



Danmarks Lærerforening, Kreds 13
Præstefælledvej 37, 2770 Kastrup
Telefon: 32 51 08 21, Fax: 32 52 81 91
www.dlfkreds13.dk, E-mail: 013@dlf.org

Lærernes Hus den 16. december 2015.

Rapport om Social Kapital 2015

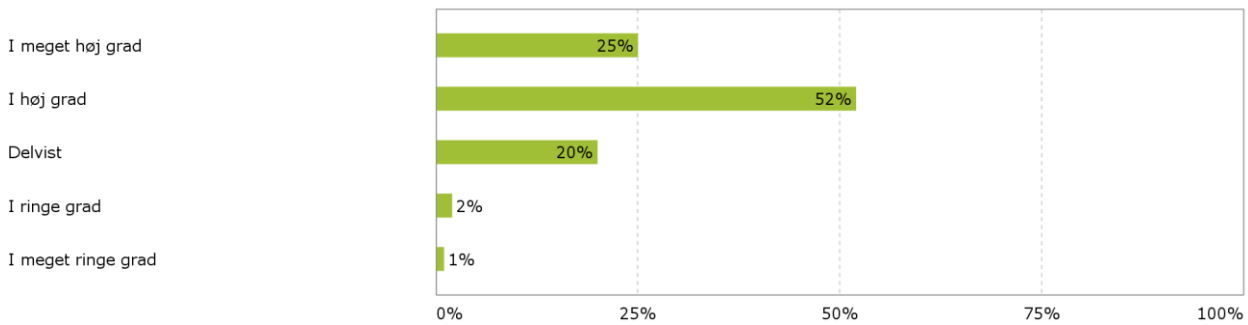
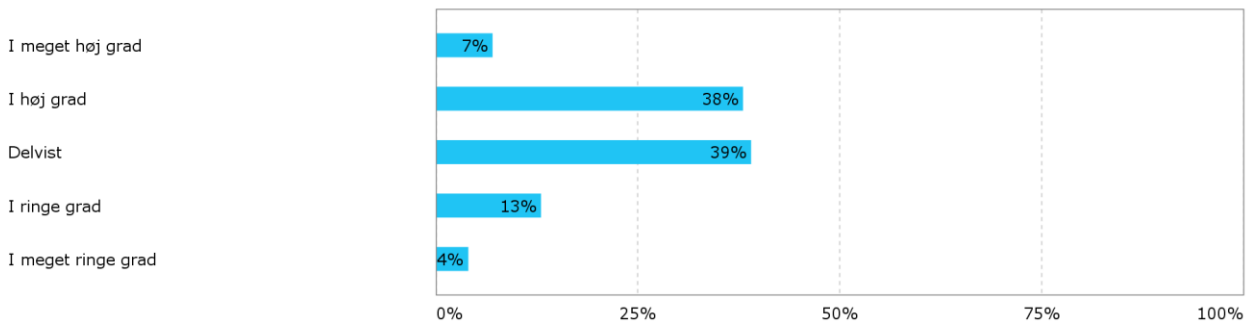
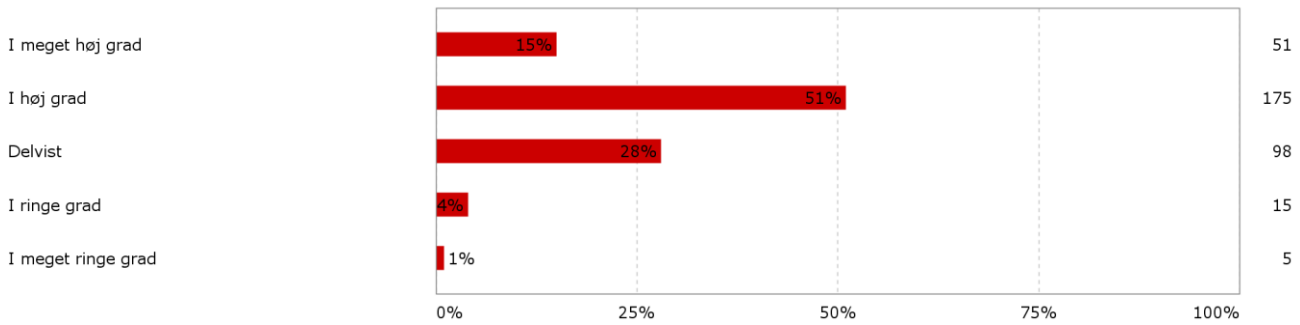
I november måned gennemførte Kreds 13 i samarbejde med Tårnby Kommune en gentagelse af undersøgelse af Social Kapital for at sammenligne med de tilsvarende undersøgelser i 2012 og 2014, alle røde søjler er 2015 tal, alle blå søjler er 2014 tal og de grønne er 2012 tal. I 2015 kom der 344 besvarelser, i 2014 kom der 309 besvarelser samt 331 besvarelser i 2012. Først kommer det samlede resultat for Kommunen, derefter kan de enkelte skolars resultat ses.
Det er ikke alle spørgsmål der er stillet alle 3 år.

Indhold

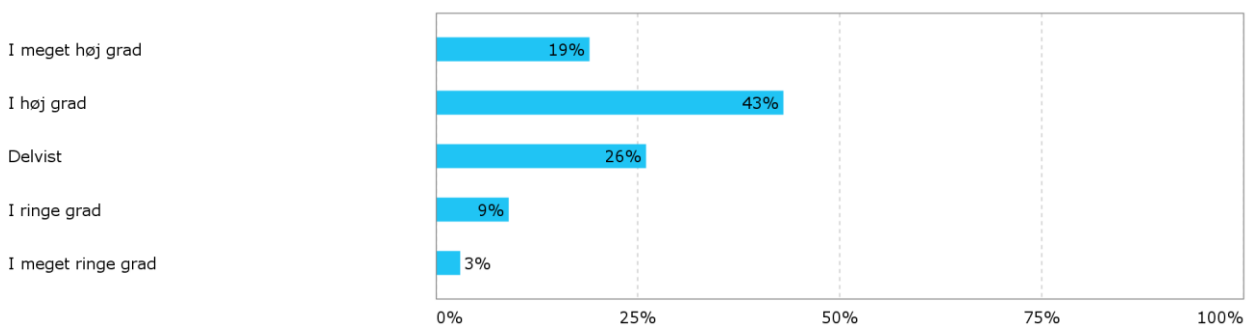
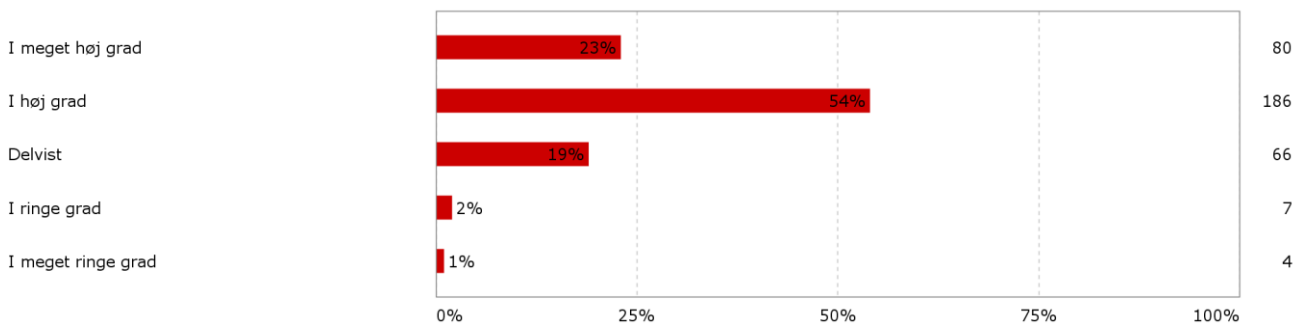
Tårnby Kommune	2
Nordregårdsskolen	14
Korsvejen Skole	24
Kastrupgårdsskolen	34
Skottegårdsskolen	44
Løjtegårdsskolen	54
Tårnbygårdsskolen	64
Pilegårdsskolen	73
Skelgårdsskolen	83
US10	93

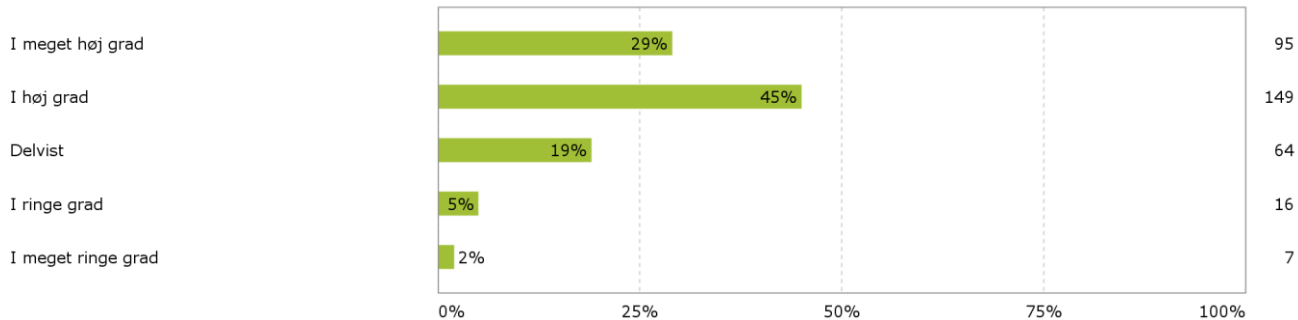
Tårnby Kommune

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

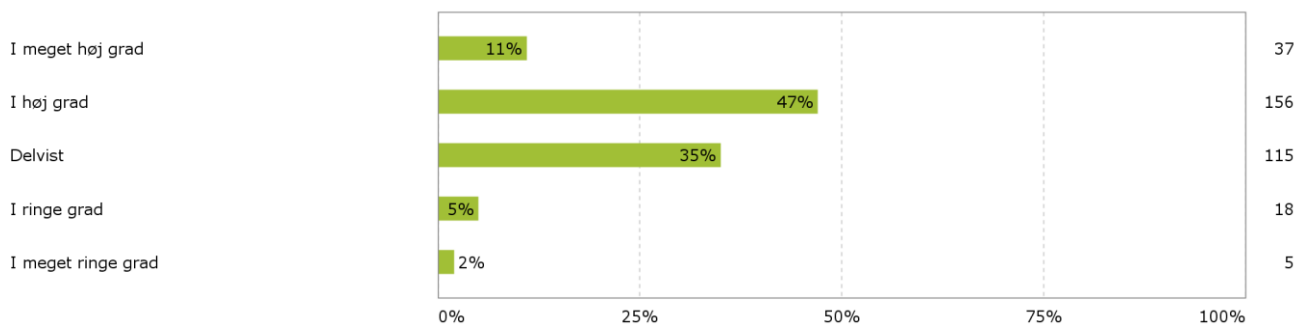
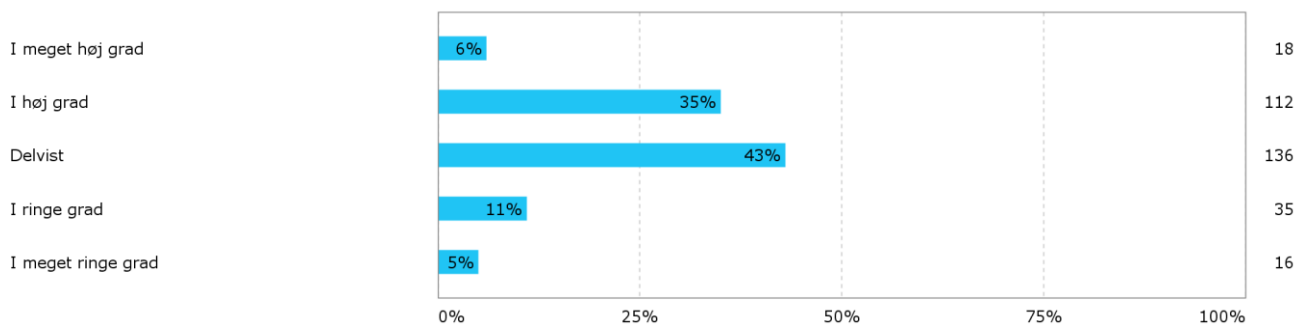
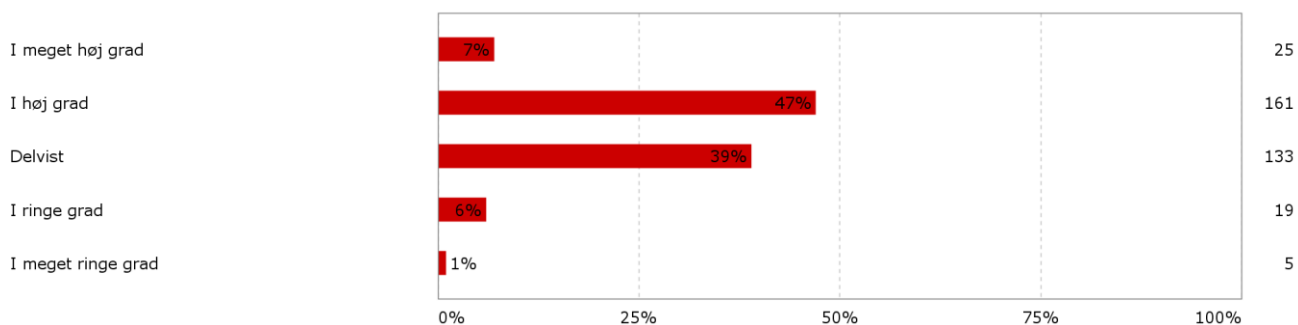


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

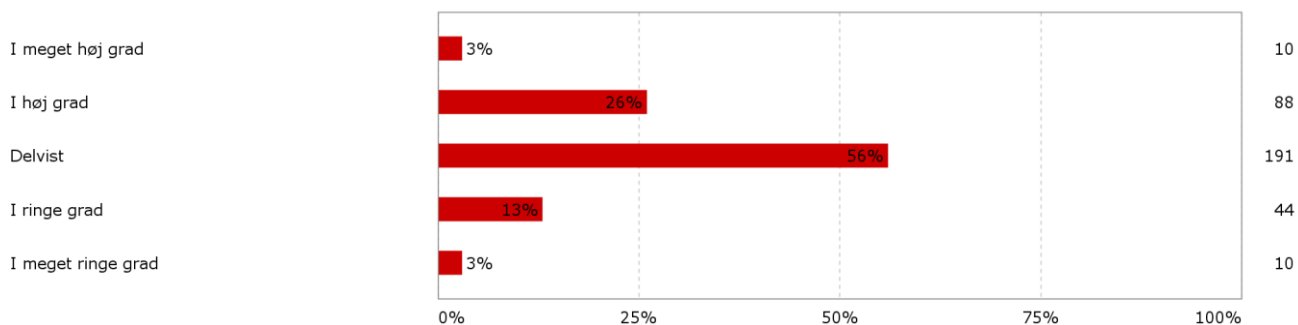


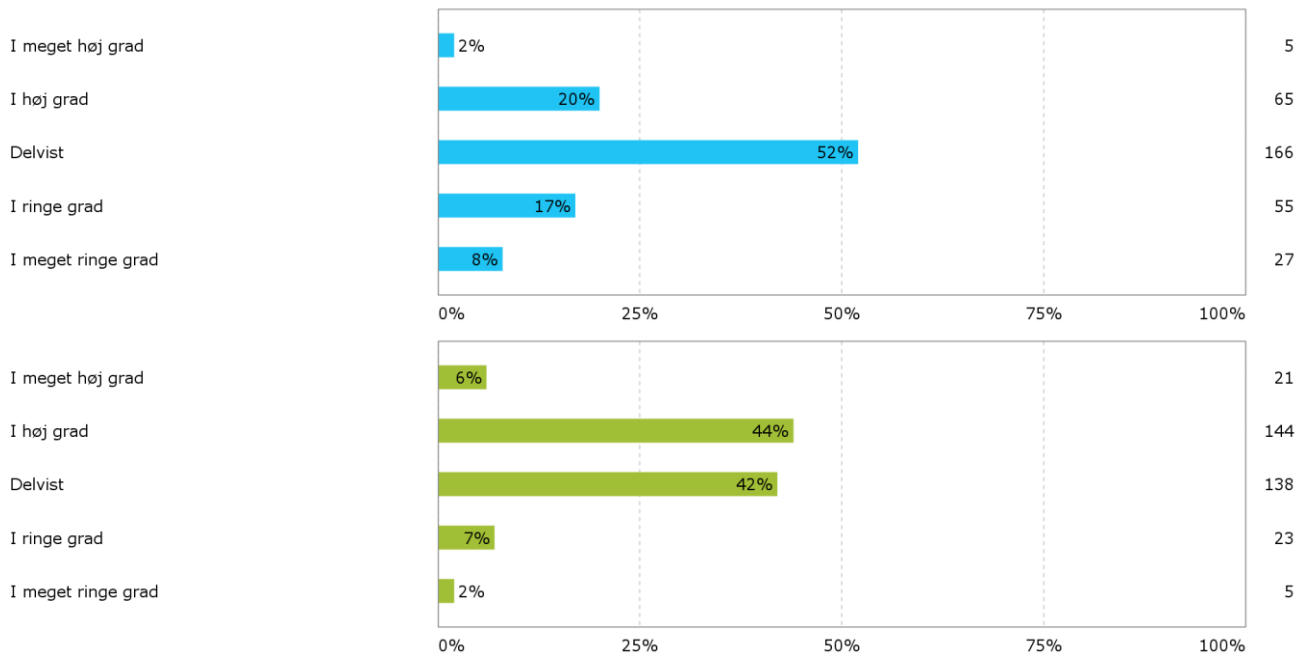


Tillid og retfærdighed - Blicher konflikter løst på en retfærdig måde?

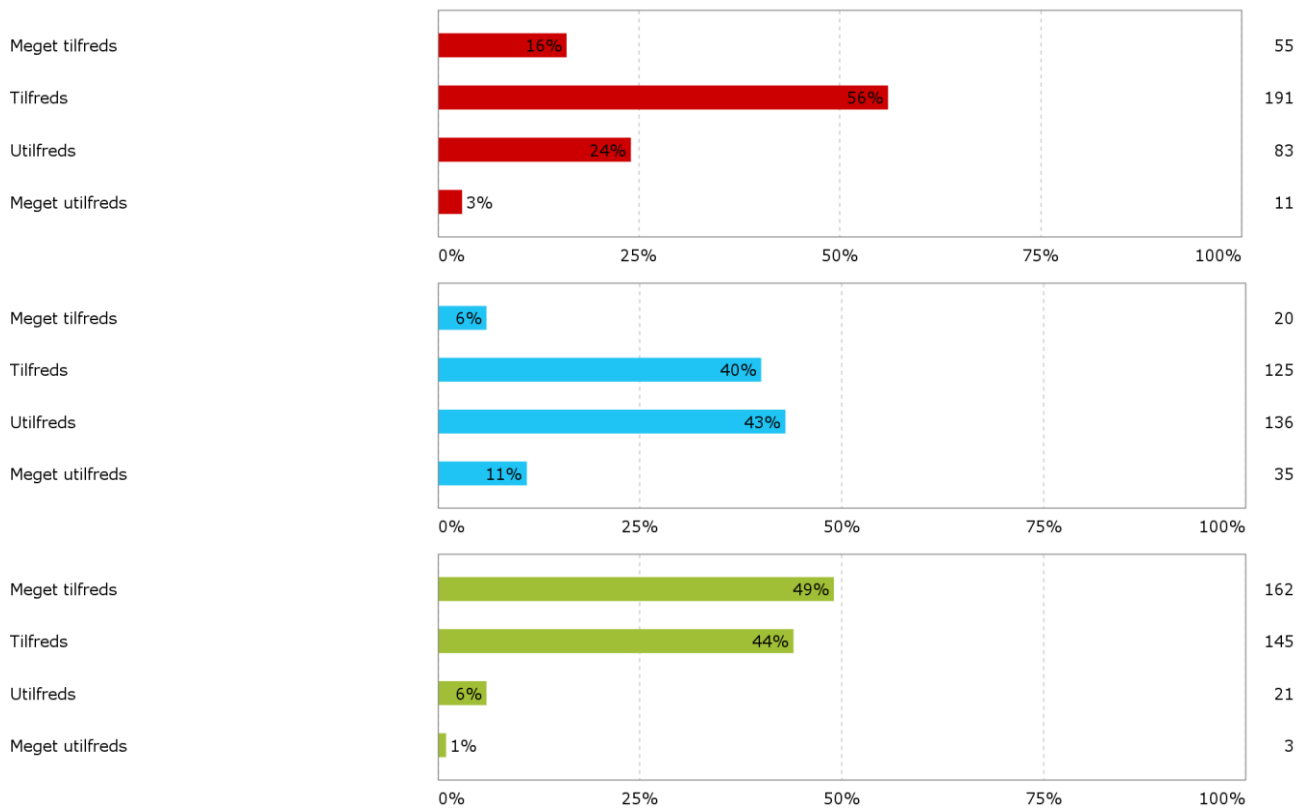


Tillid og retfærdighed - Blicher arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

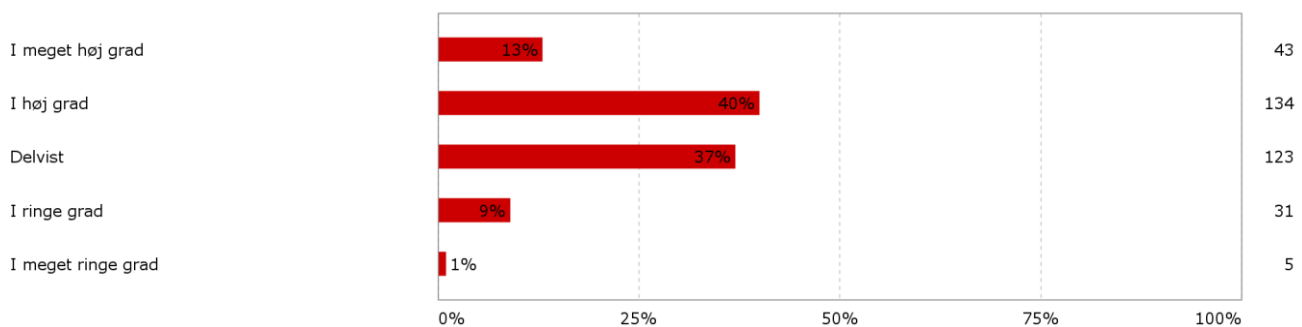


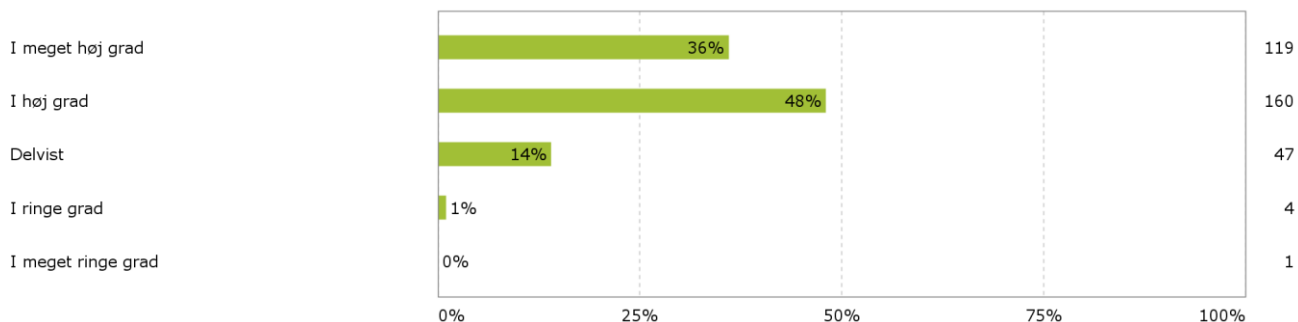
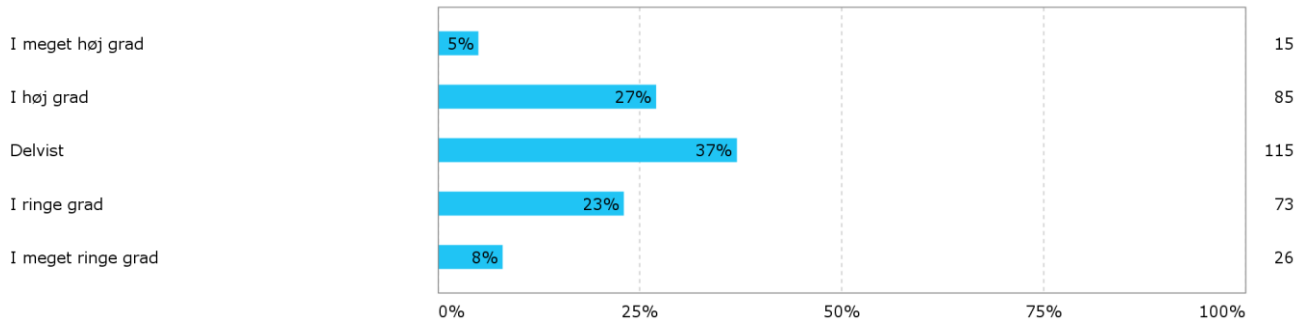


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

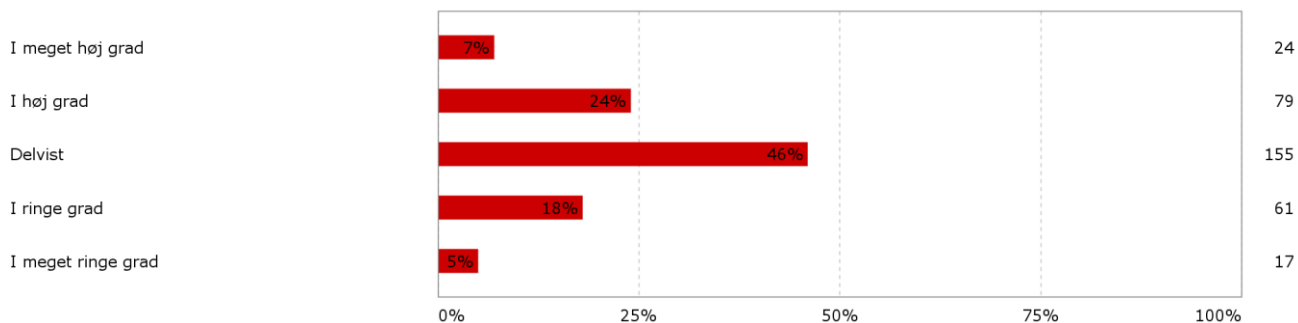


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

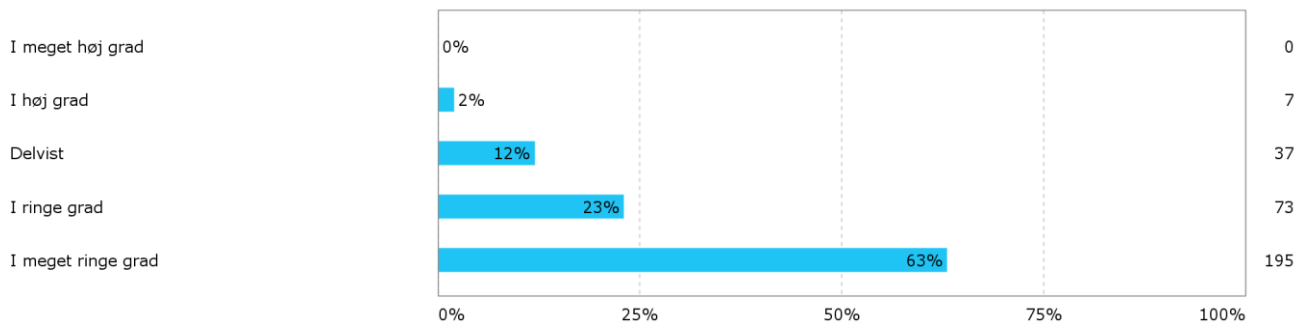
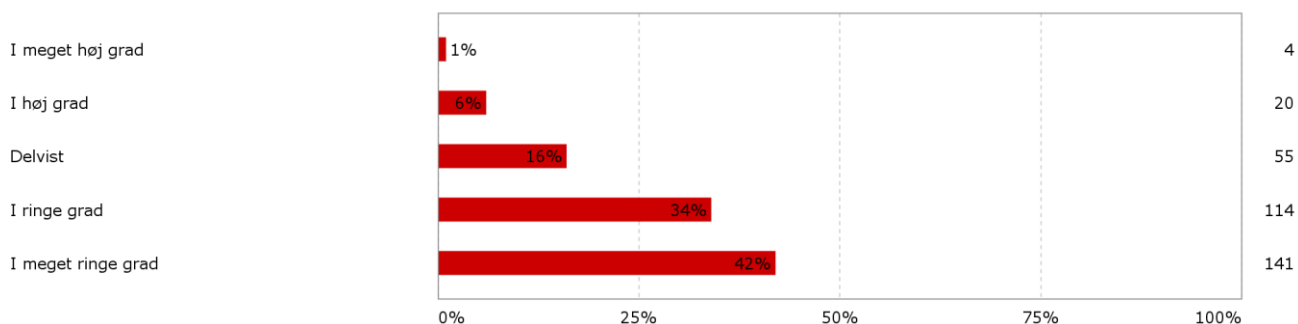




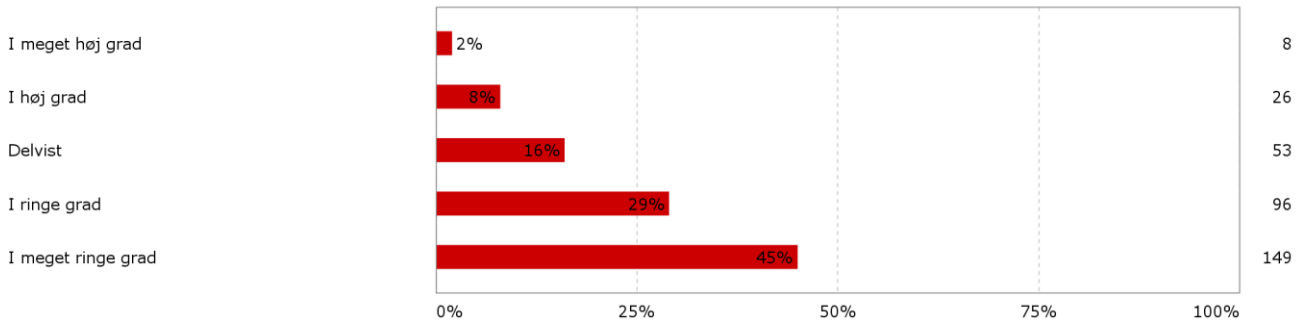
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



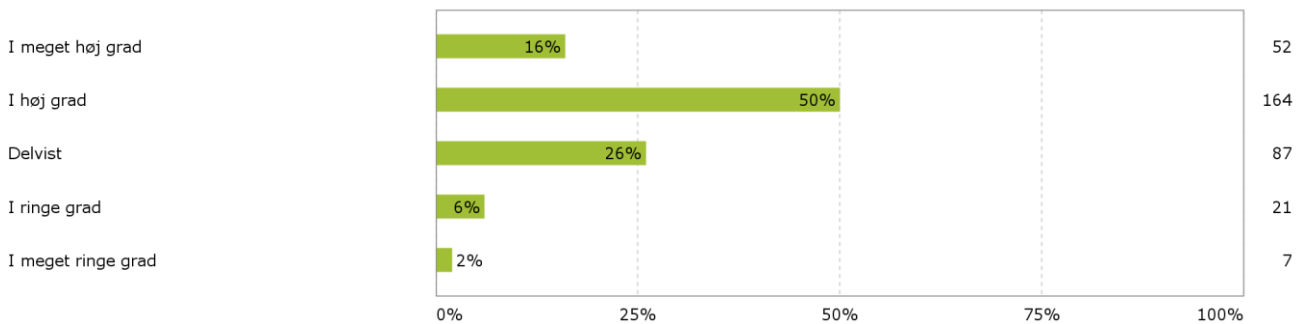
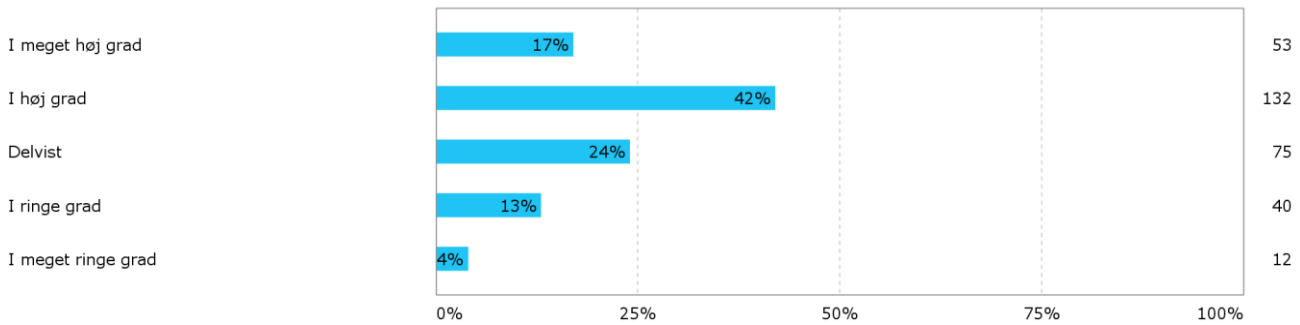
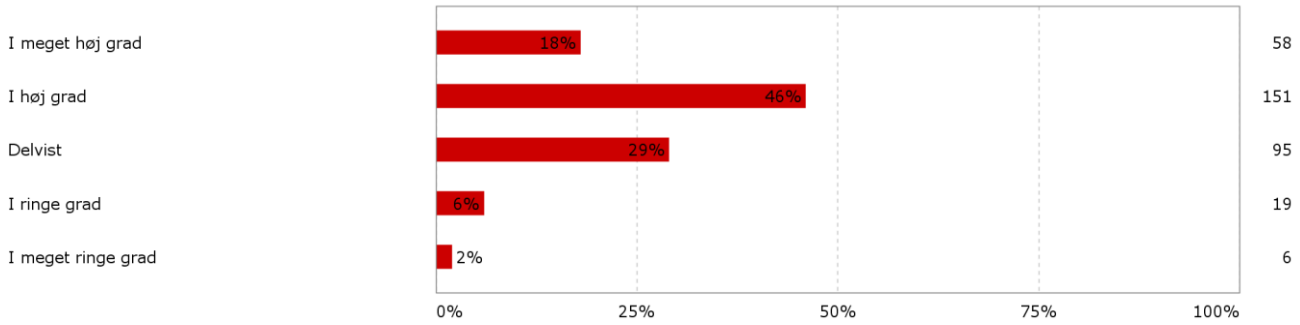
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



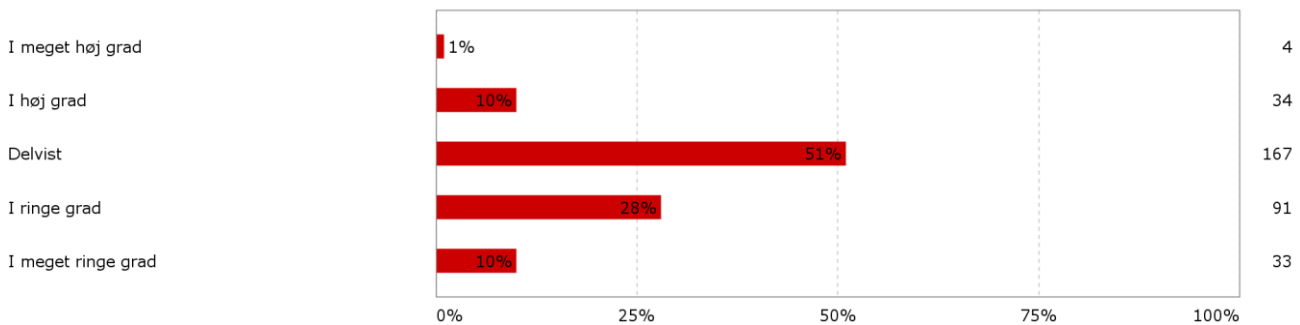
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

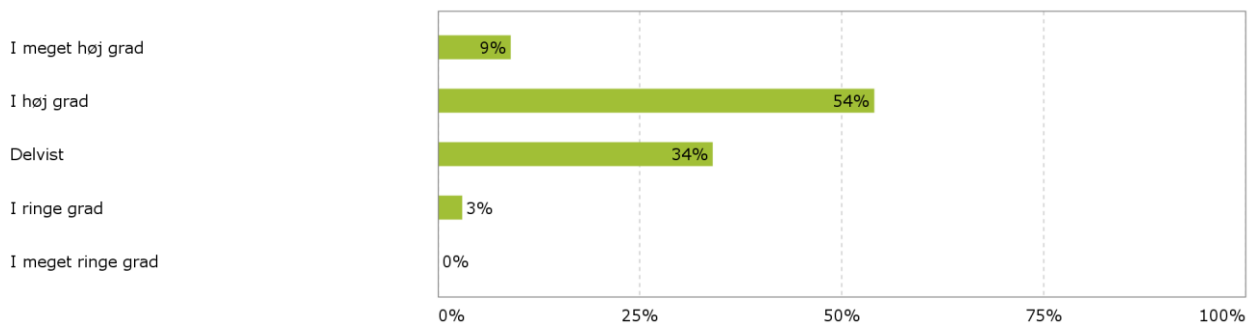
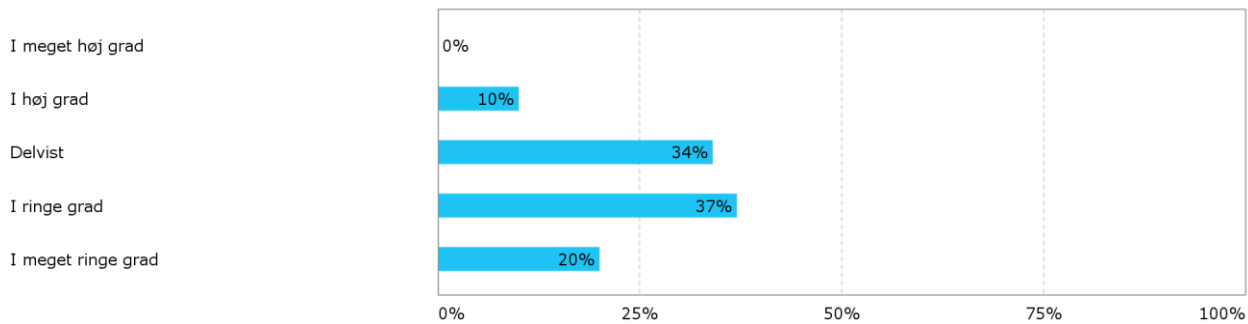


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

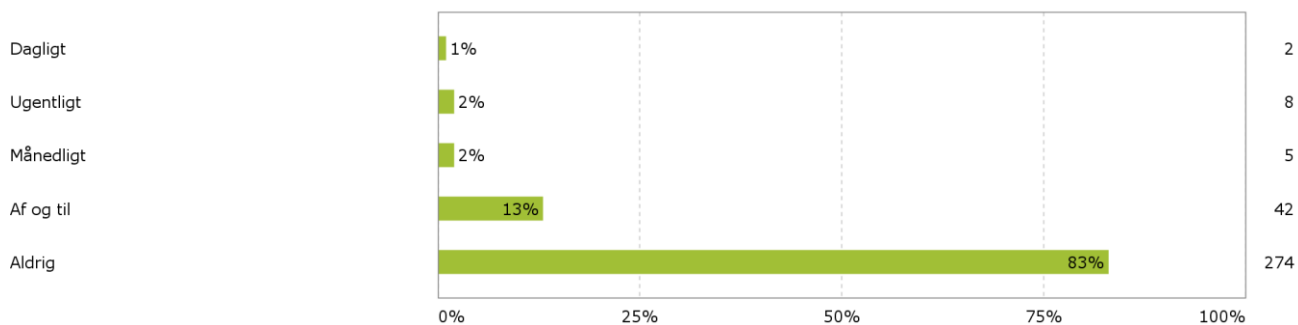
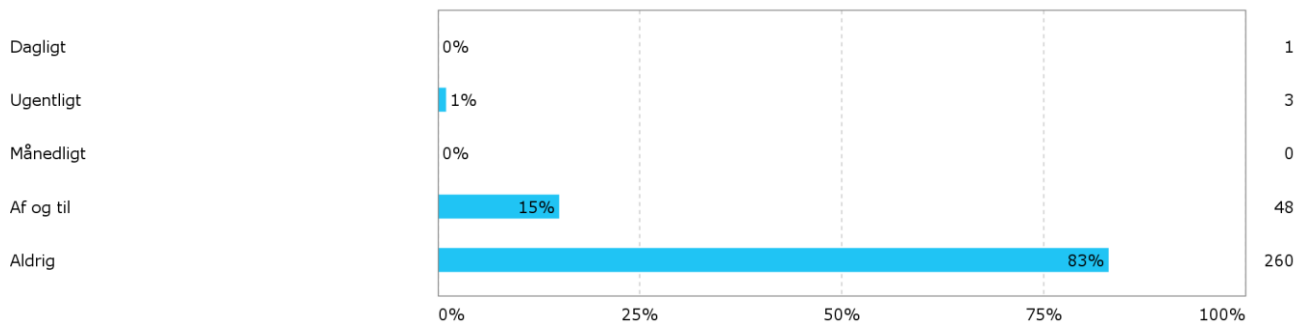
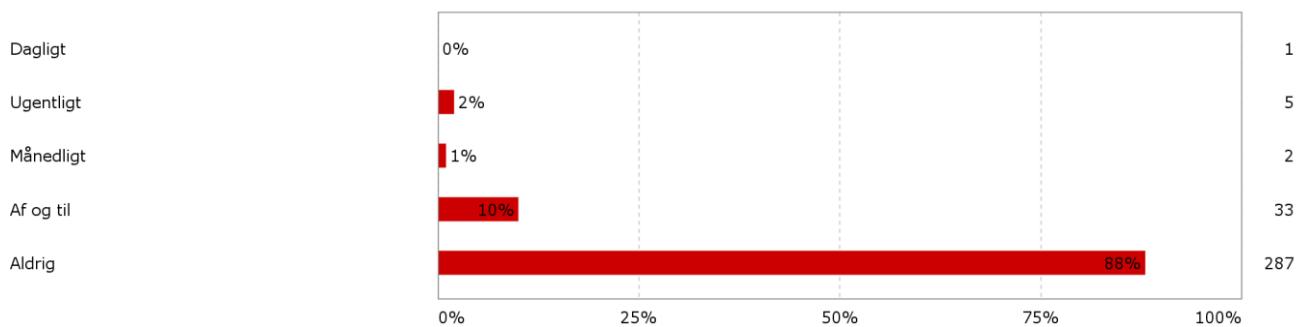


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

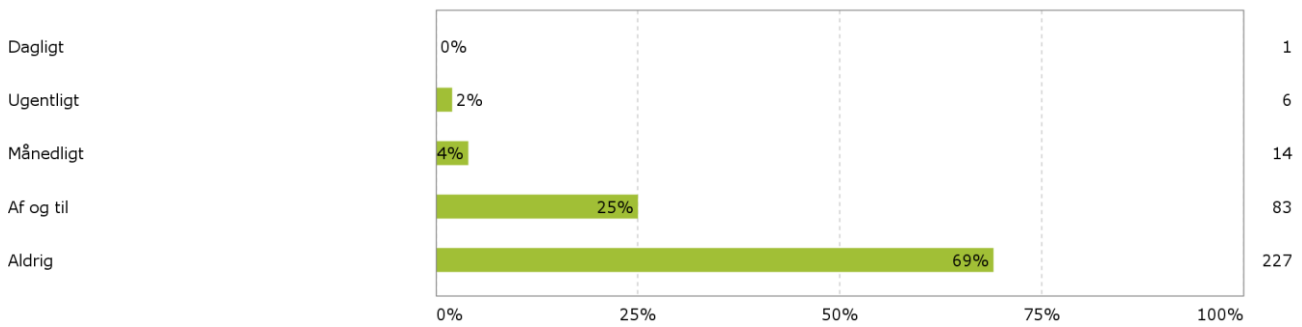
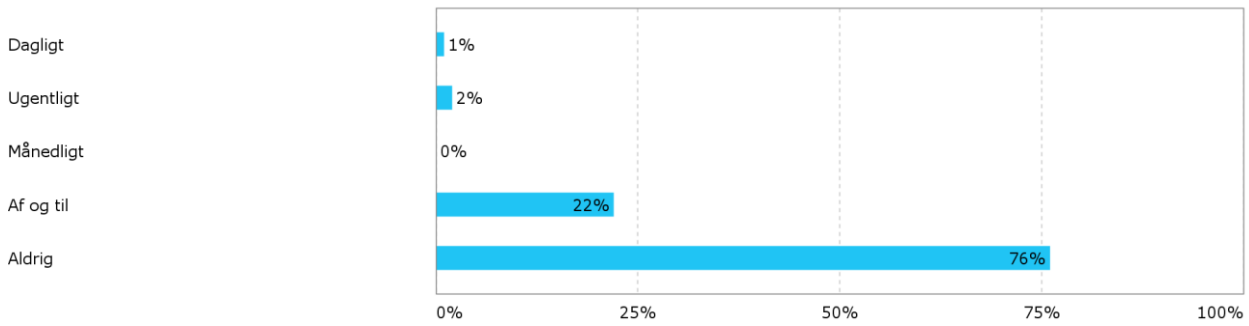
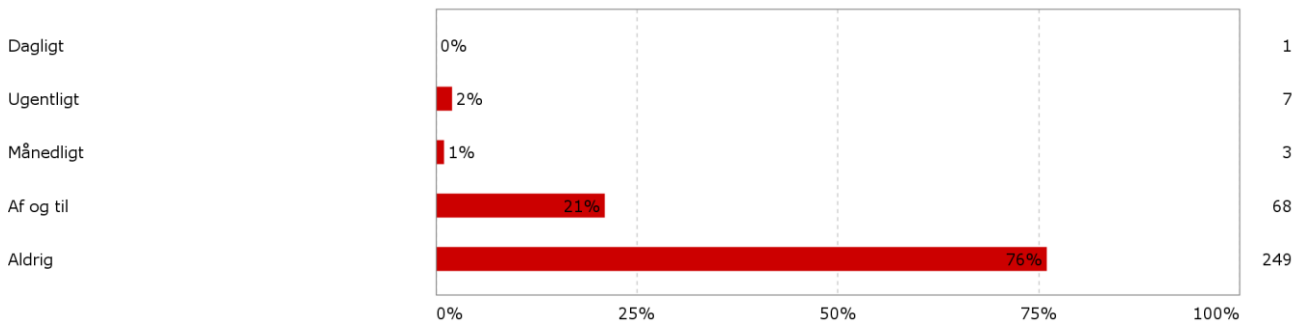




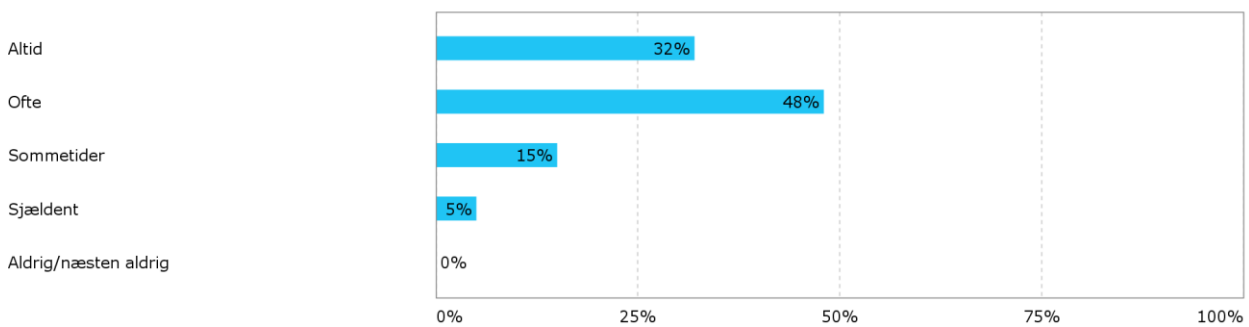
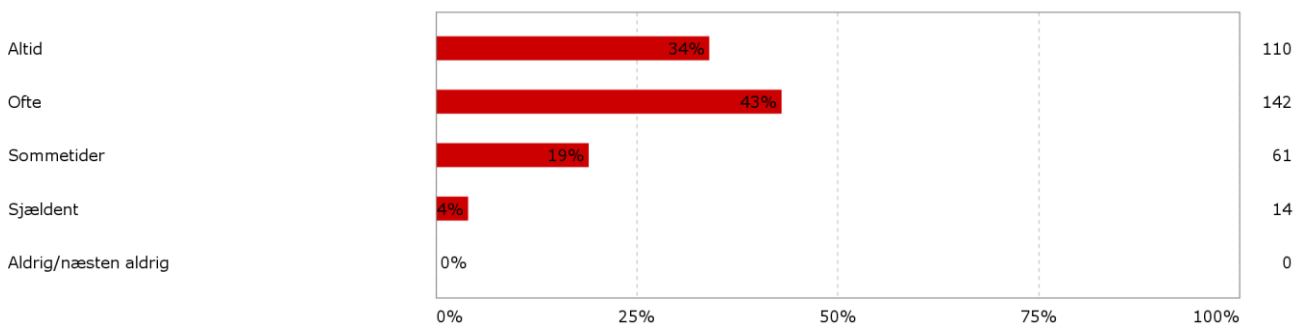
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

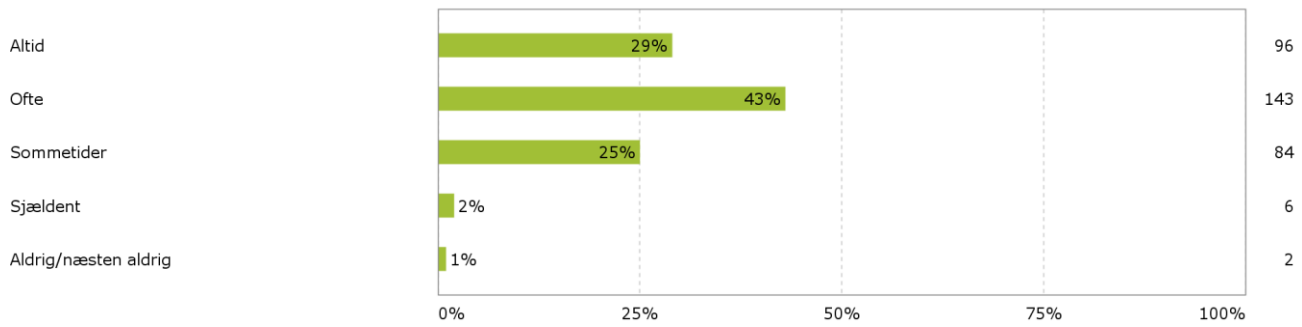


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

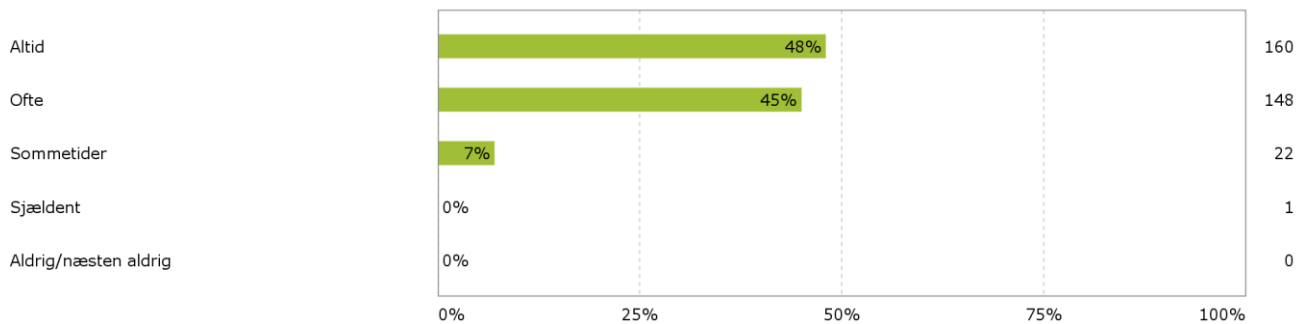
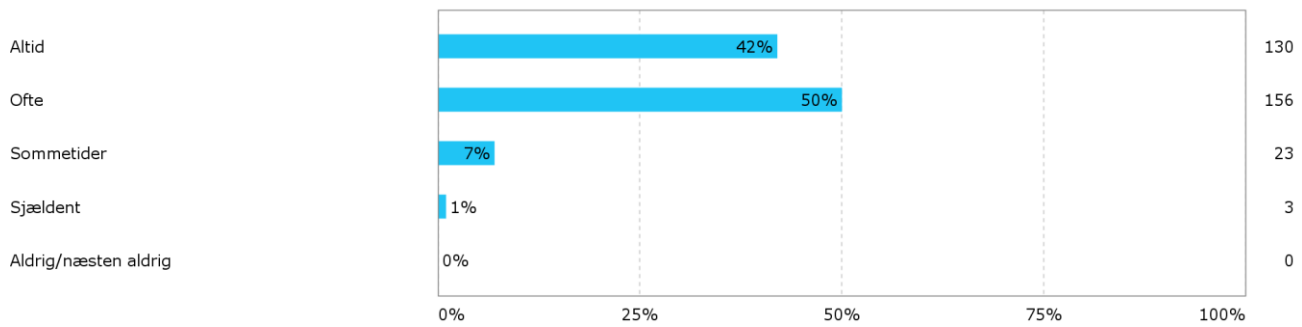
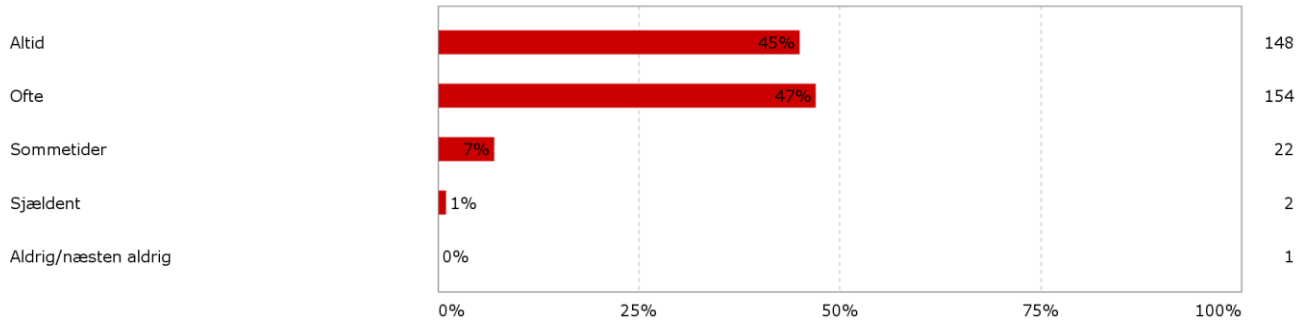


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

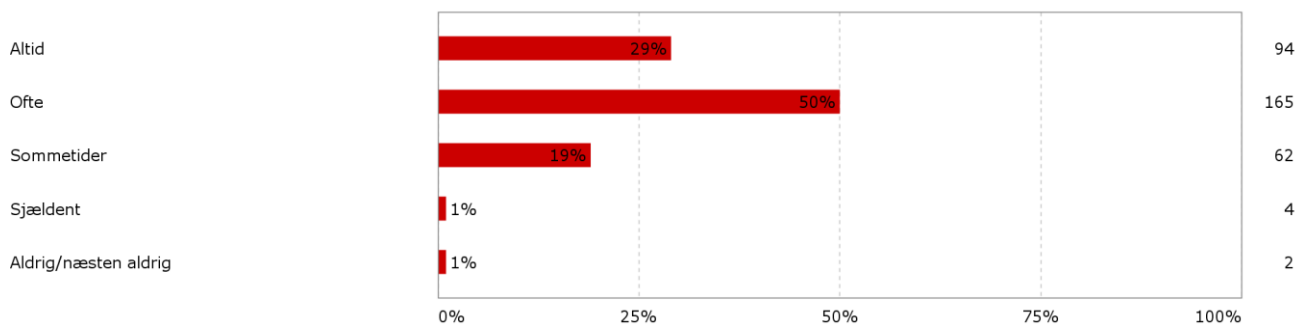


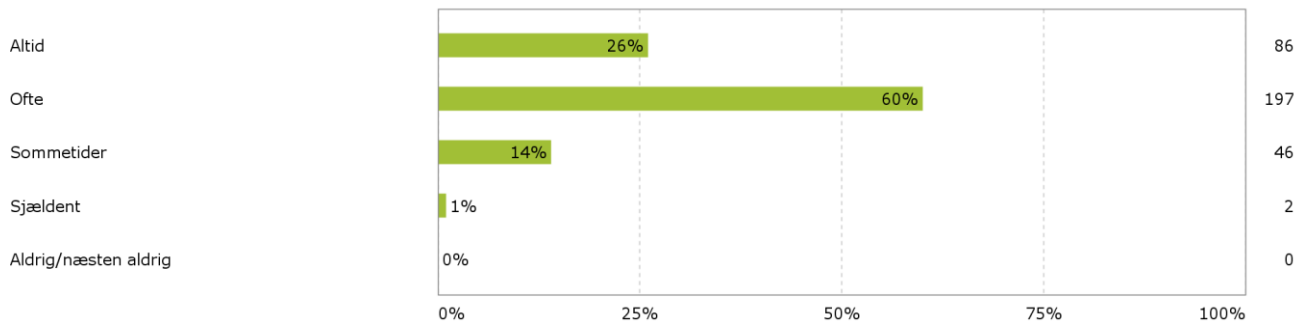
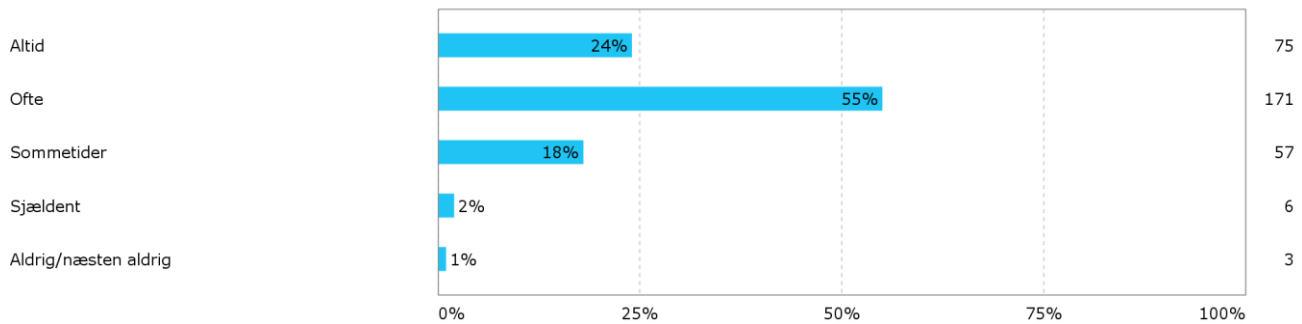


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

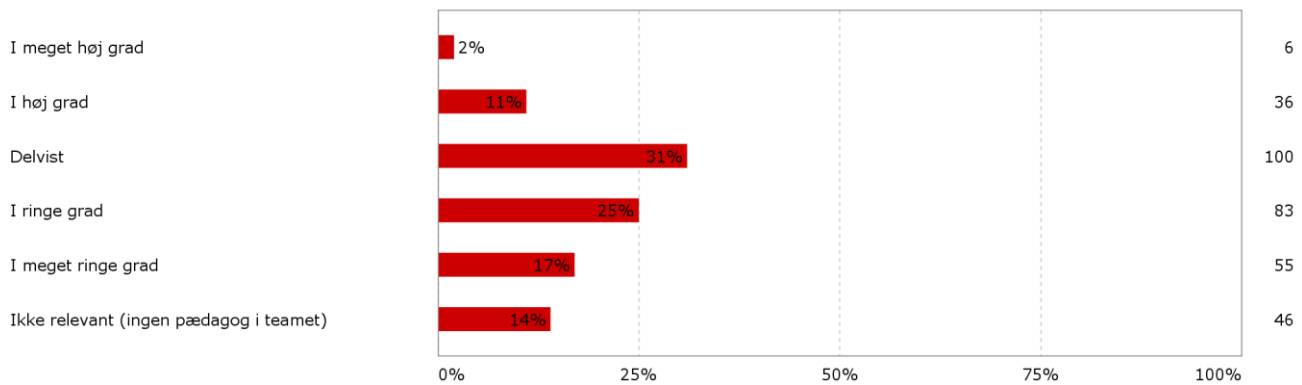


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

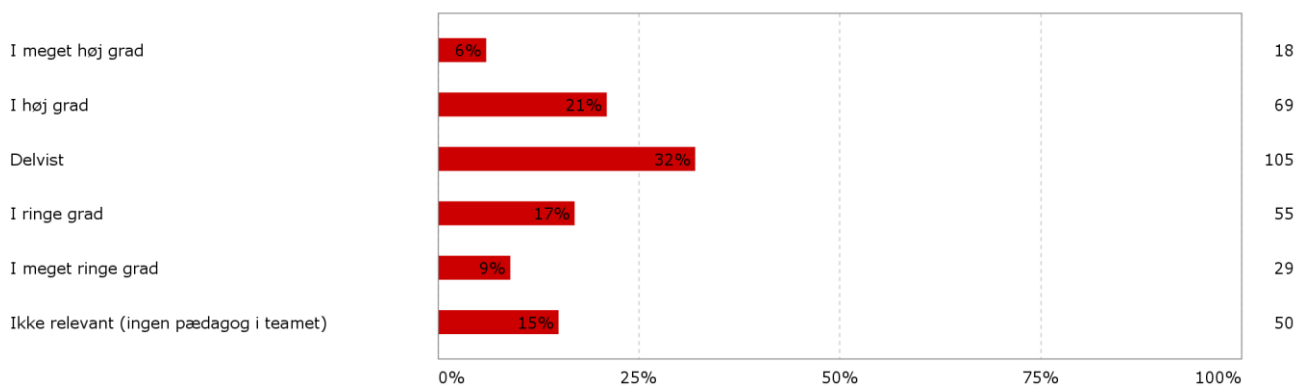




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

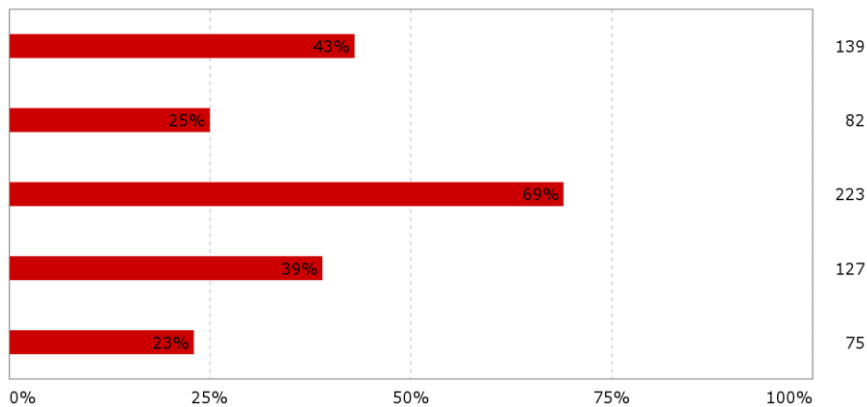
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden



Hvilken skole arbejder du på?

Nordregårdsskolen

Korsvejen Skole

Kastrupgårdsskolen

Skottegårdsskolen

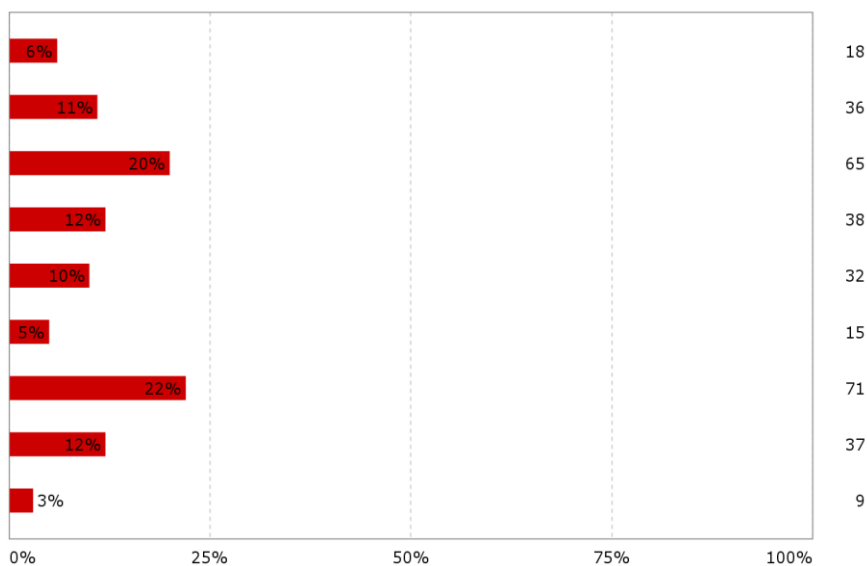
Løjtegårdsskolen

Tårnbygårdsskolen

Pilegårdsskolen

Skelgårdsskolen

US10



Nordregårdsskolen

Korsvejen Skole

Kastrupgårdsskolen

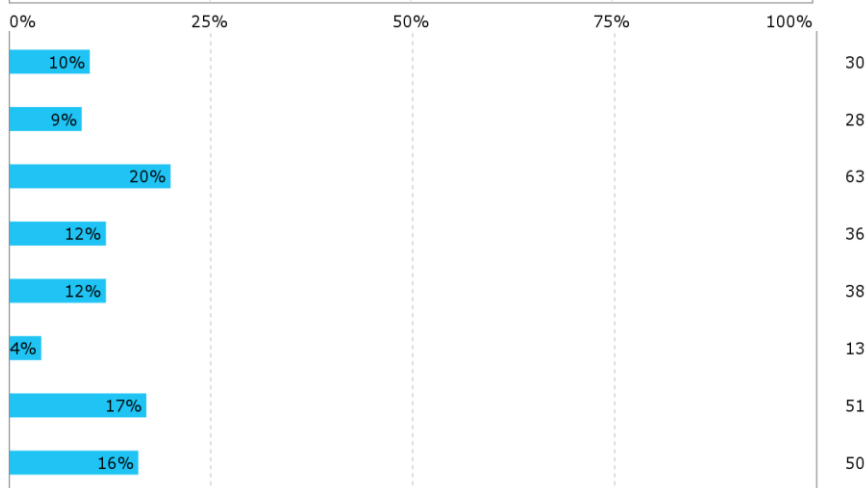
Skottegårdsskolen

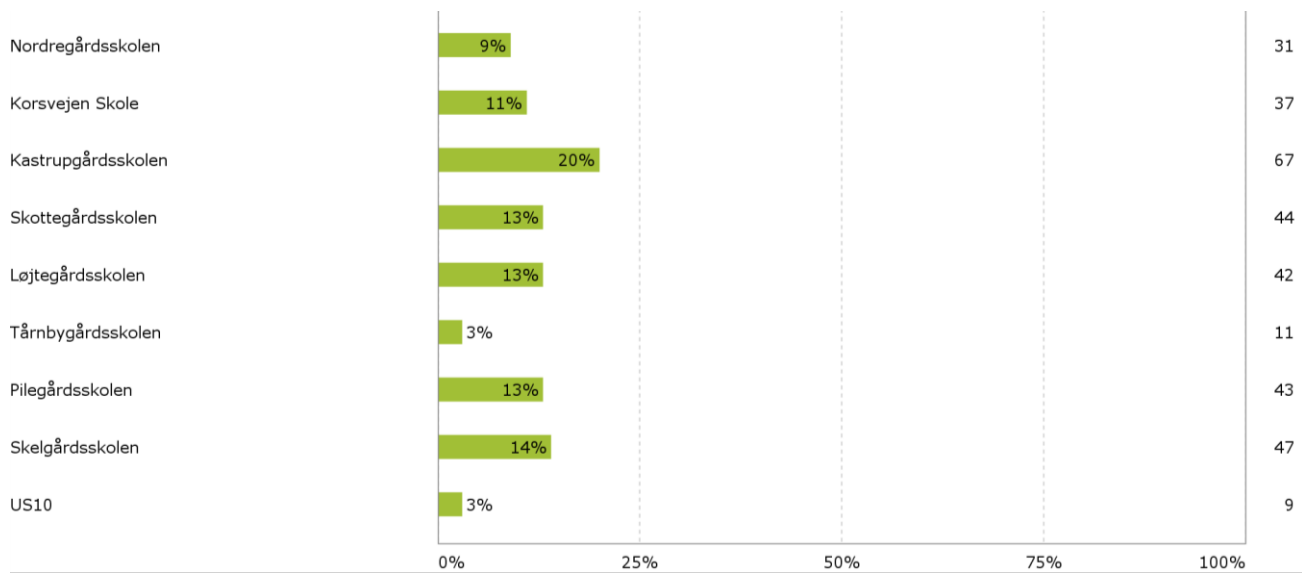
Løjtegårdsskolen

Tårnbygårdsskolen

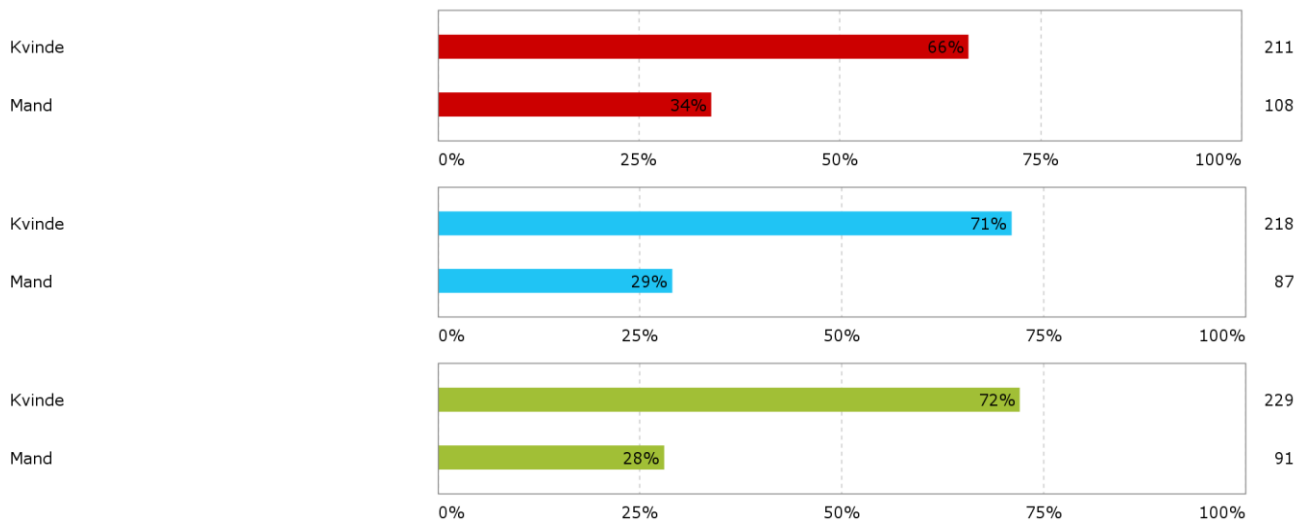
Pilegårdsskolen

Skelgårdsskolen

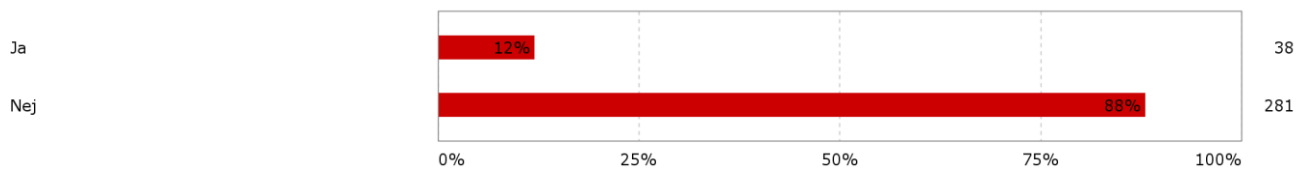




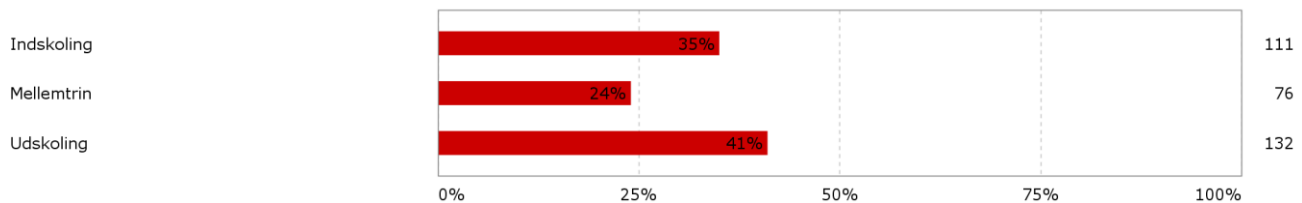
Er du?



