

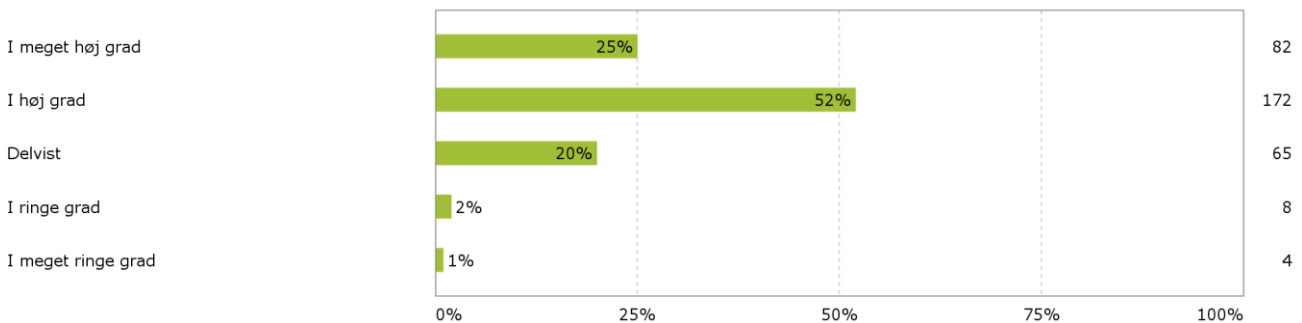
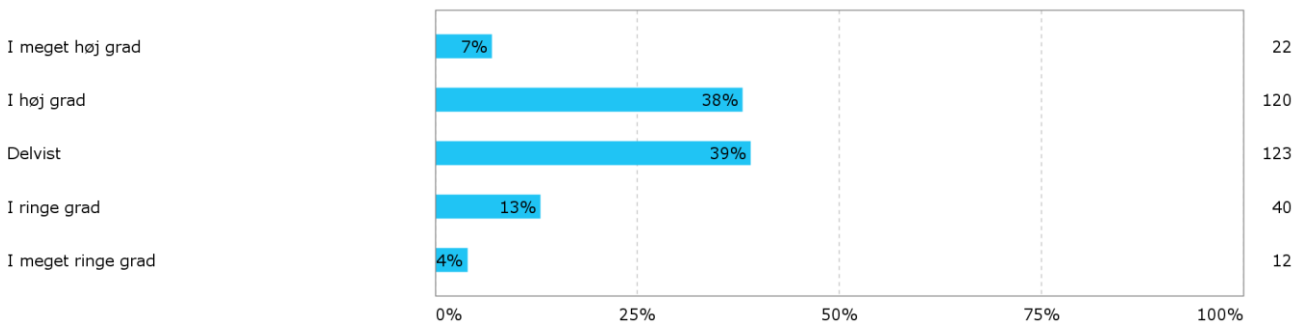


Rapport om Social Kapital 2014

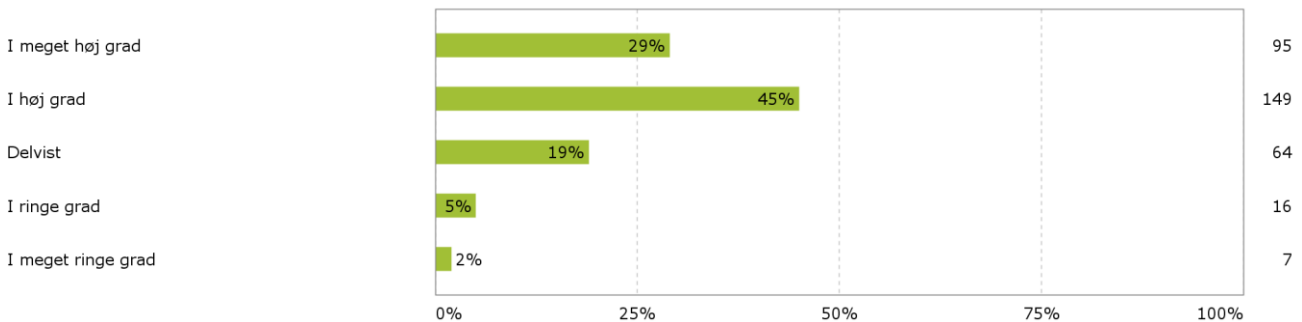
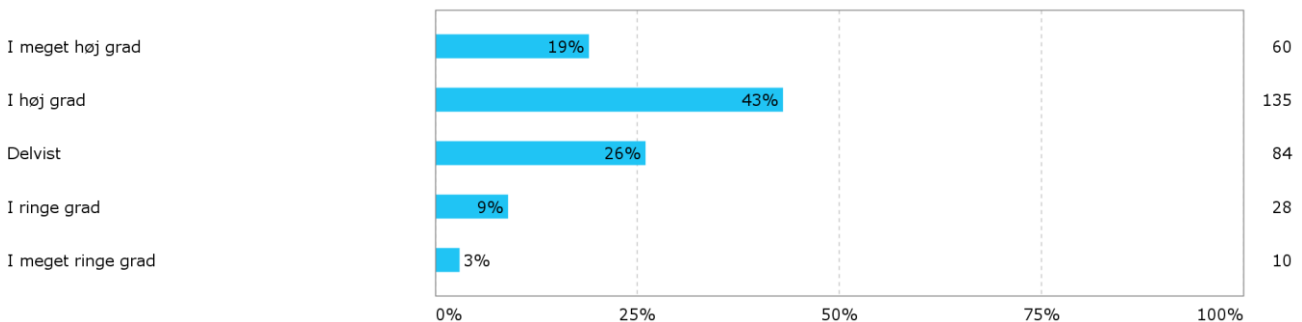
I oktober måned gennemførte Kreds 13 en gentagelse af undersøgelse af Social Kapital for at sammenligne med den tilsvarende undersøgelse i 2012, alle blå søjler er 2014 tal og de grønne er 2012 tal. I 2014 kom der 309 besvarelser mod 331 besvarelser i 2012. Først kommer det samlede resultat for Kommunen, derefter kan de enkelte skolers resultat ses.

Tårnby Kommune

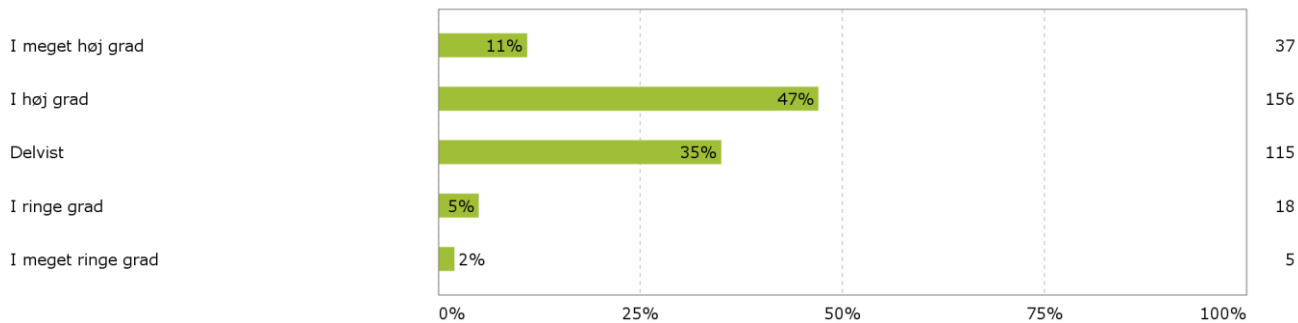
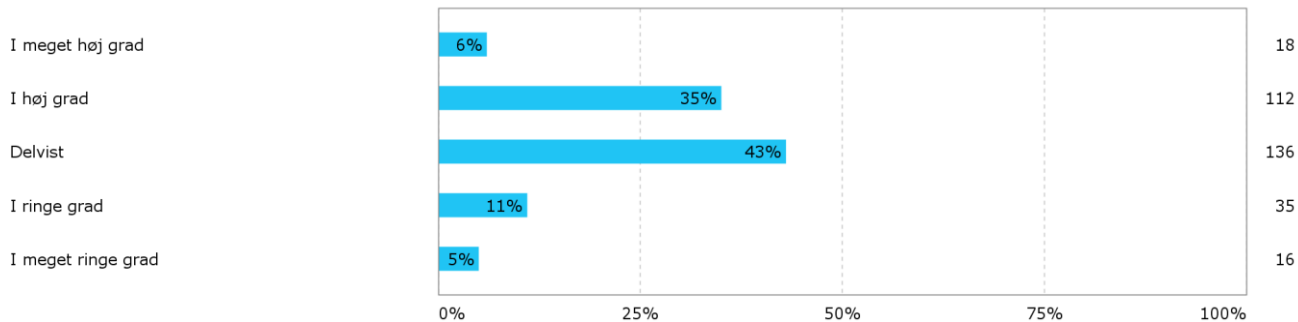
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



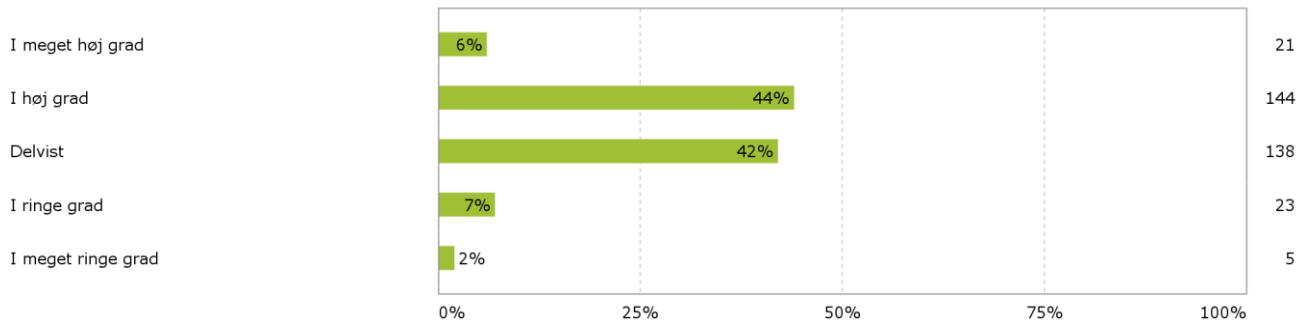
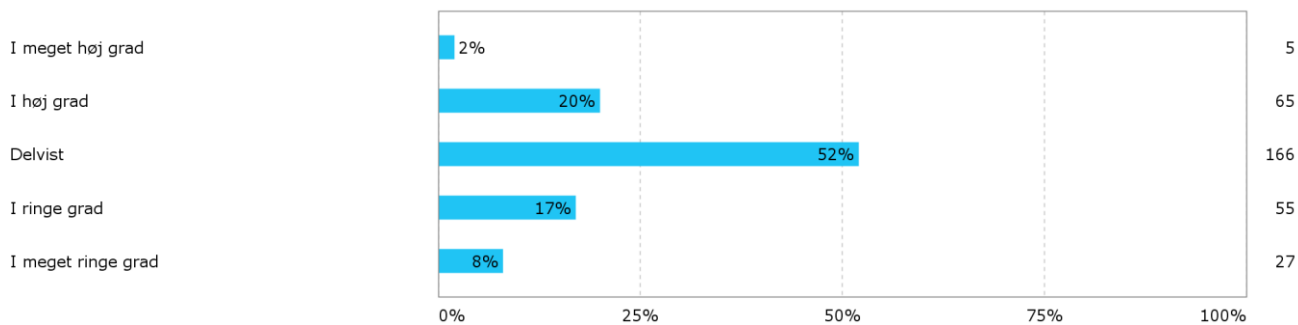
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



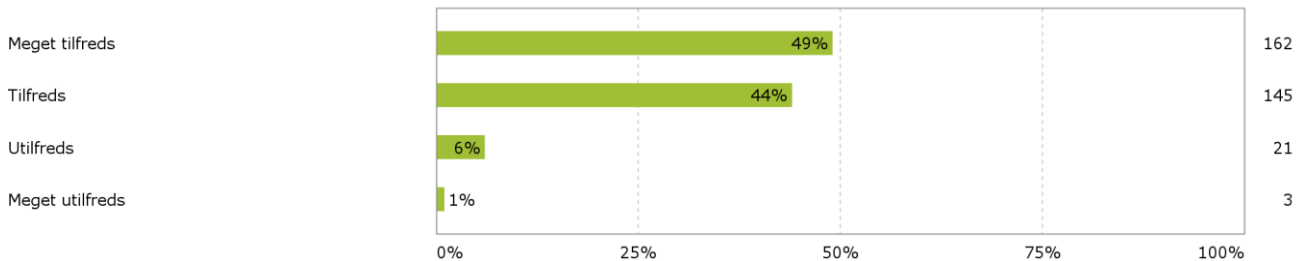
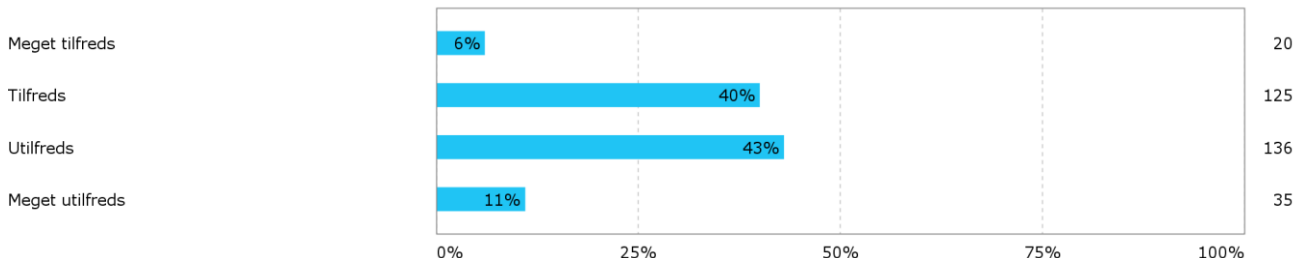
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



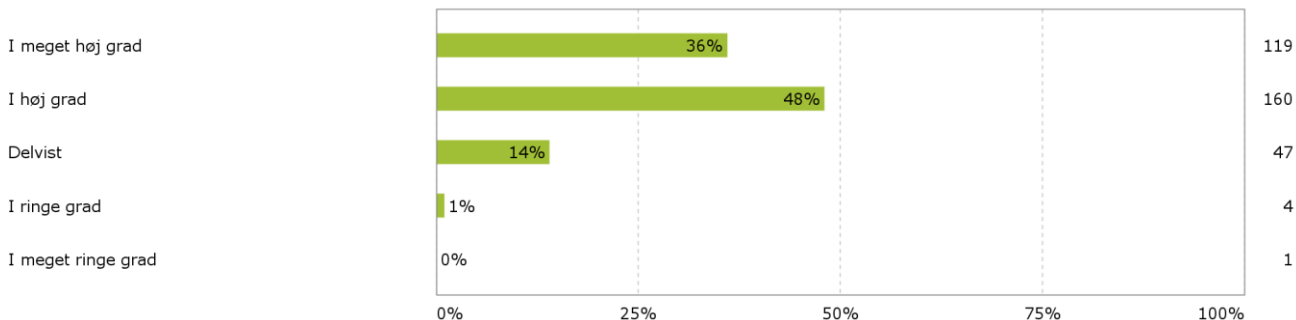
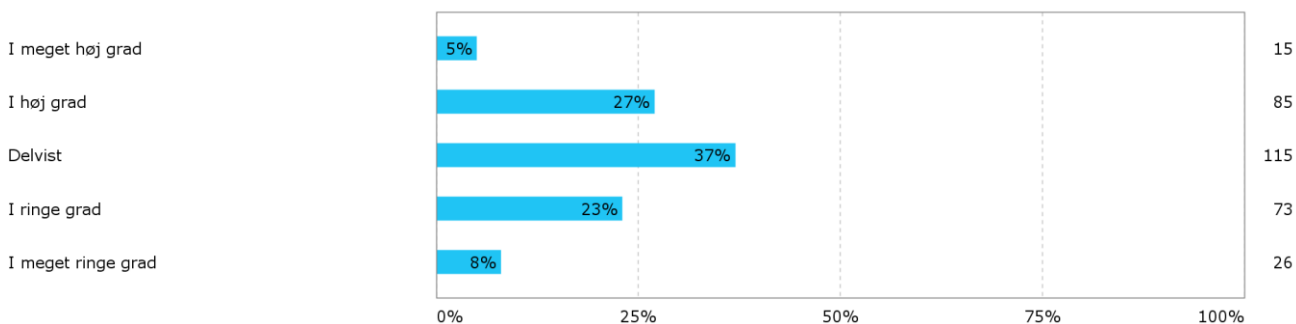
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



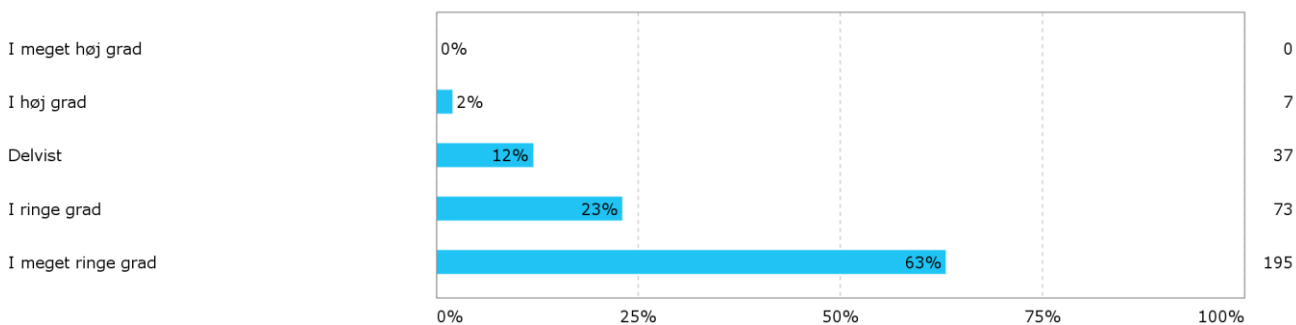
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



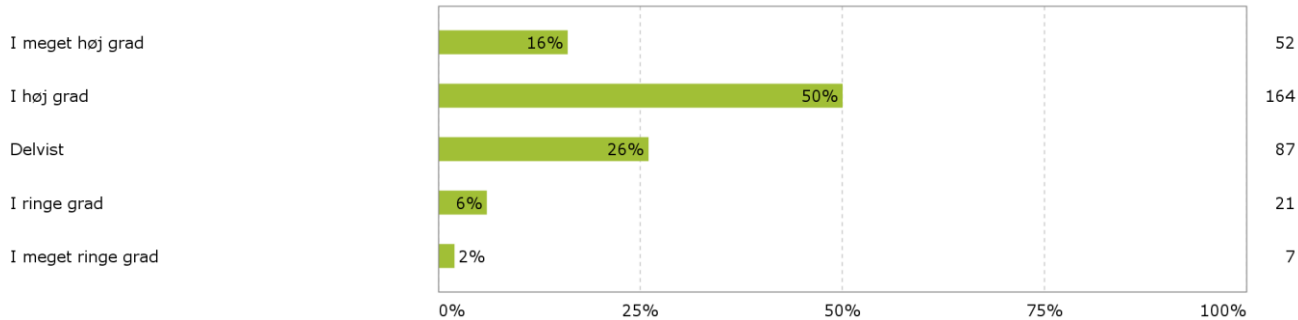
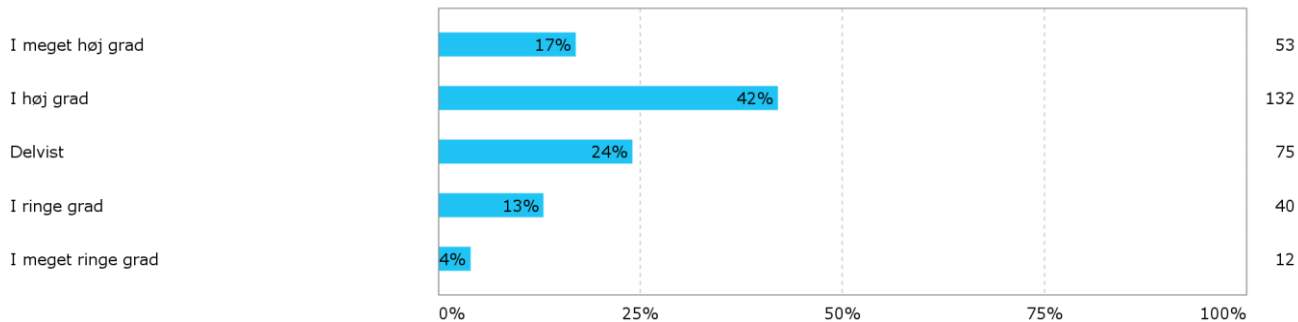
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



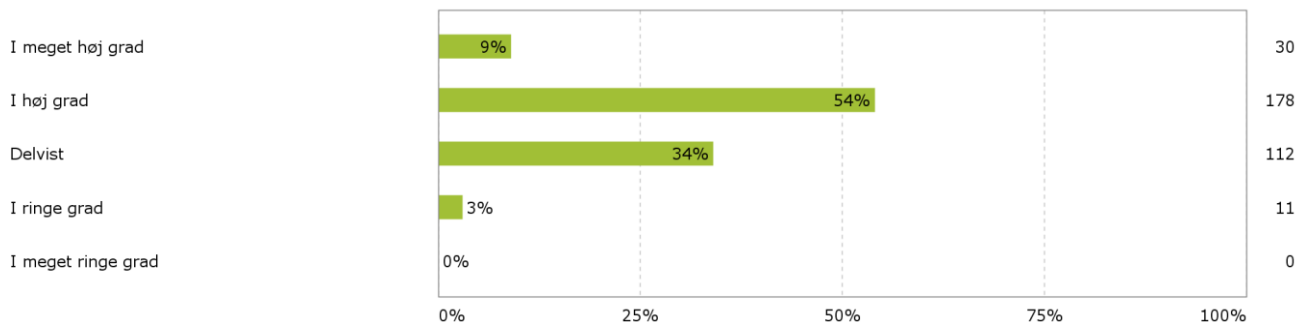
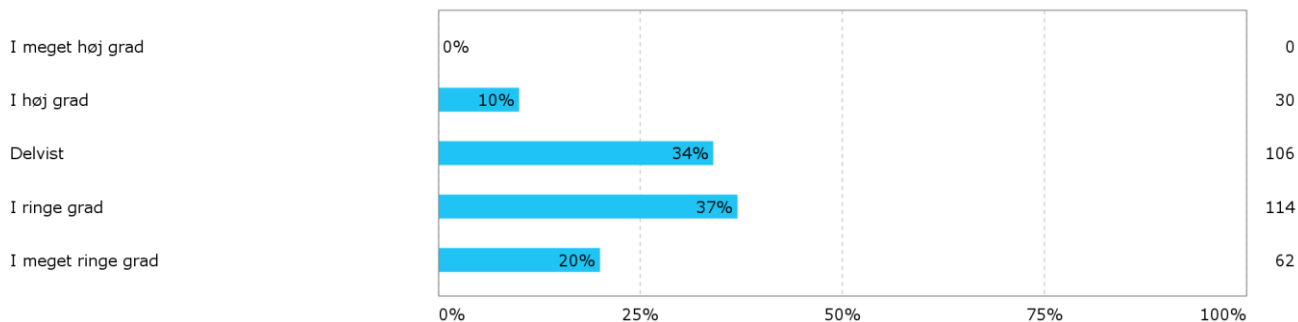
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



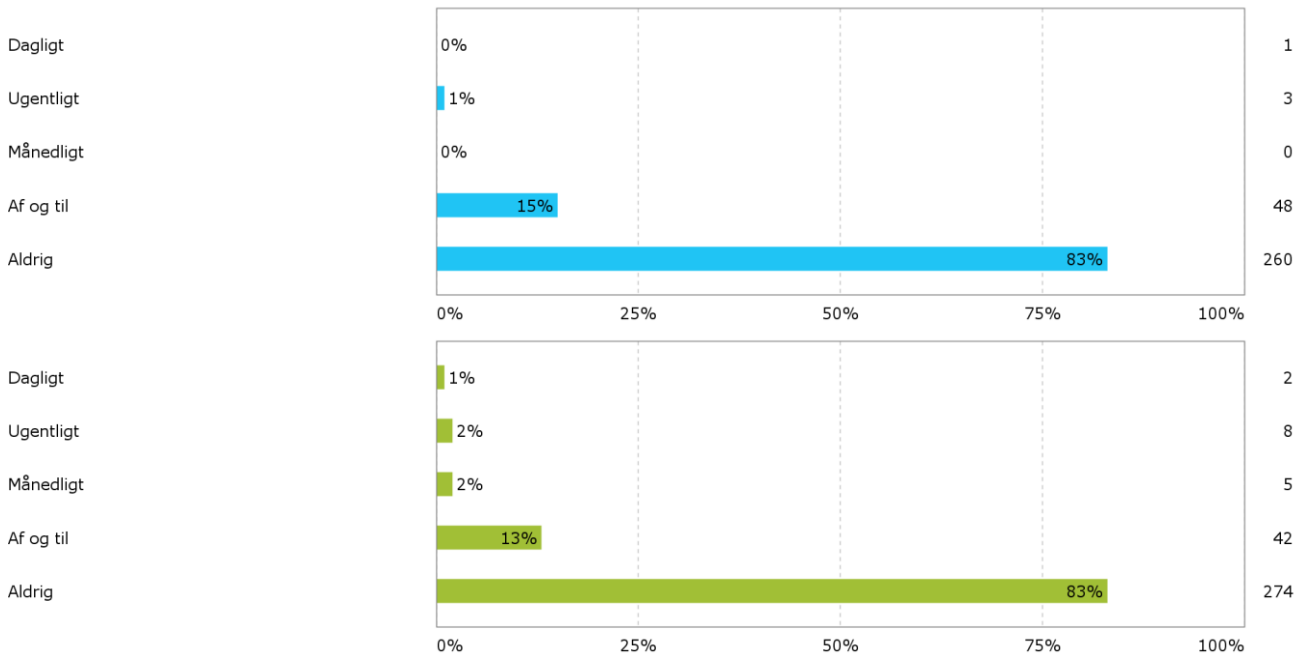
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



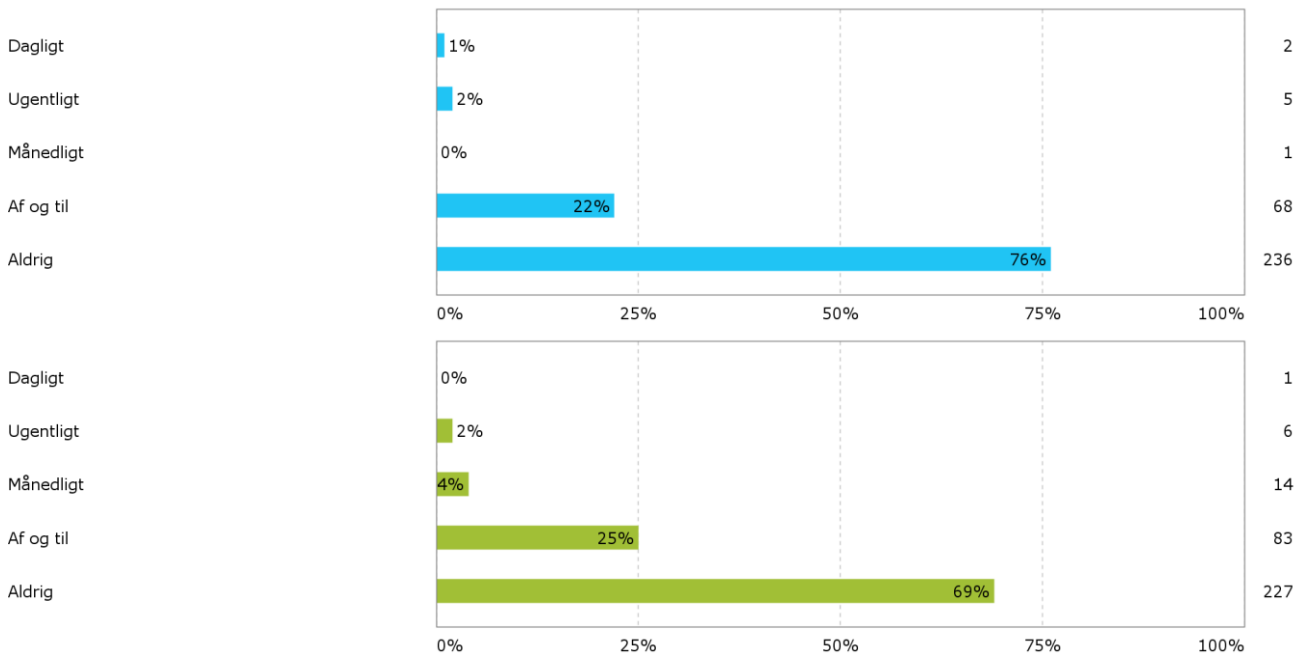
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



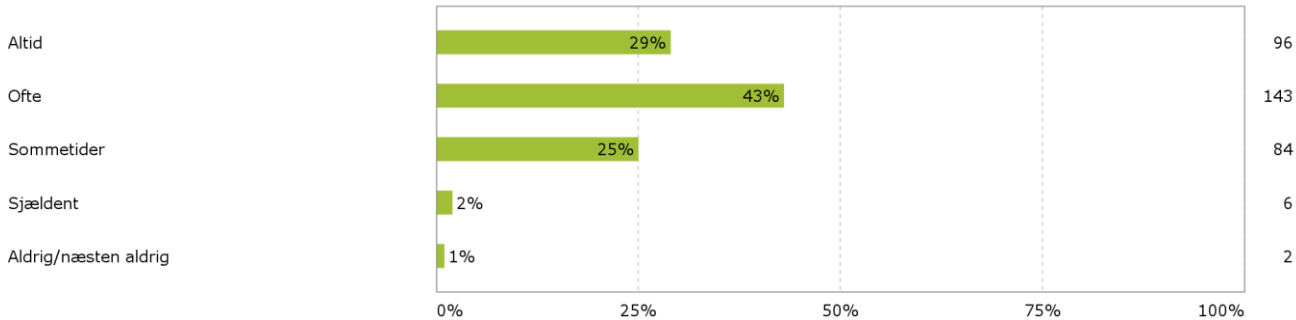
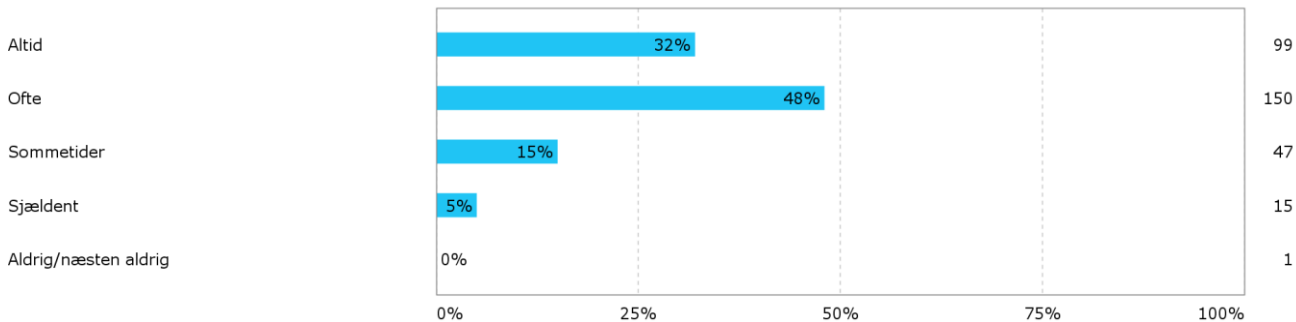
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



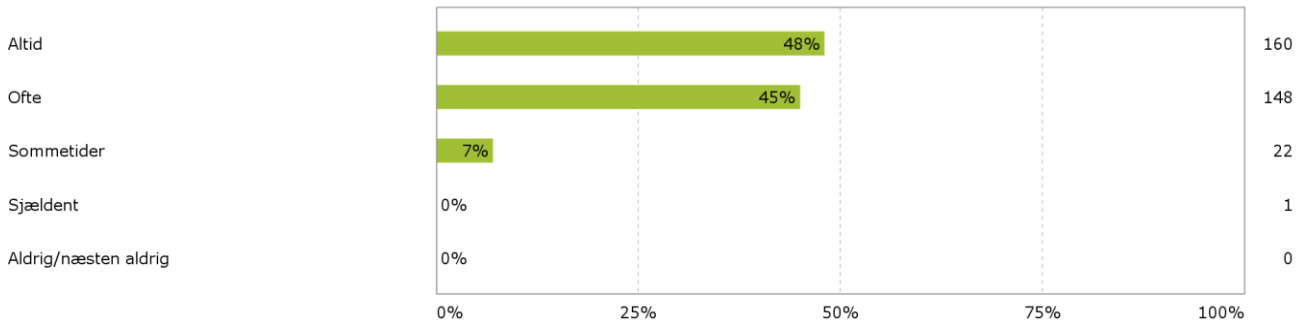
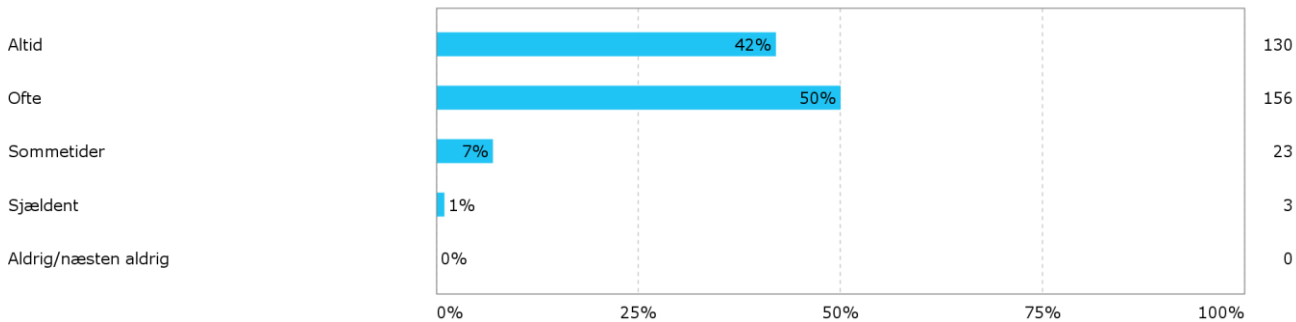
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



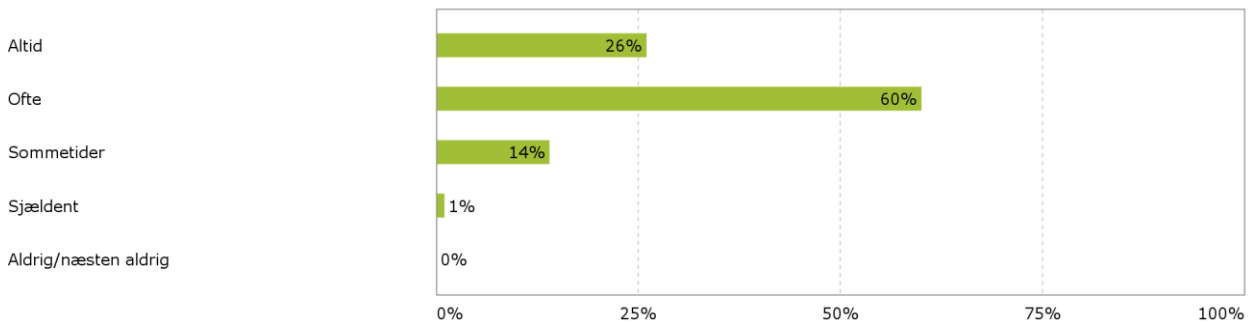
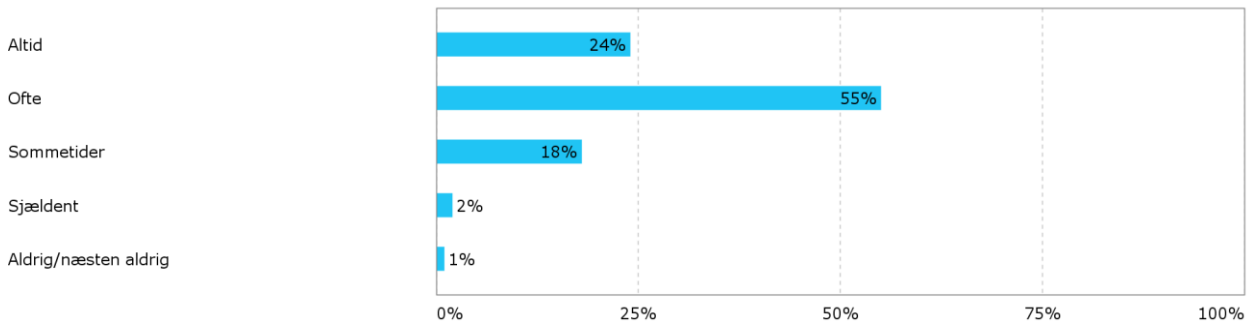
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



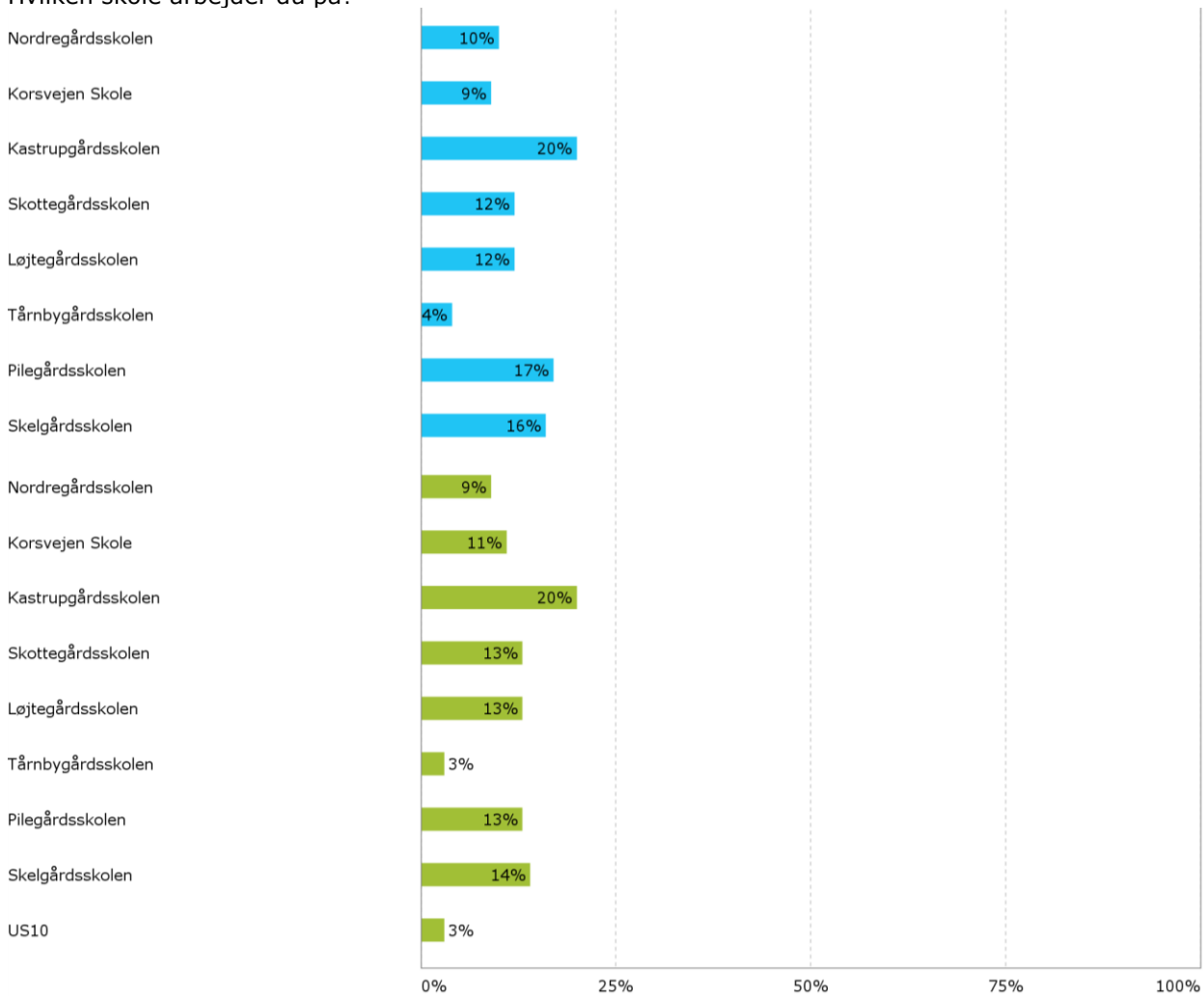
Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?