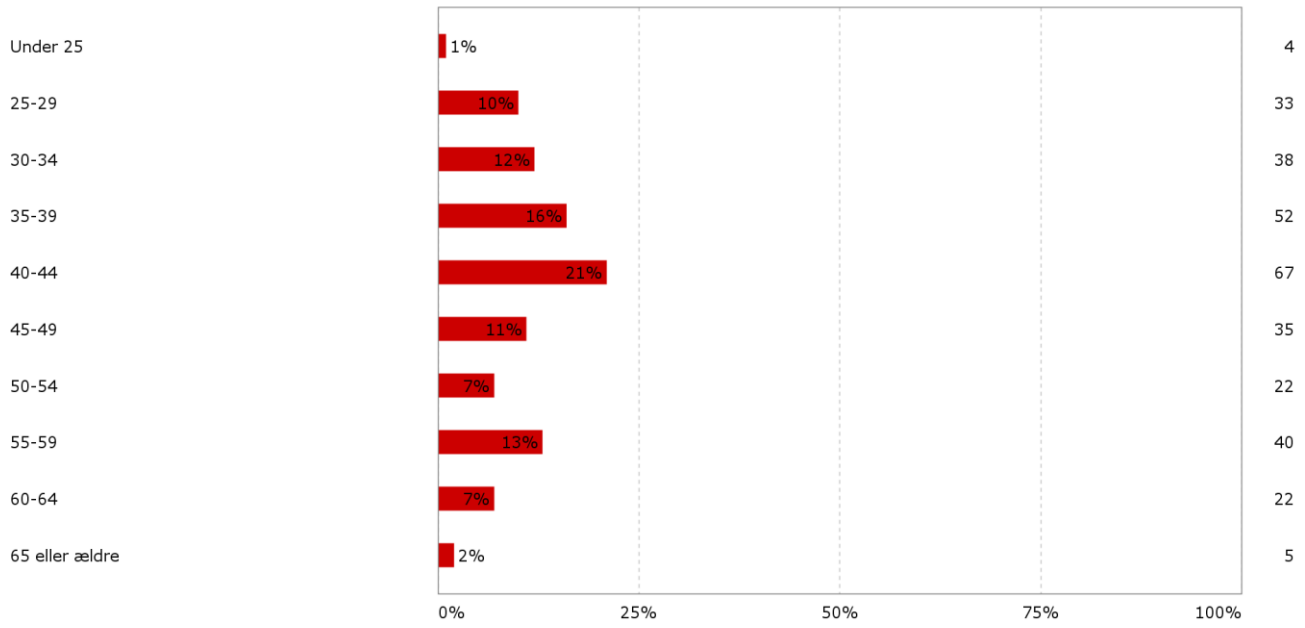
Er du nyansat pr. 1. august eller senere?



Har du hovedengagement i?

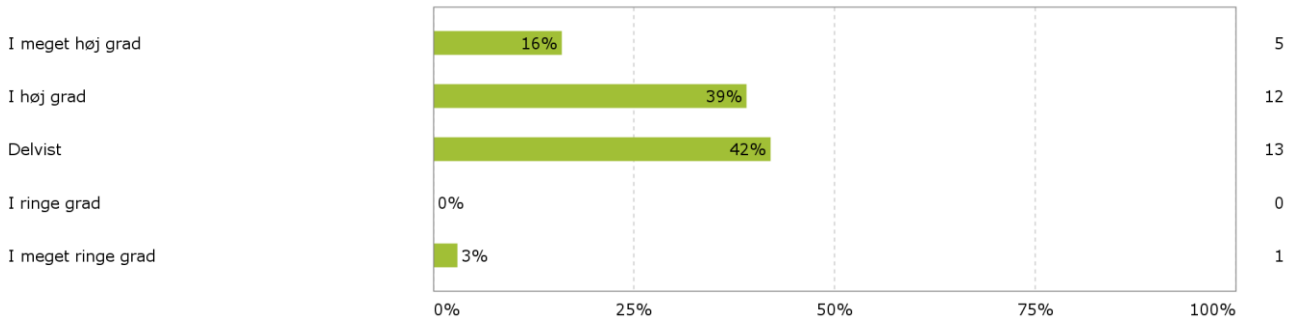
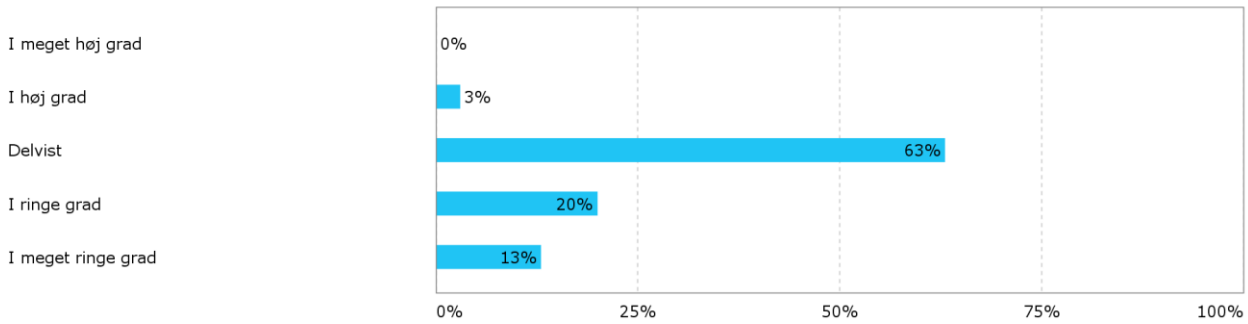
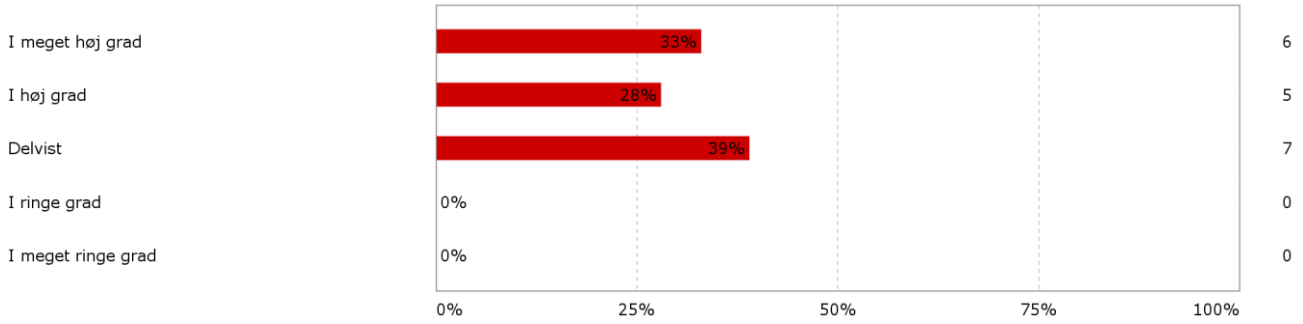


Hvilken aldergruppe tilhører du

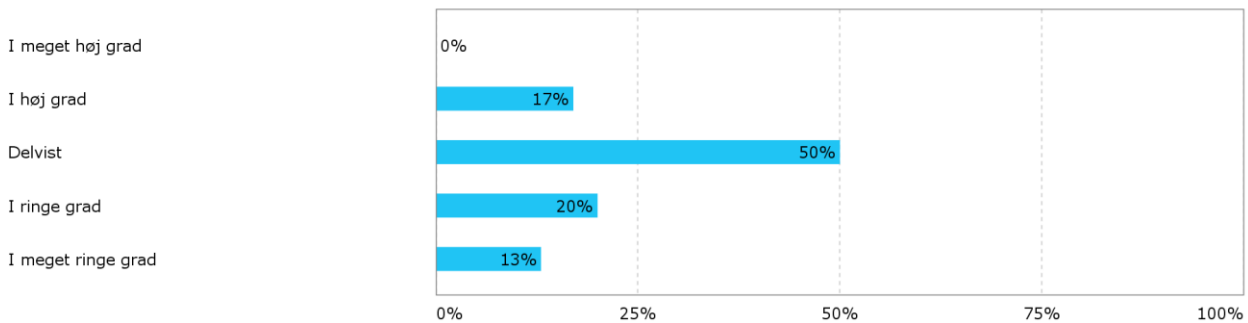
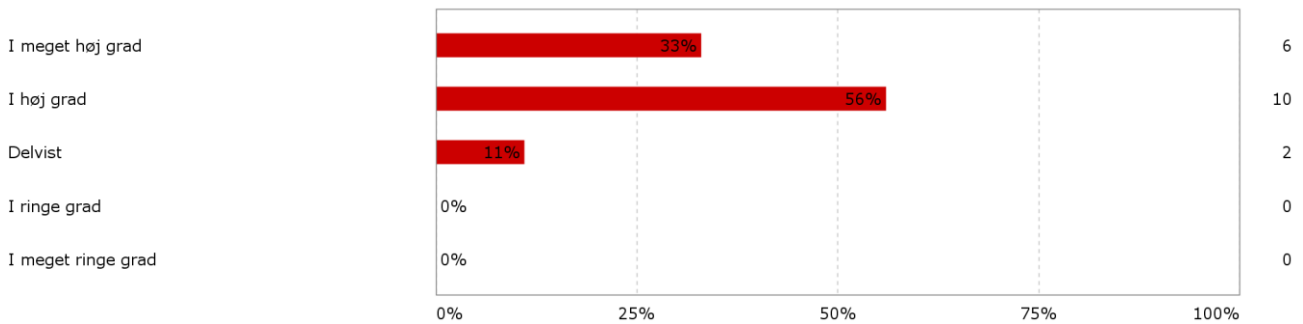


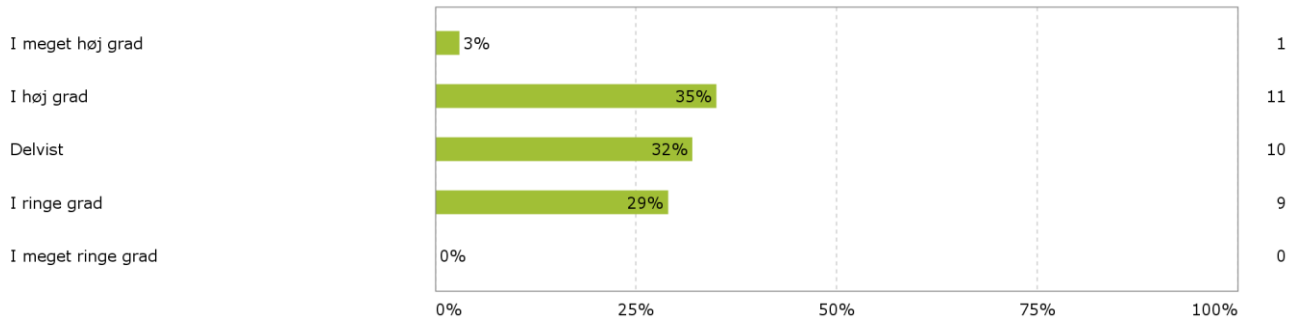
Nordregårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

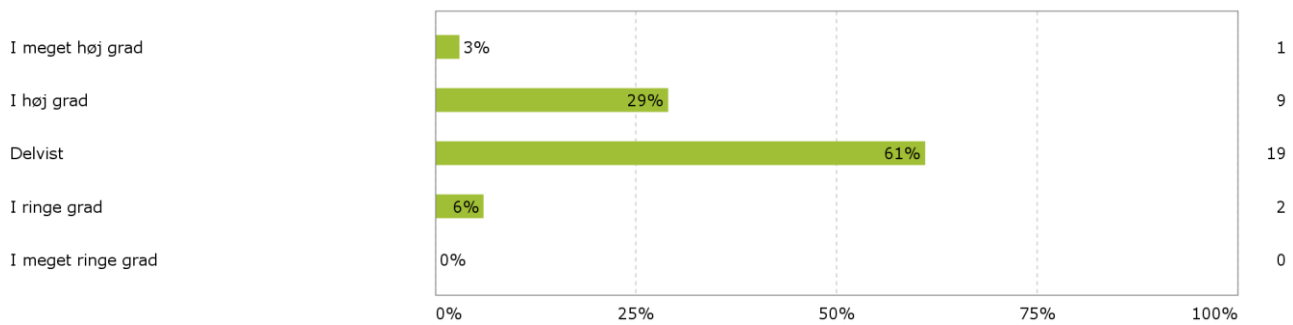
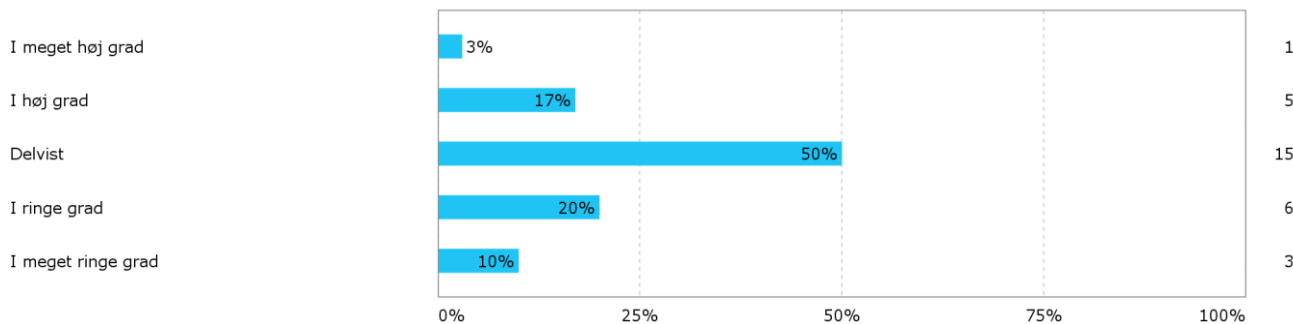
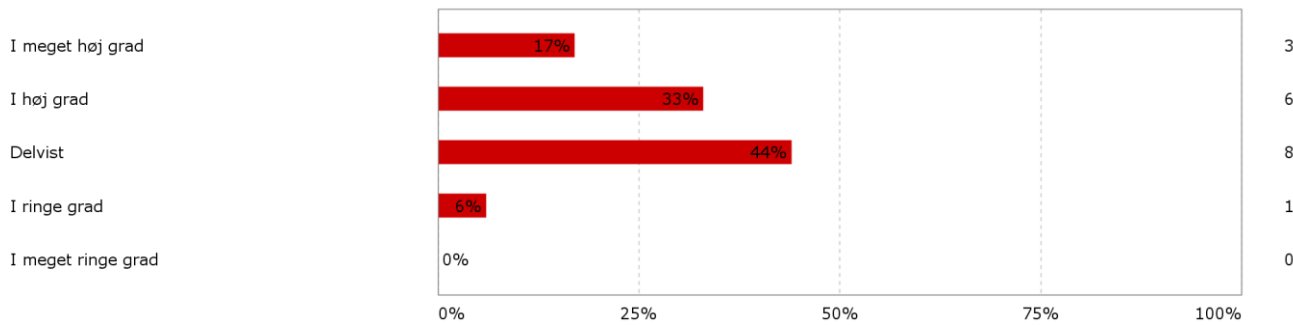


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

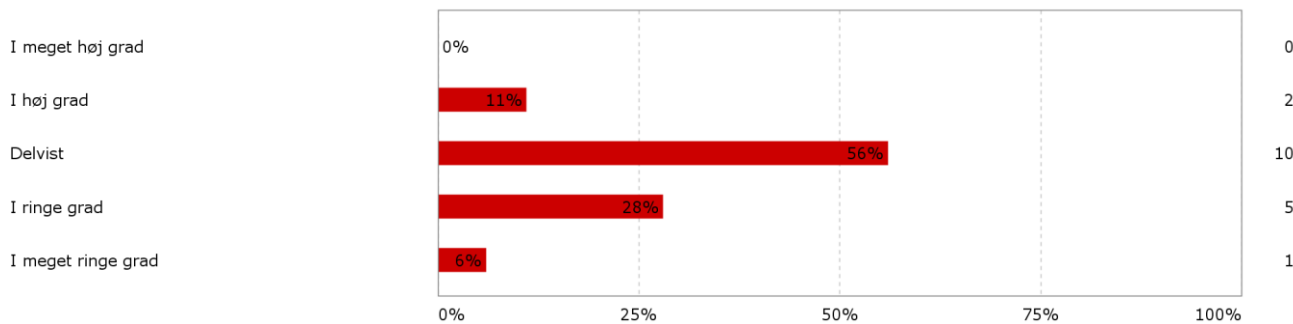


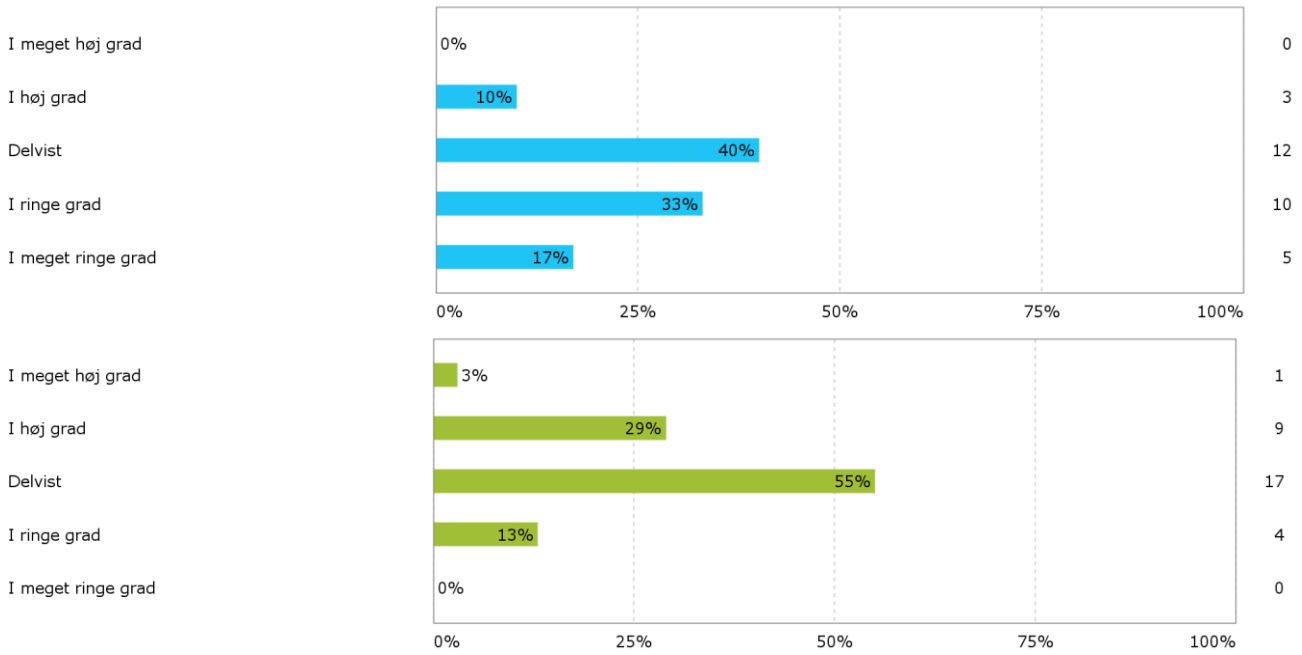


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

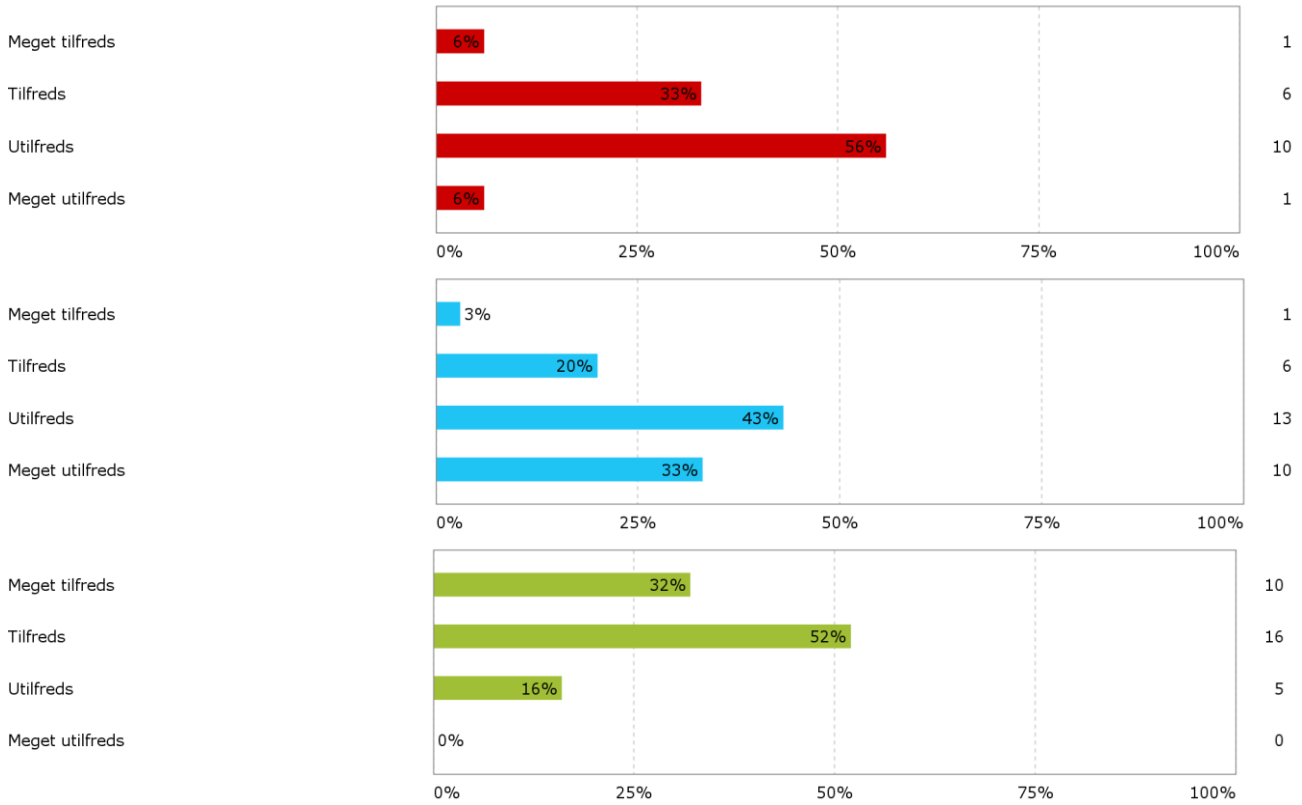


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

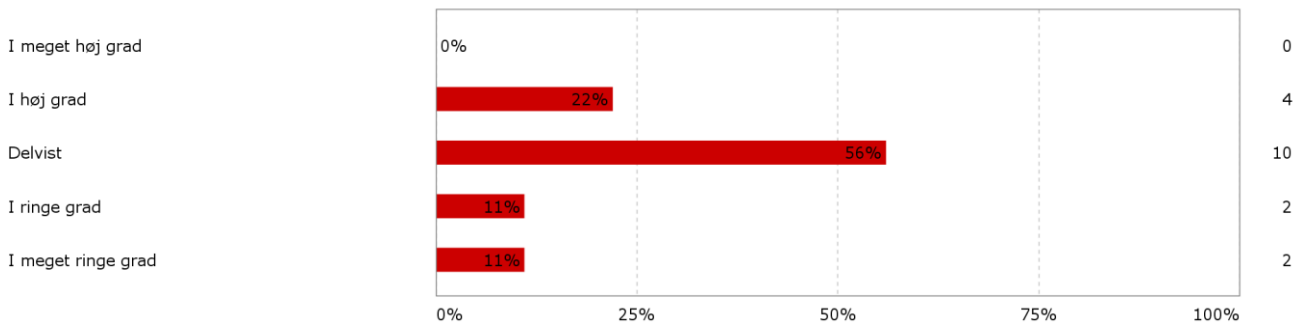


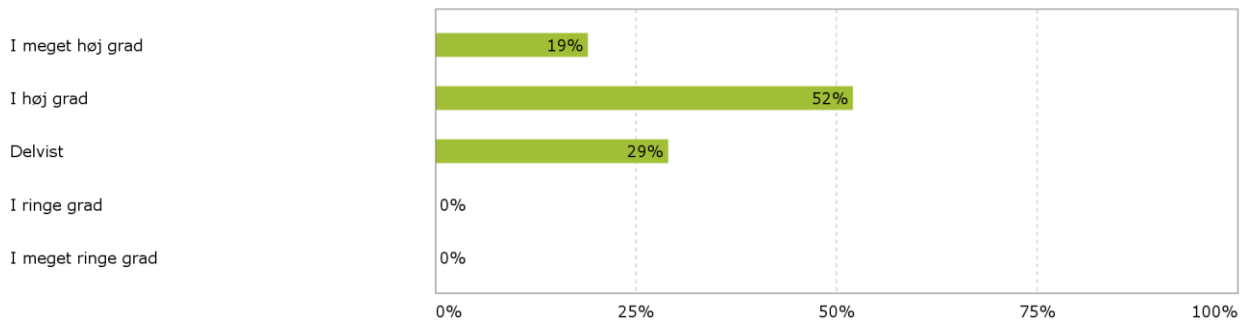
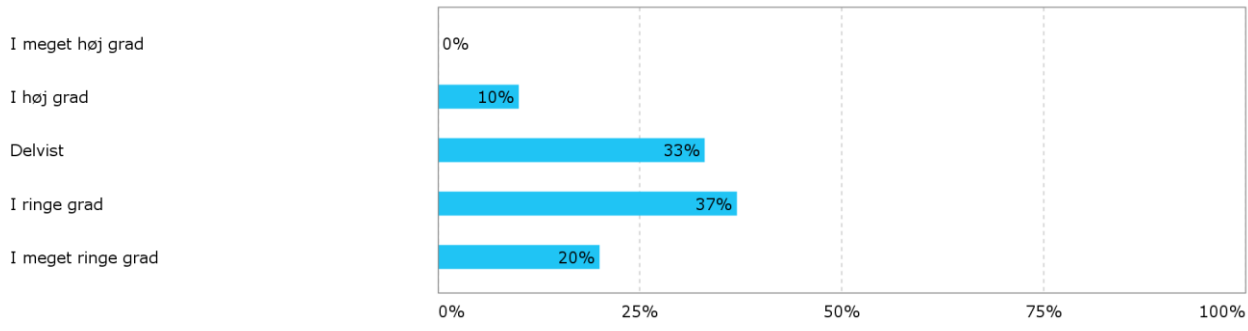


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

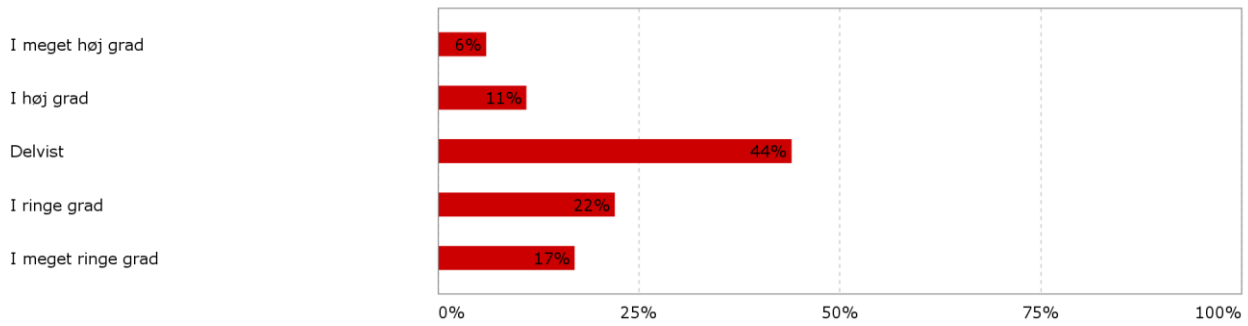


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

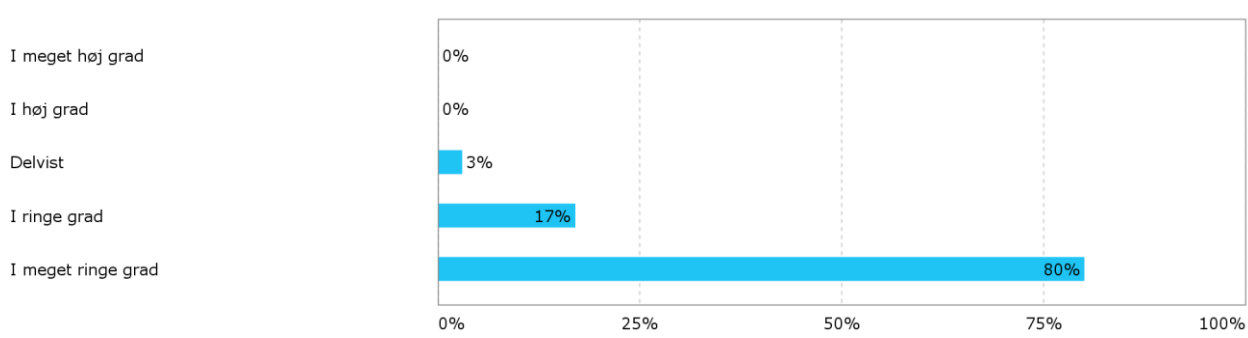
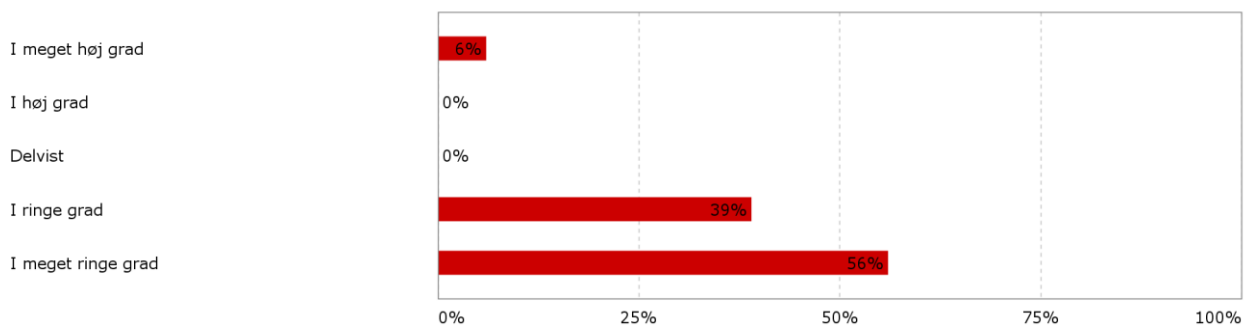




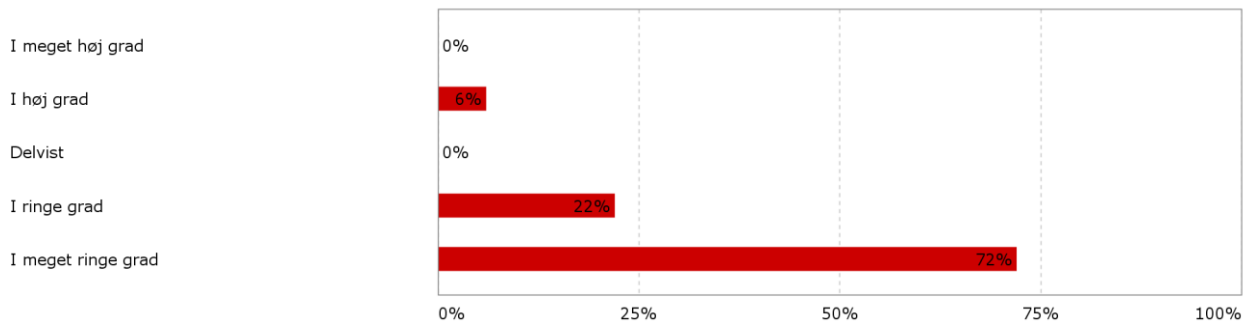
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



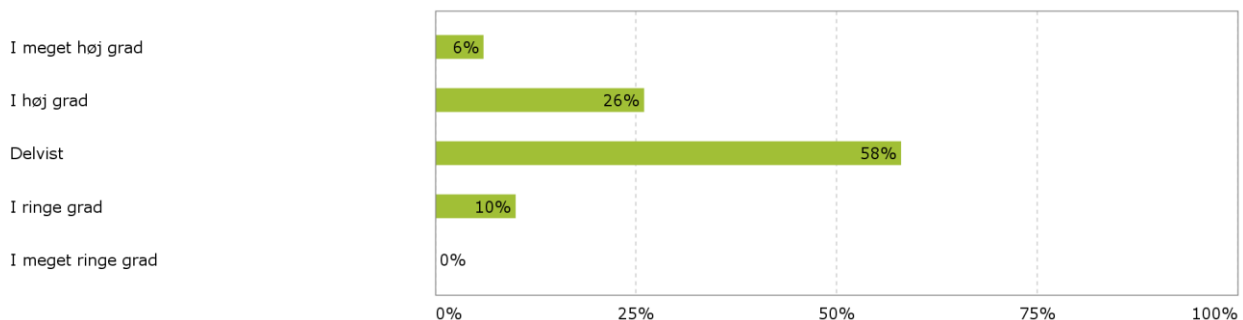
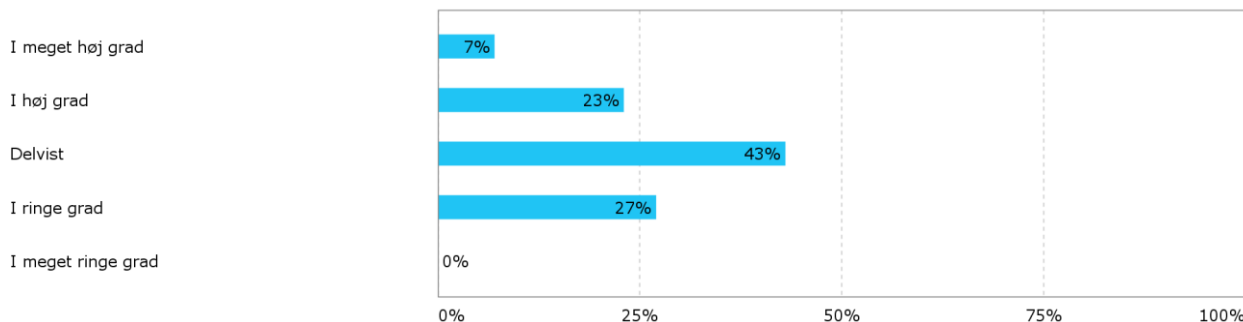
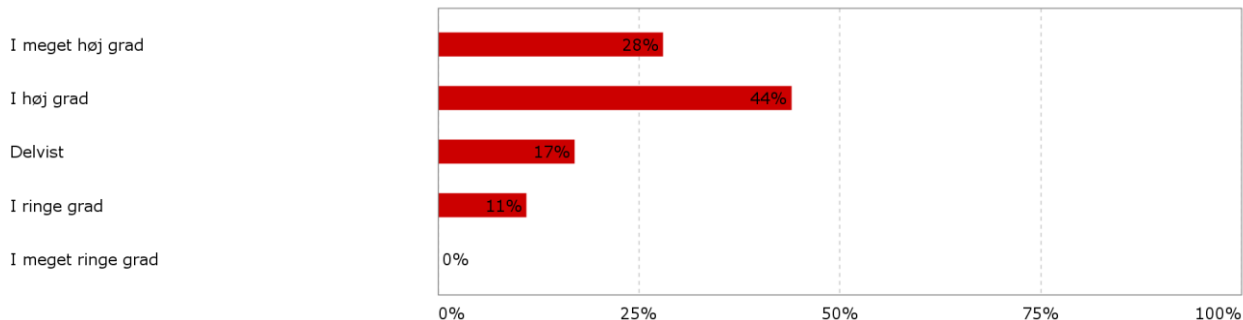
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



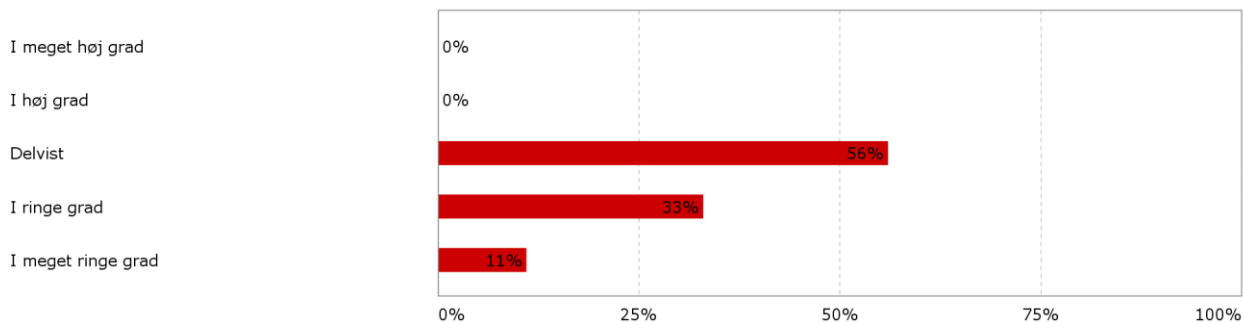
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

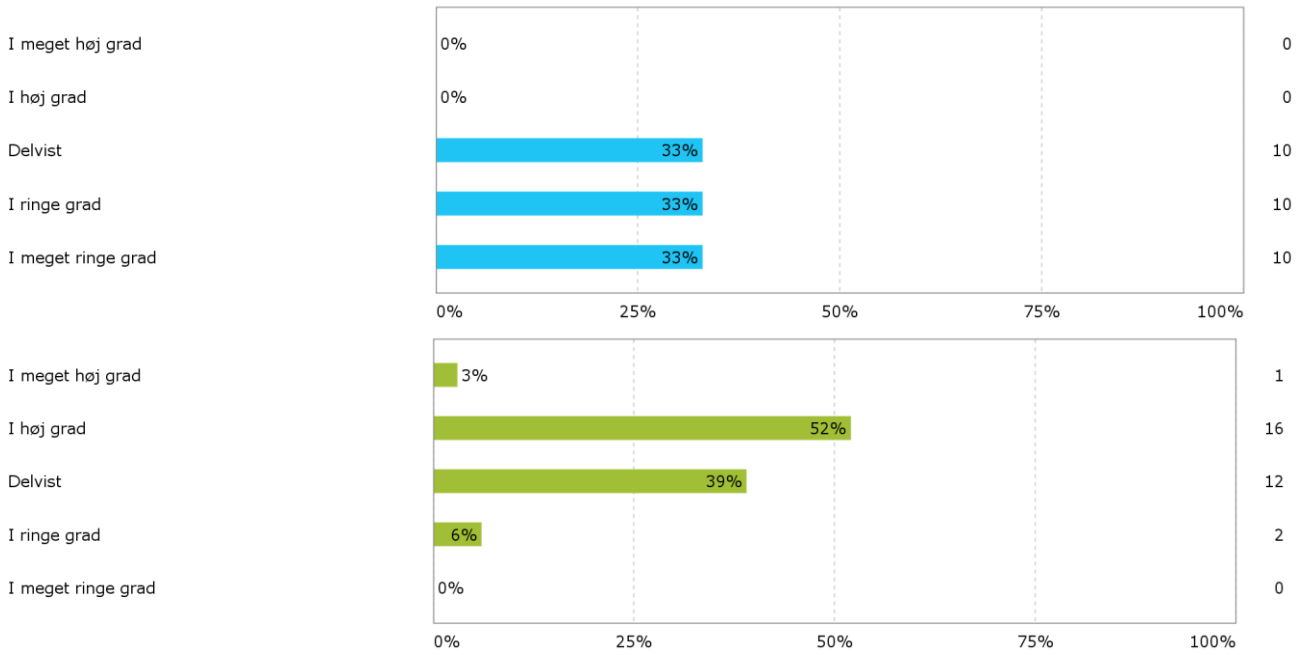


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

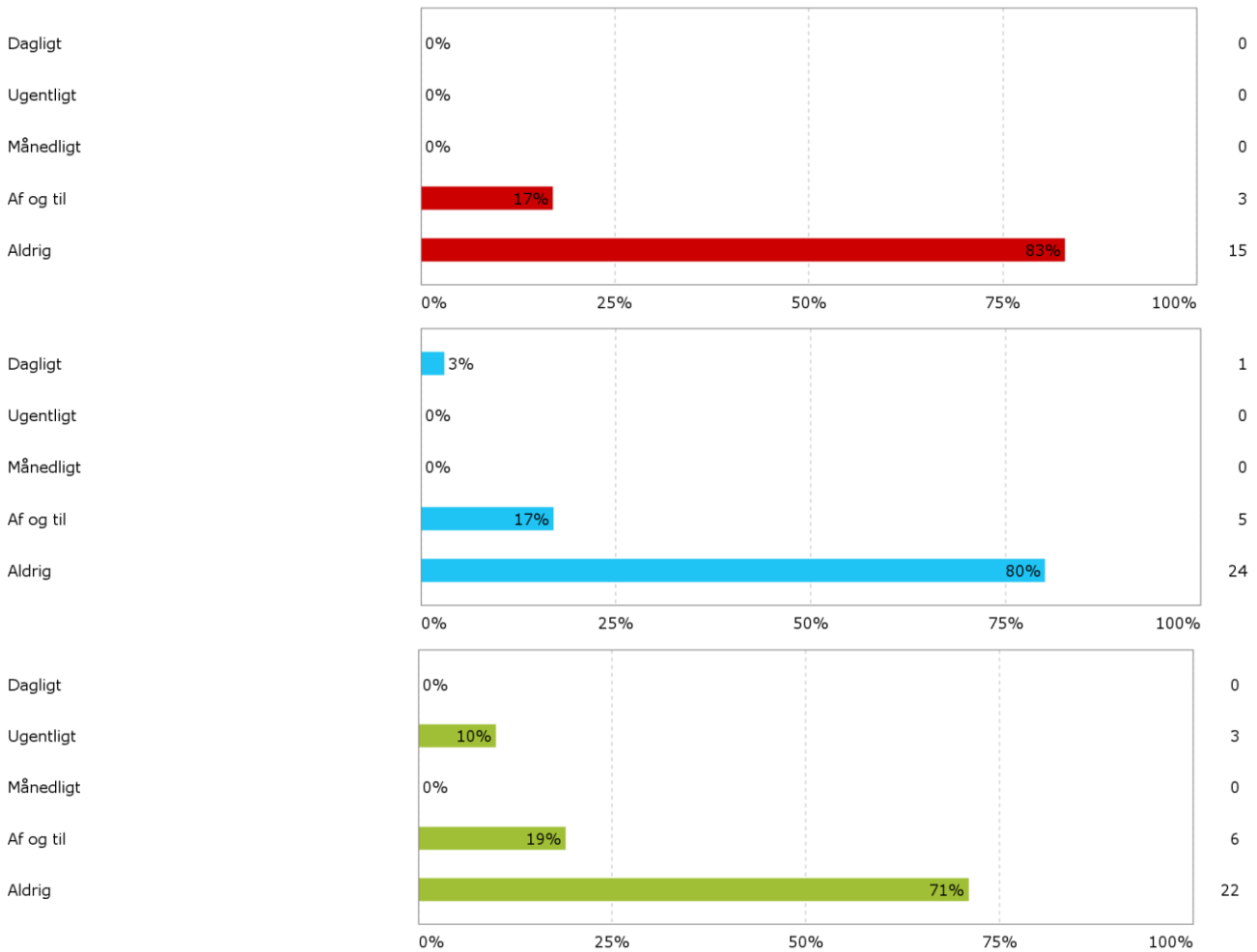


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

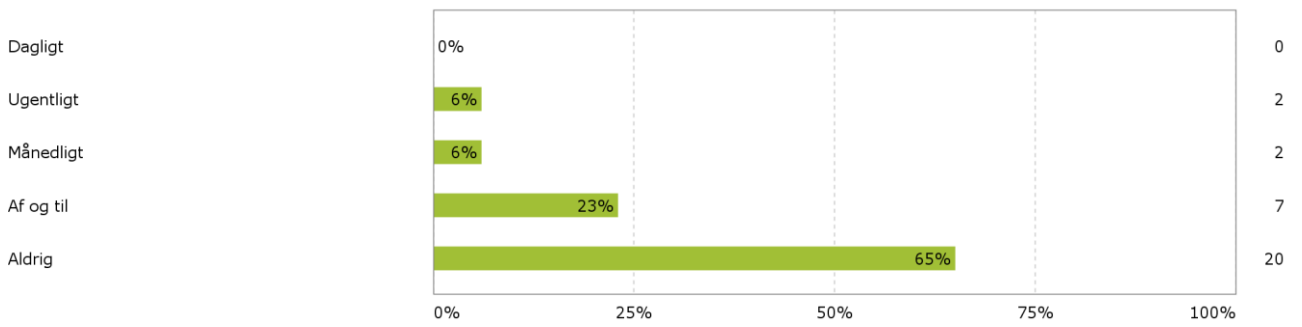
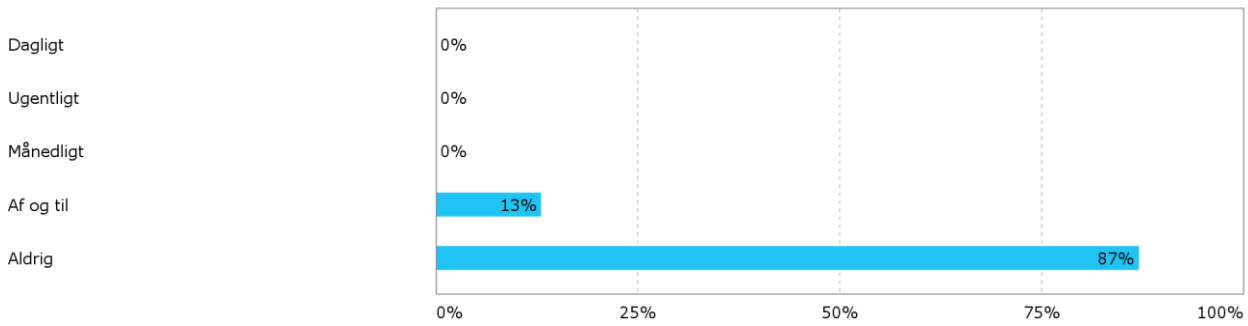
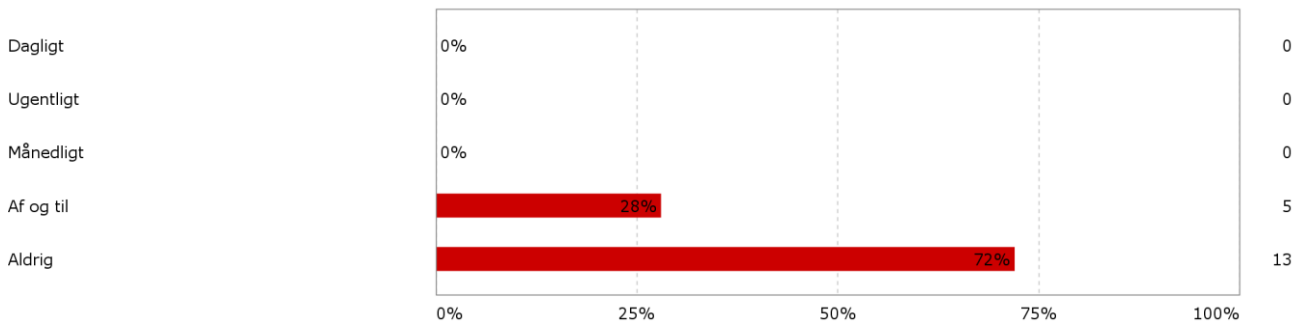




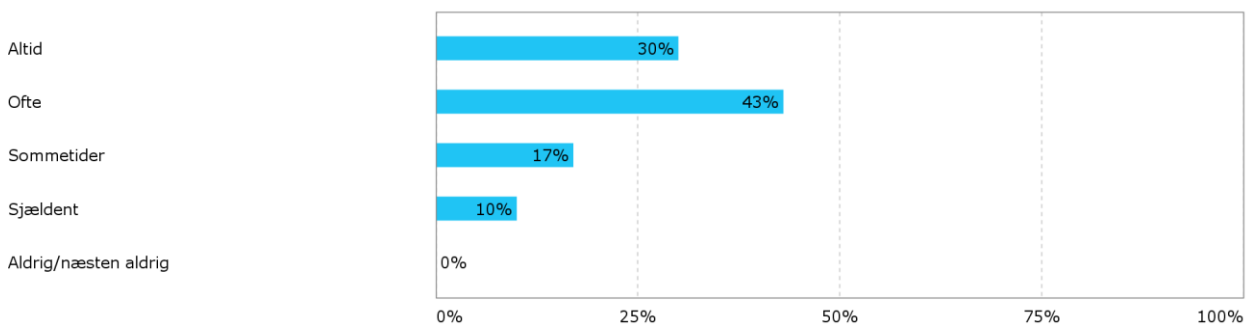
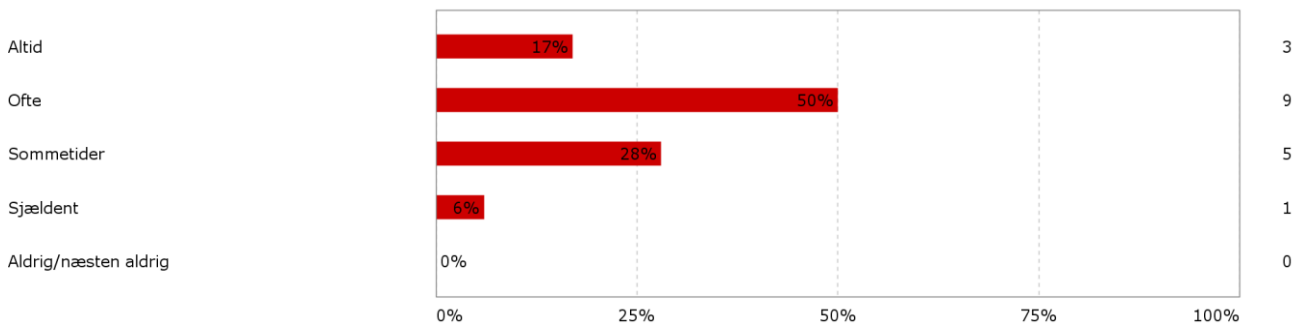
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

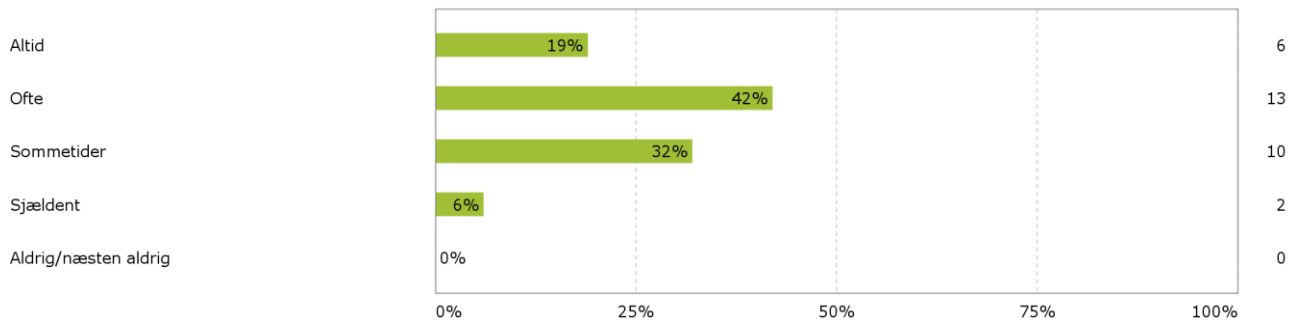


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

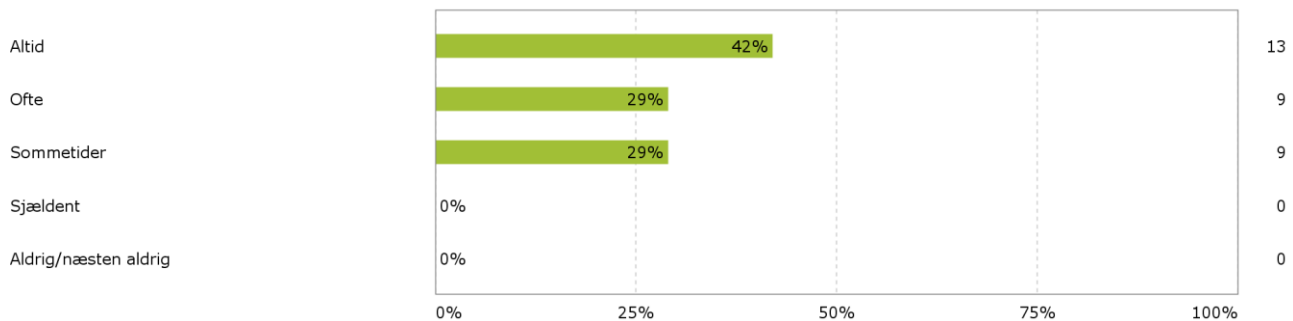
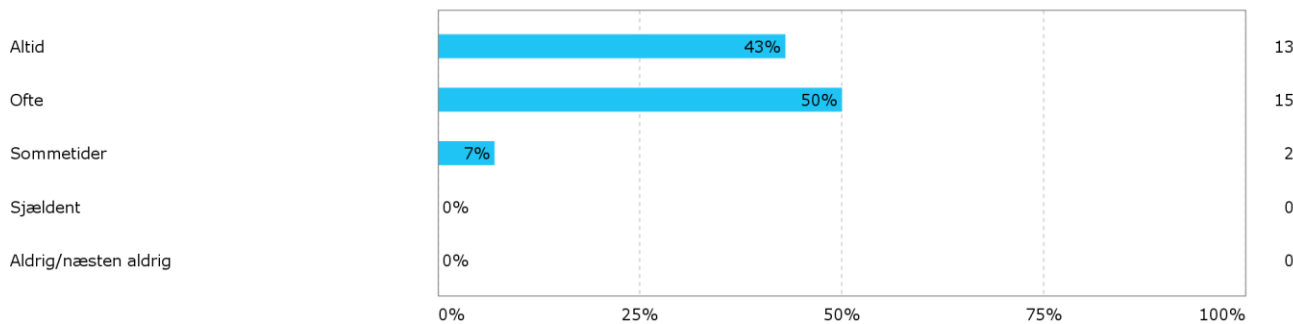
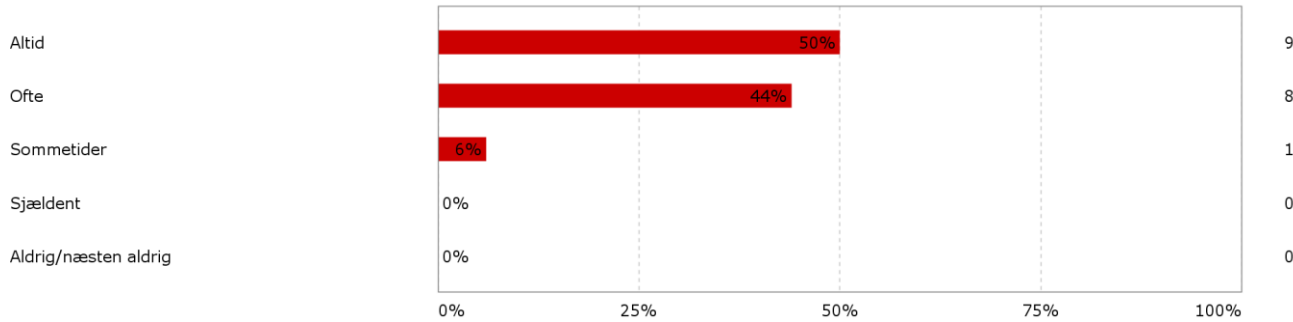


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

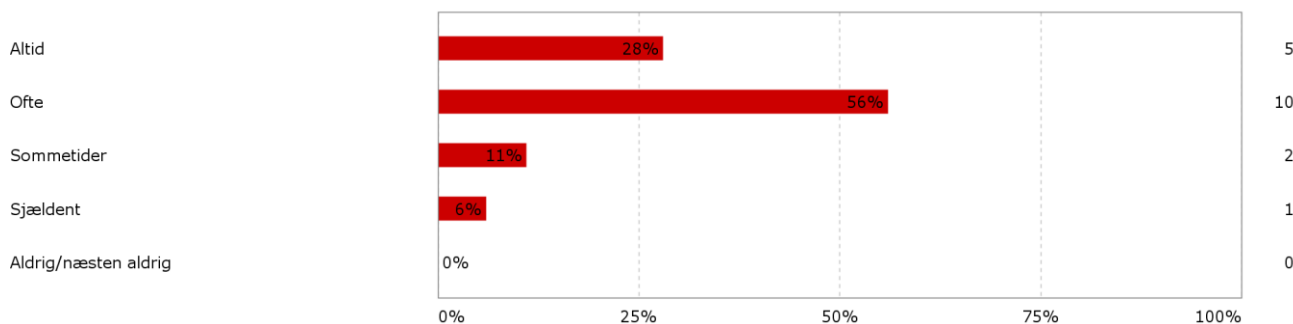


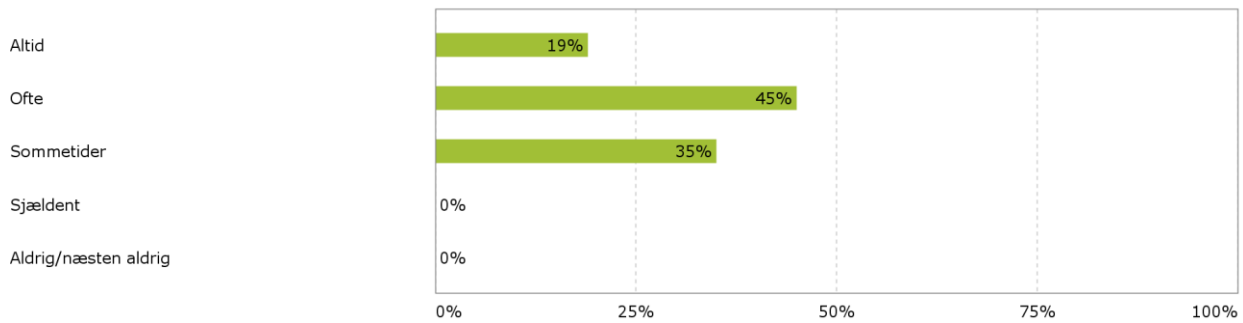
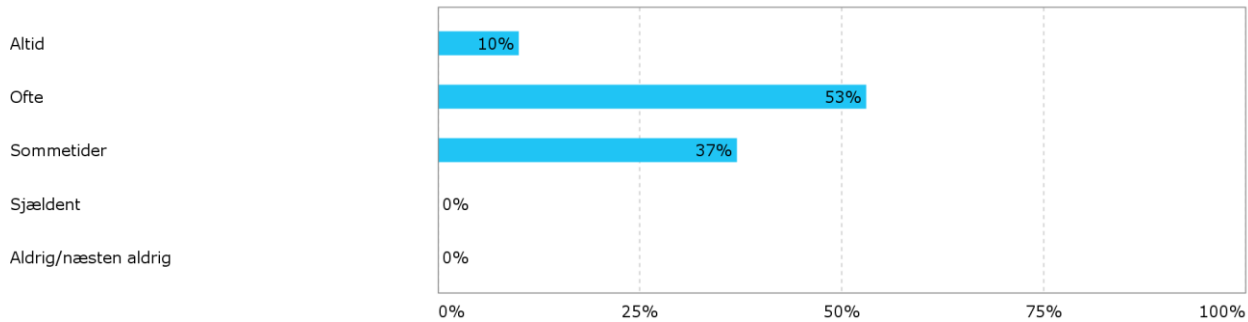


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

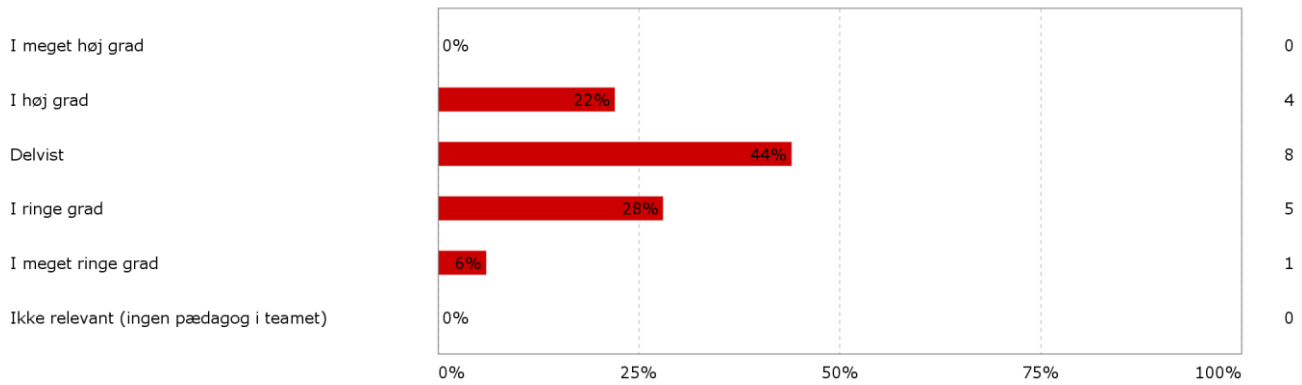


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

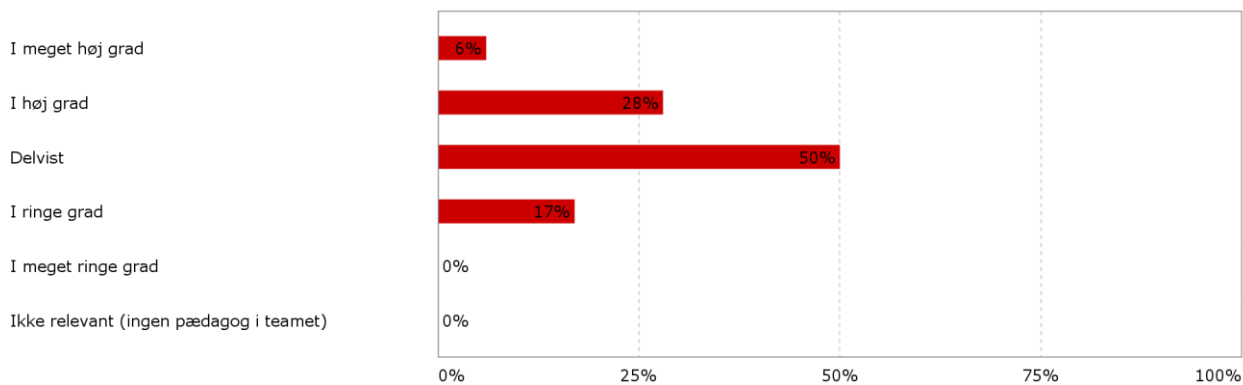




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

33%

6

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

33%

6

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

67%

12

Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

39%

7

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

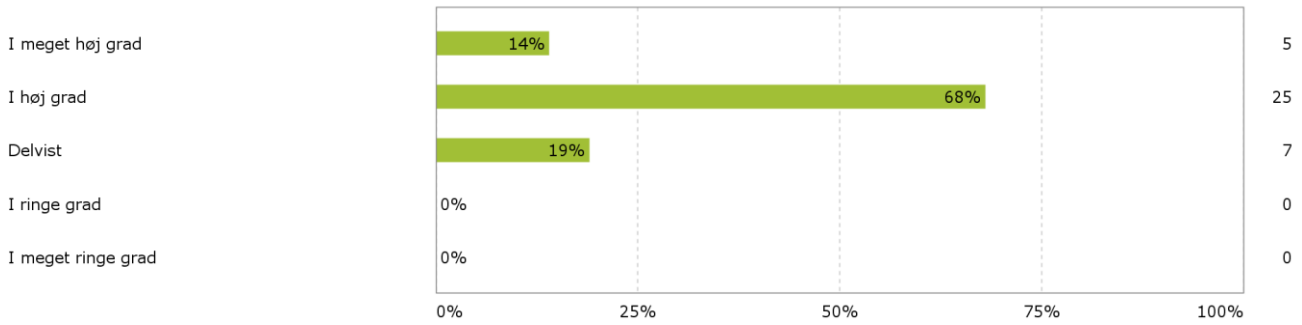
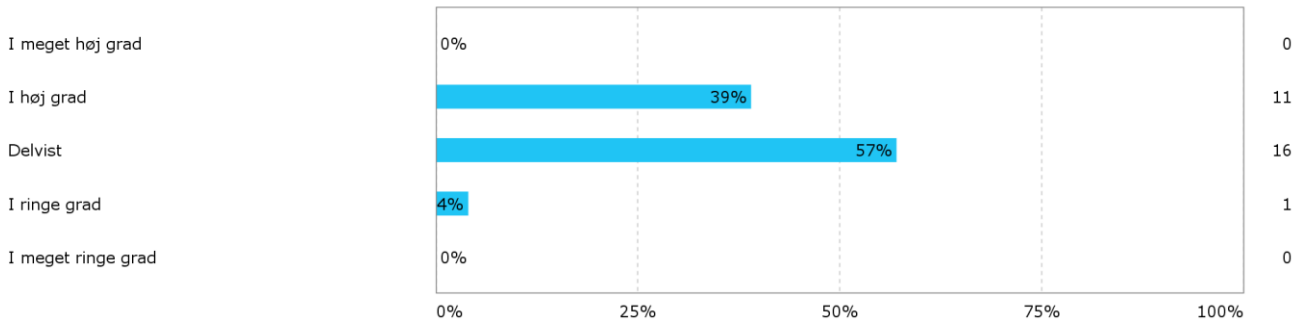
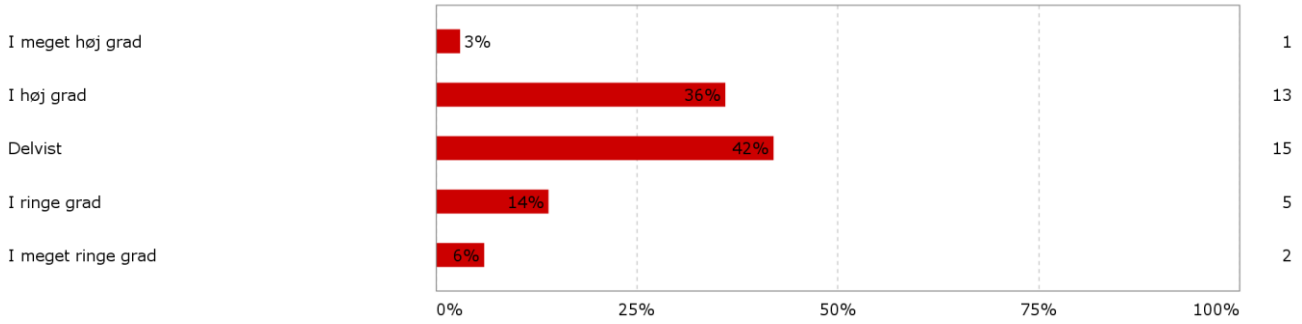
28%

5

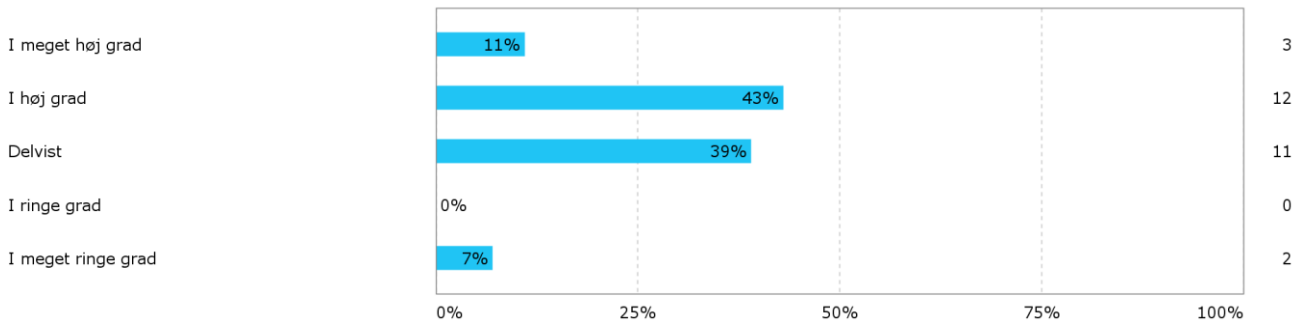
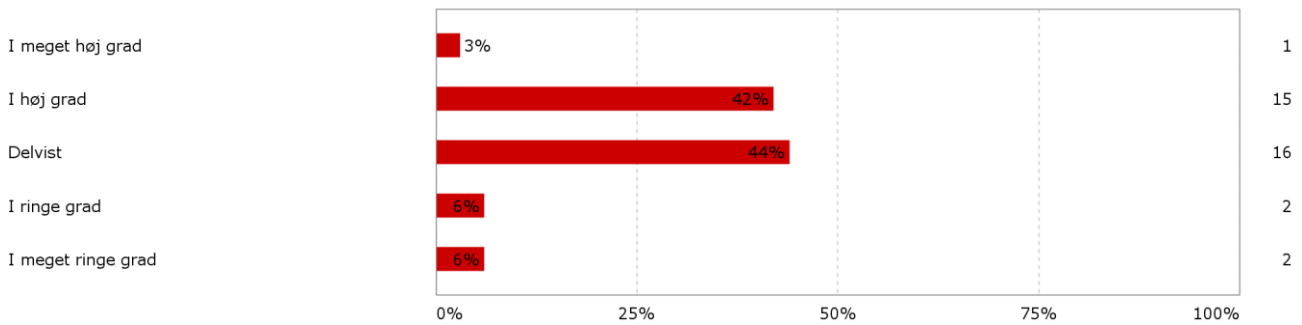
0% 25% 50% 75% 100%

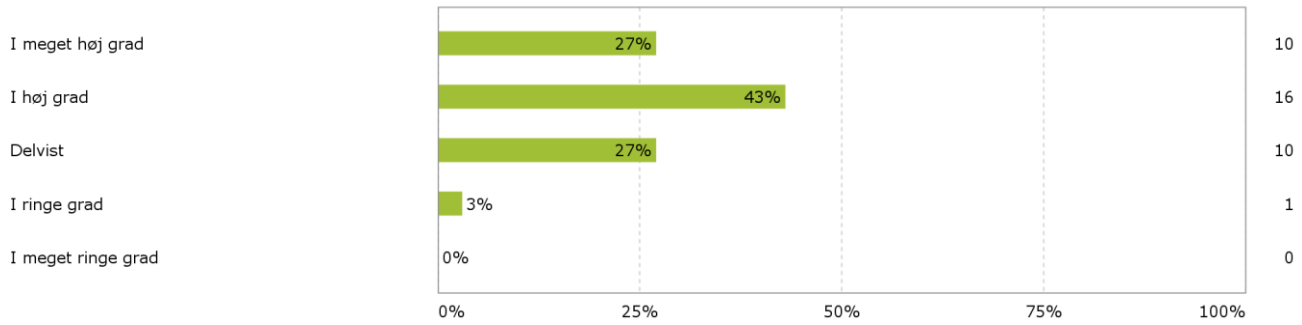
Korsvejen Skole

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

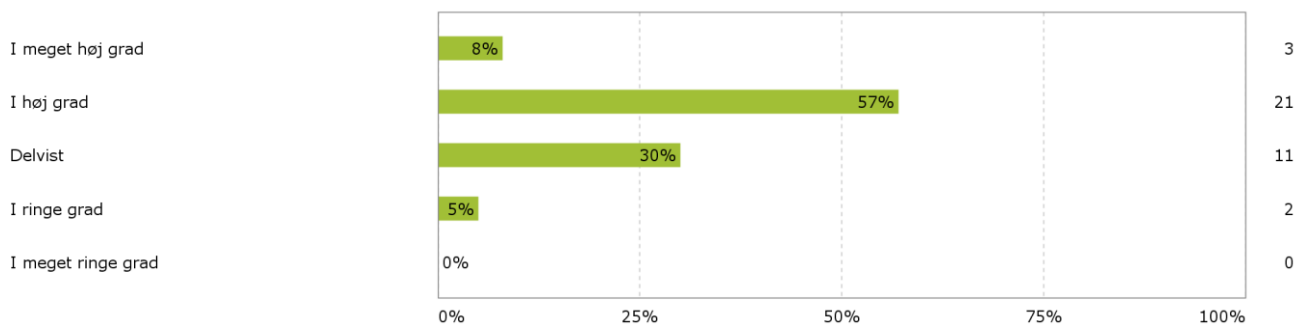
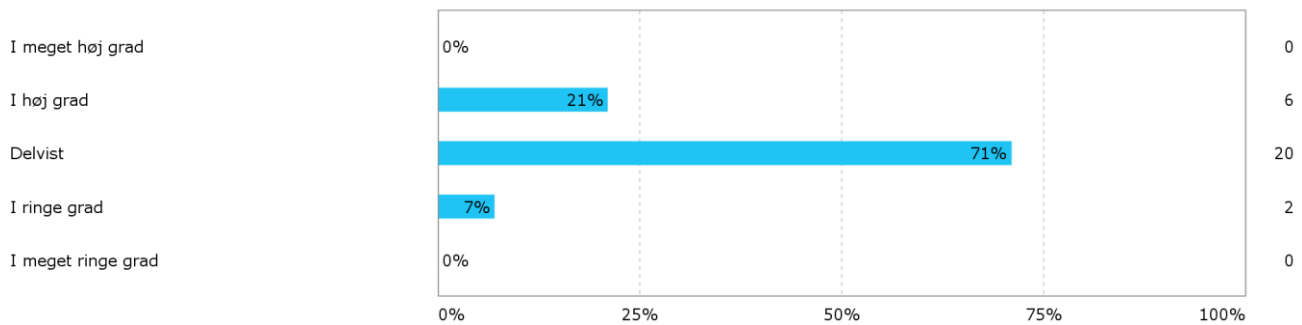
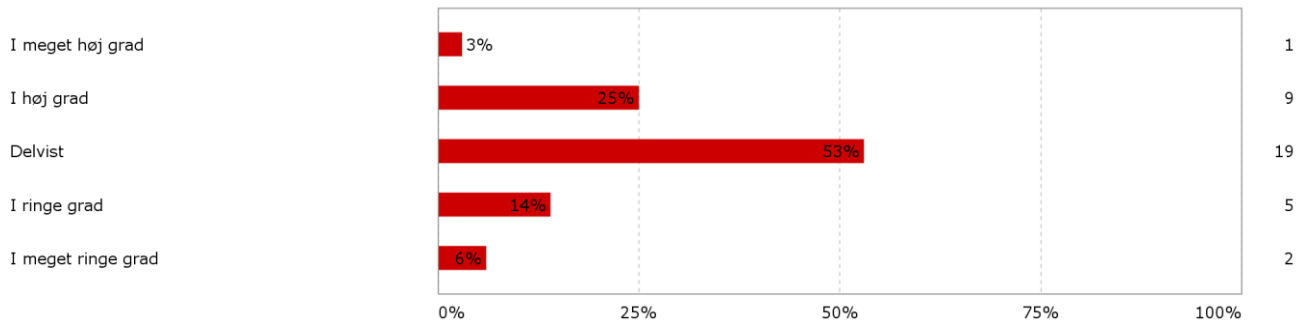


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

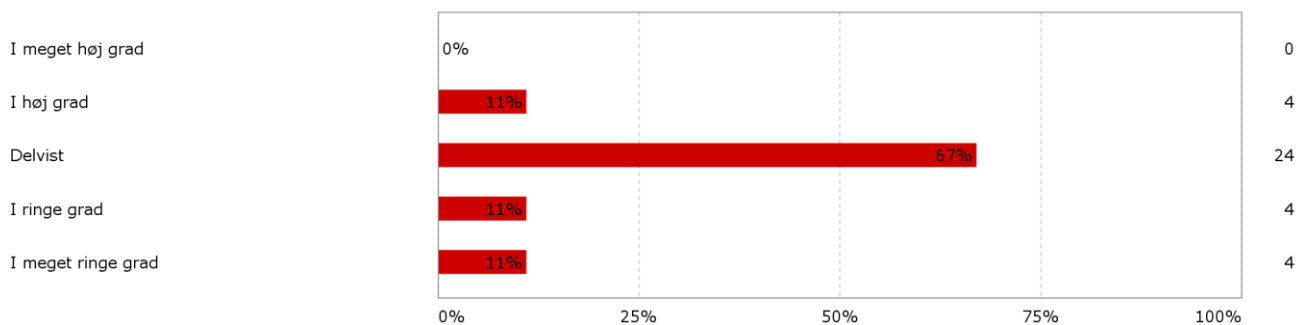


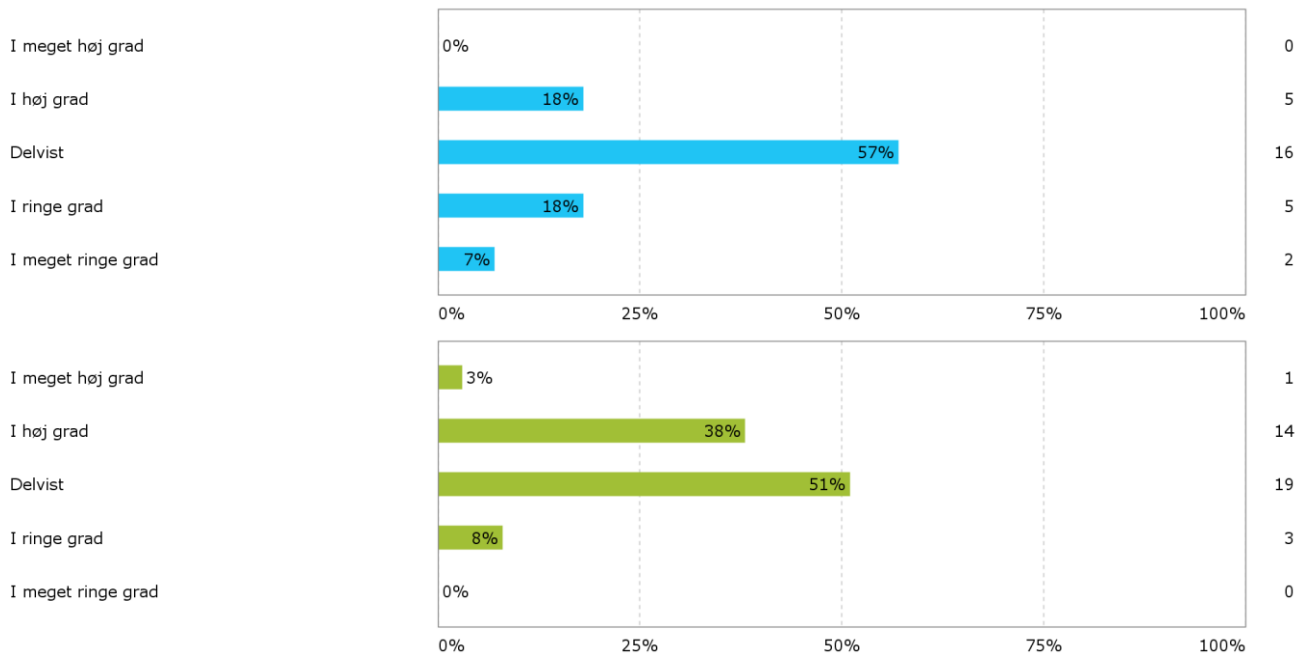


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

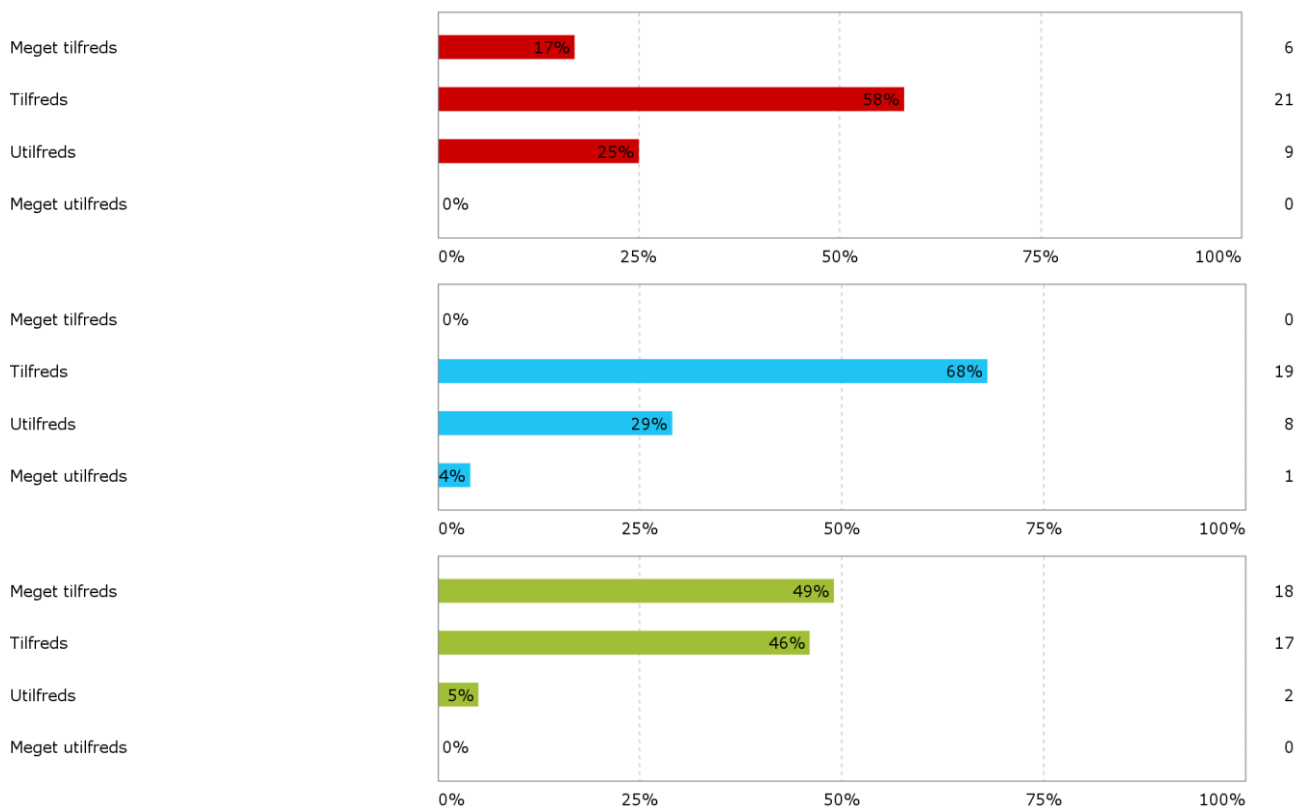


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

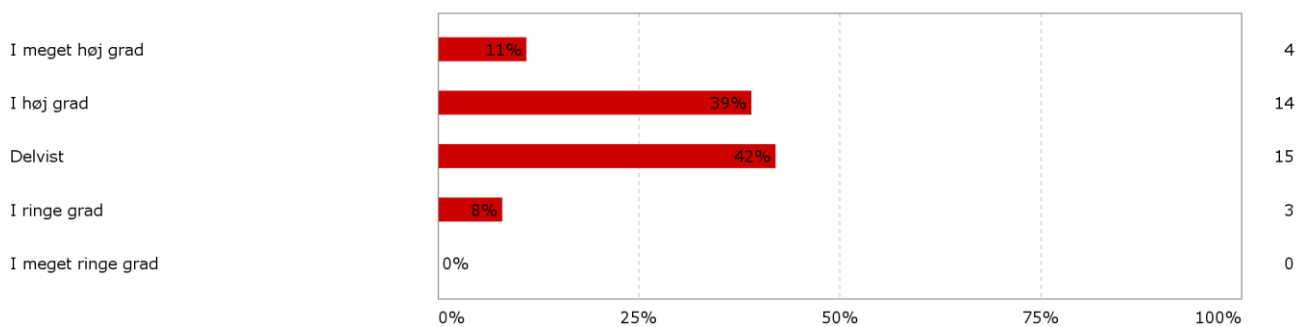


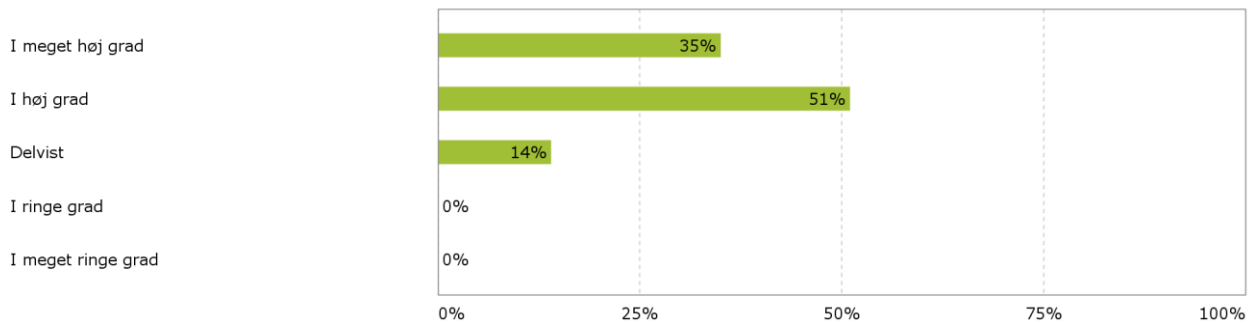
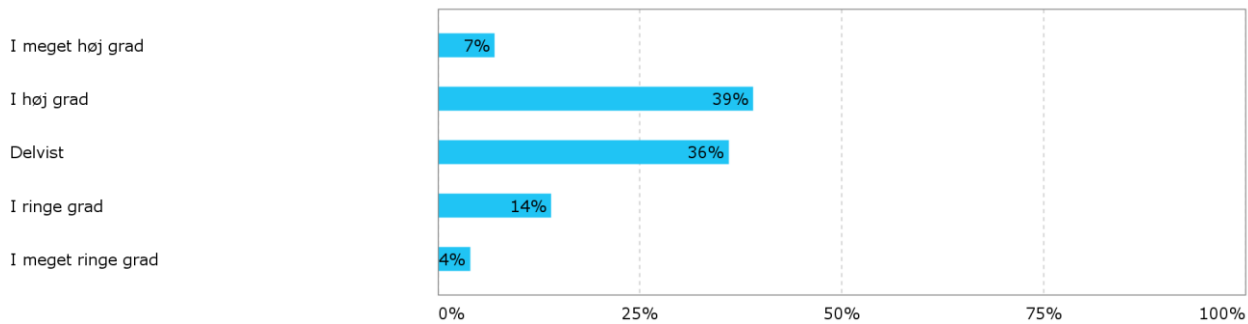


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

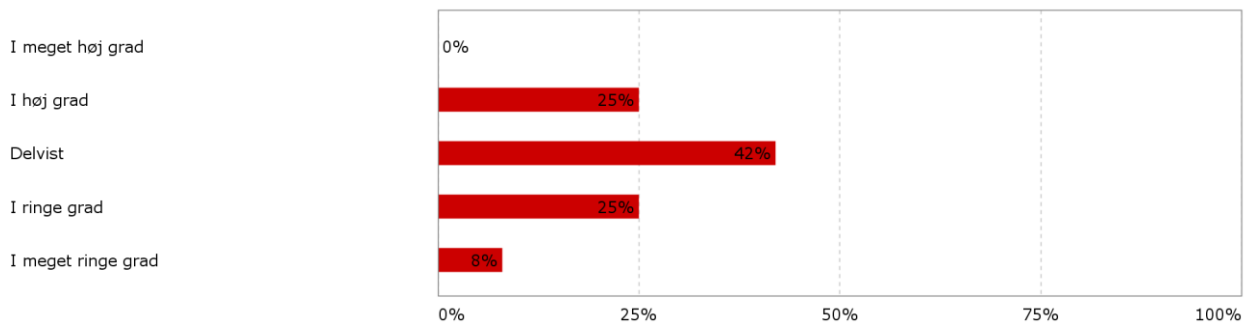


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

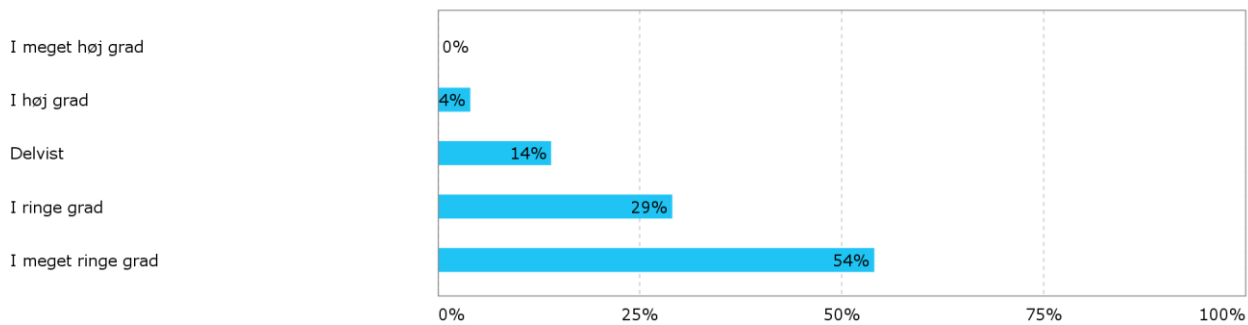
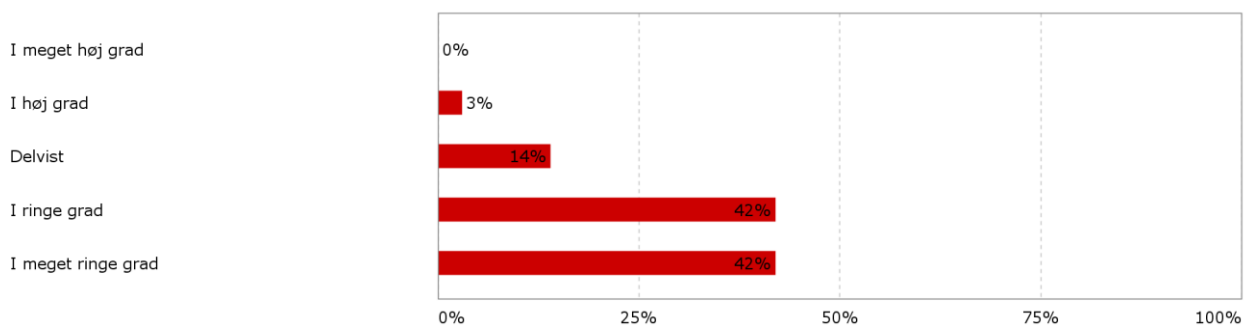




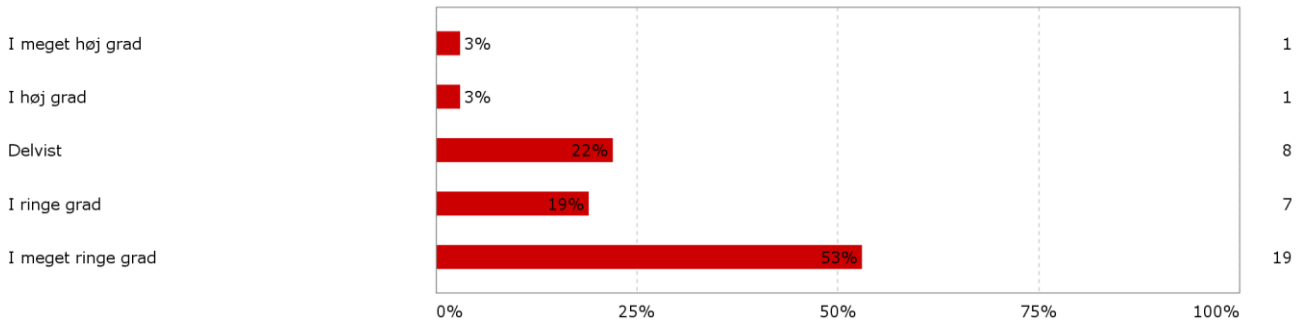
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



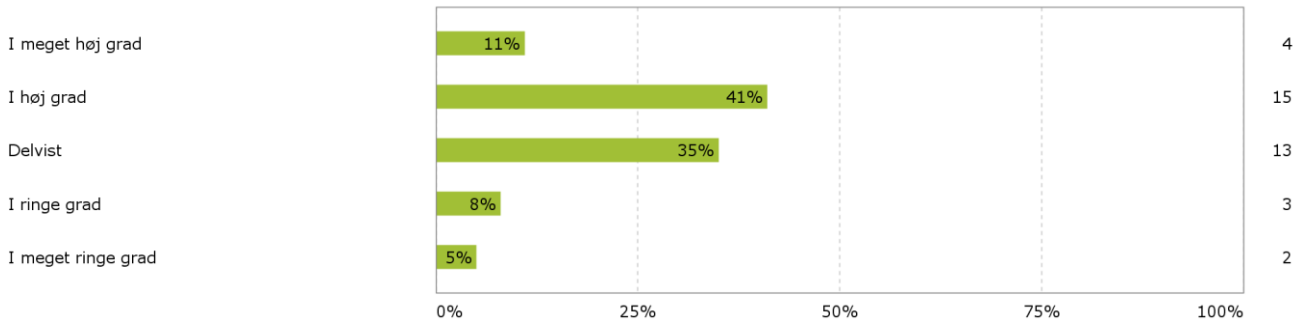
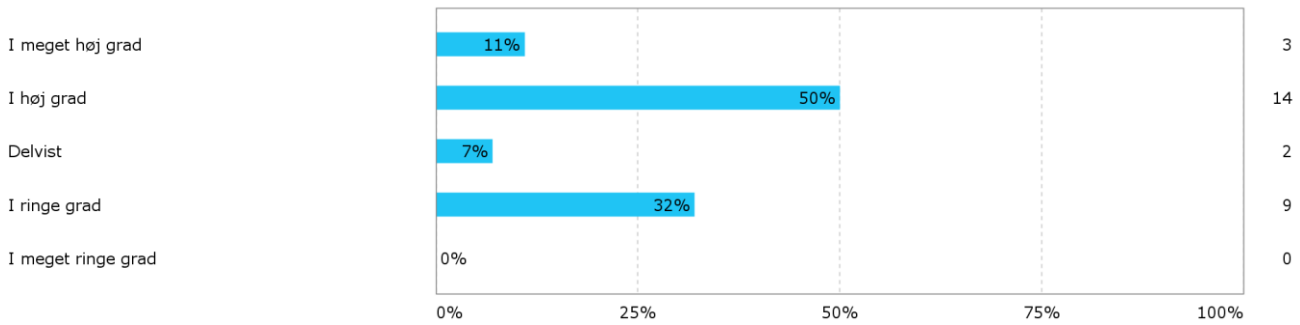
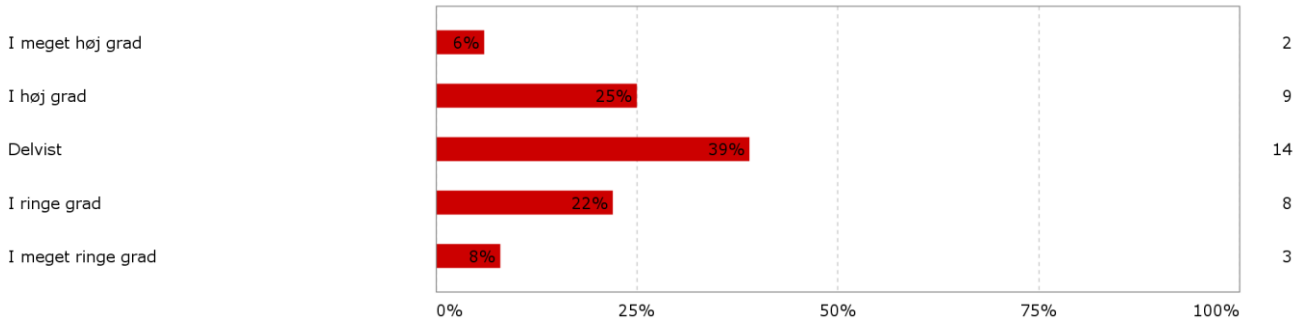
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



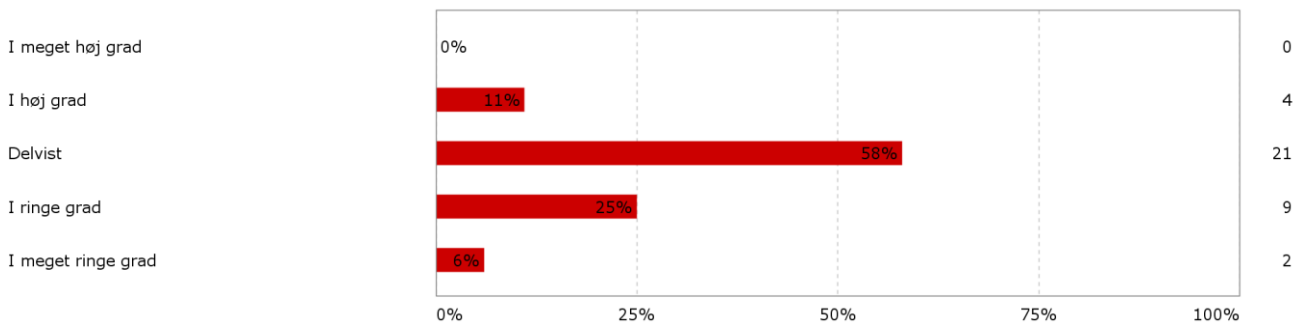
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

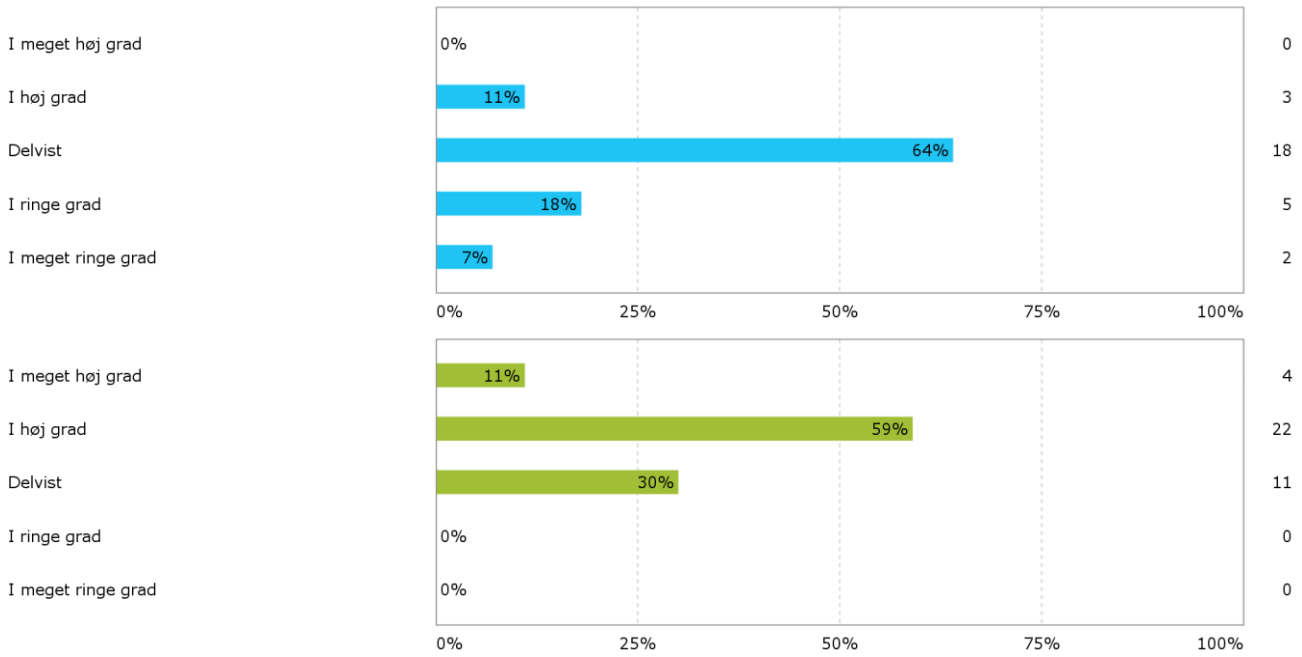


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

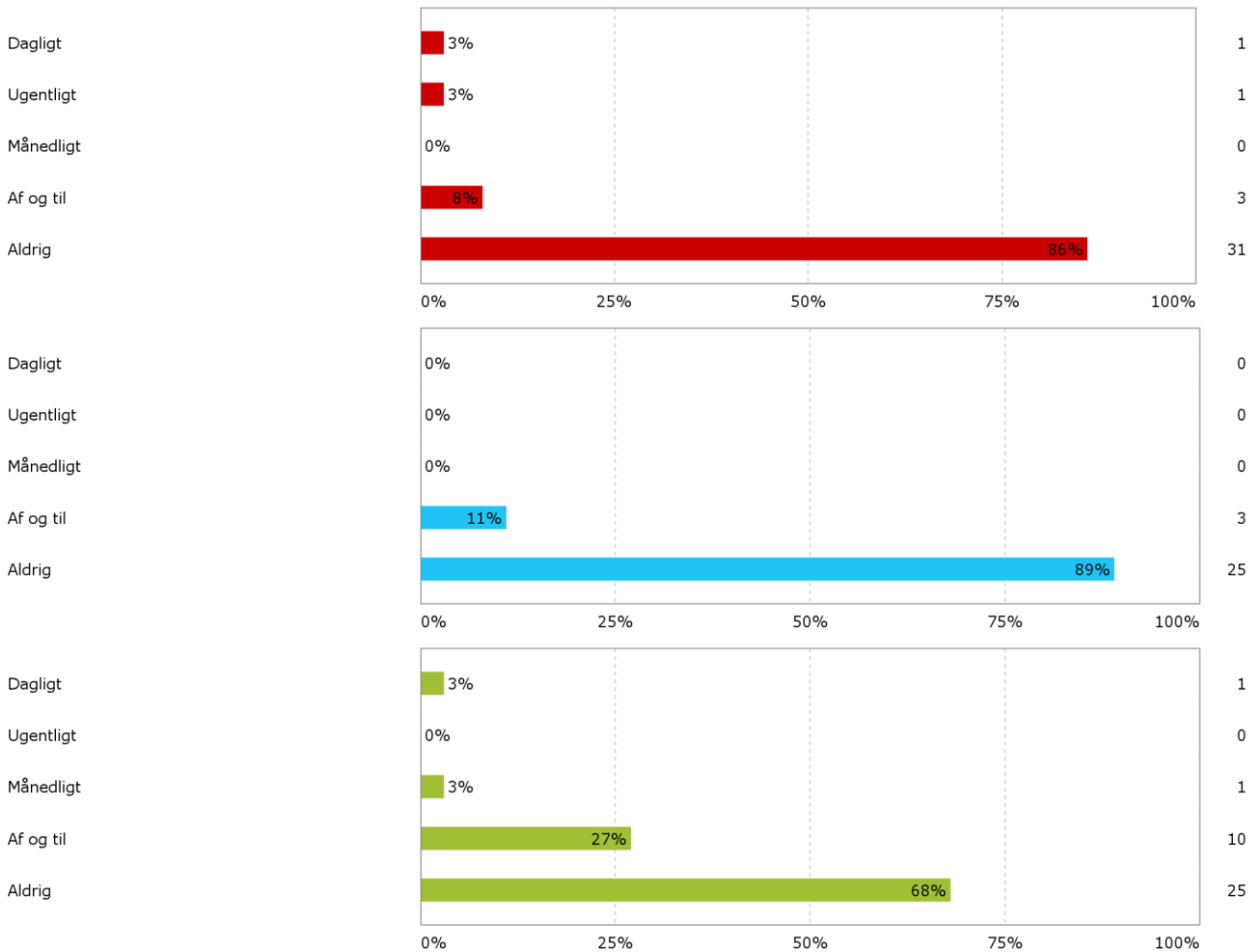


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

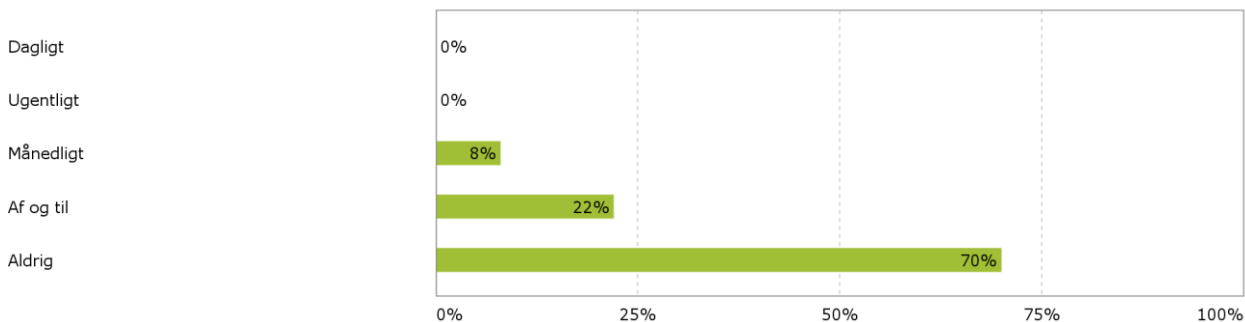
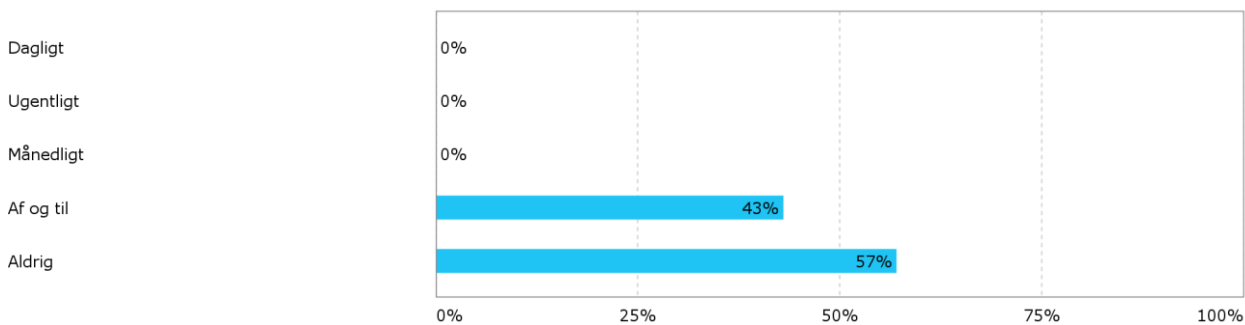
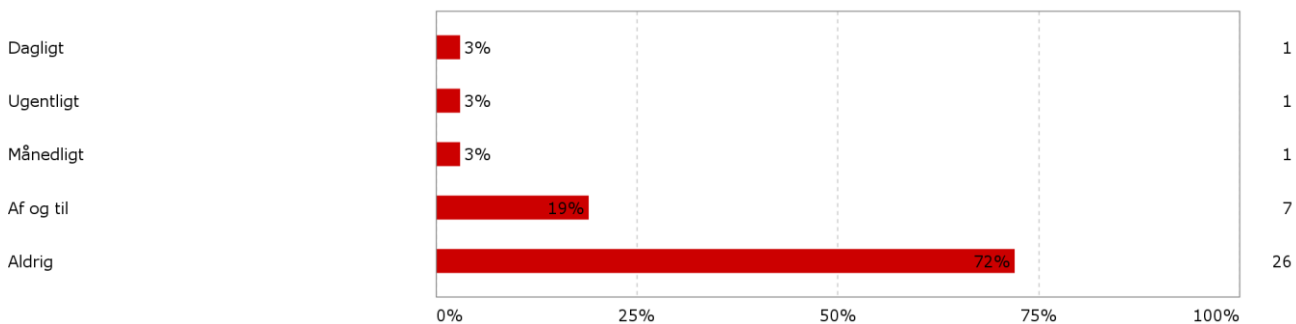




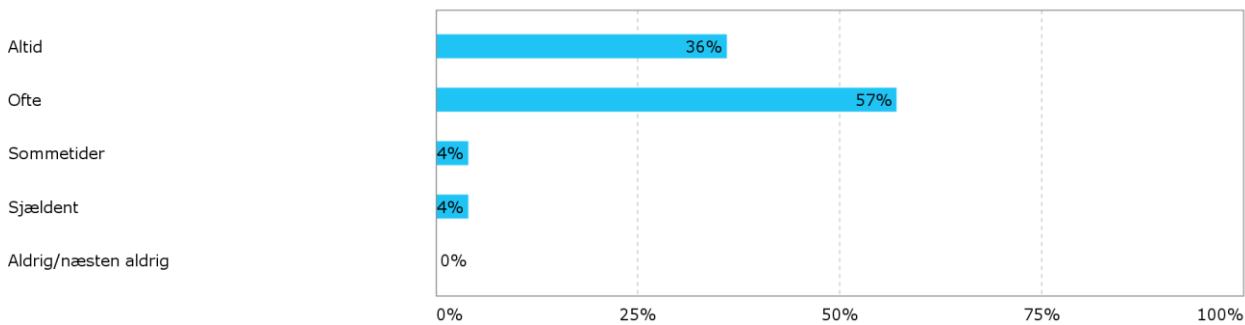
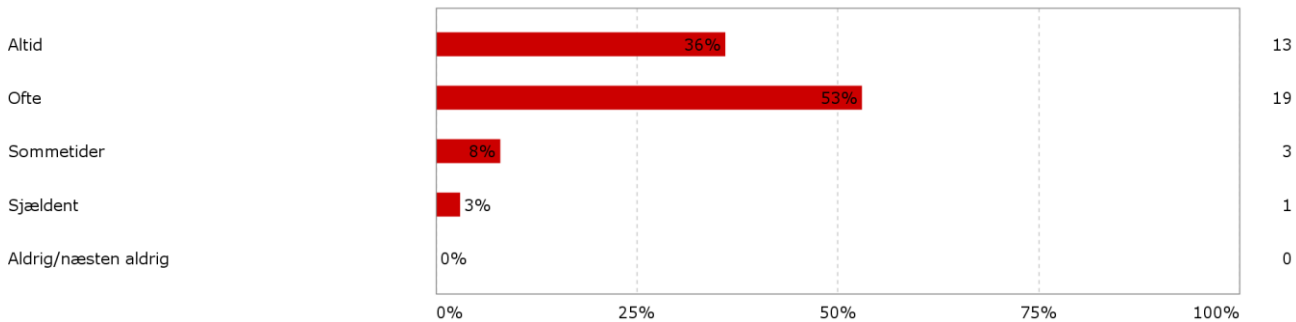
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

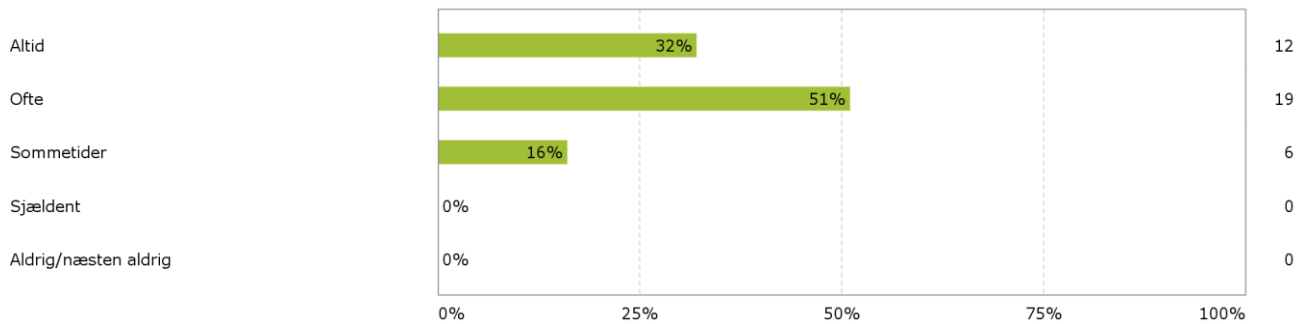


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

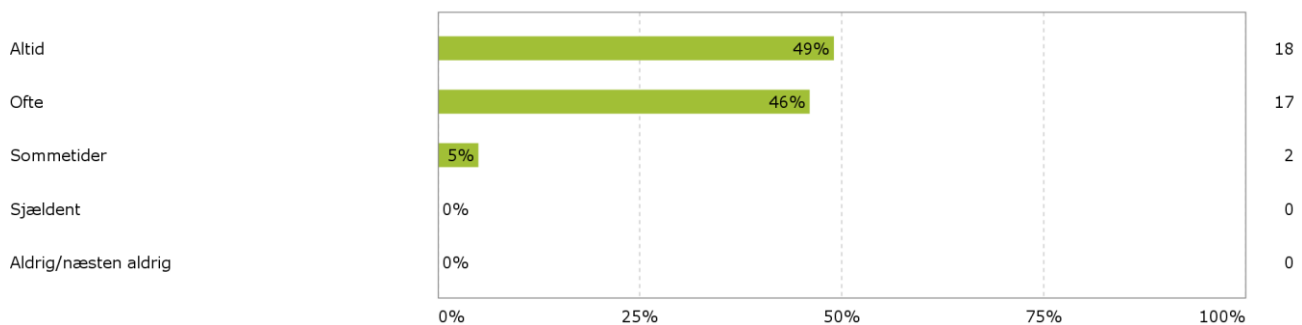
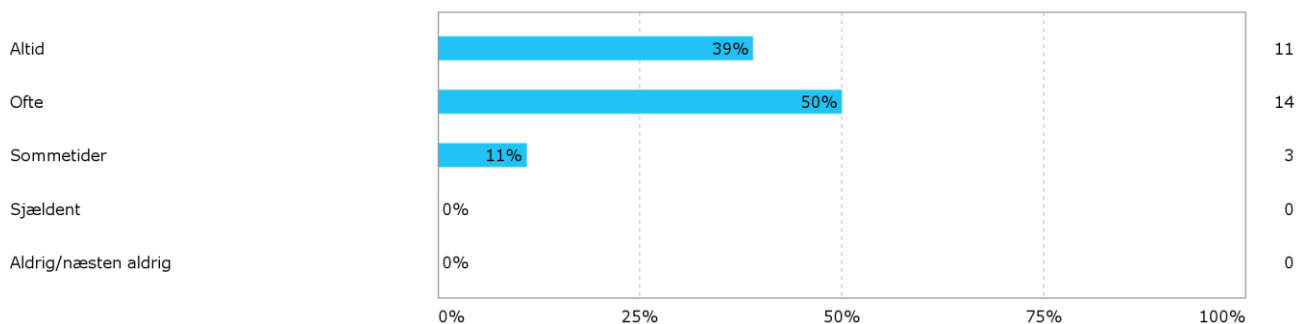
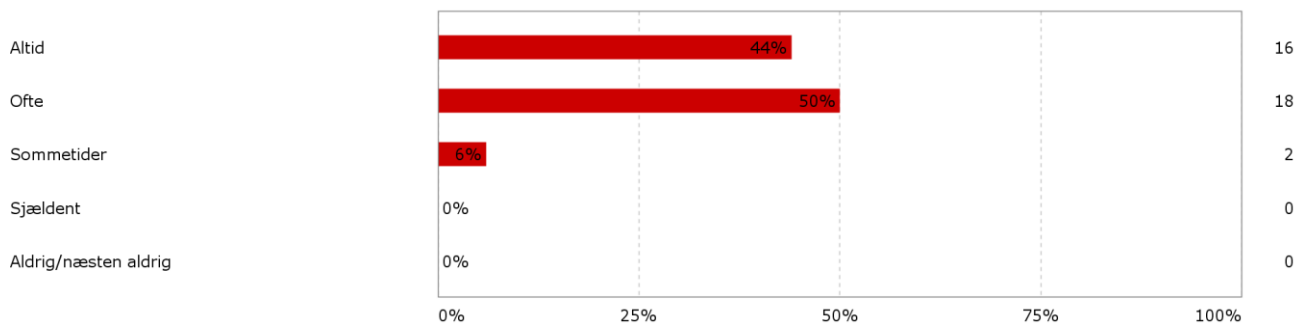


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

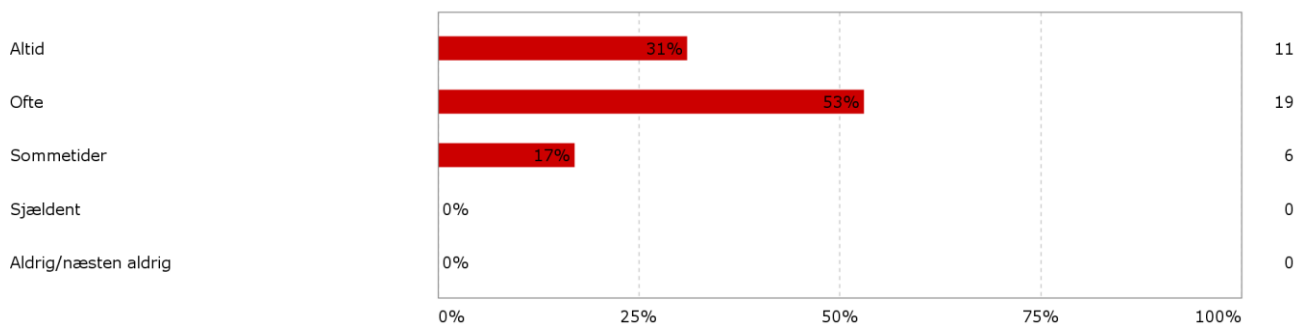


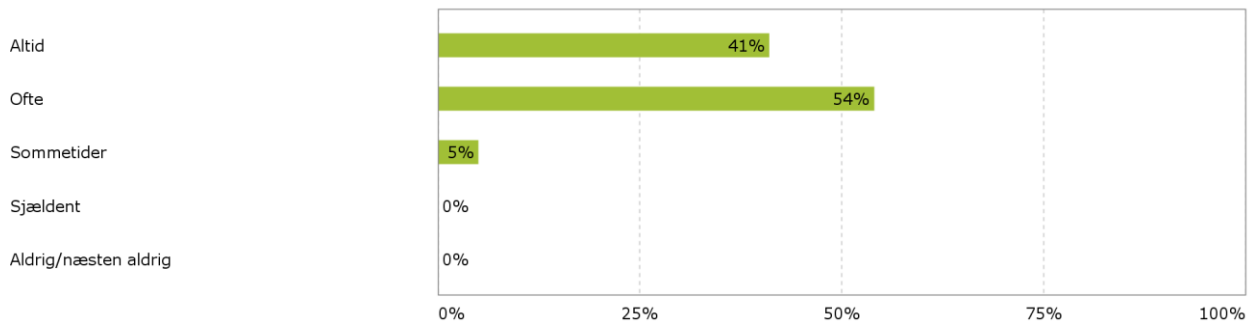
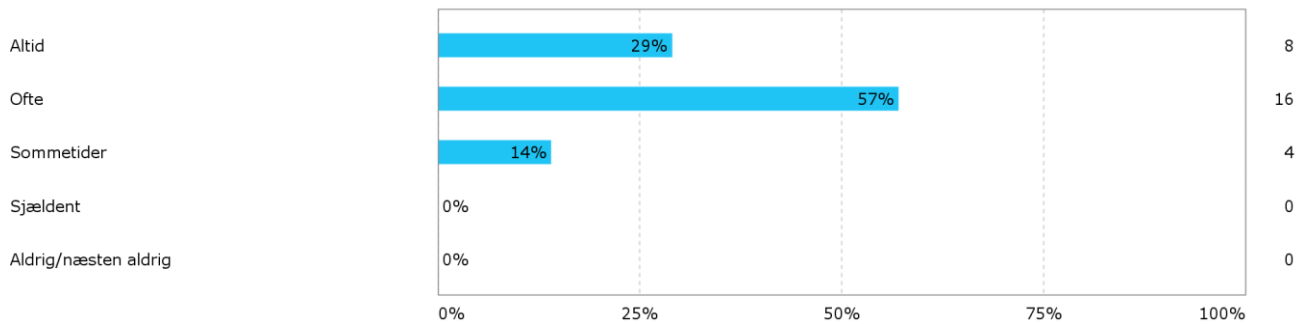


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

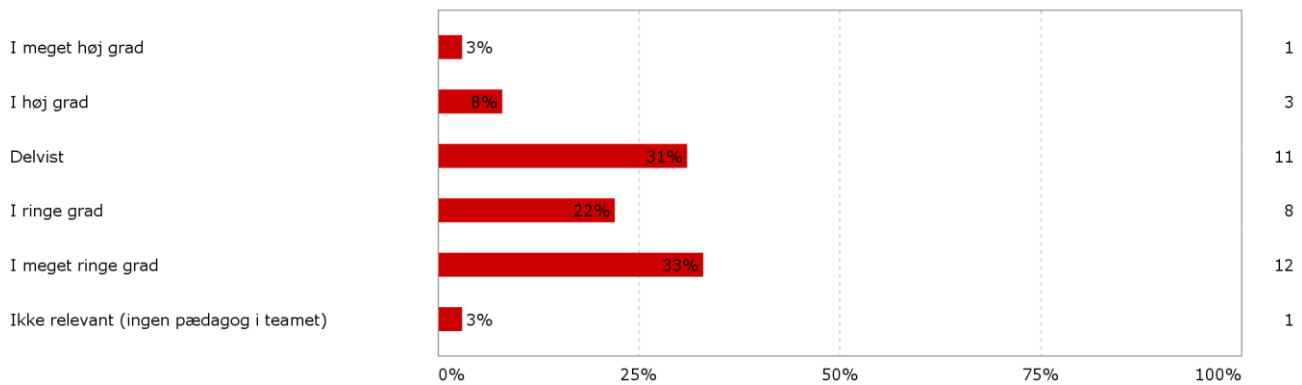


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

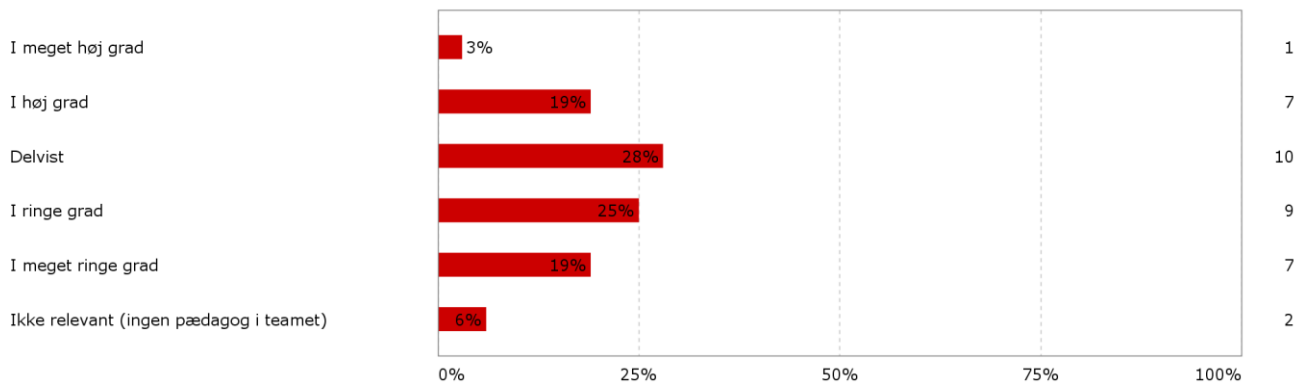




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

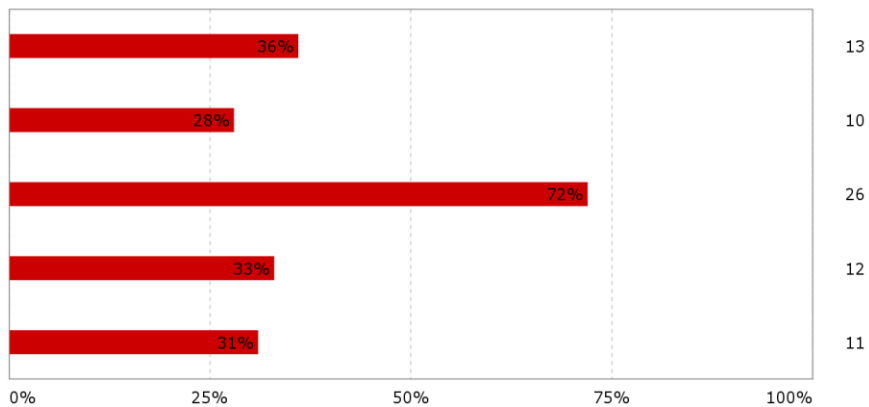
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

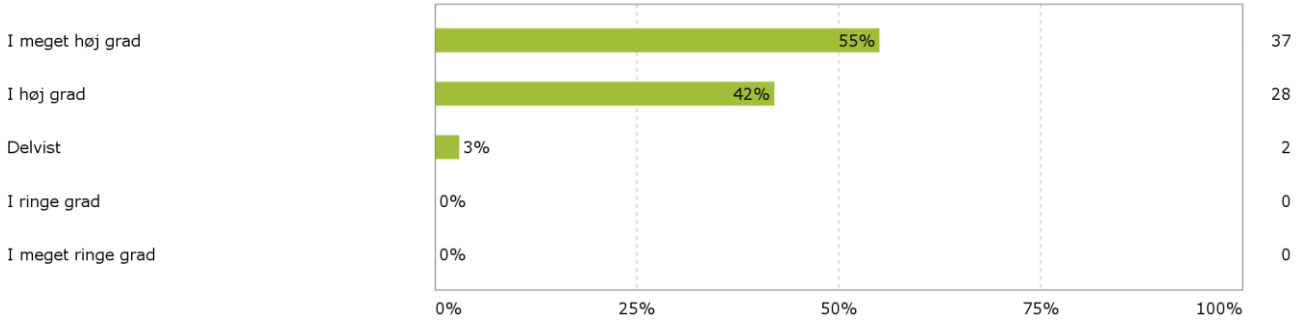
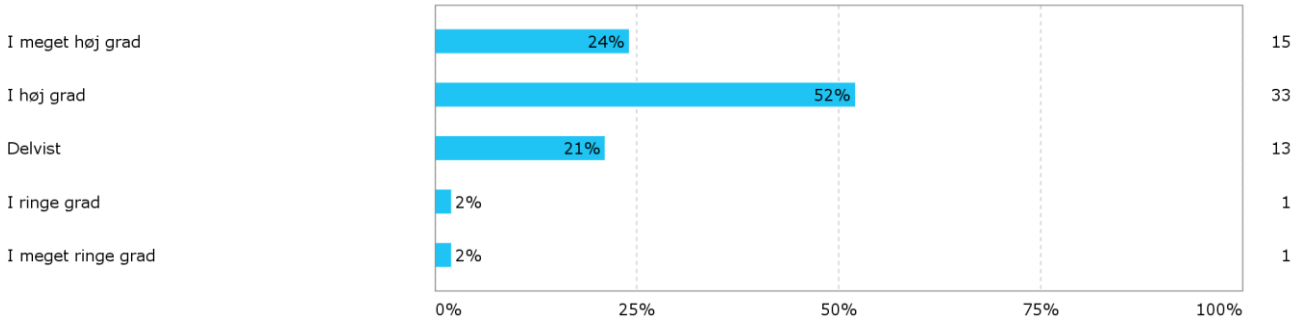
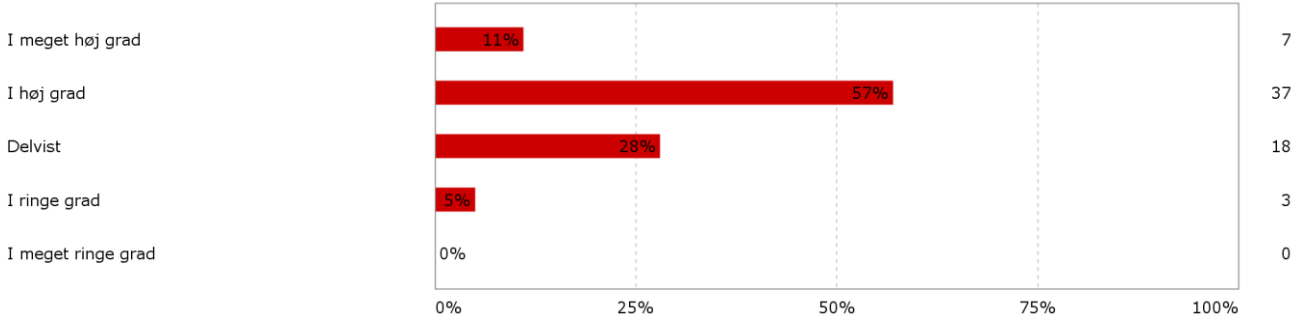
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

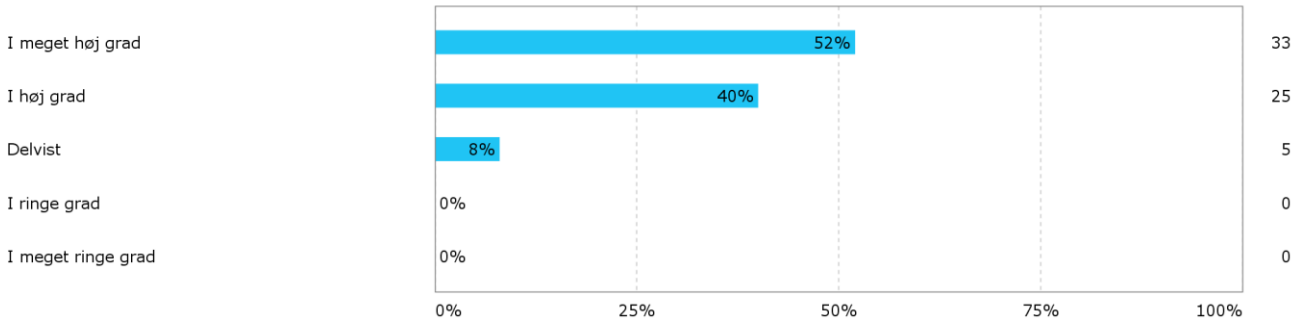
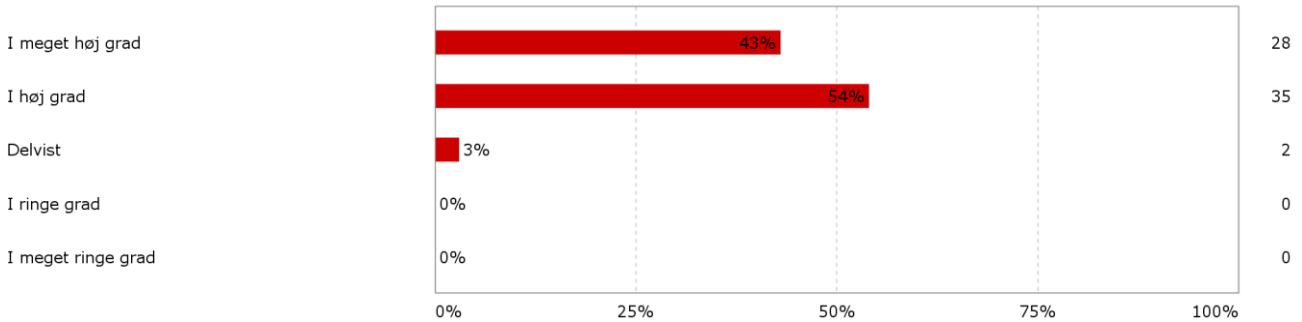


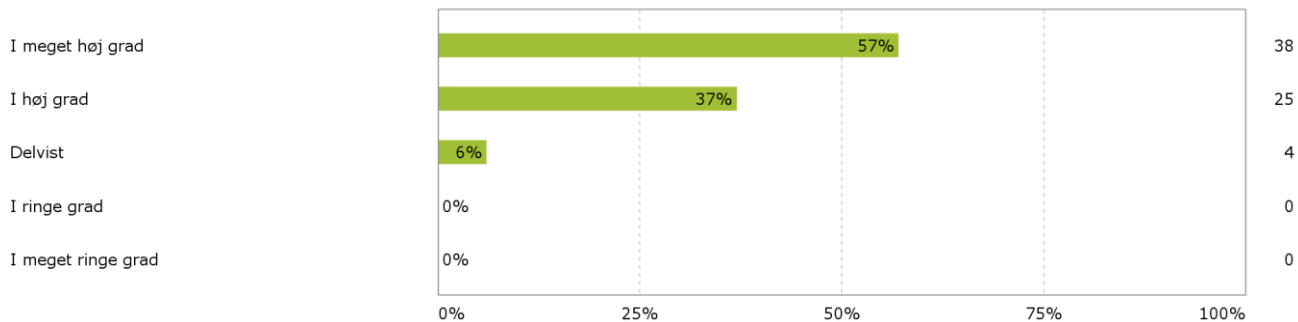
Kastrupgårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

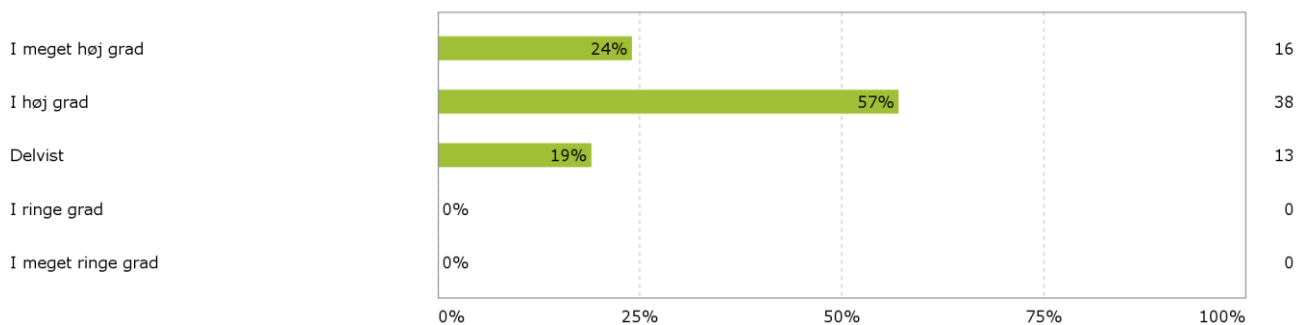
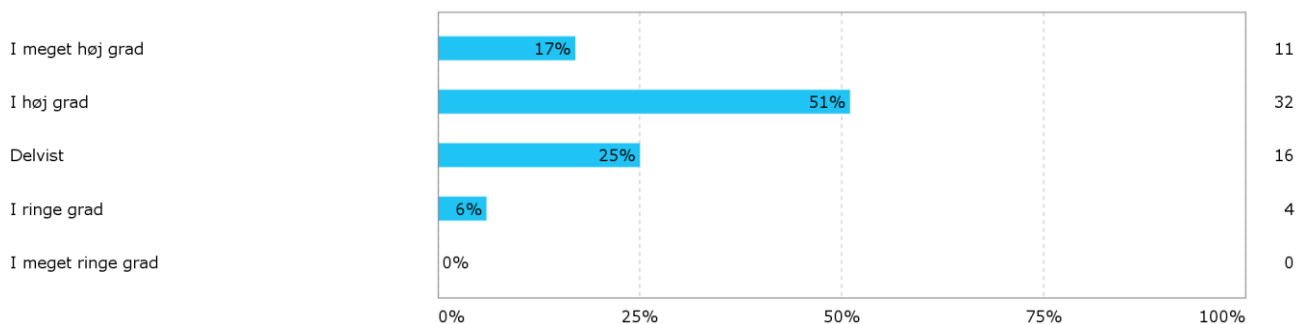
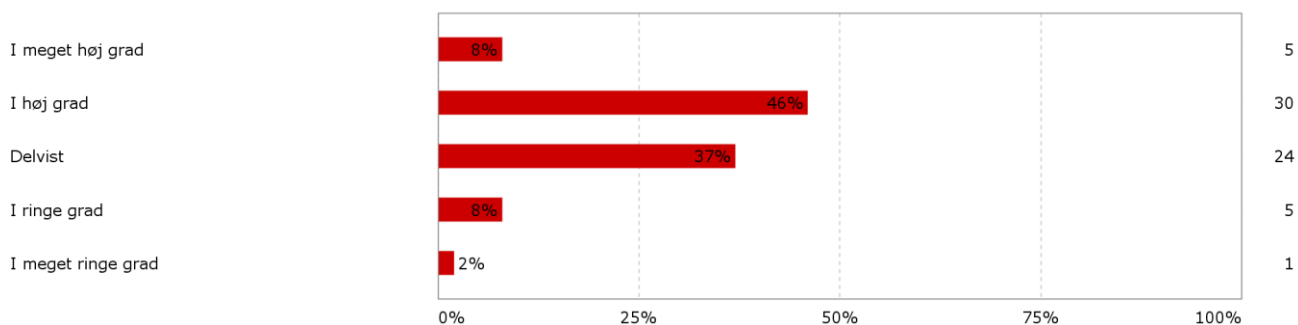