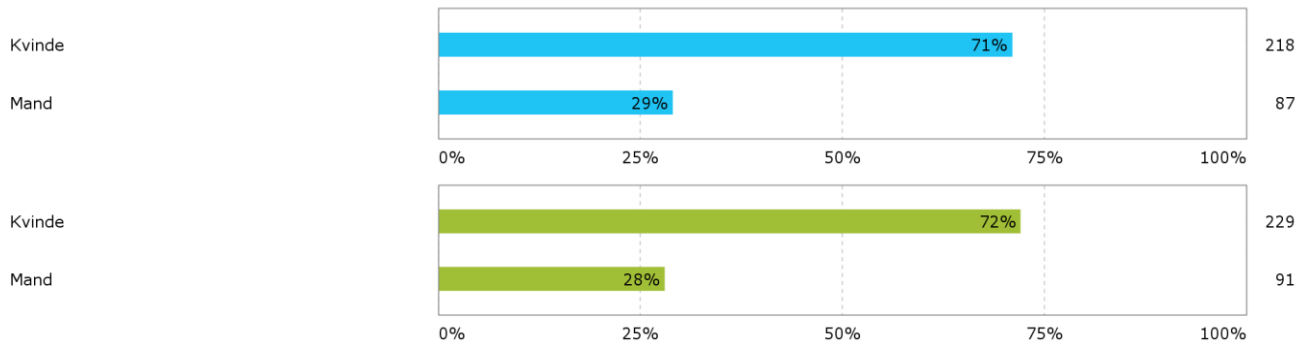
Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?



Hvilken skole arbejder du på?

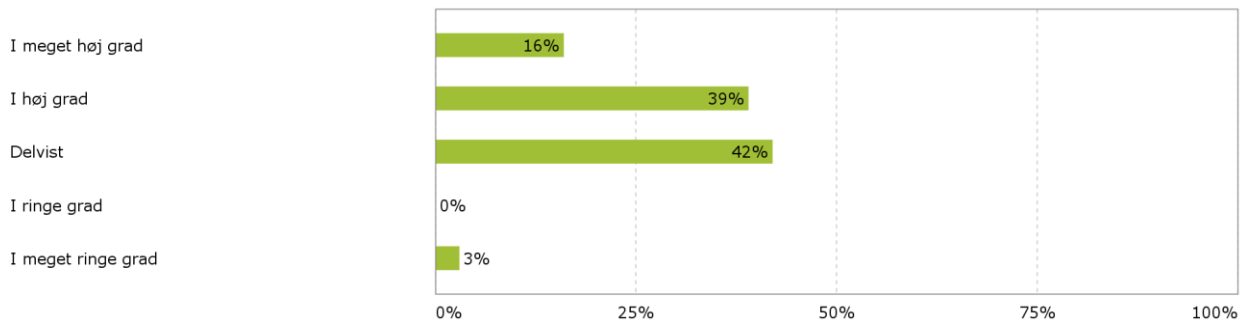
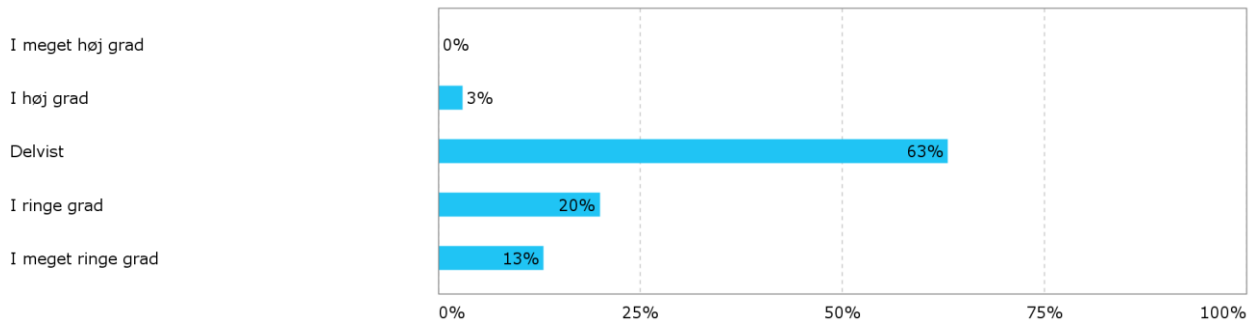


Er du?

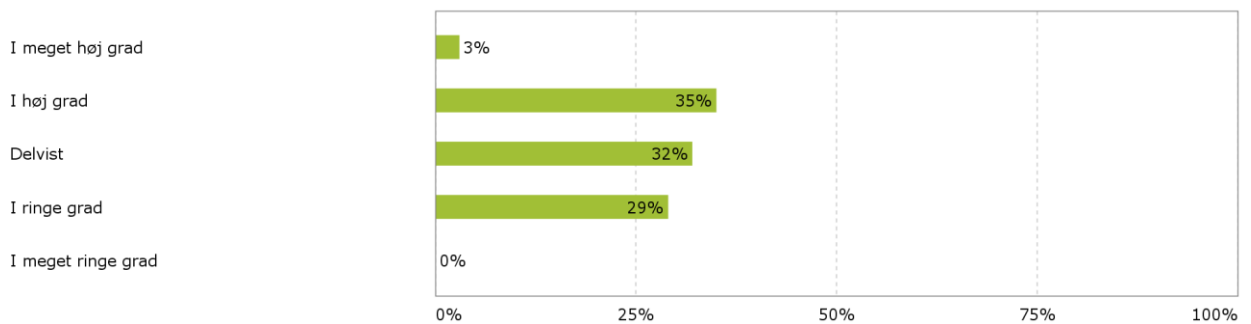
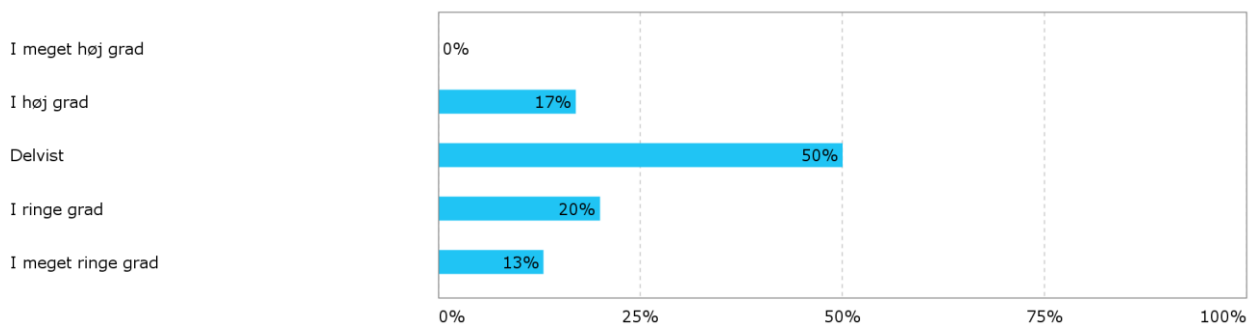


Nordregårdsskolen

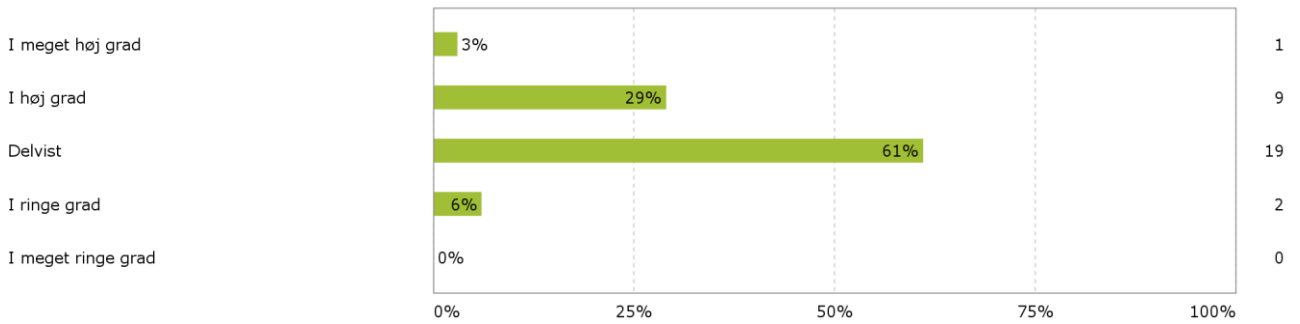
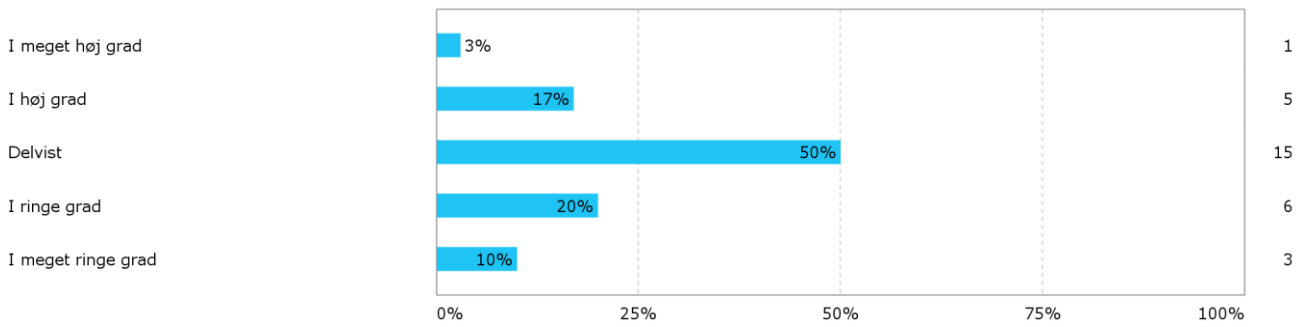
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



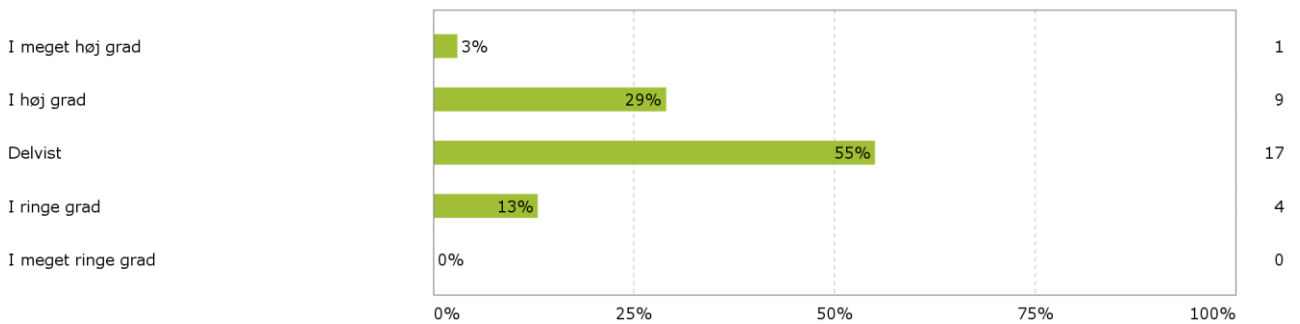
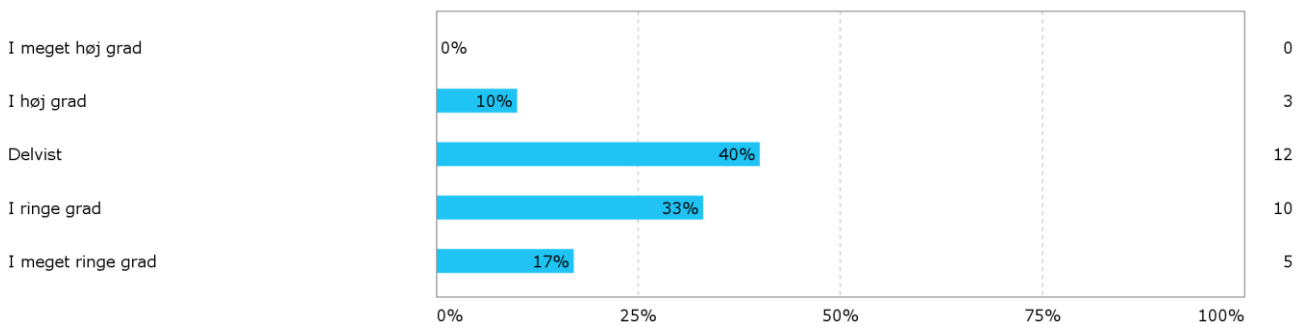
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



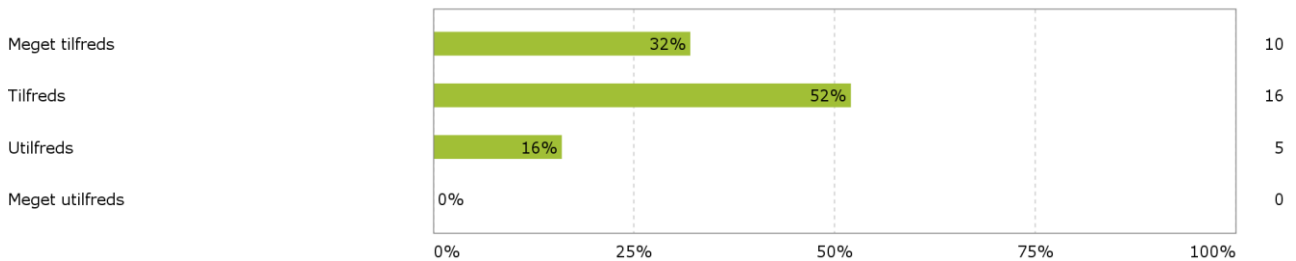
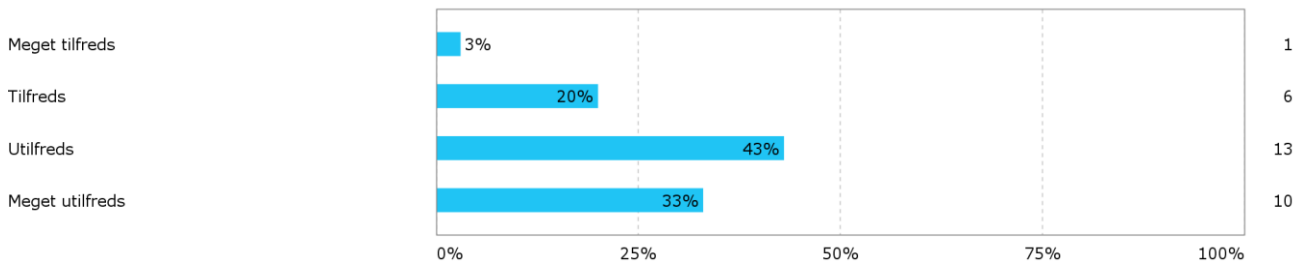
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



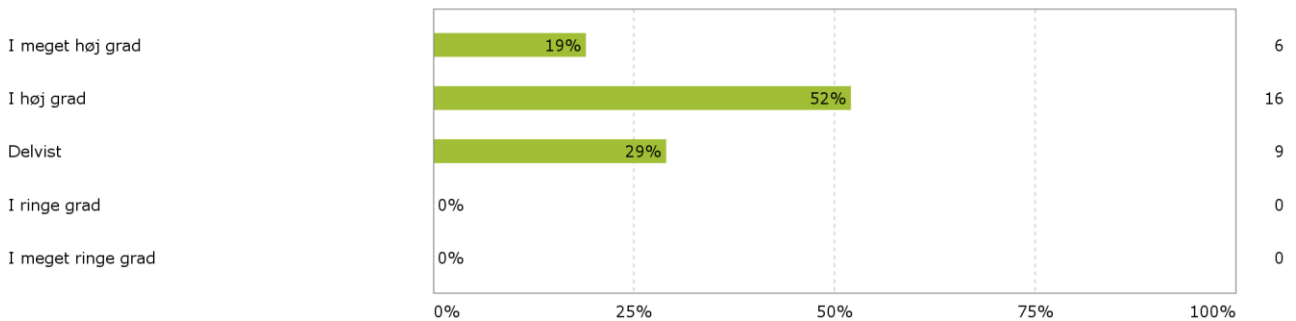
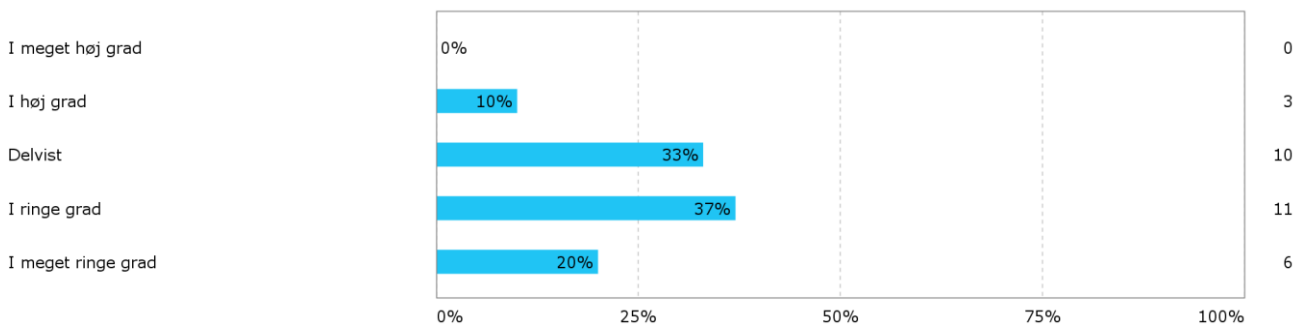
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



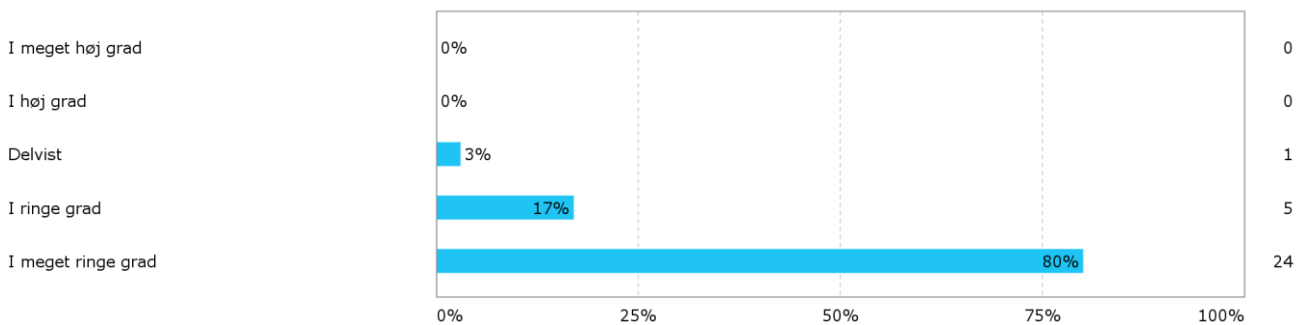
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



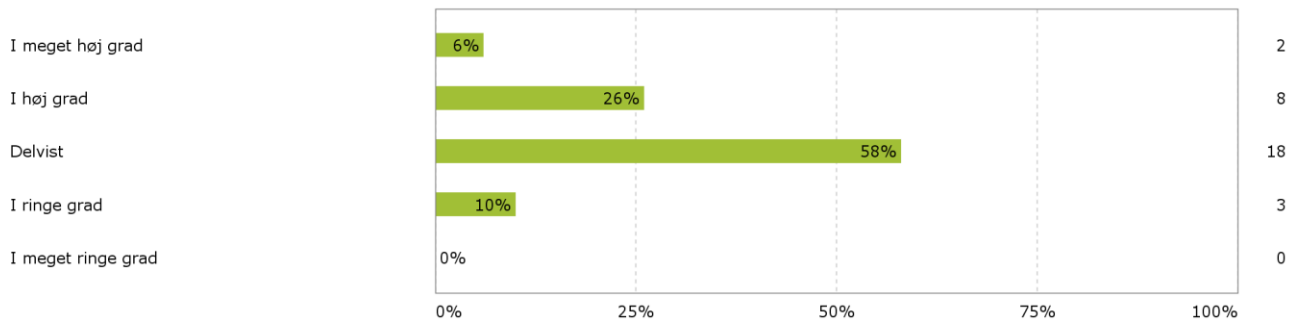
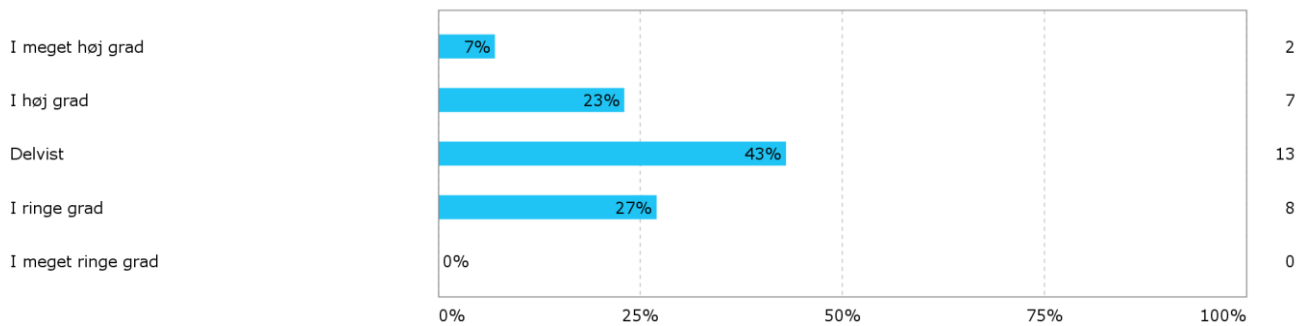
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



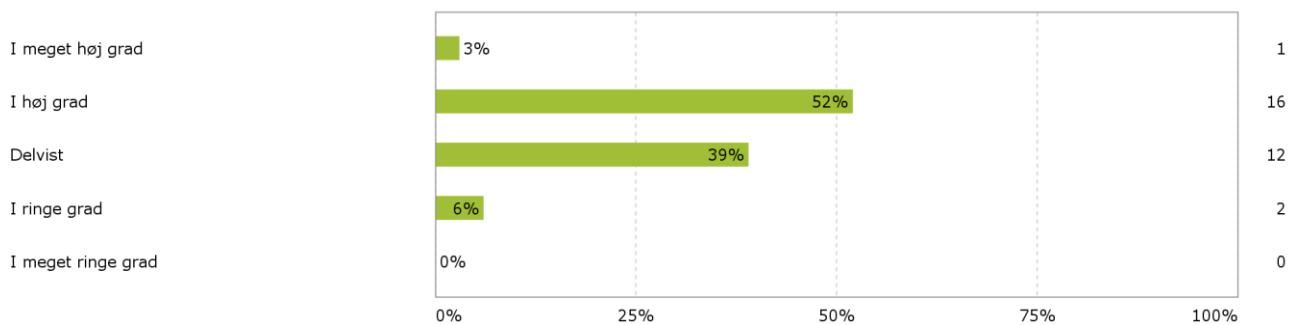
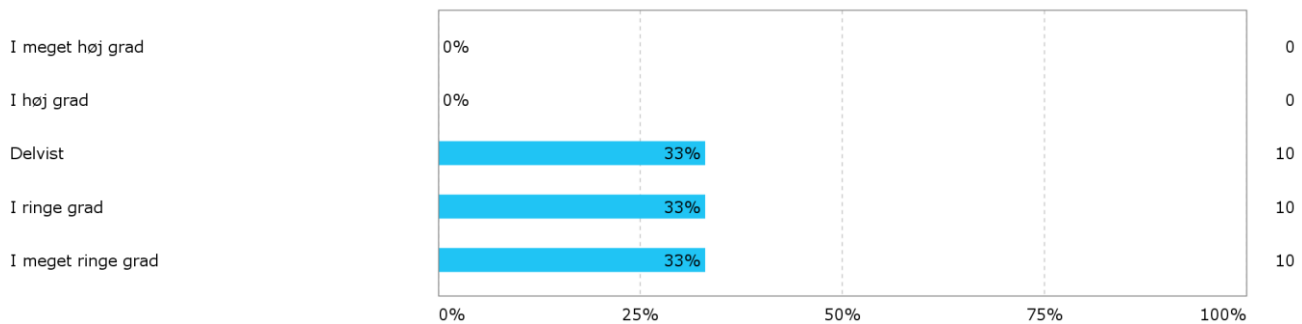
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



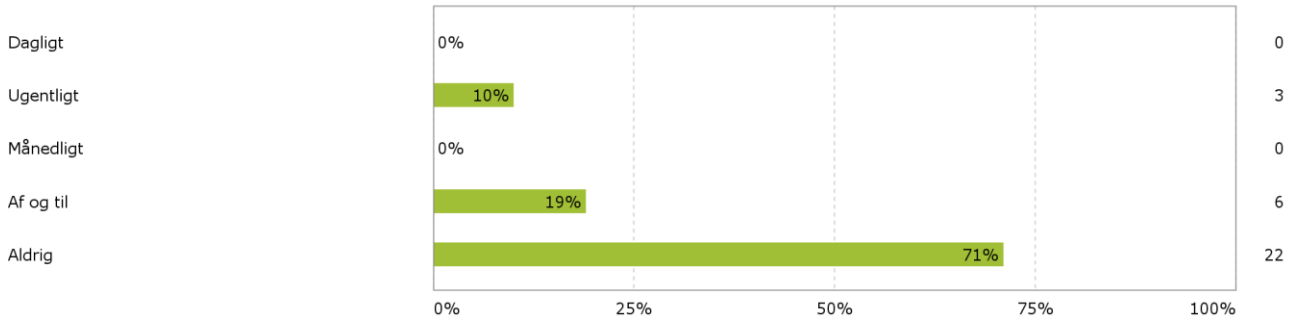
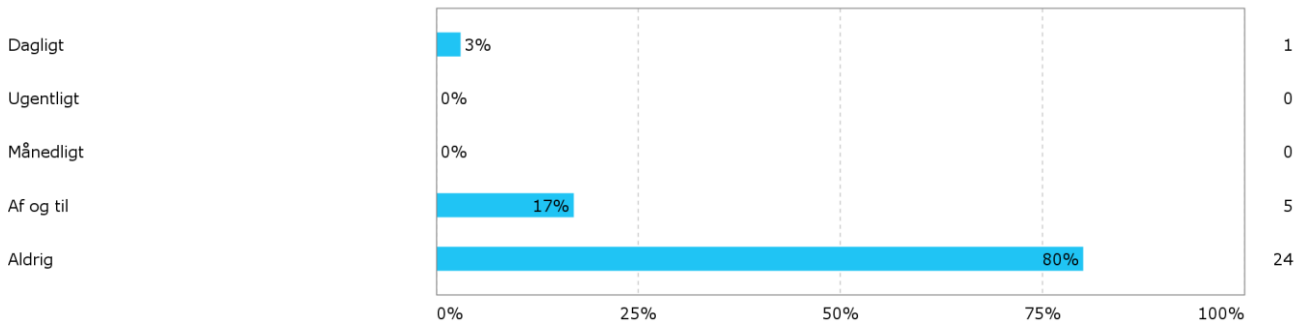
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



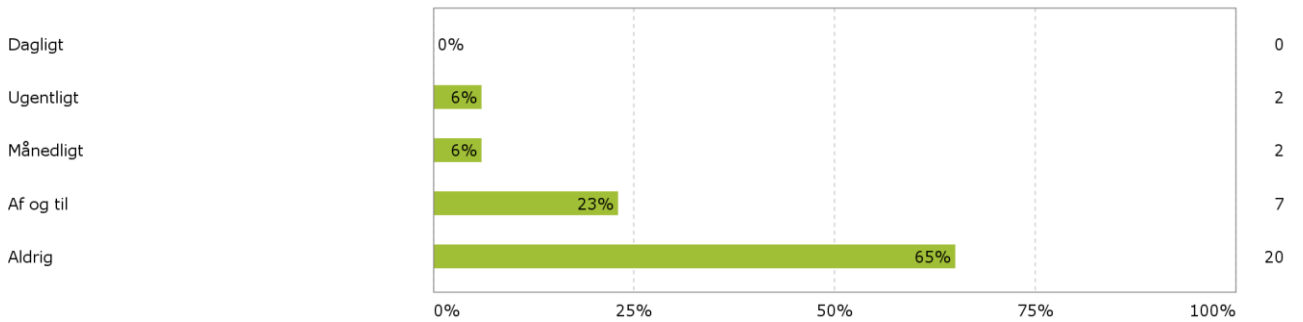
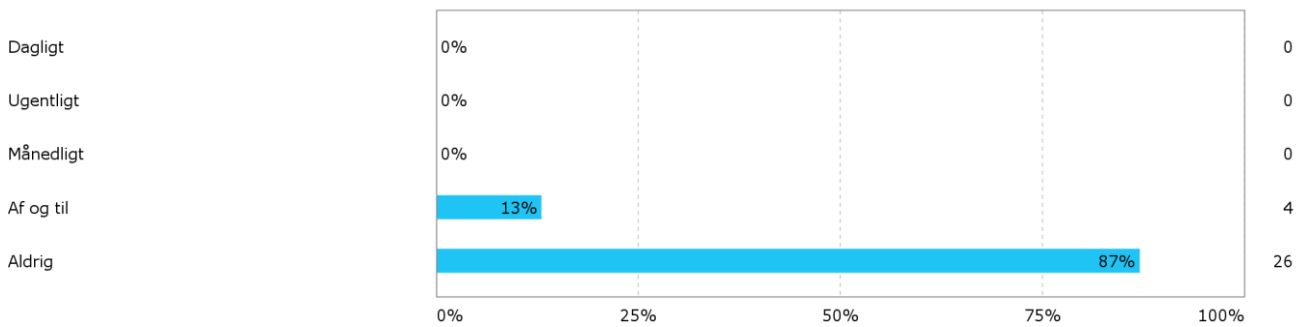
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



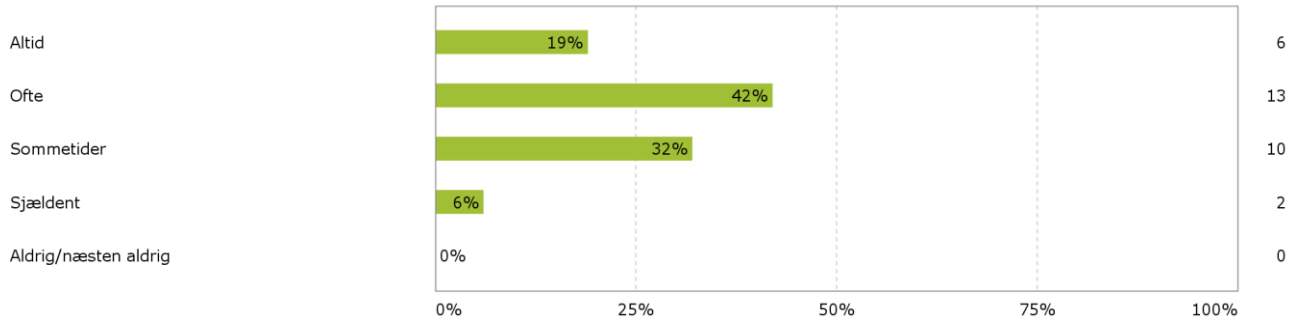
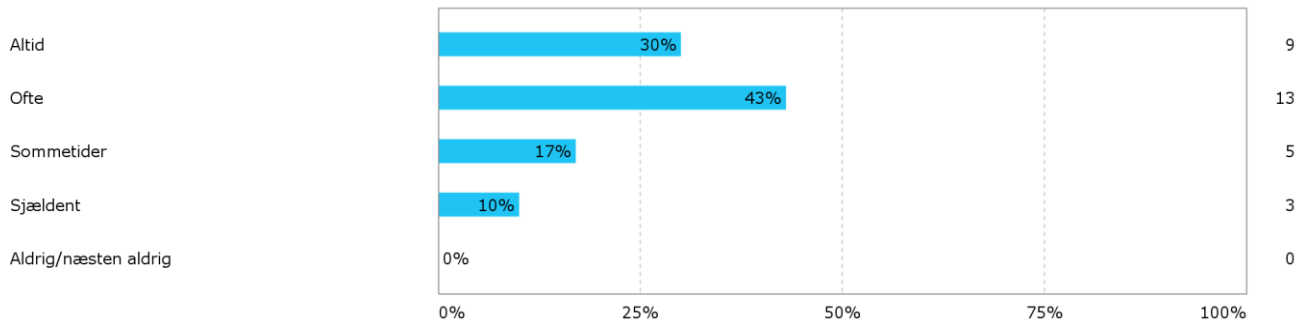
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



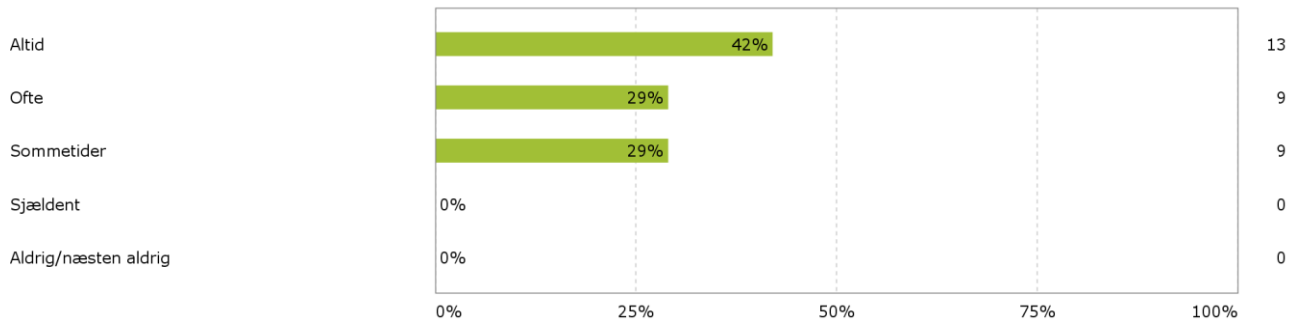
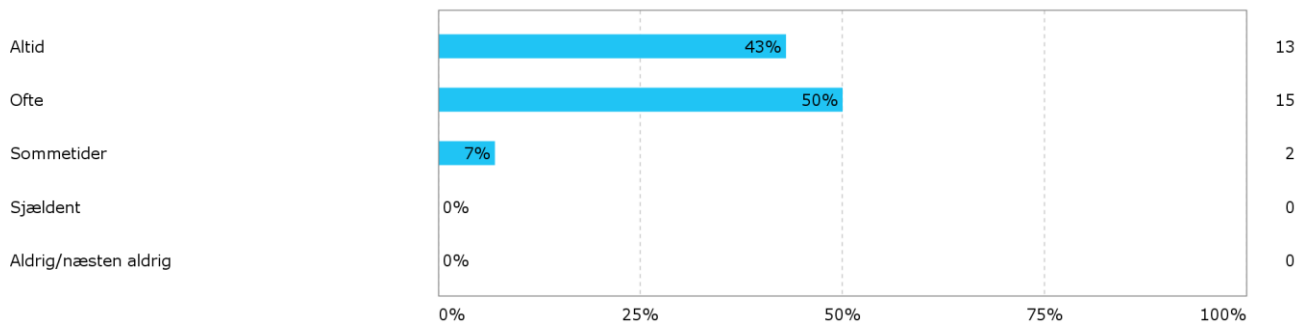
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



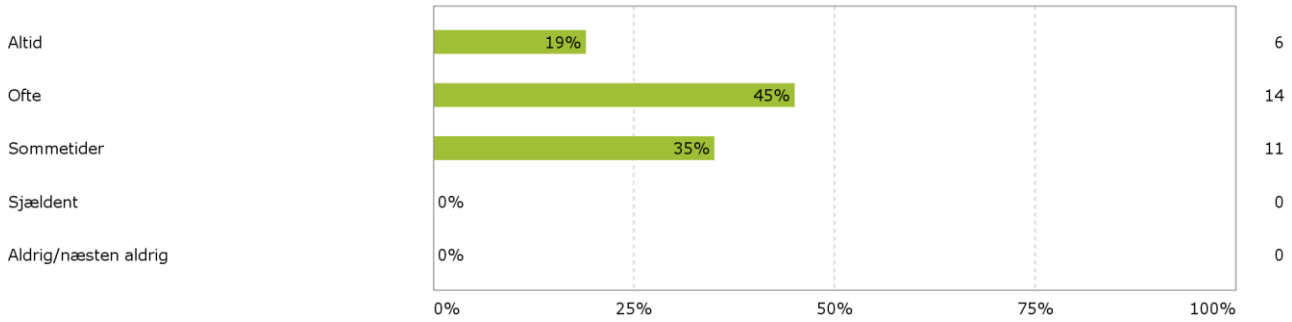
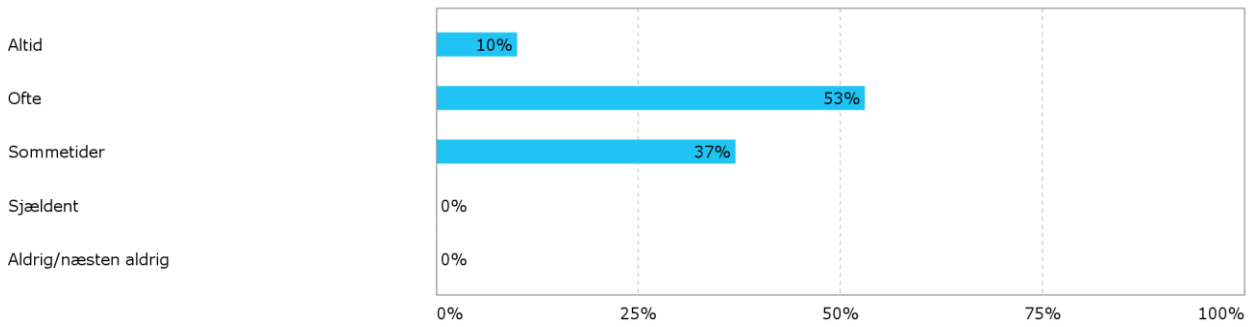
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

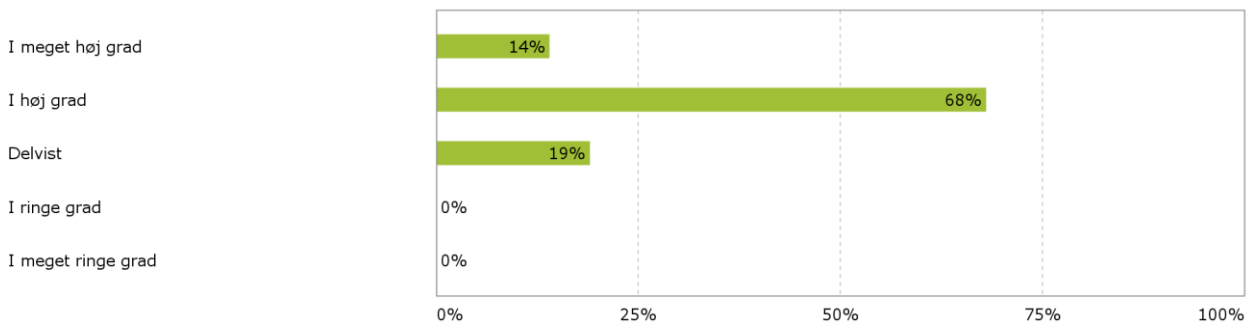
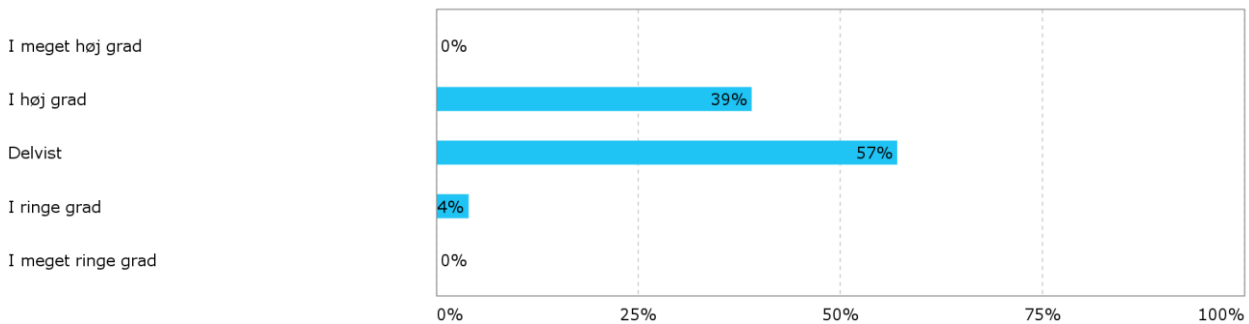


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

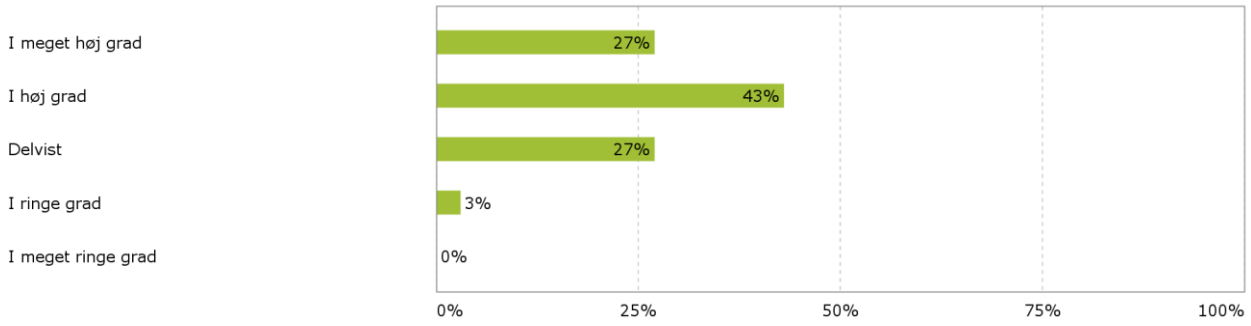
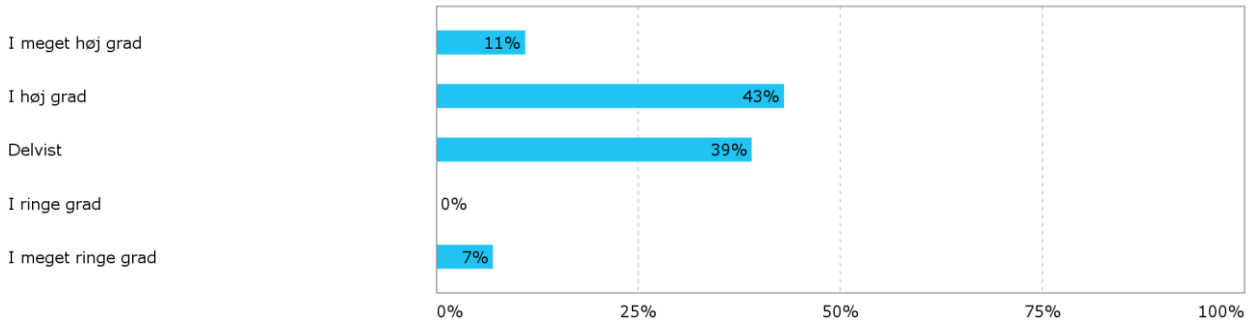


Korsvejen Skole

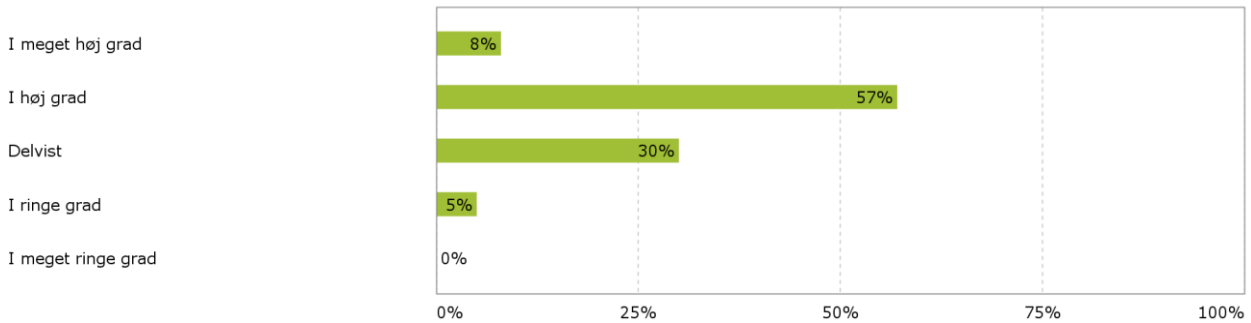
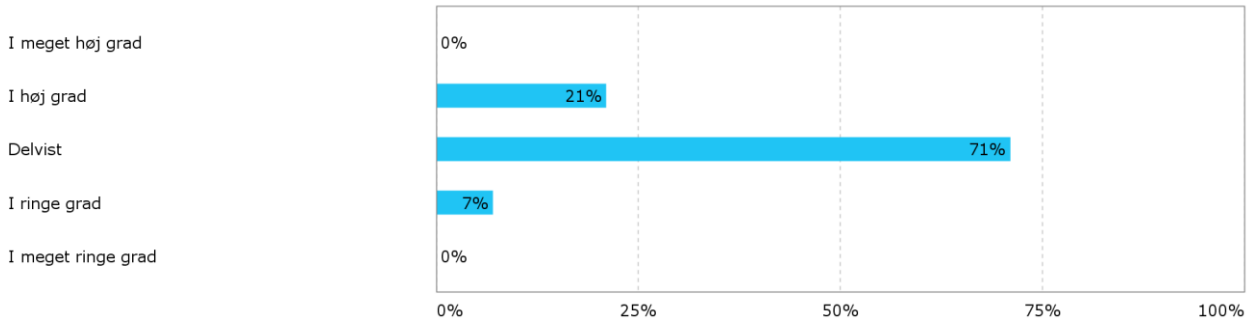
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



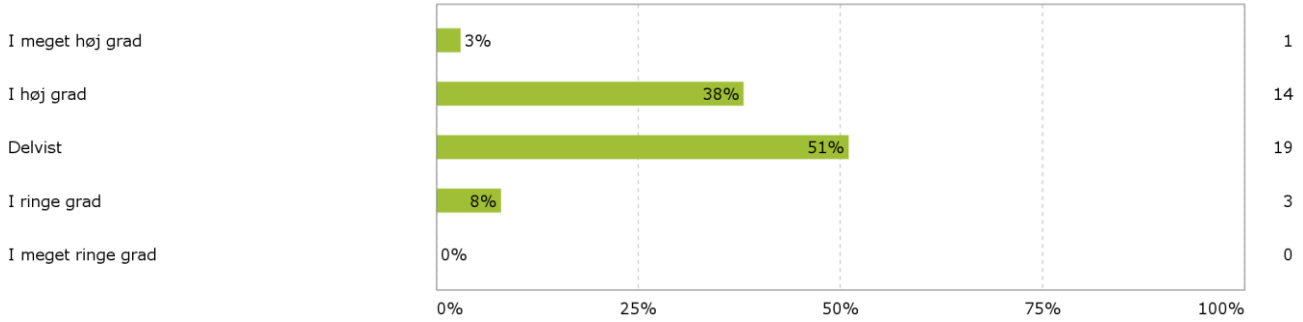
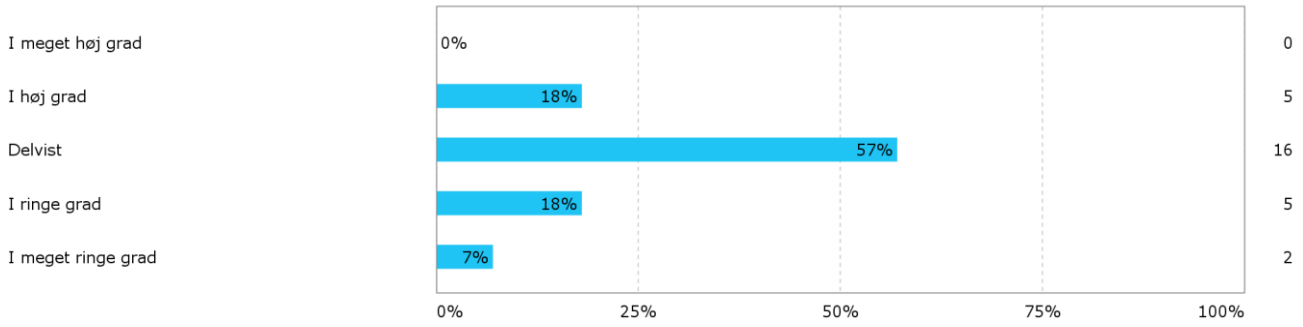
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



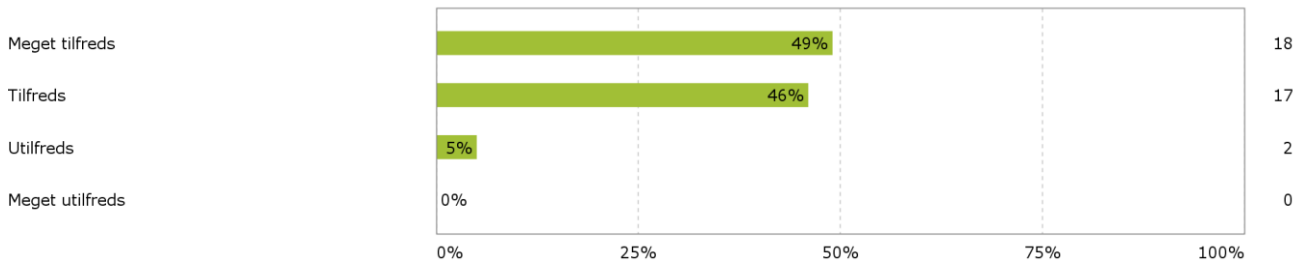
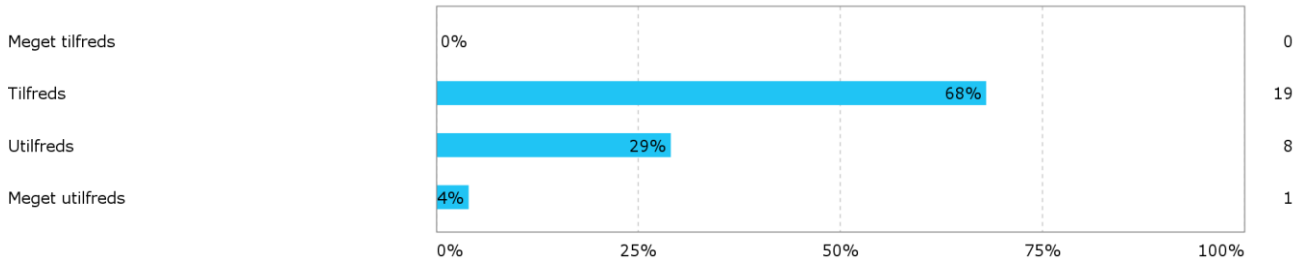
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



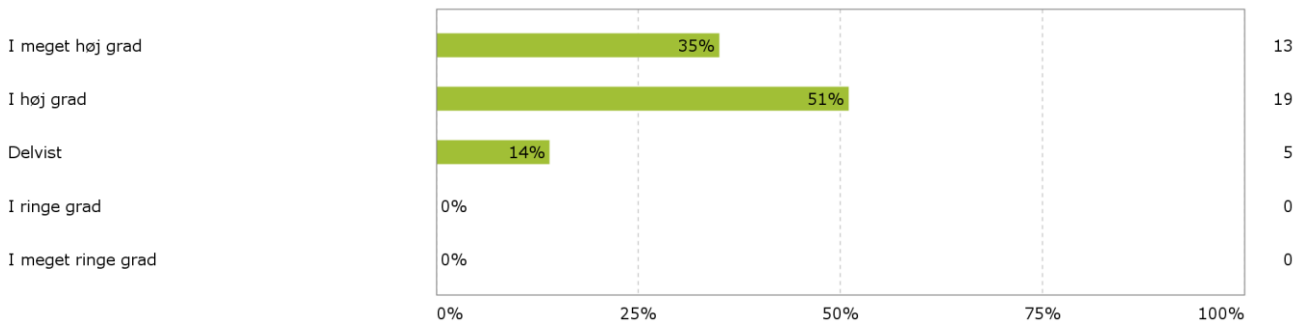
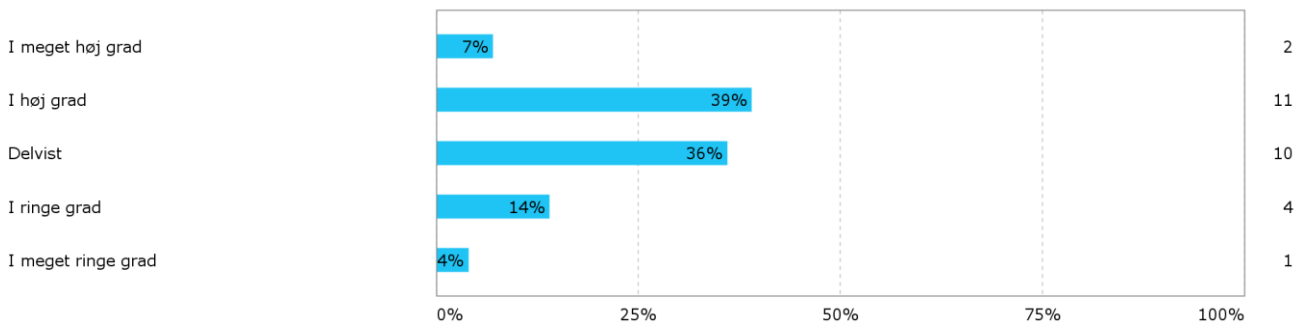
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



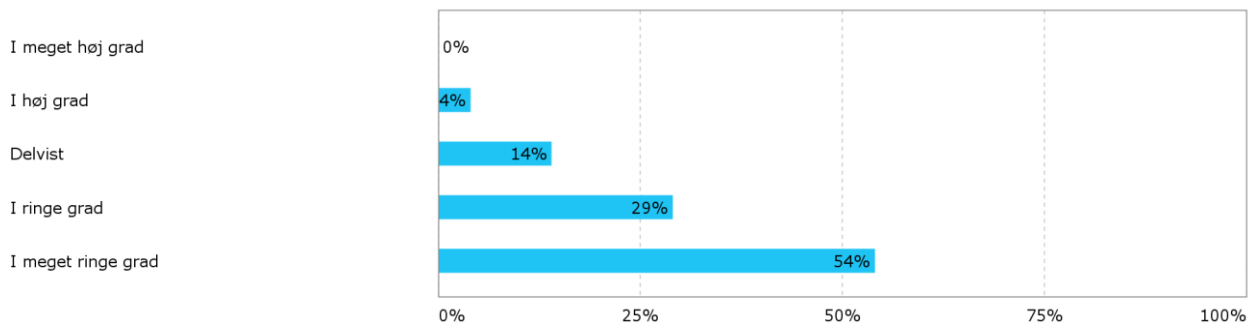
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



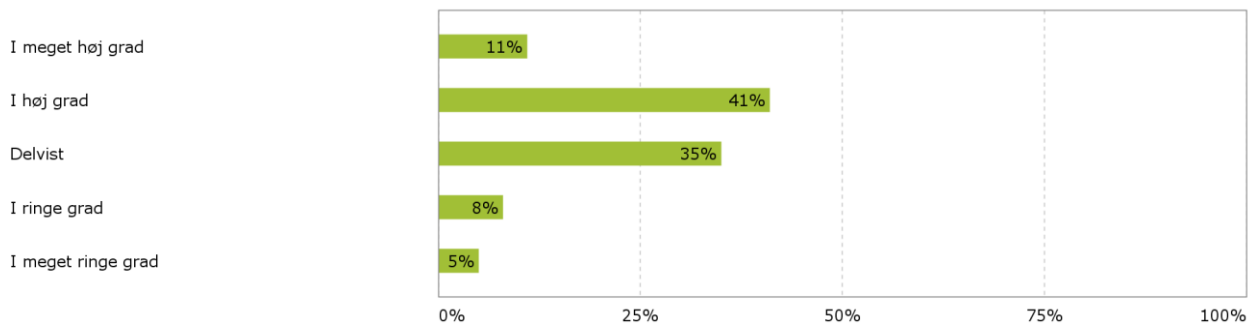
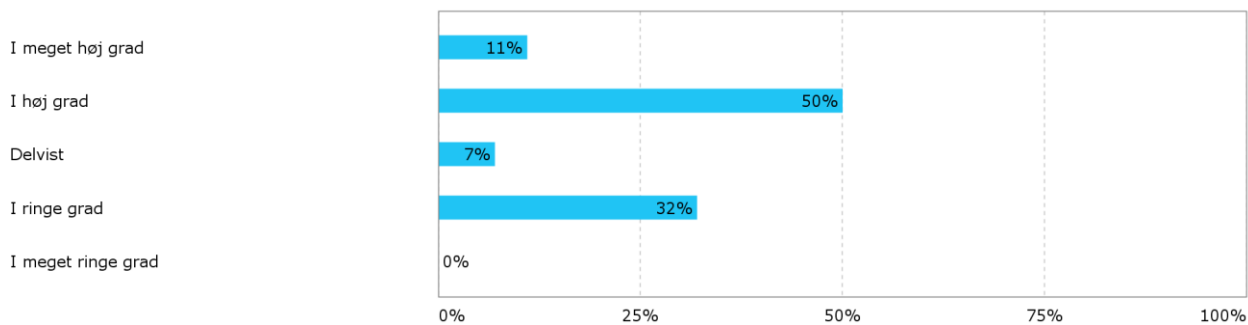
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



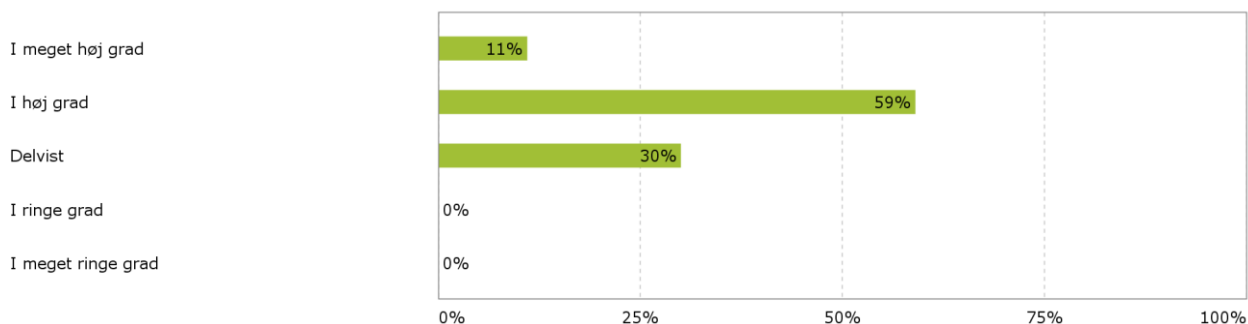
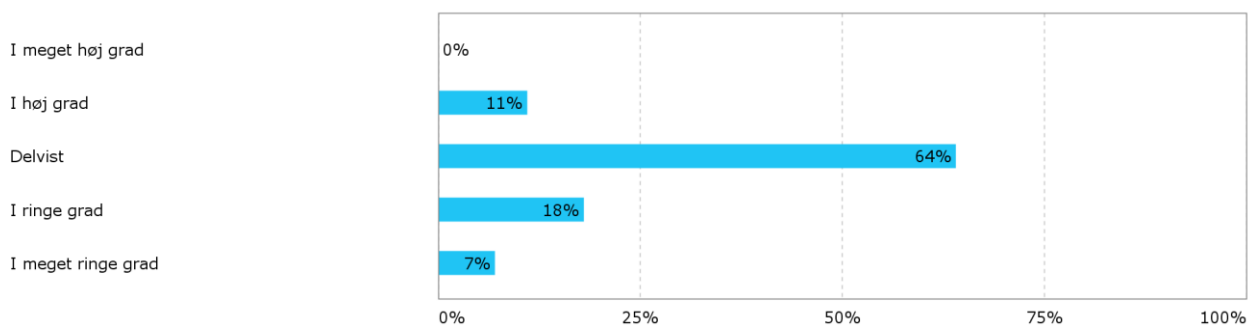
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



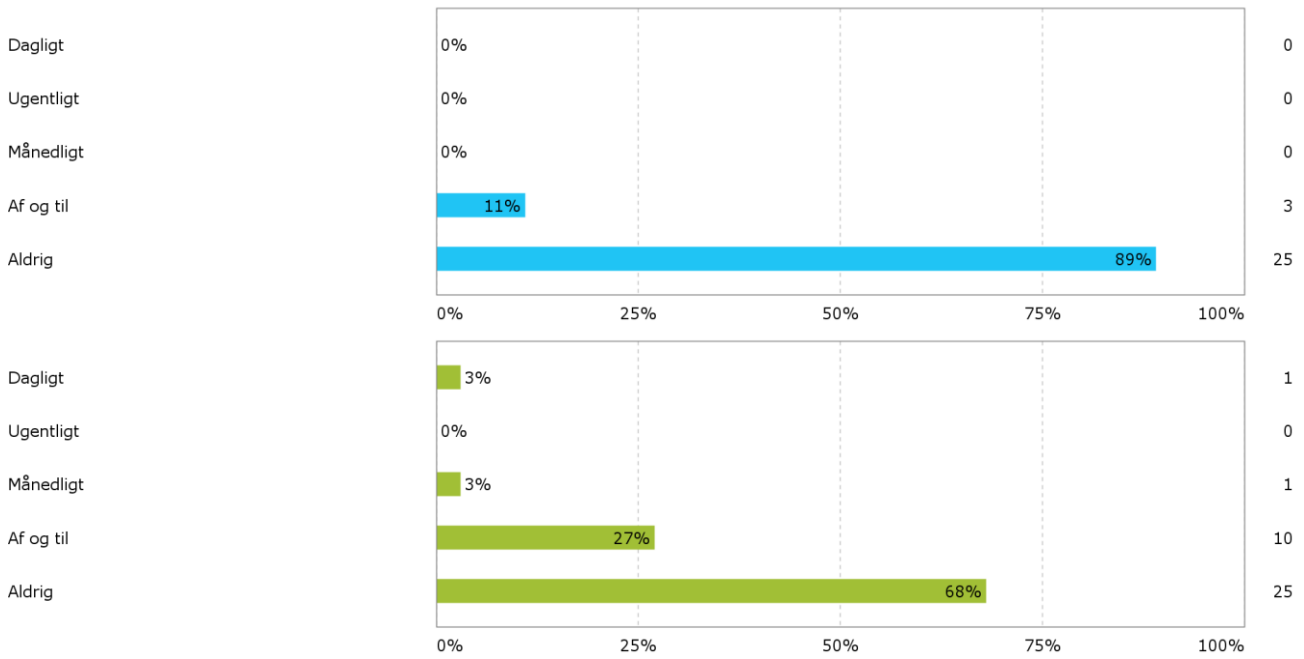
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



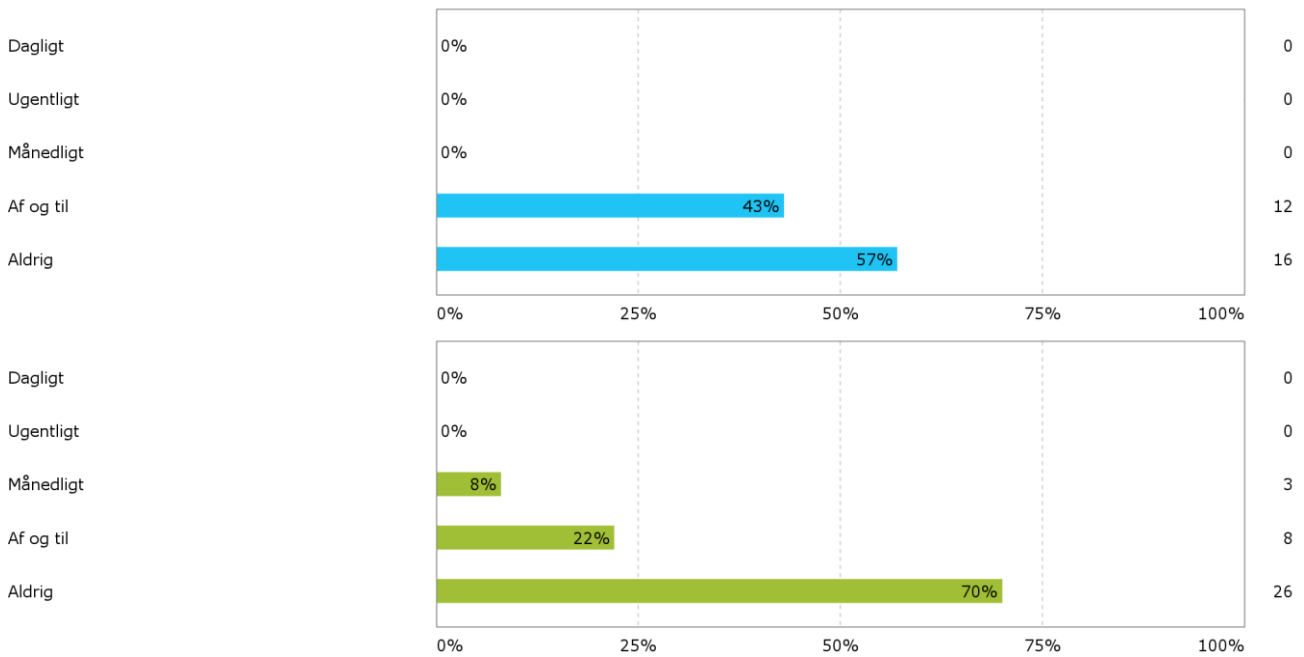
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



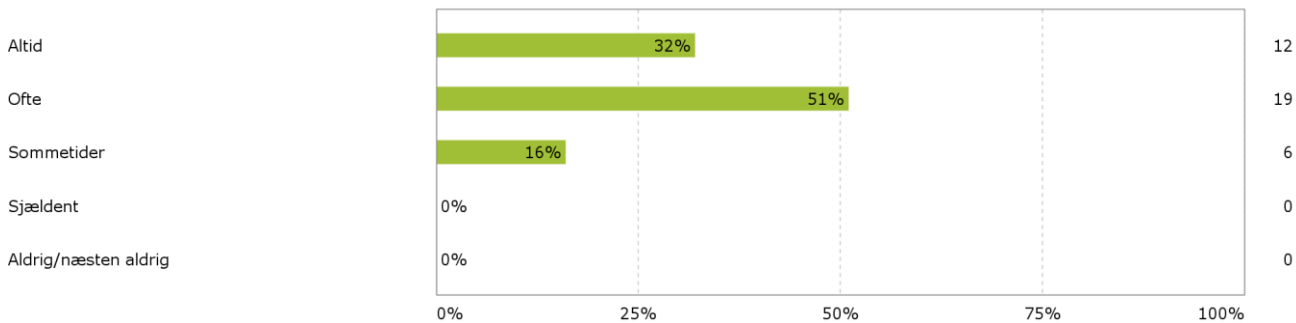
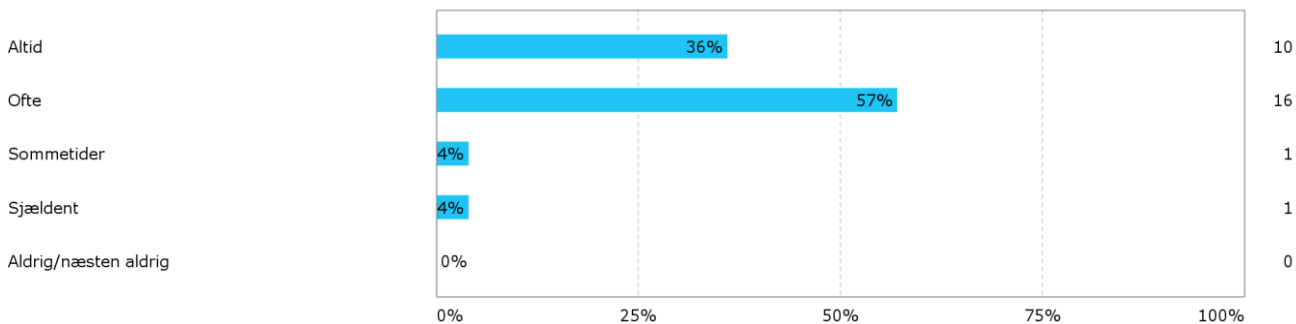
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



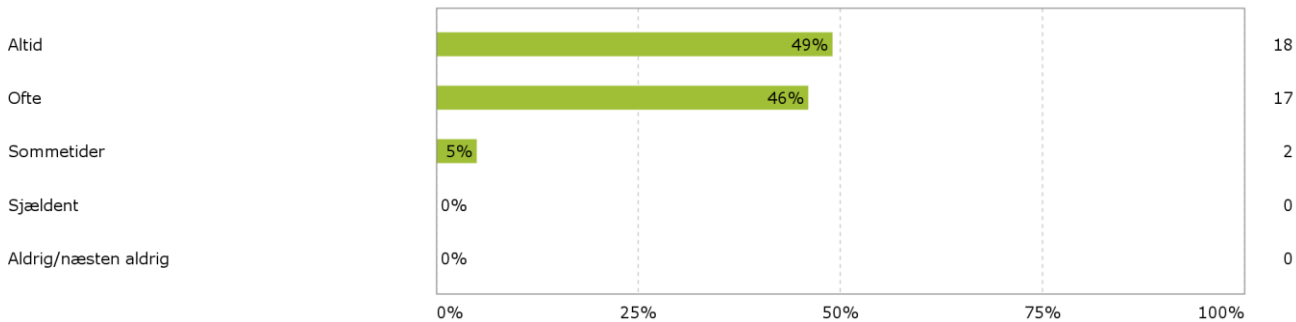
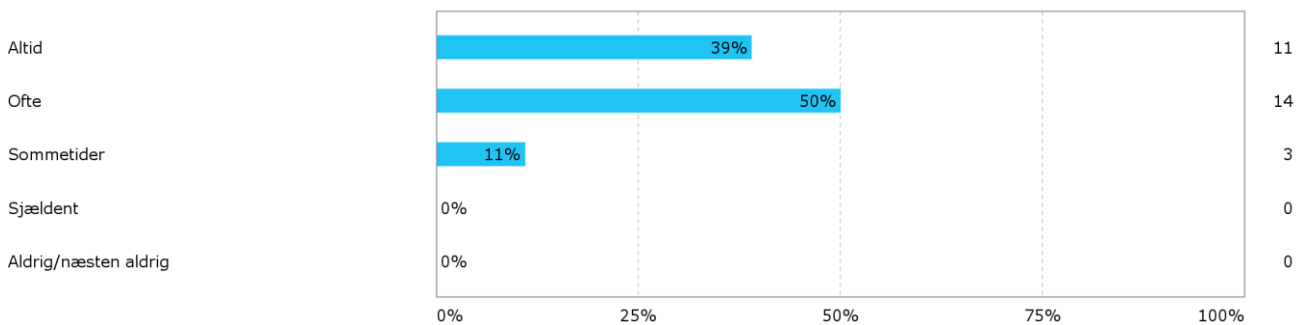
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



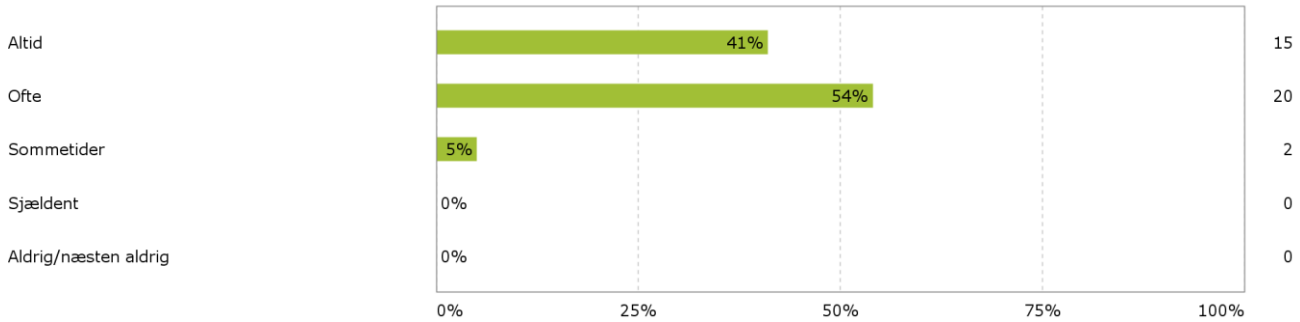
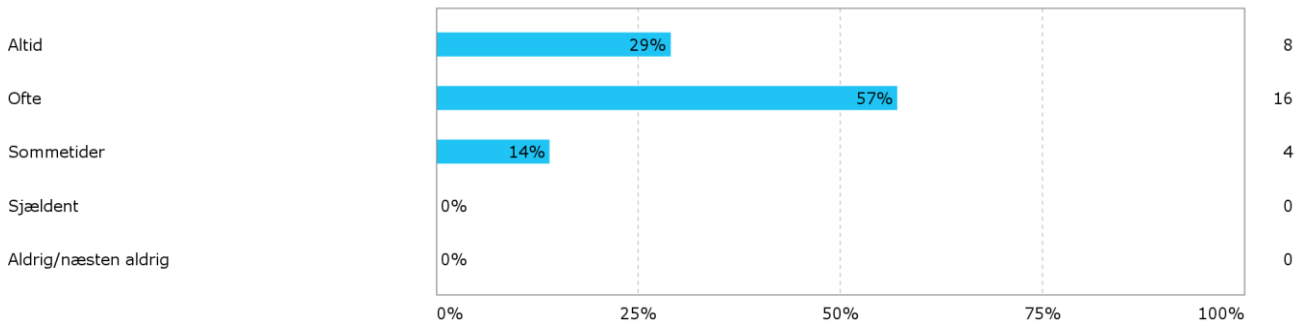
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

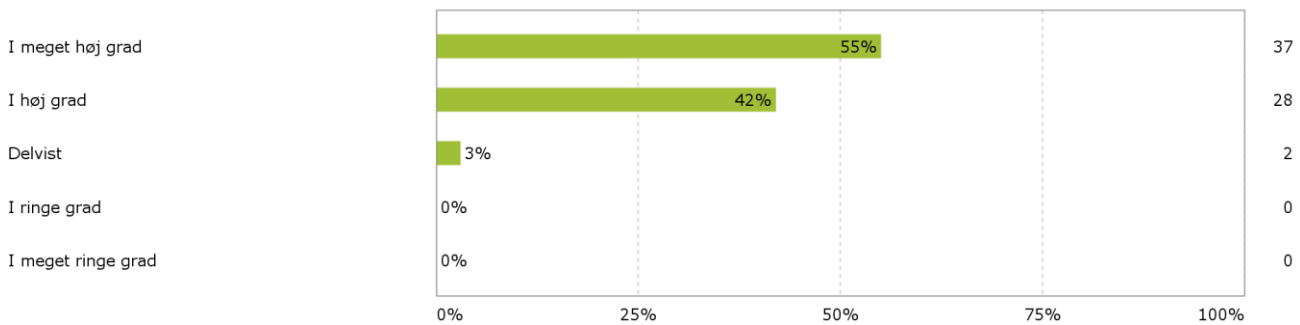
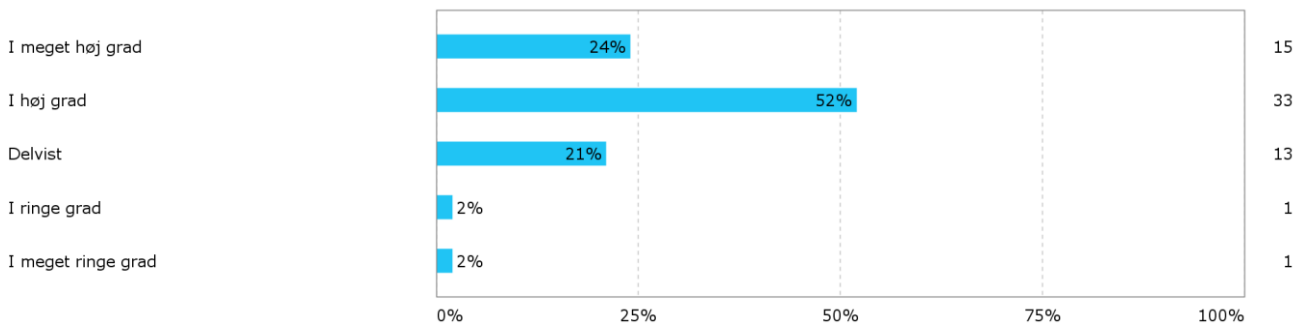


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

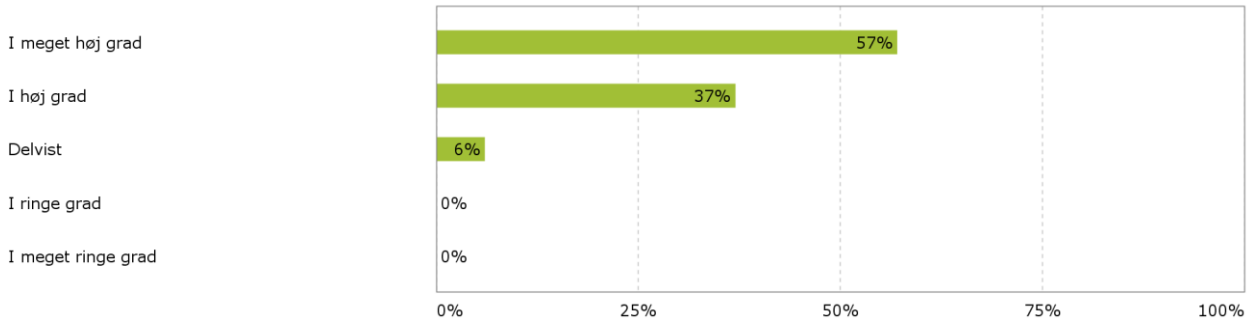
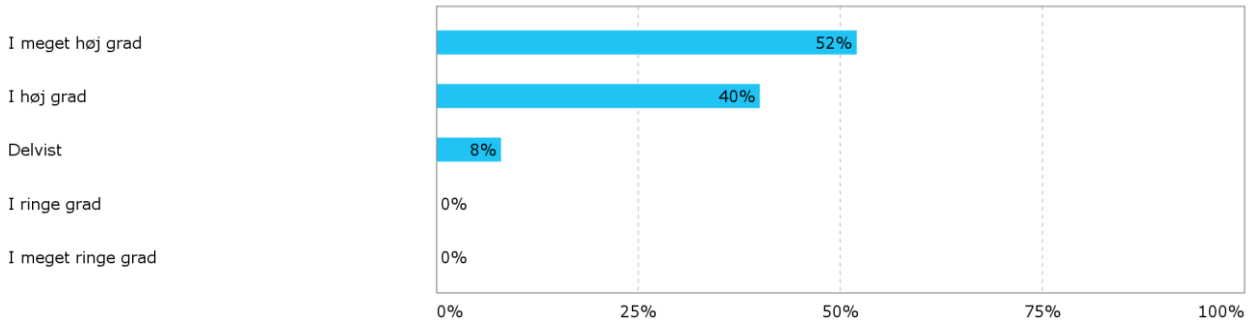


Kastrupgårdsskolen

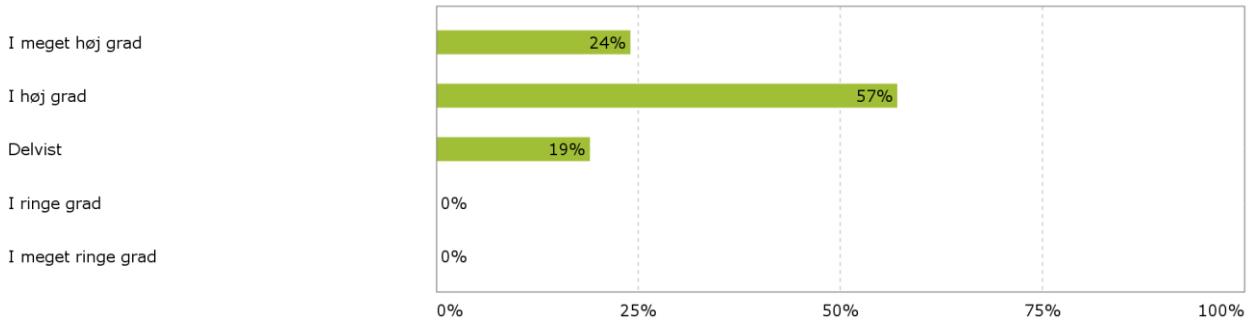
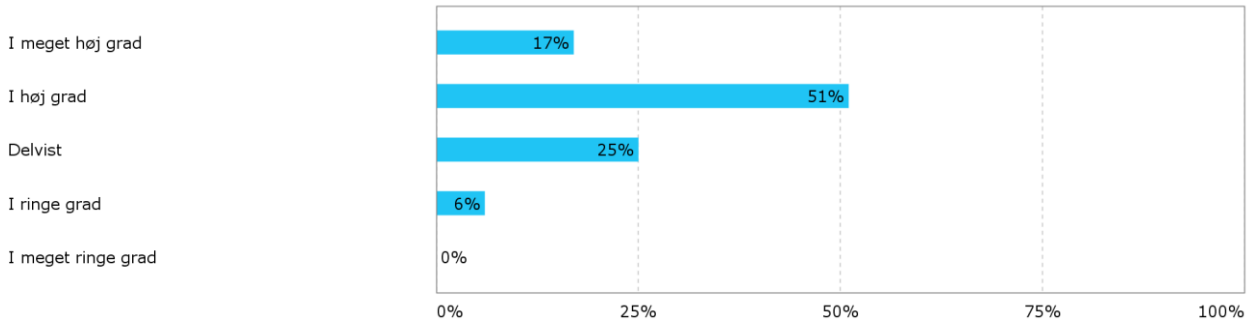
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