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

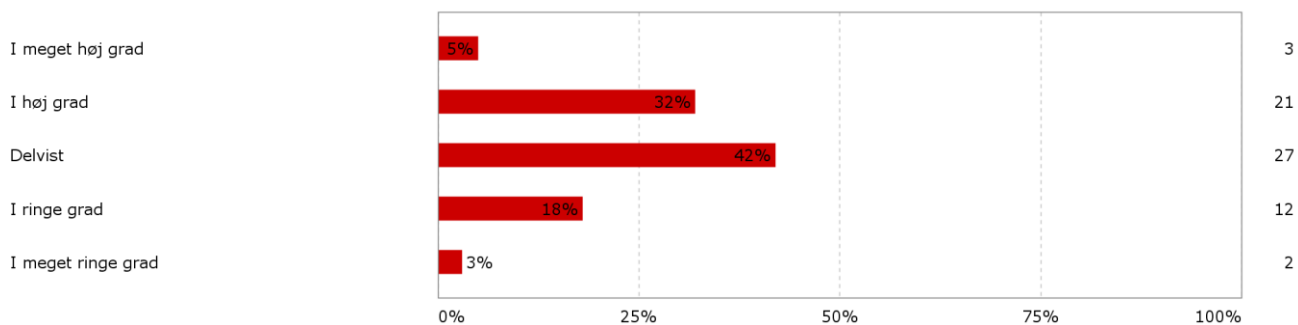


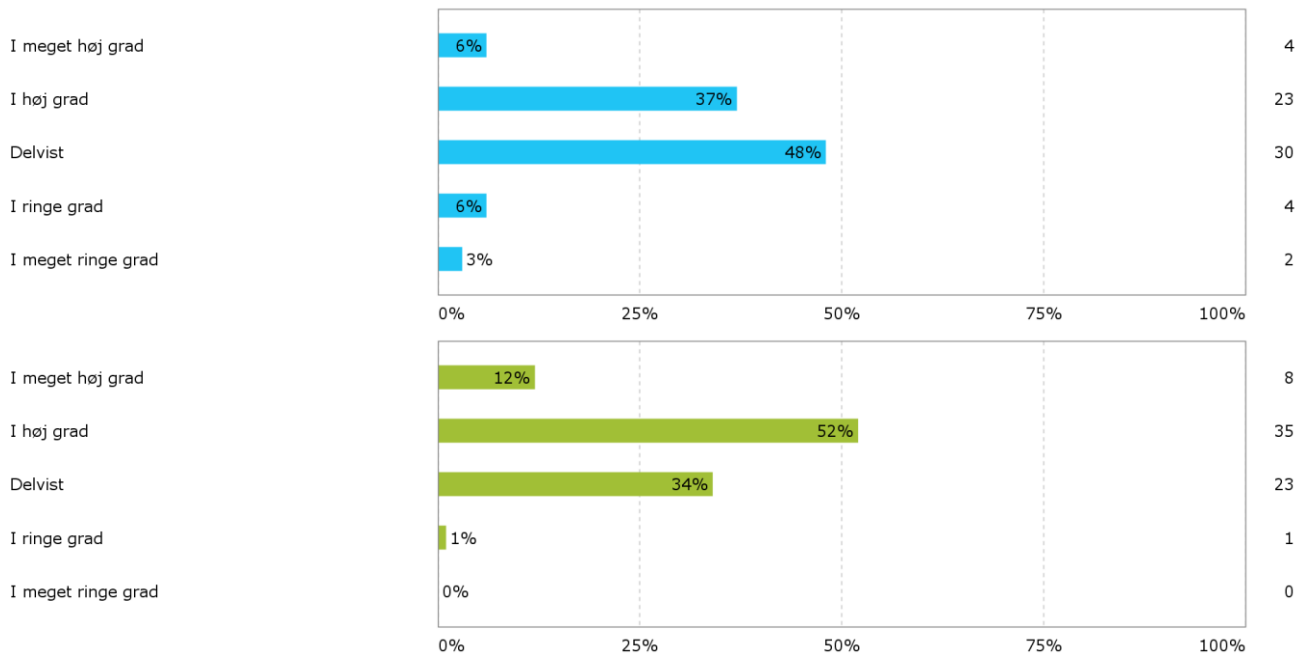


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

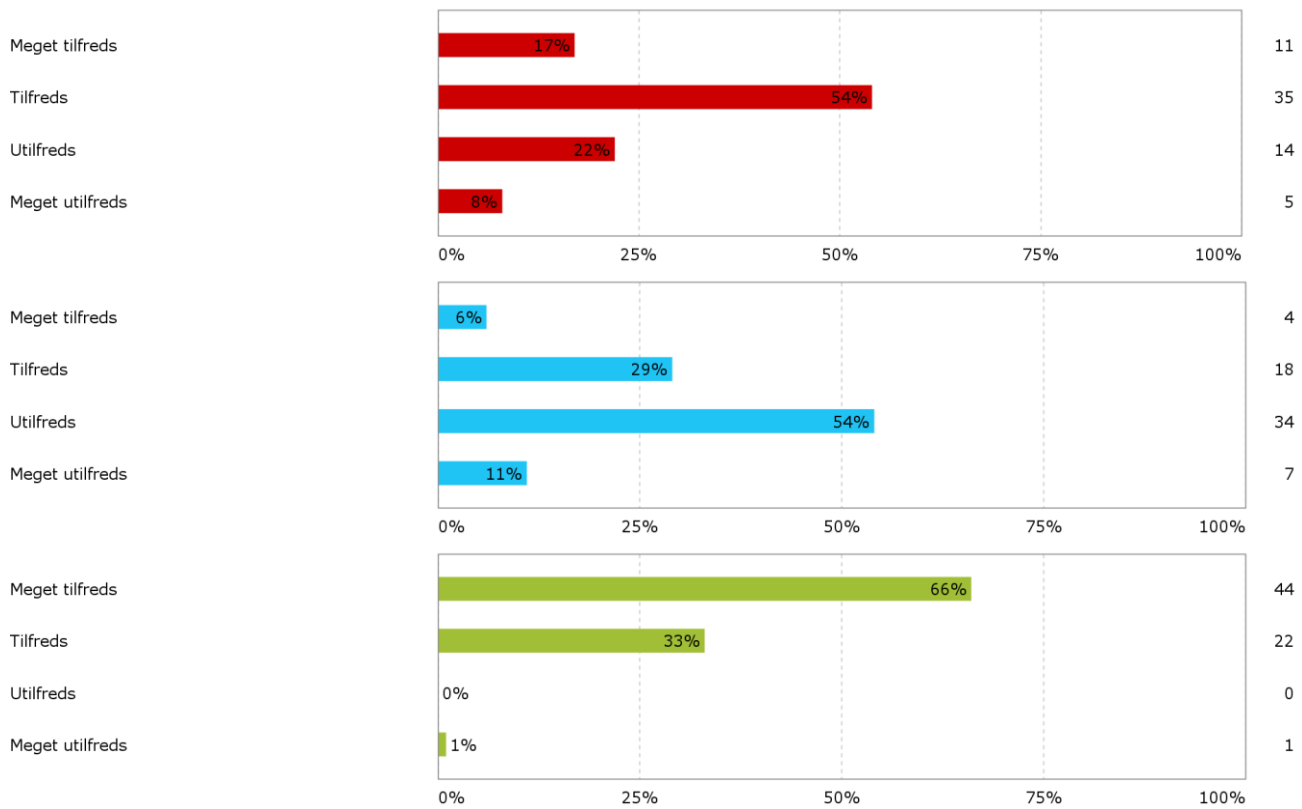


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

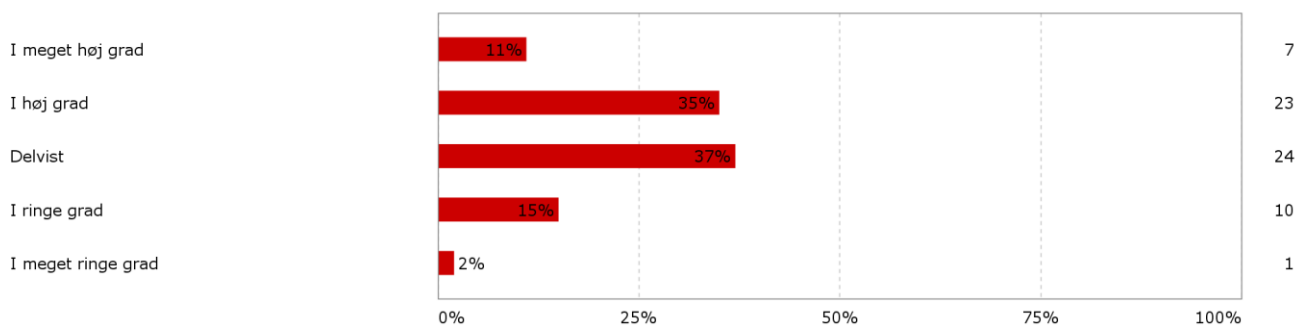


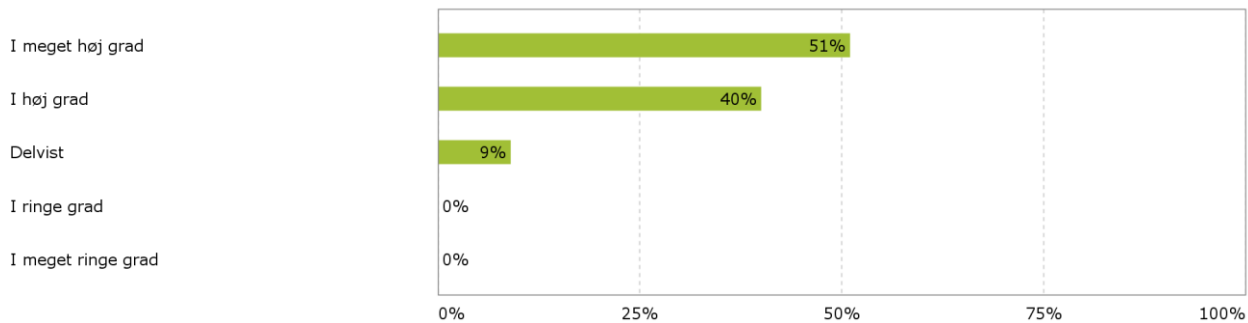
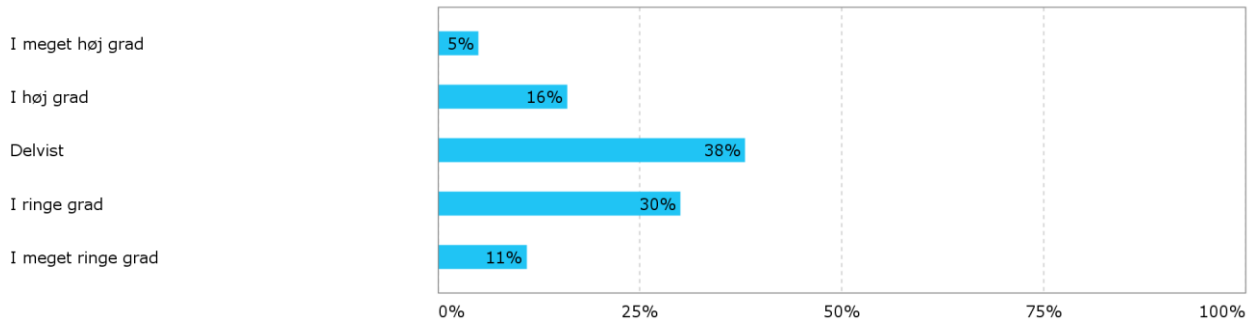


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

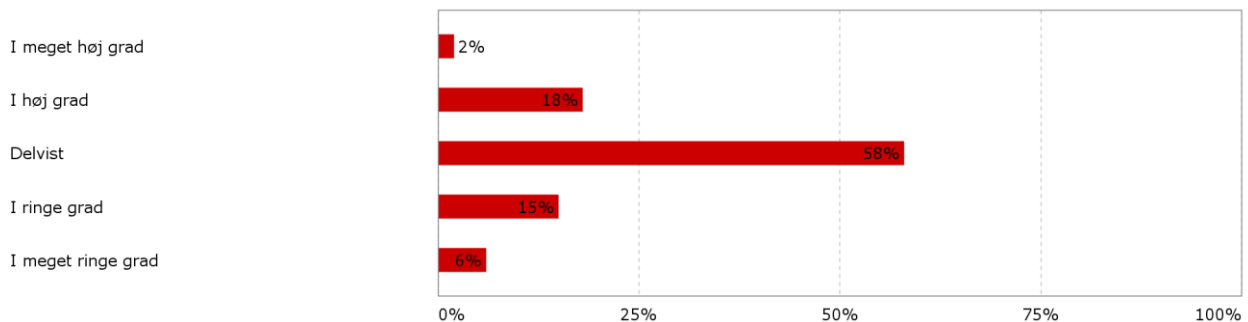


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

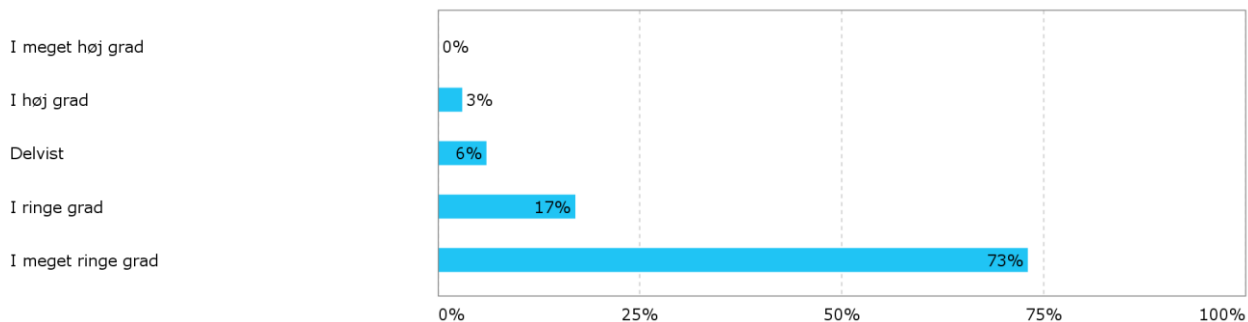
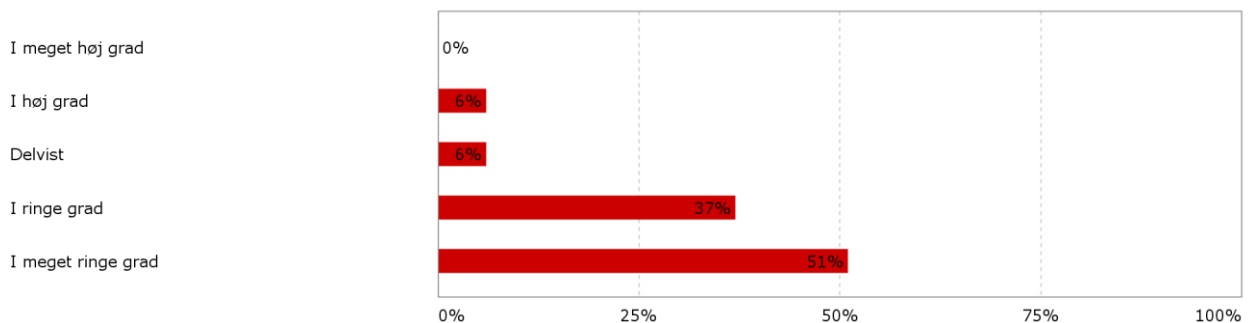




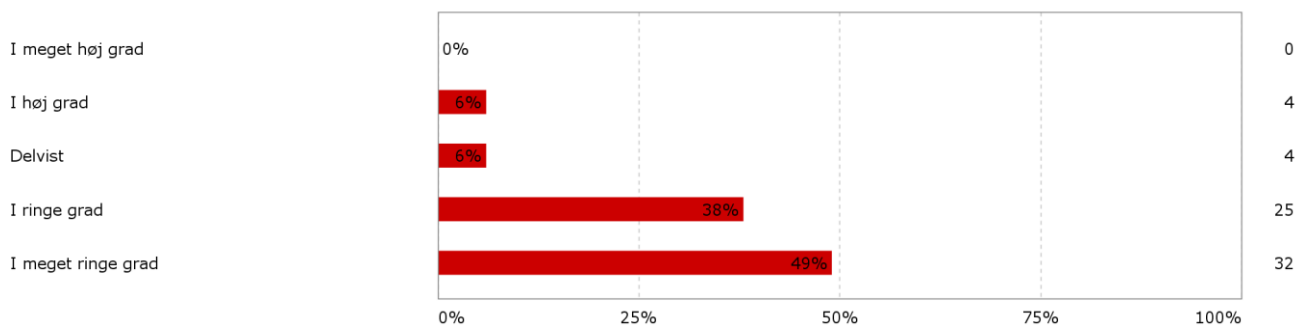
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



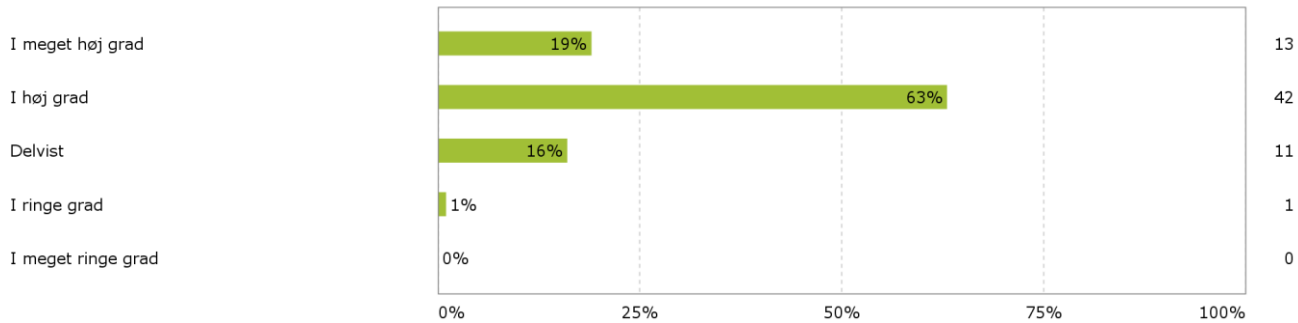
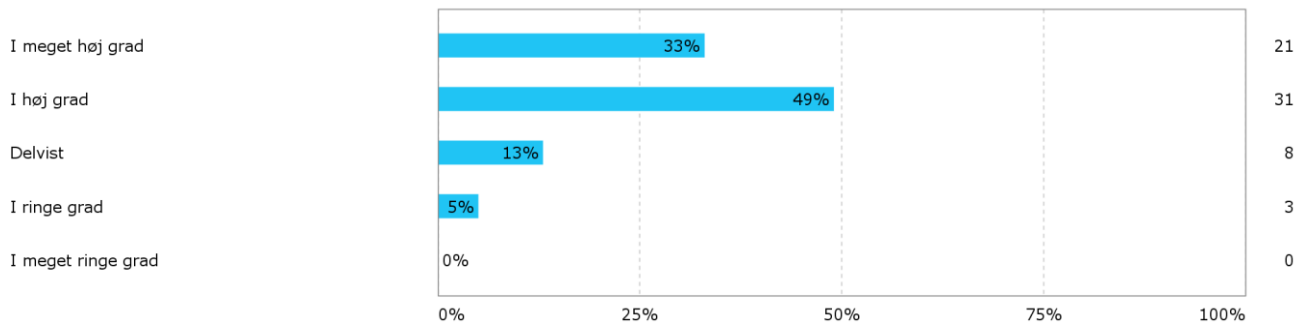
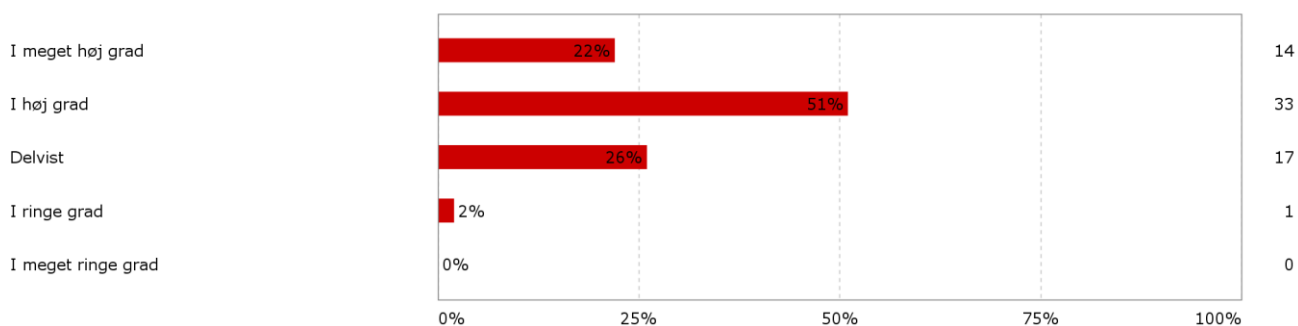
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



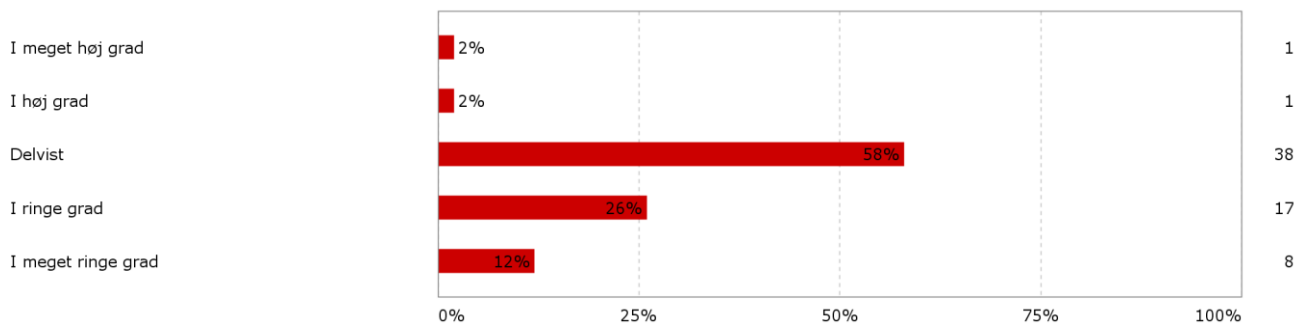
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

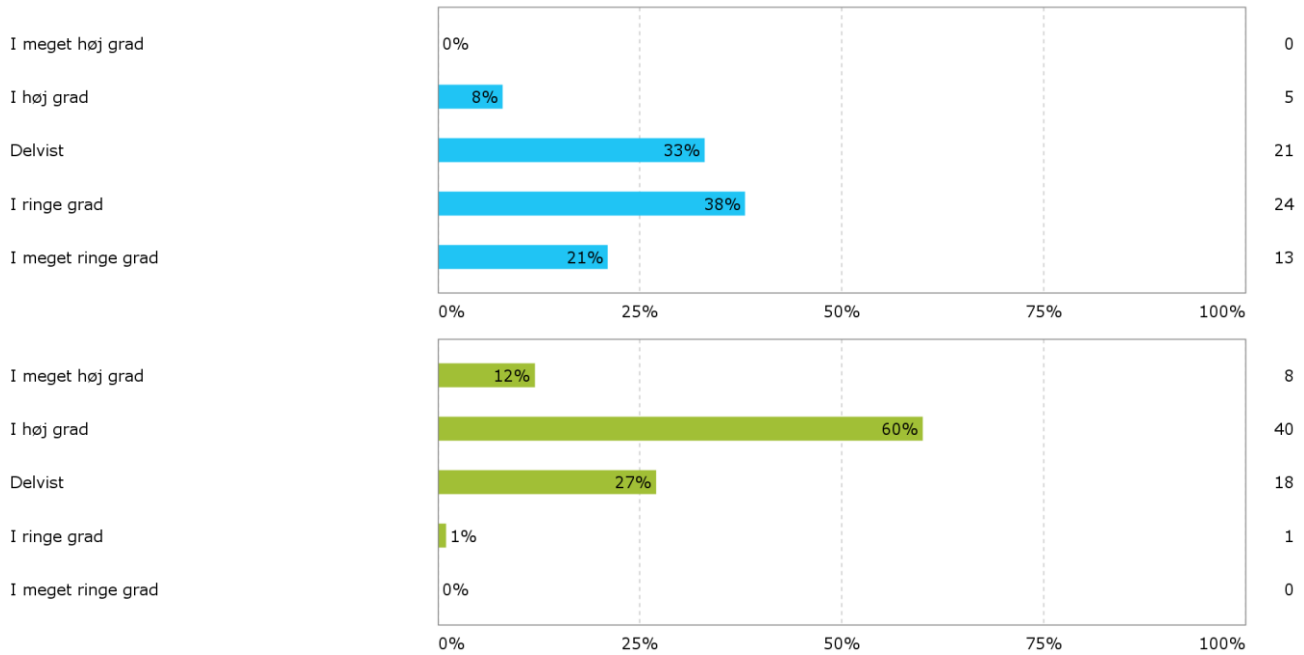


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

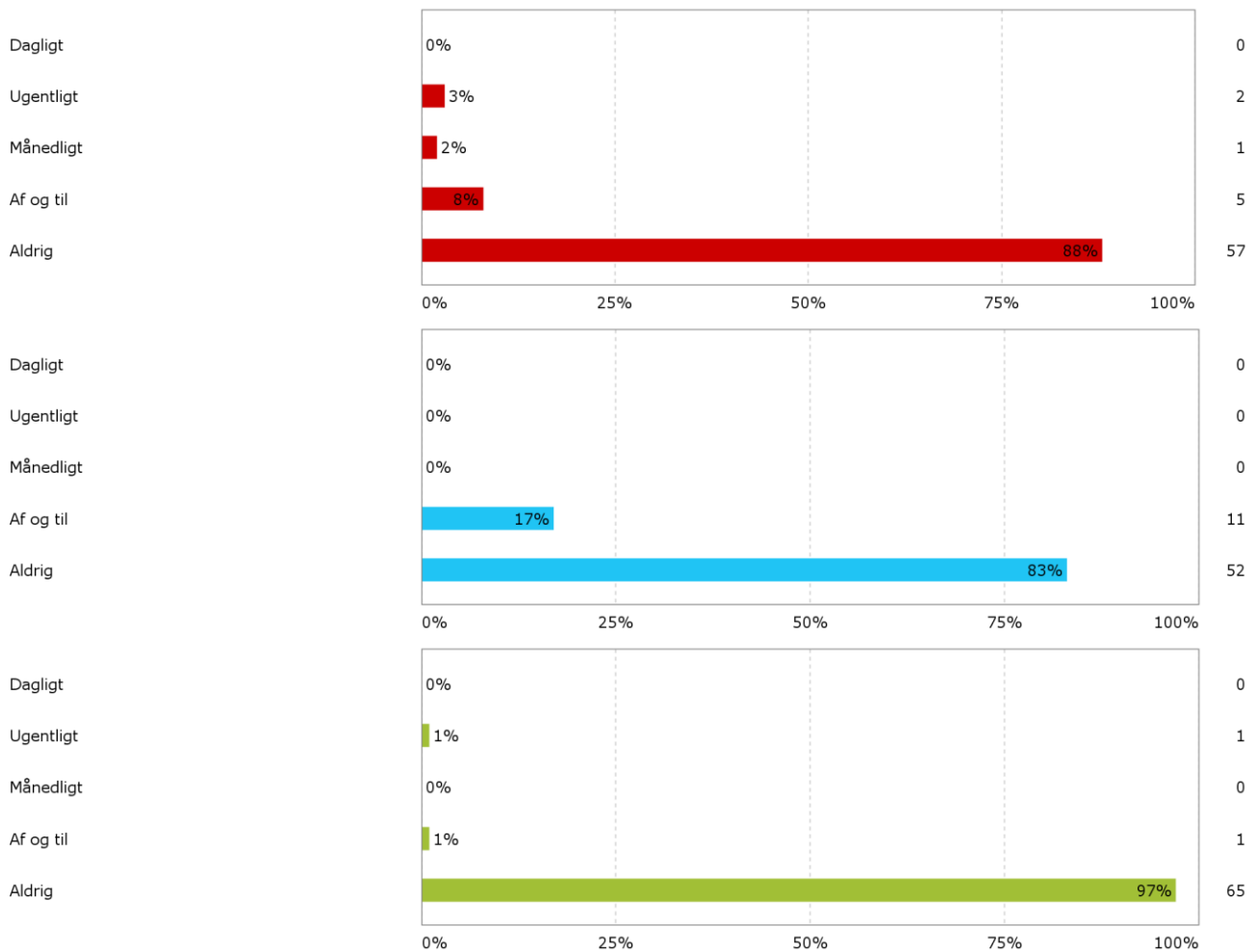


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

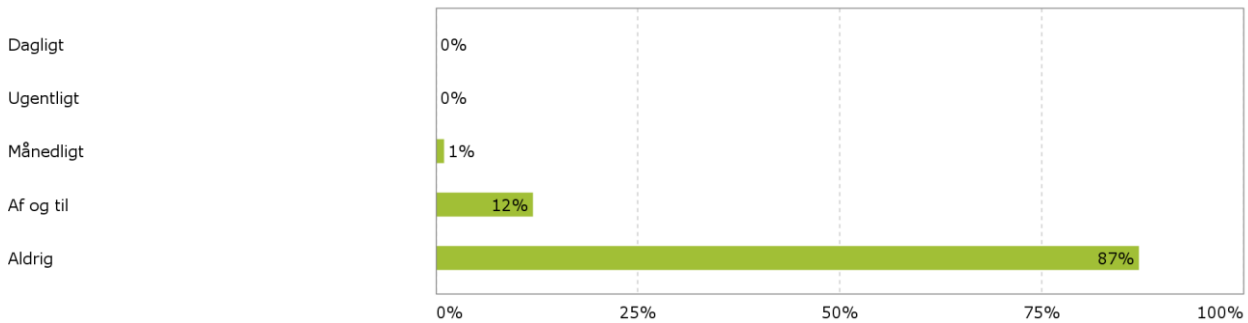
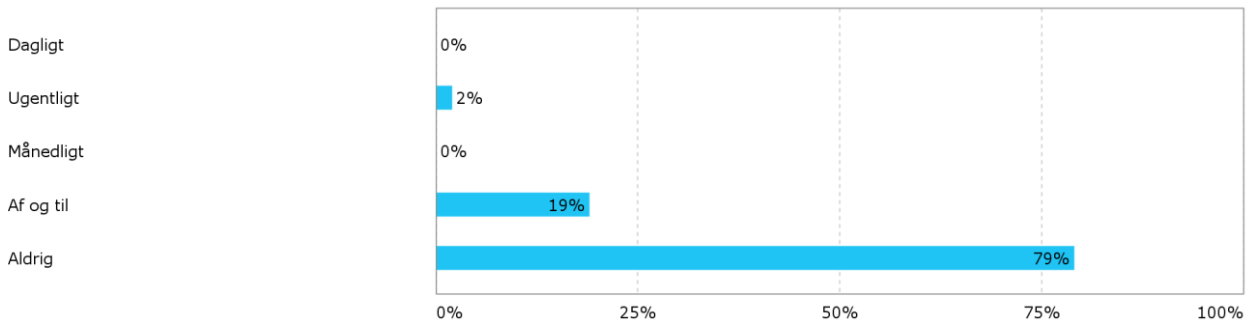
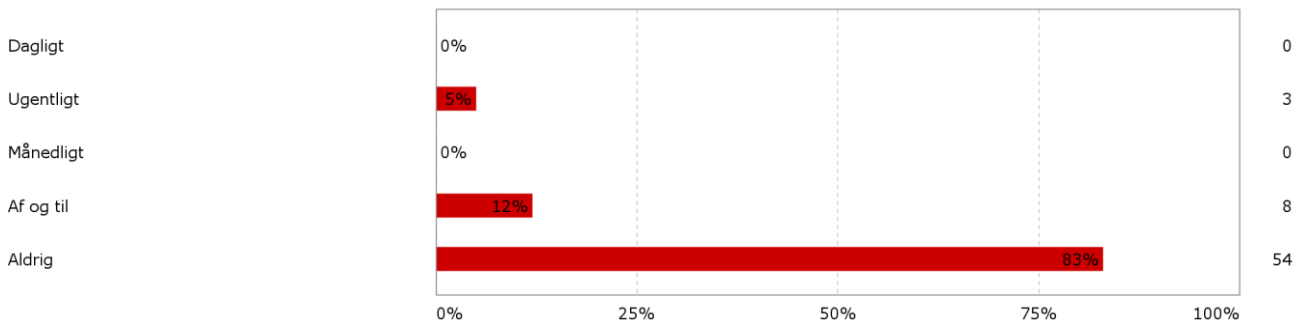




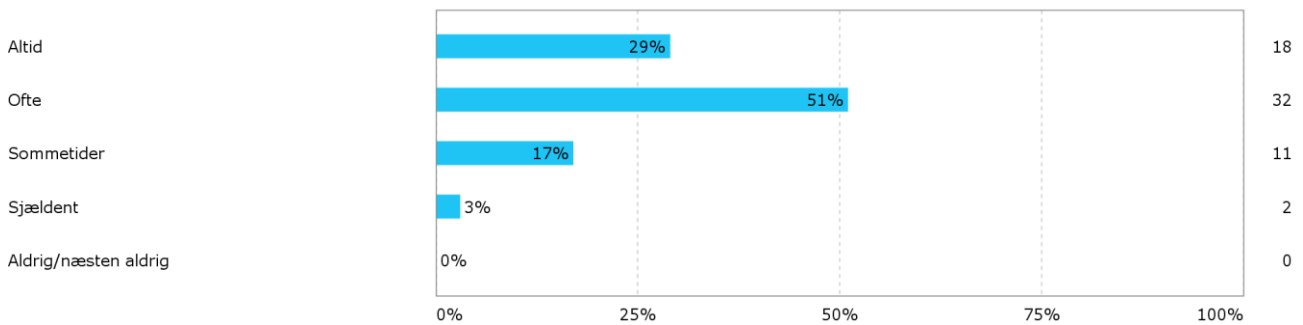
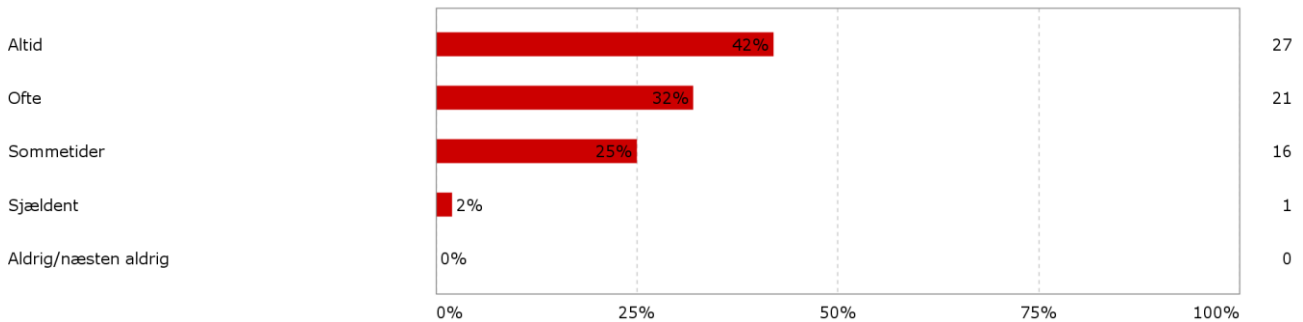
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

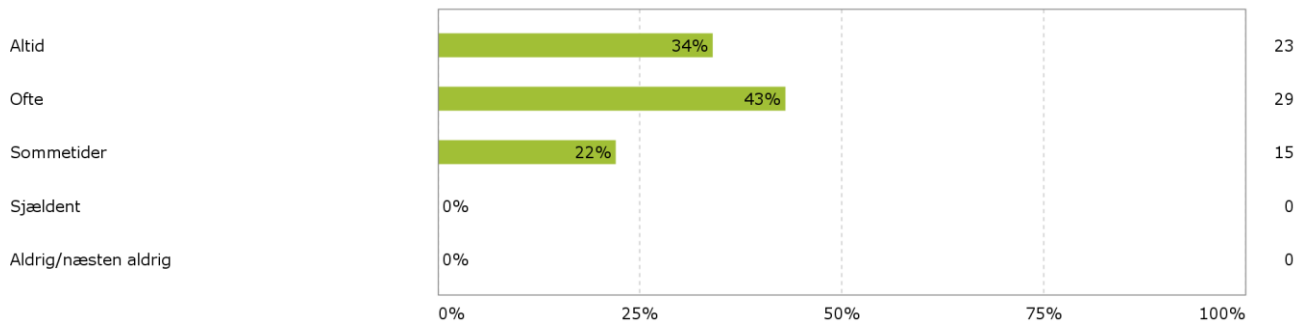


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

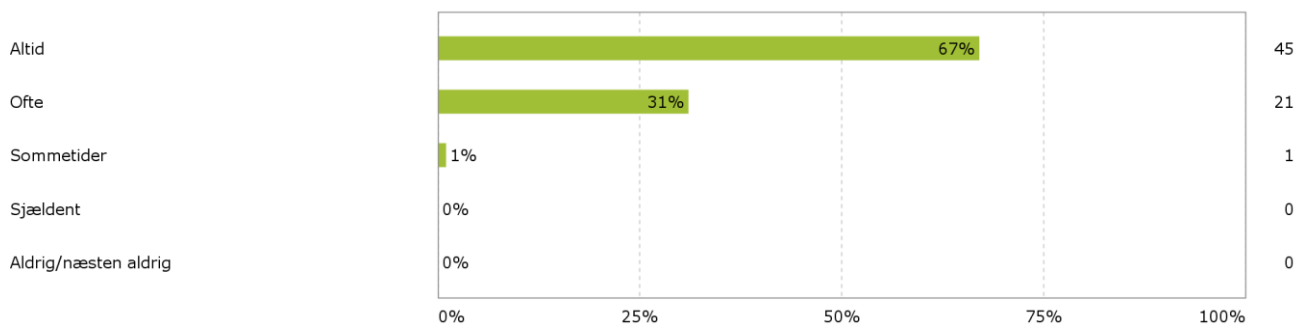
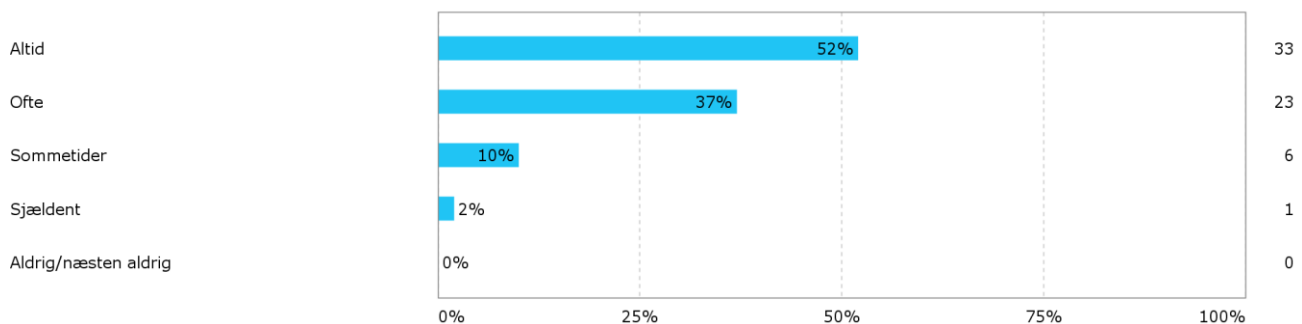
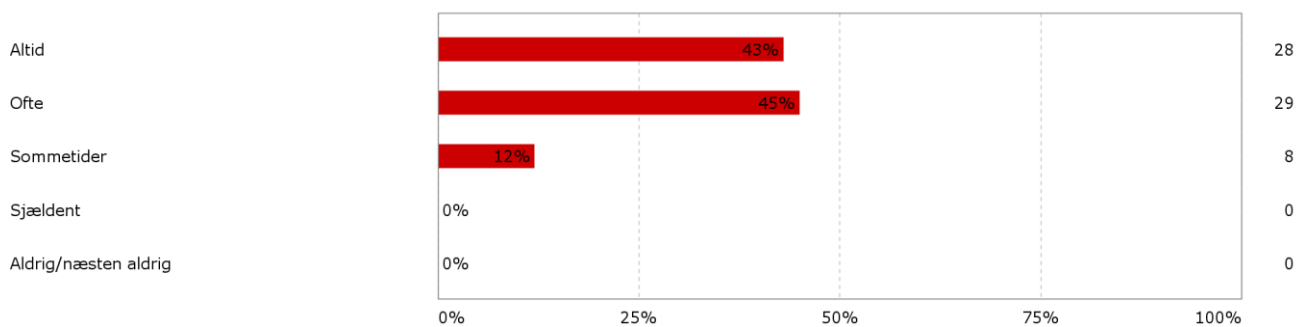


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

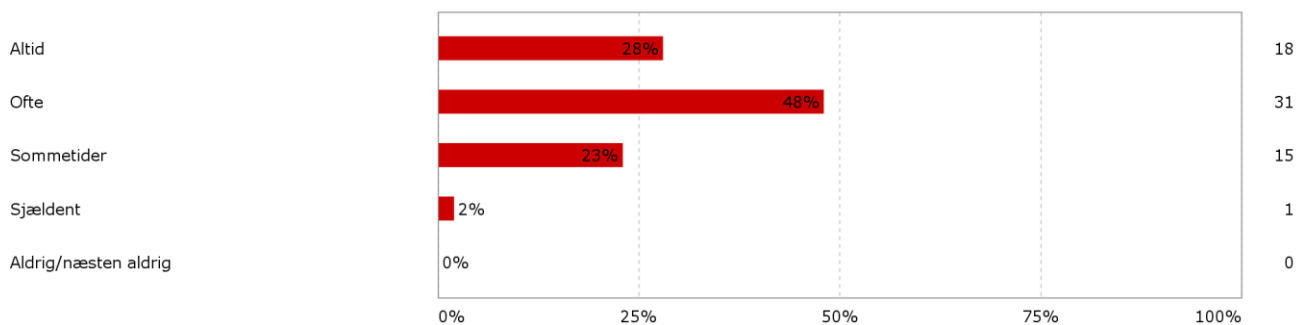


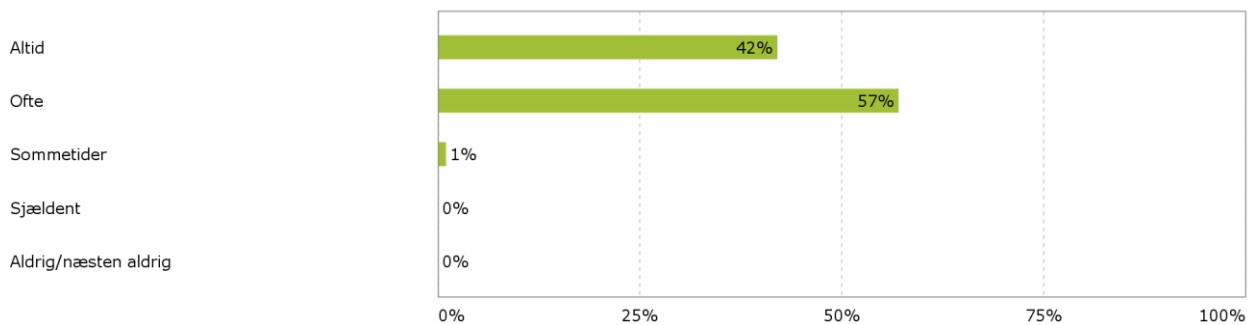
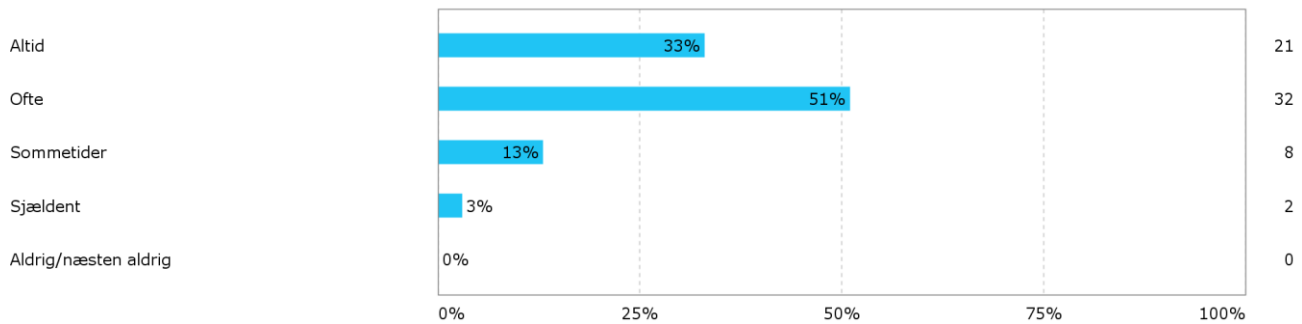


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

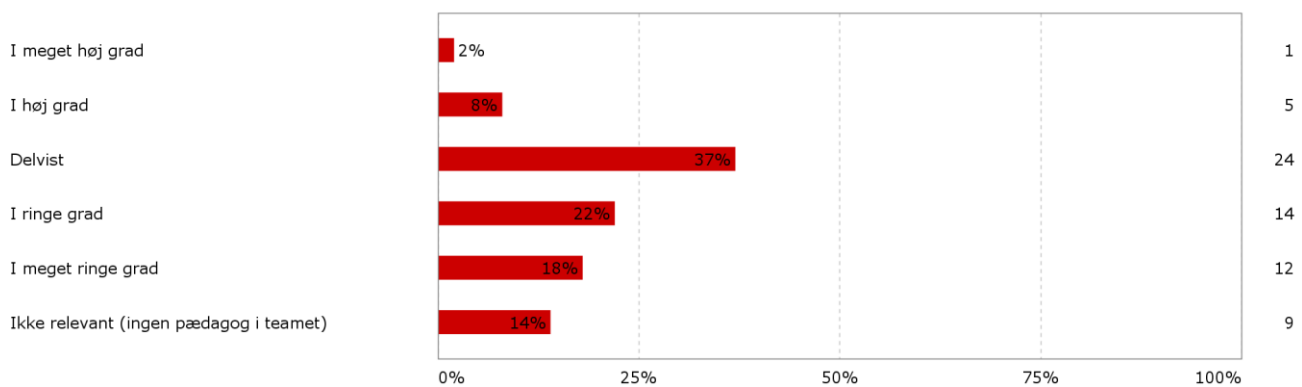


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

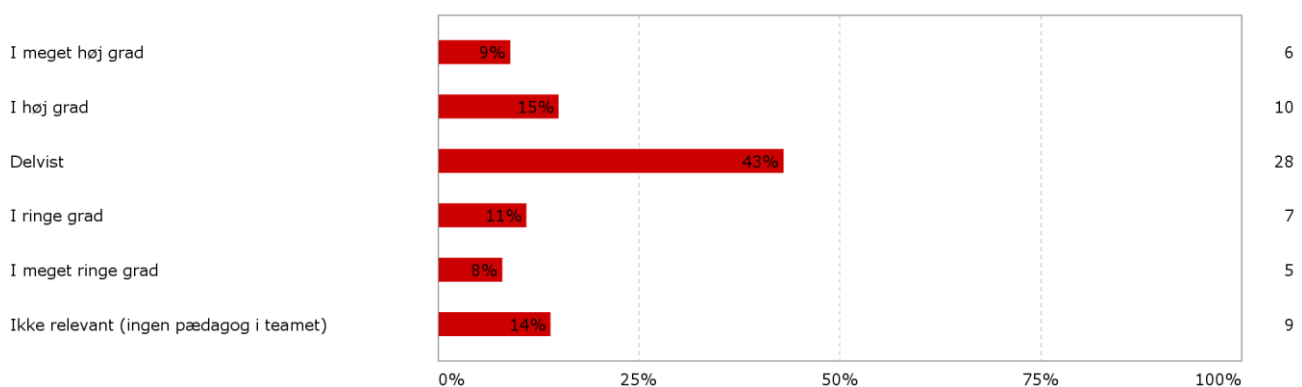




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

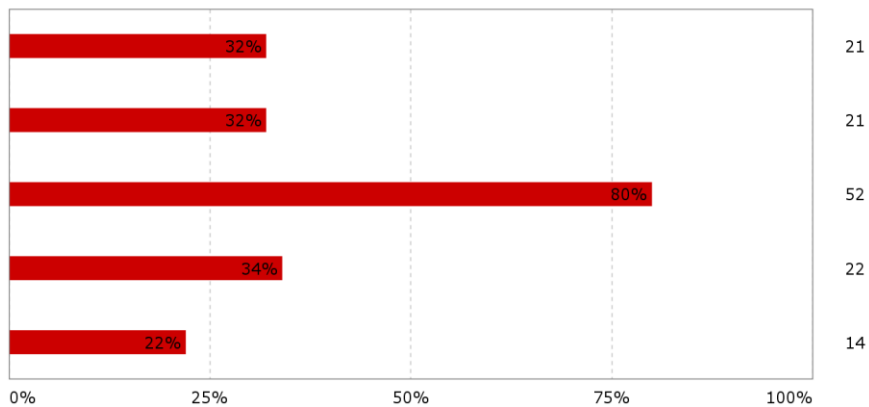
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

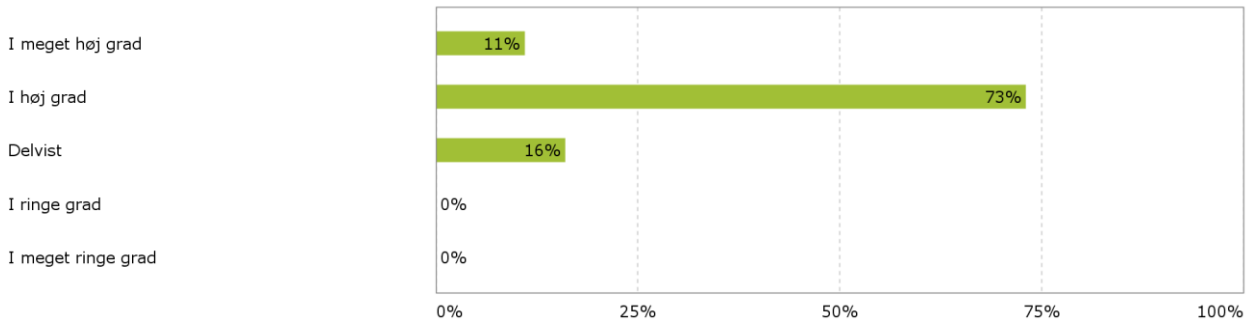
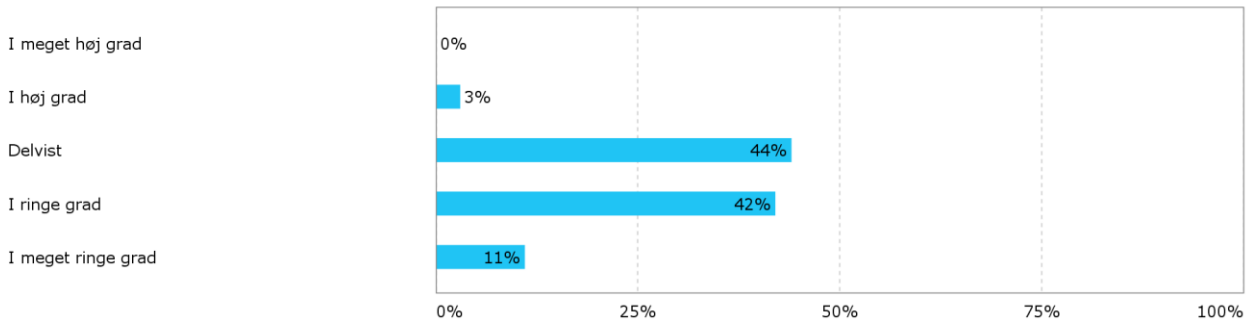
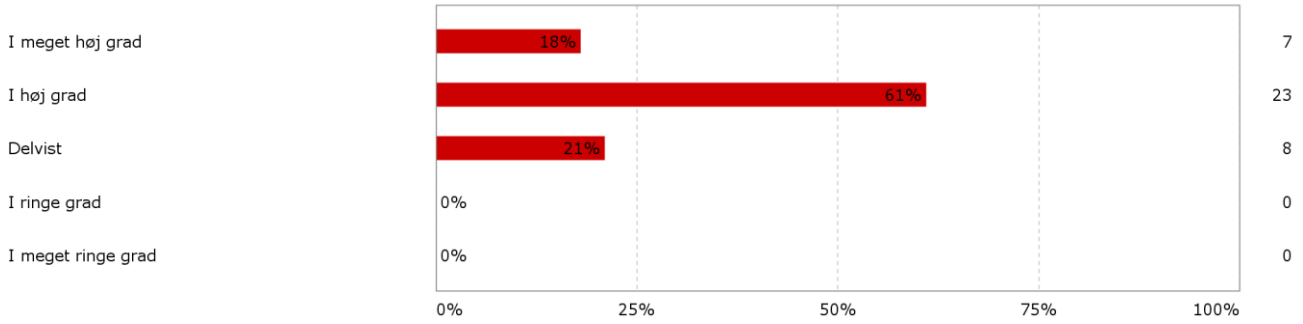
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

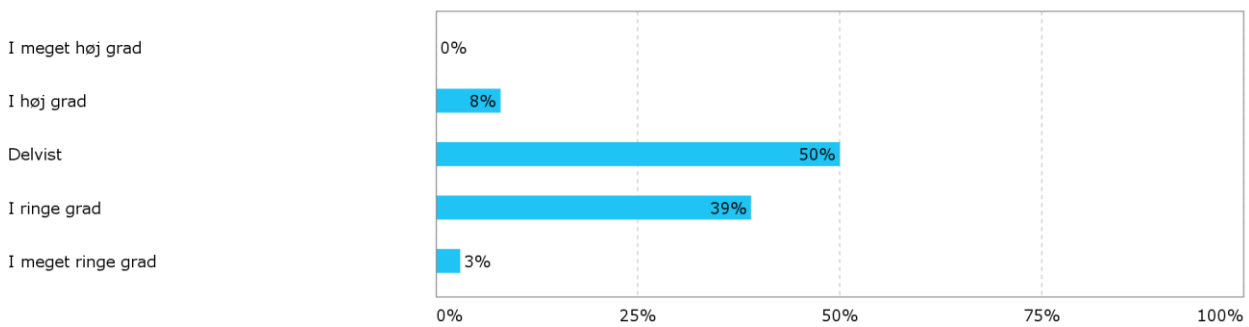
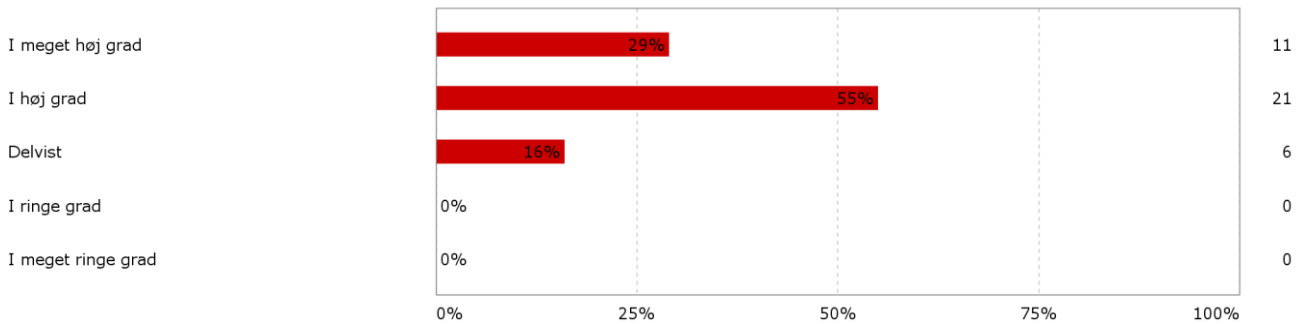


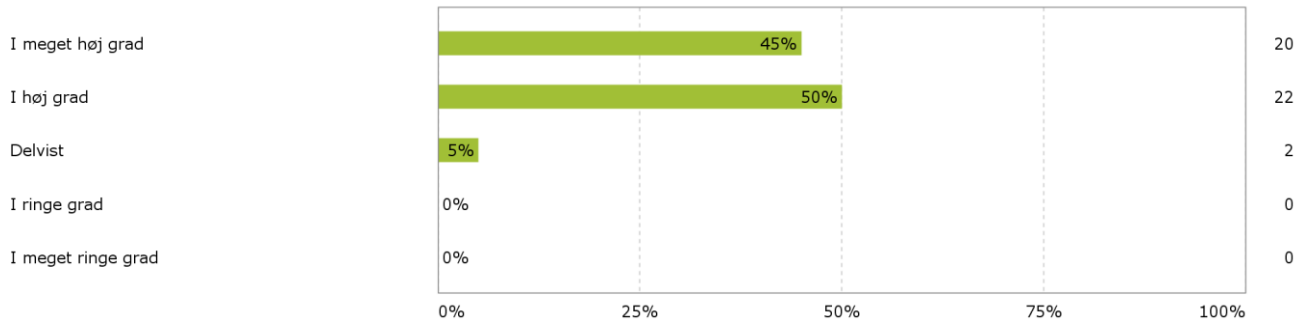
Skottegårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

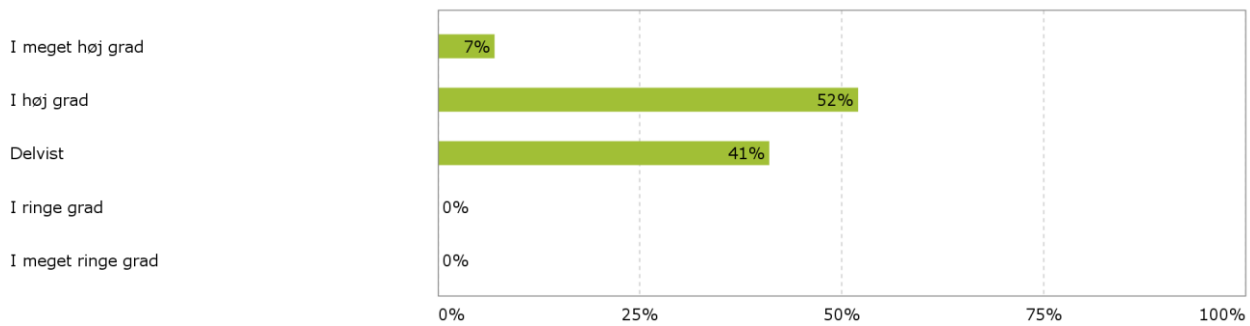
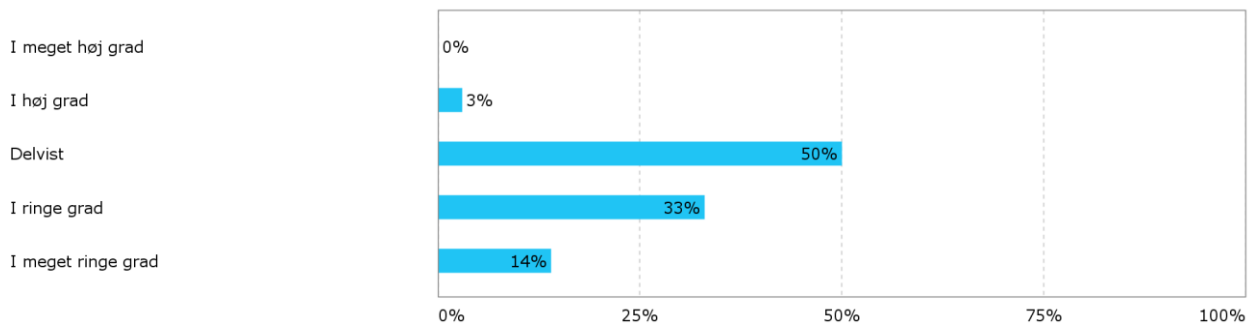
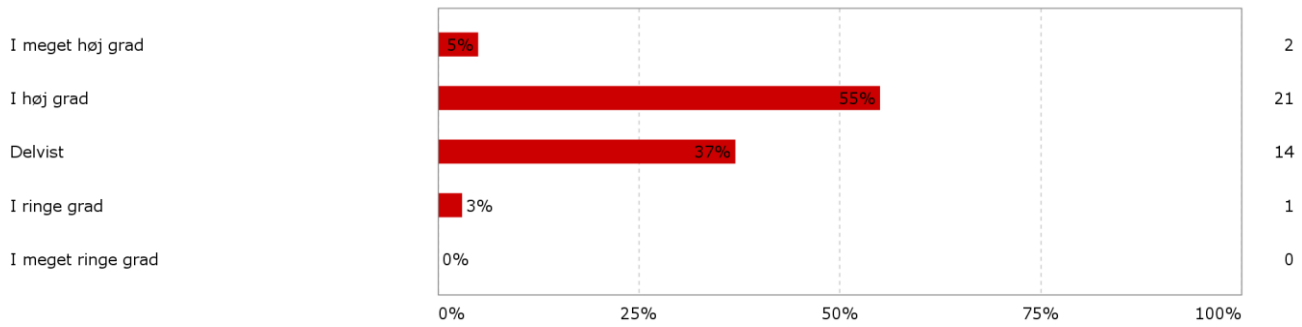


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

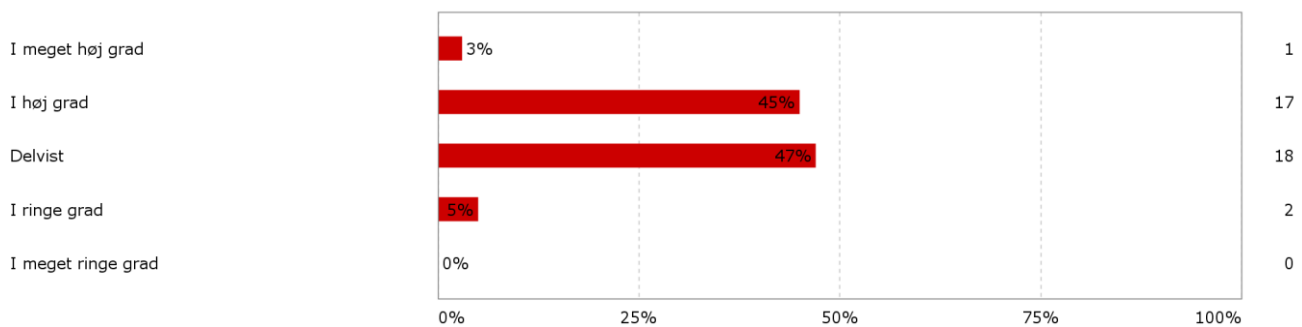


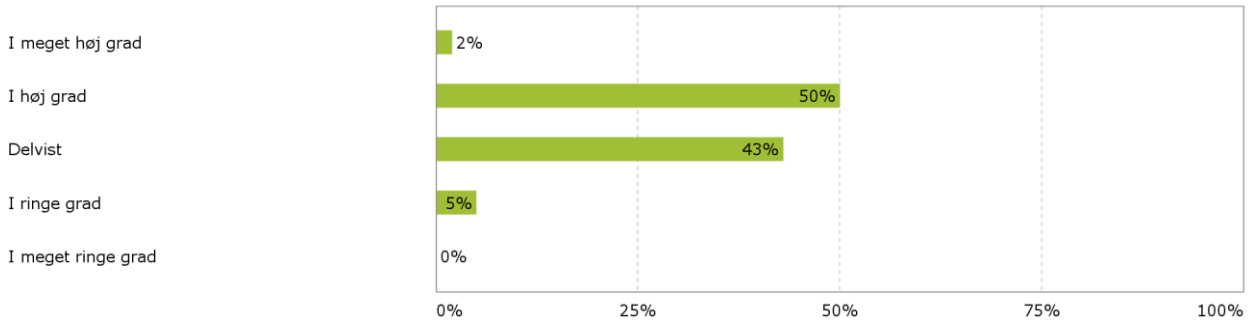
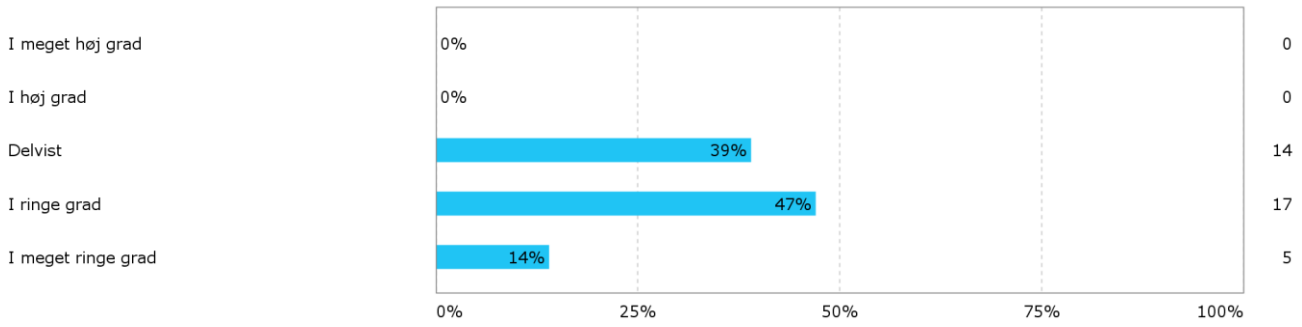


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

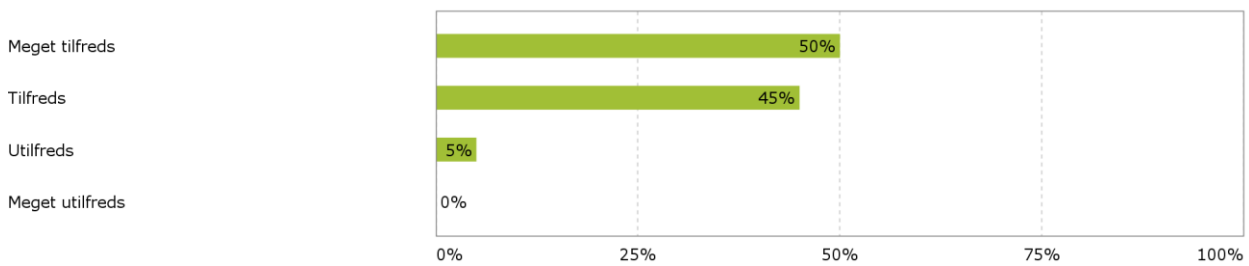
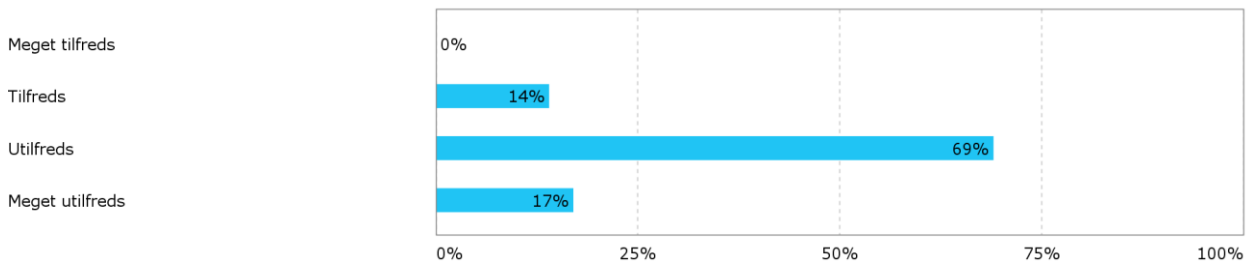
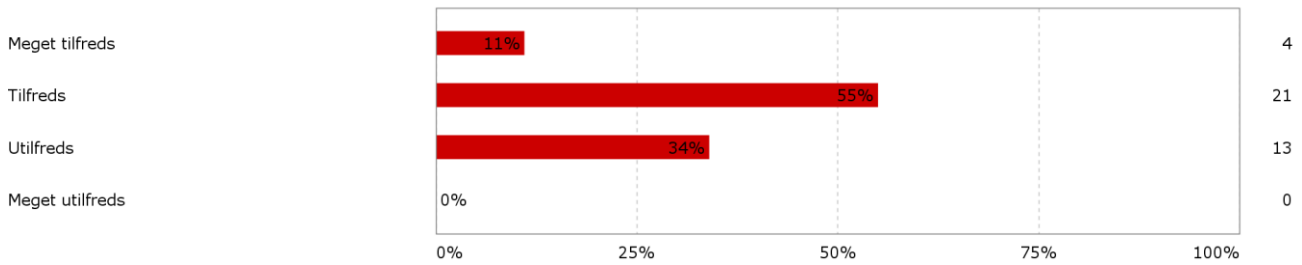