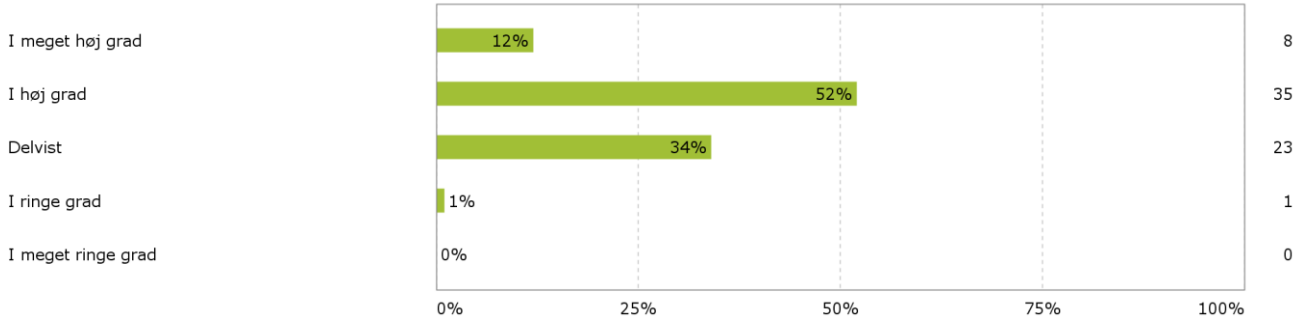
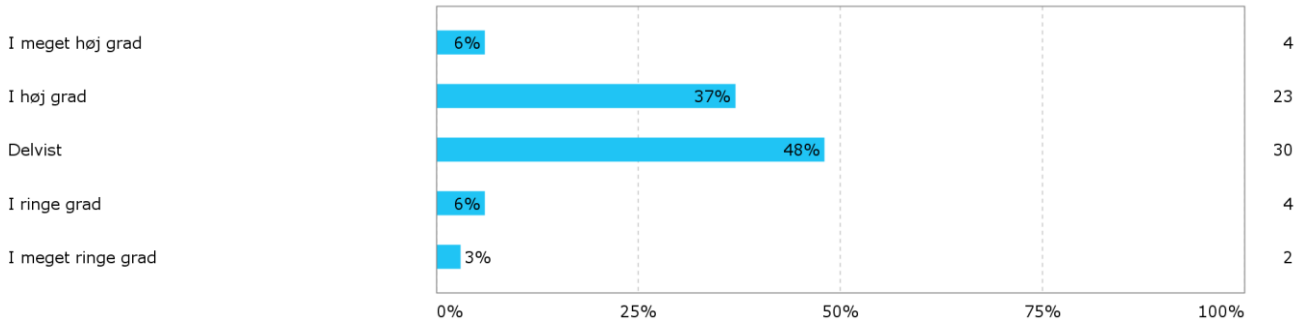
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



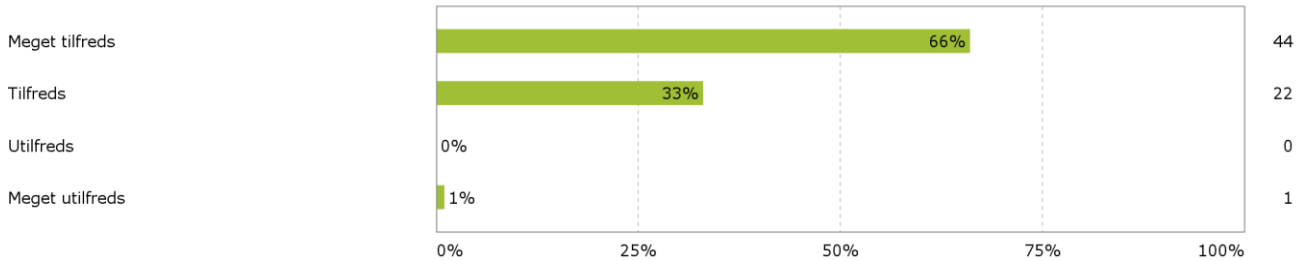
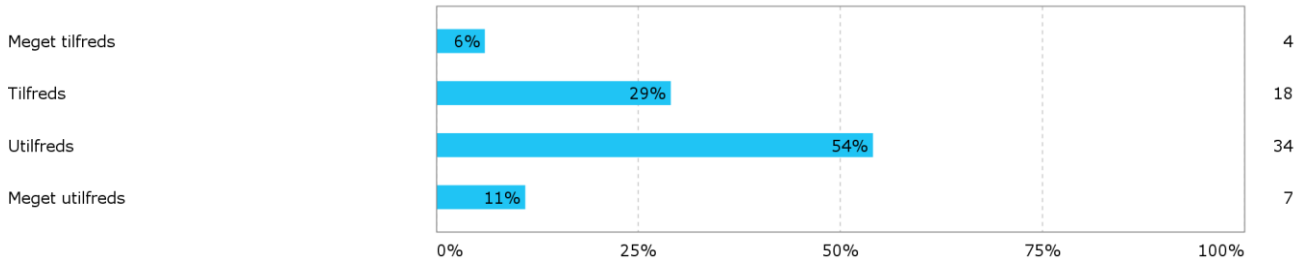
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



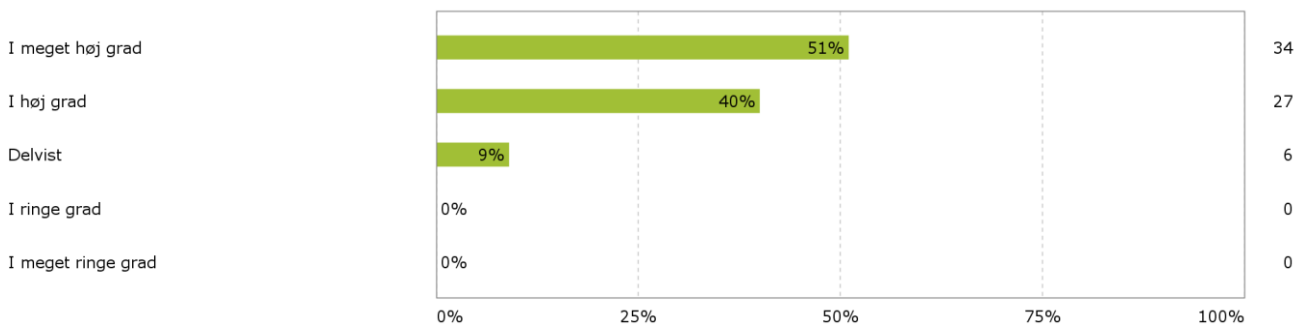
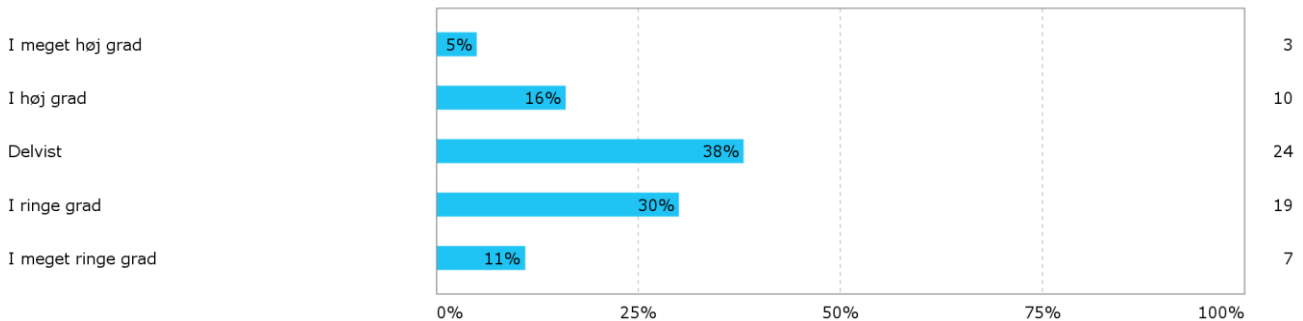
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



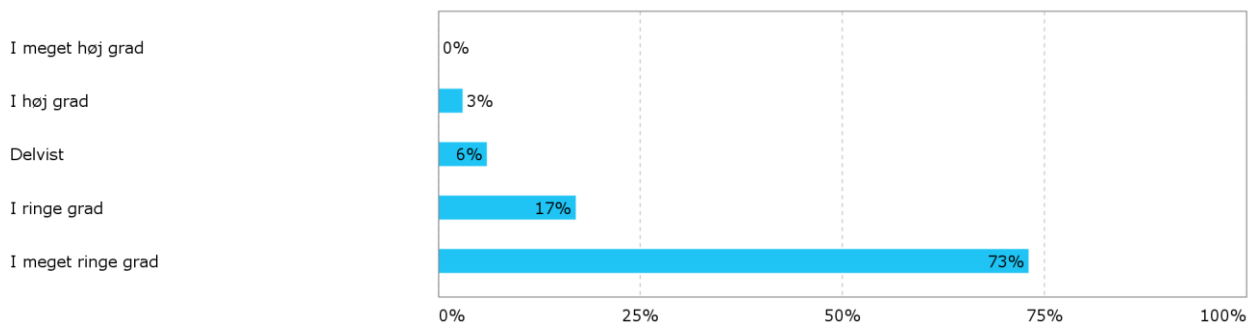
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



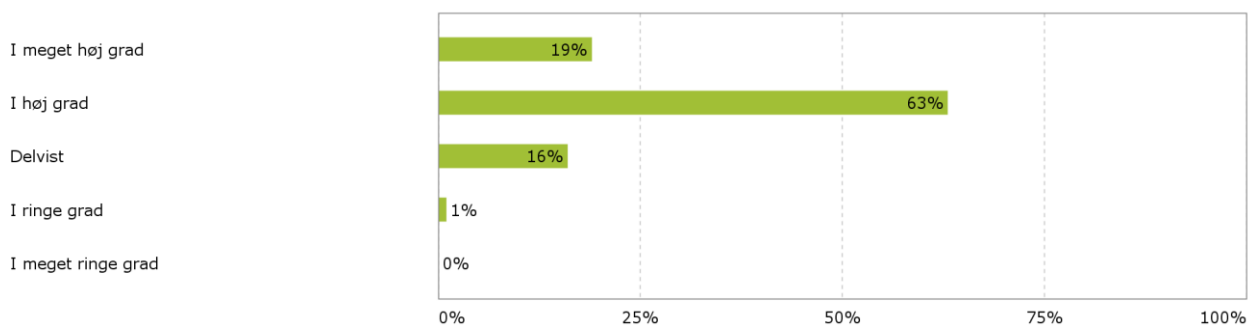
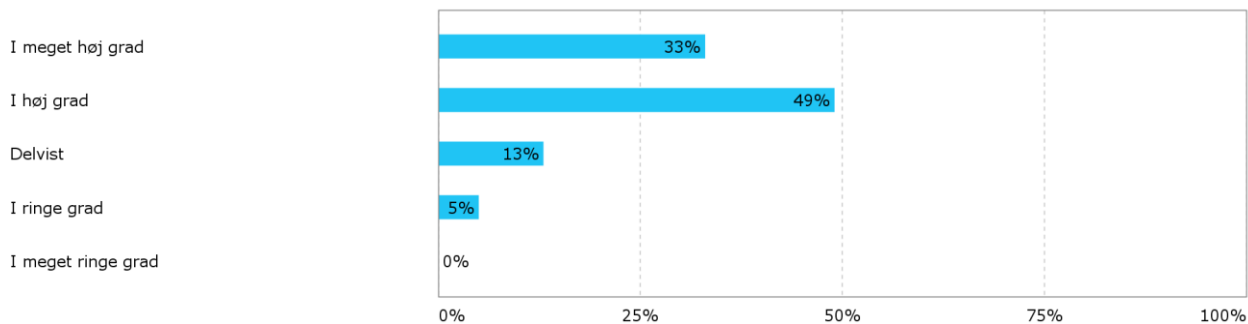
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



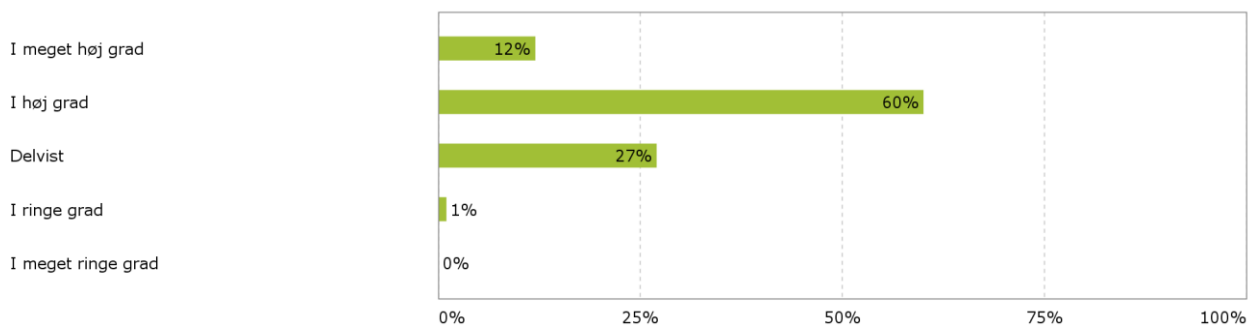
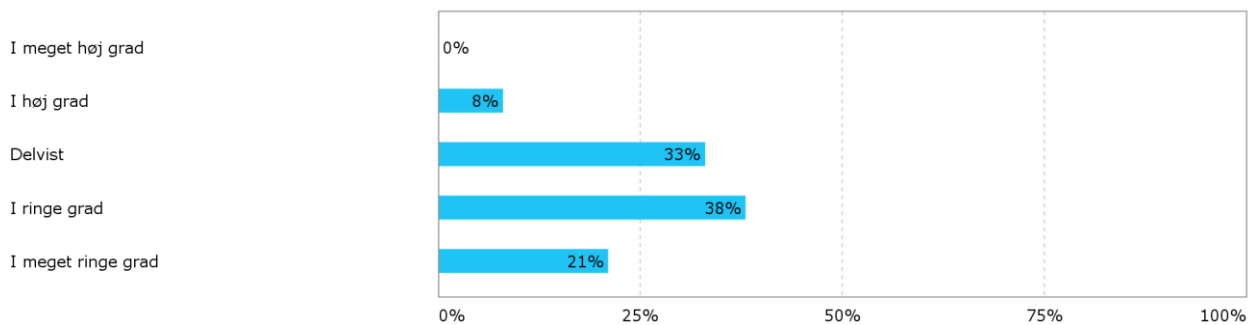
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



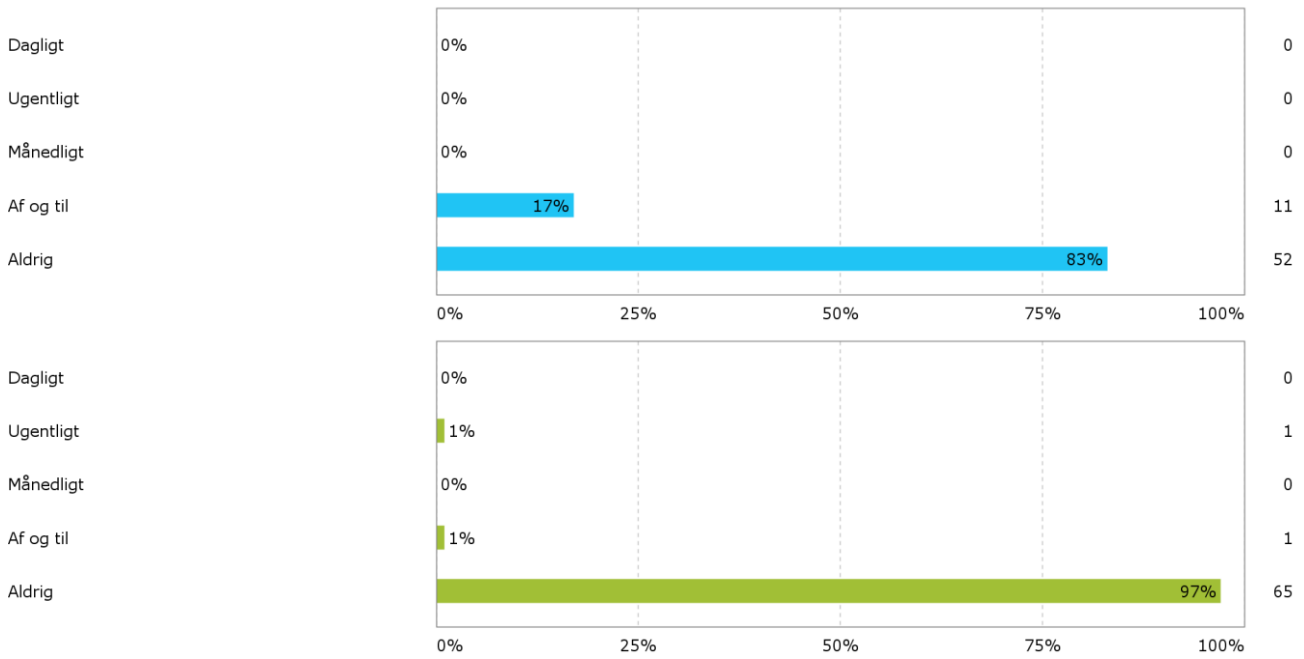
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



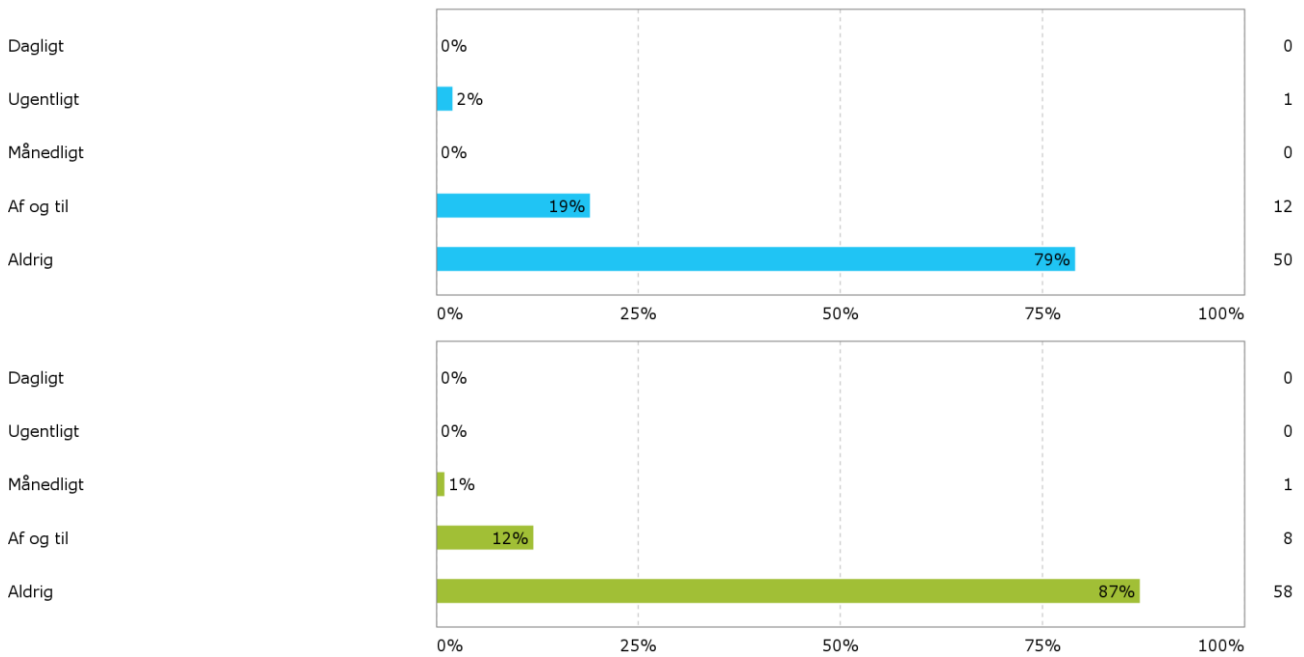
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



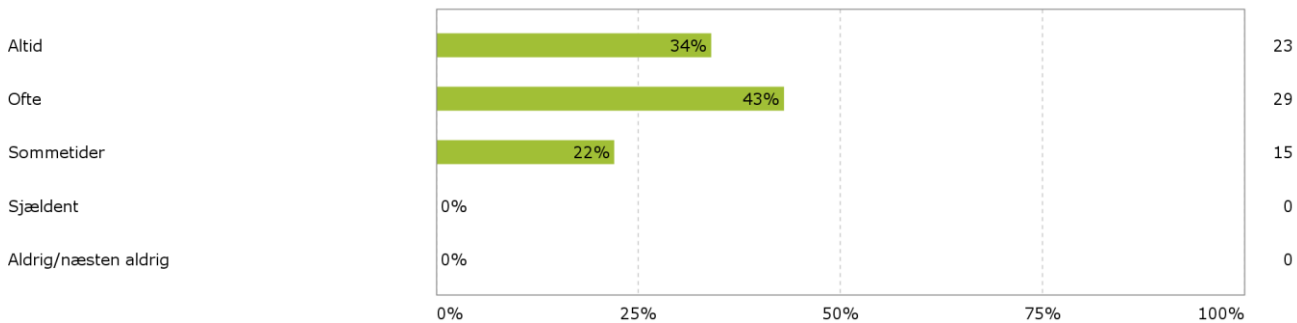
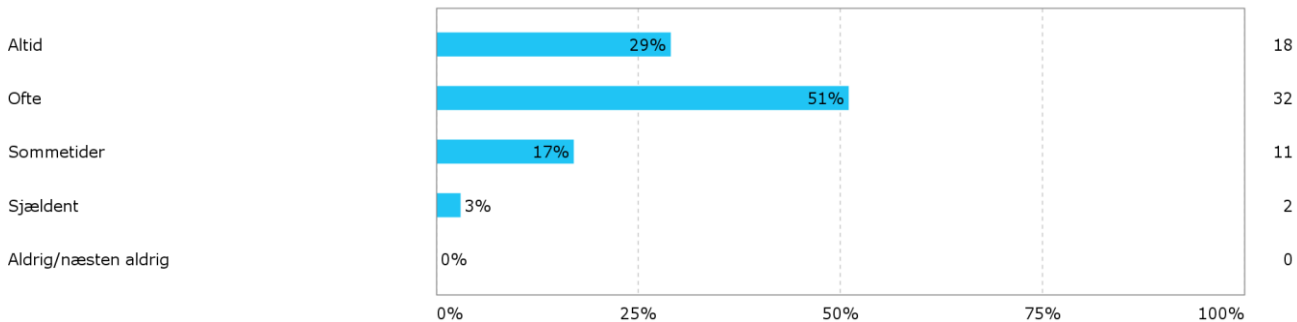
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



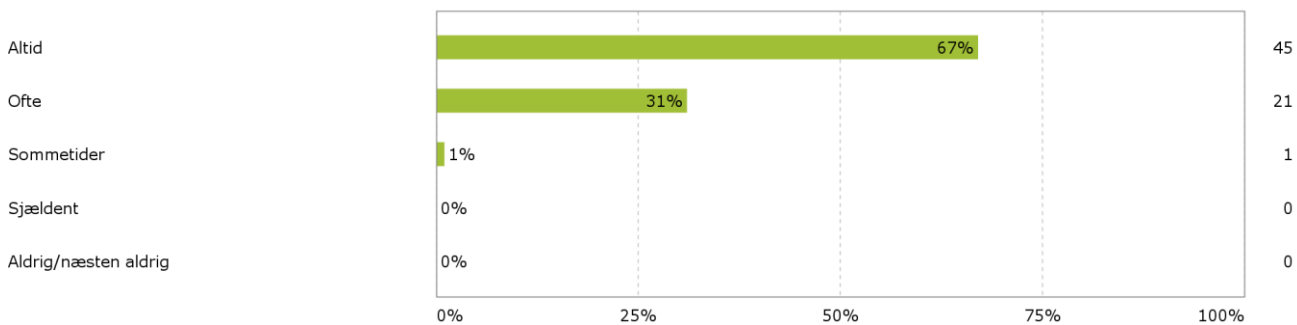
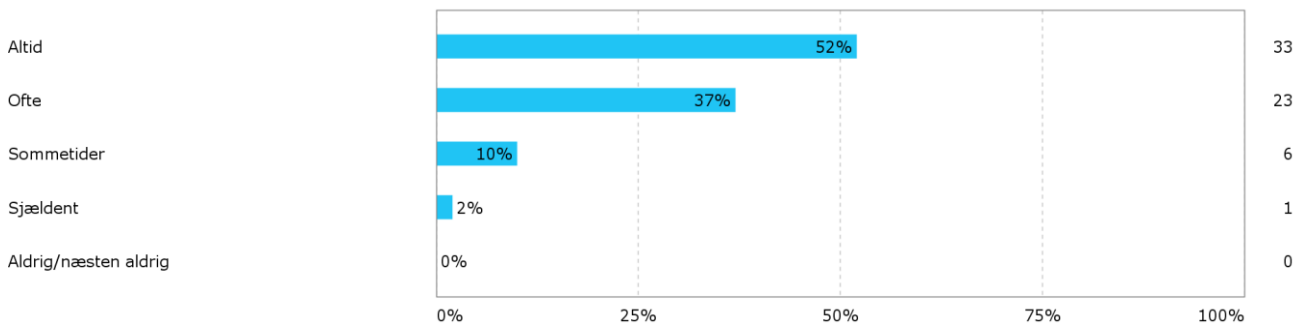
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



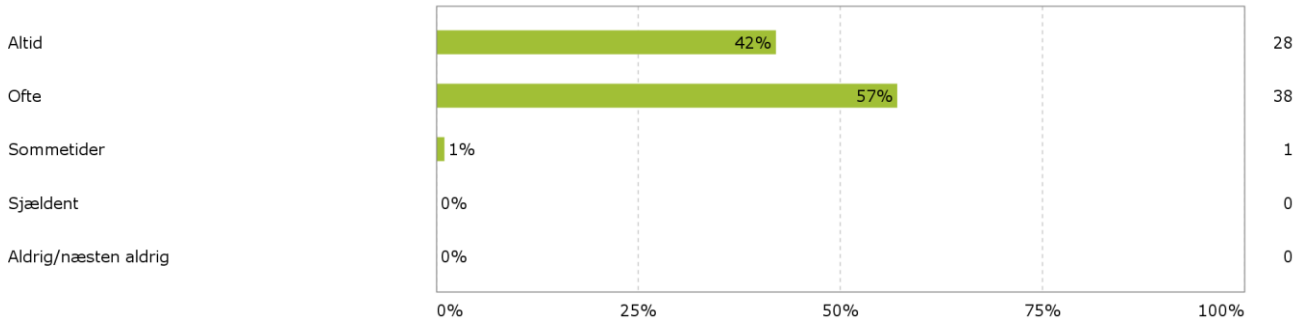
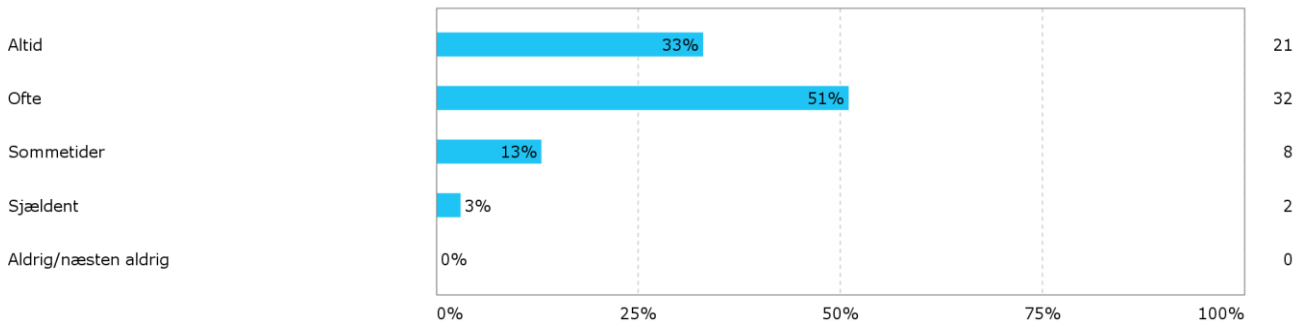
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

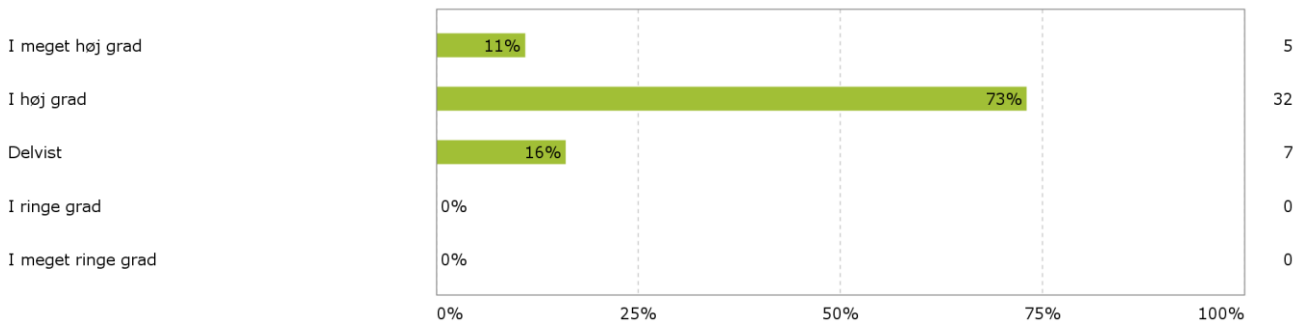
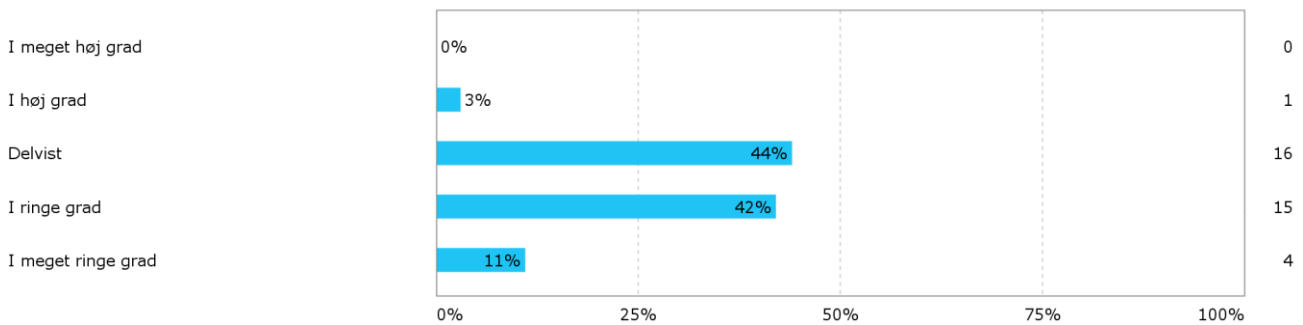


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

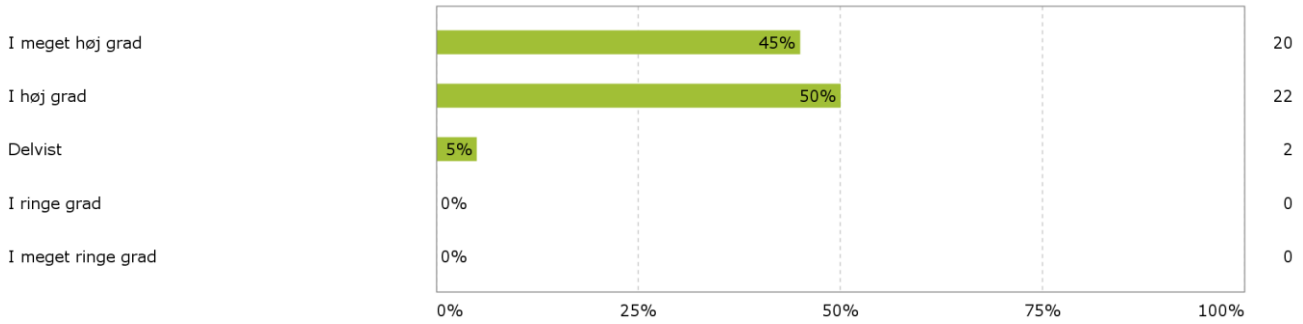
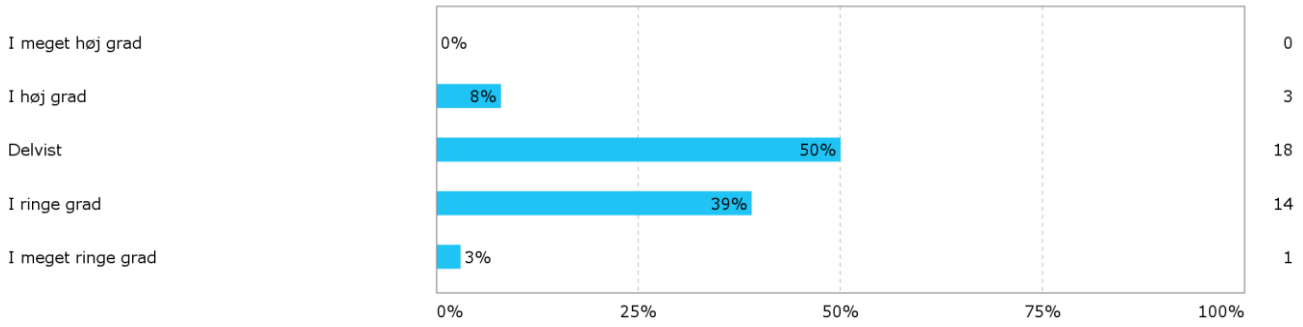


Skottegårdsskolen

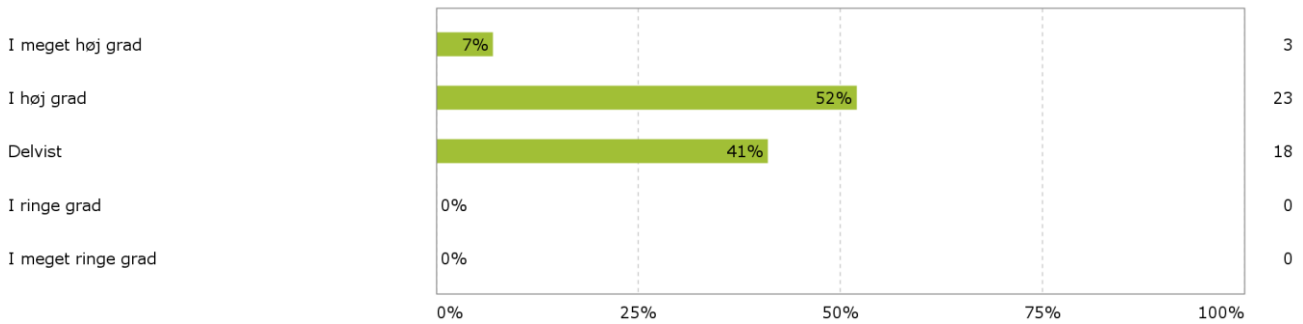
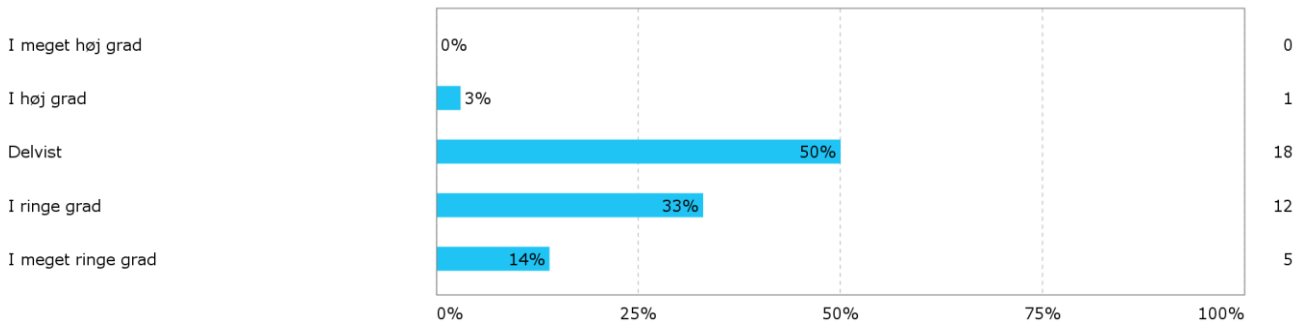
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



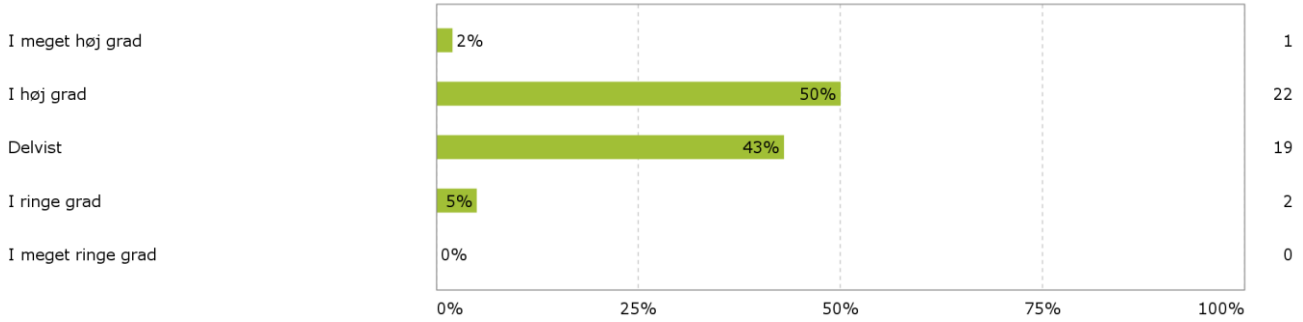
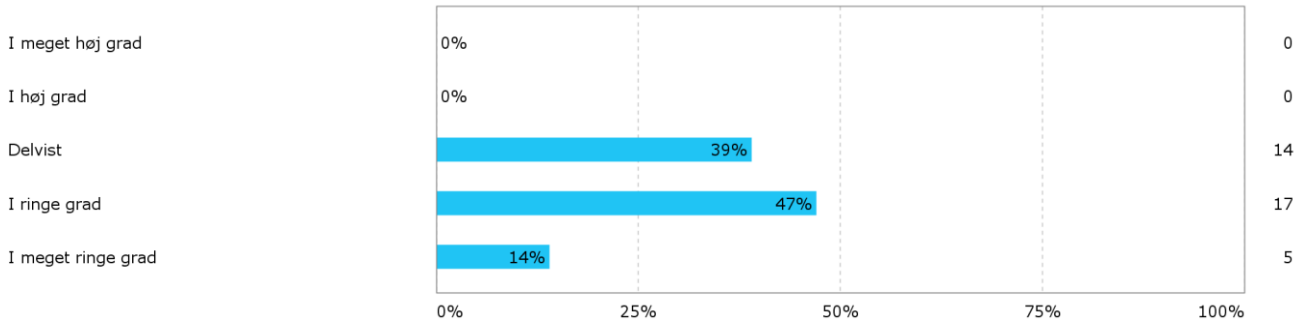
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



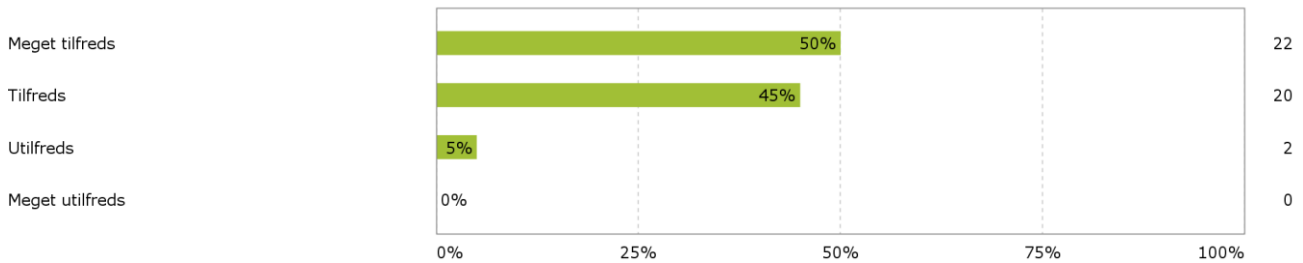
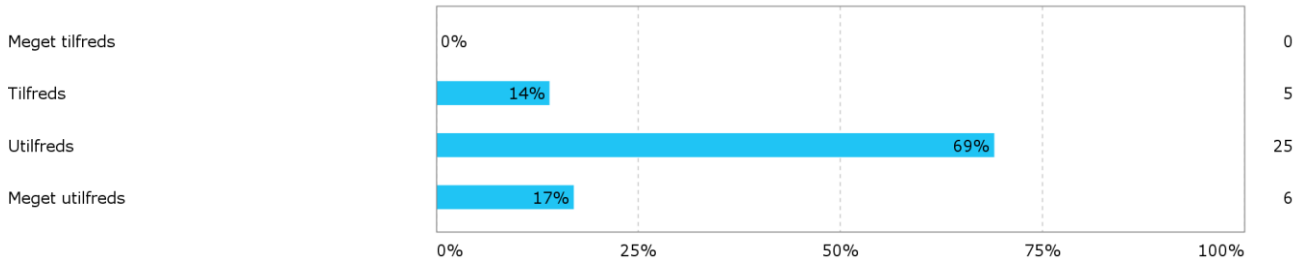
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



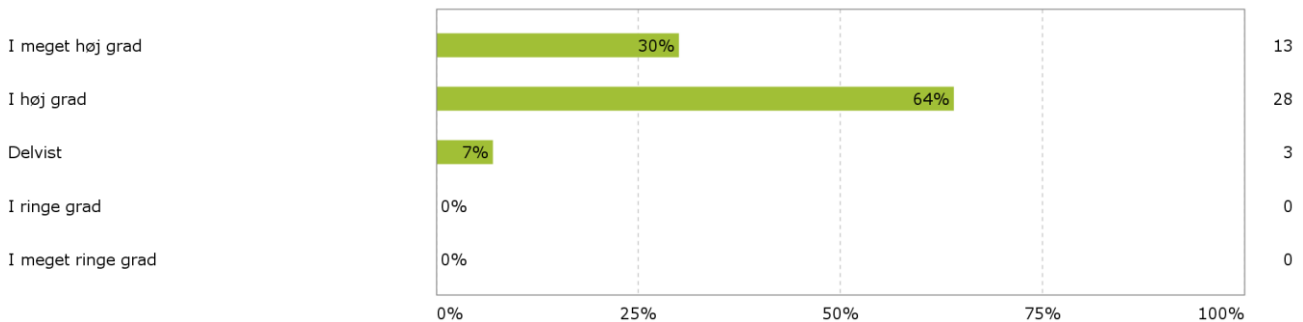
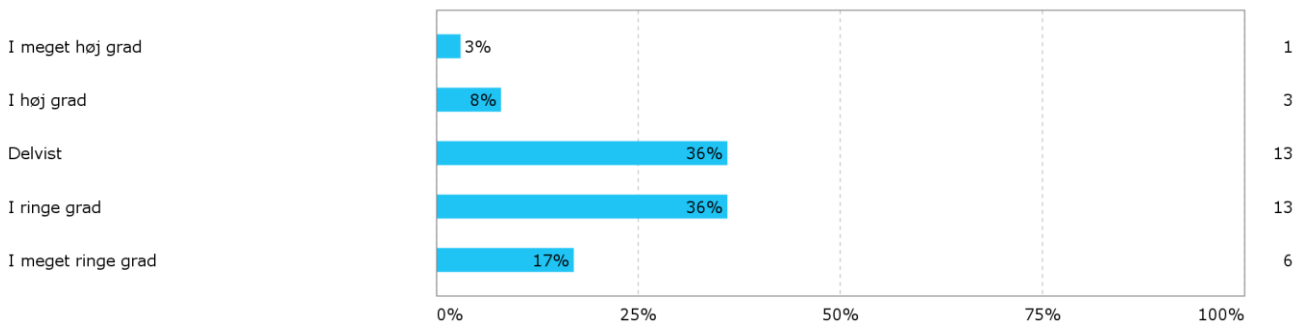
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



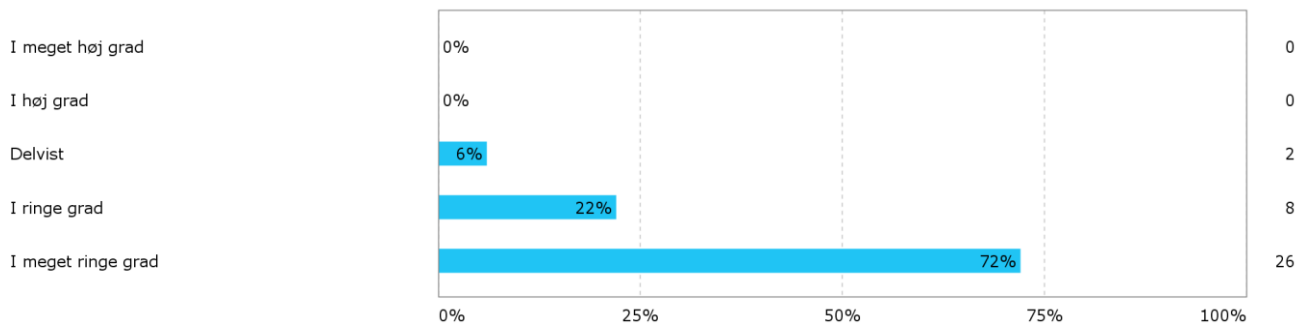
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



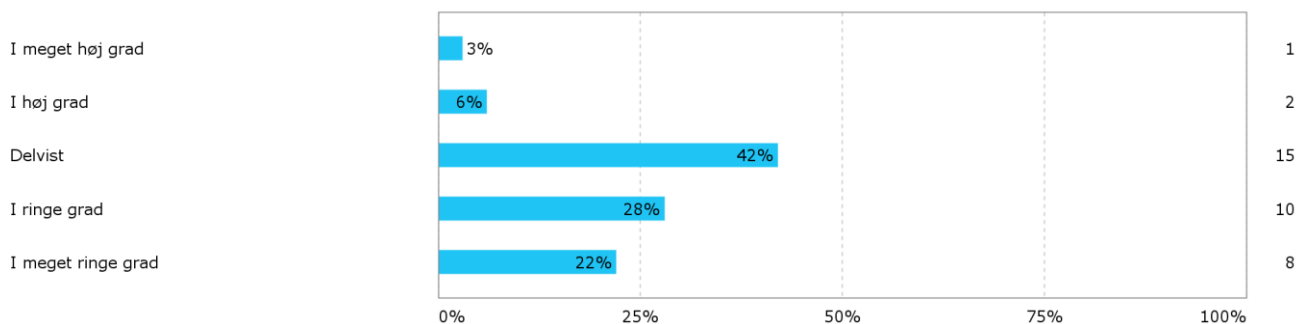
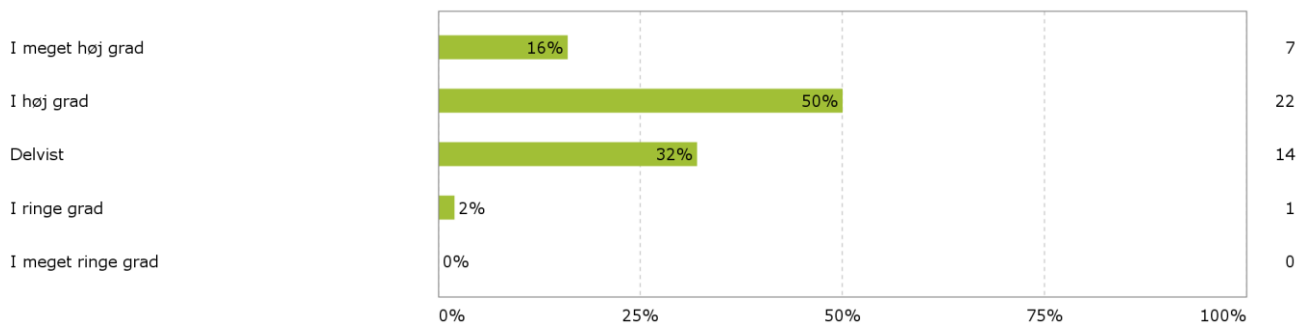
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



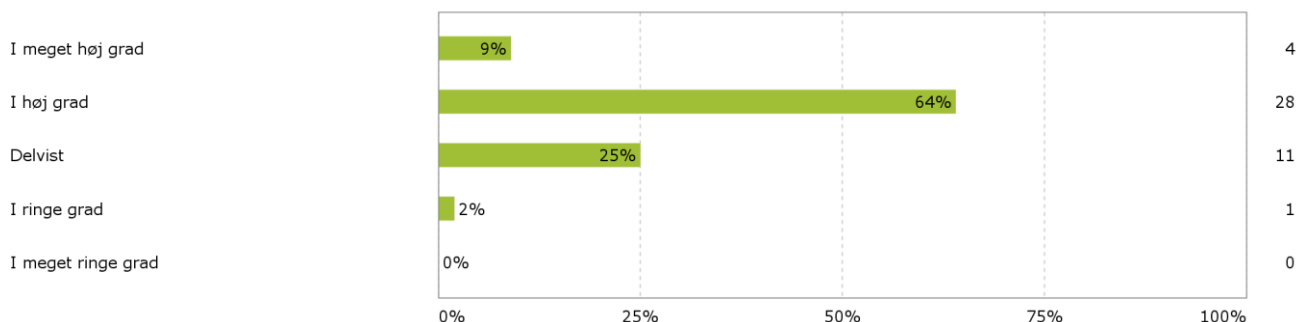
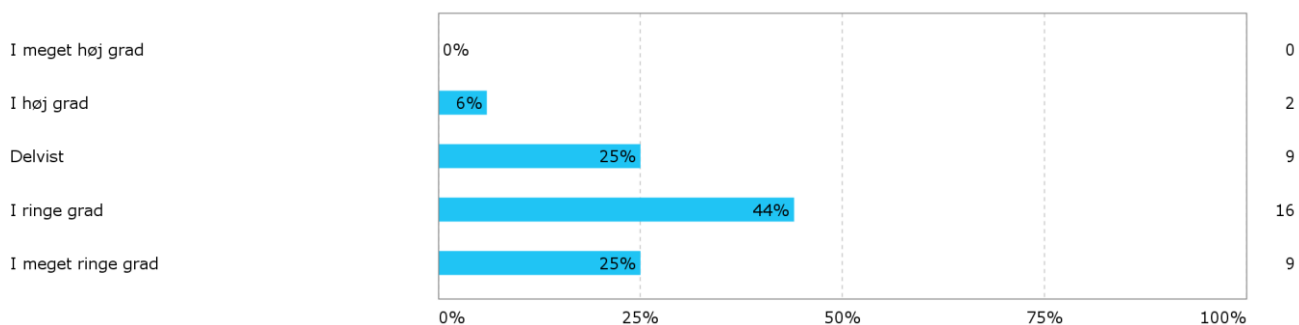
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



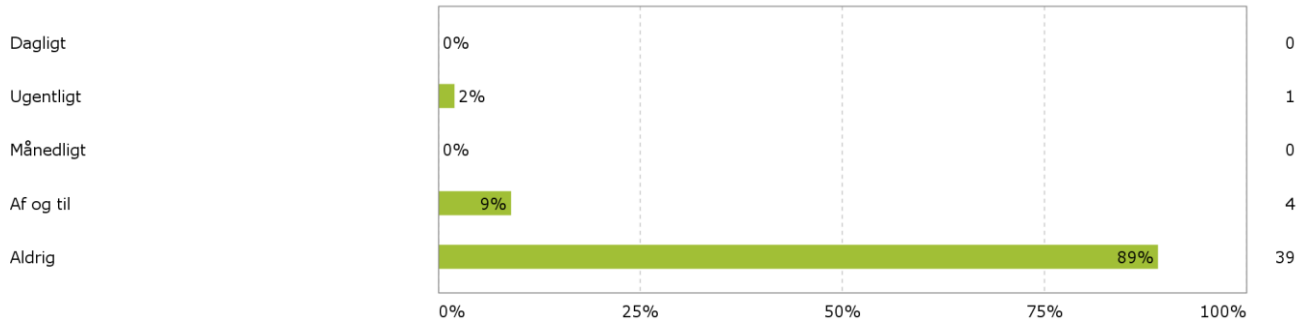
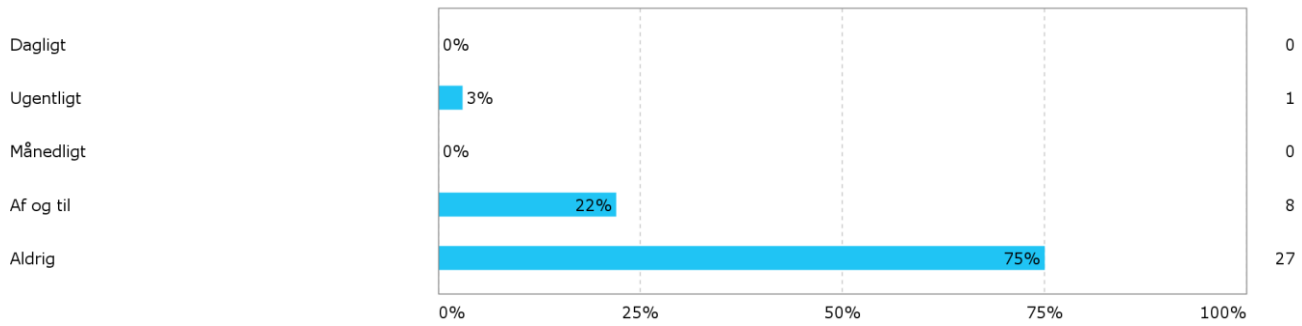
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



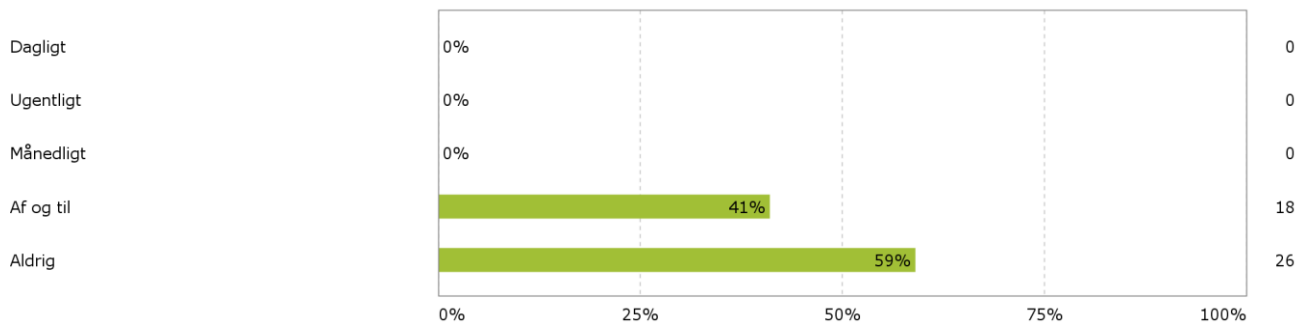
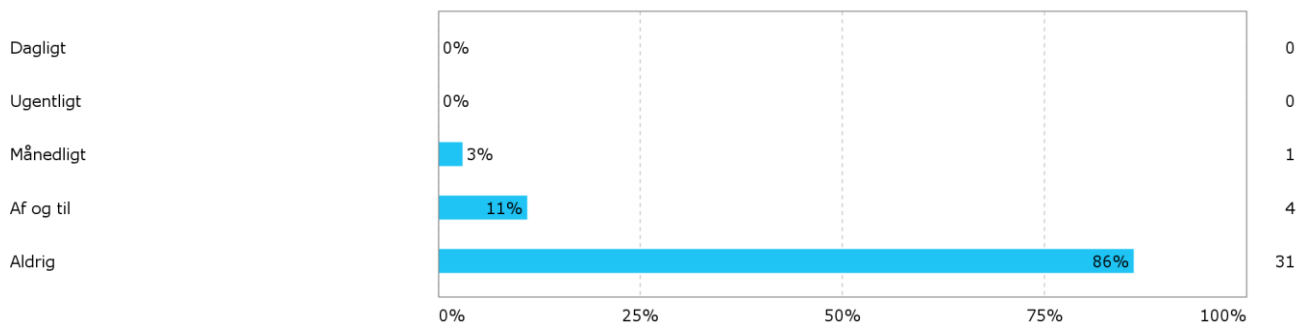
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



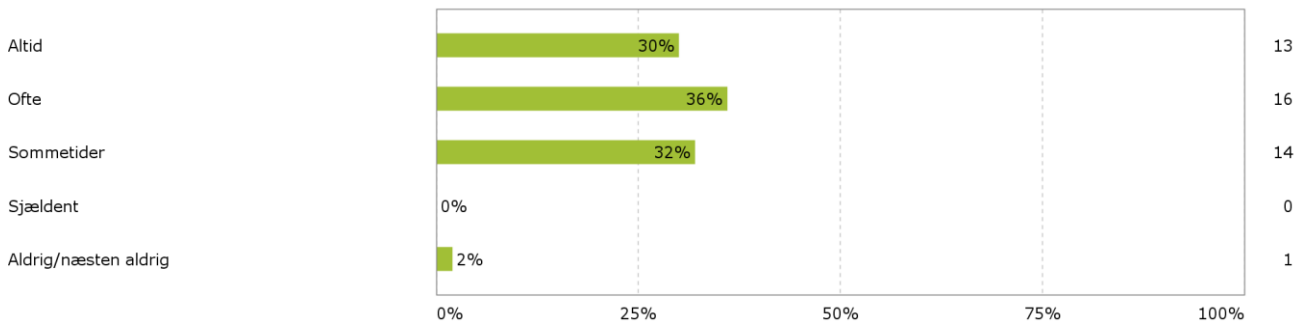
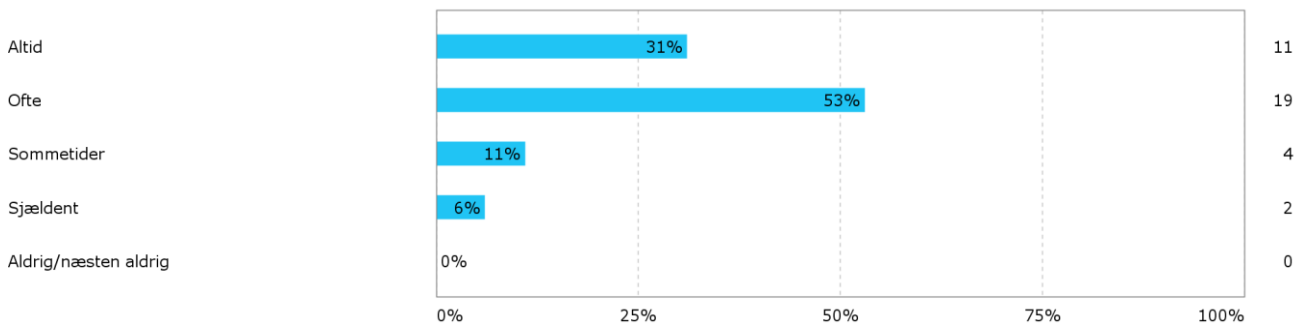
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



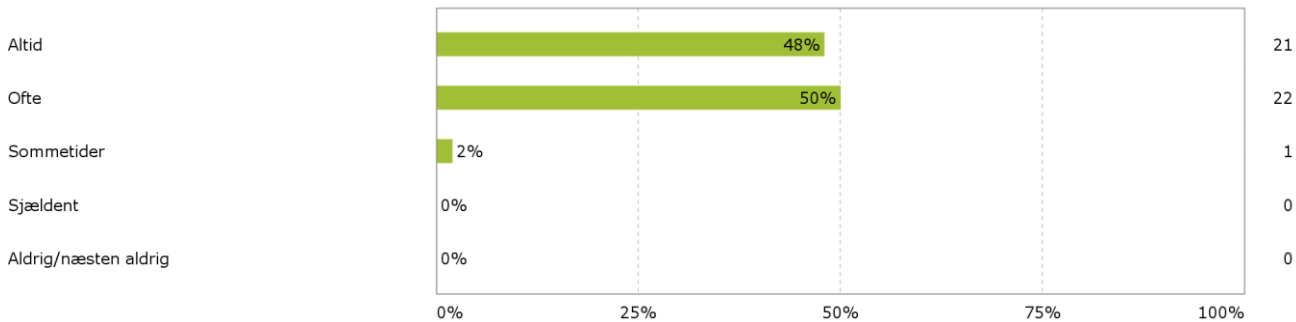
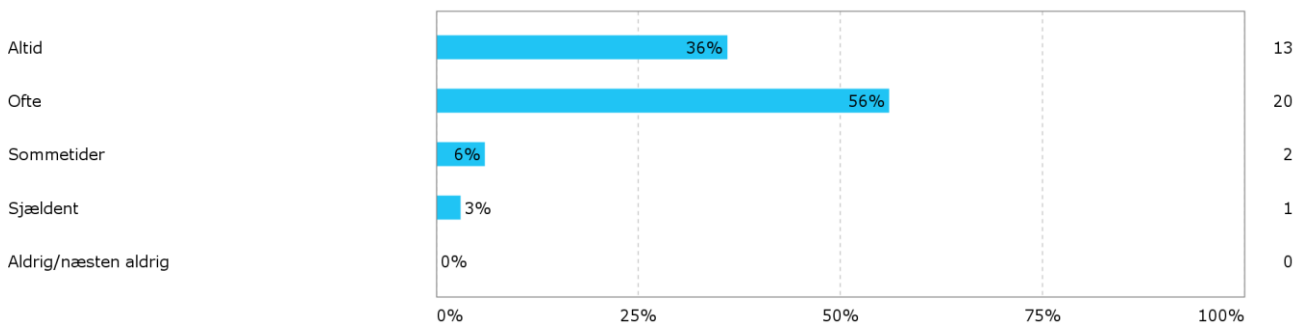
hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



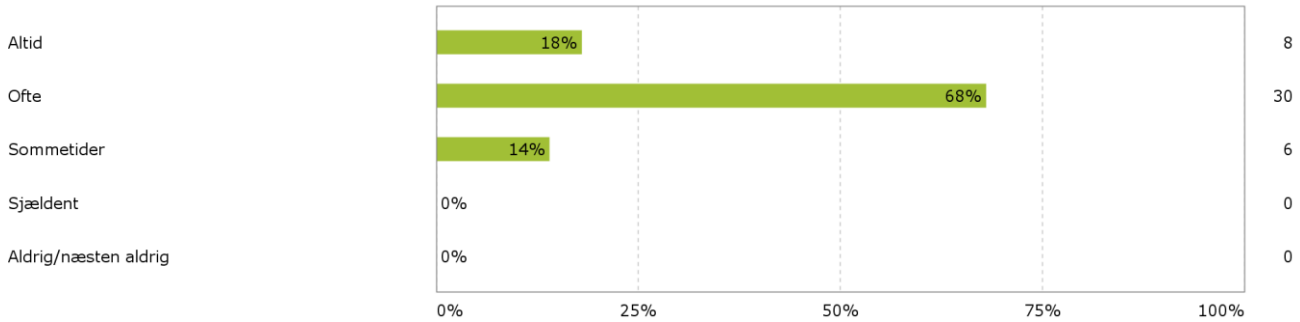
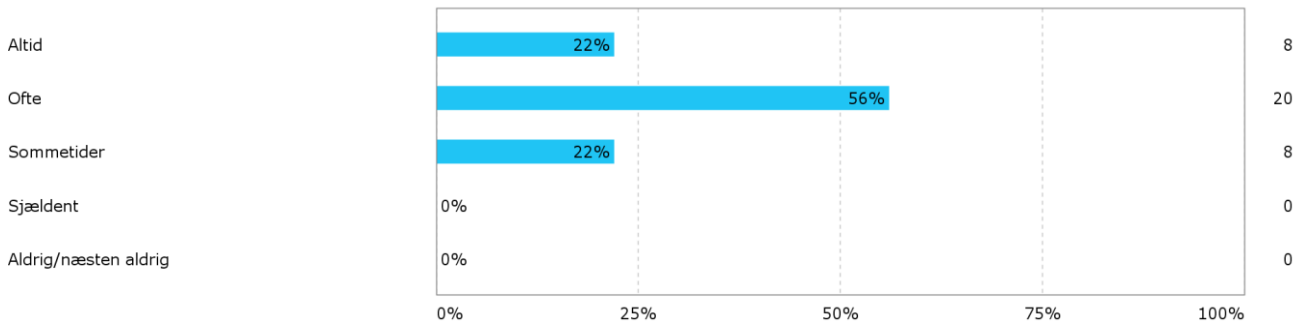
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

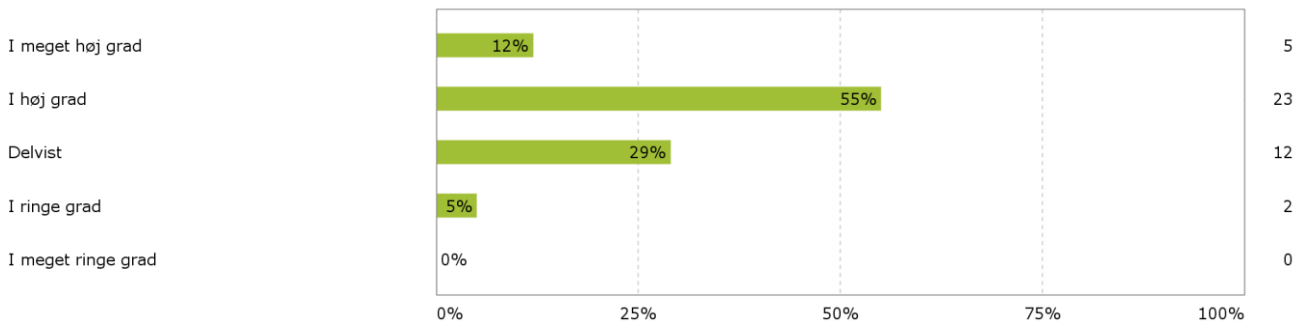
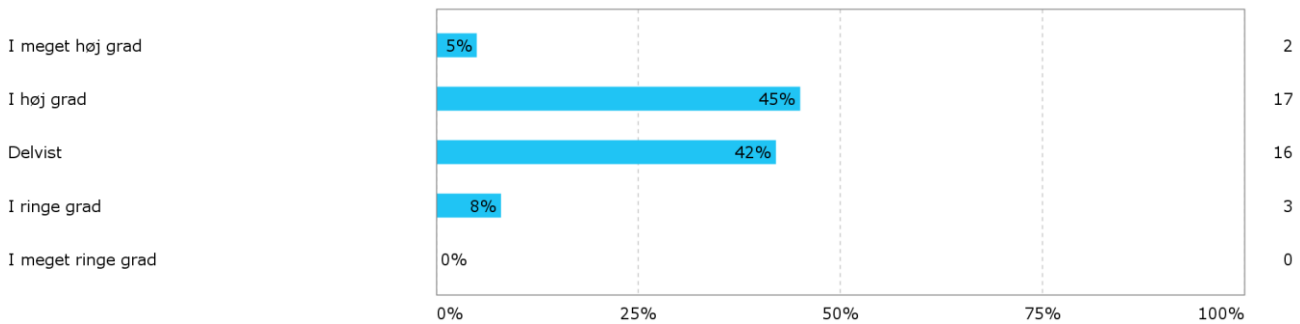


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

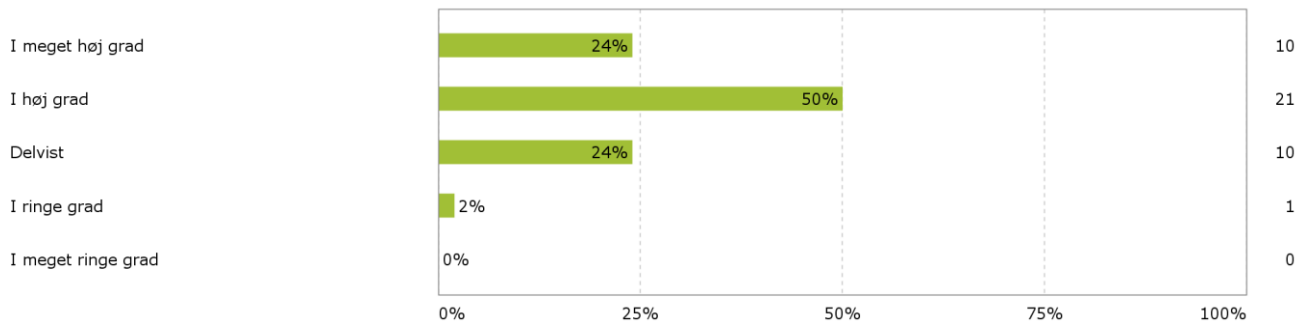
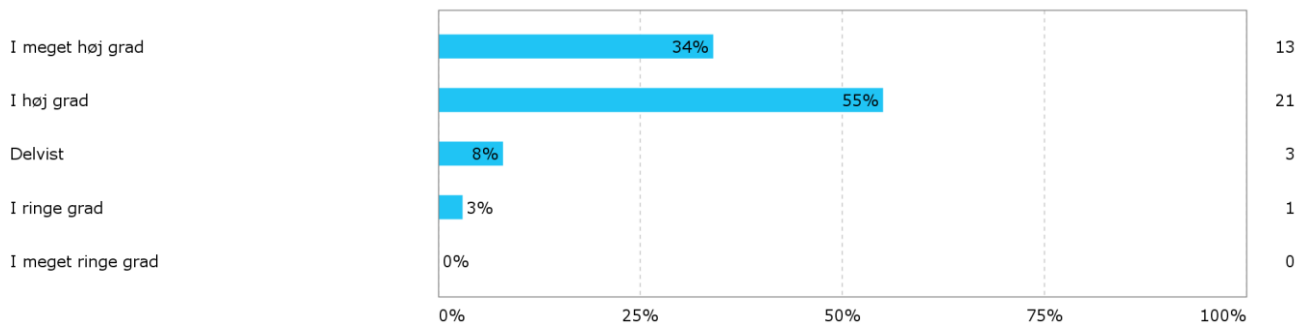


Løjtegårdsskolen

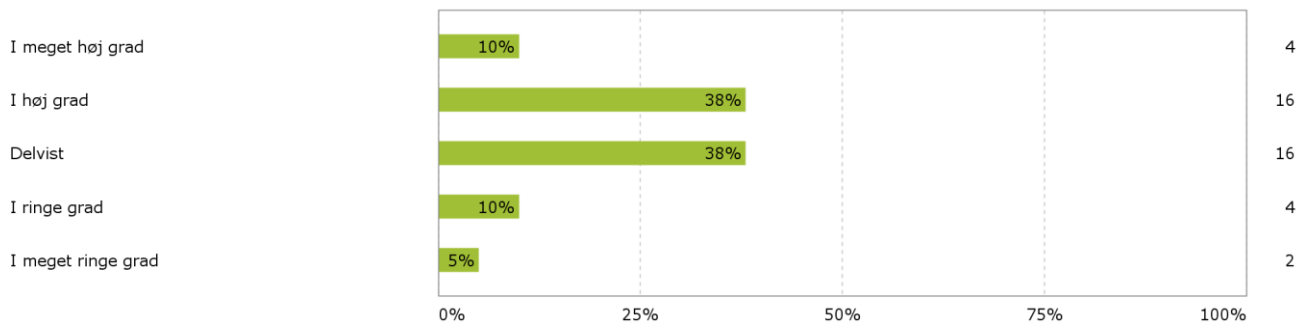
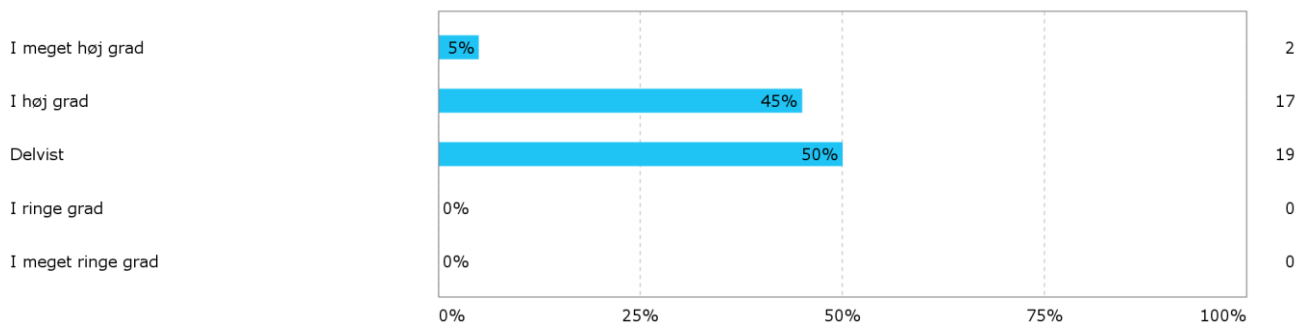
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



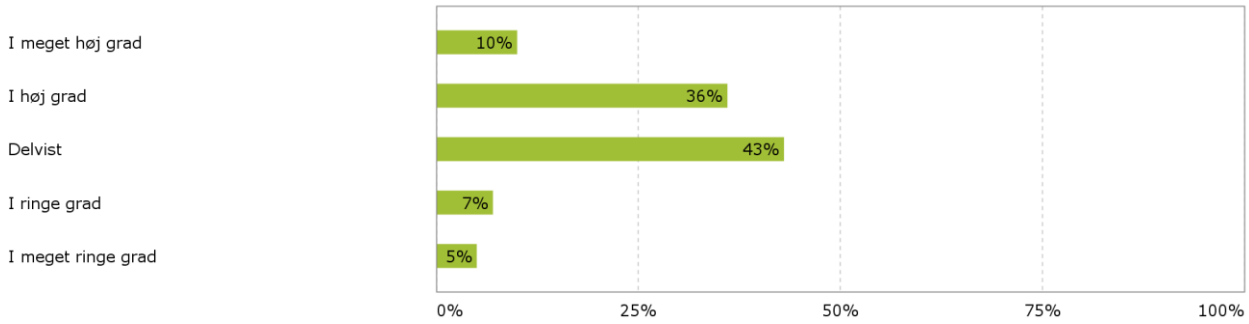
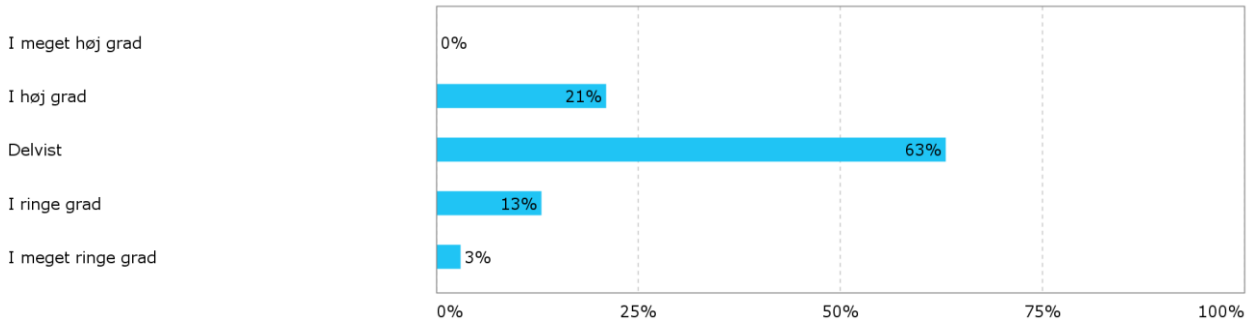
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



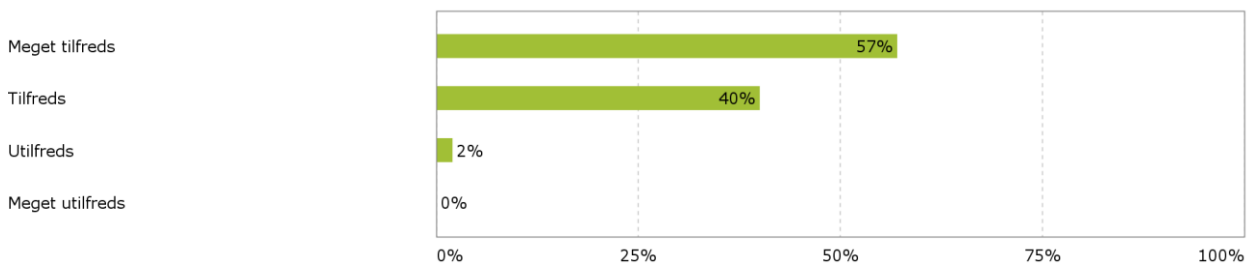
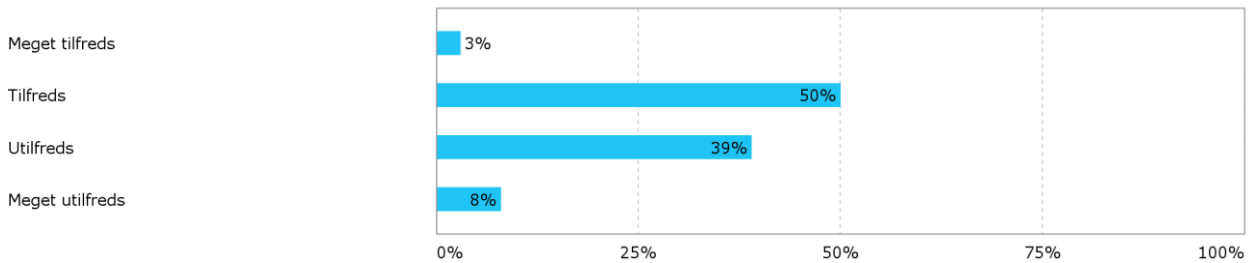
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



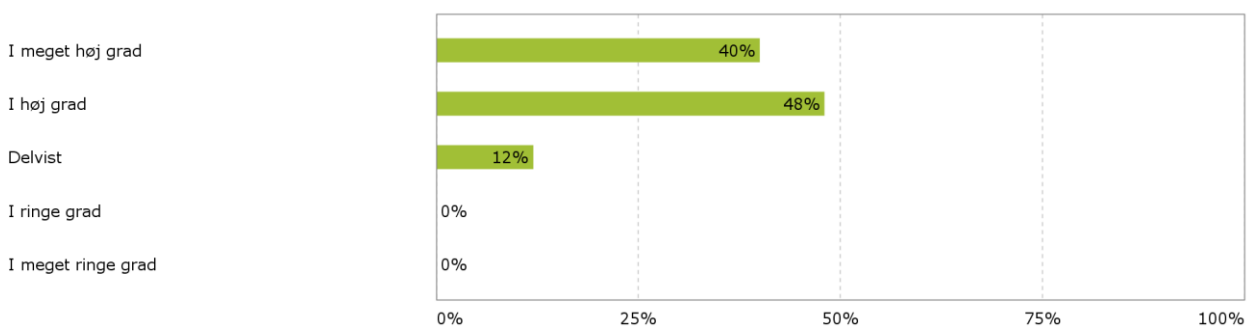
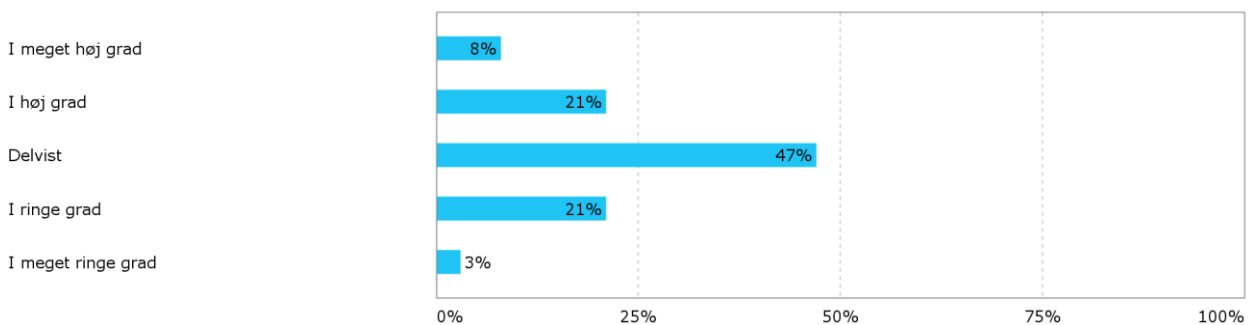
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



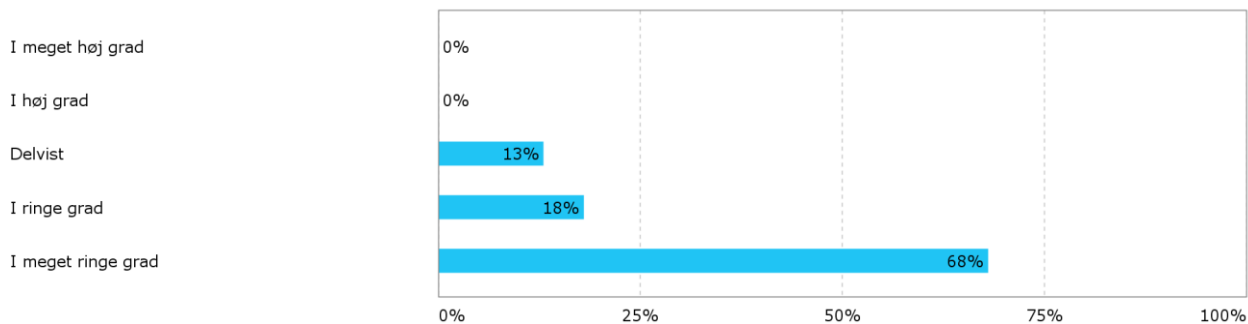
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



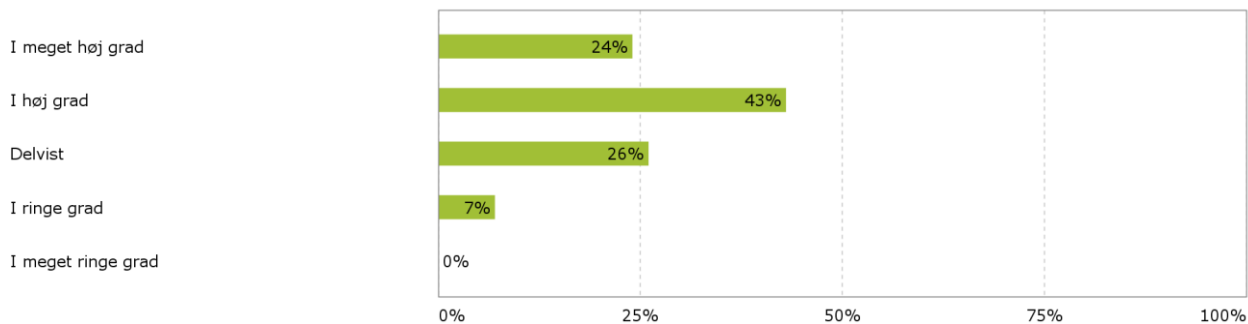
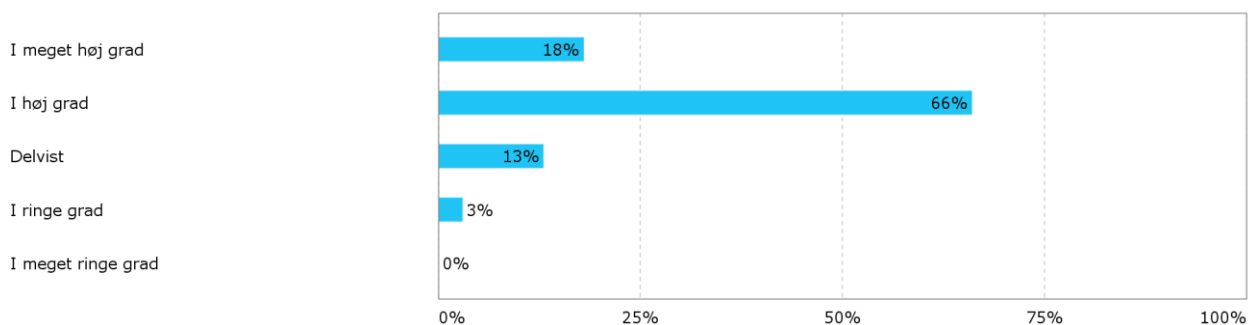
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