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

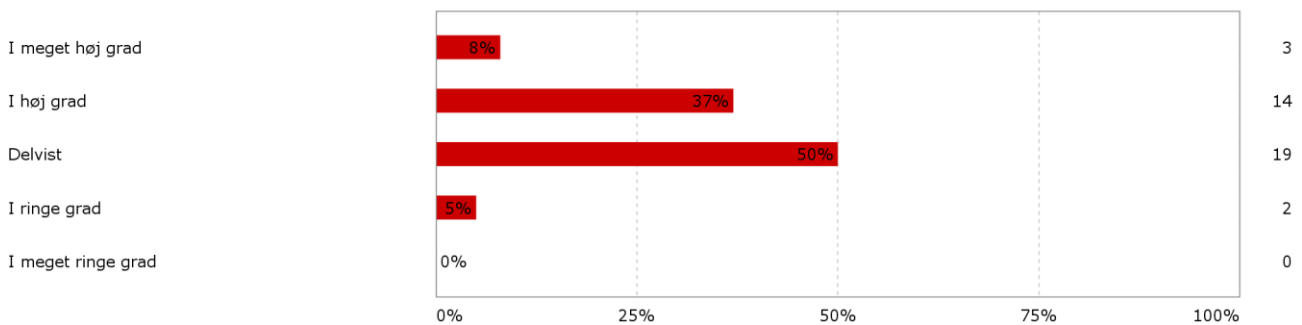


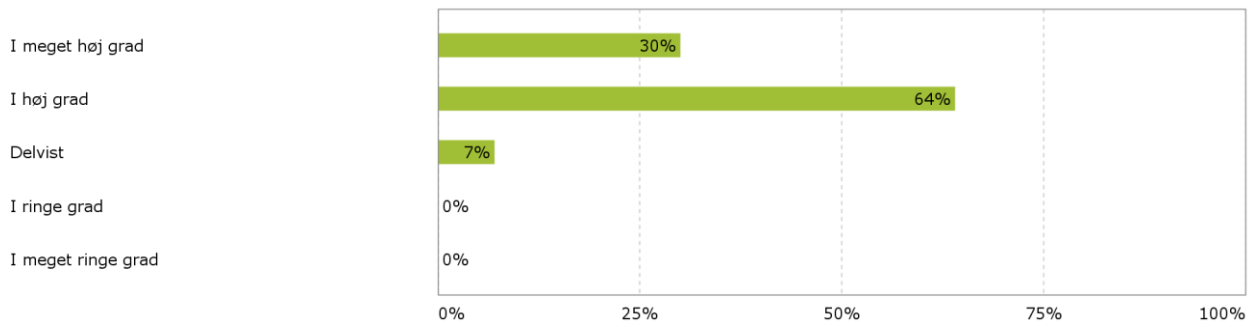
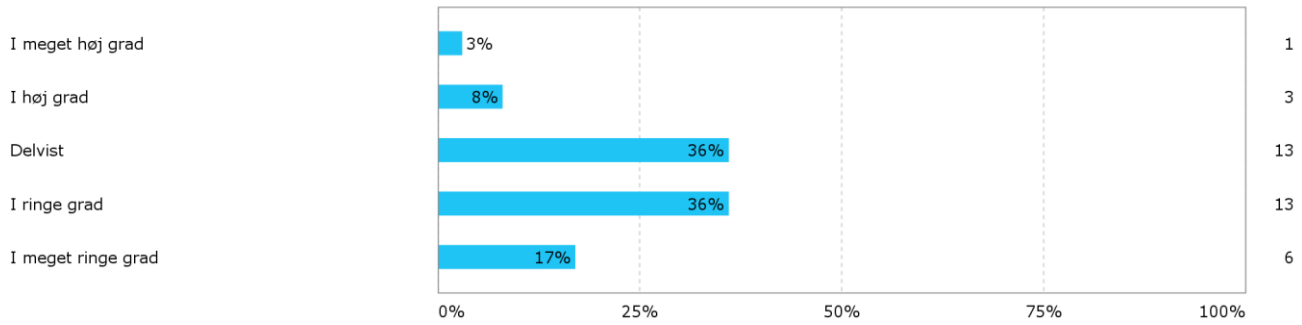


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

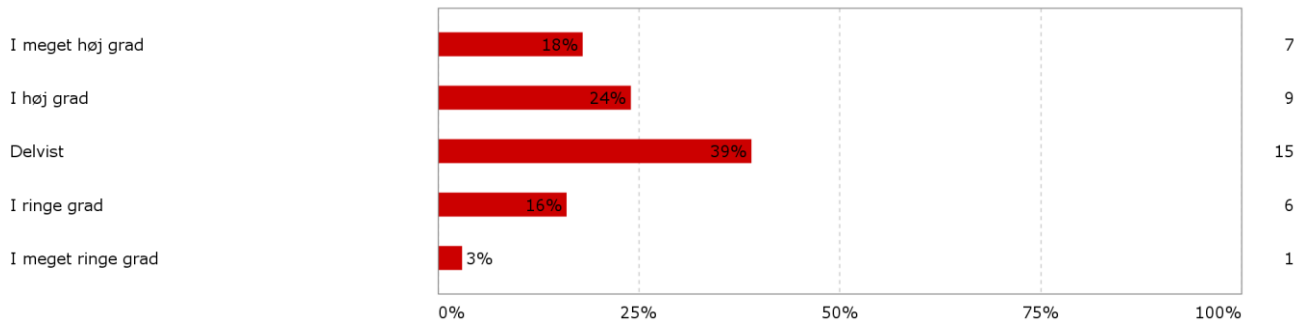


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

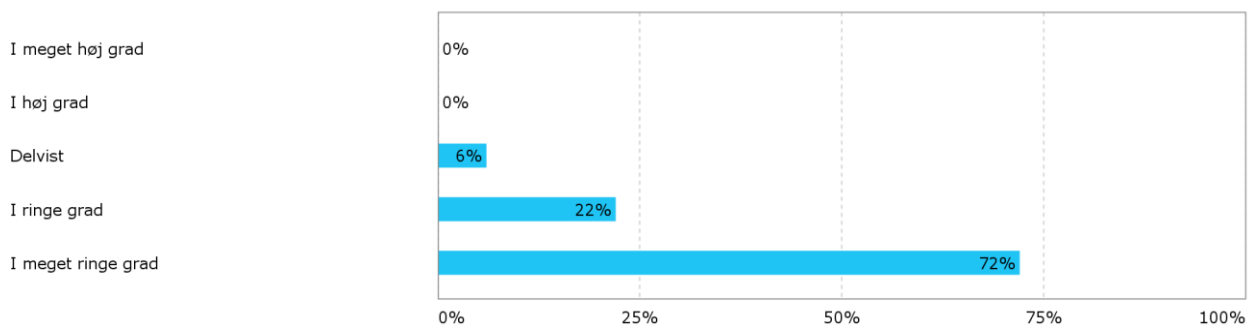
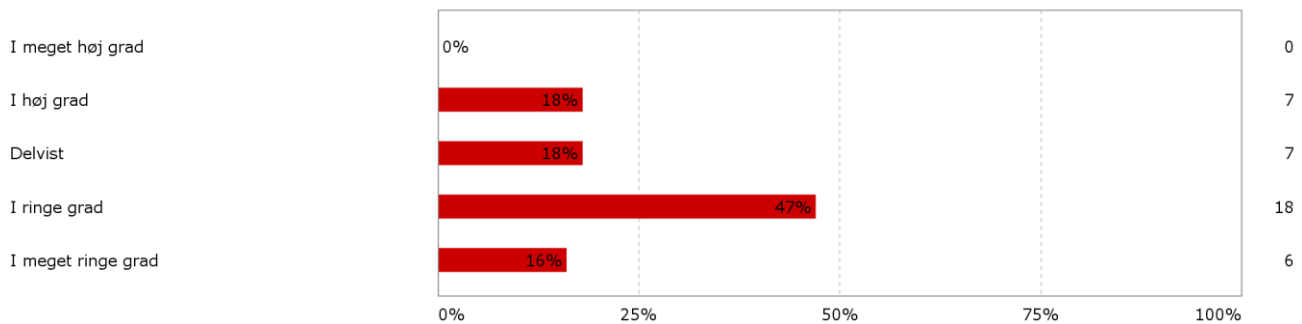




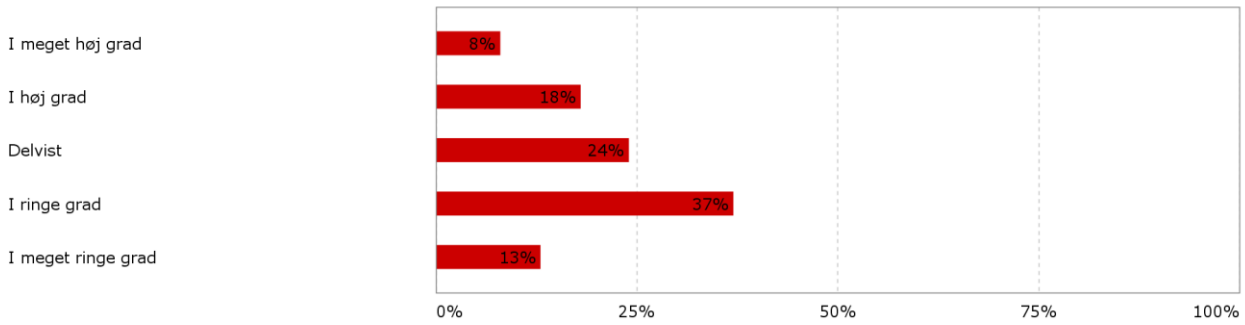
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



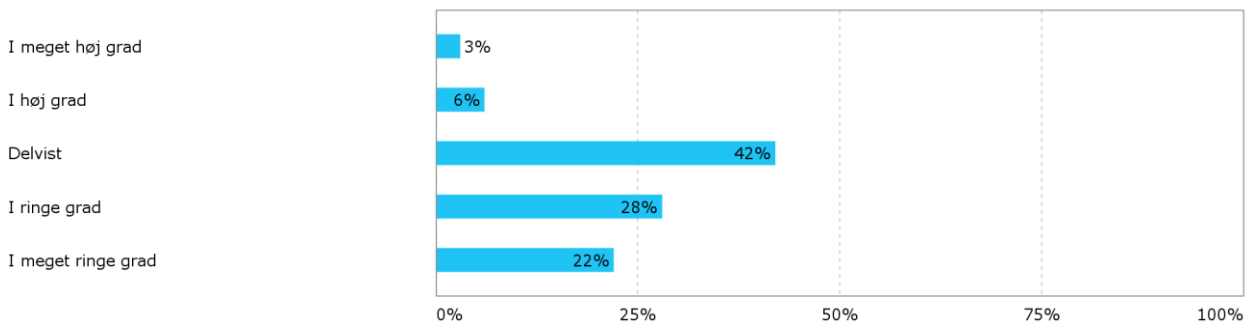
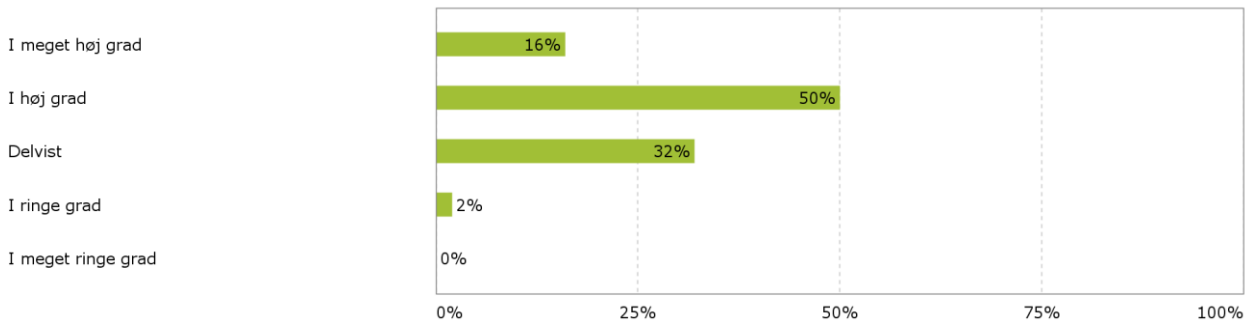
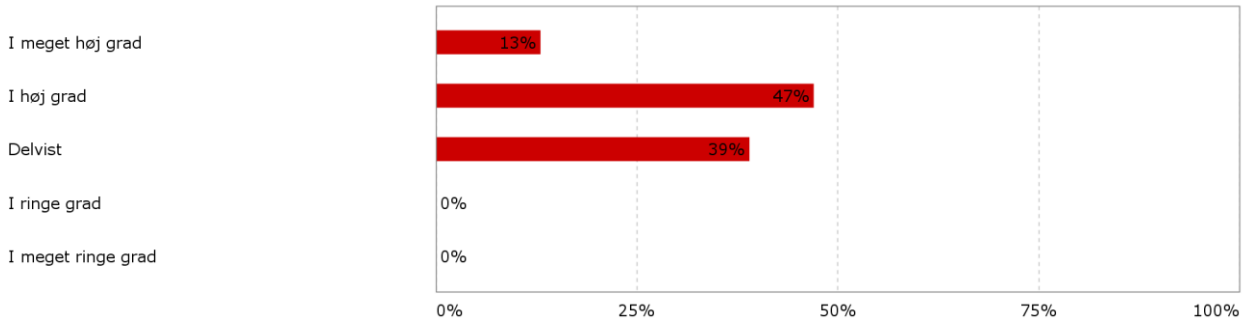
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



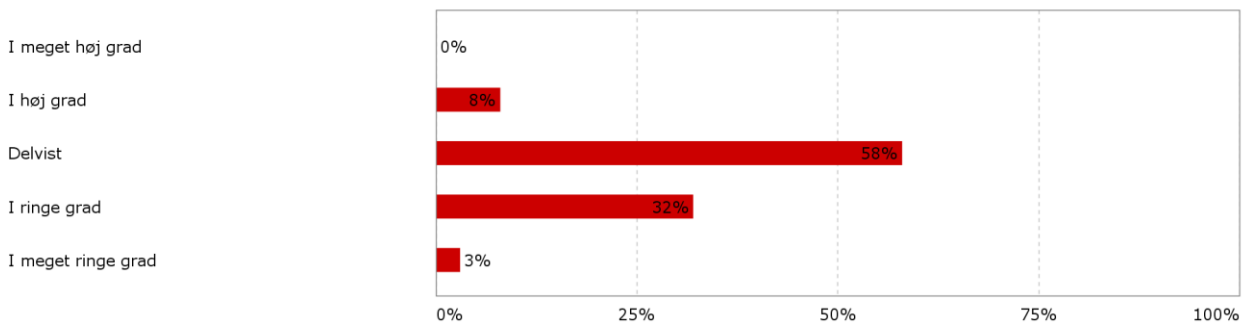
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

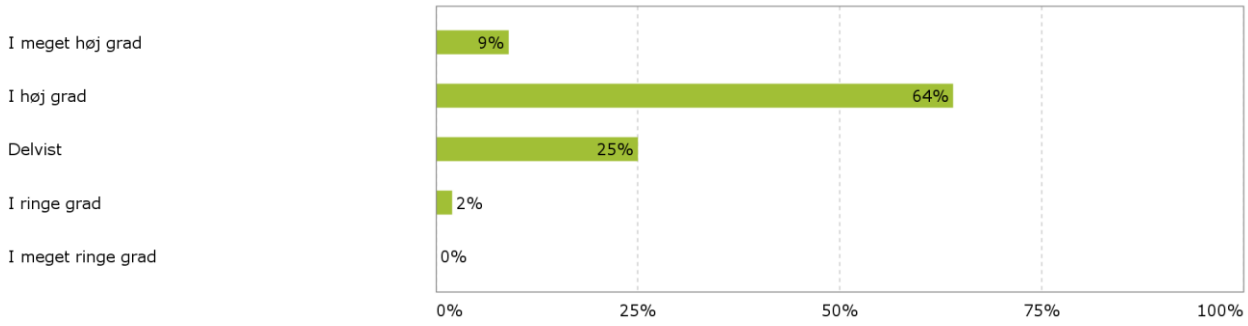
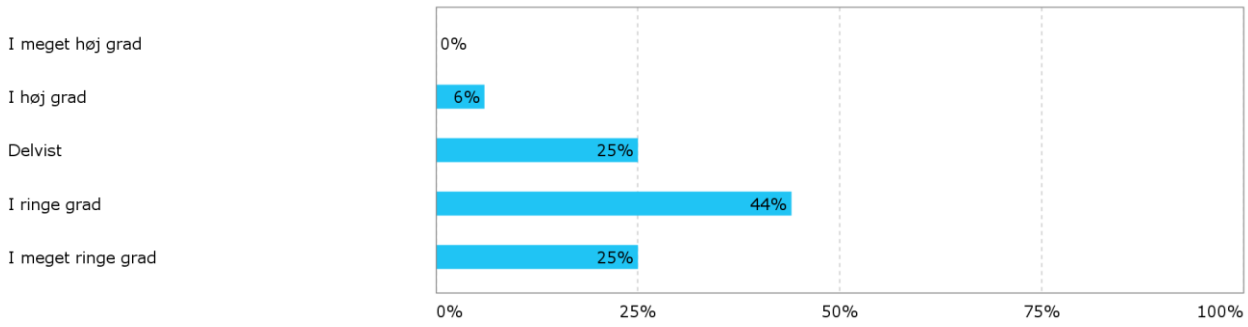


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

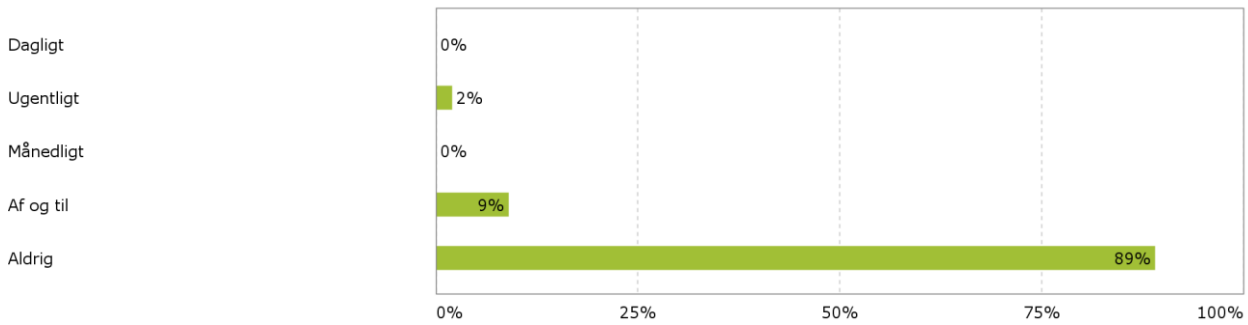
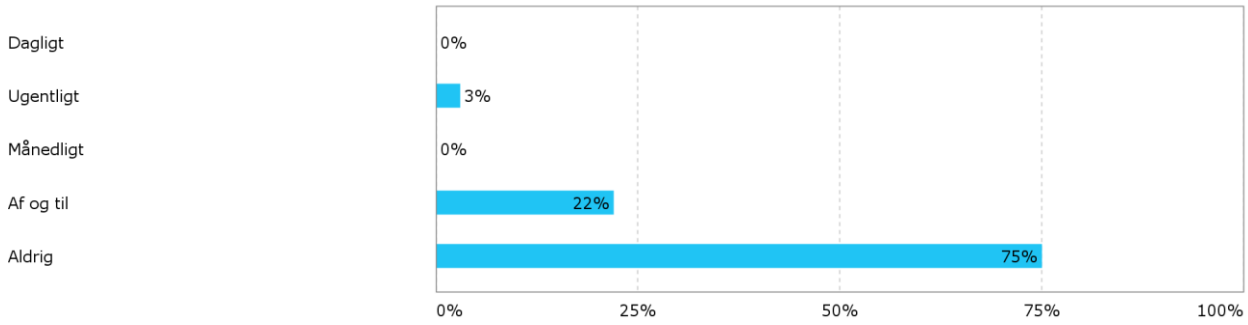
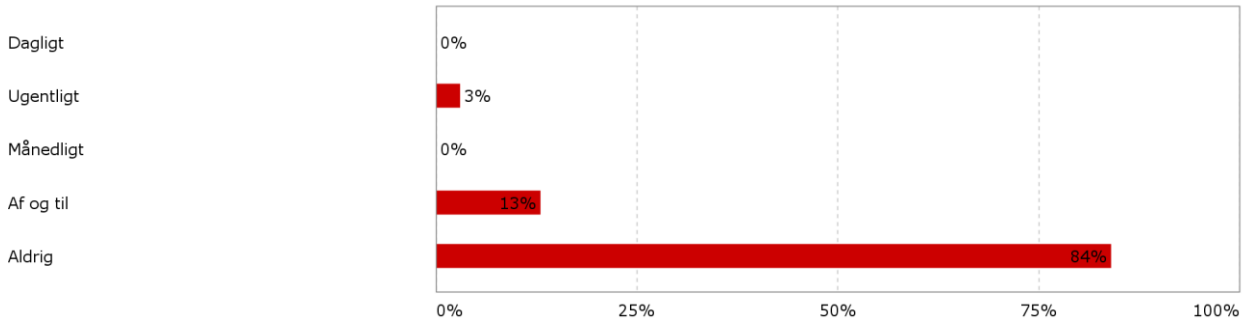


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

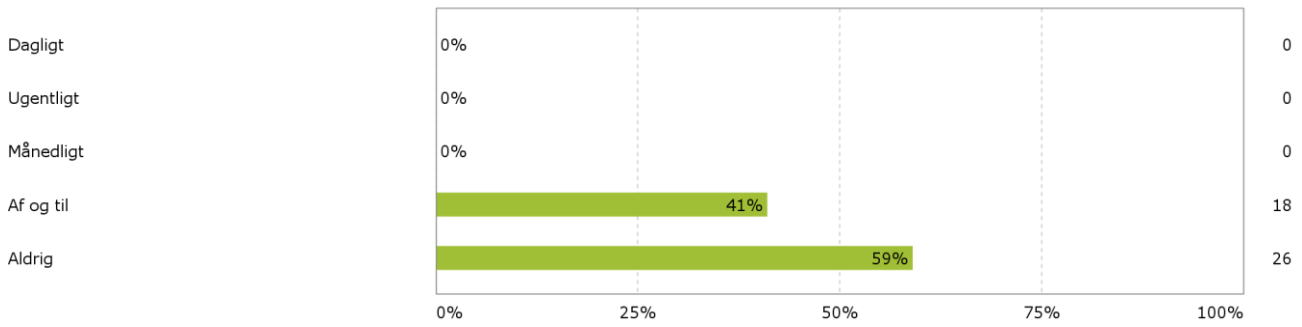
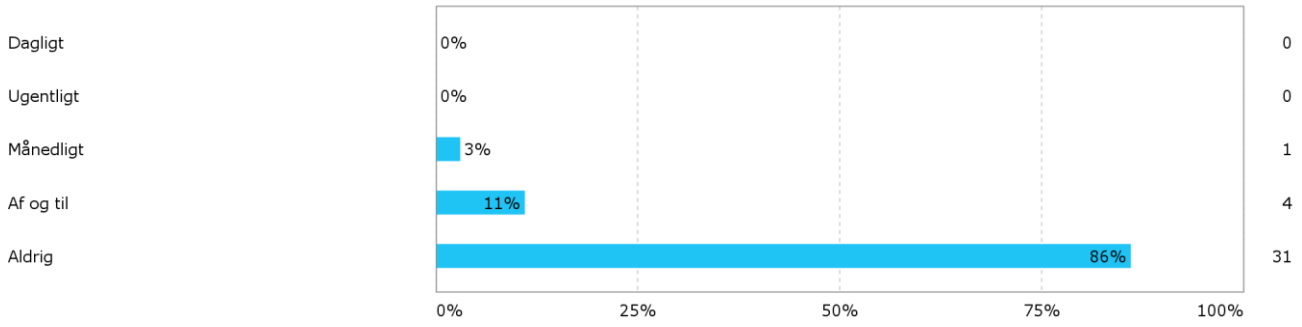
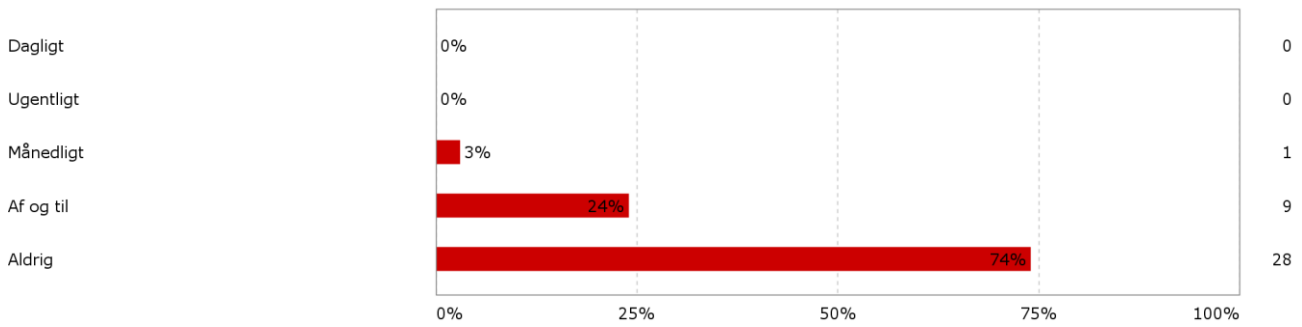




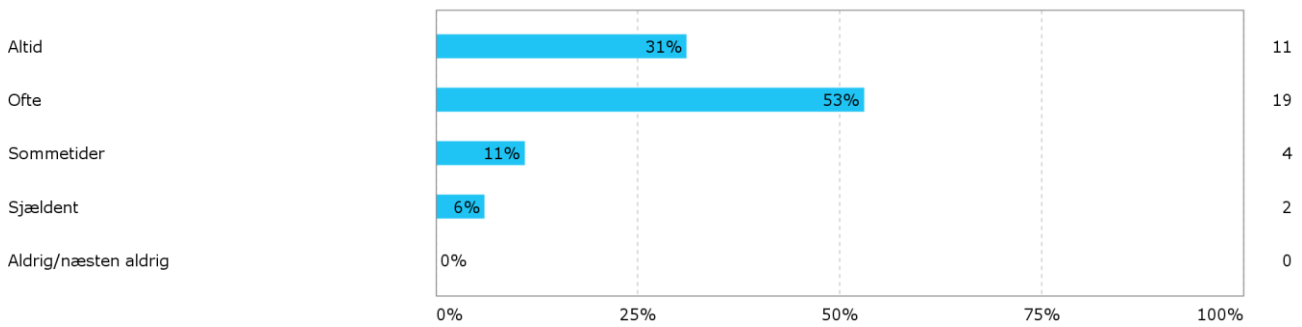
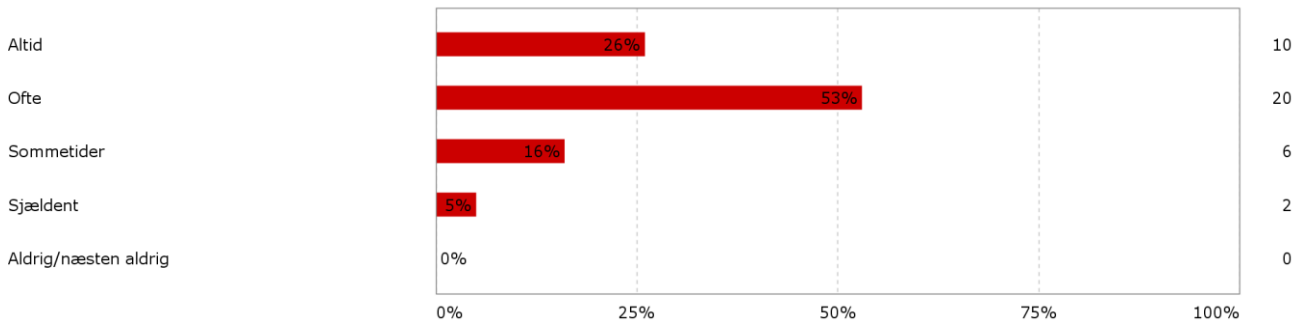
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

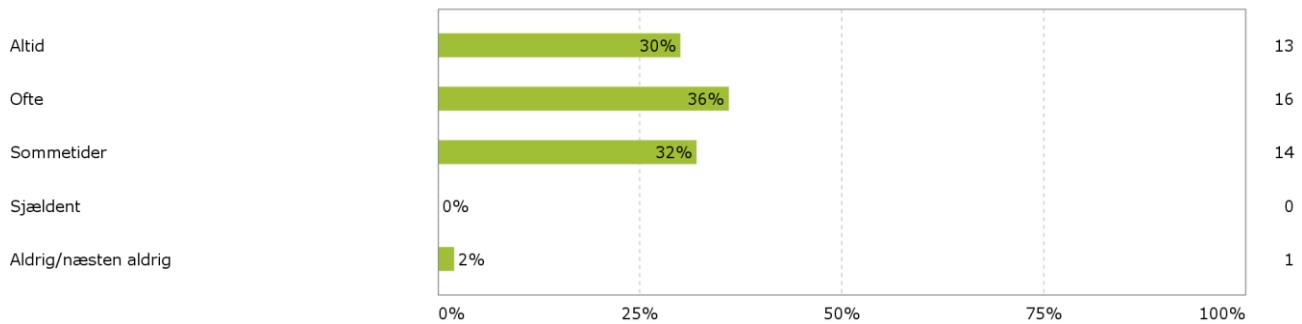


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

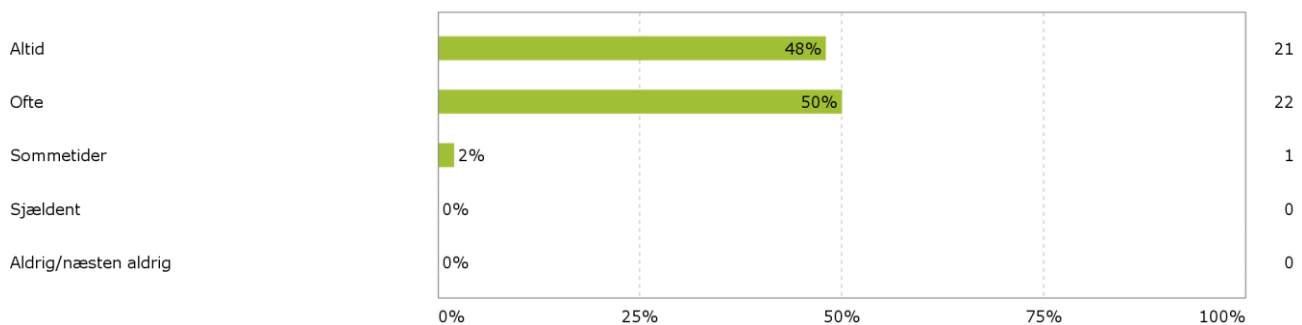
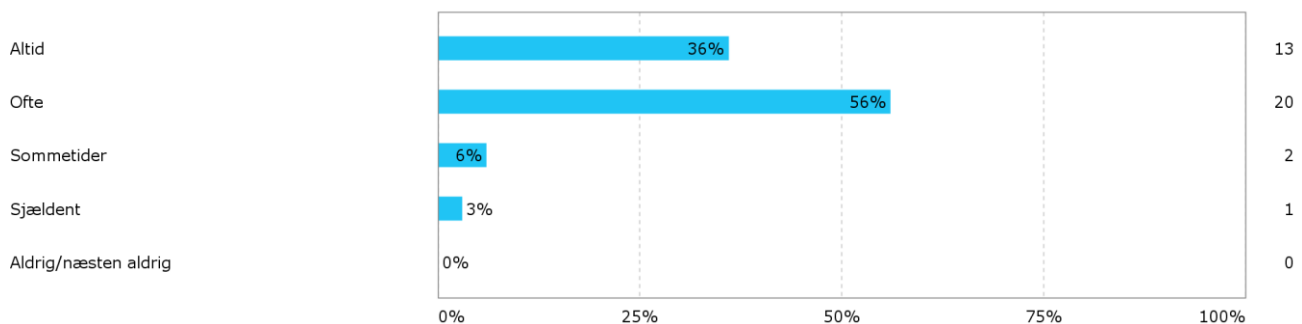
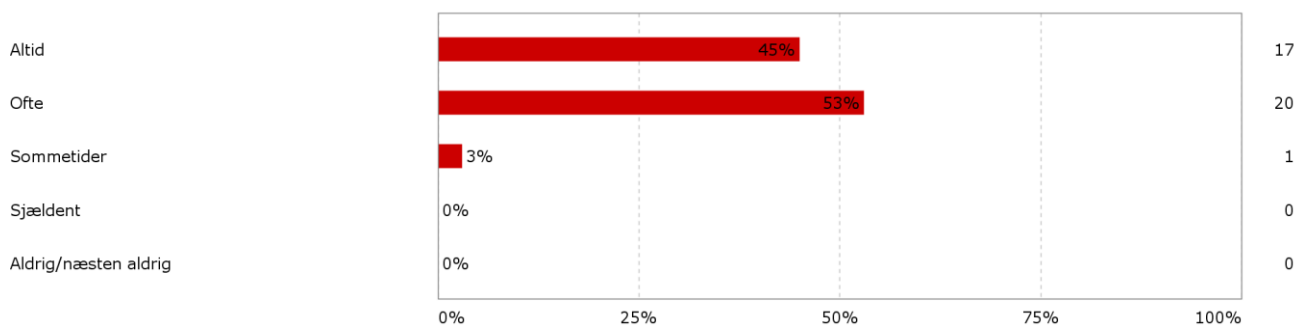


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

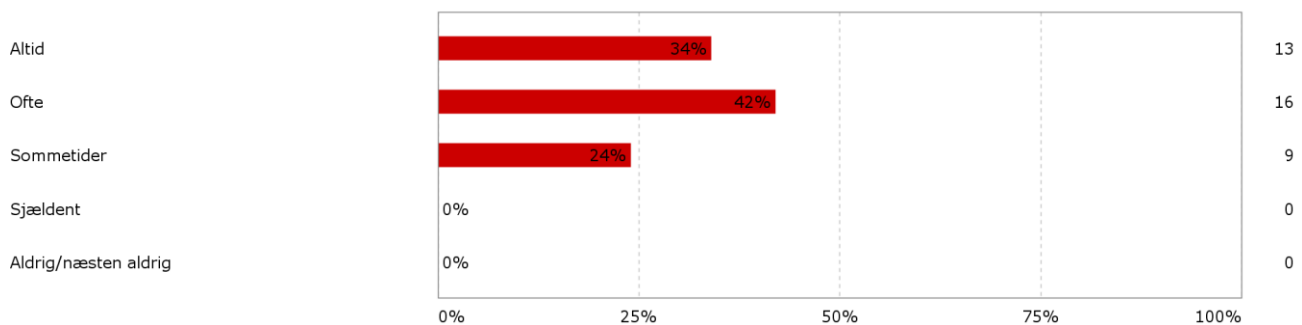


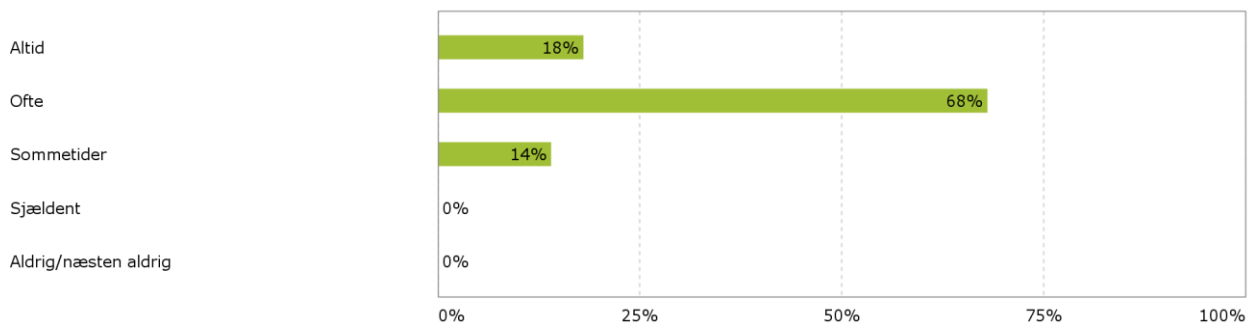
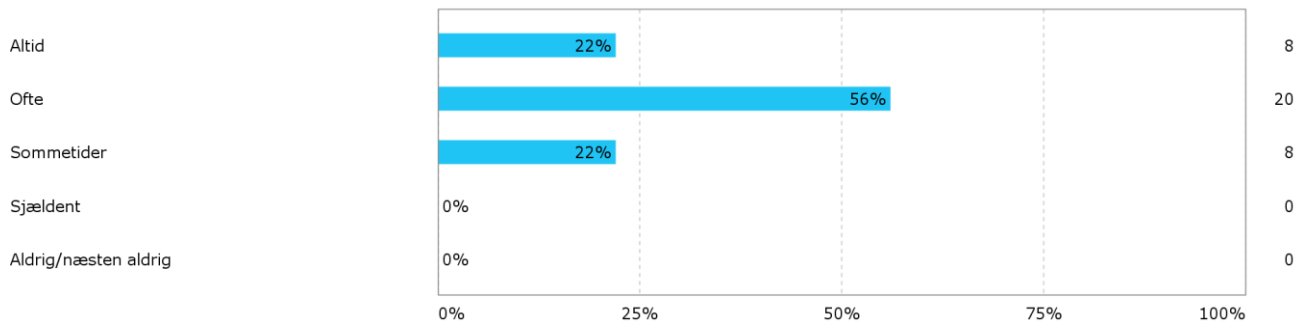


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

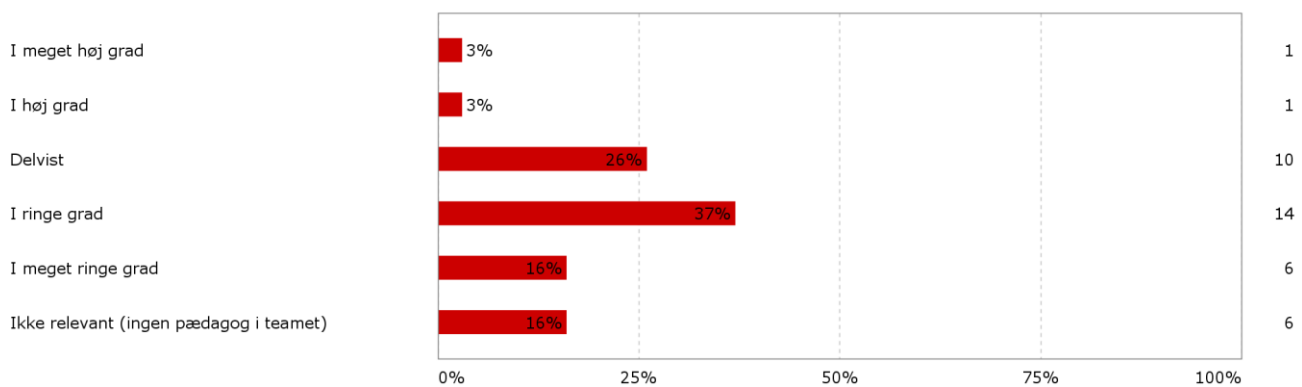


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

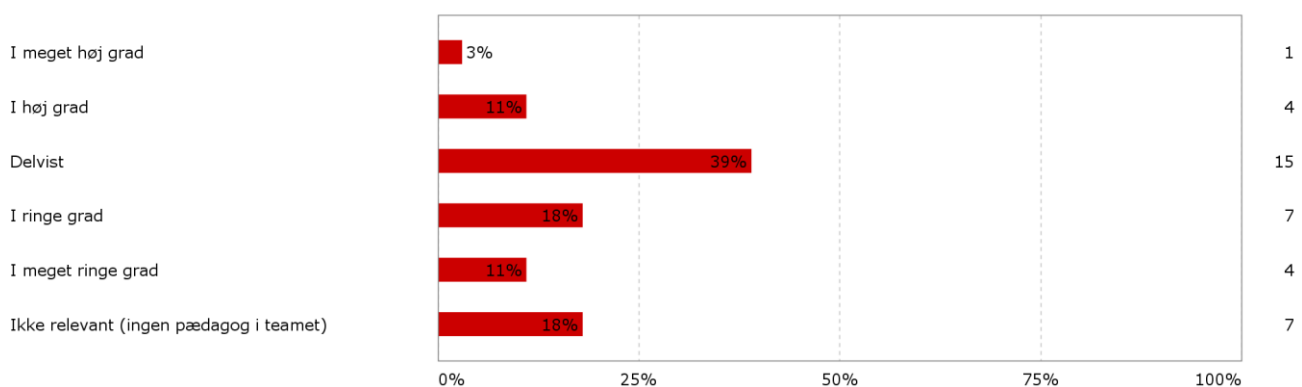




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

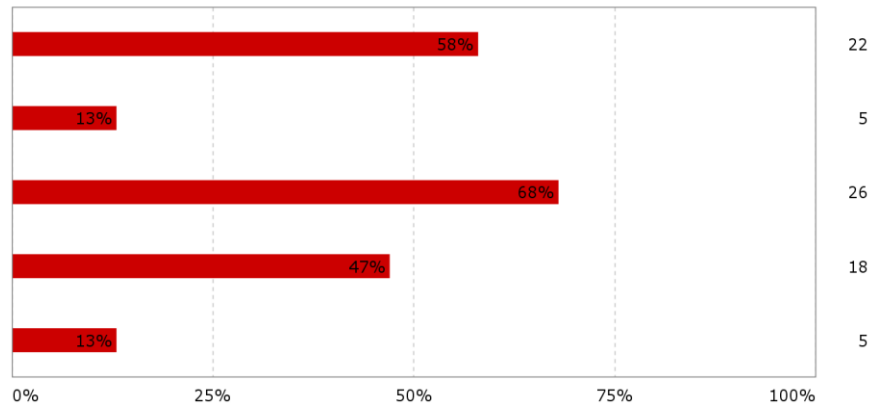
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

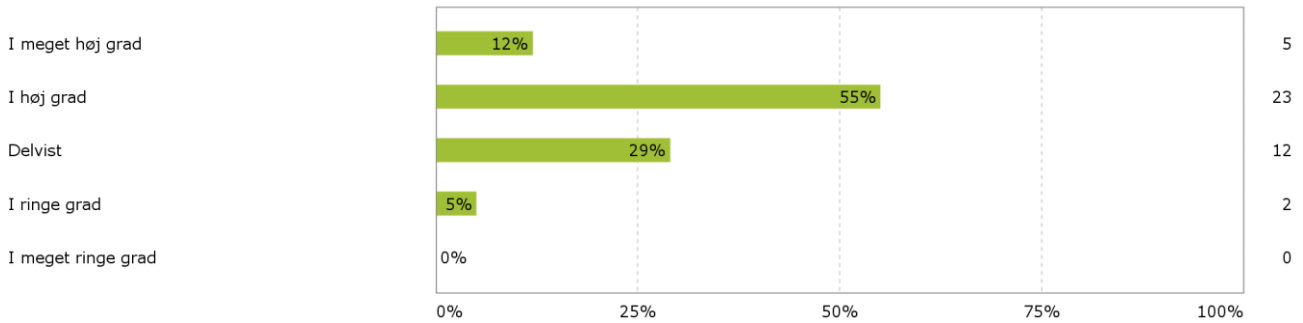
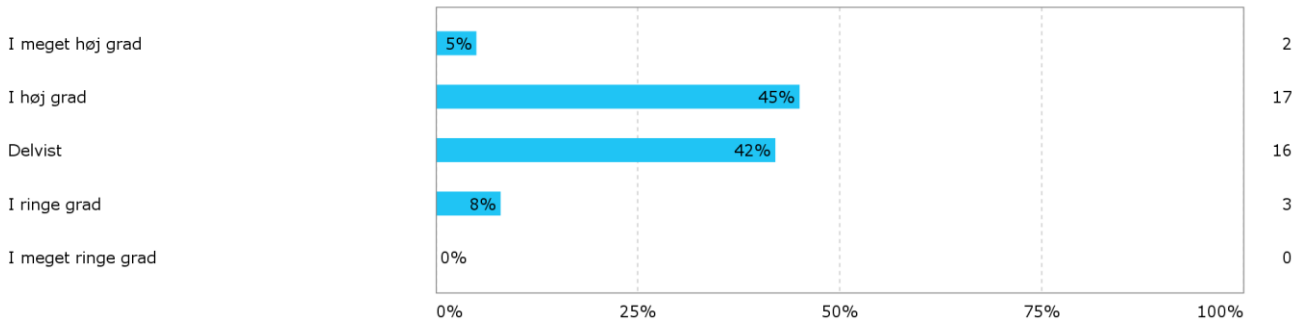
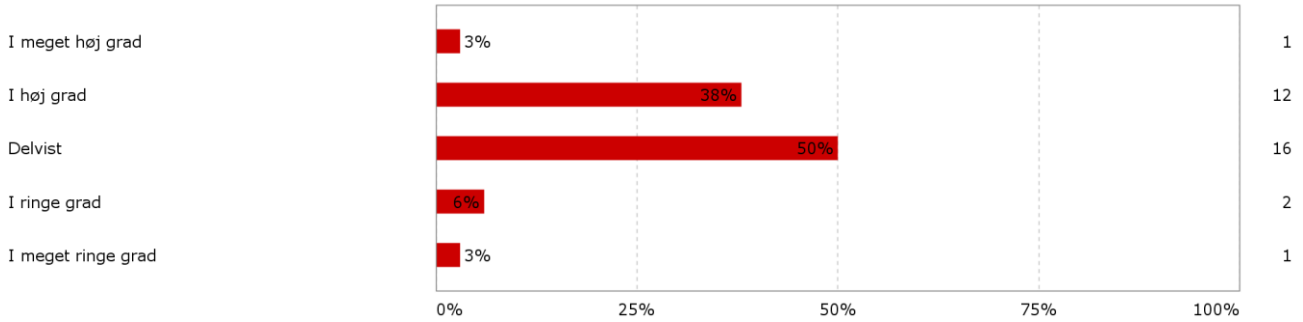
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

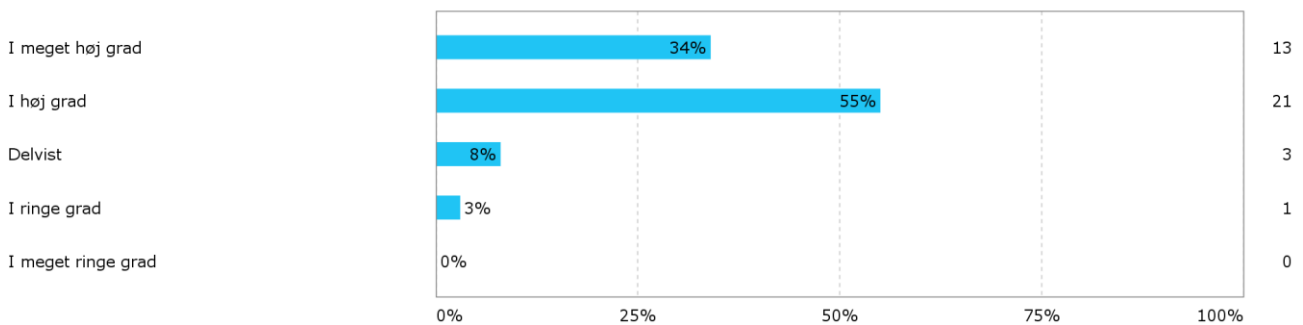
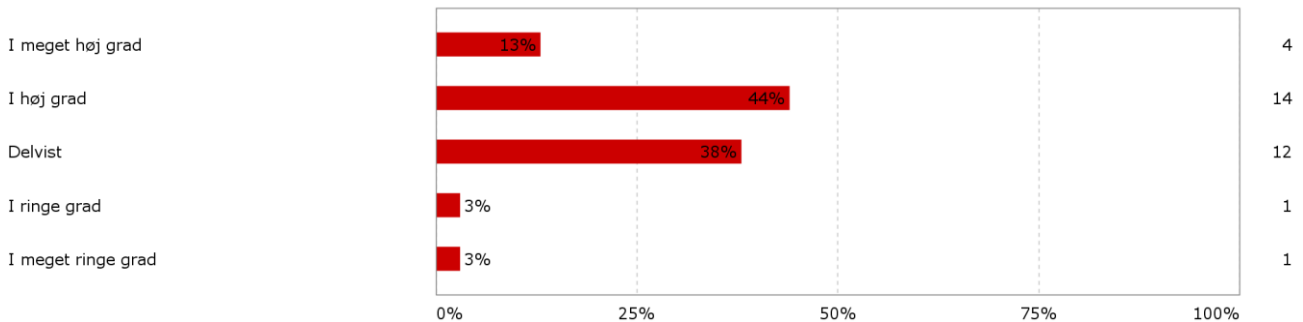


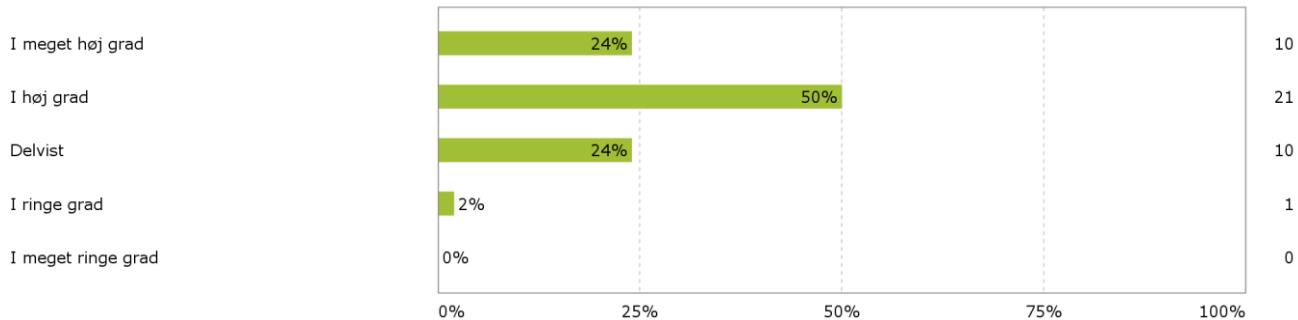
Løjtegårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

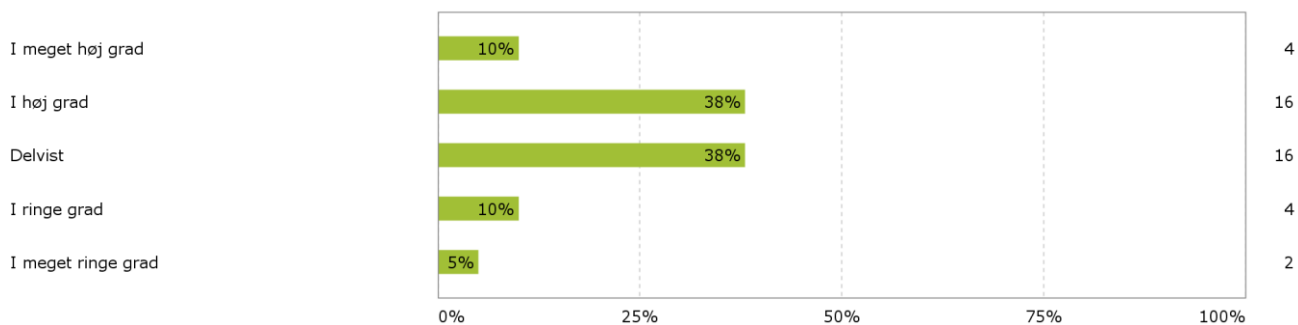
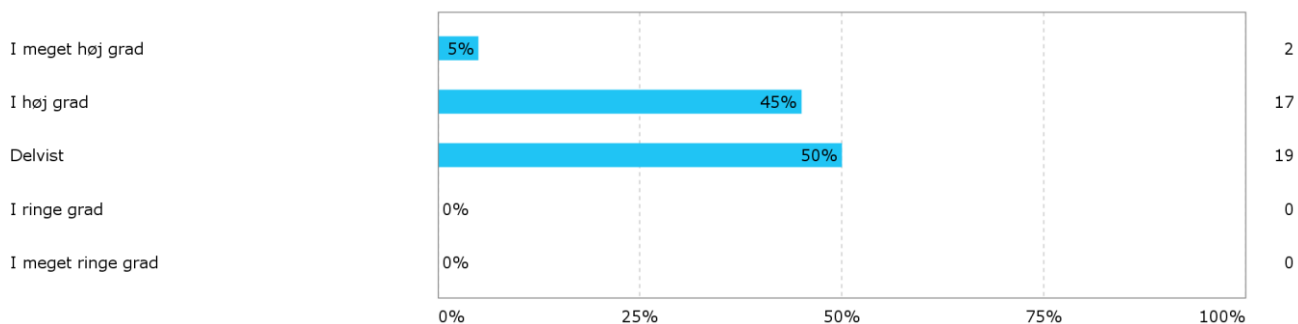
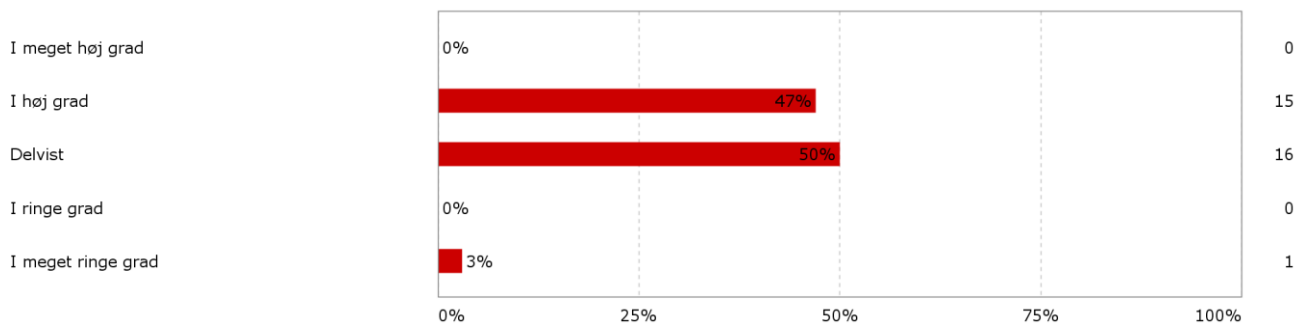


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

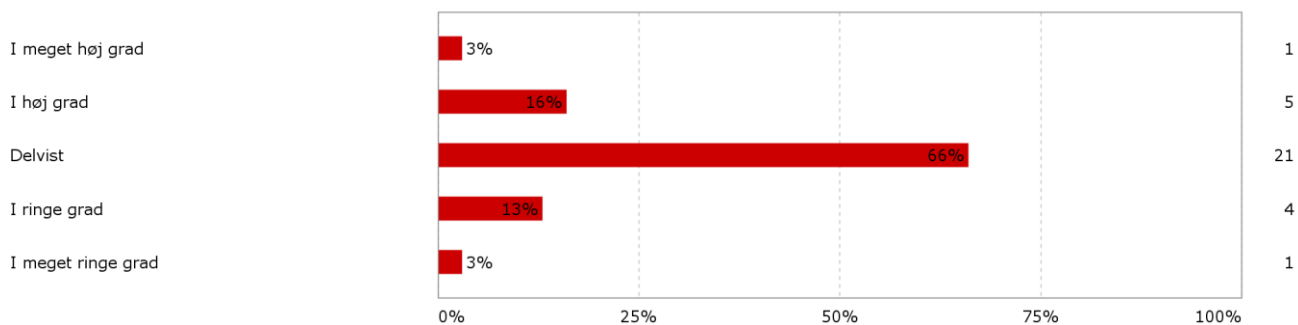


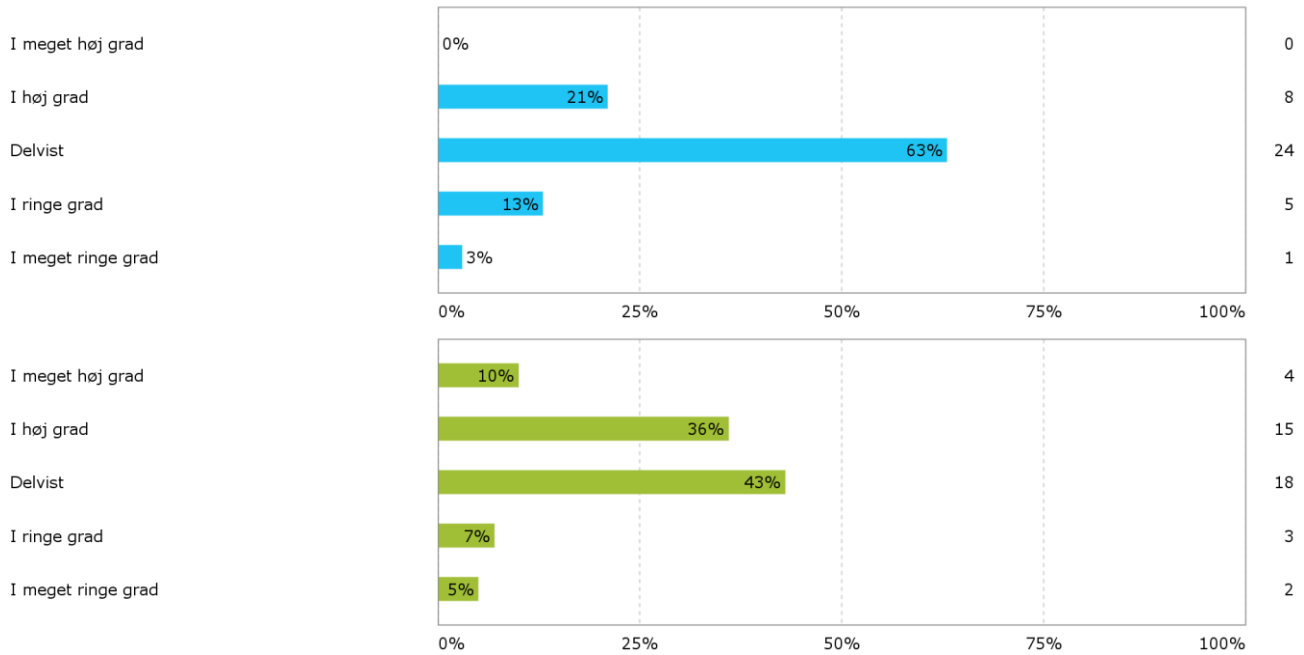


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

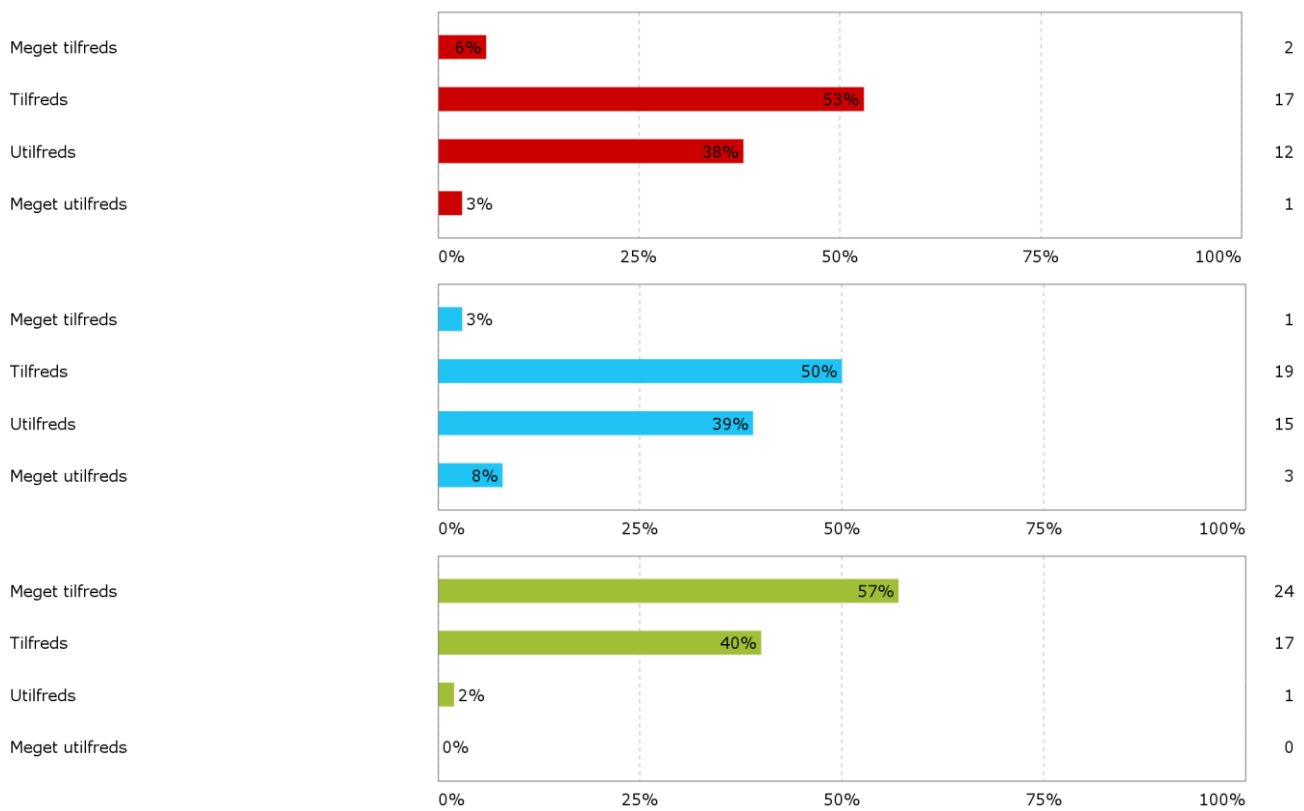


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

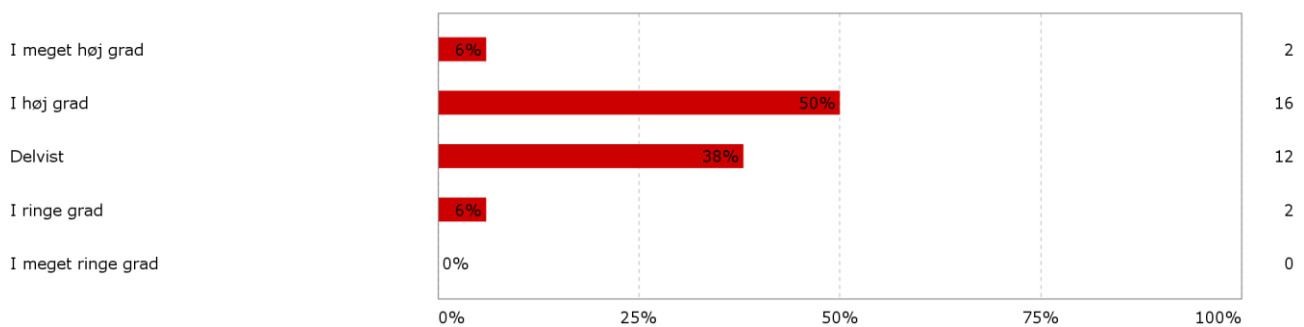


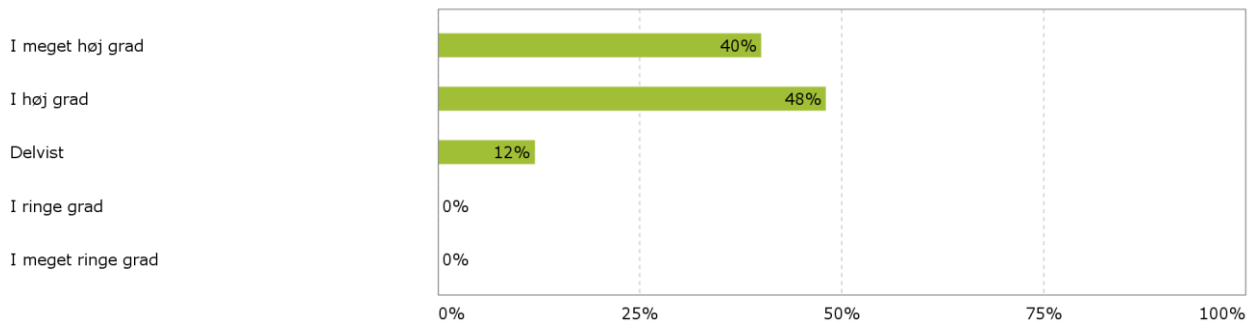
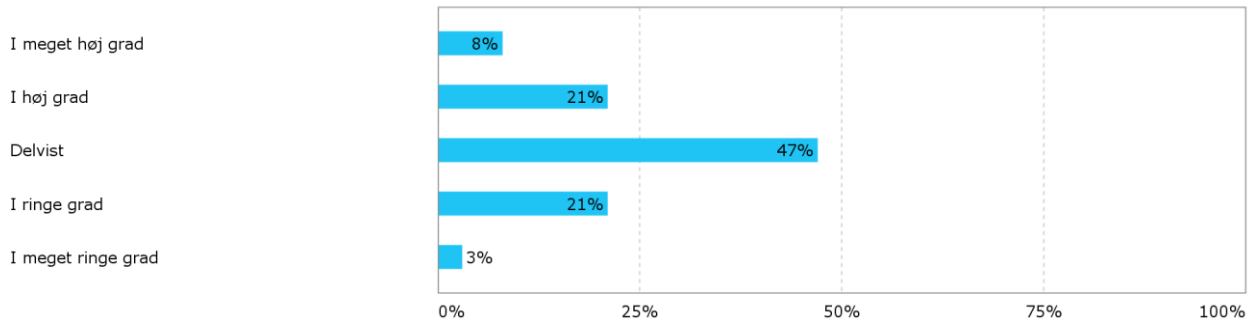


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

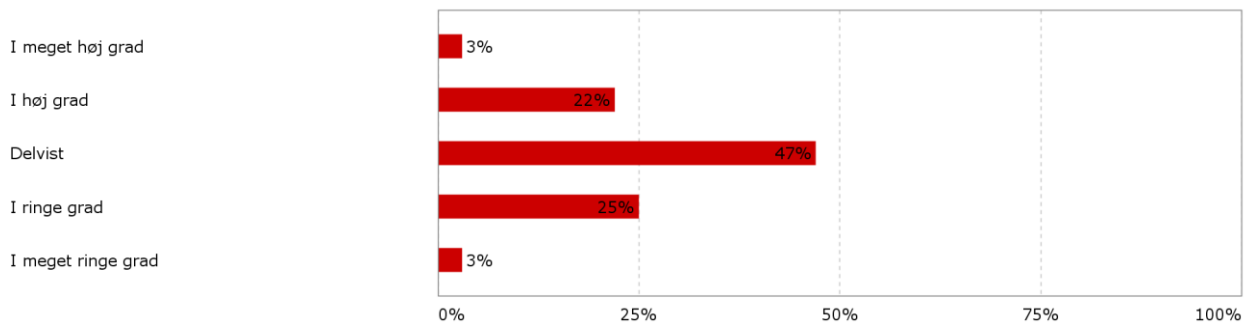


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

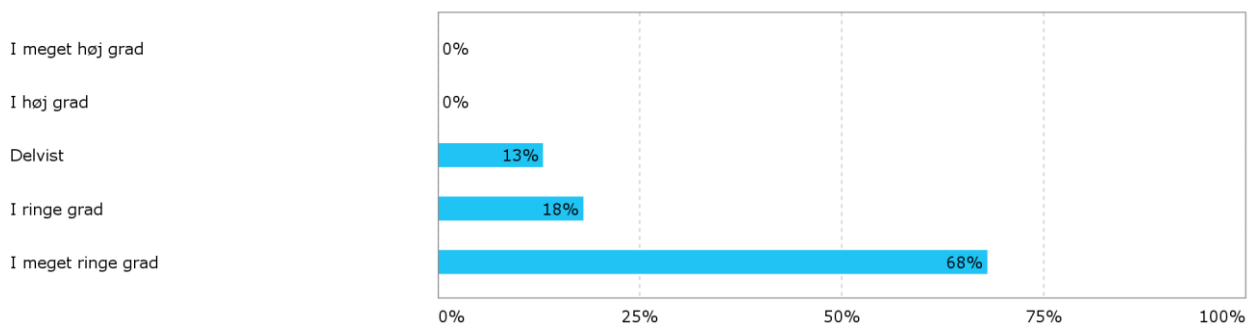
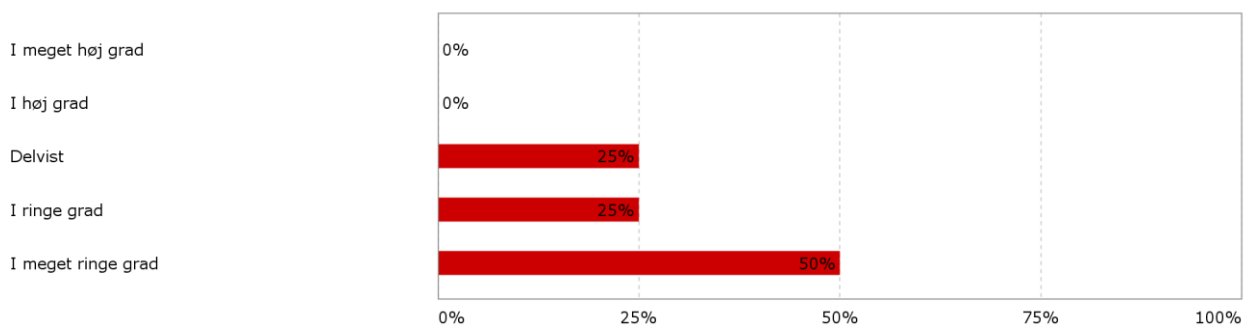




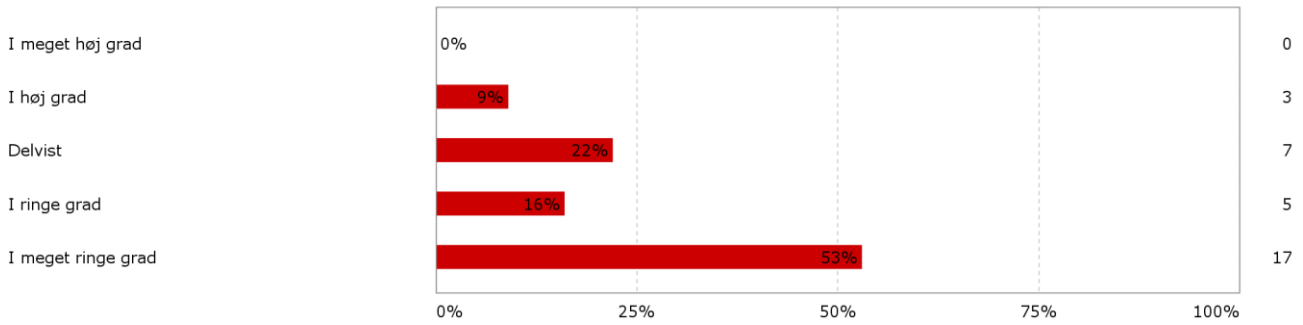
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



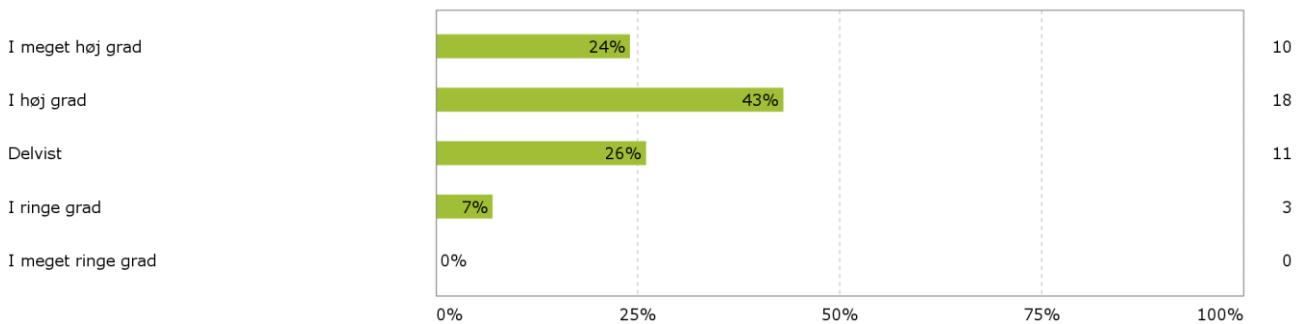
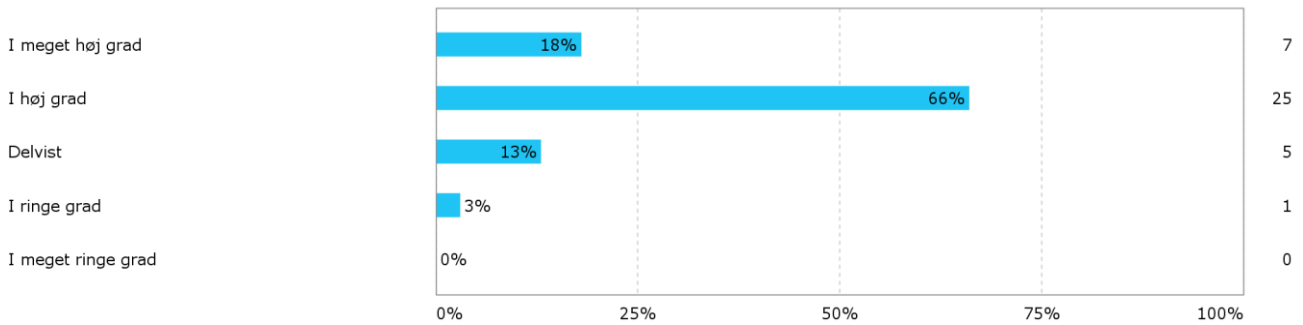
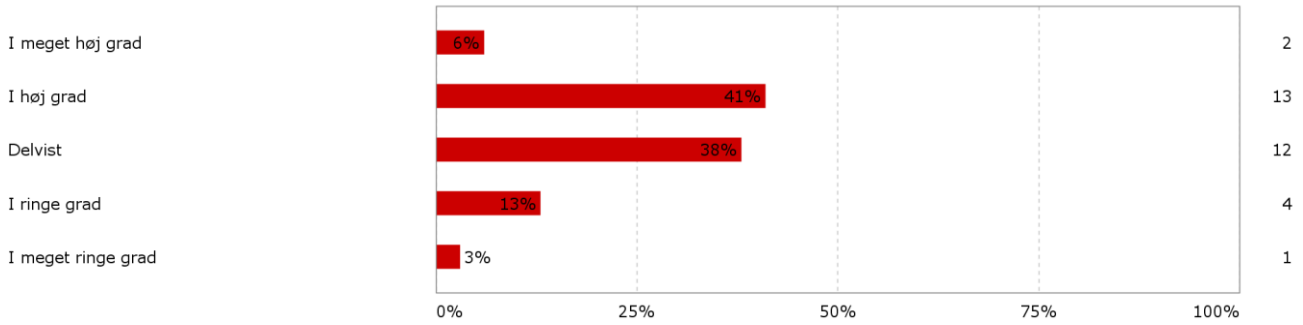
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



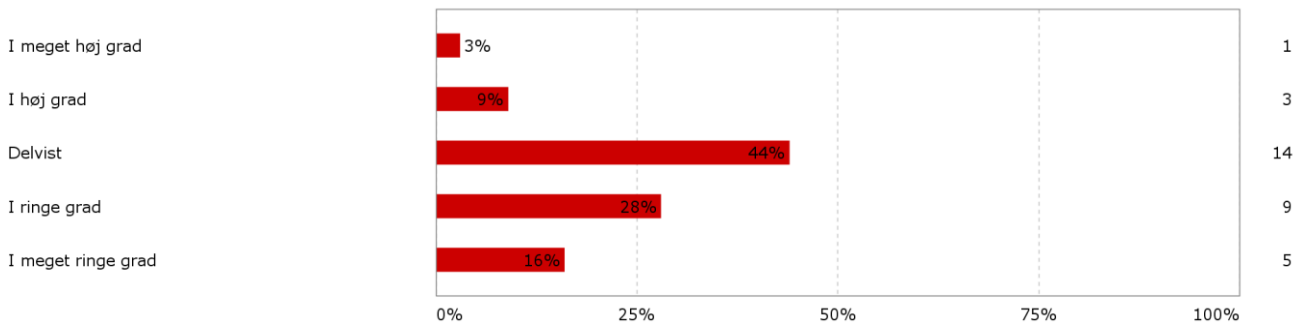
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

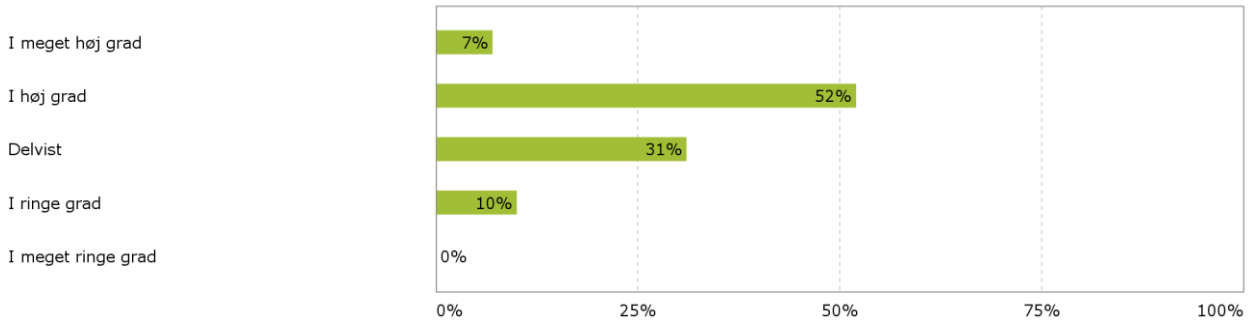
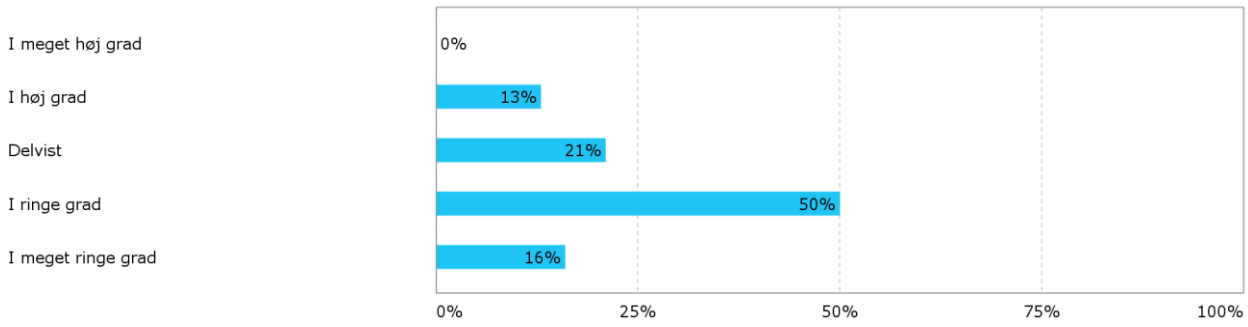


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

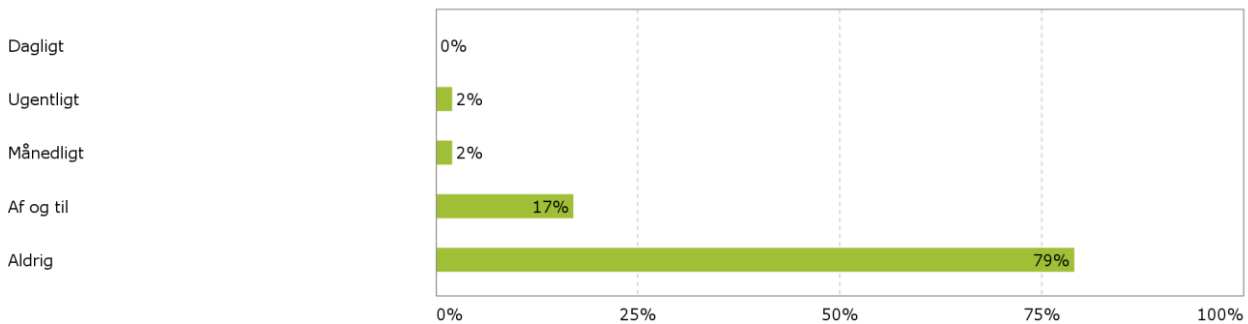
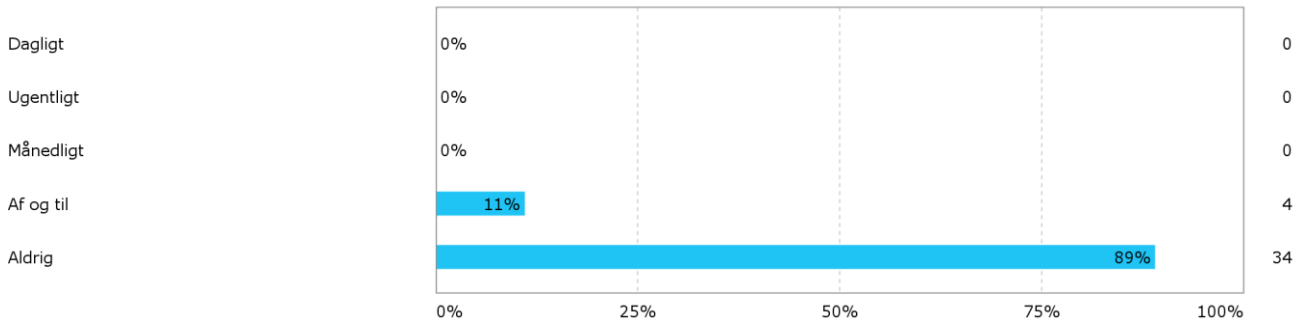
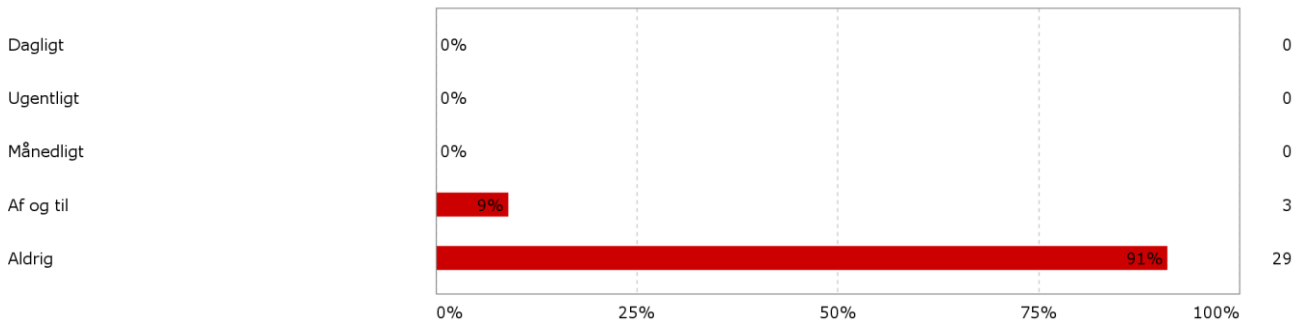


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

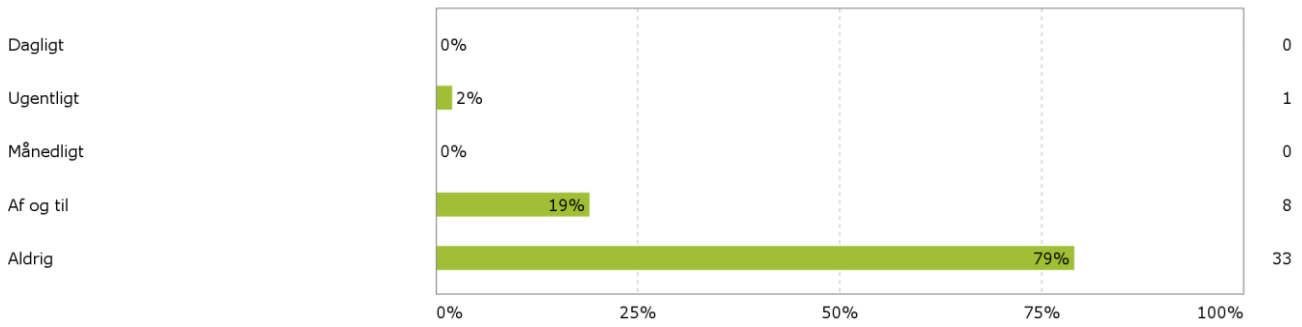
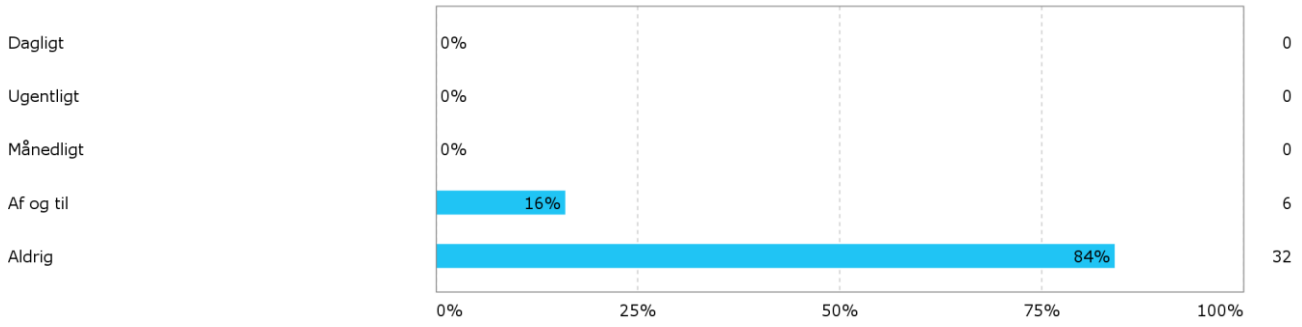
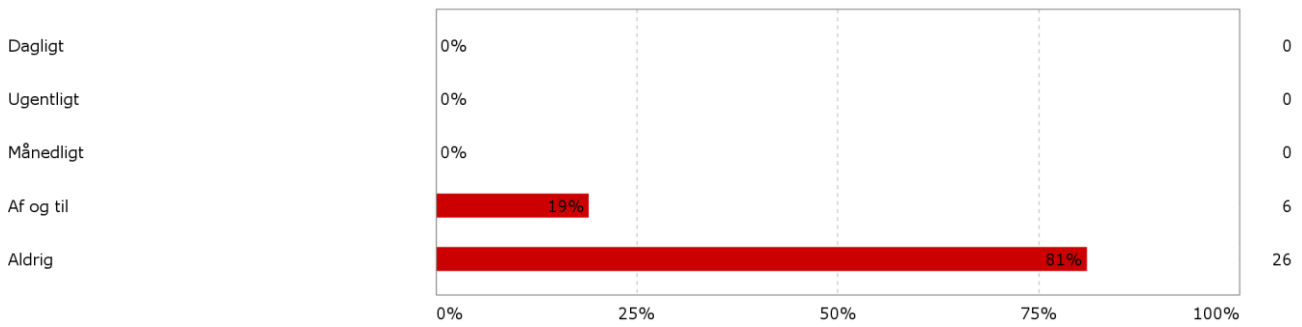




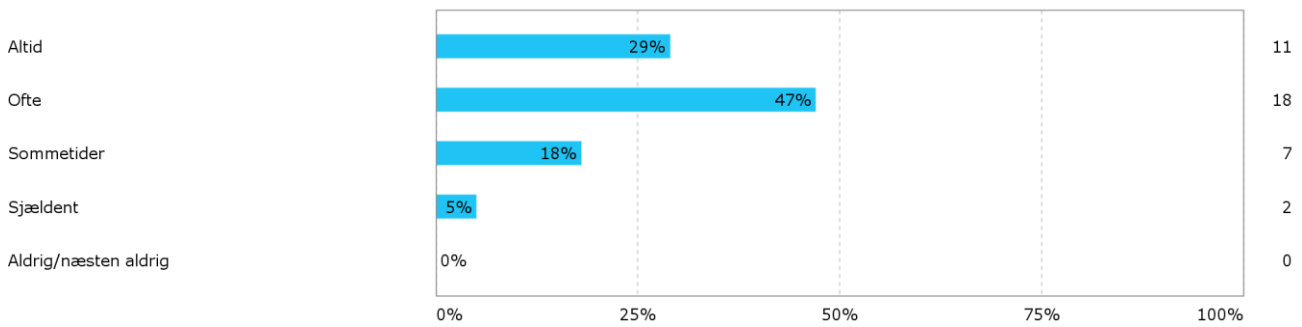
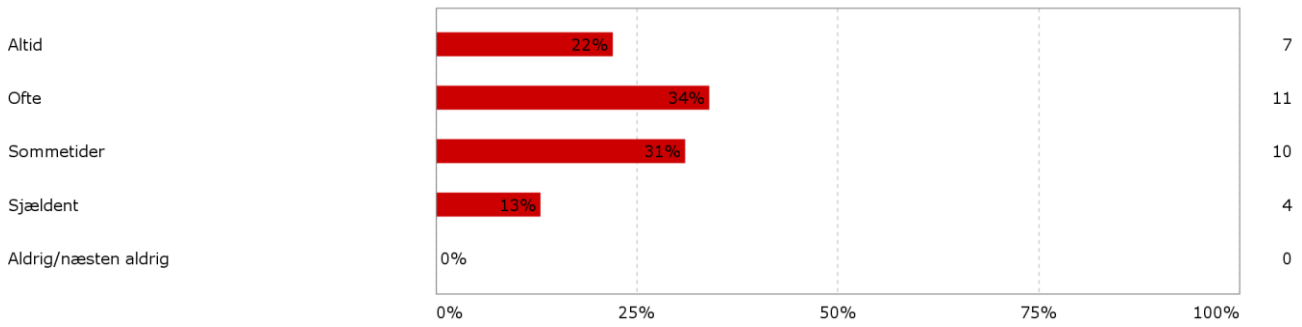
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

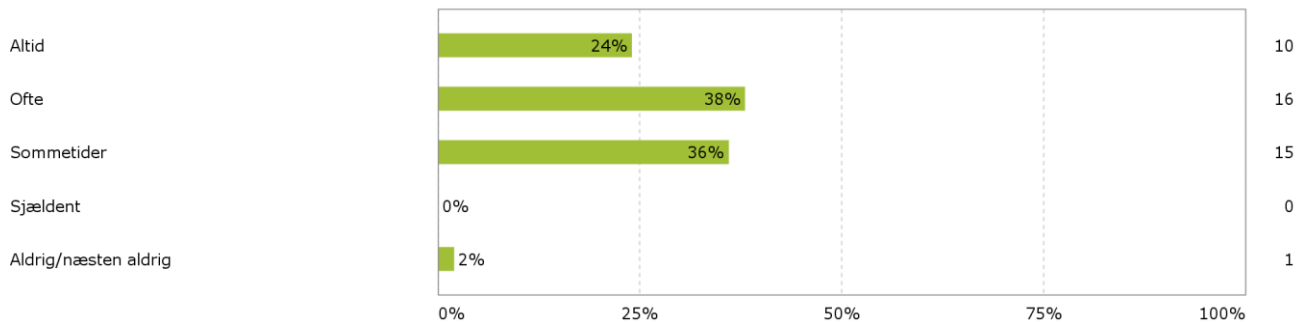


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

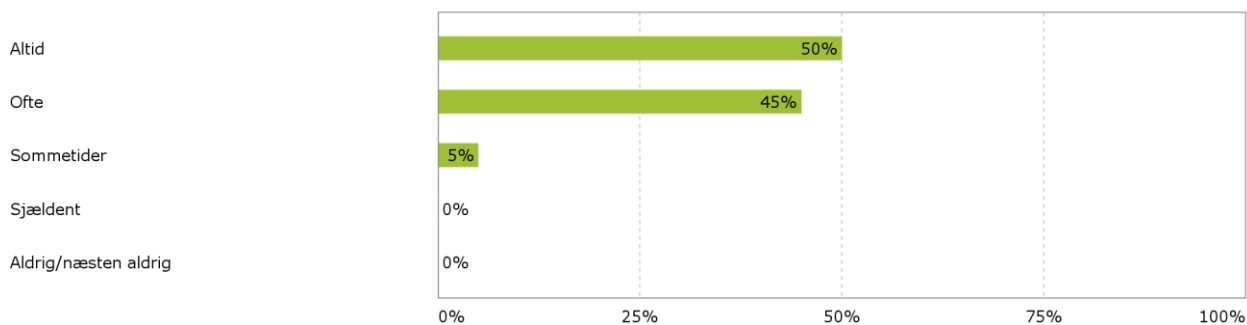
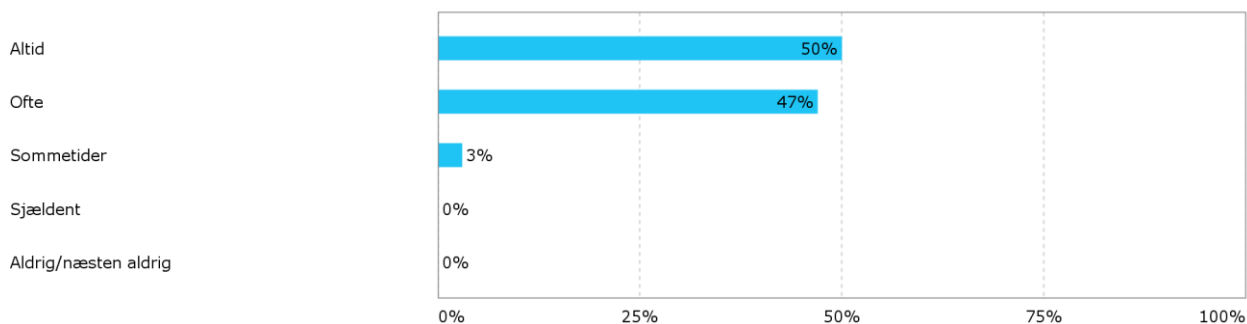
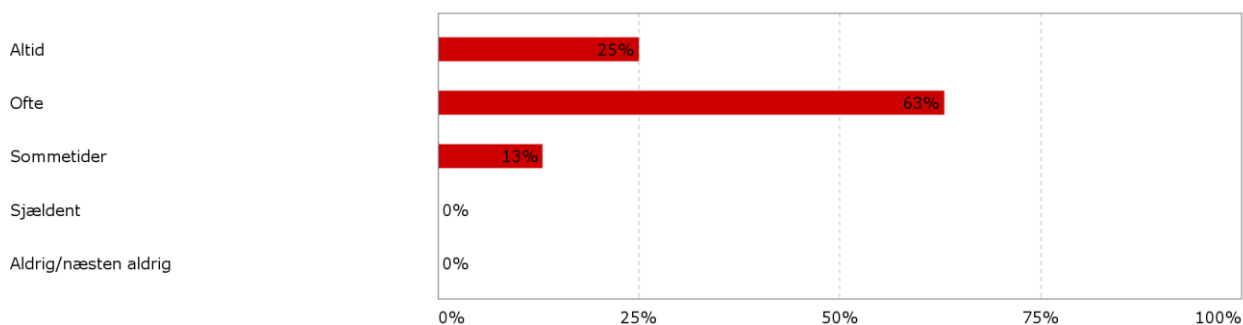


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

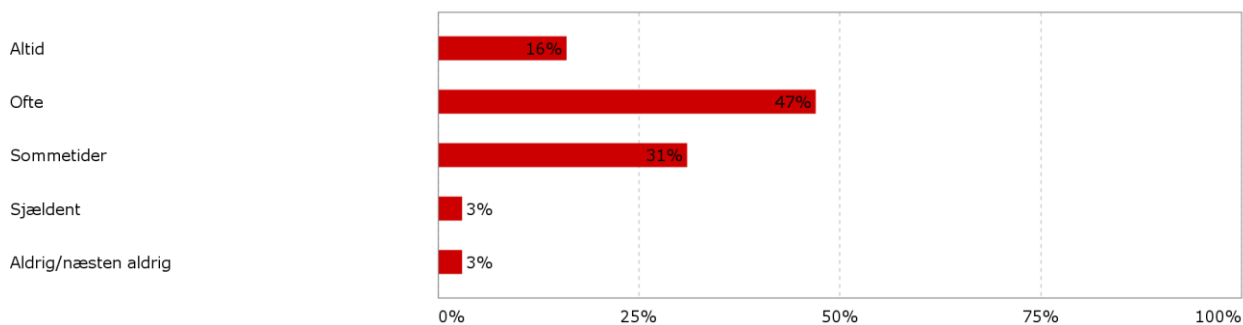


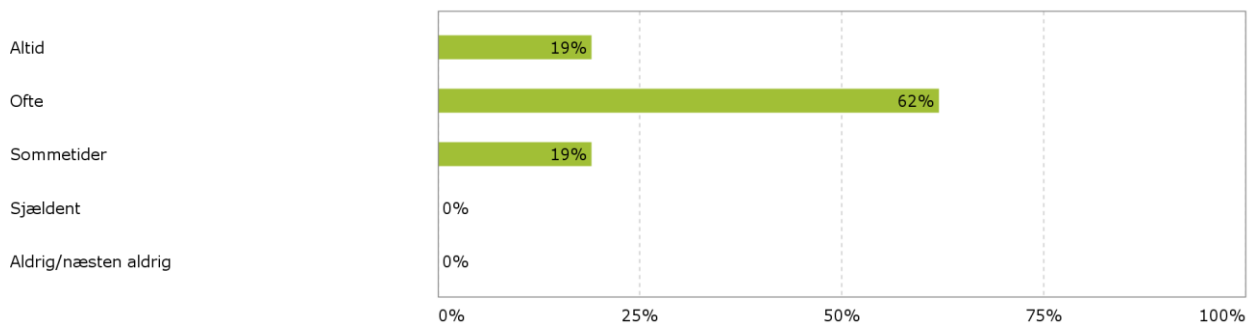
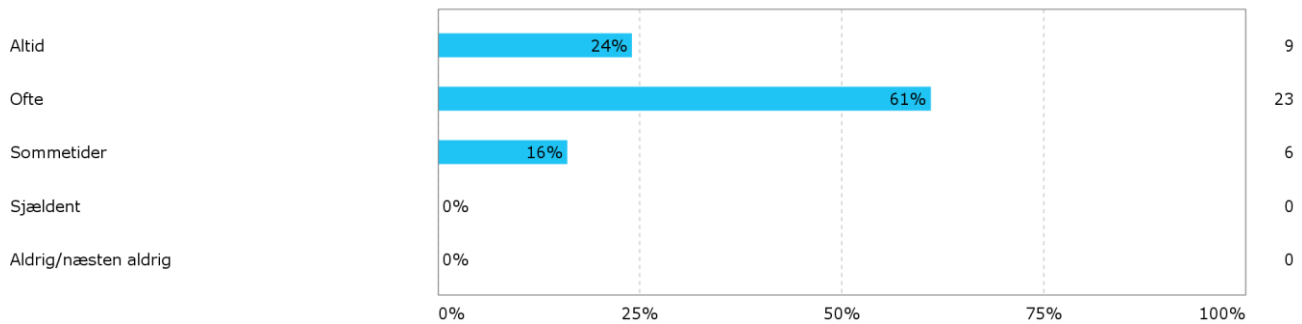


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

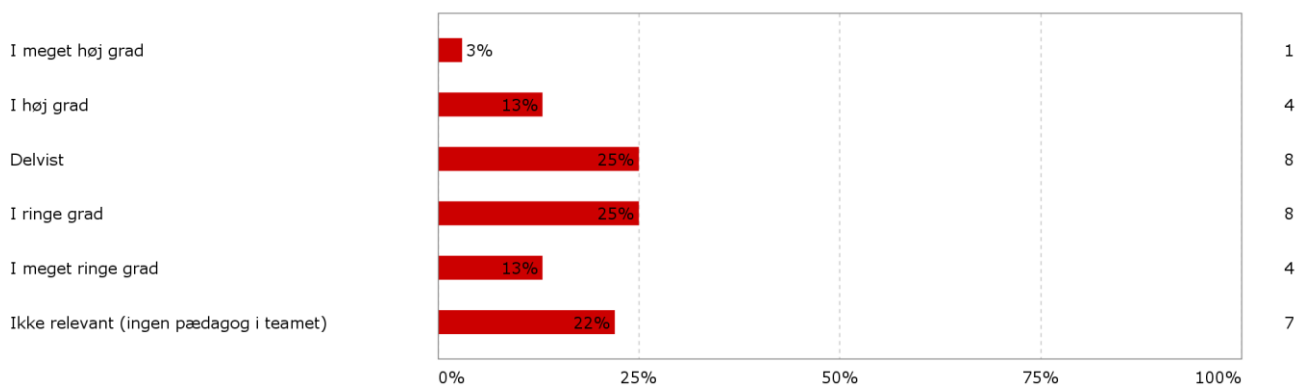


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

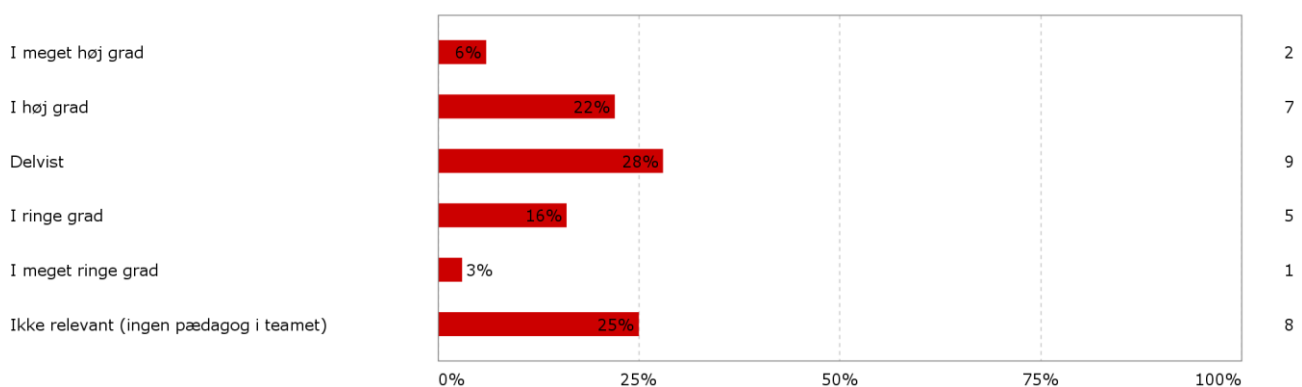




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

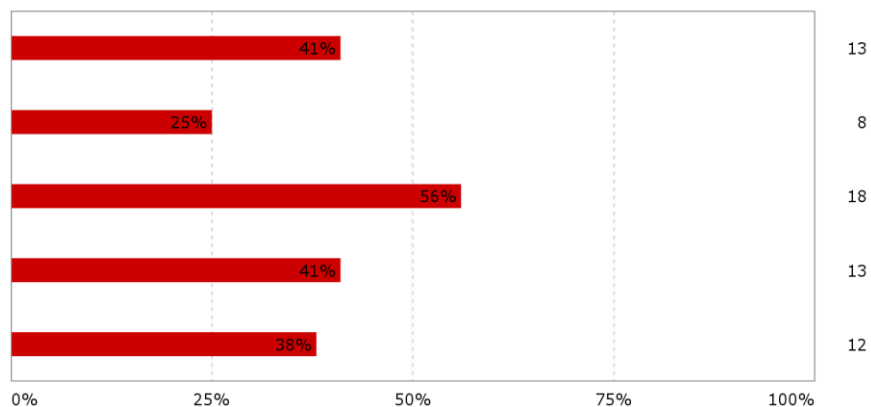
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

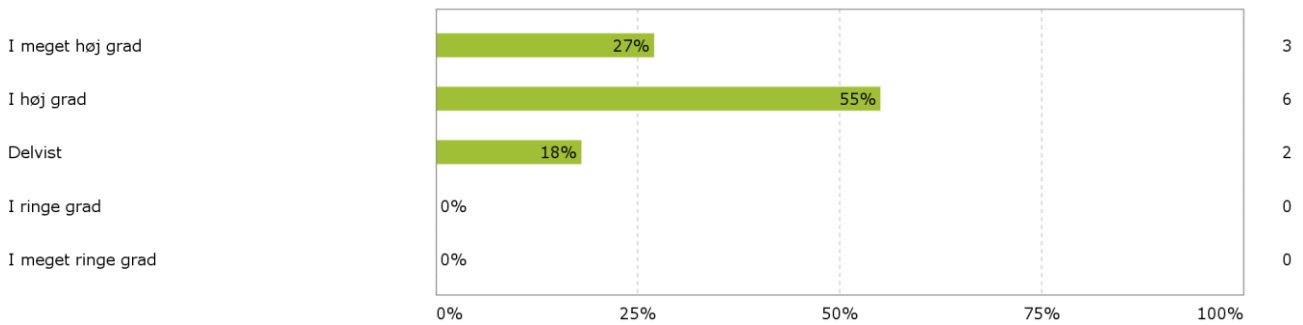
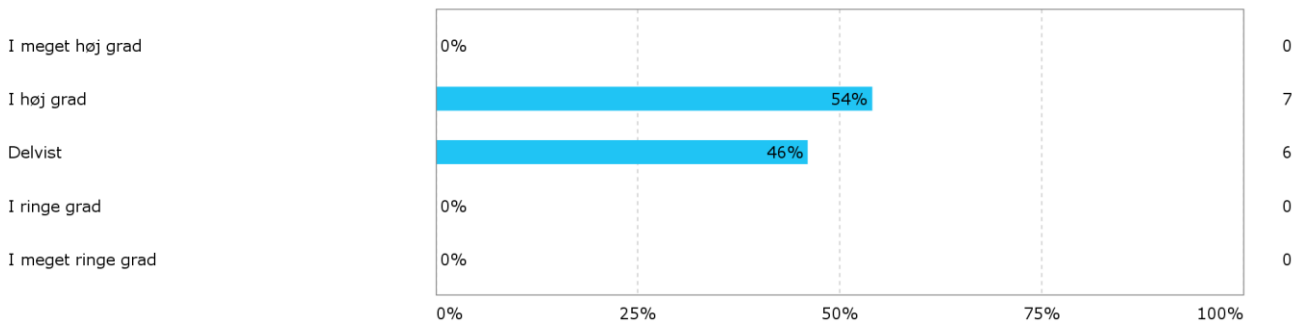
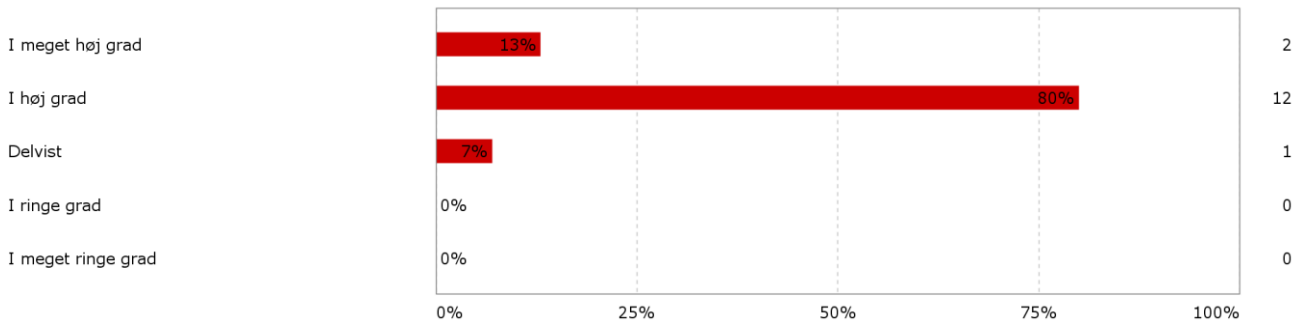
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

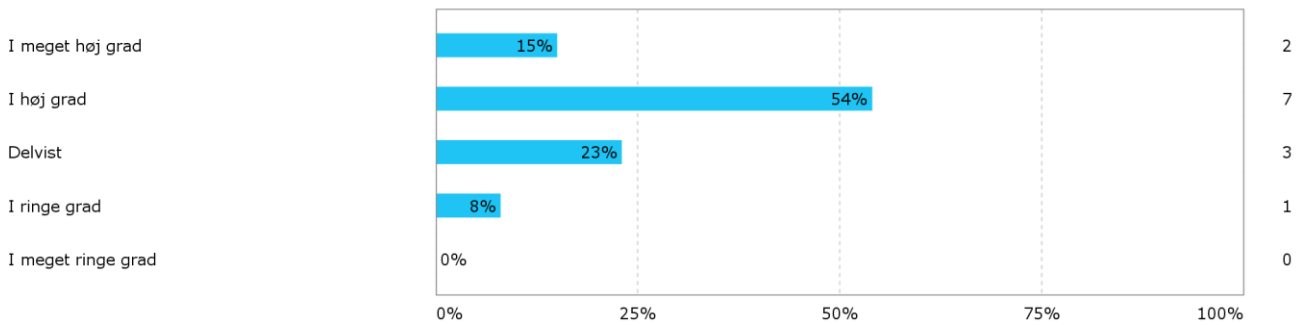
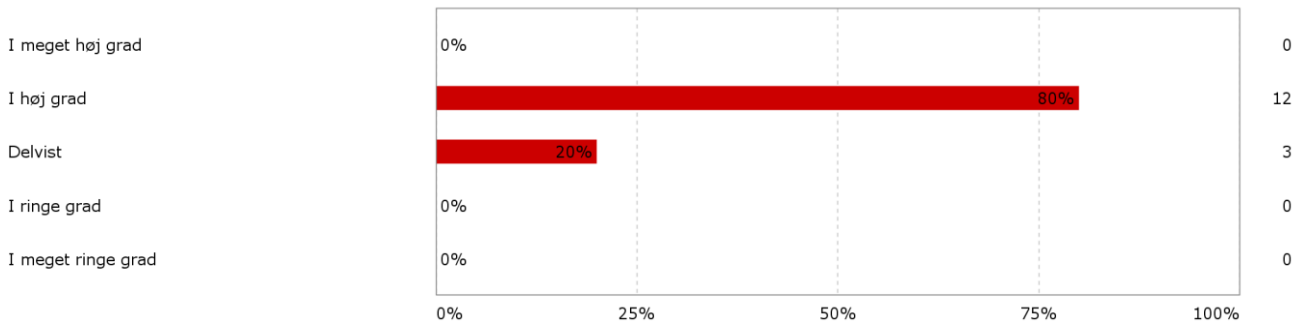


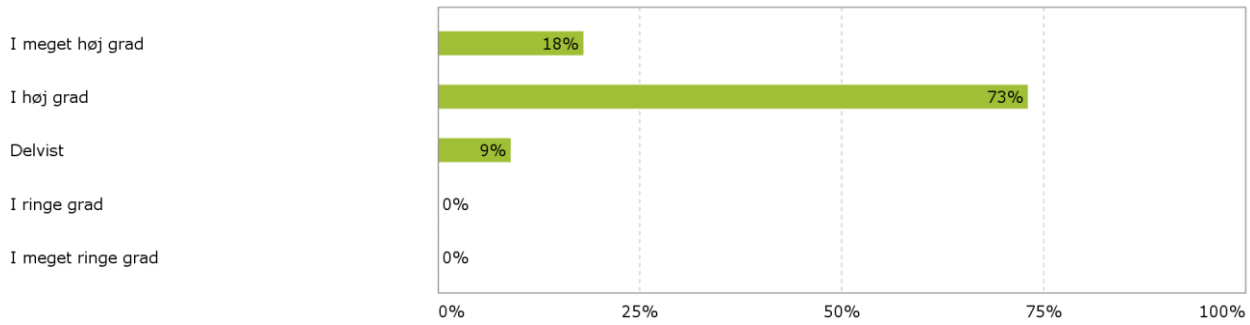
Tårnbygårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

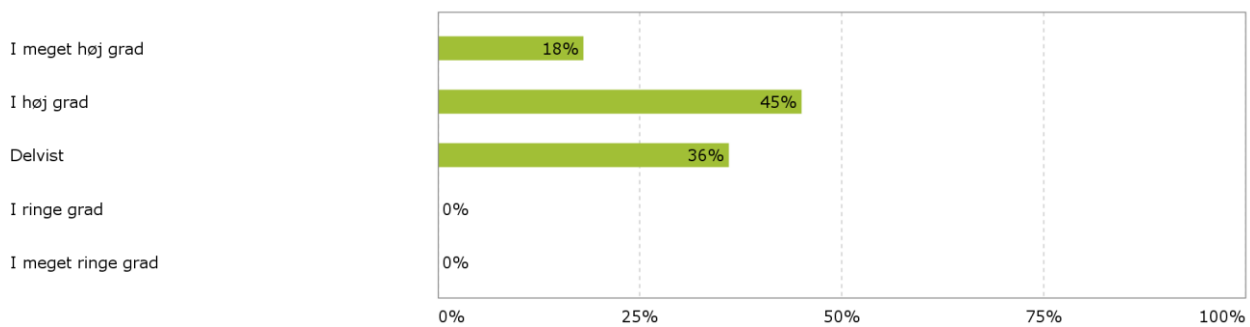
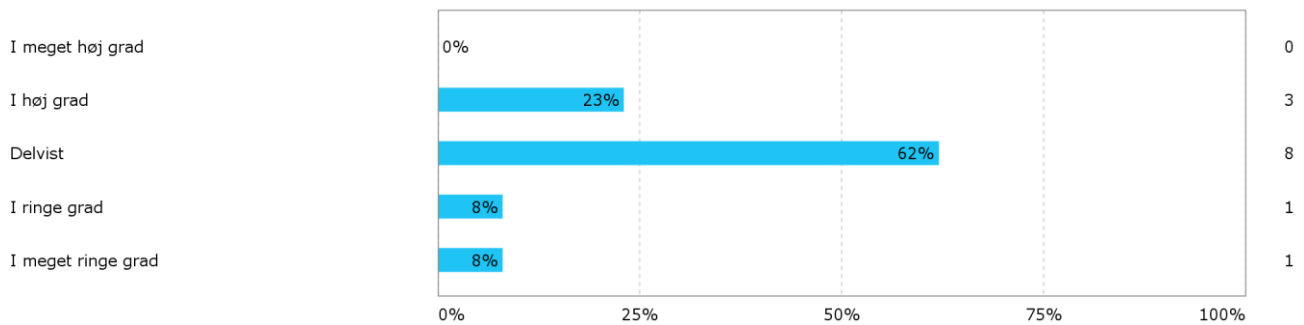
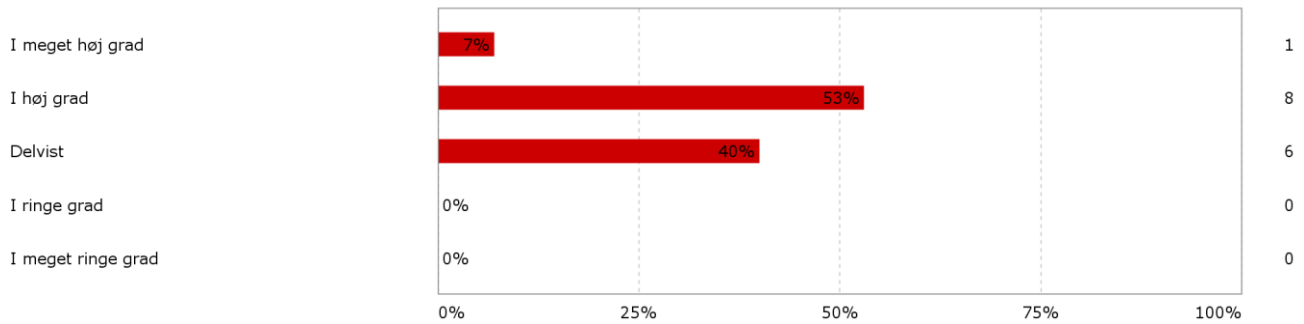


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

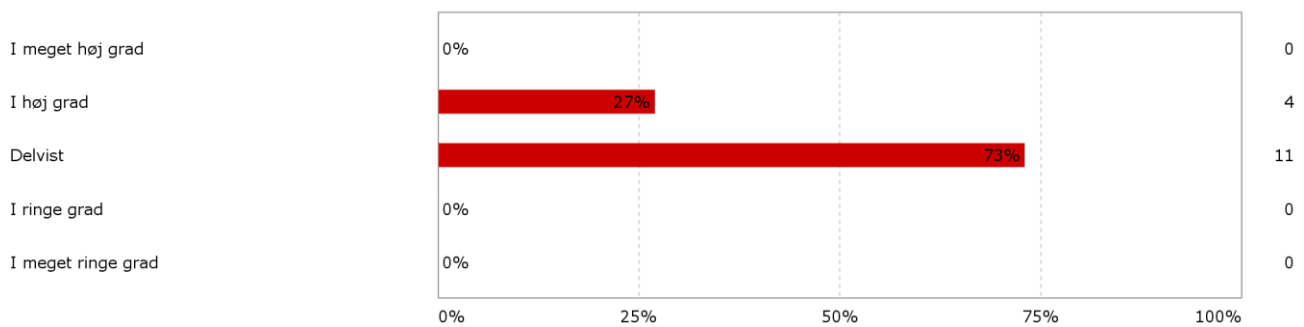


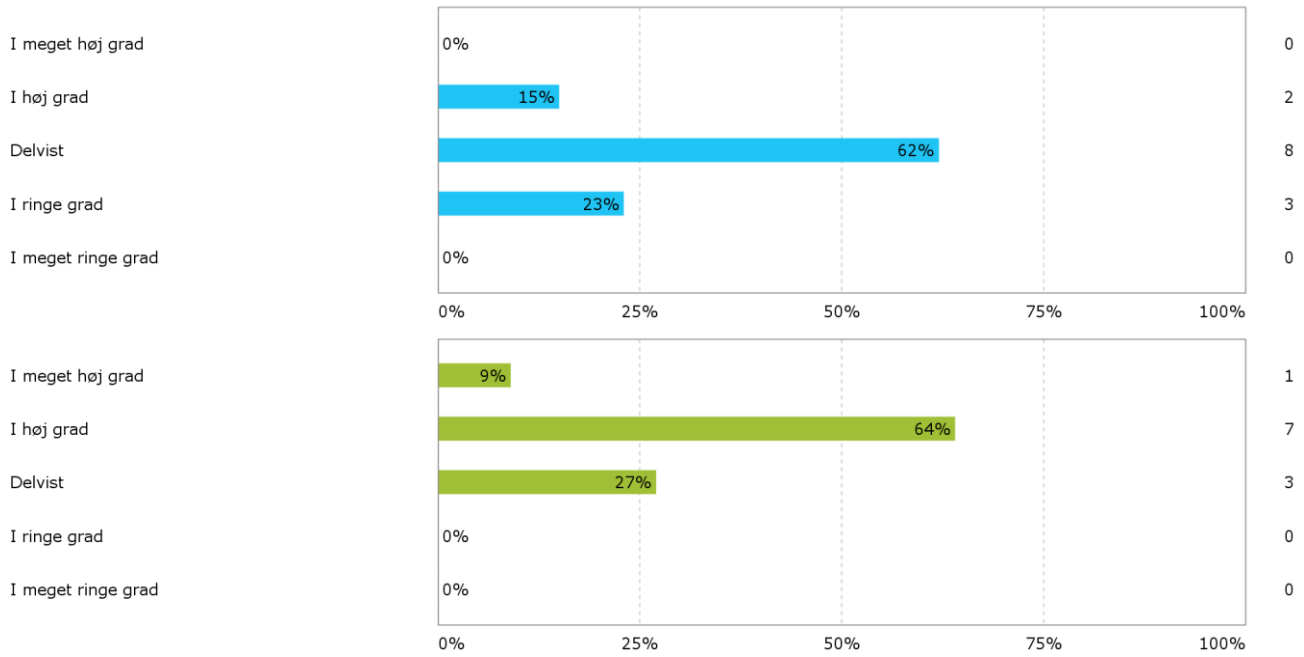


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

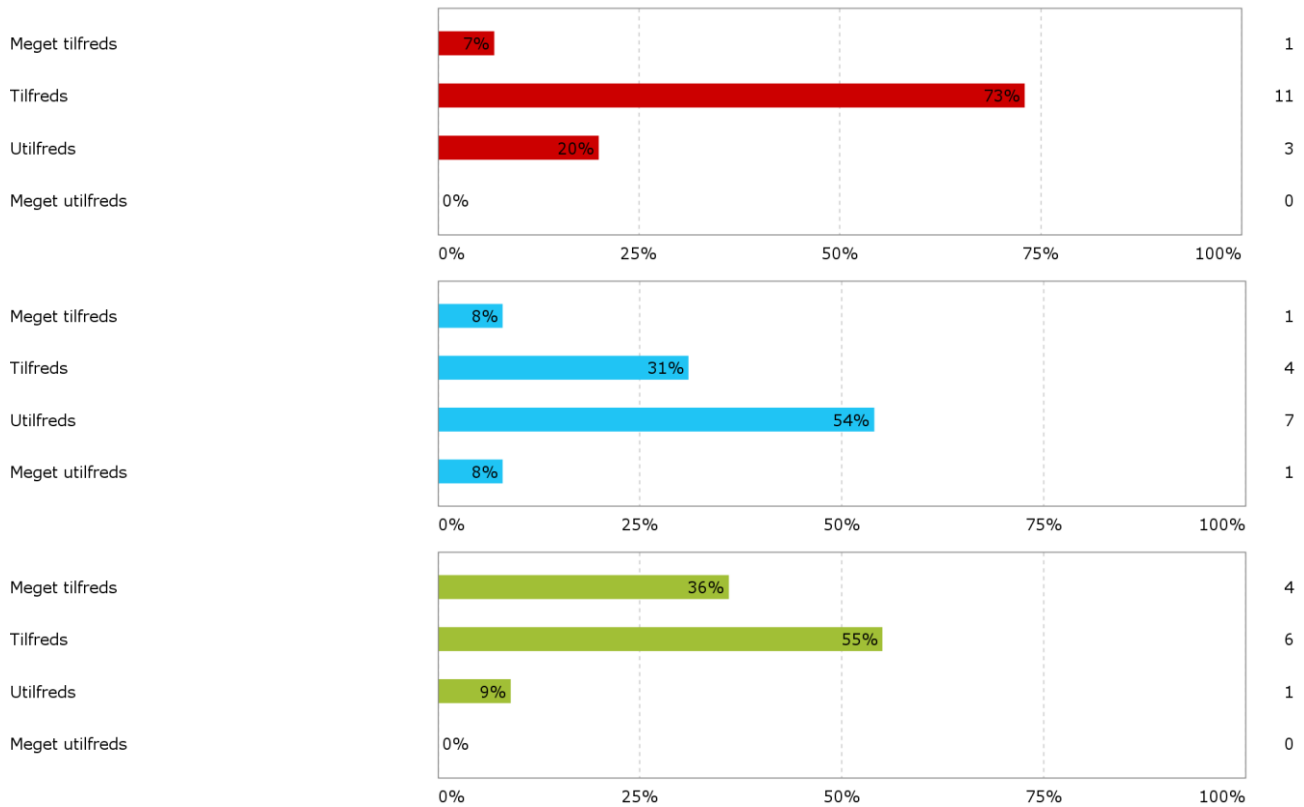


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

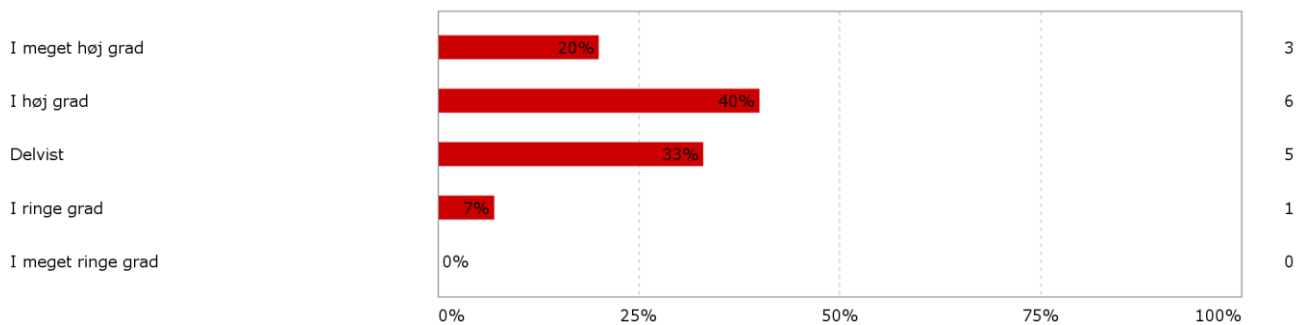


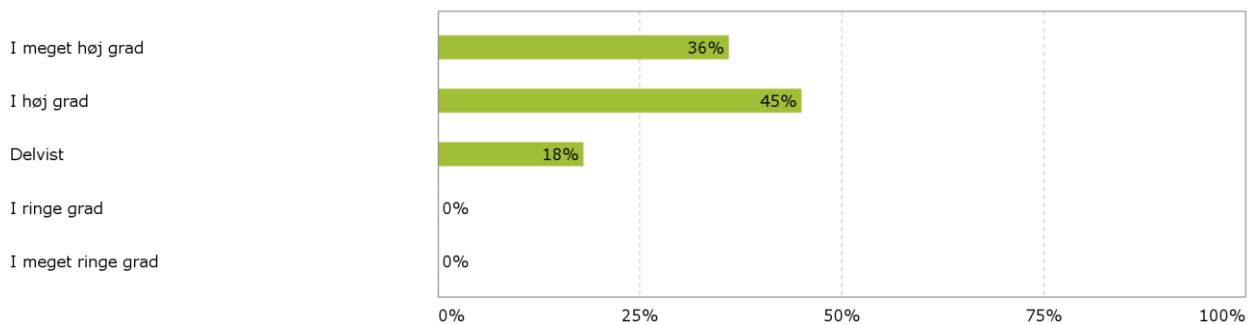
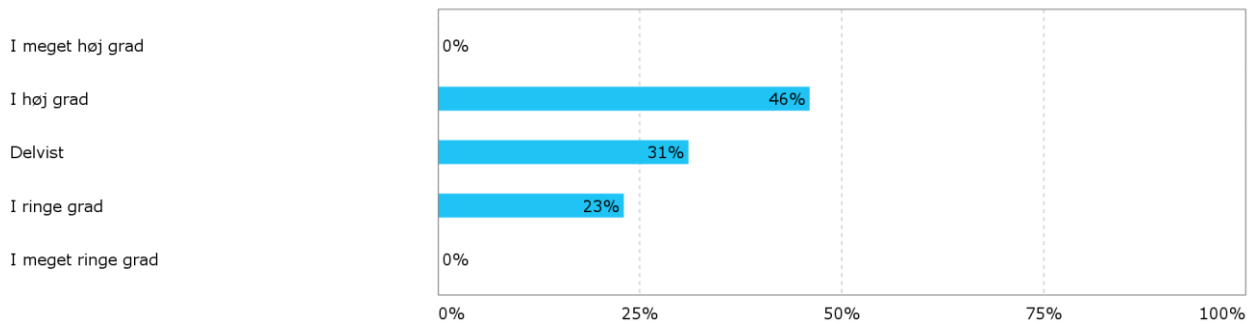


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

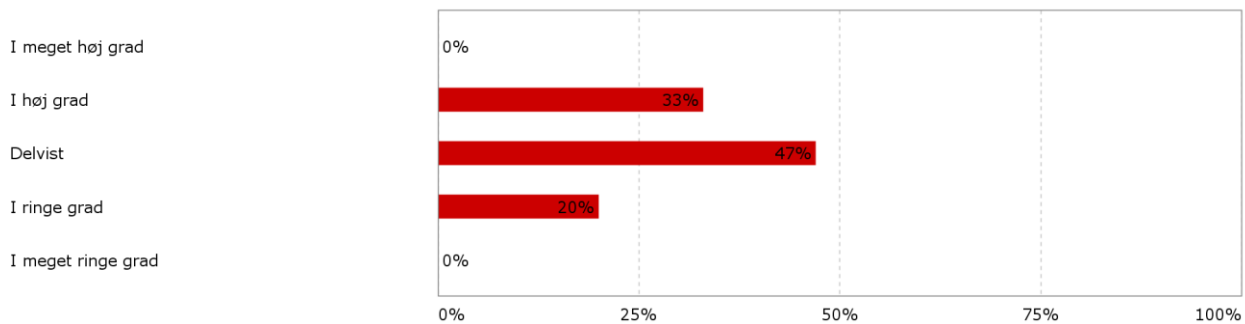


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

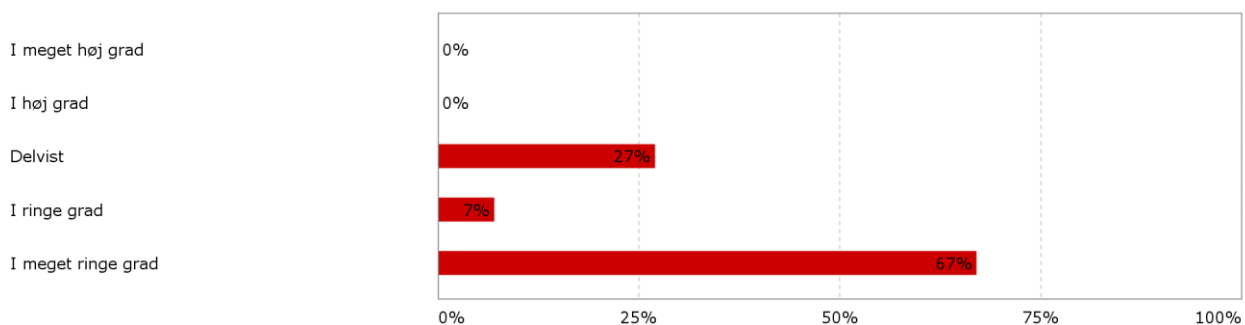




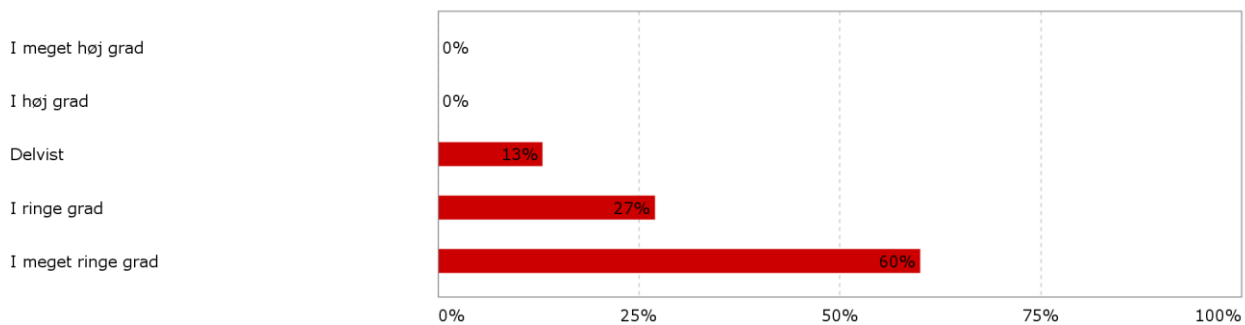
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



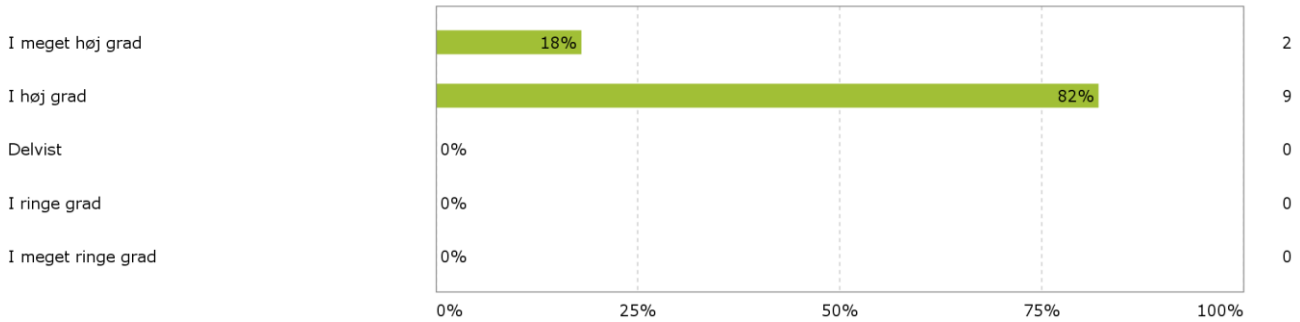
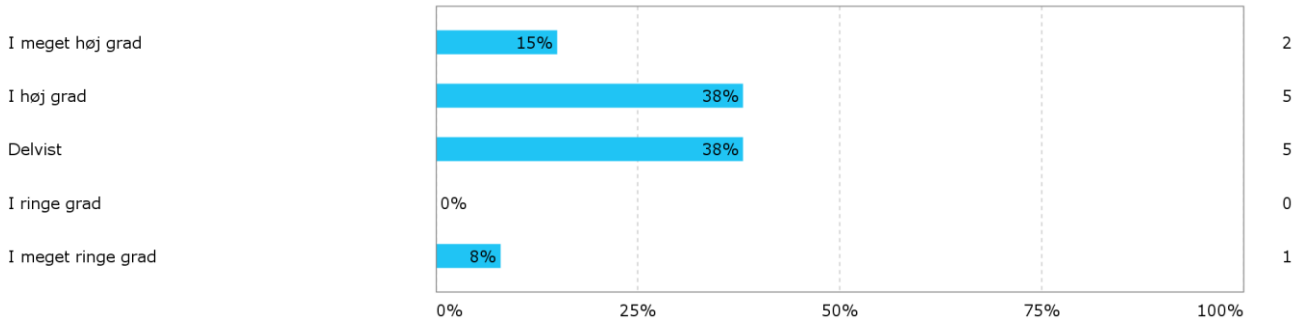
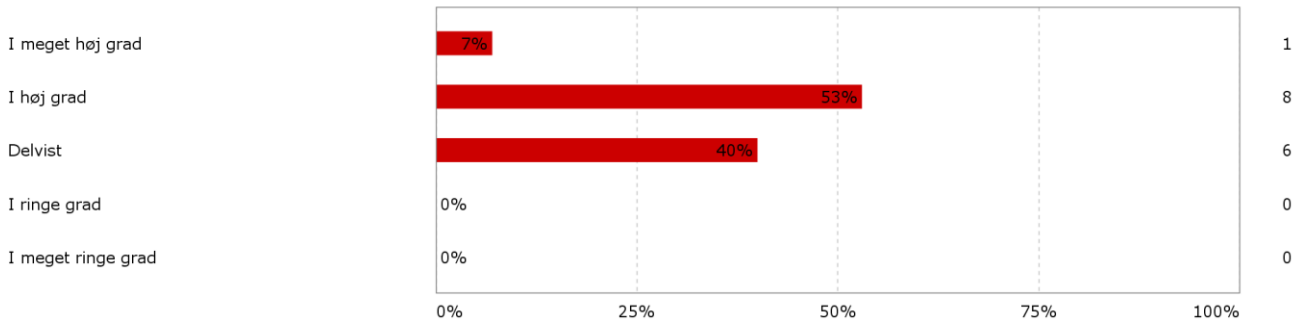
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



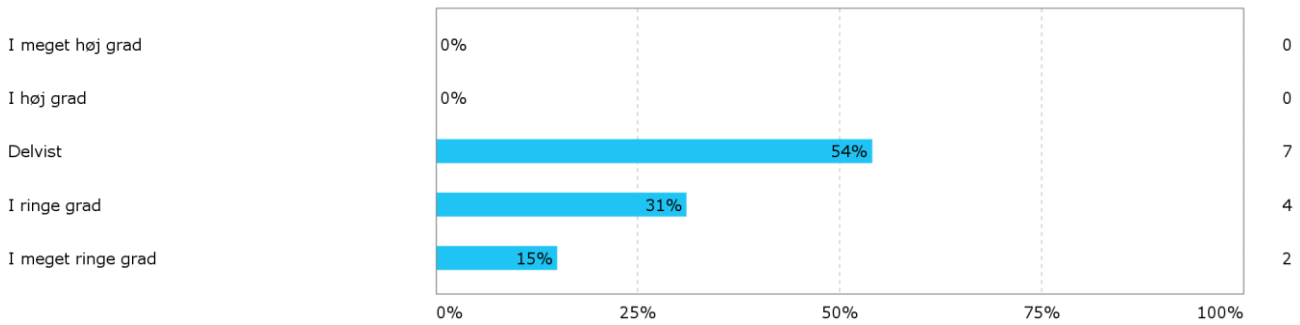
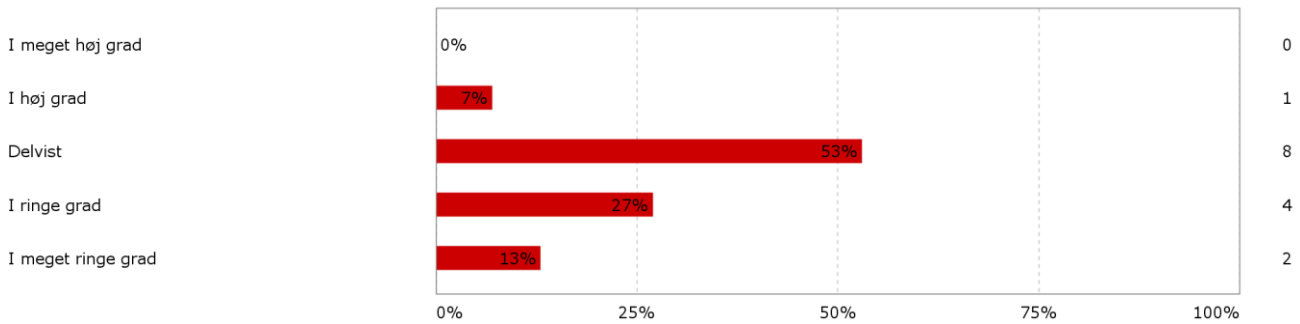
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