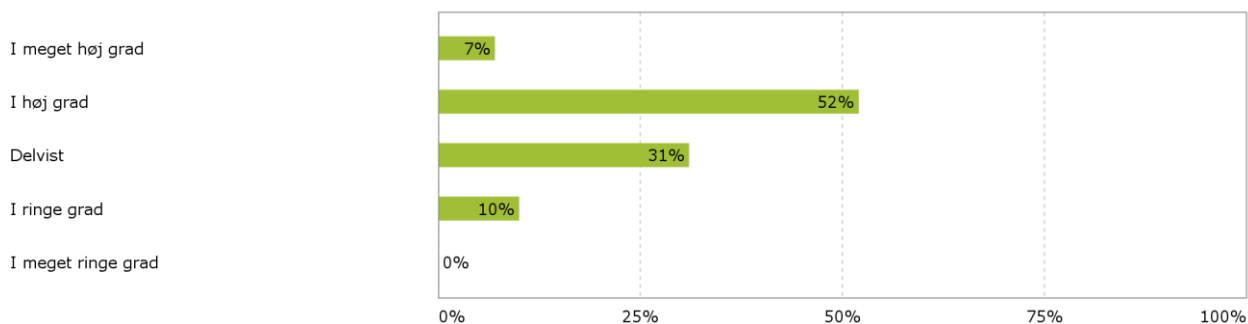
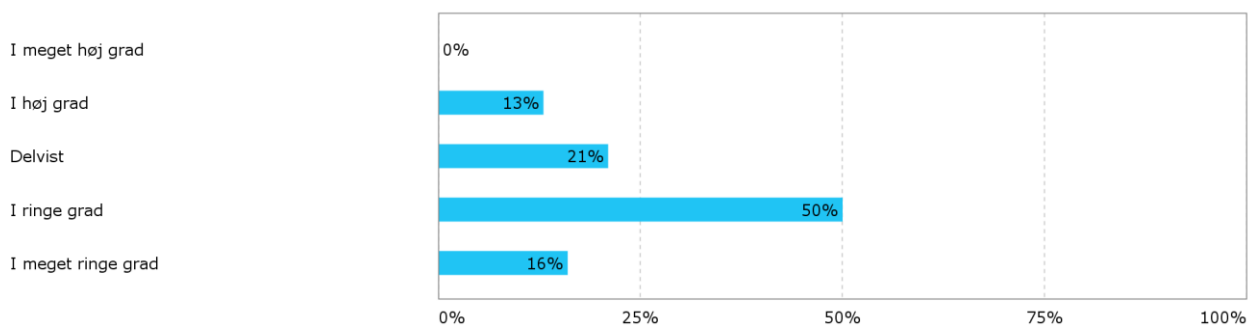
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



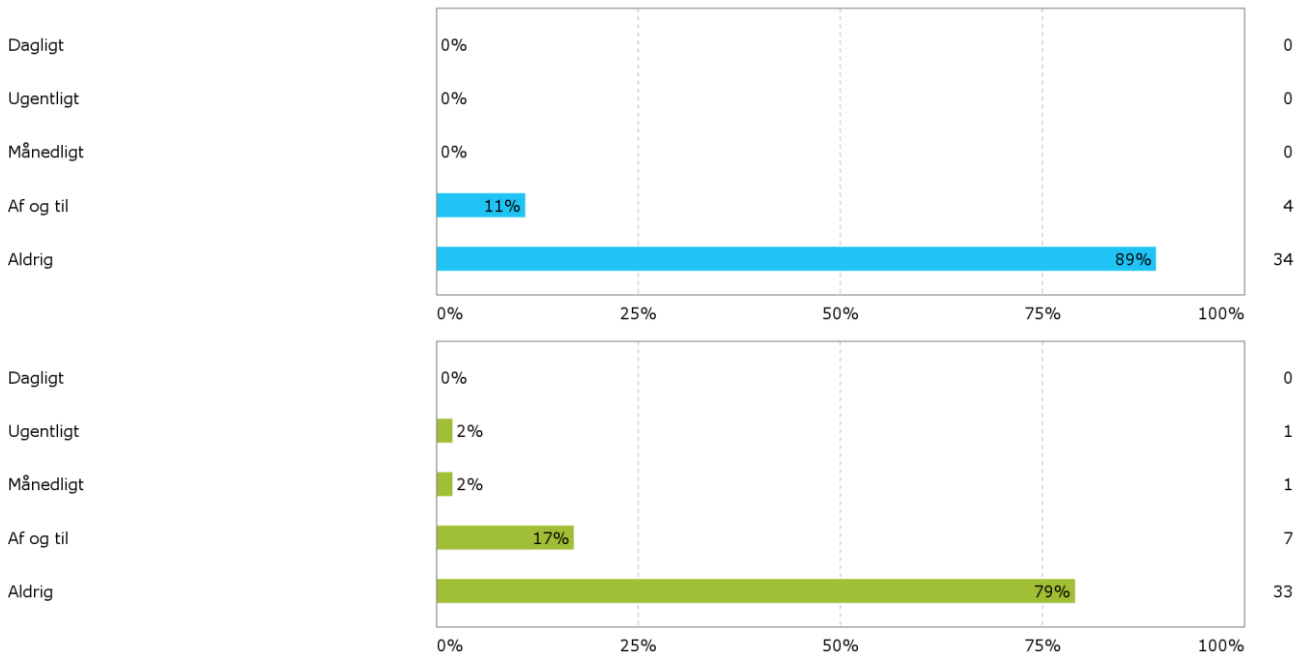
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



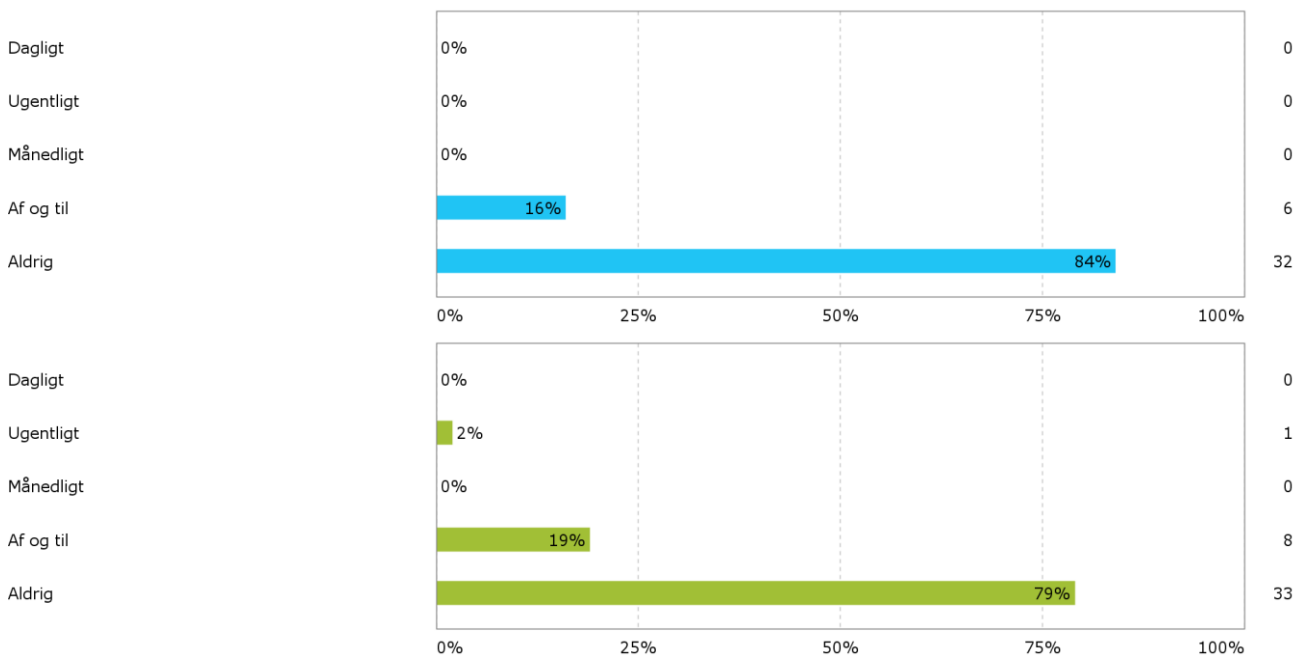
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



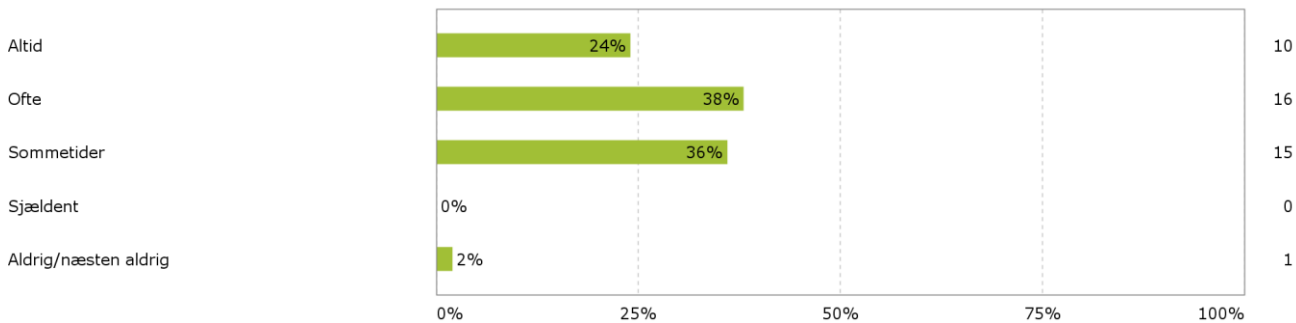
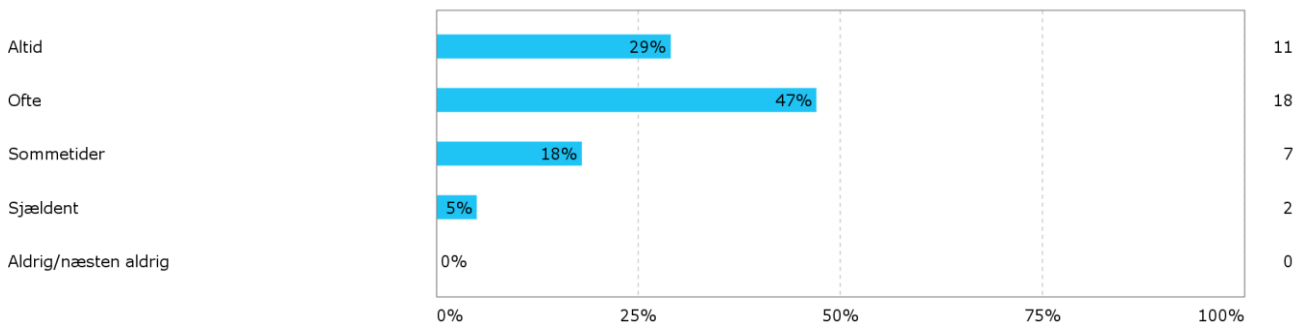
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



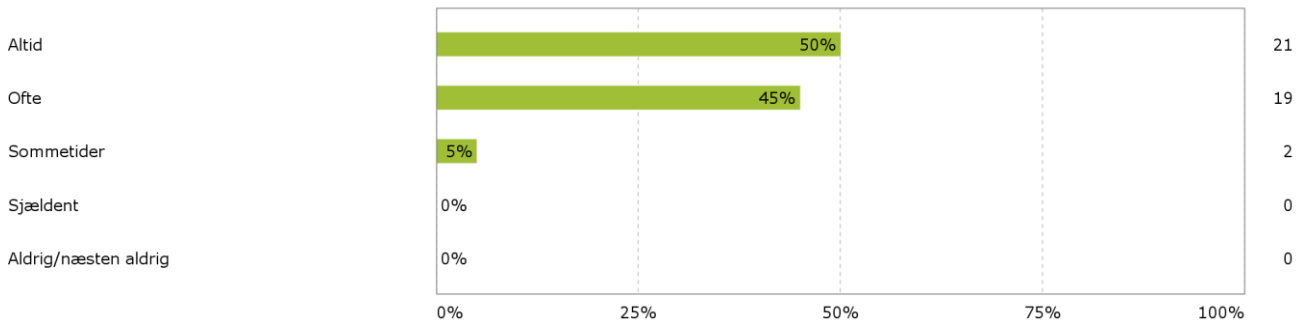
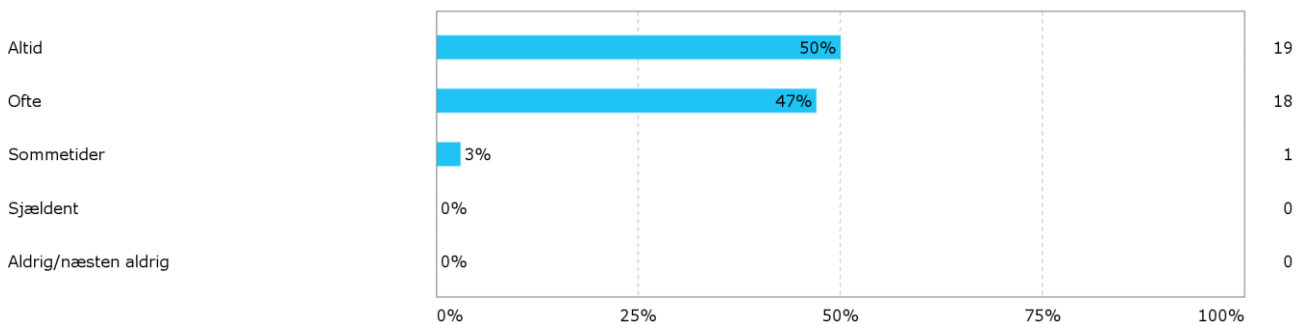
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



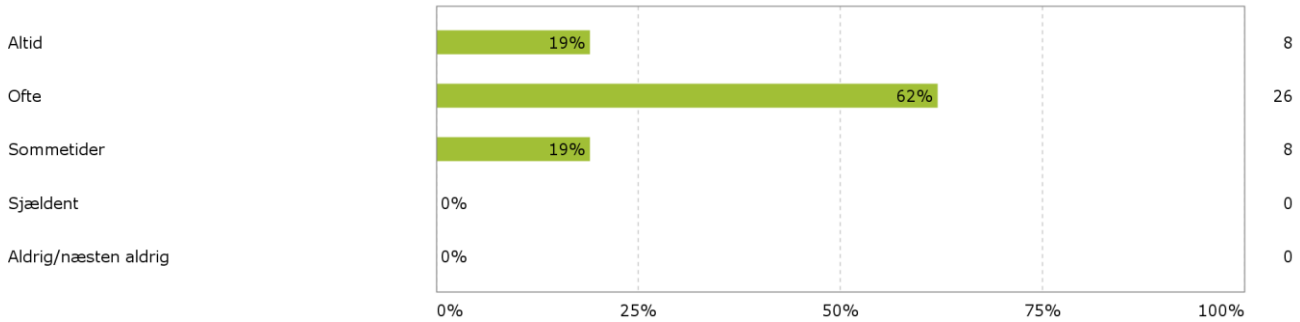
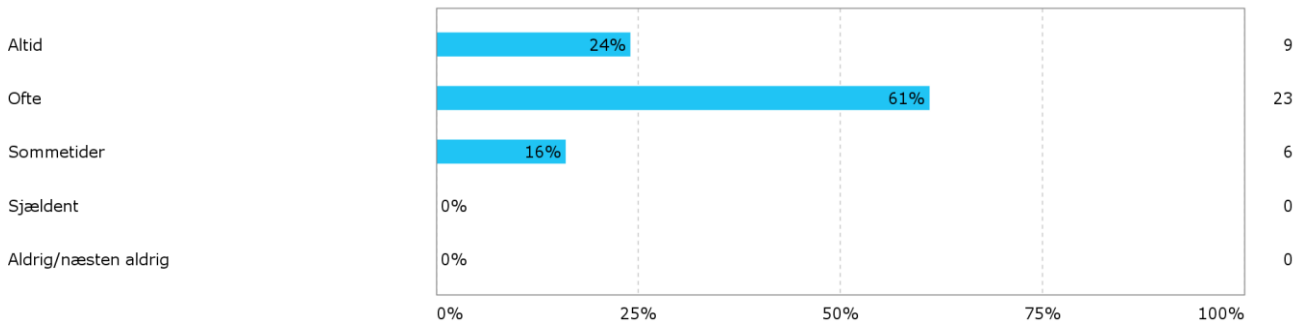
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

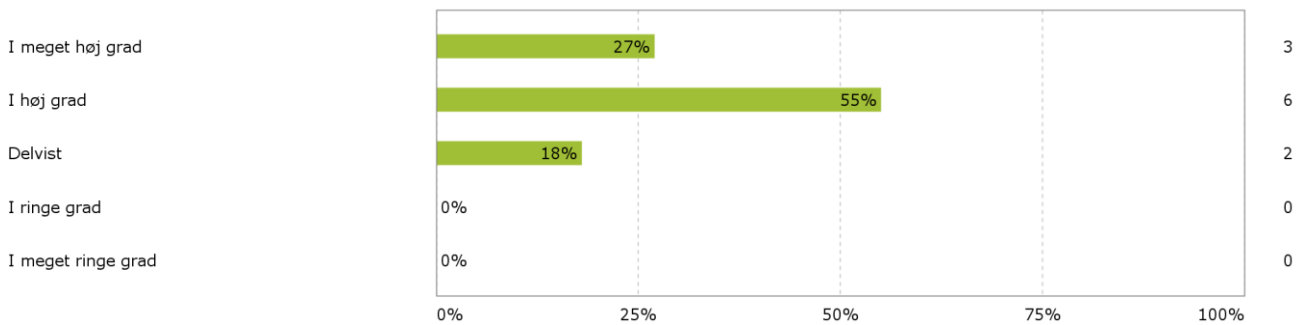
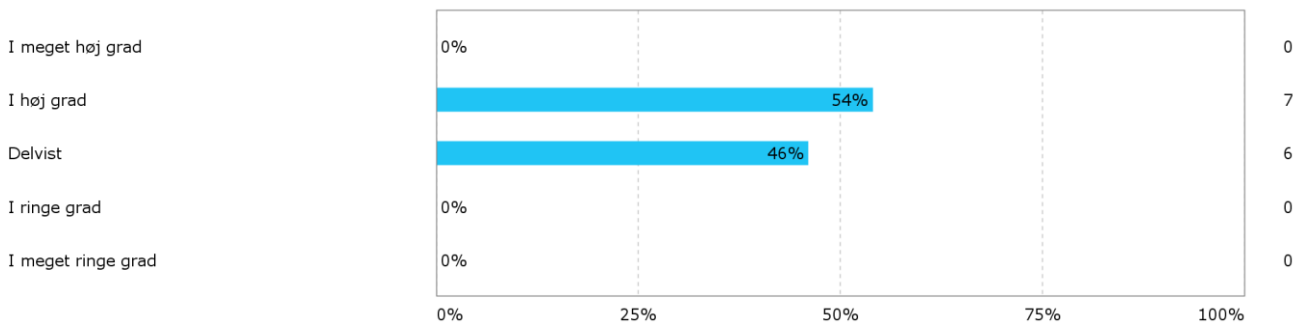


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

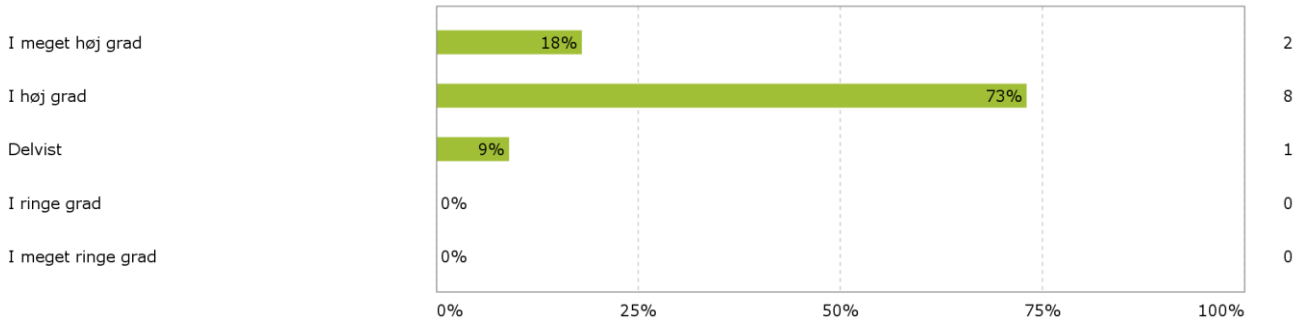
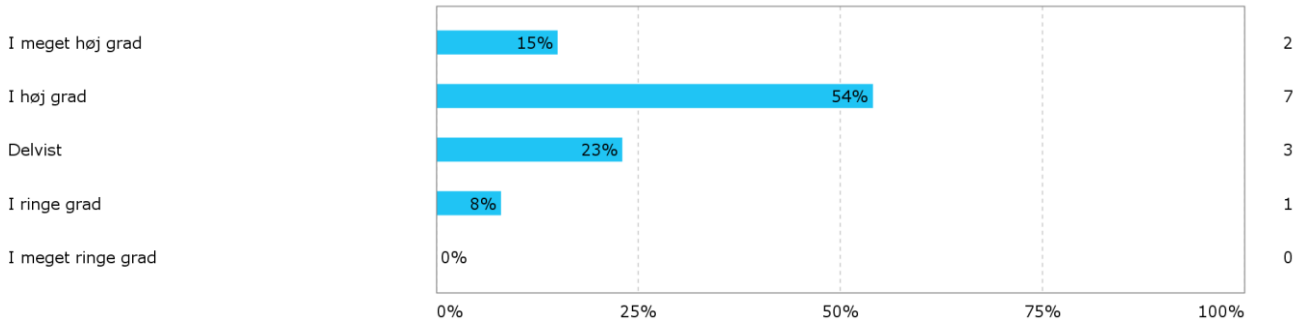


Tårnbygårdsskolen

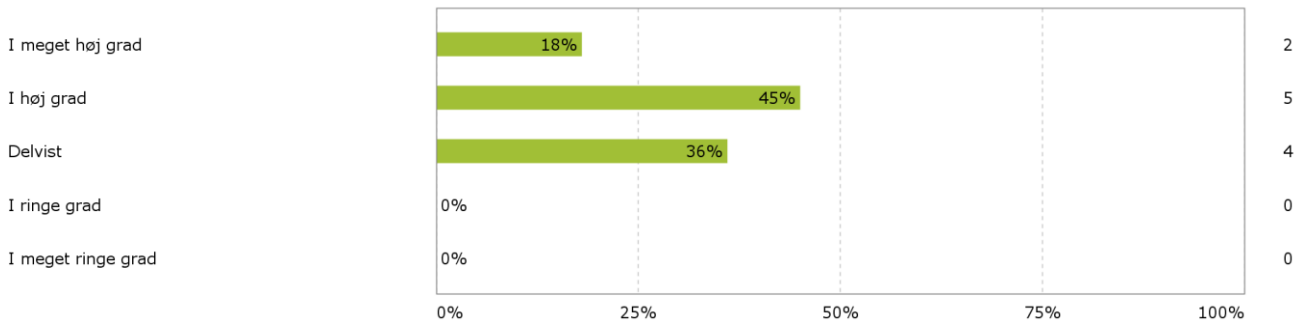
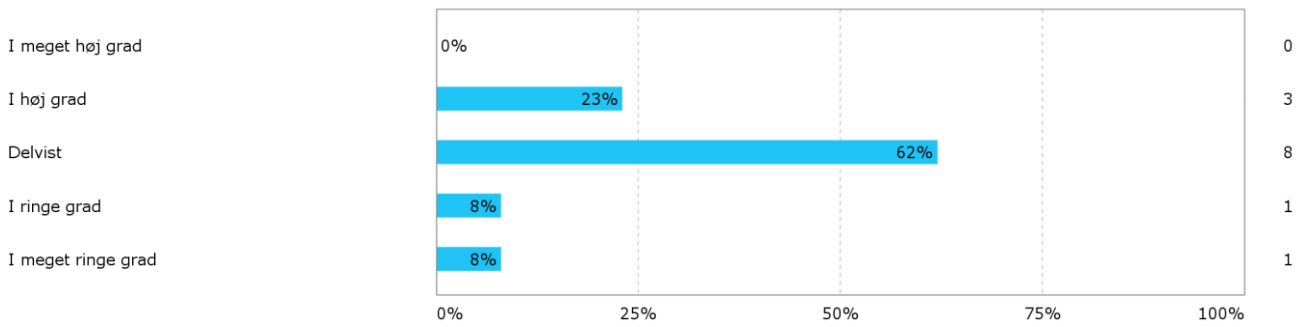
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



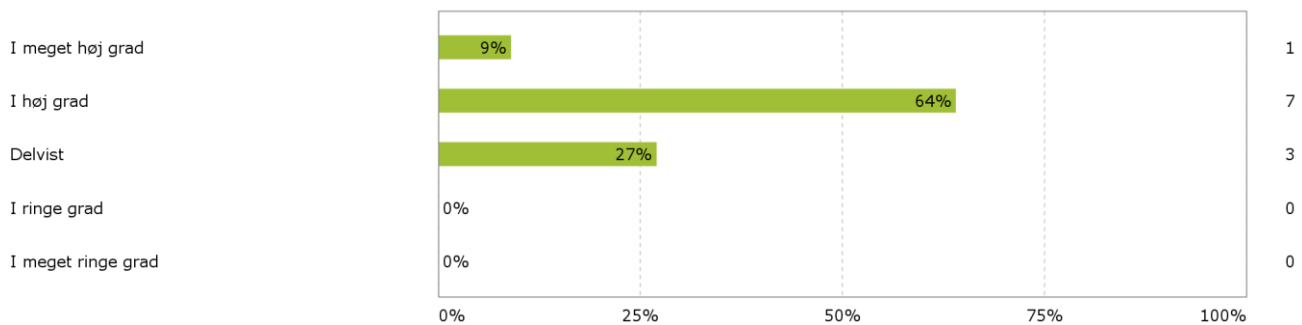
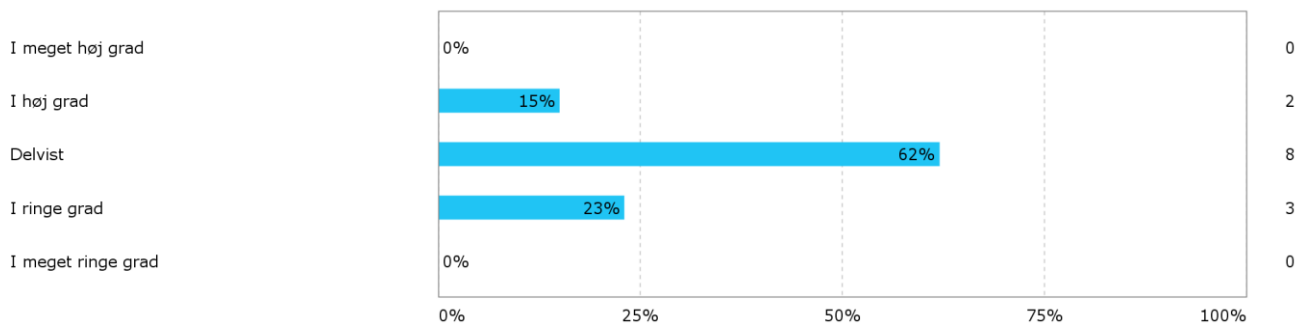
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



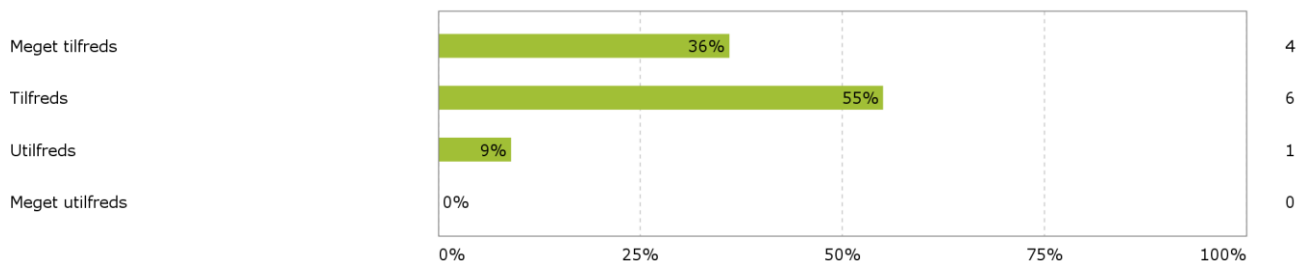
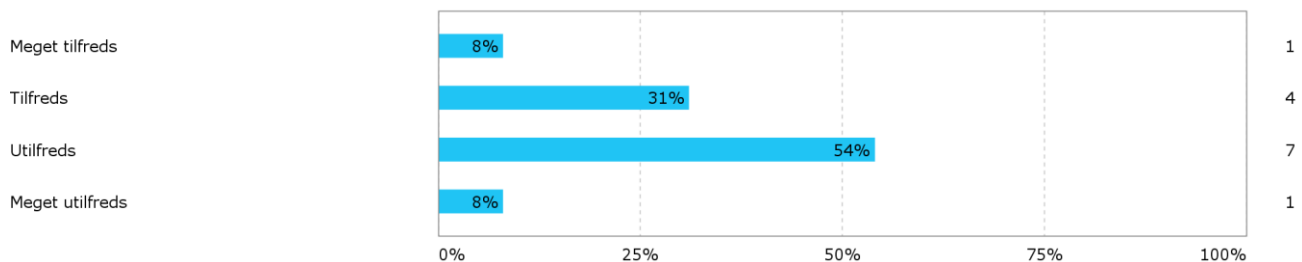
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



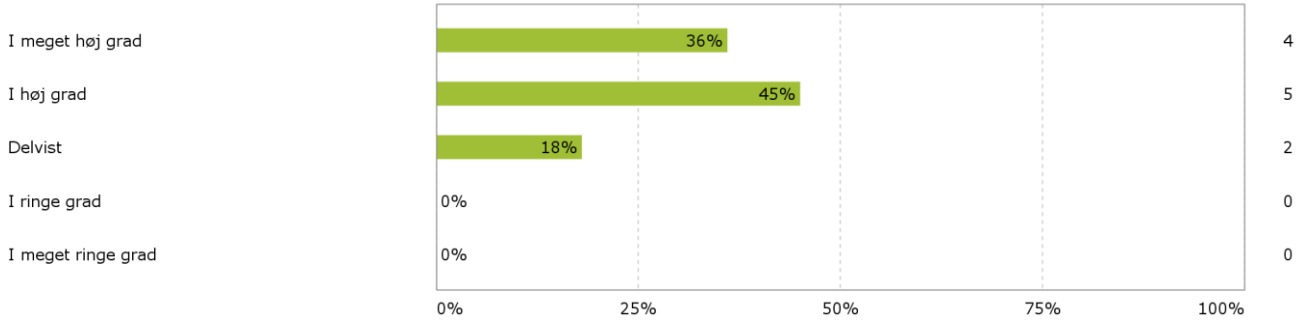
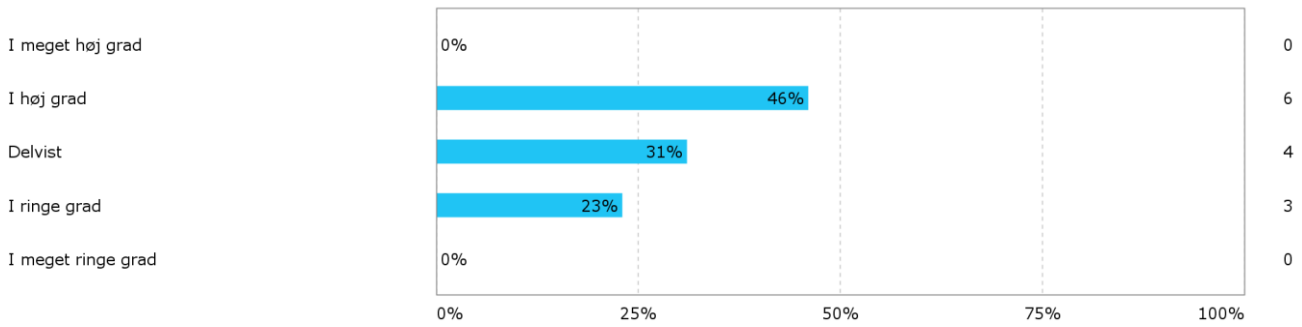
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



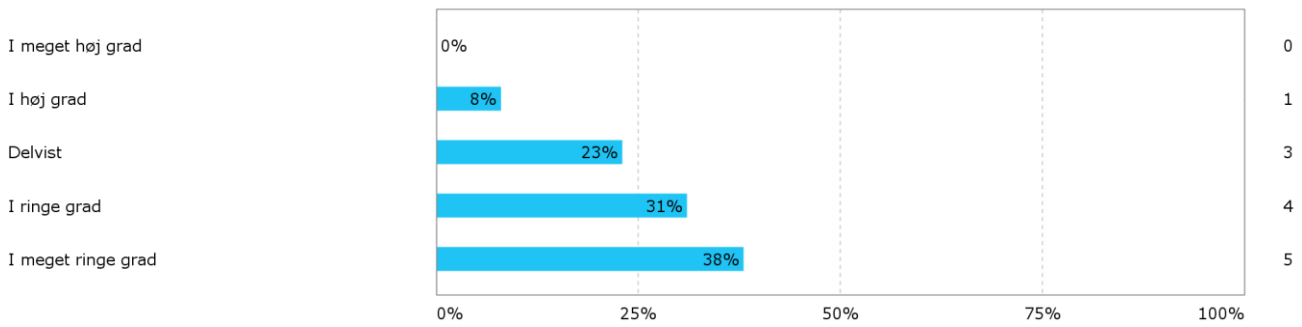
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



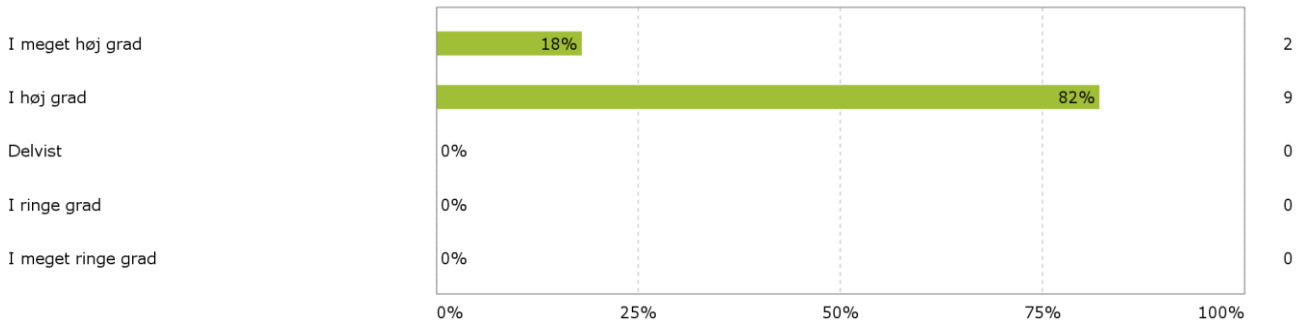
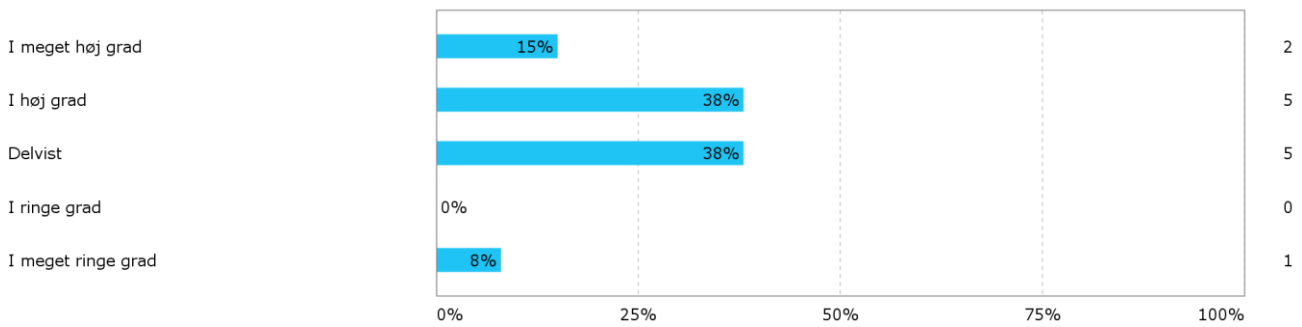
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



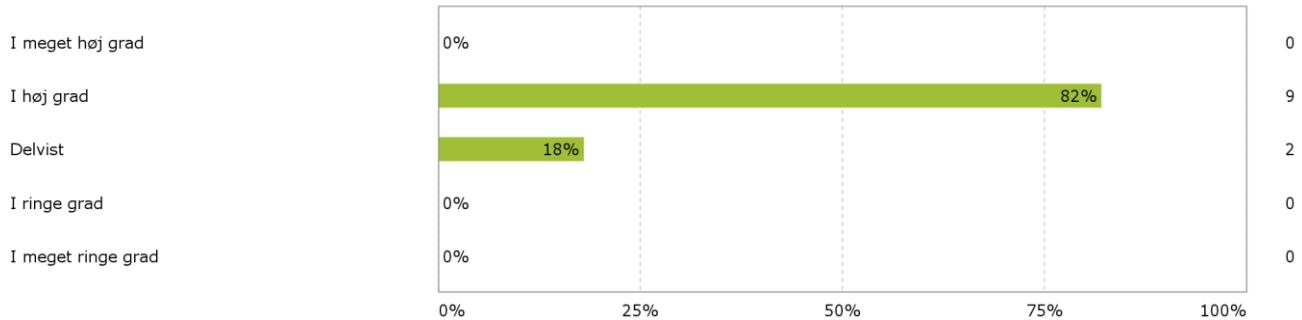
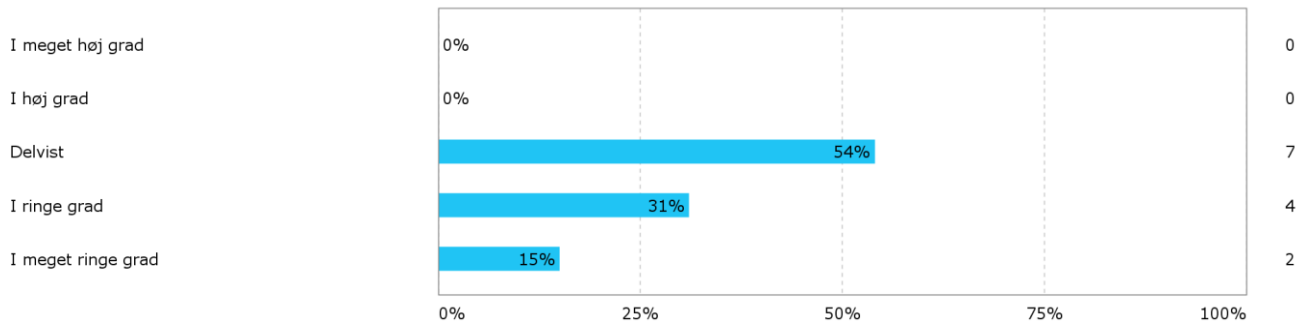
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