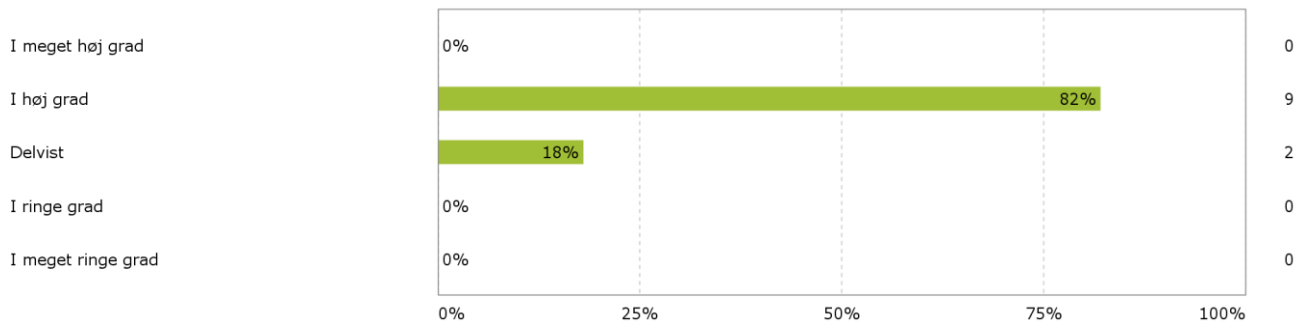


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

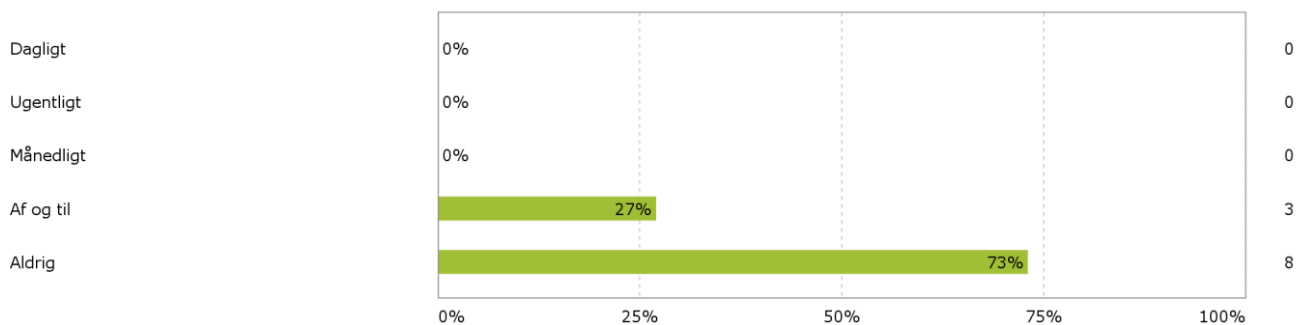
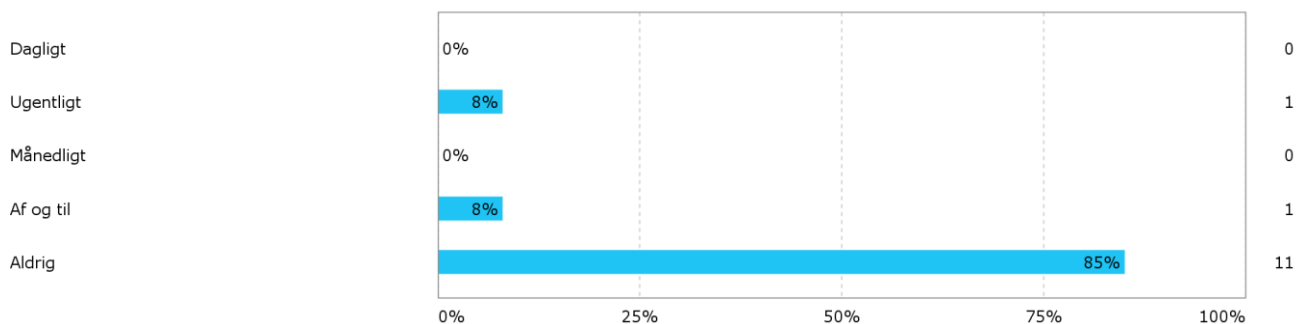
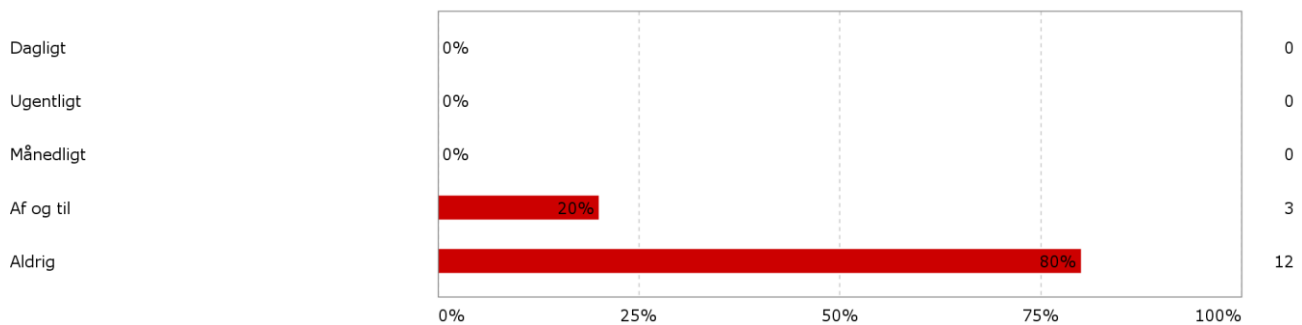


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

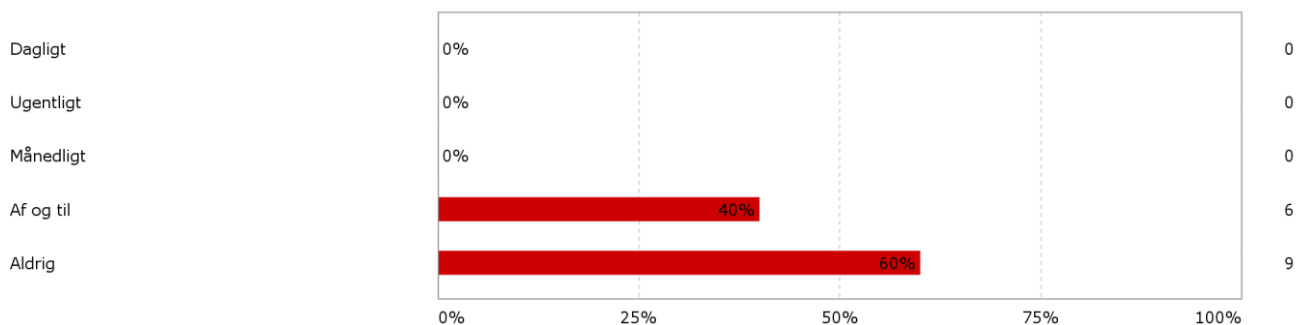


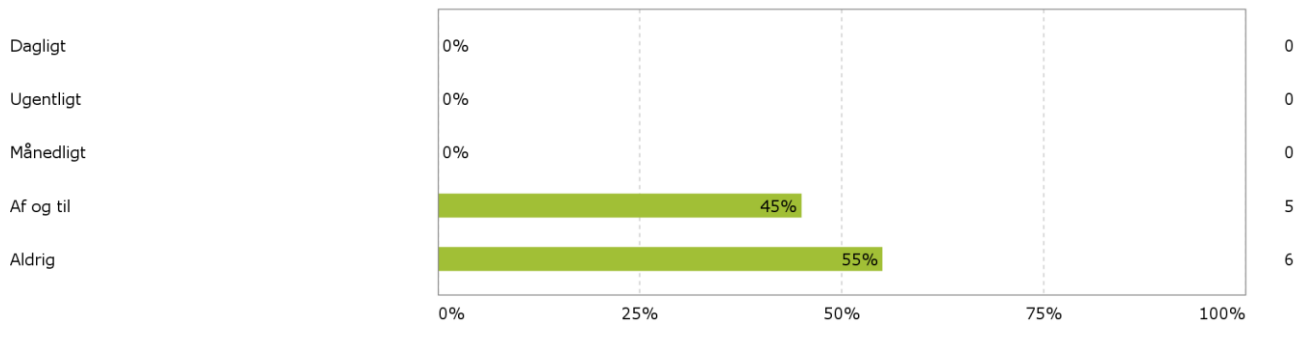
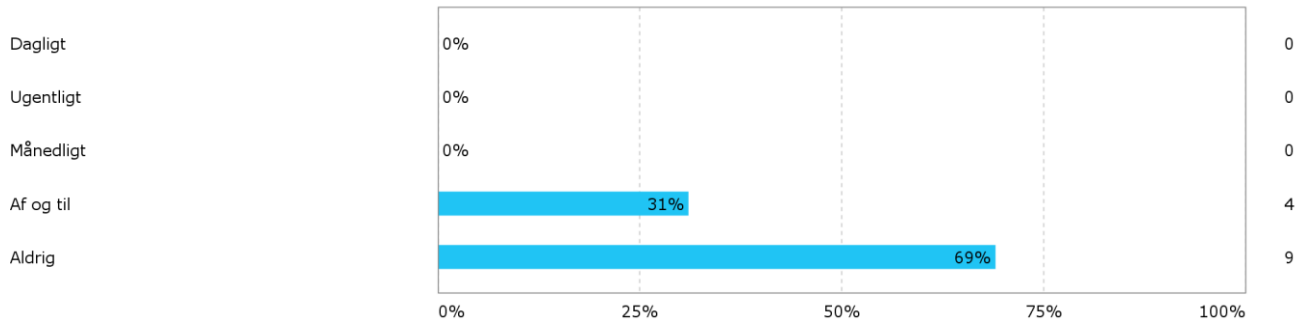


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

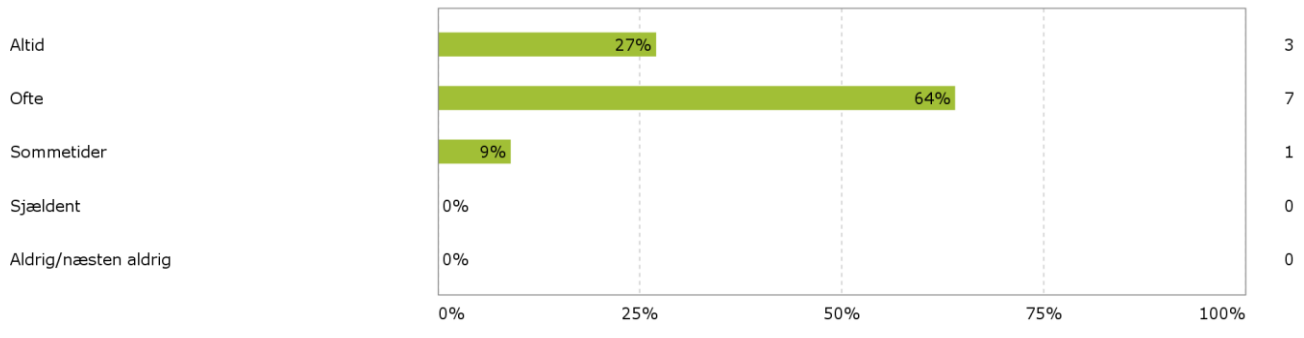
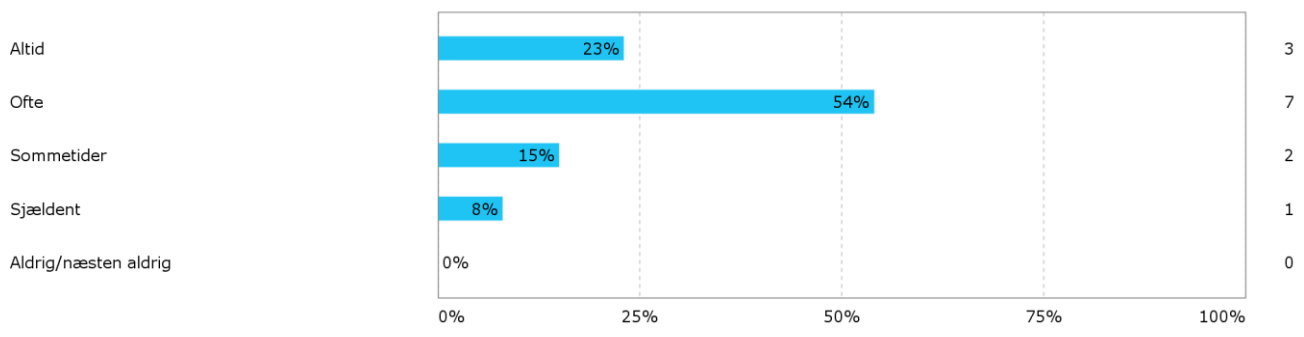
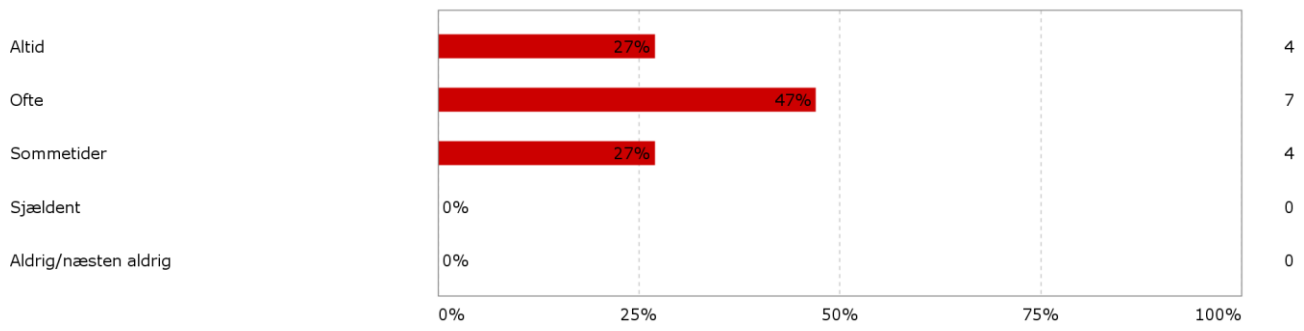


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

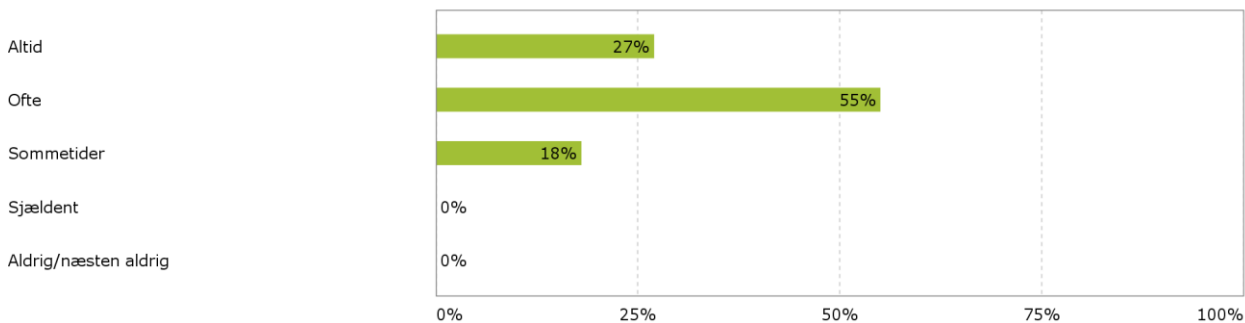
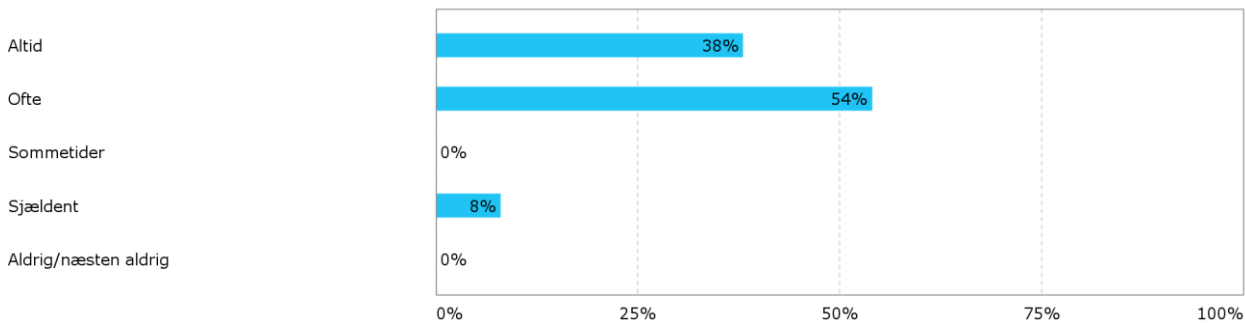
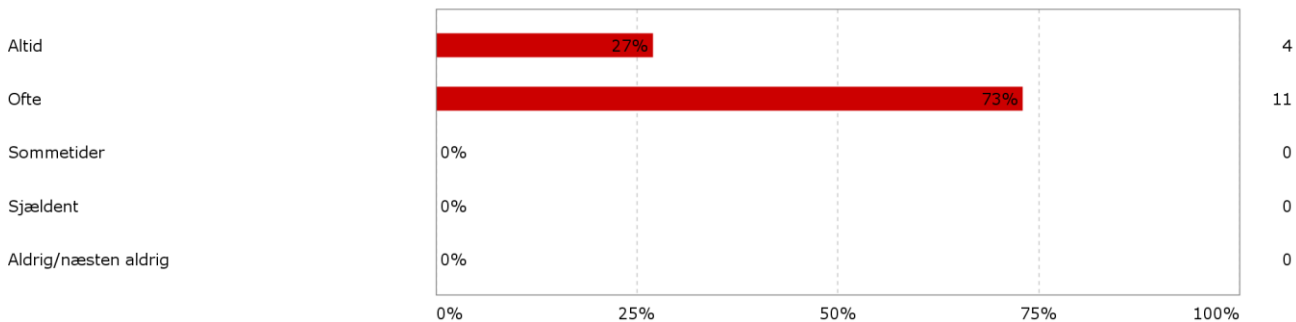




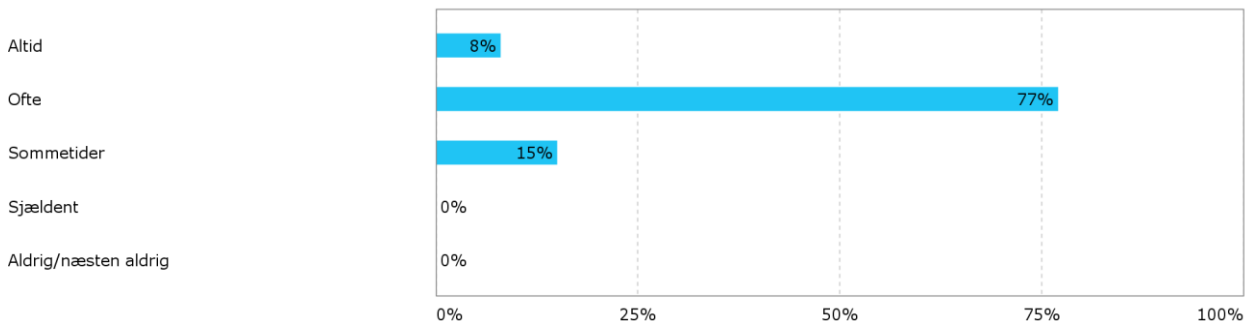
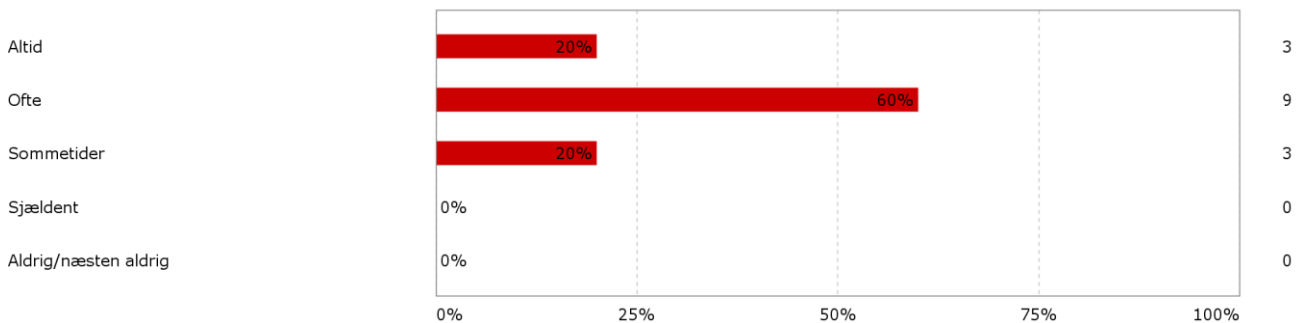
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

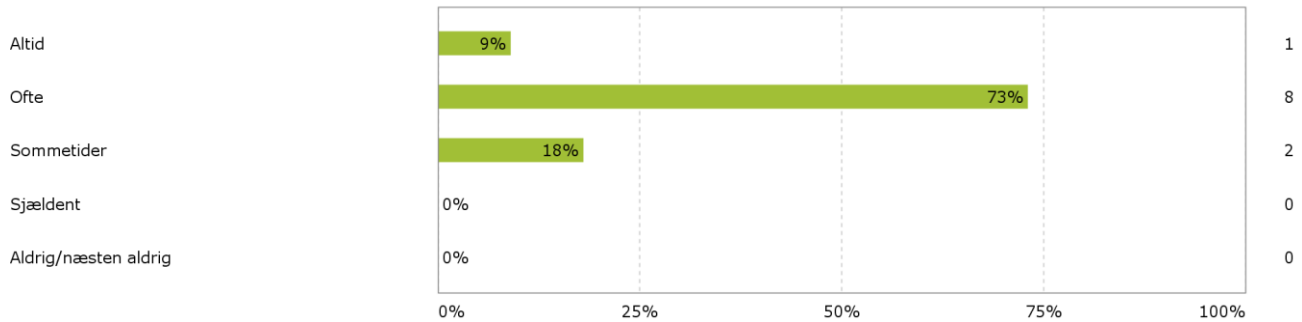


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

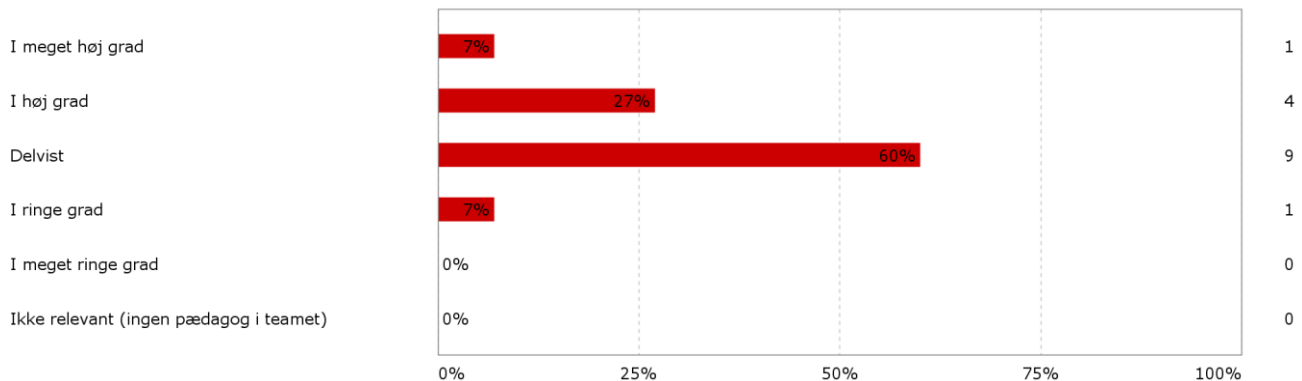


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

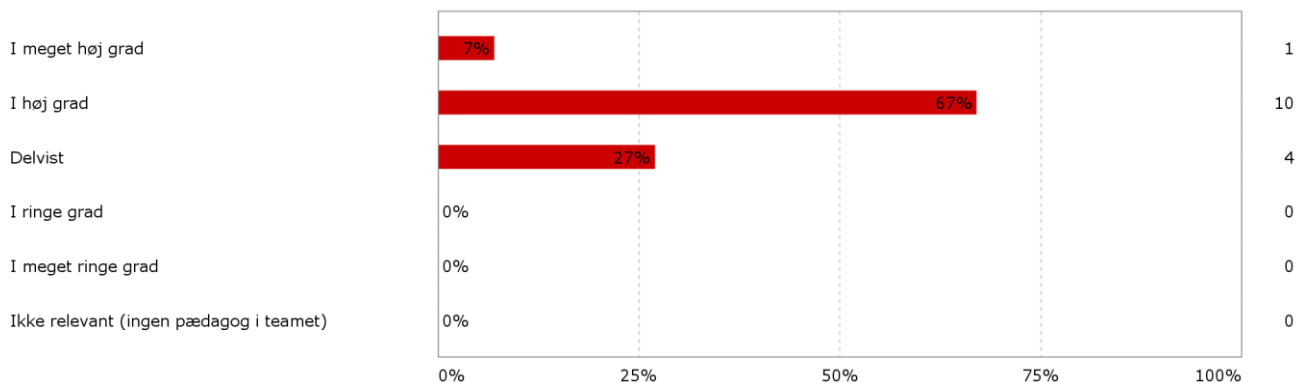




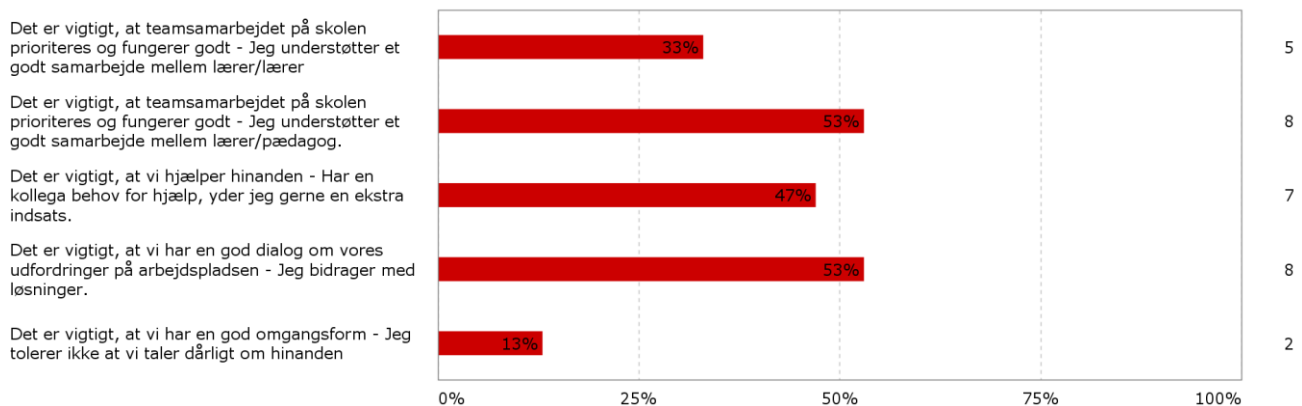
Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?

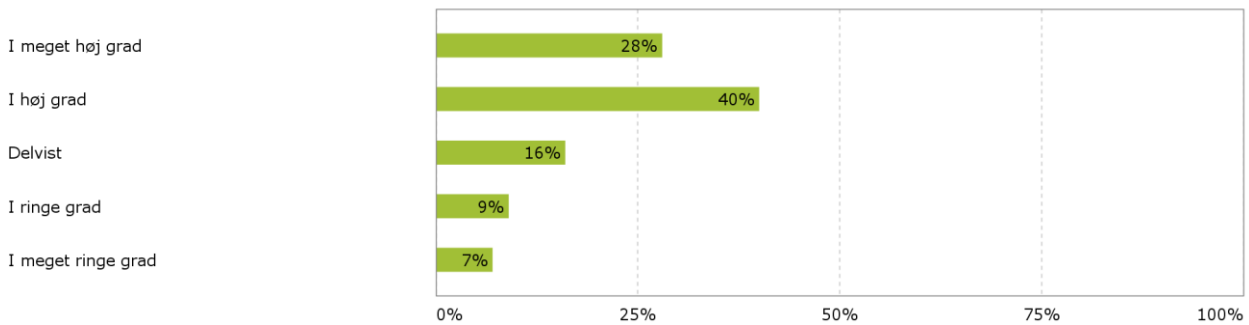
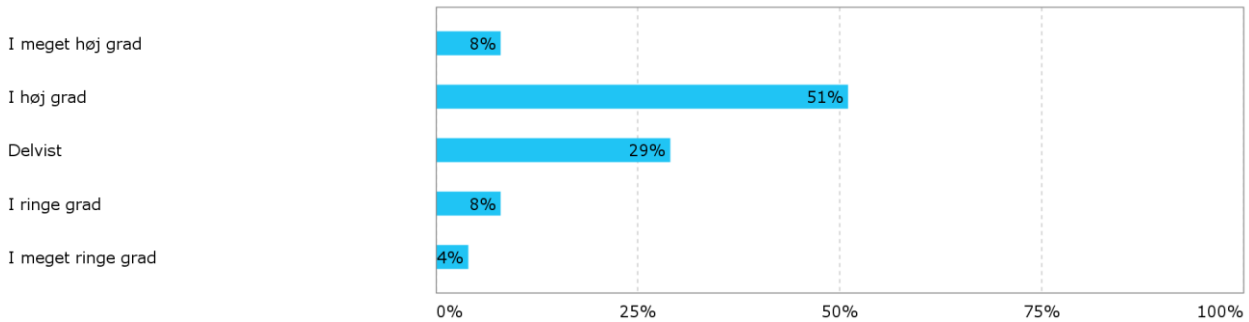
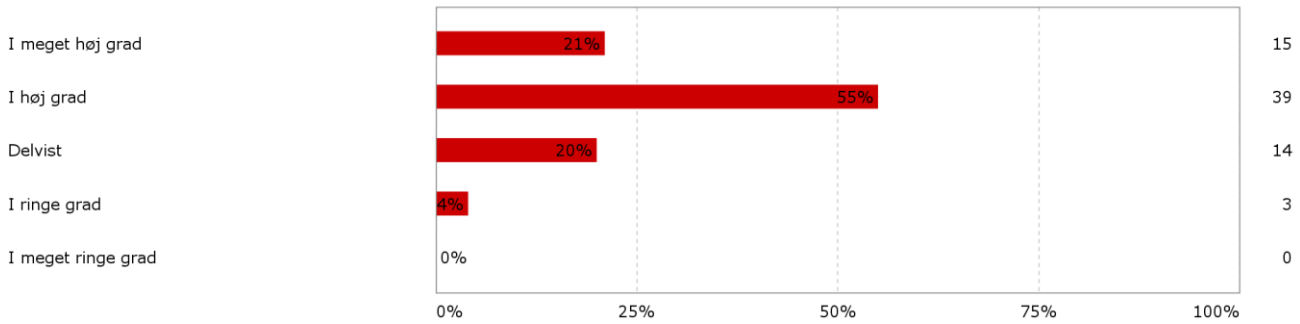


På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

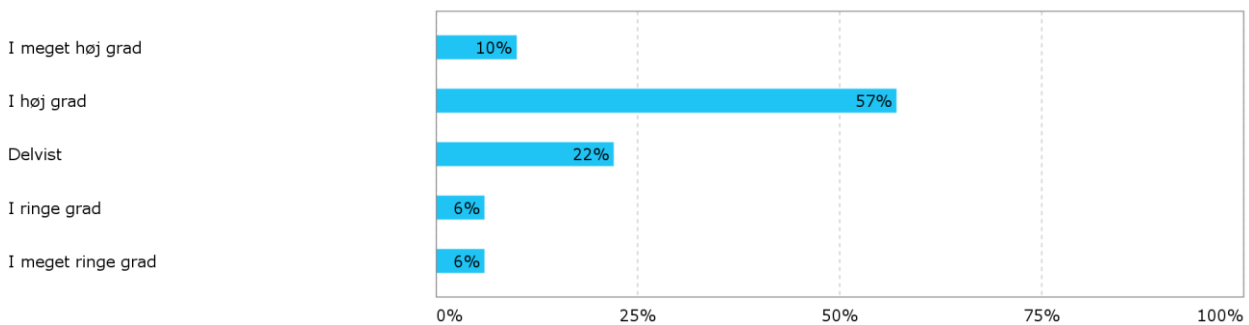
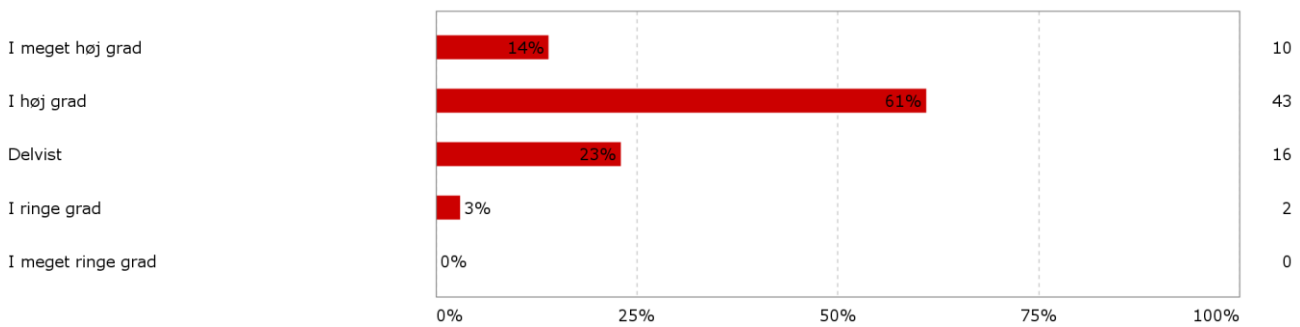


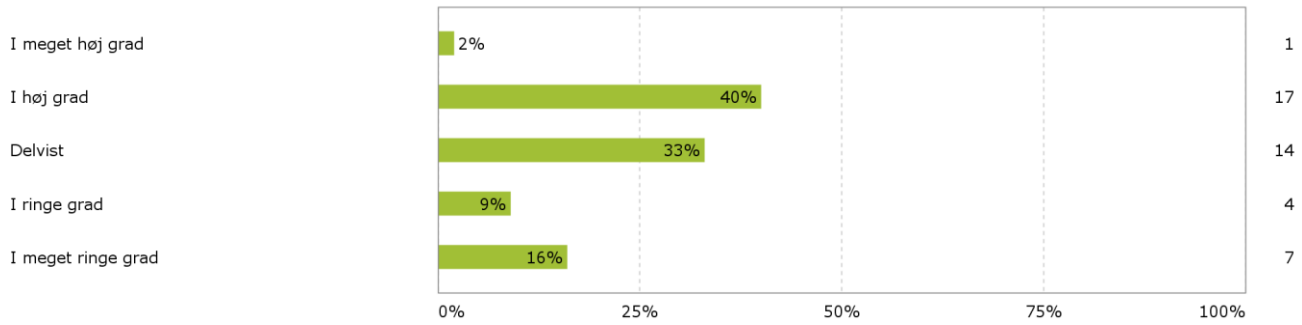
Pilegårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

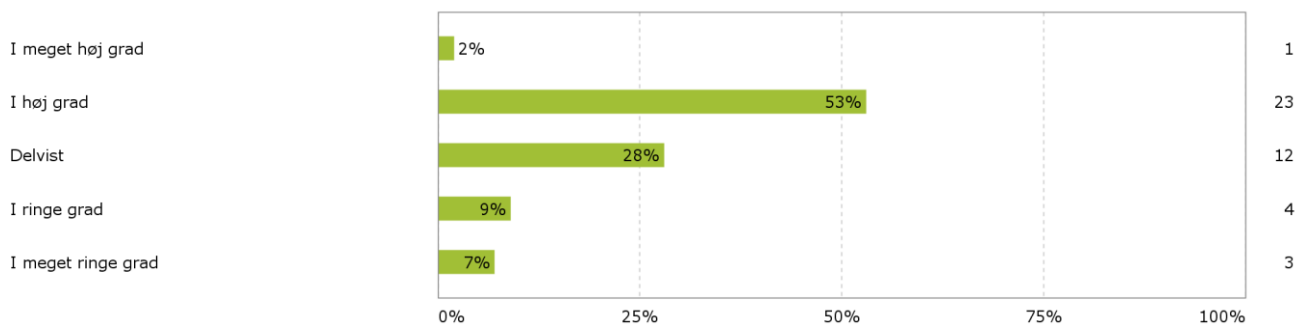
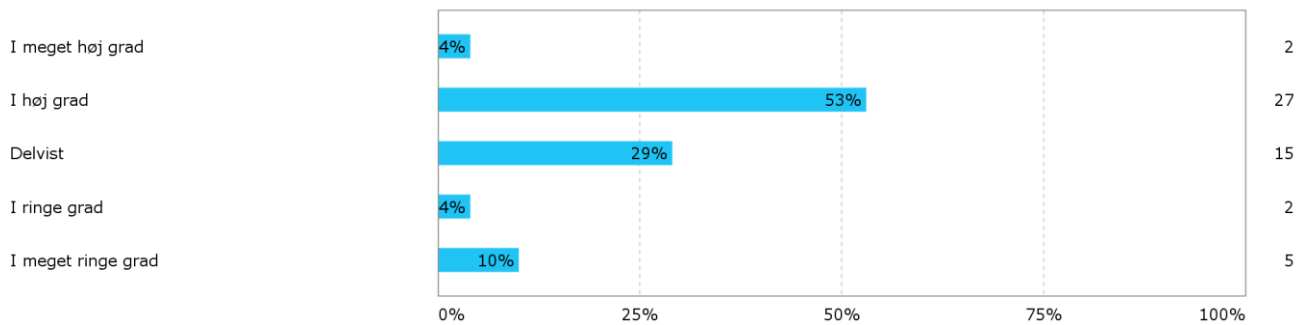
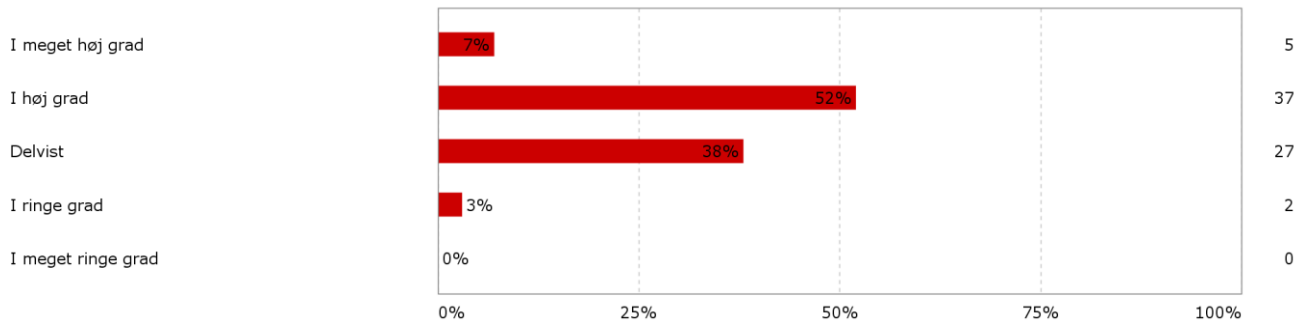


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

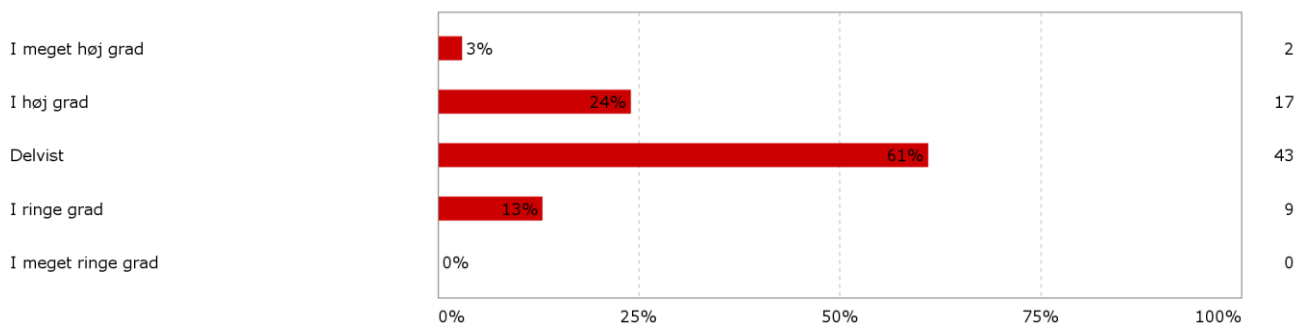


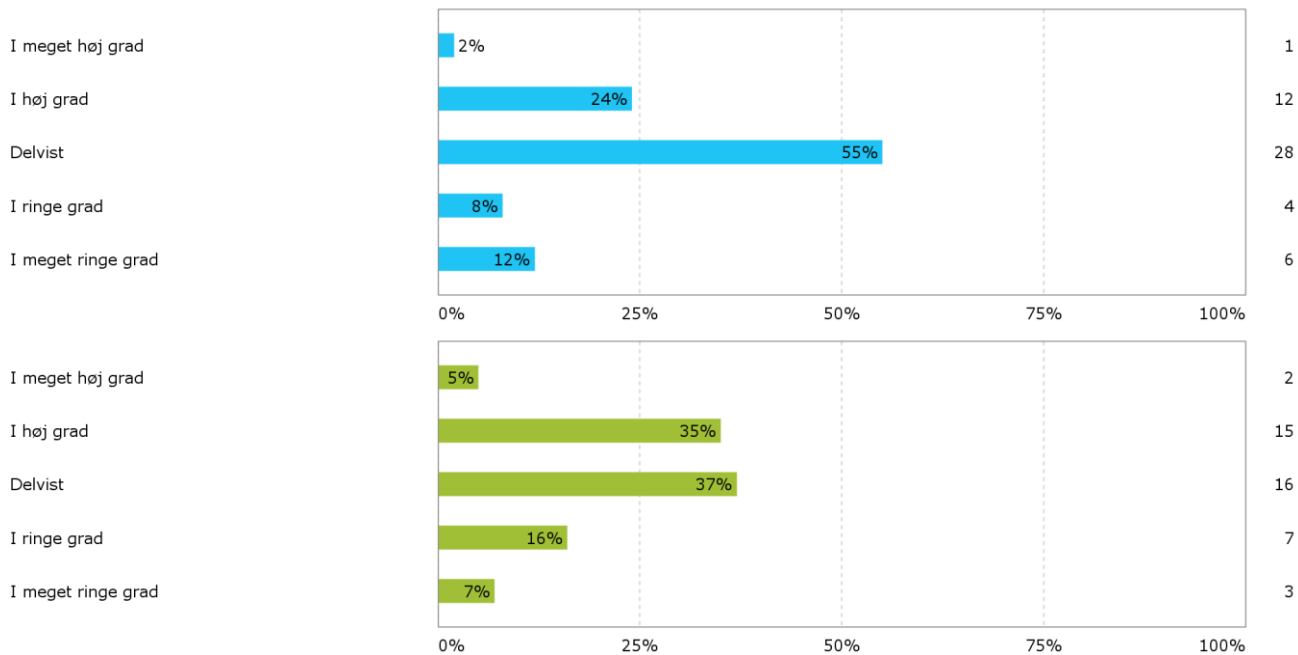


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

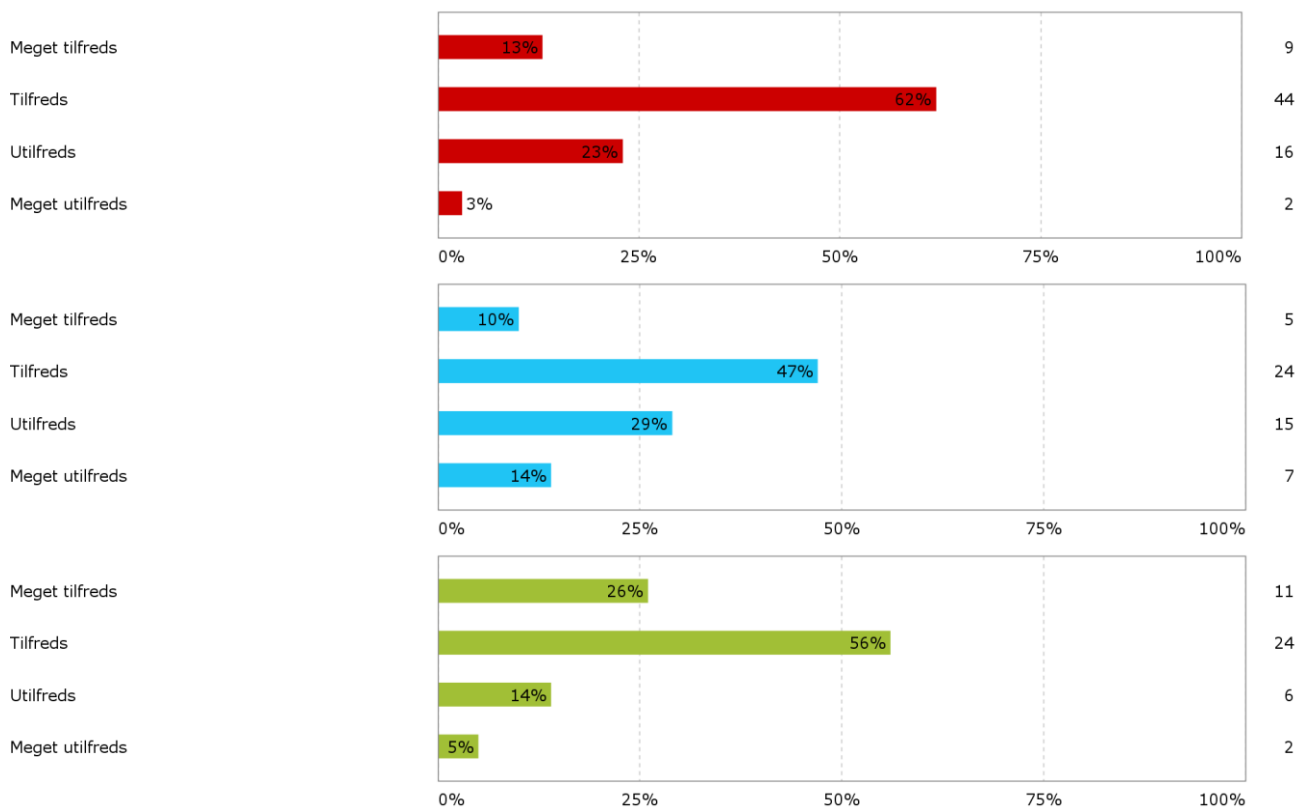


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

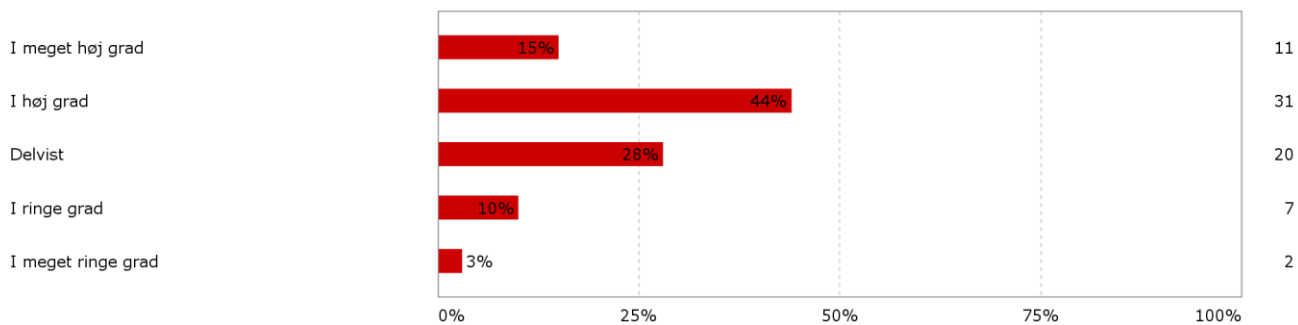


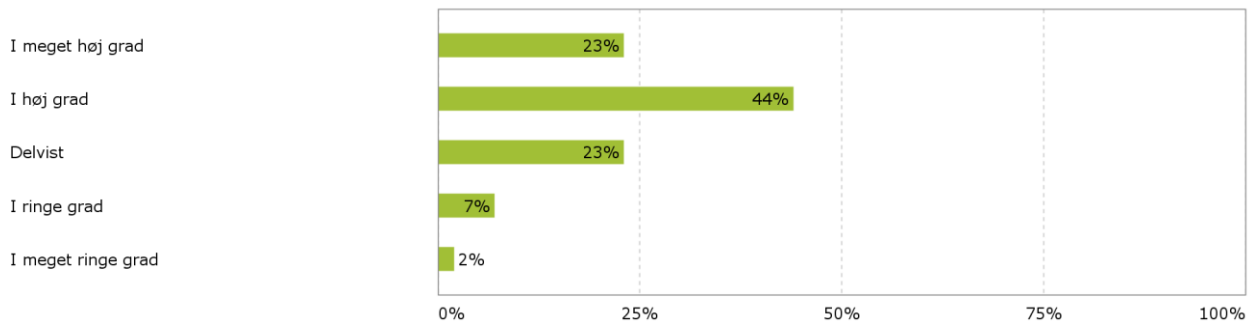
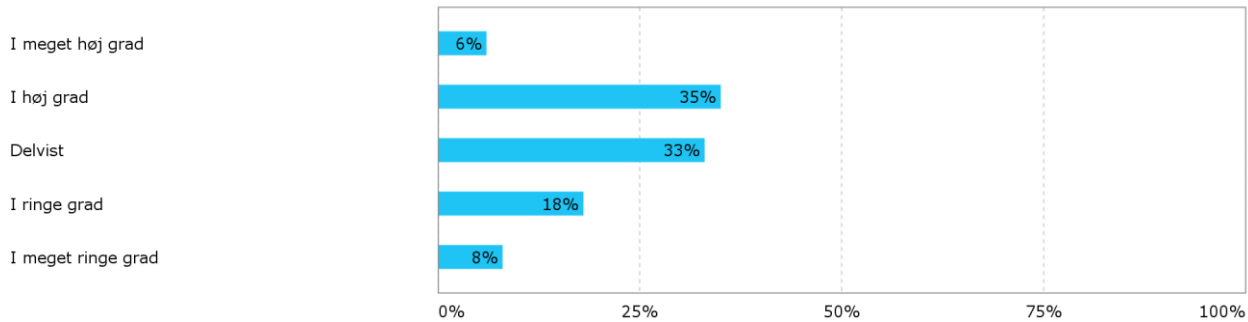


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

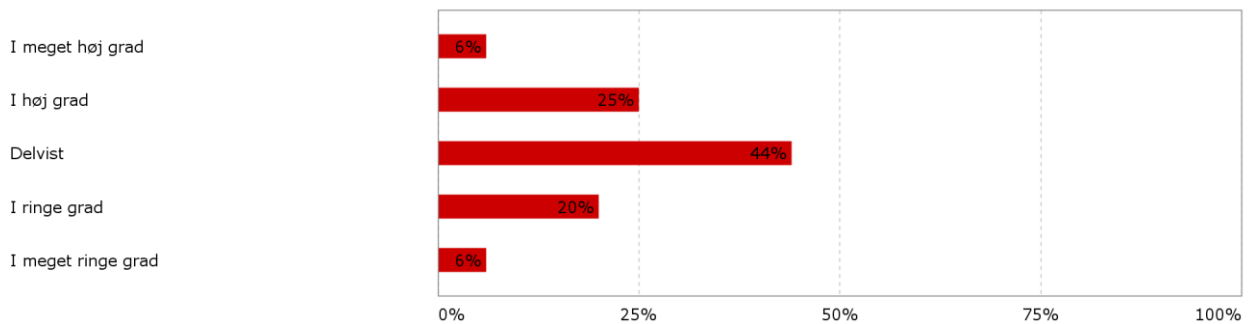


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

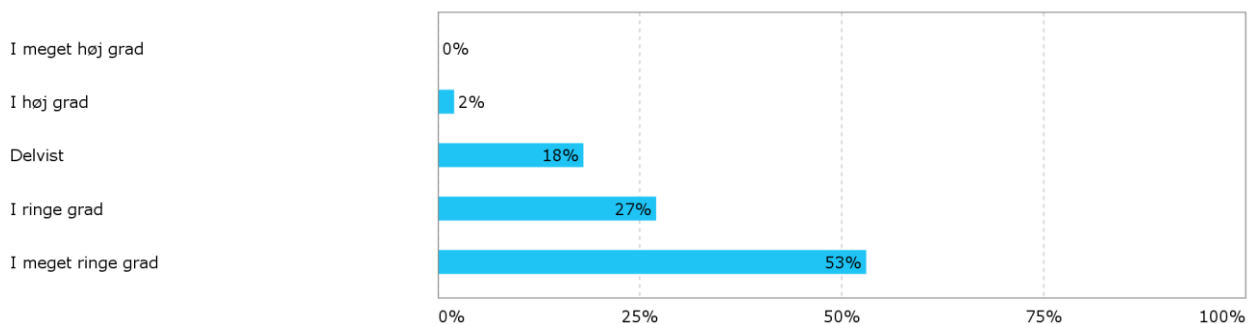
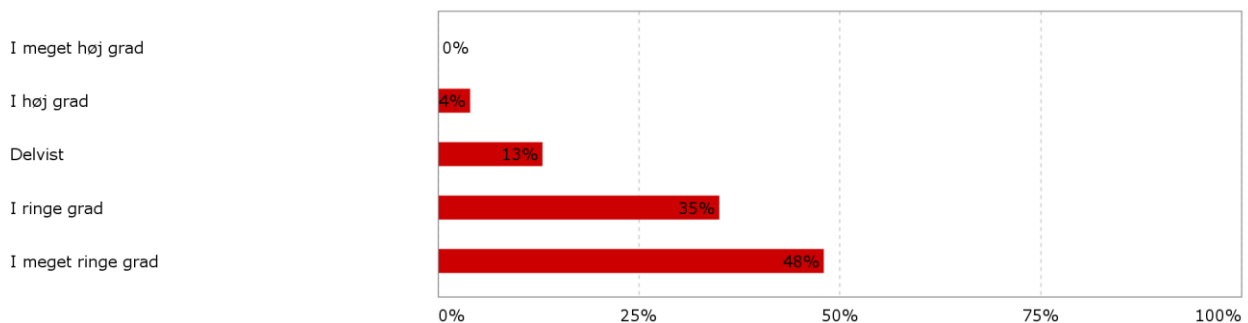




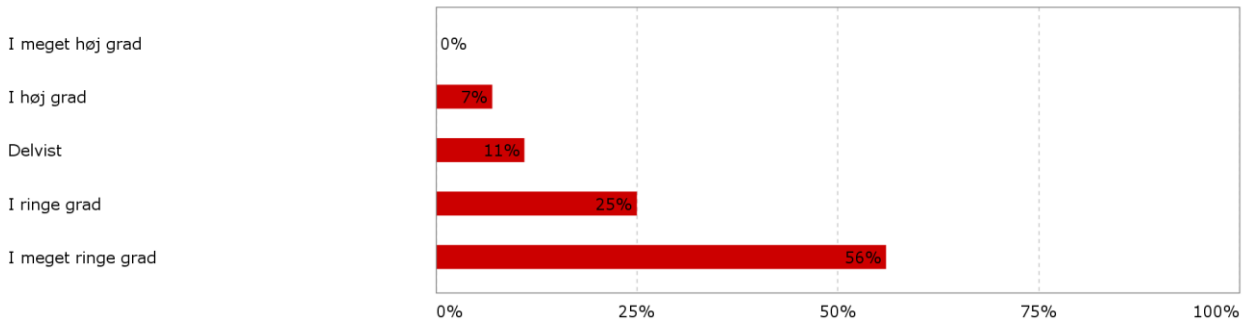
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



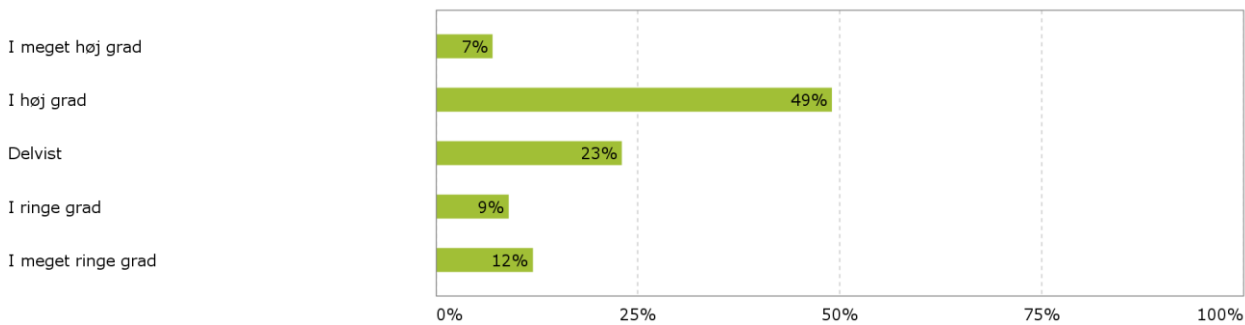
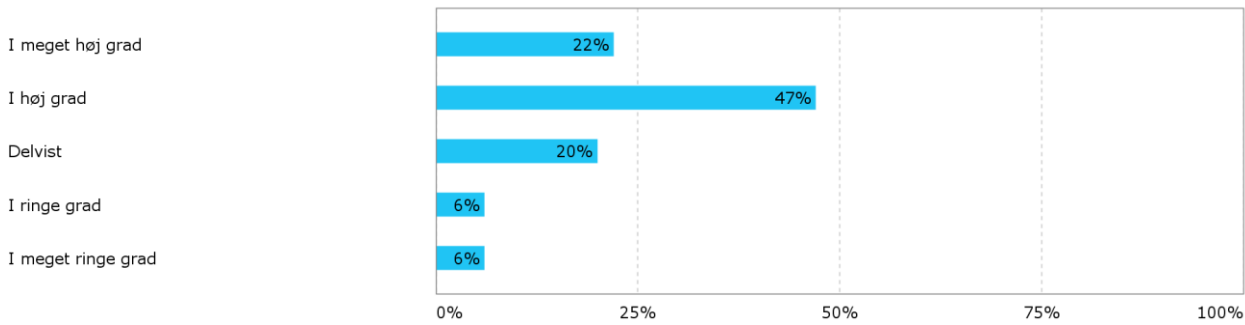
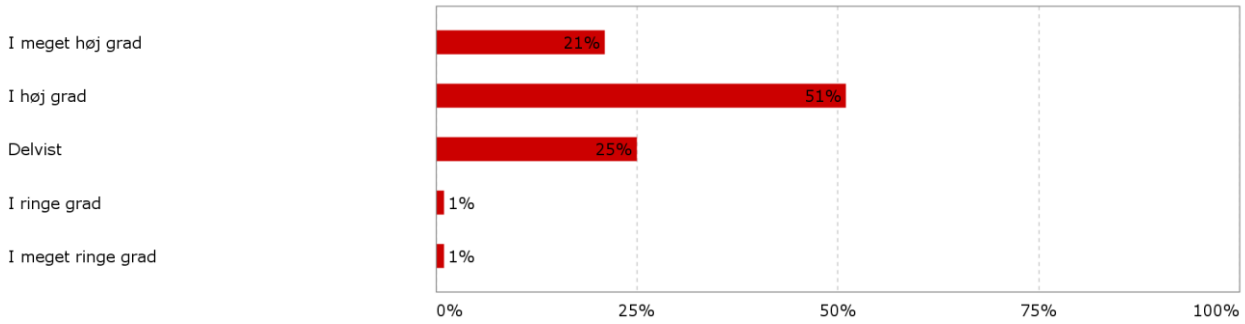
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



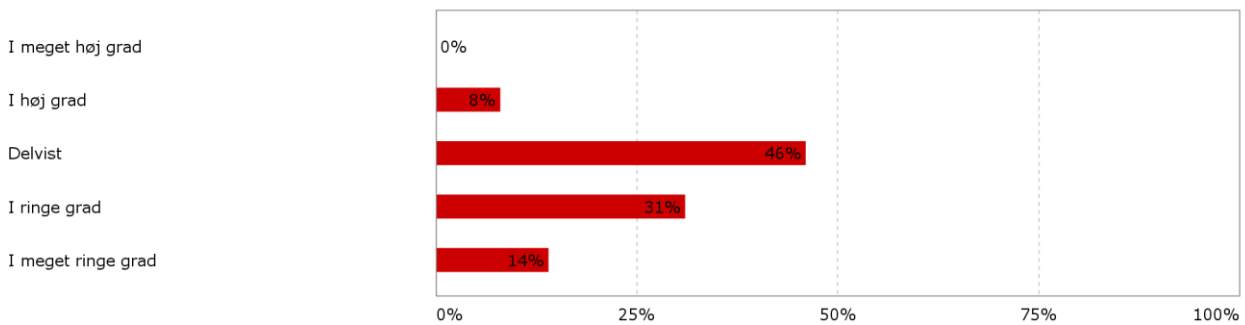
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

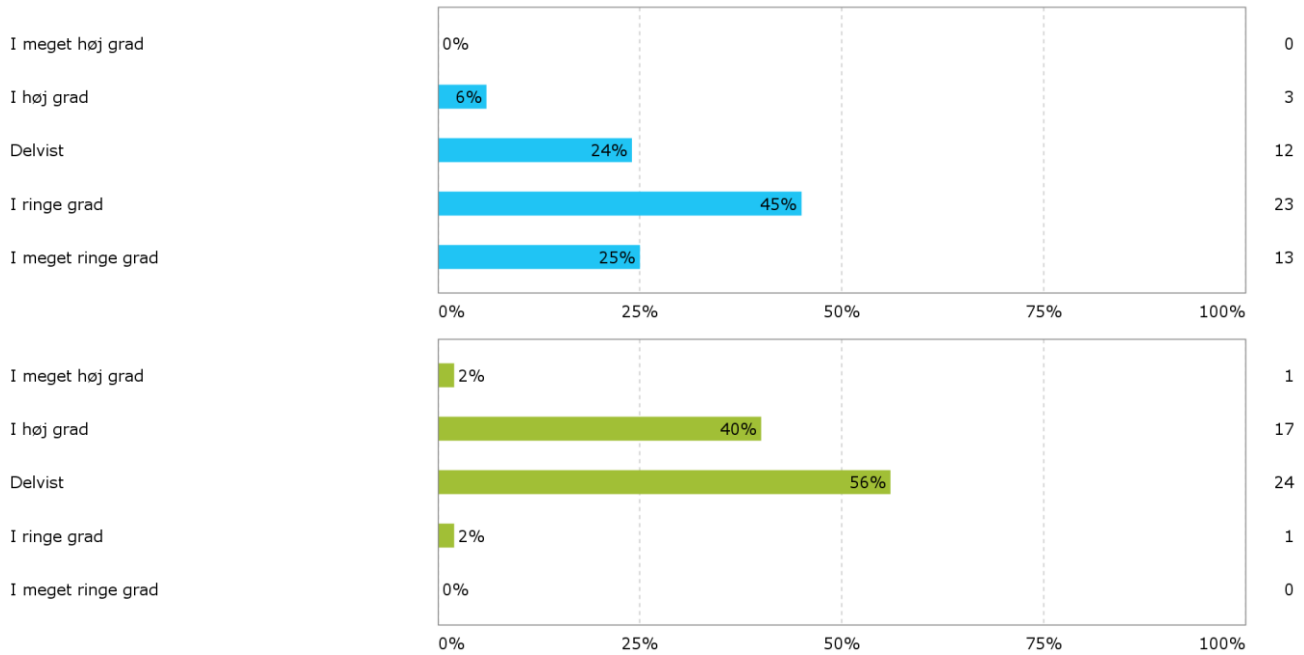


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

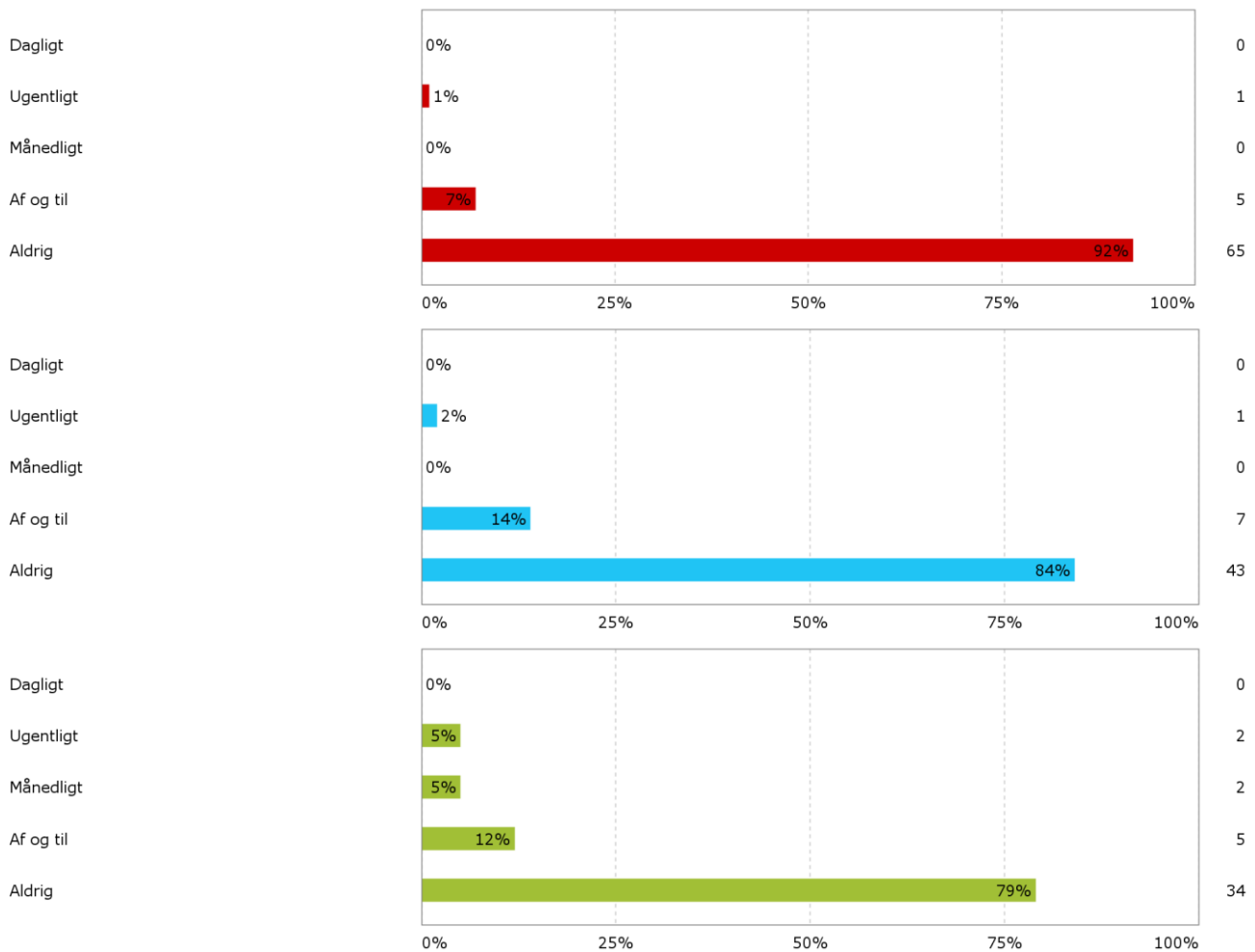


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

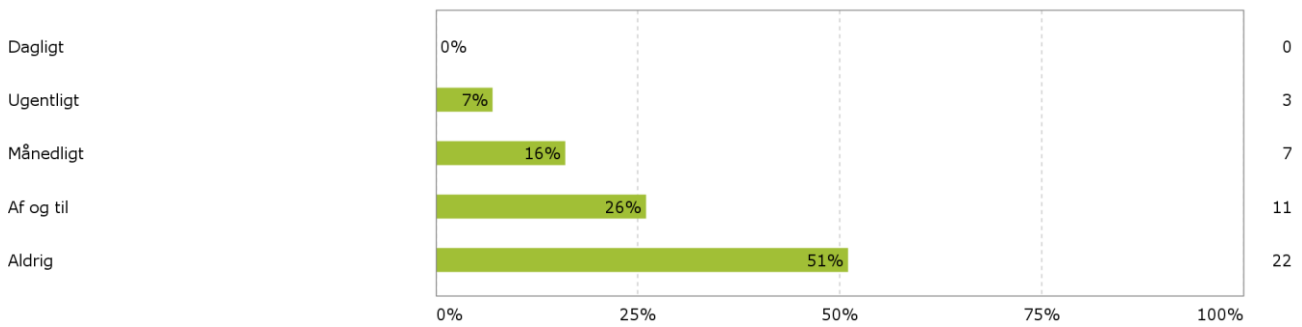
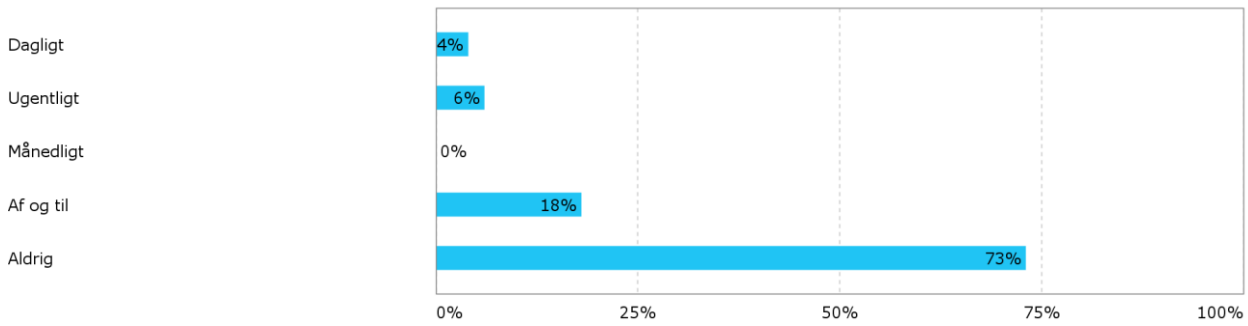
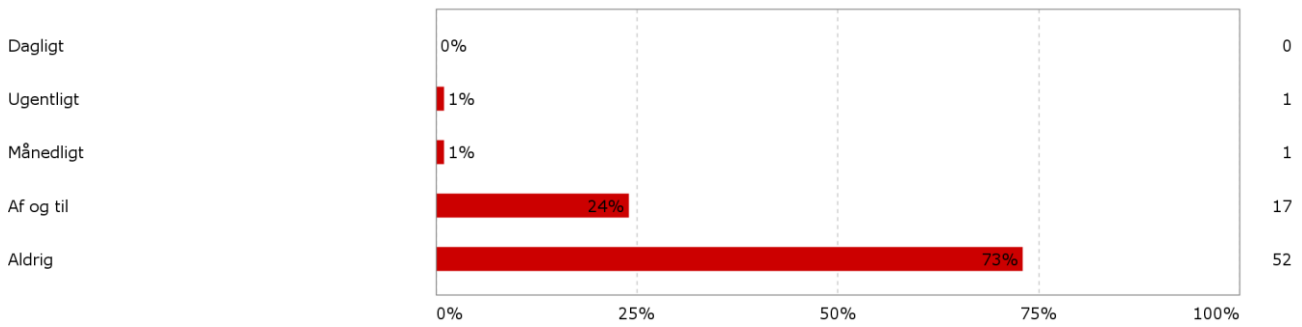