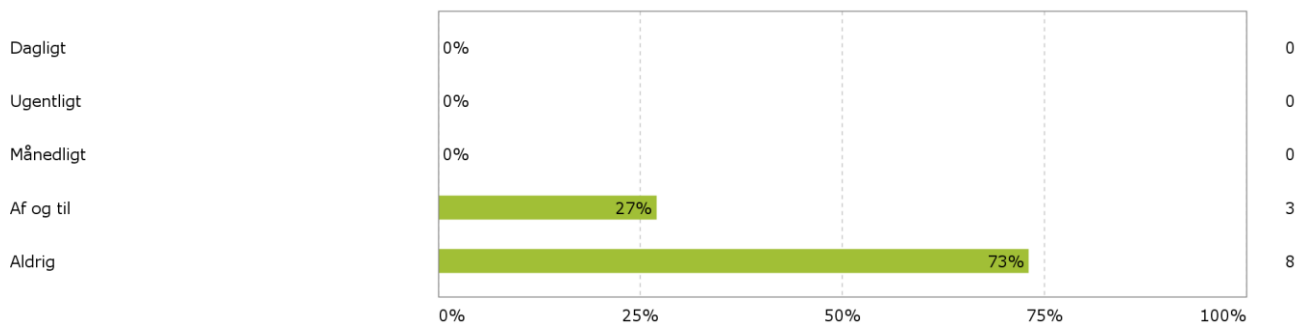
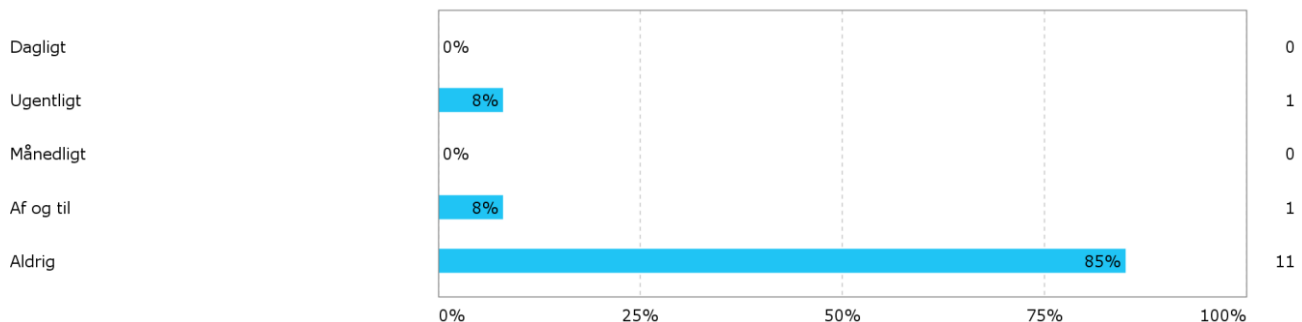
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



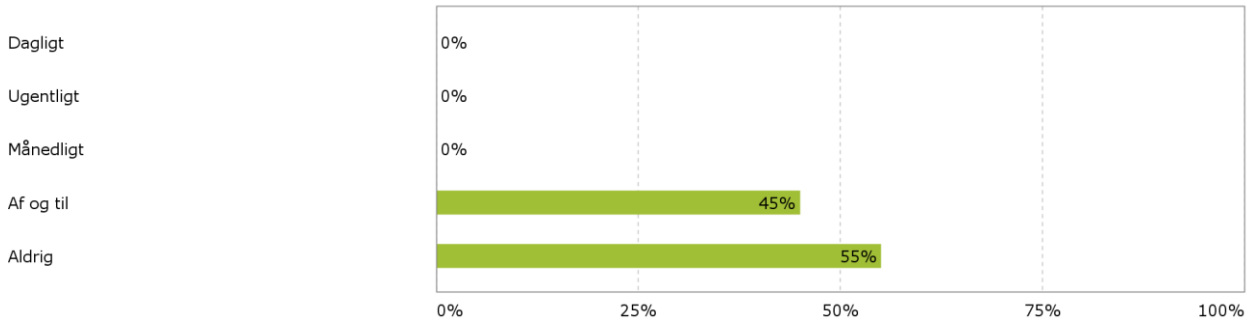
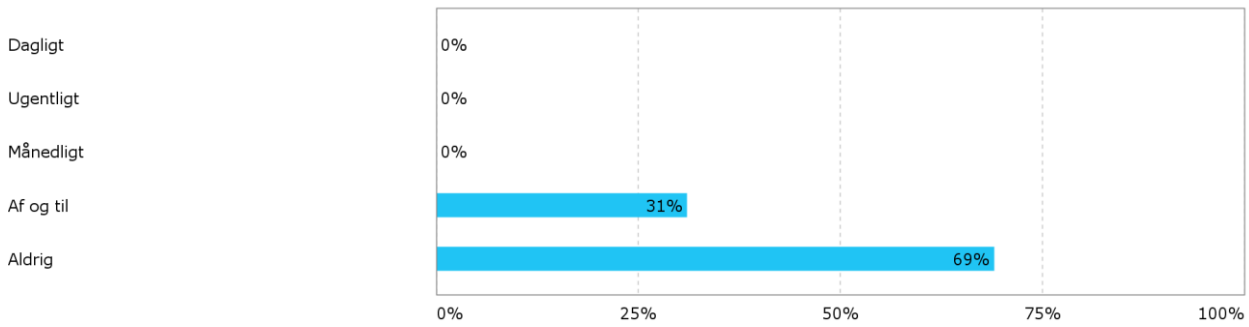
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



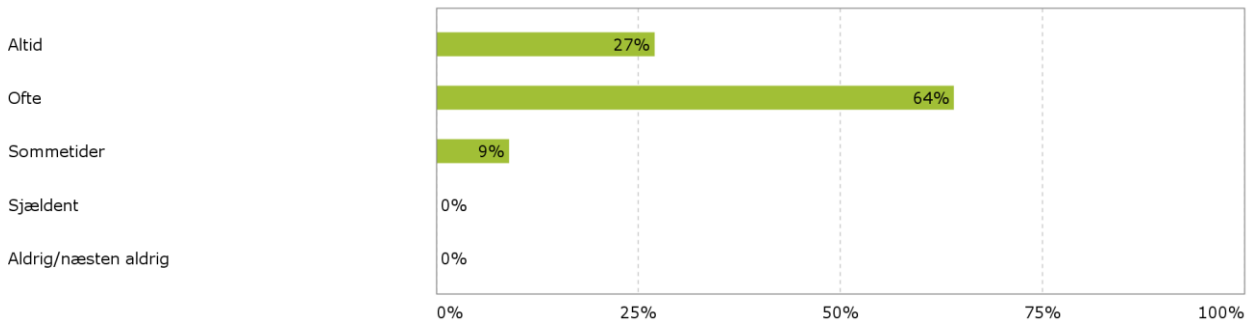
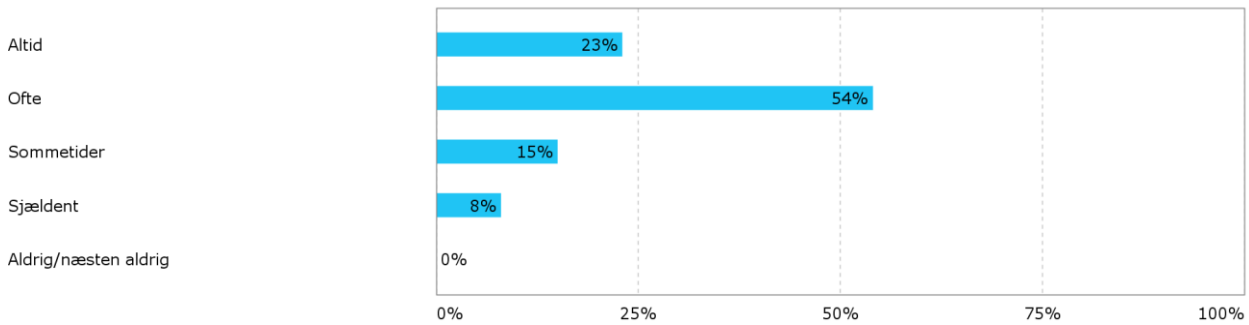
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



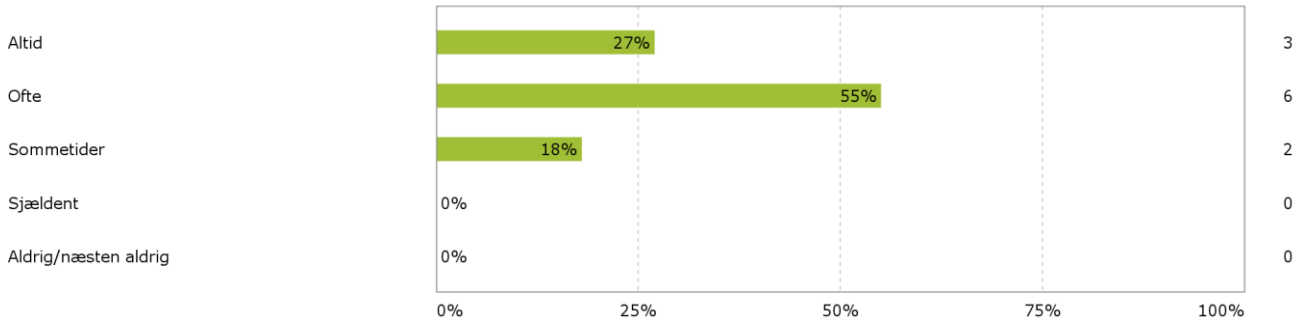
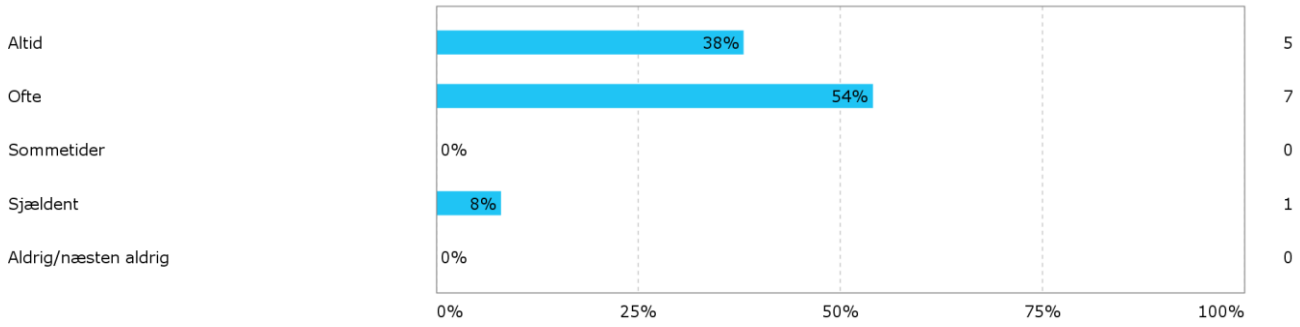
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



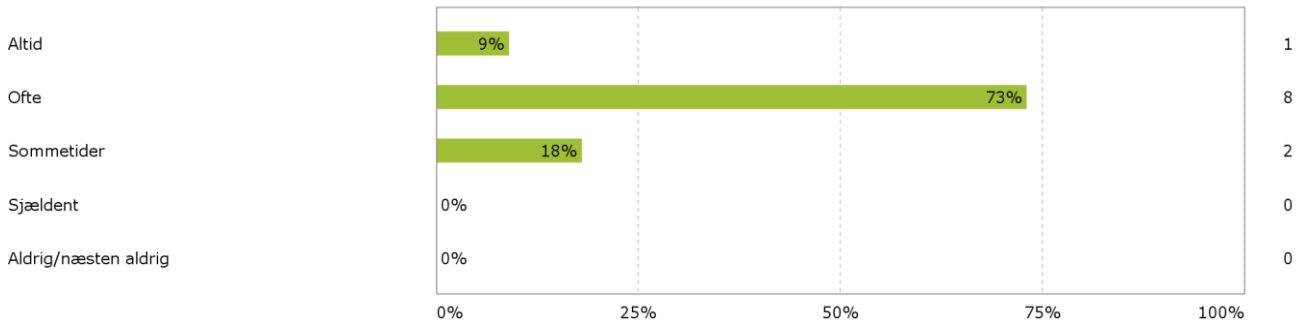
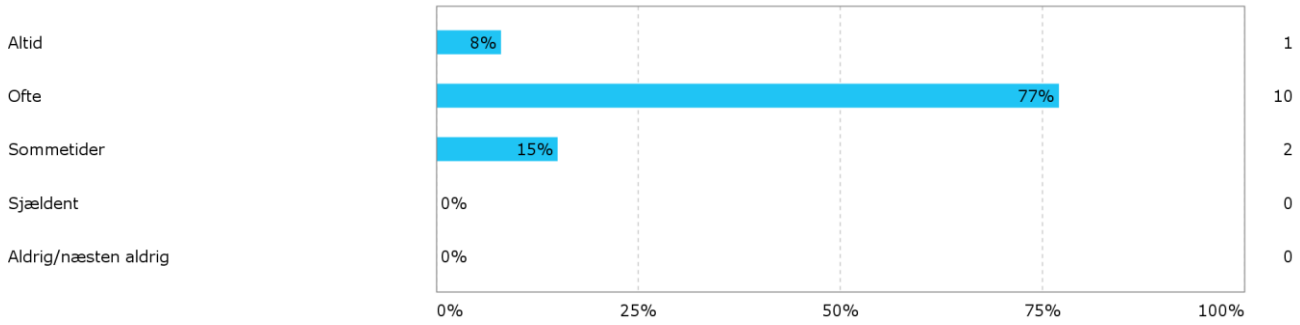
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

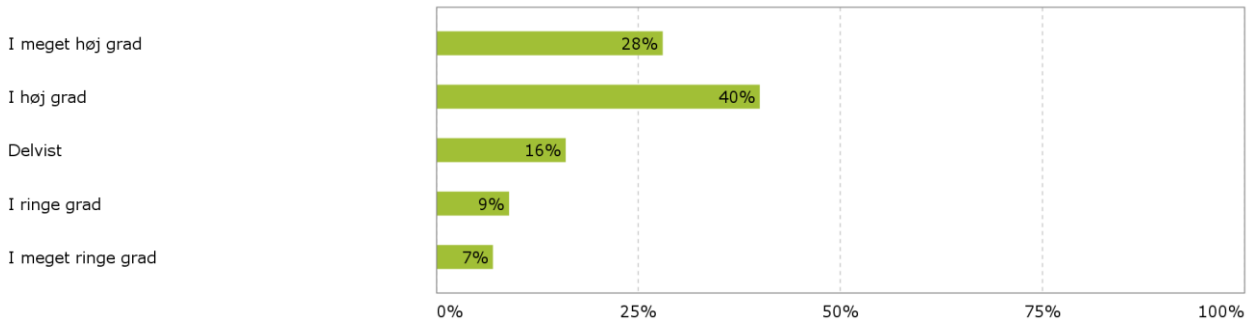
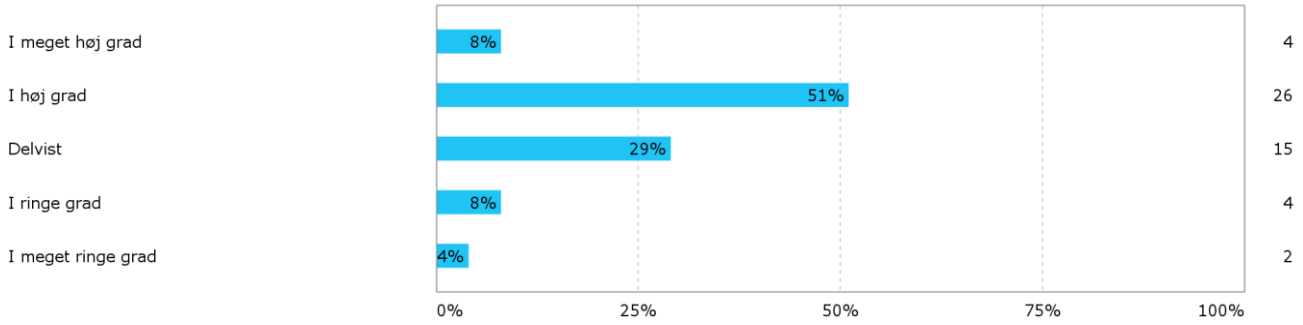


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

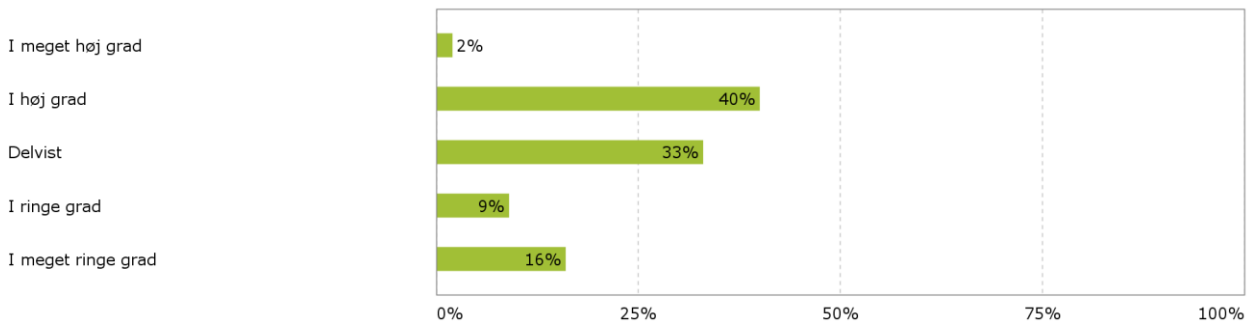
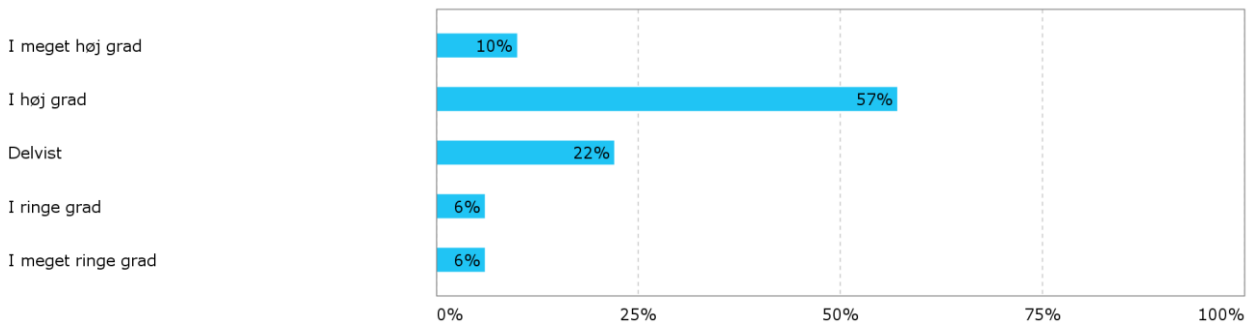


Pilegårdsskolen

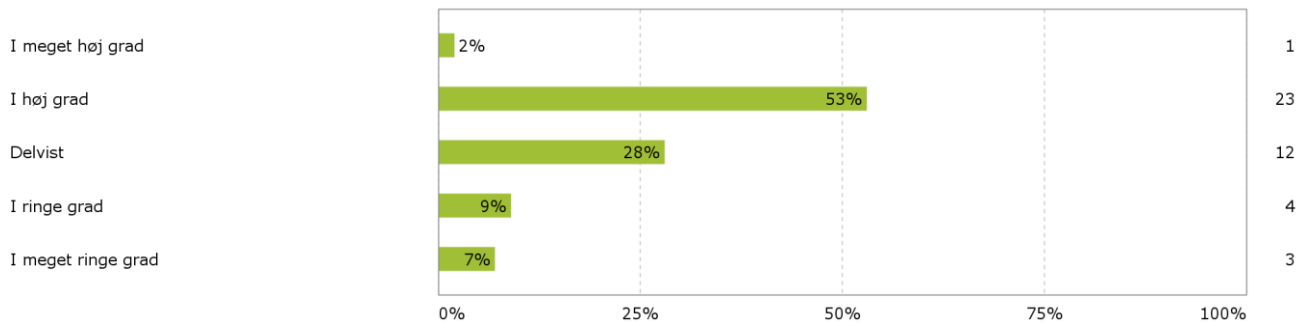
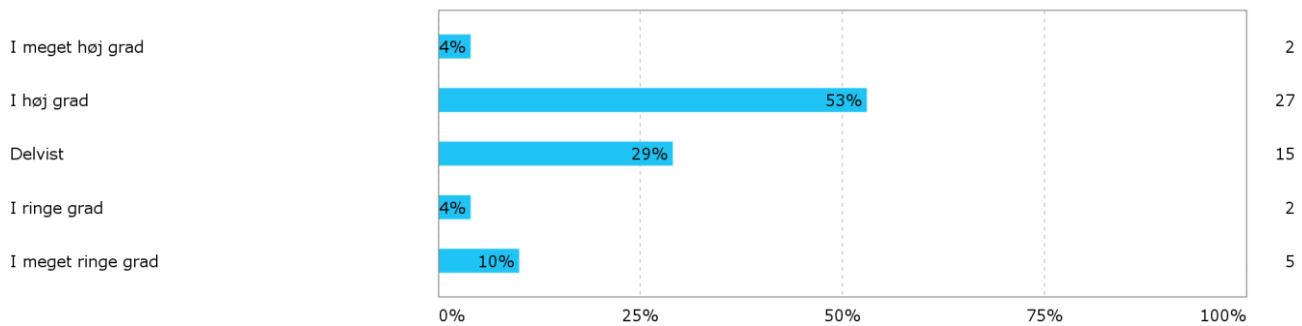
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



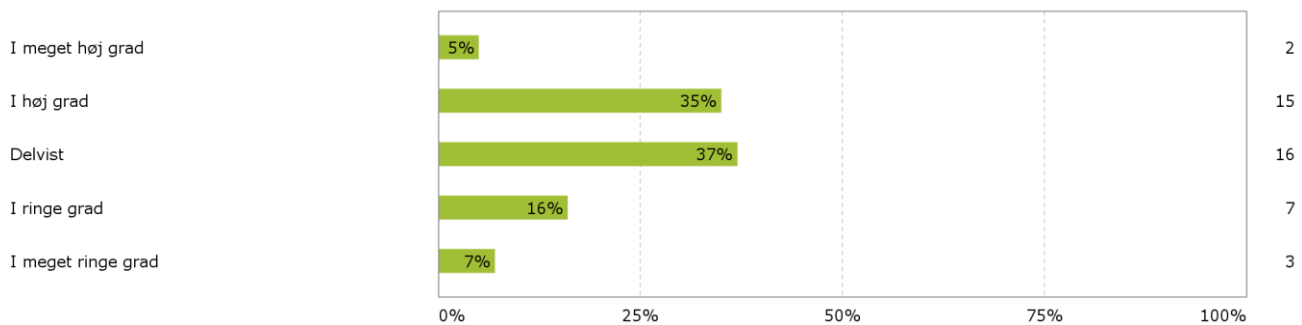
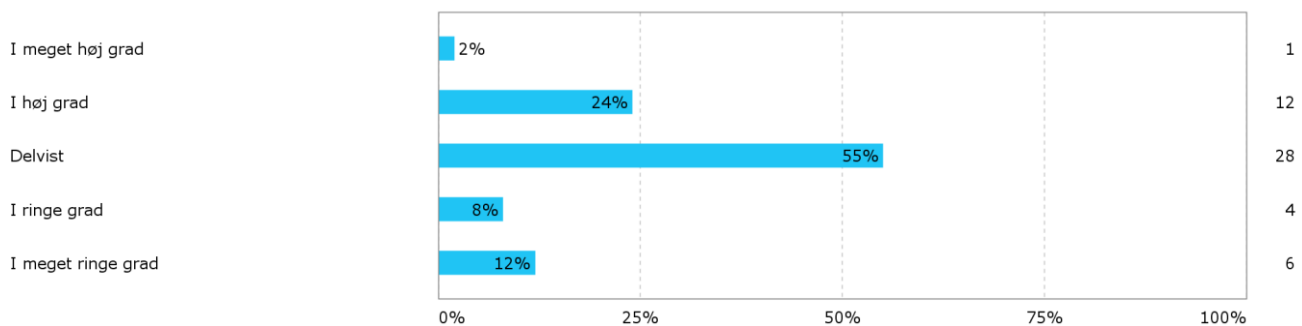
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



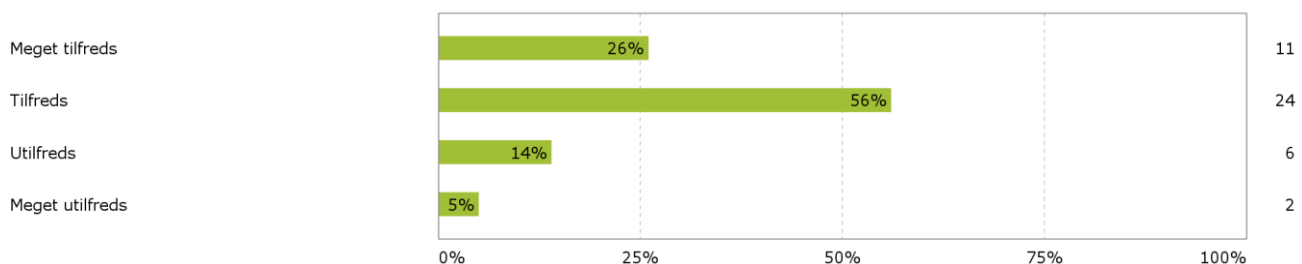
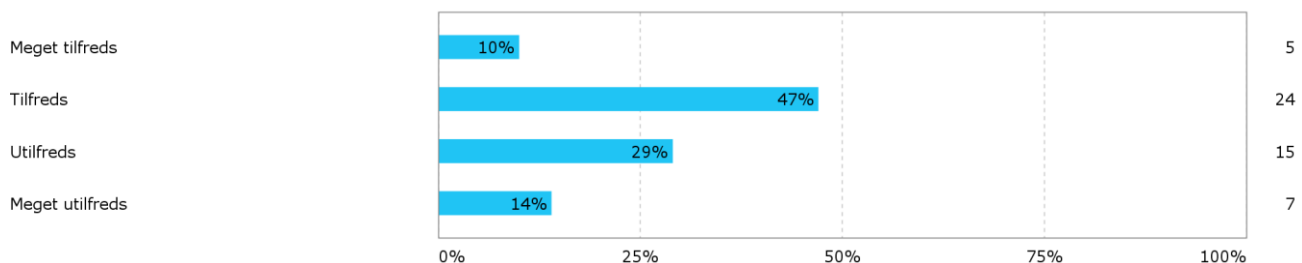
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



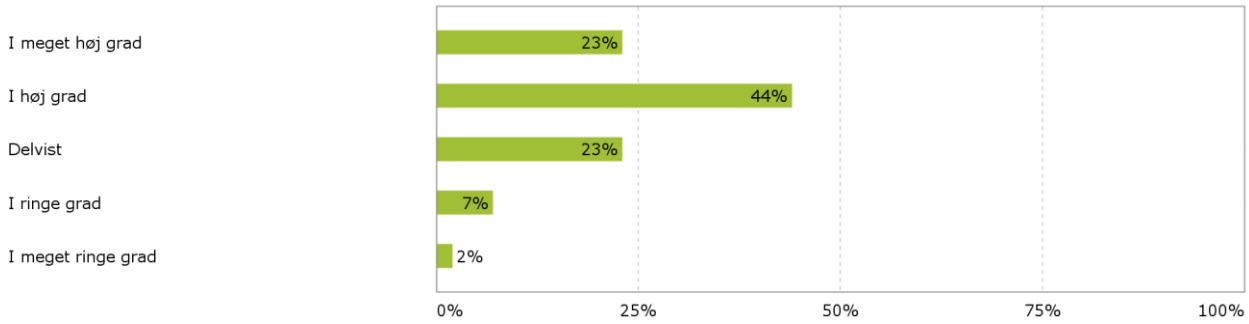
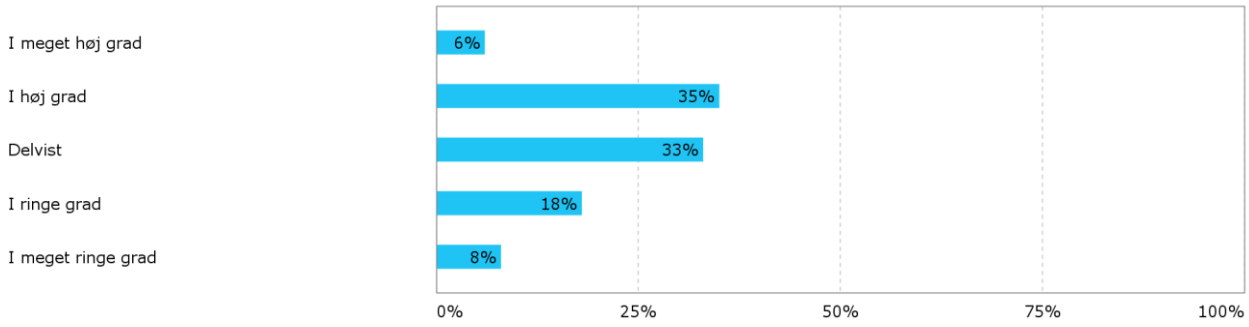
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



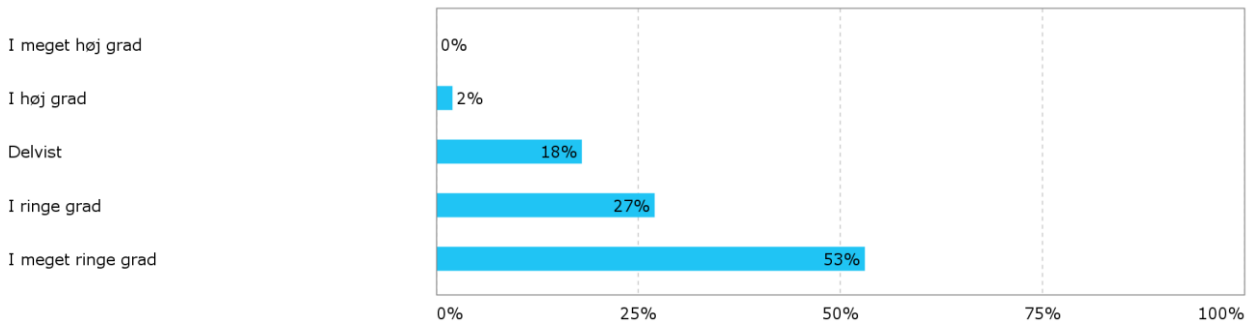
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



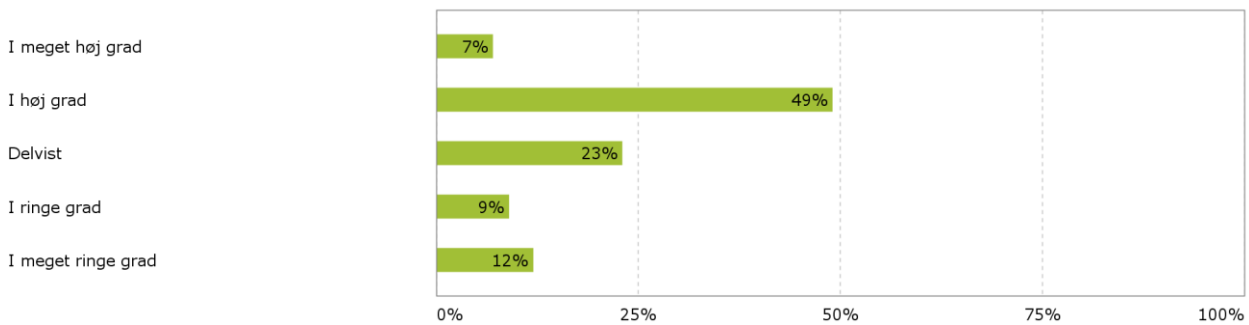
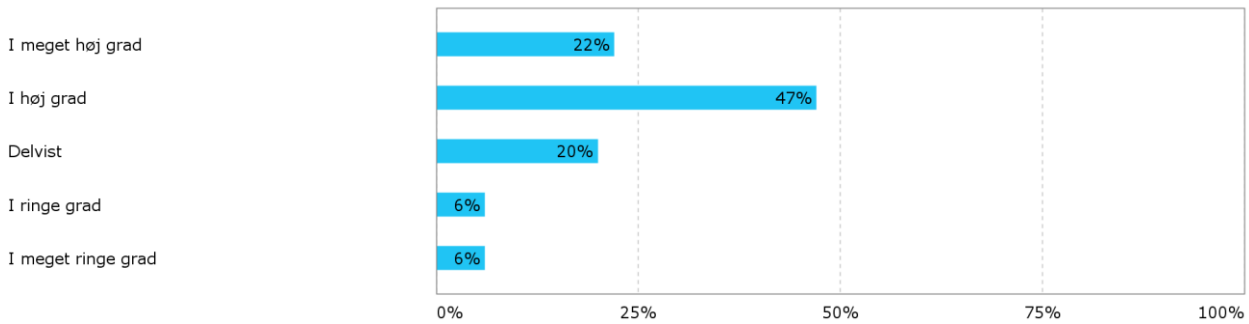
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



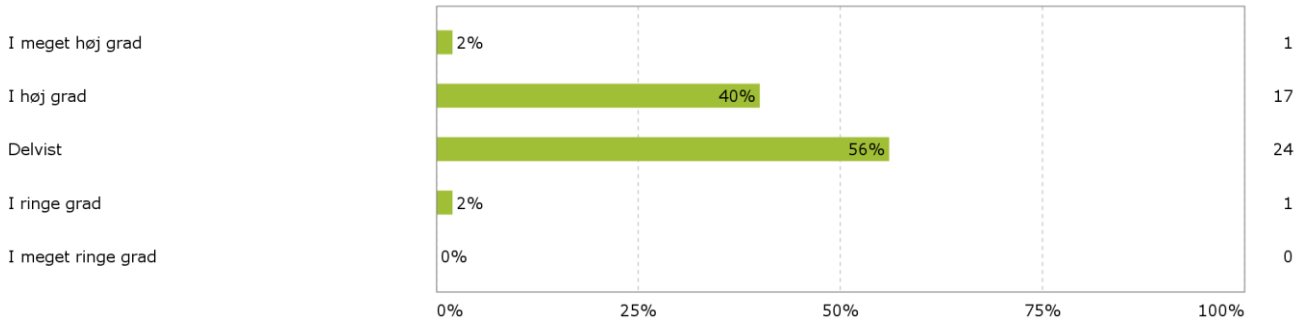
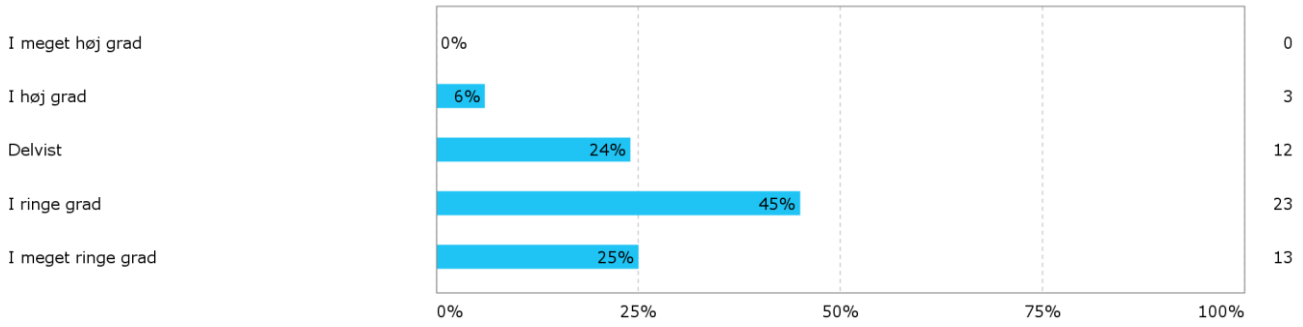
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



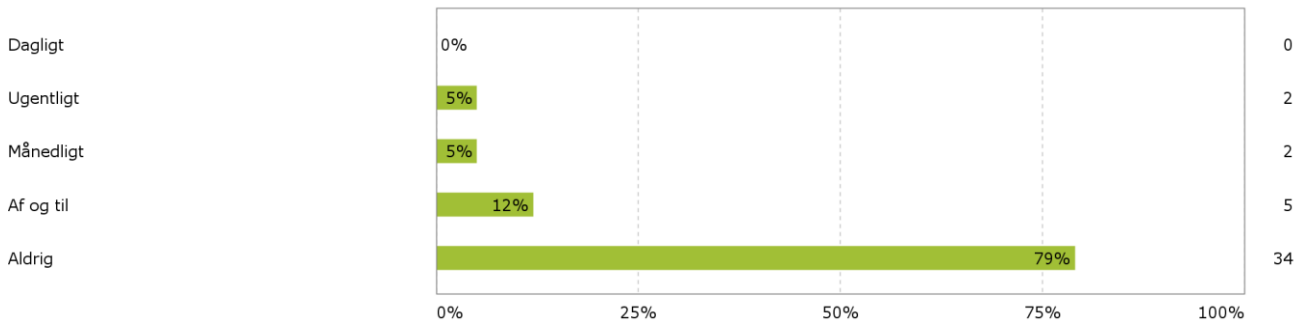
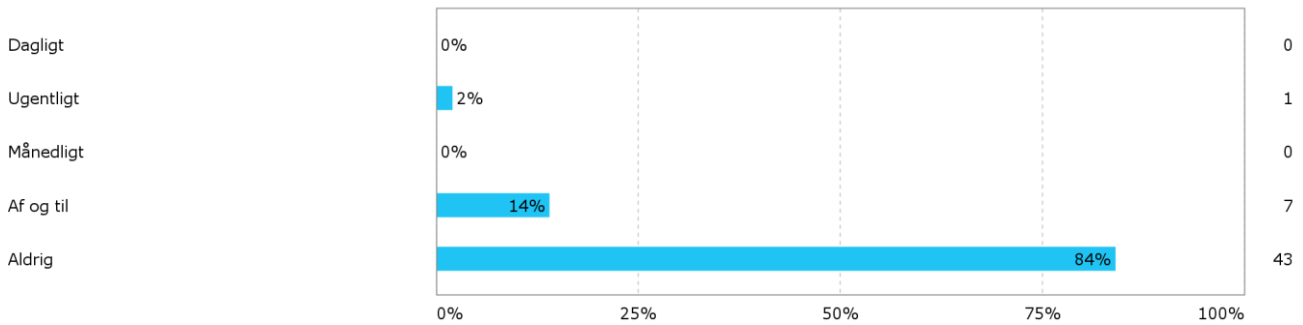
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



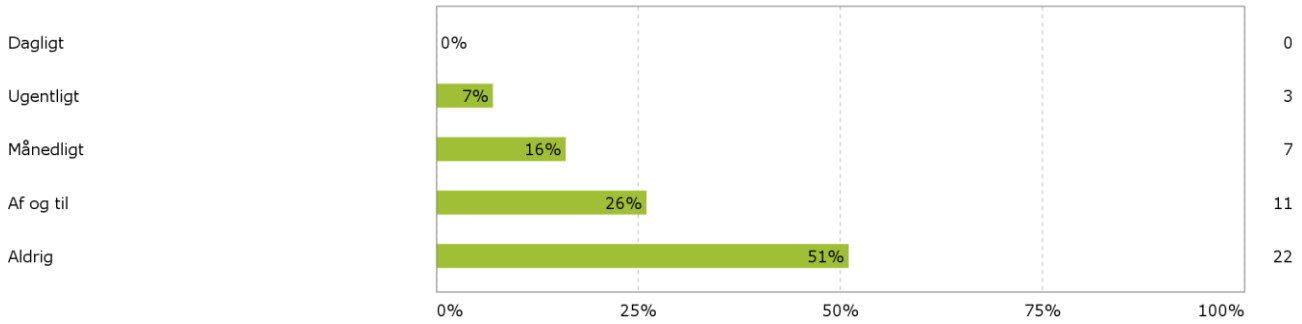
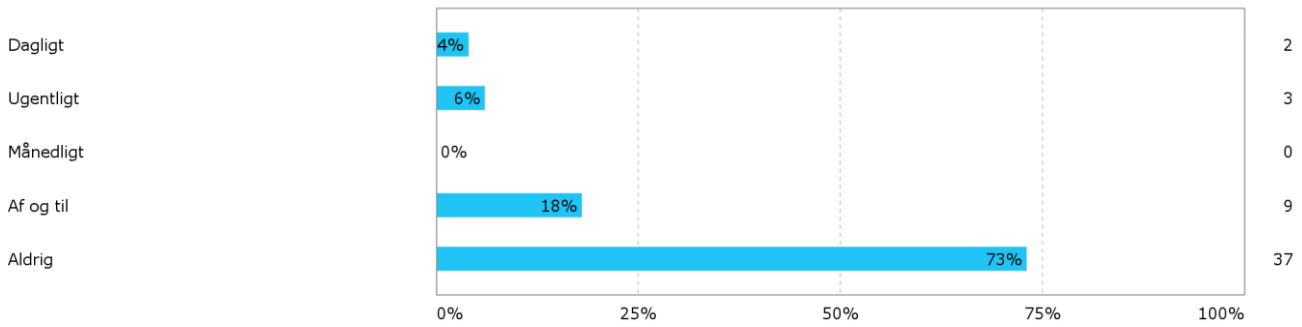
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



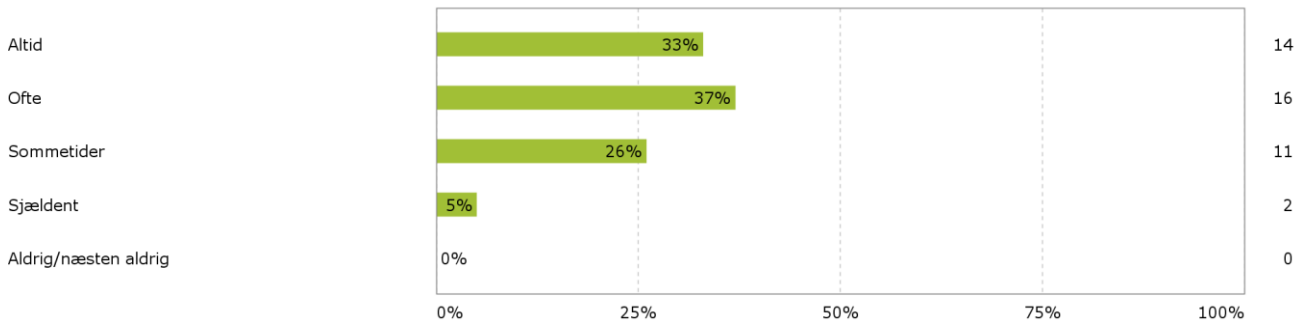
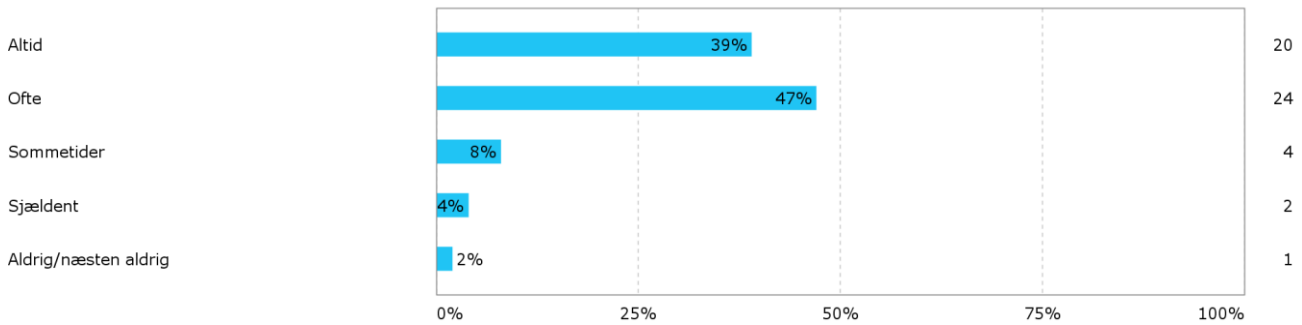
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



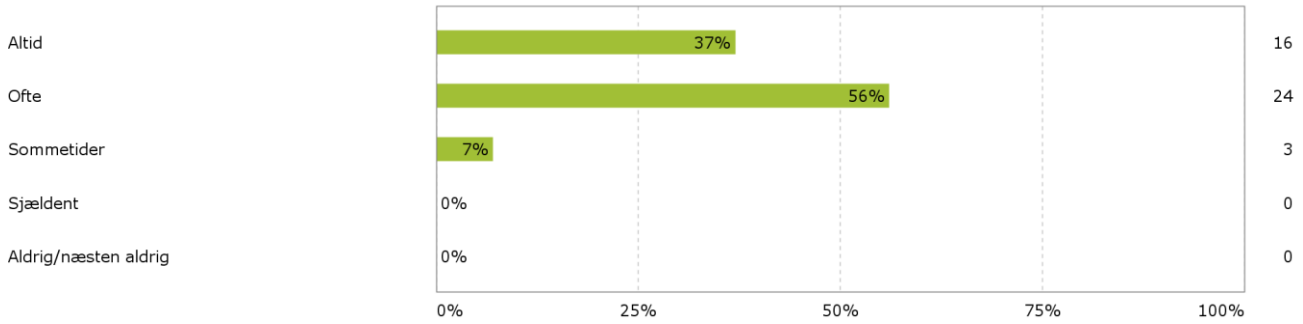
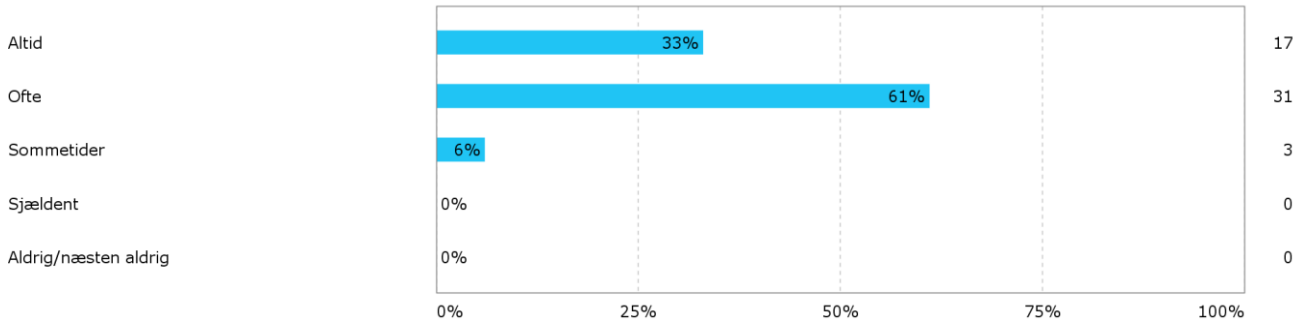
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



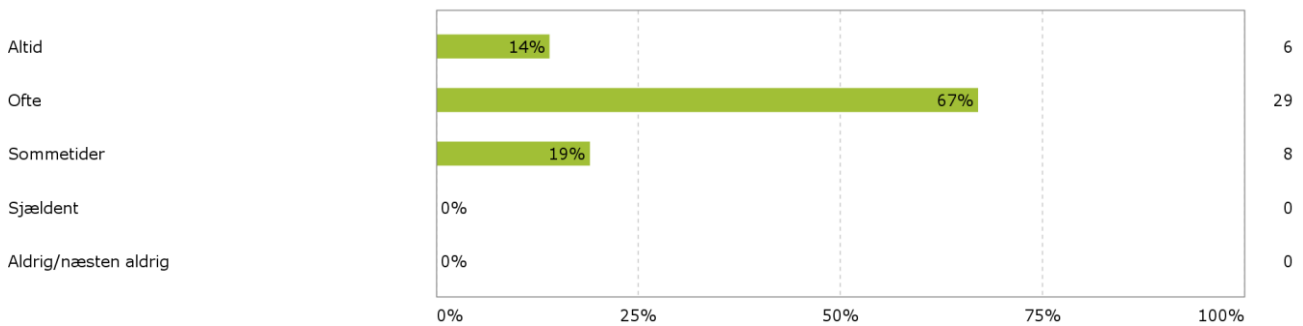
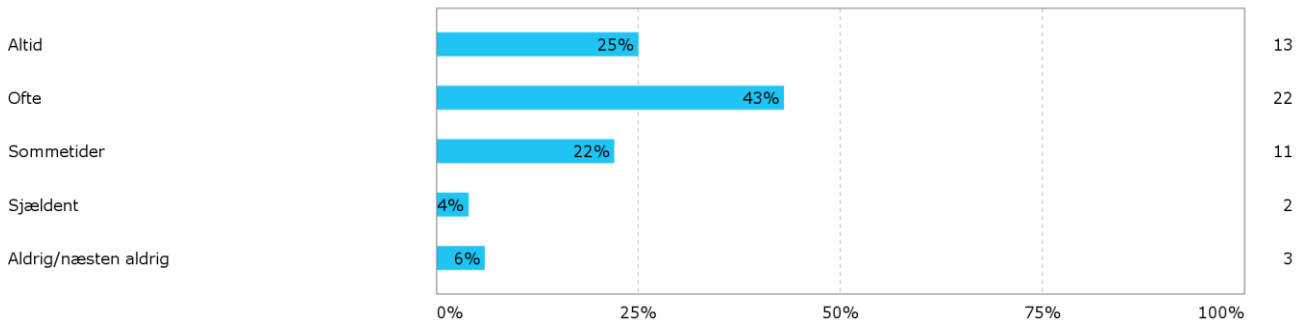
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

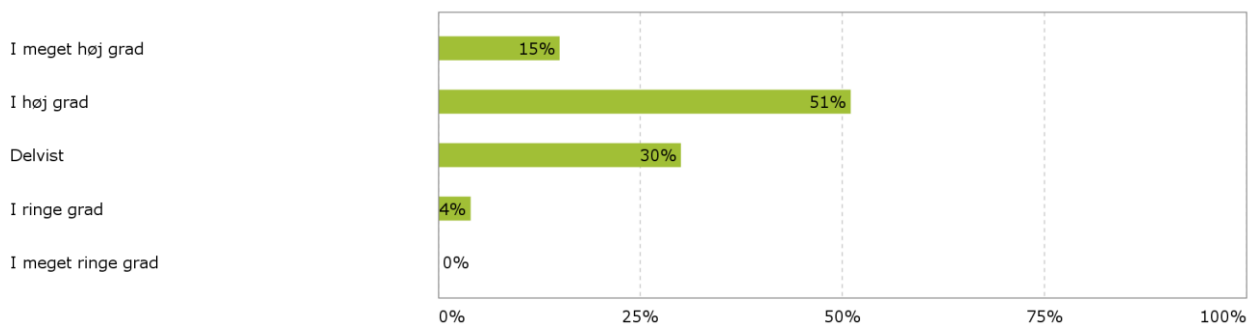
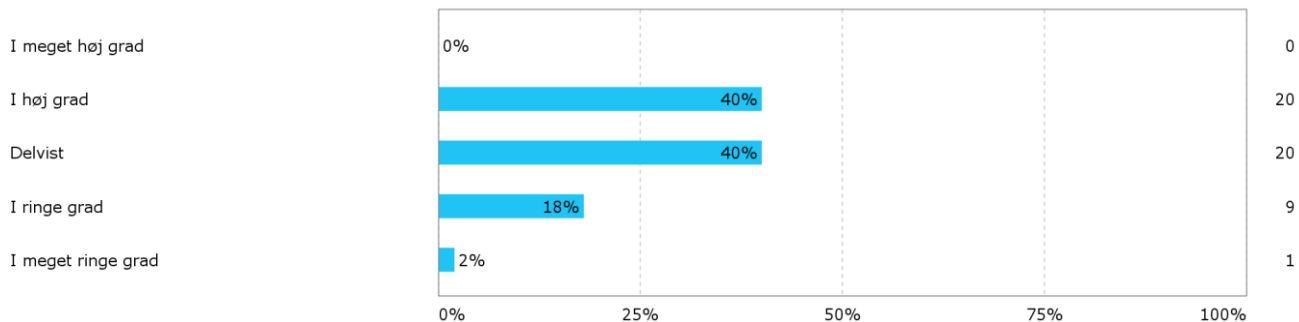


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

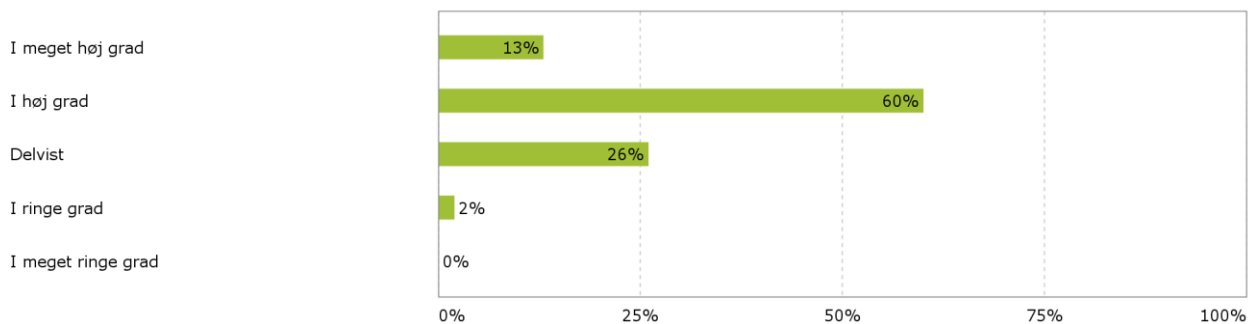
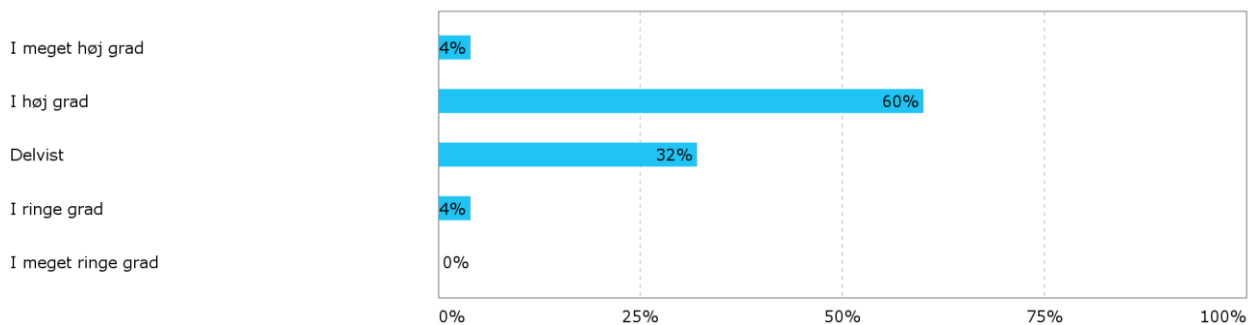


Skelgårdsskolen

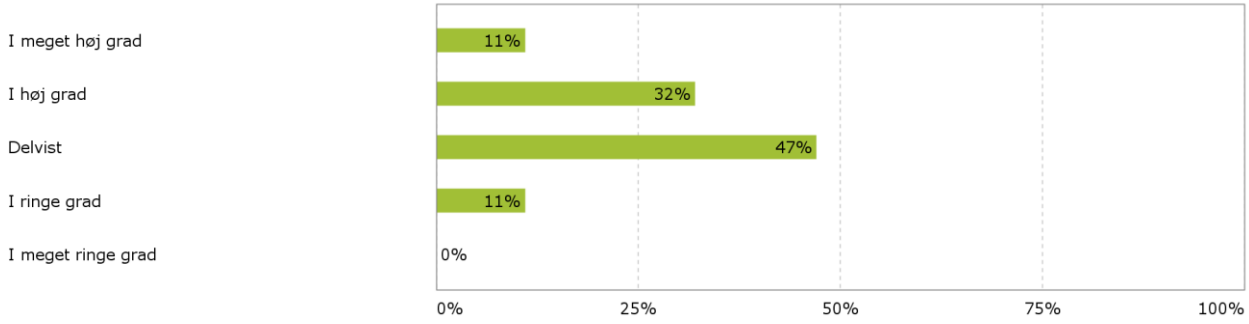
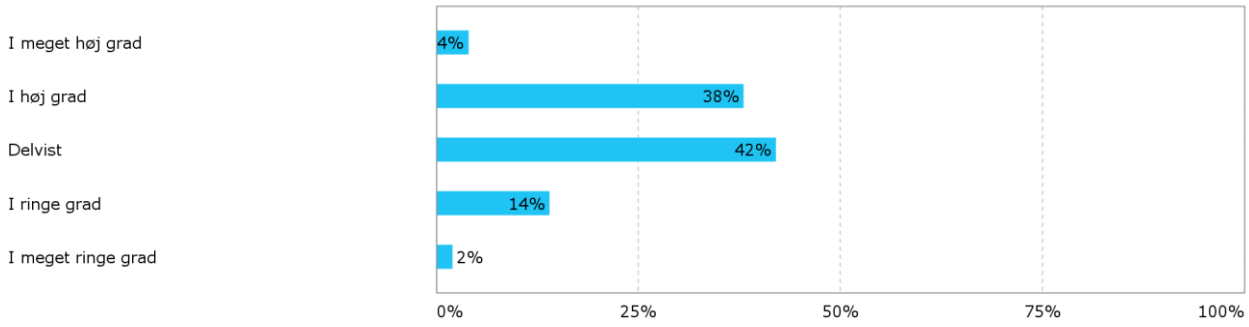
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



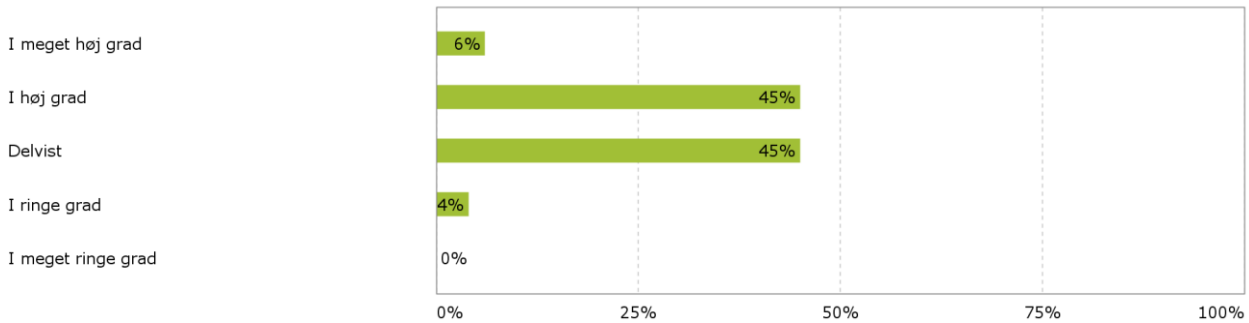
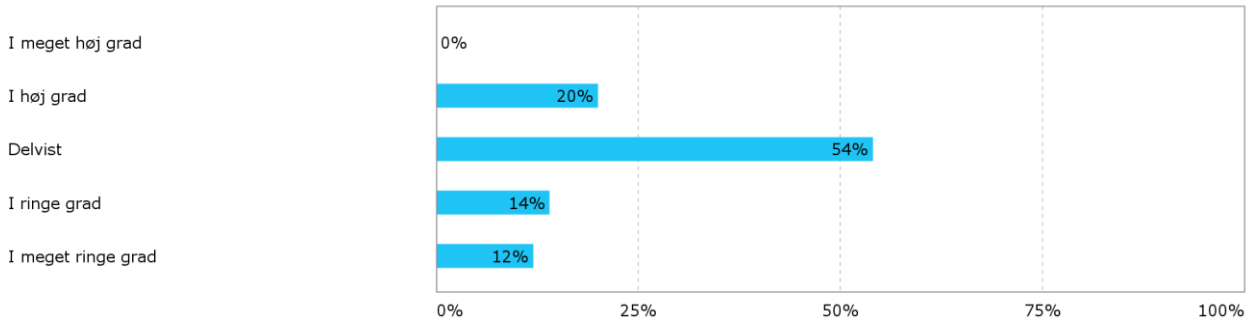
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



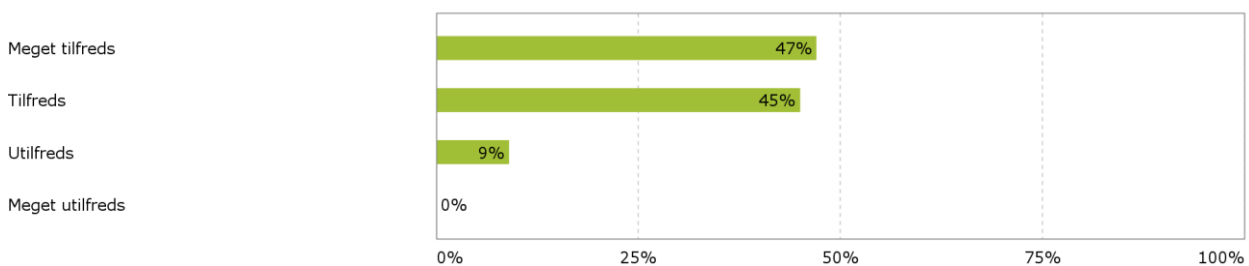
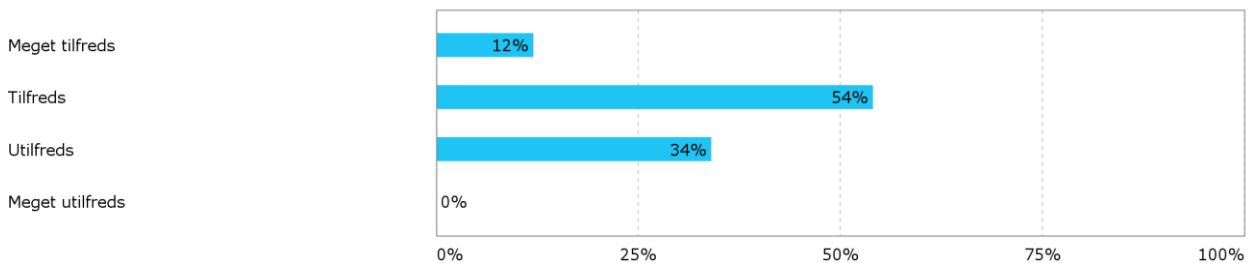
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



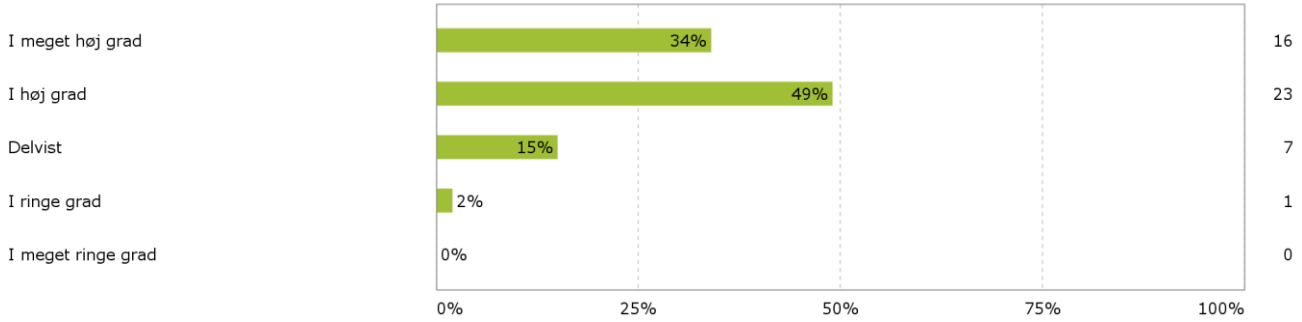
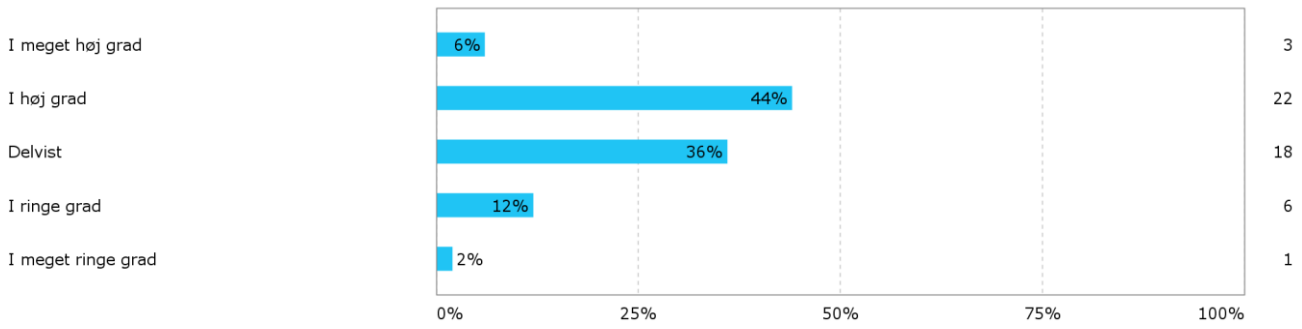
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



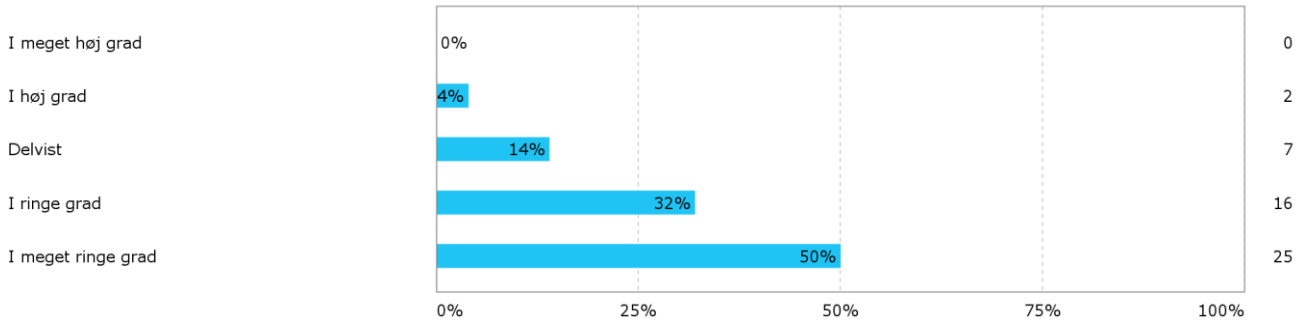
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



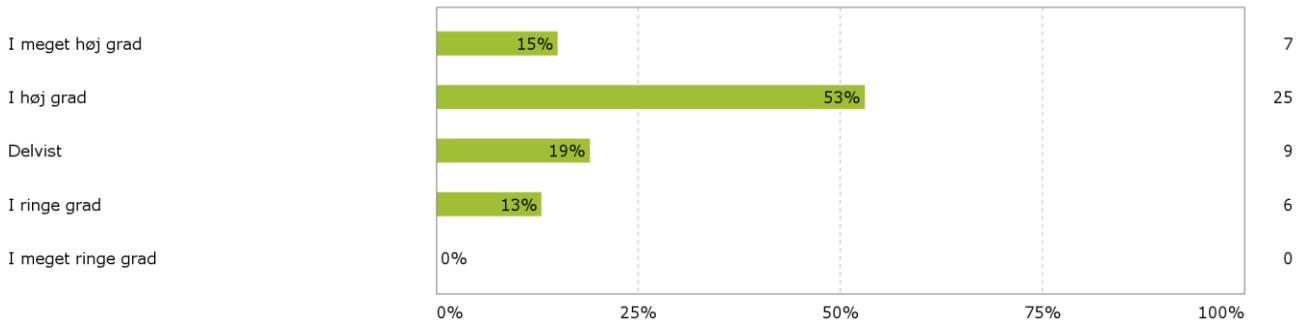
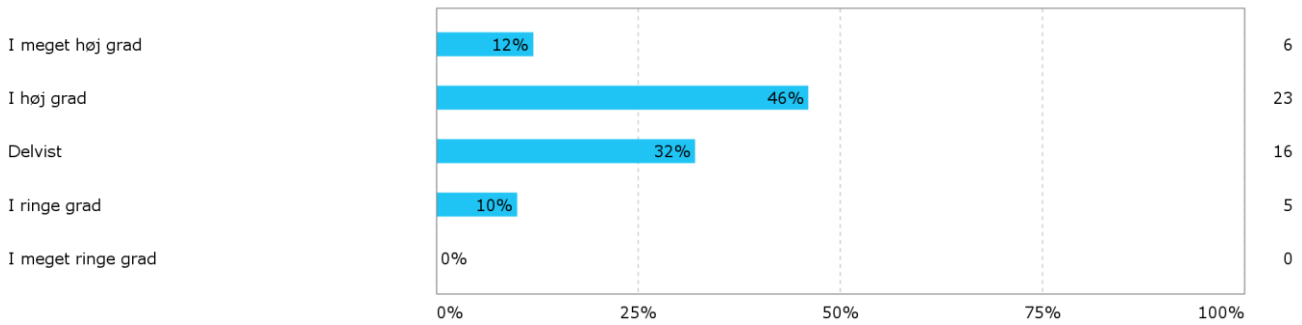
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



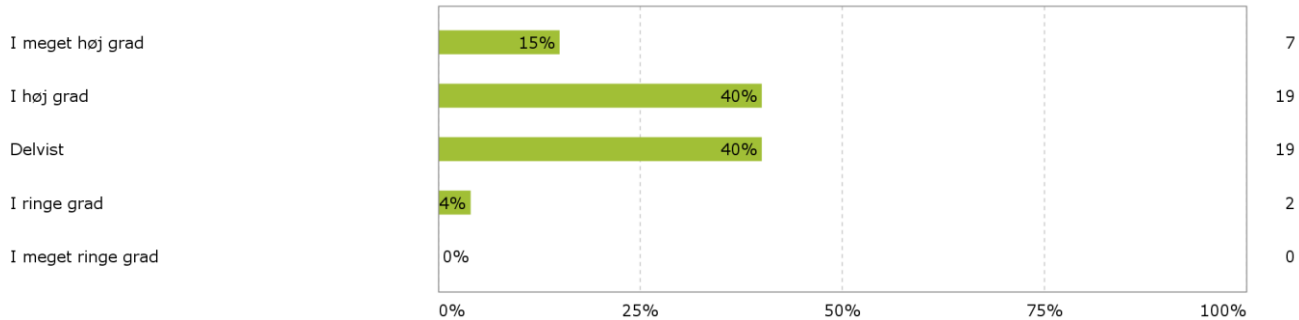
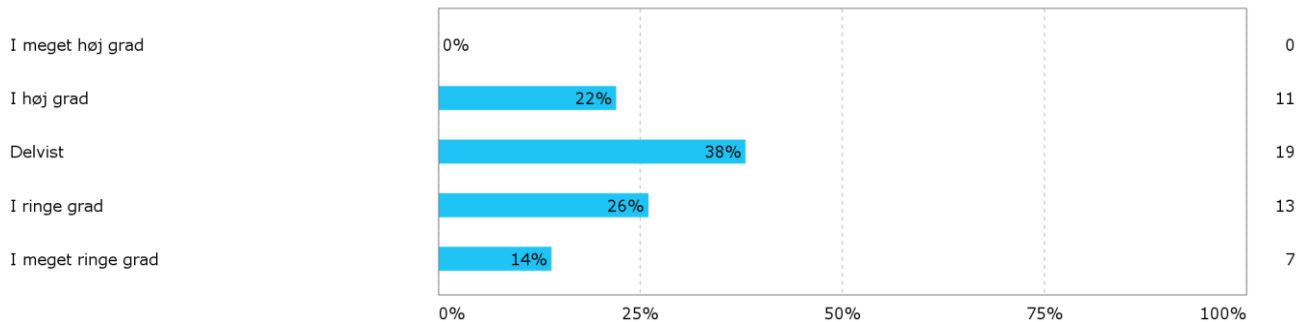
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



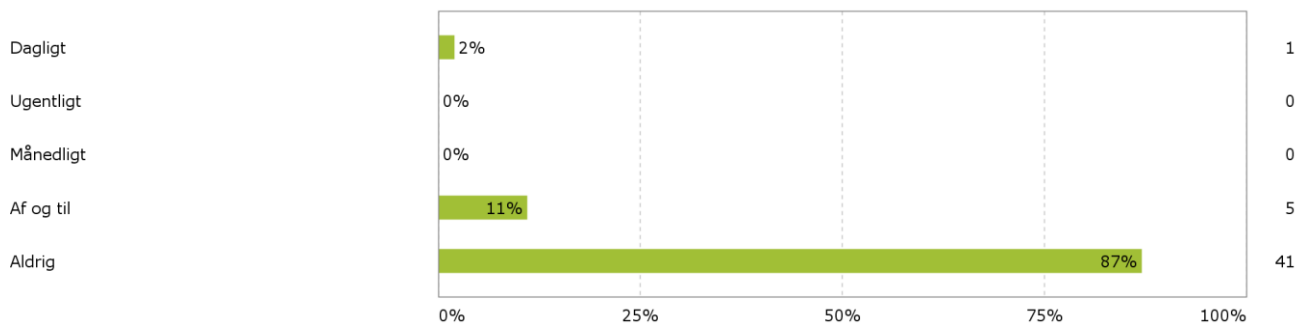
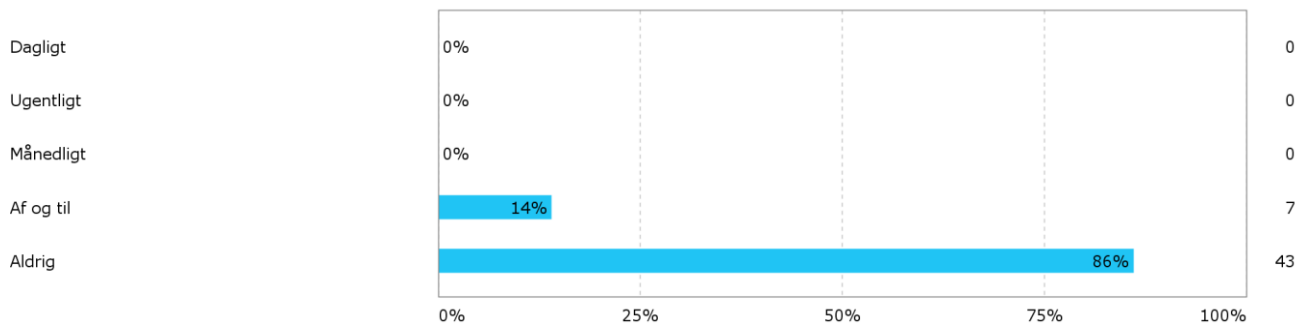
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



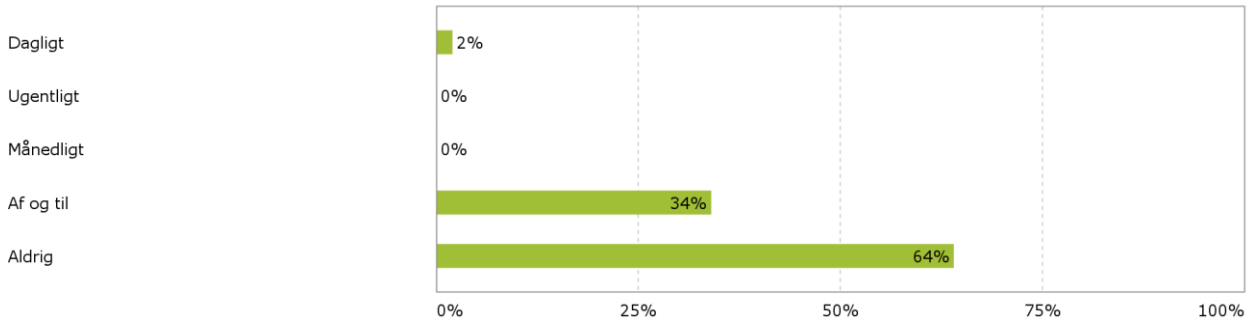
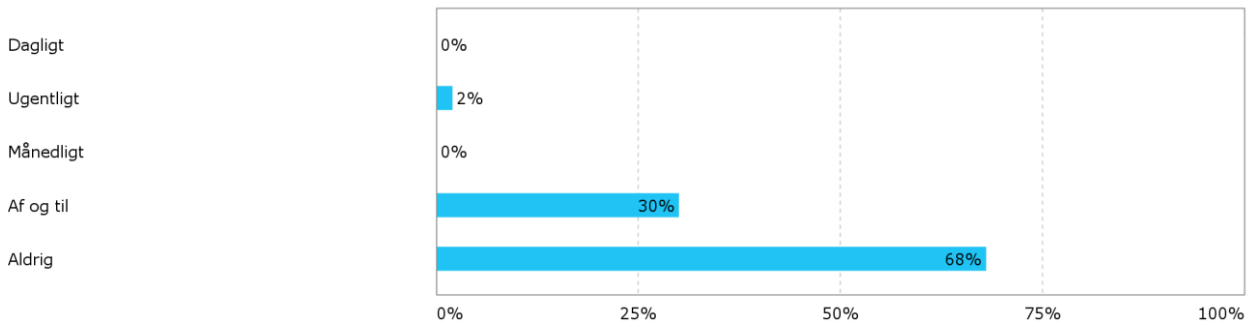
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



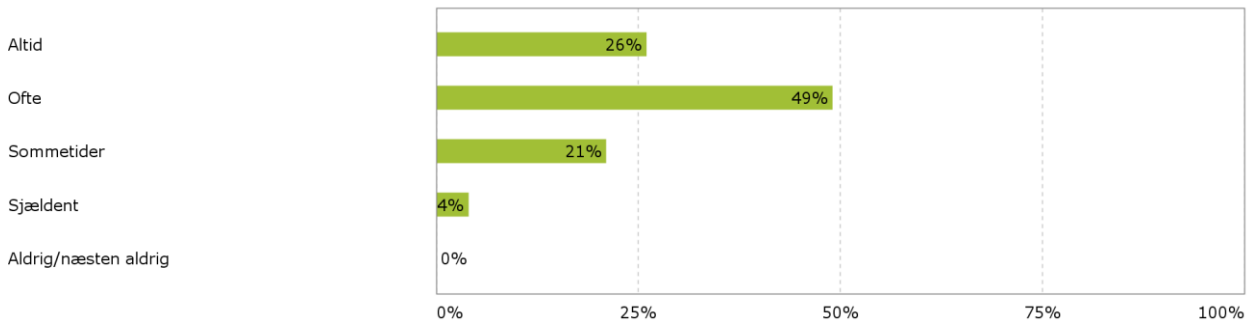
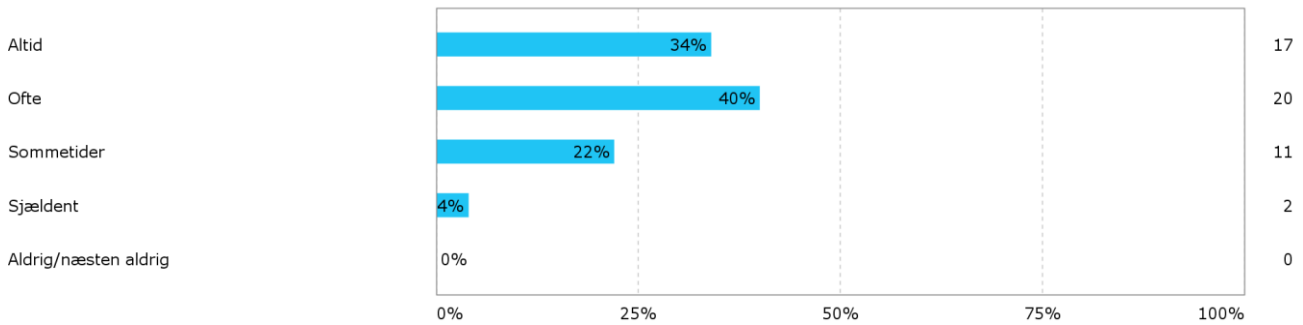
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



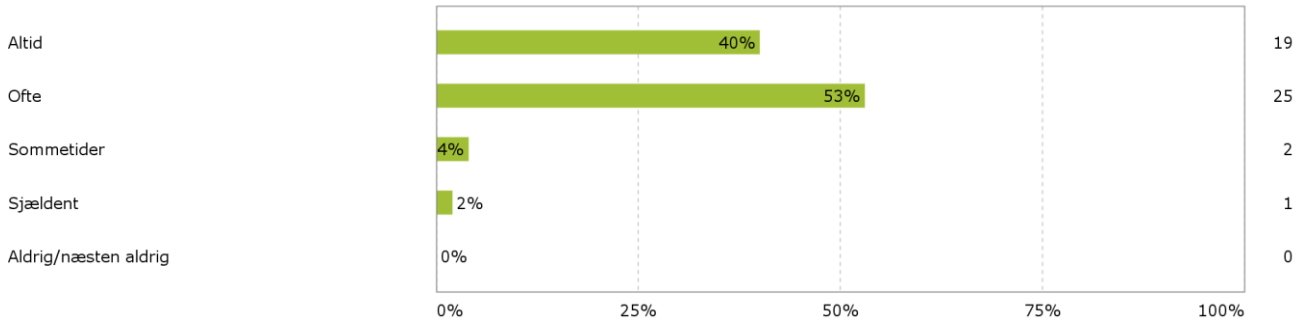
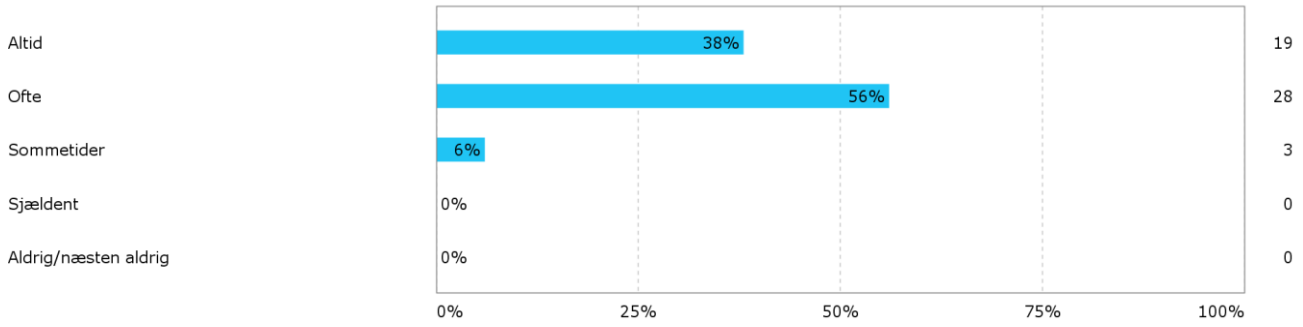
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?



Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