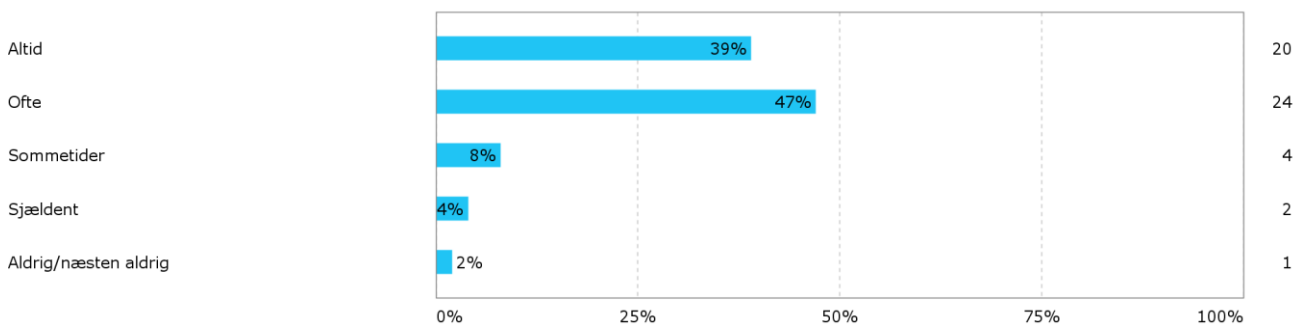
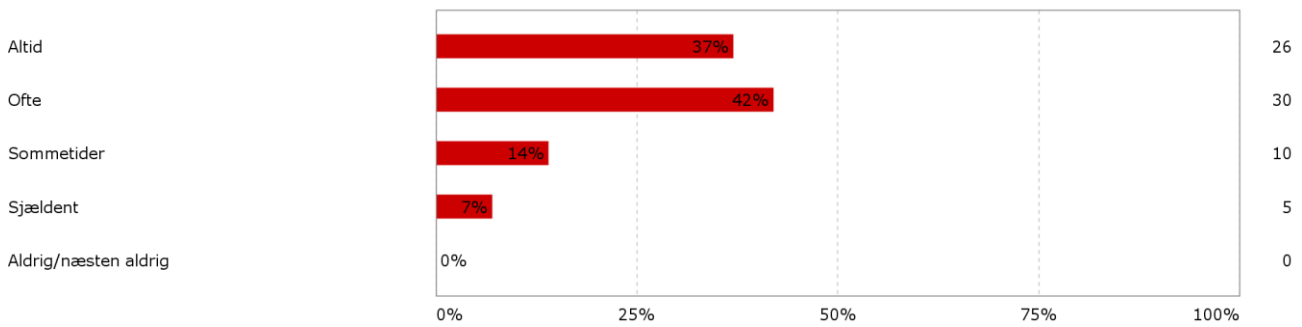
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

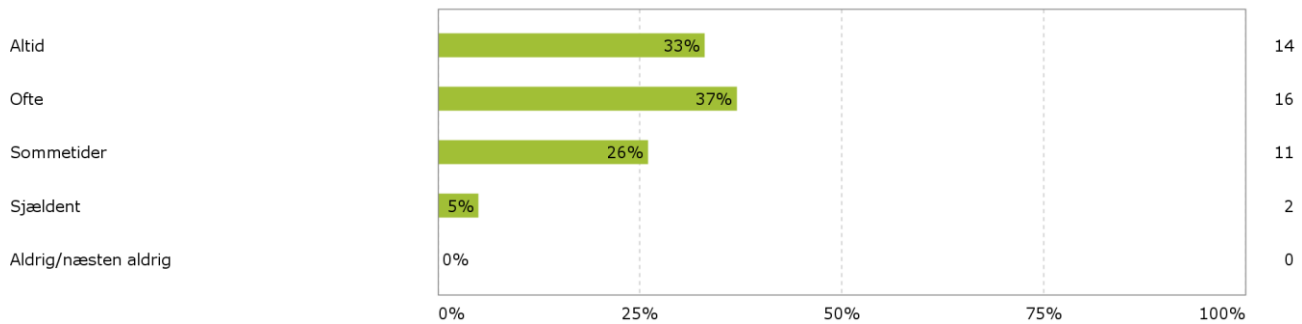


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

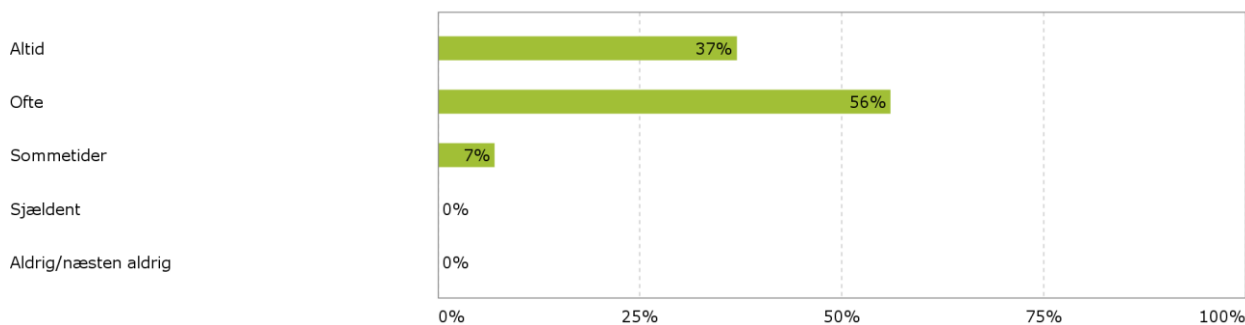
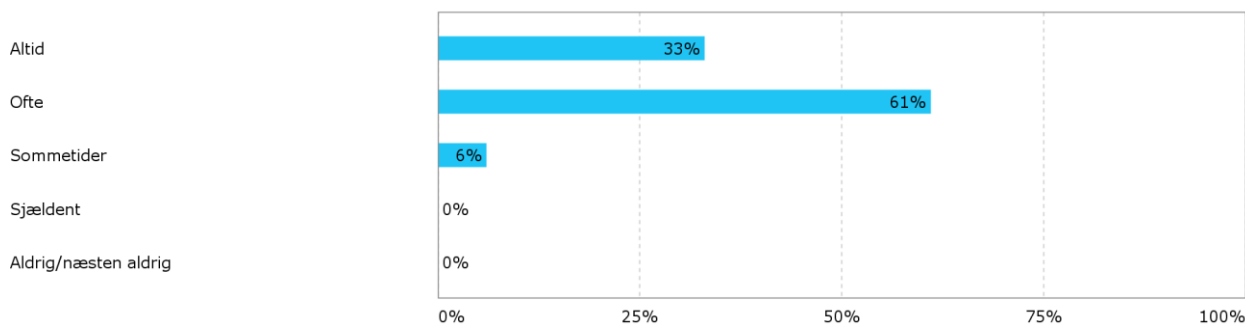
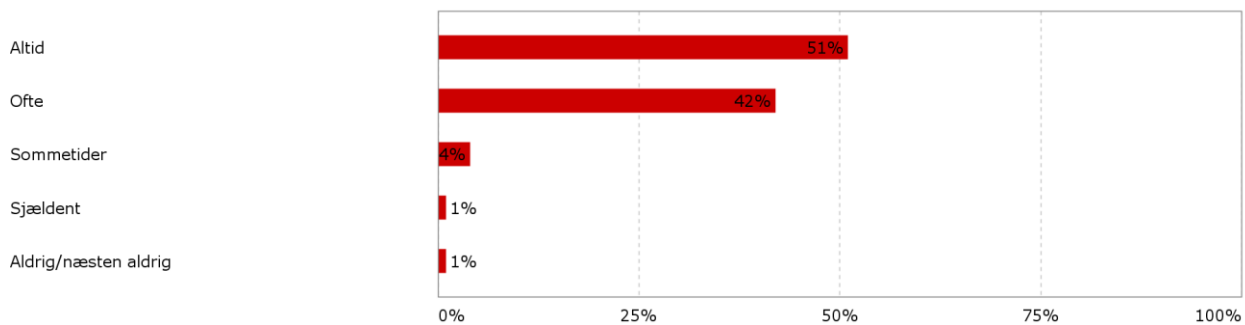


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

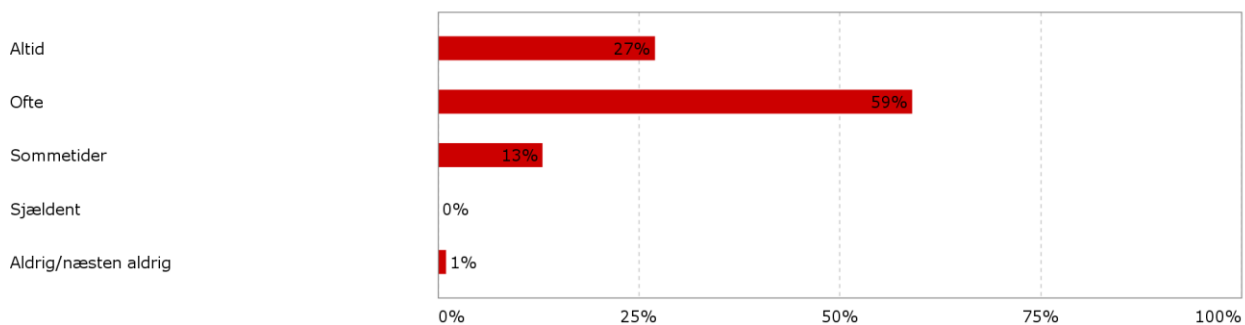


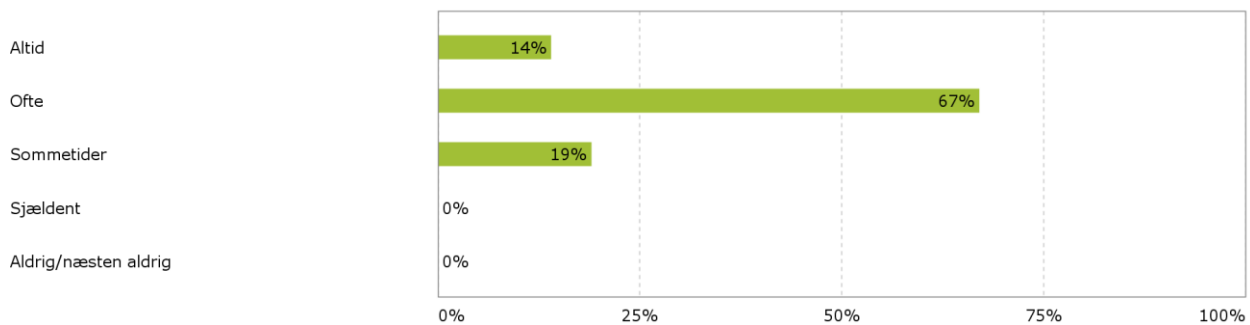
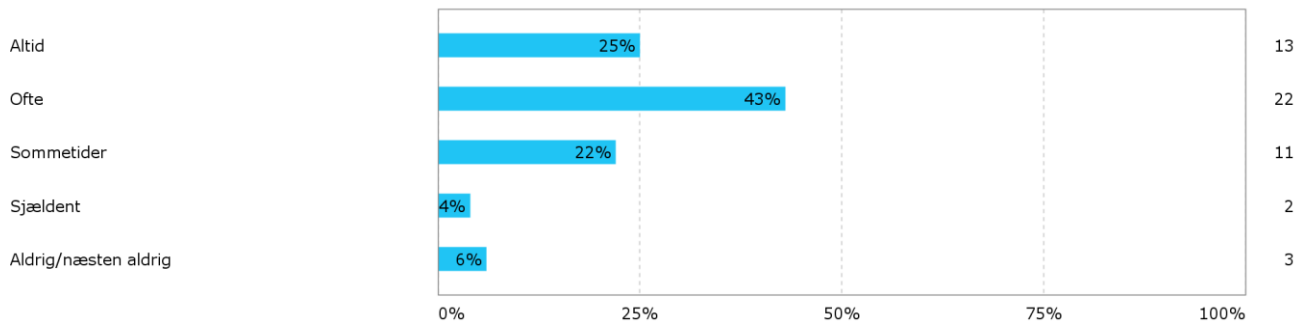


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

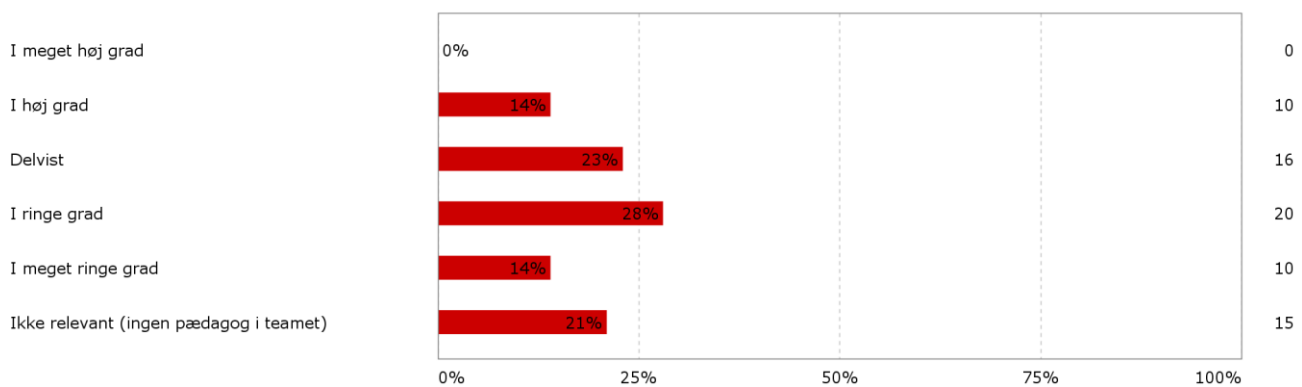


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

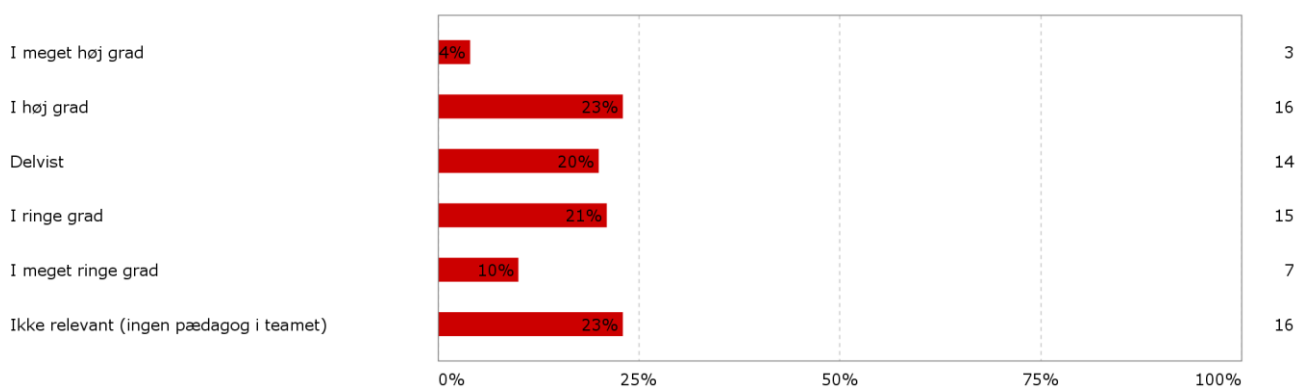




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

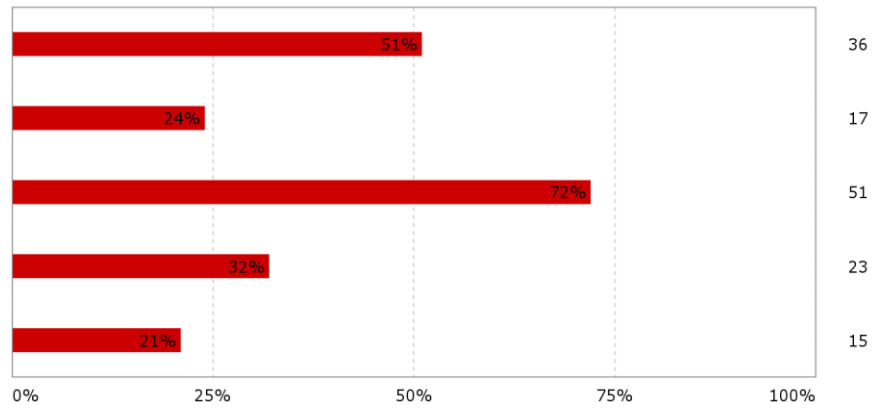
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

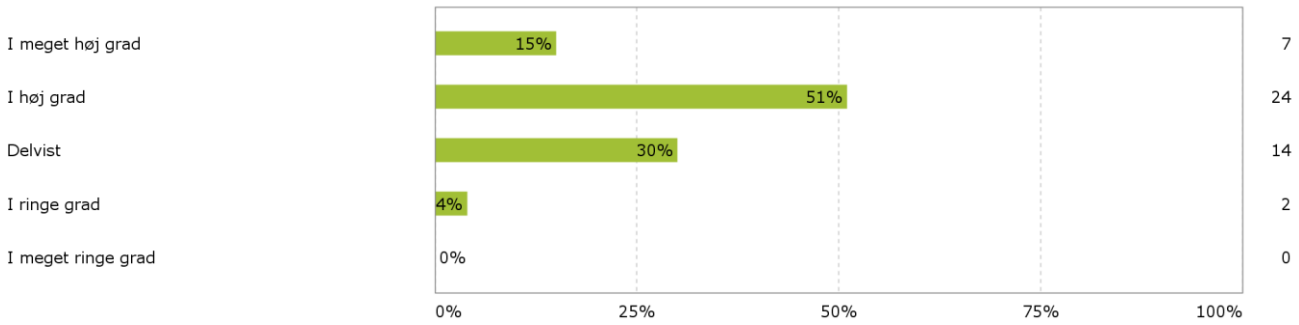
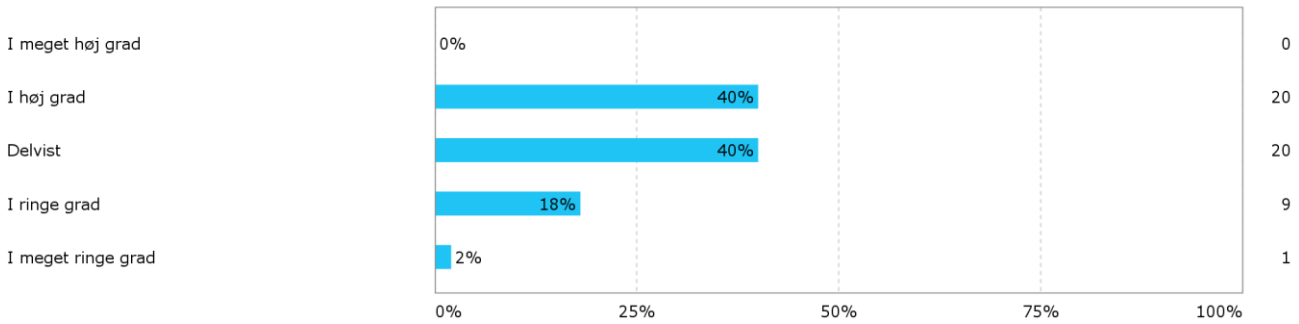
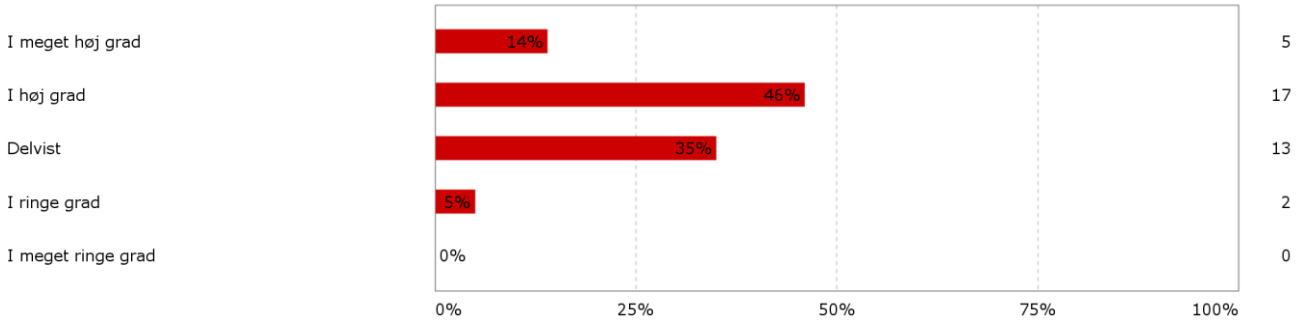
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

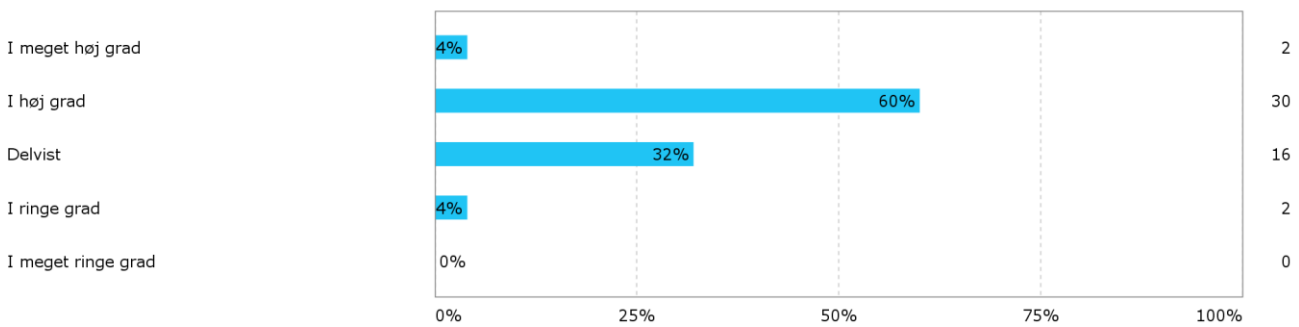
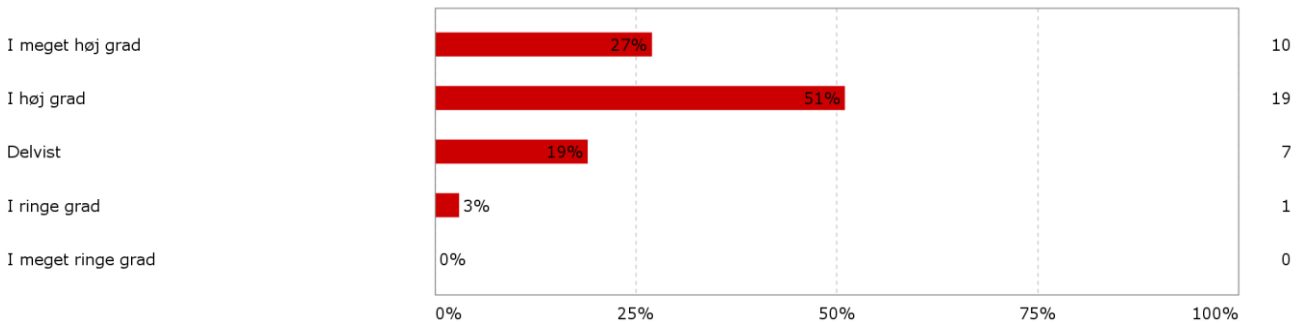


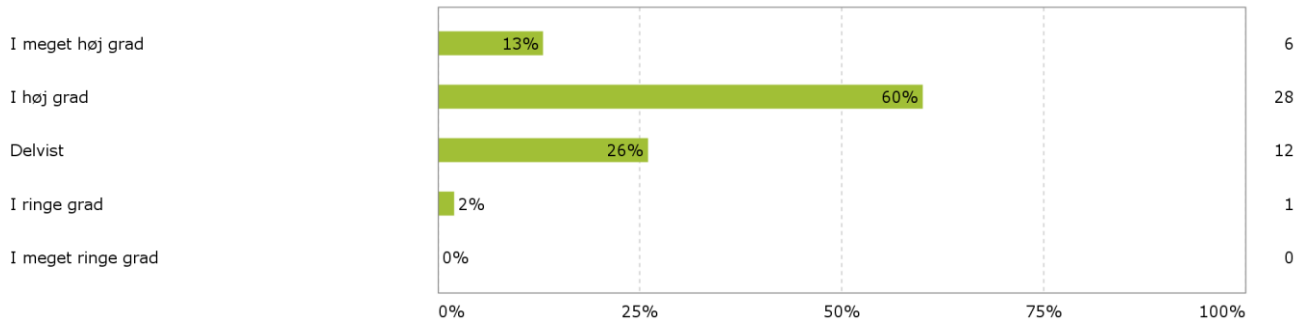
Skelgårdsskolen

Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

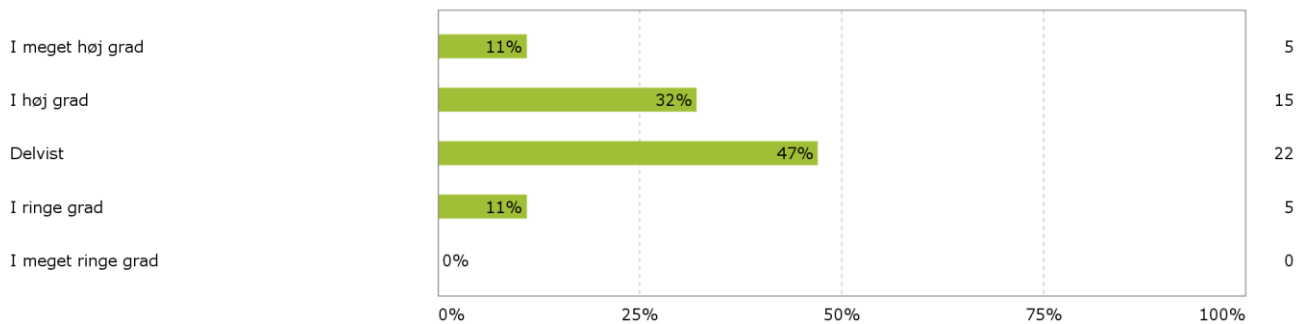
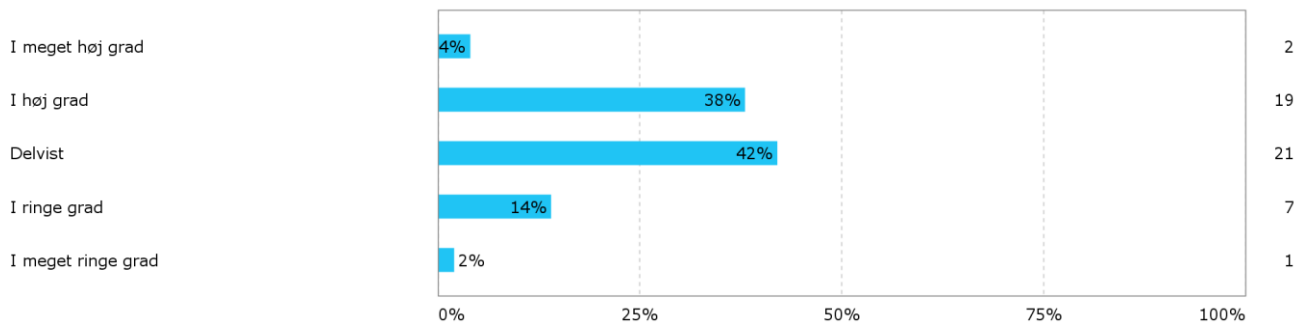
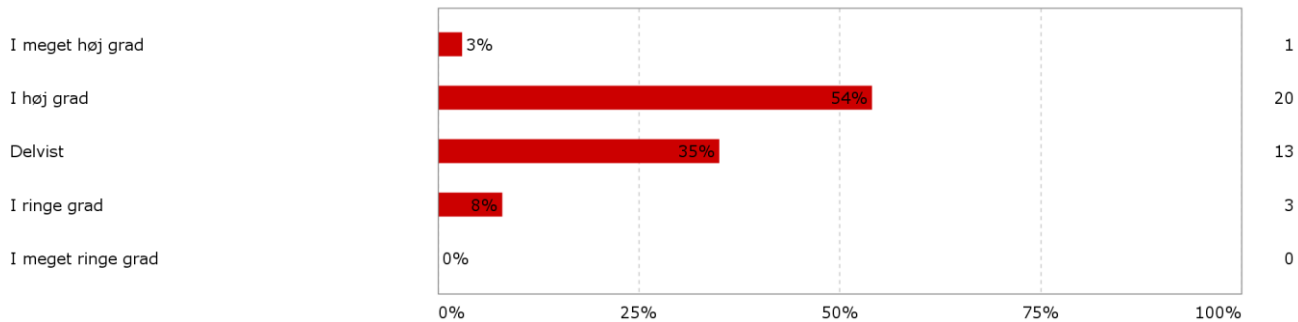


Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

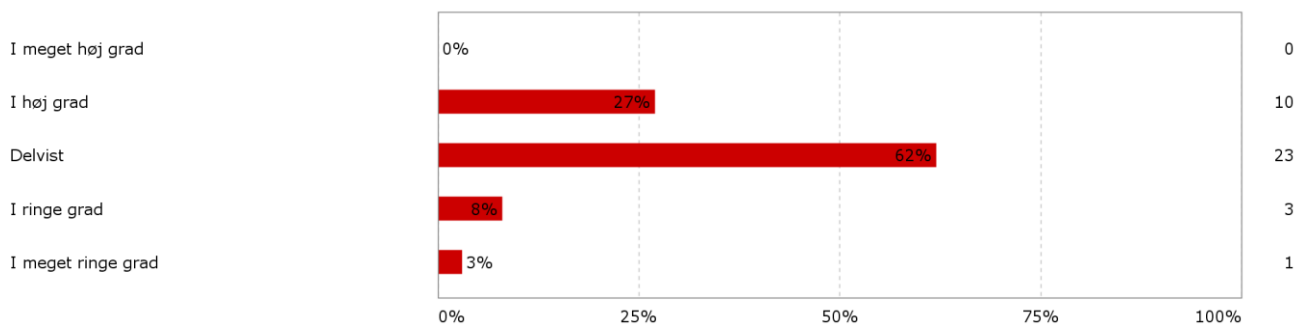


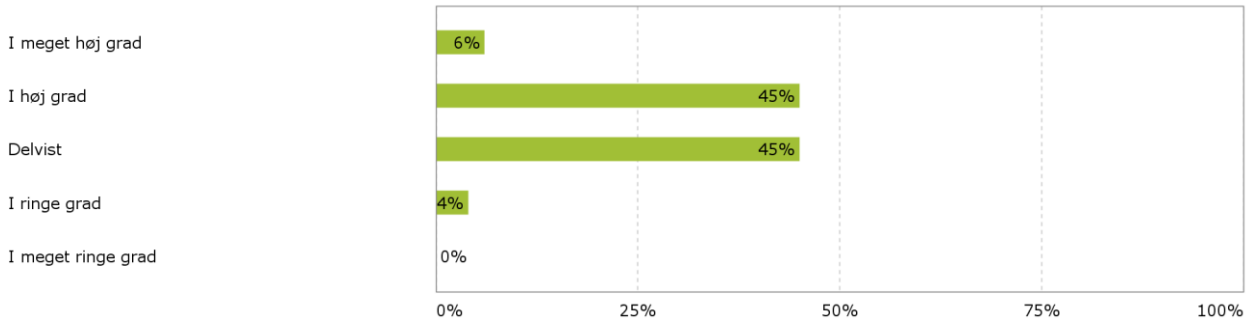
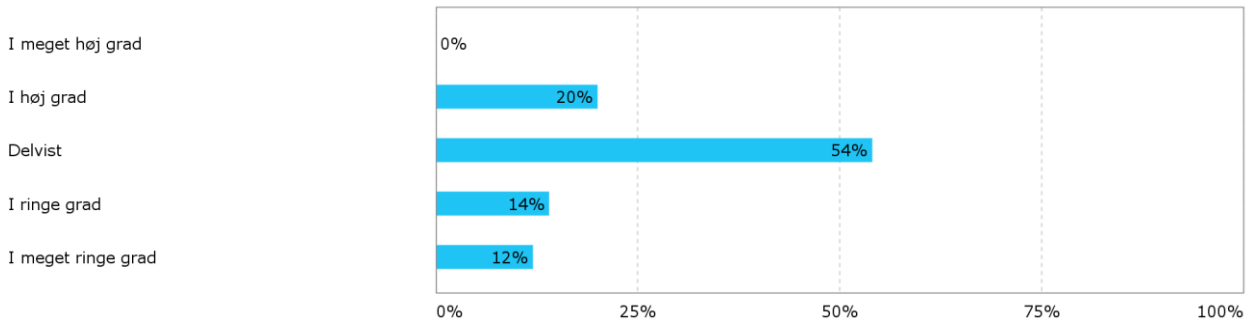


Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?

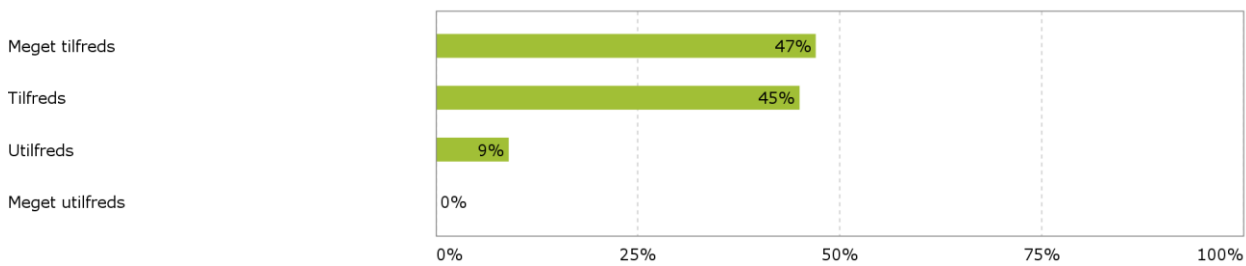
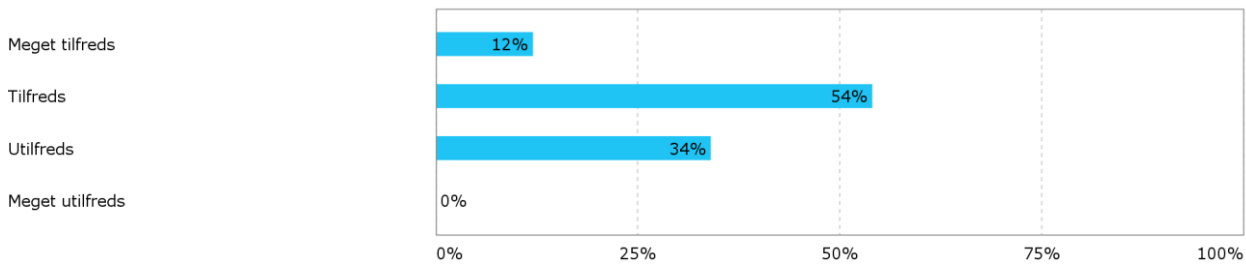
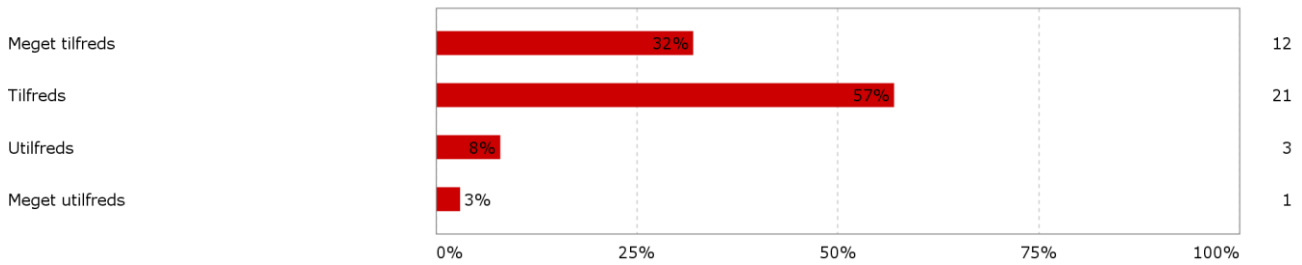


Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?

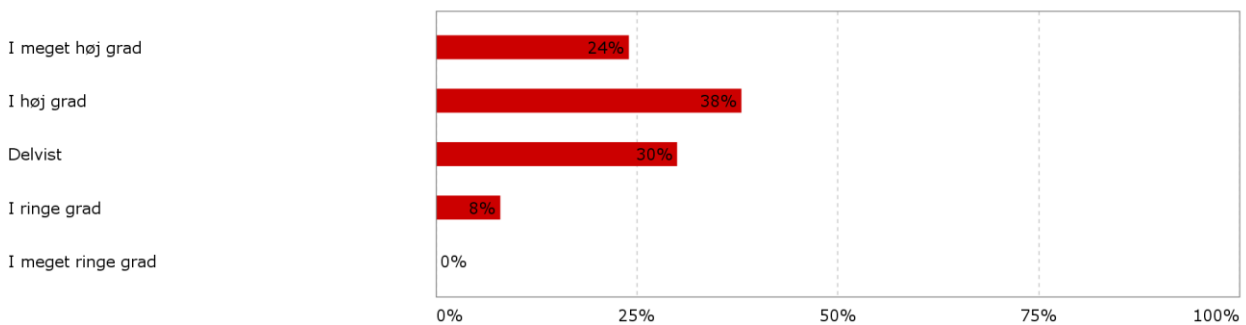


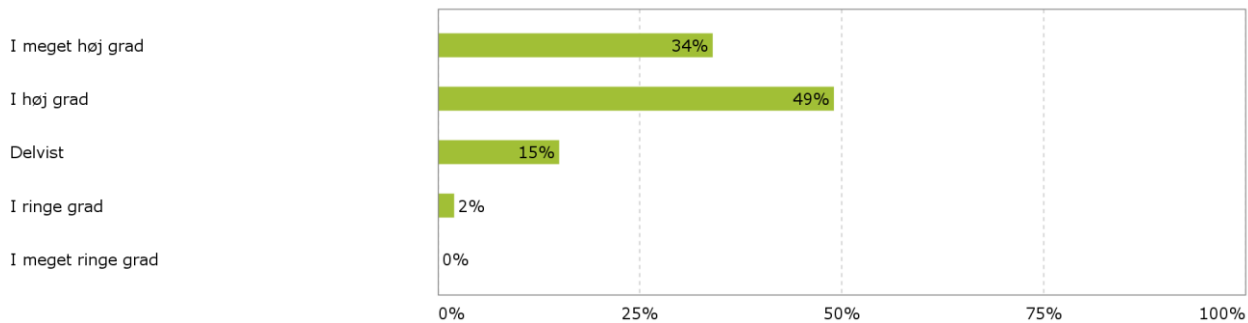
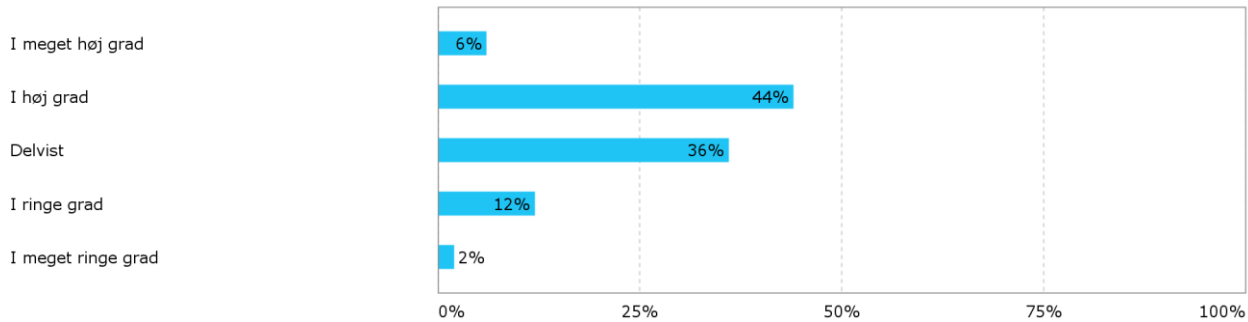


Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?

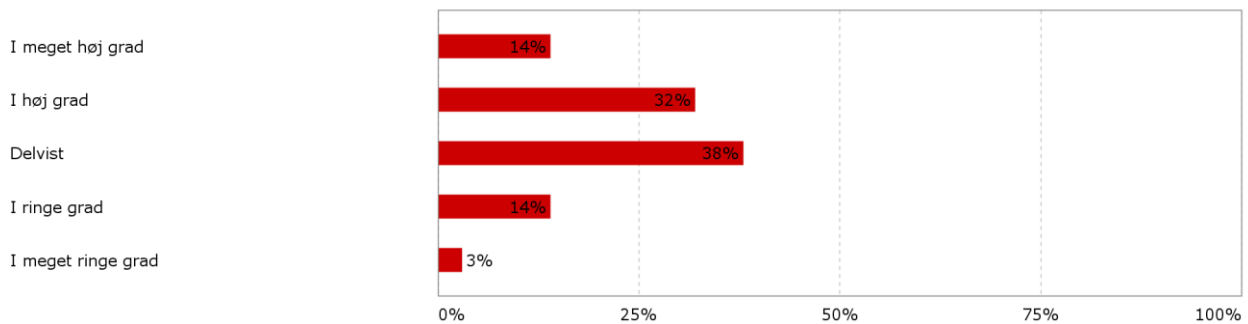


I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?

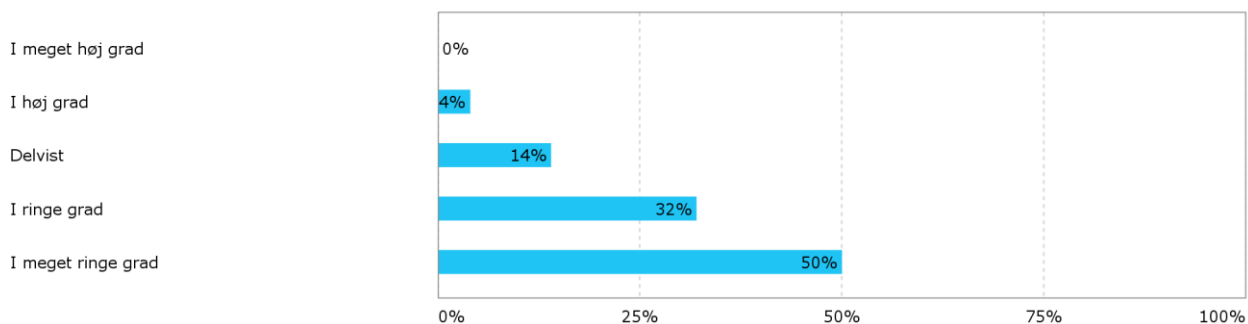
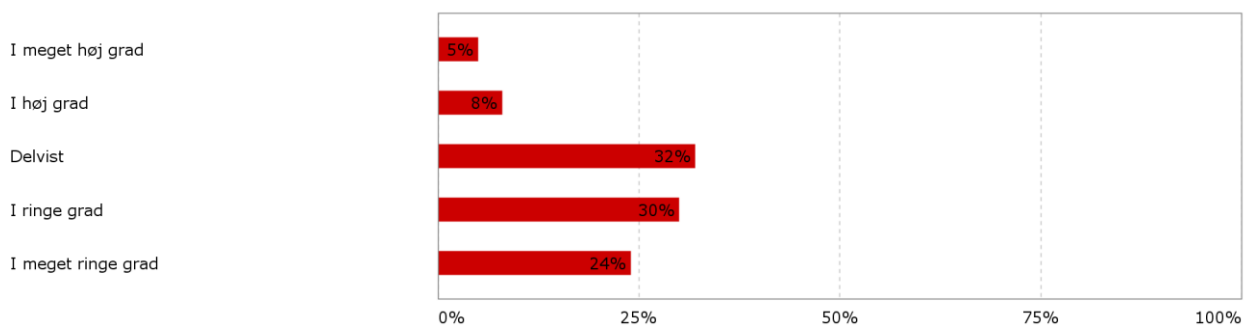




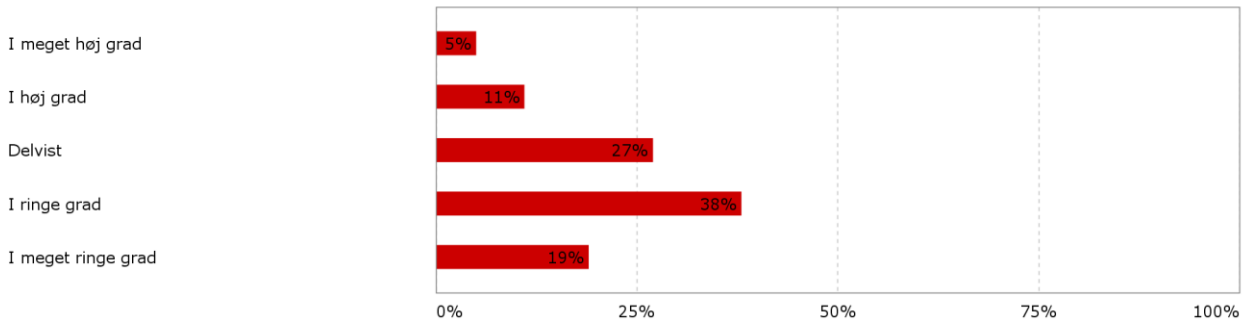
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



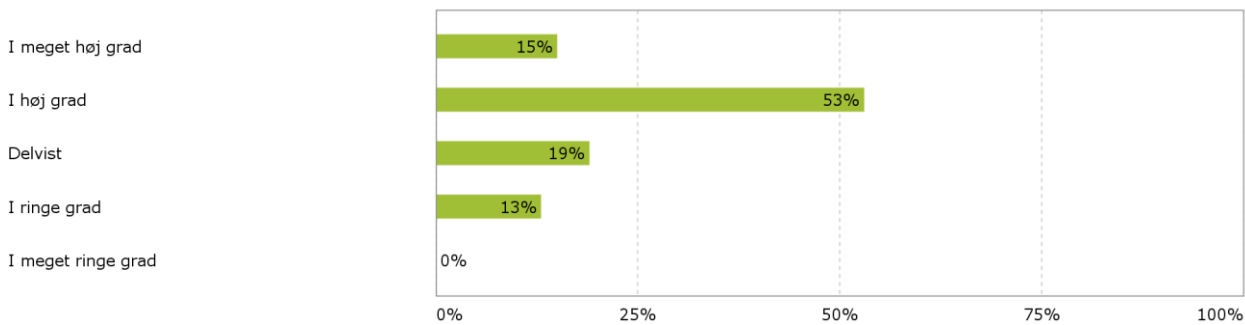
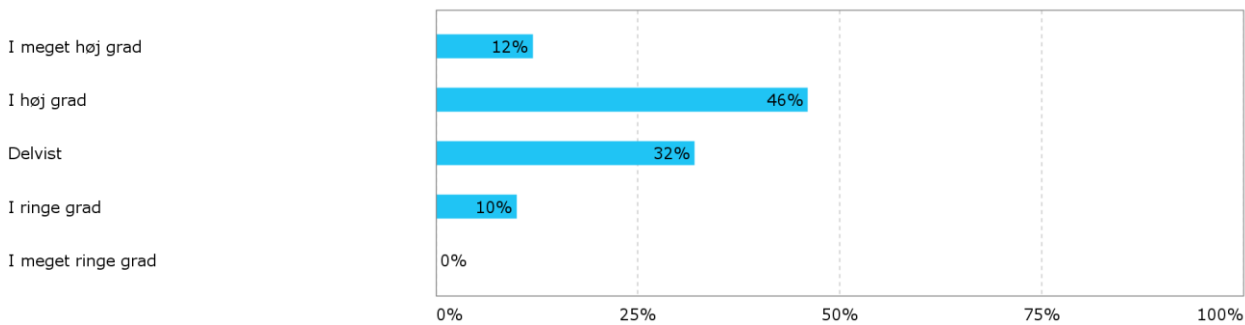
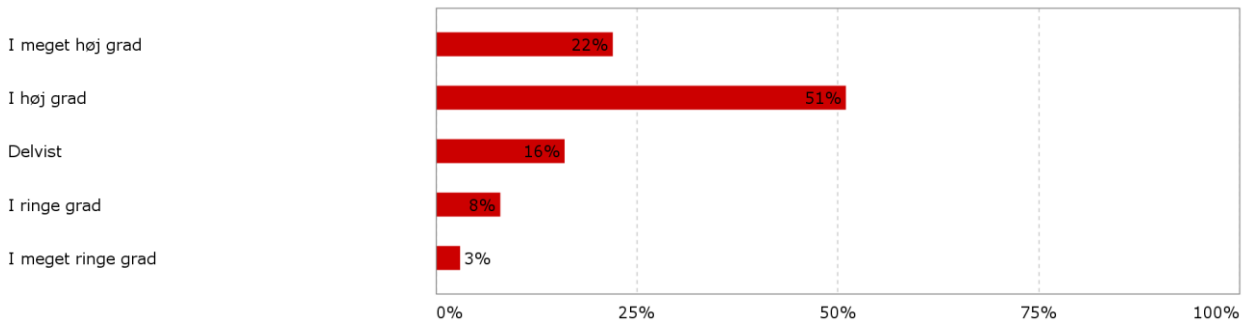
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver



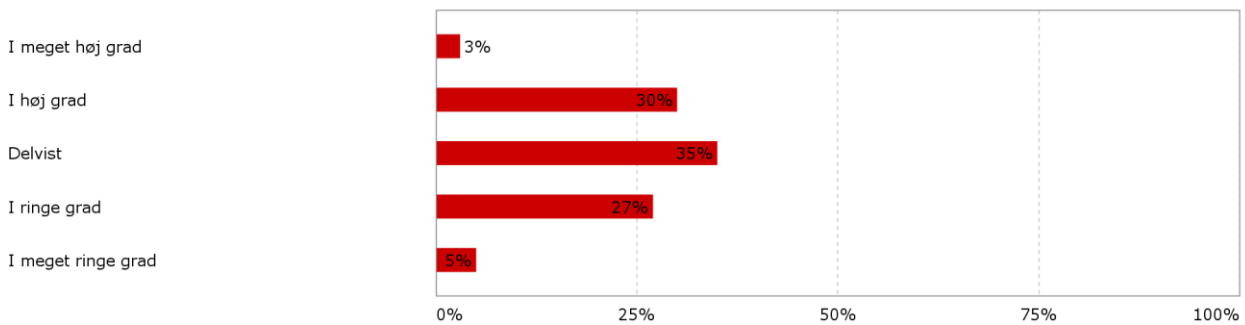
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?

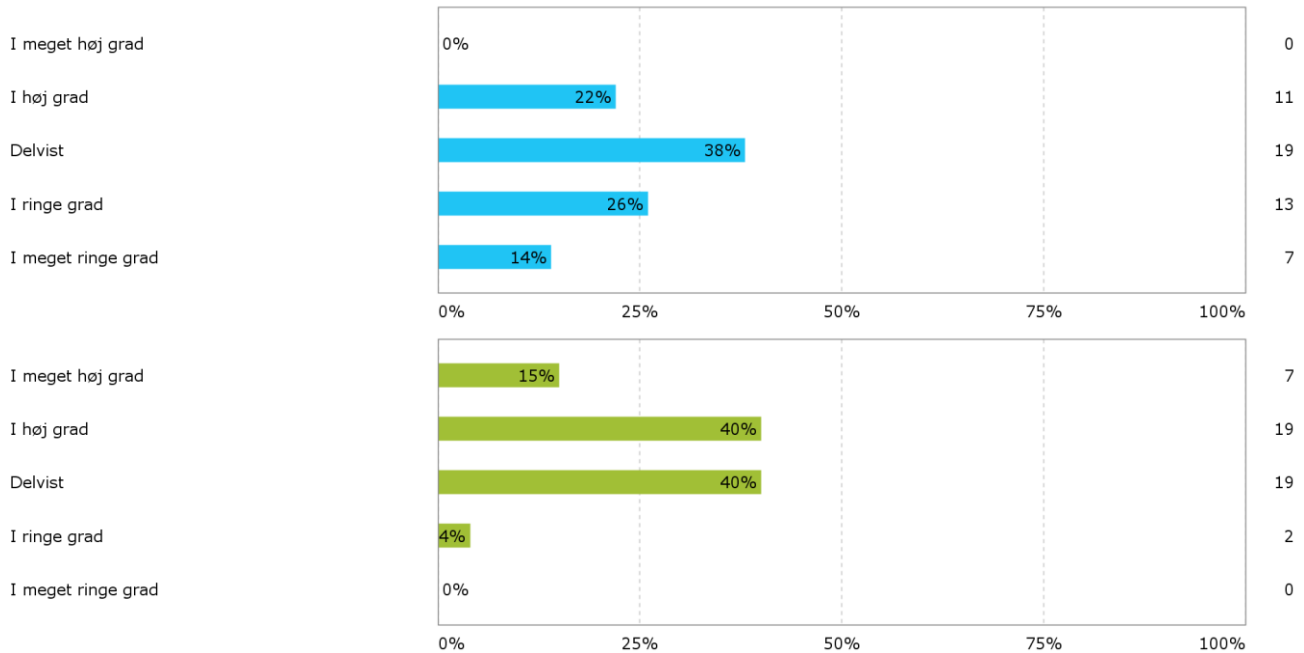


I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?

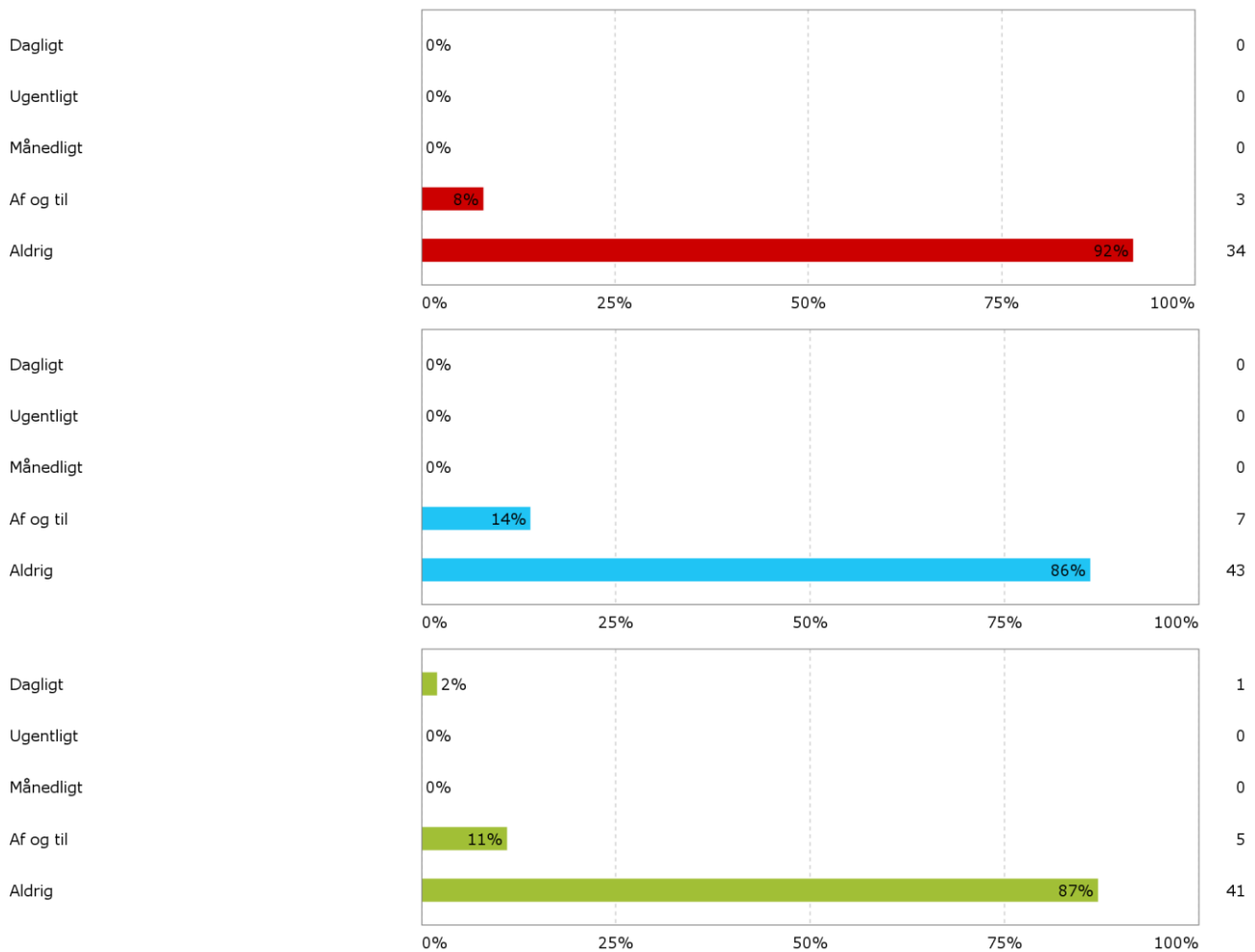


I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?

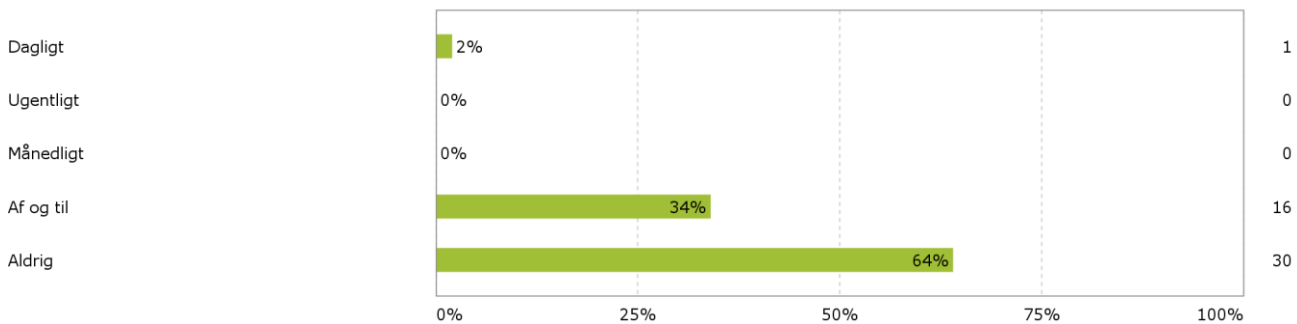
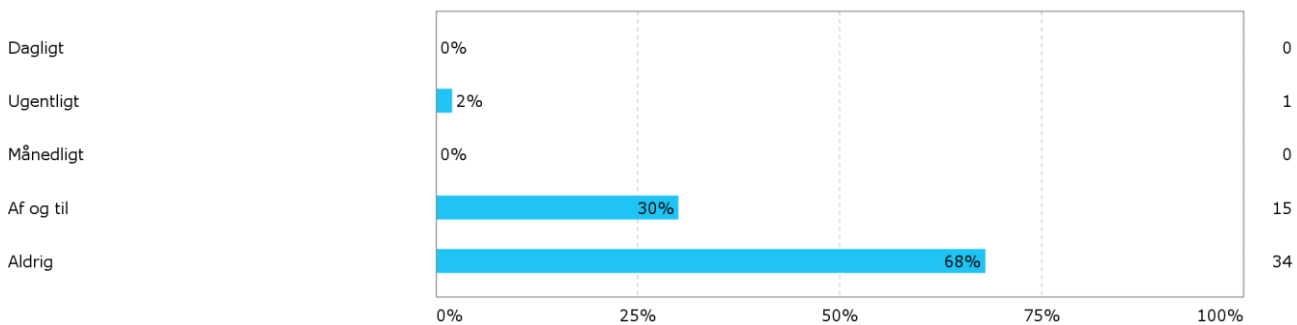
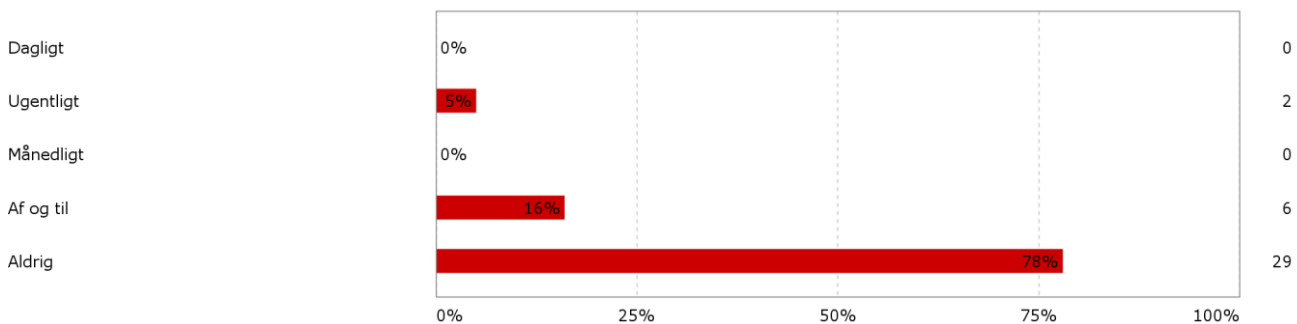




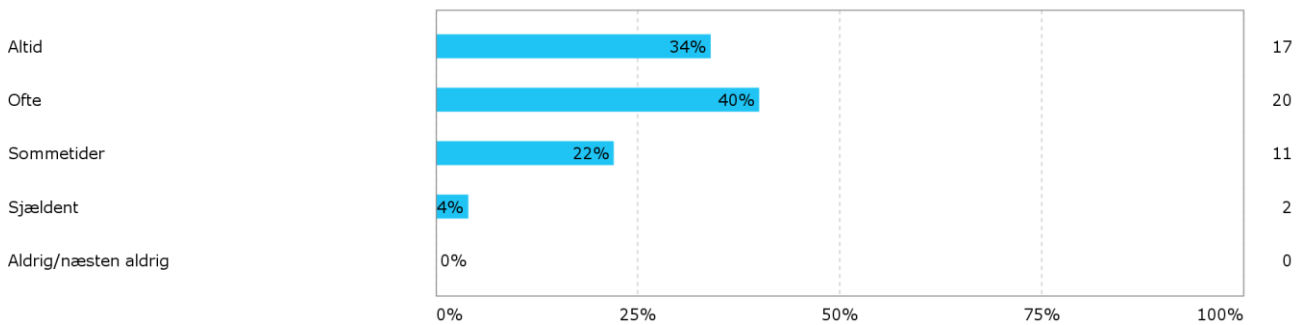
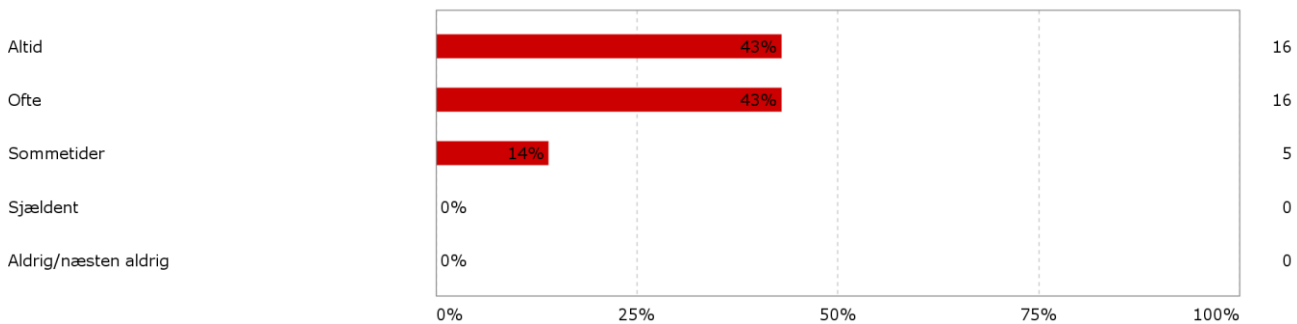
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?

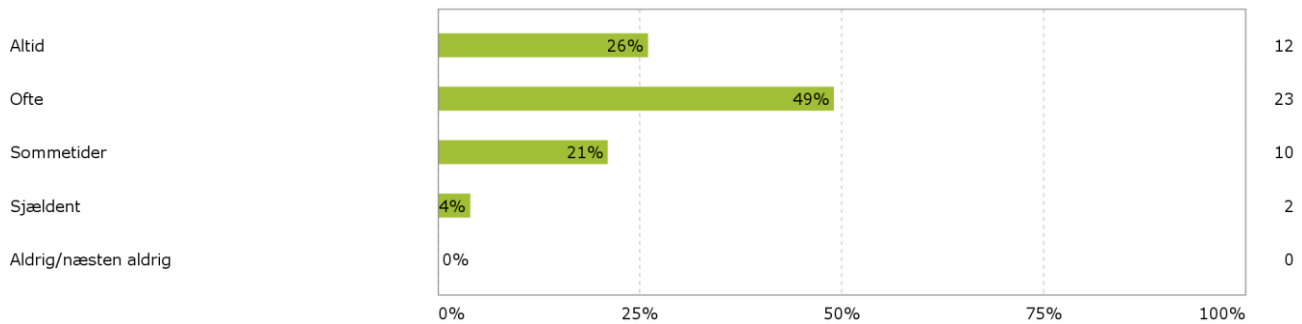


Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?

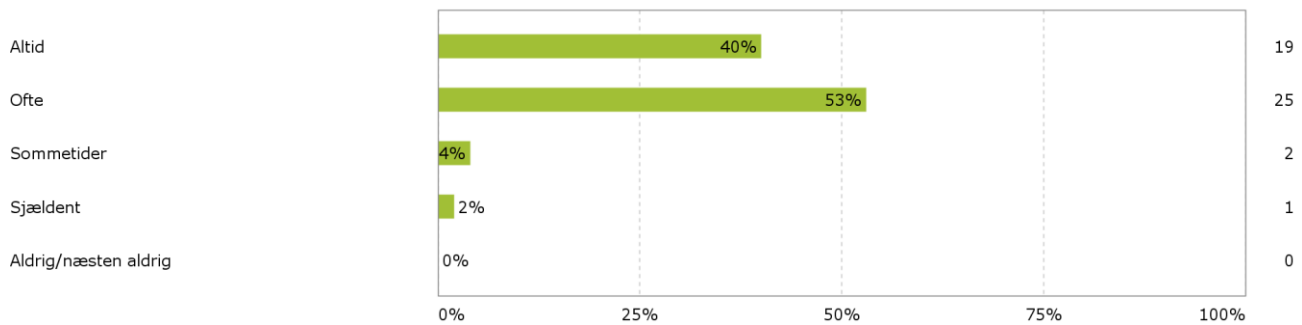
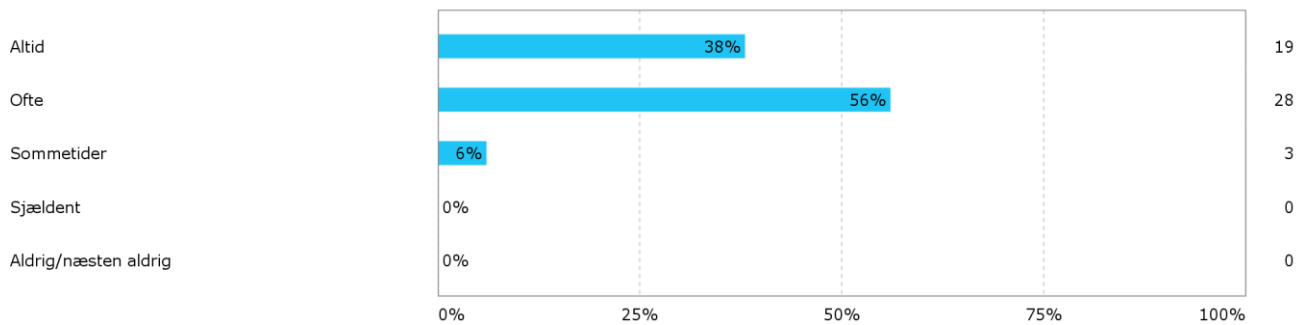
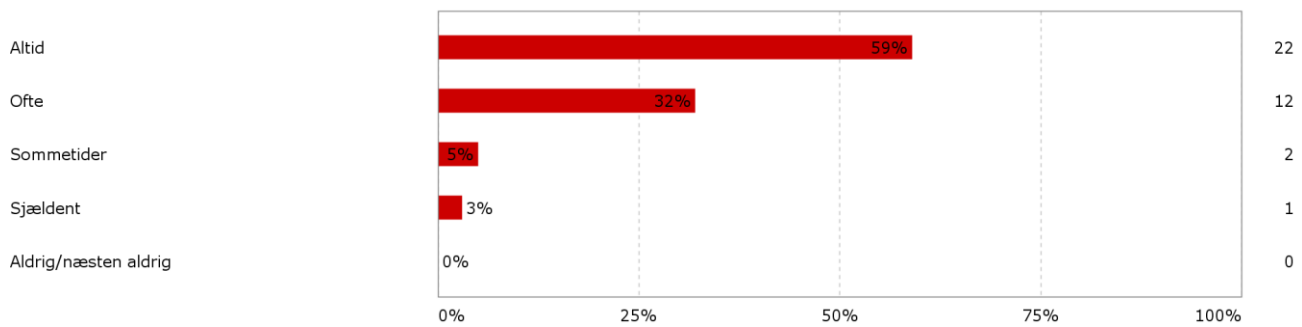


Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?

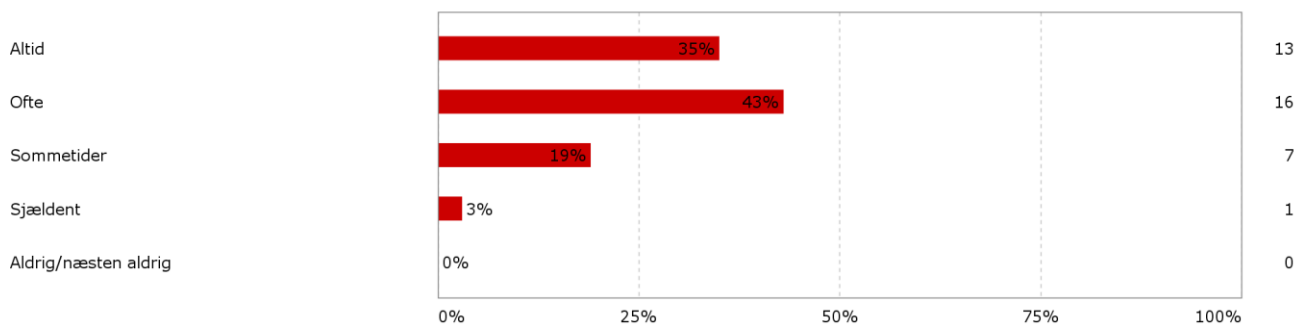


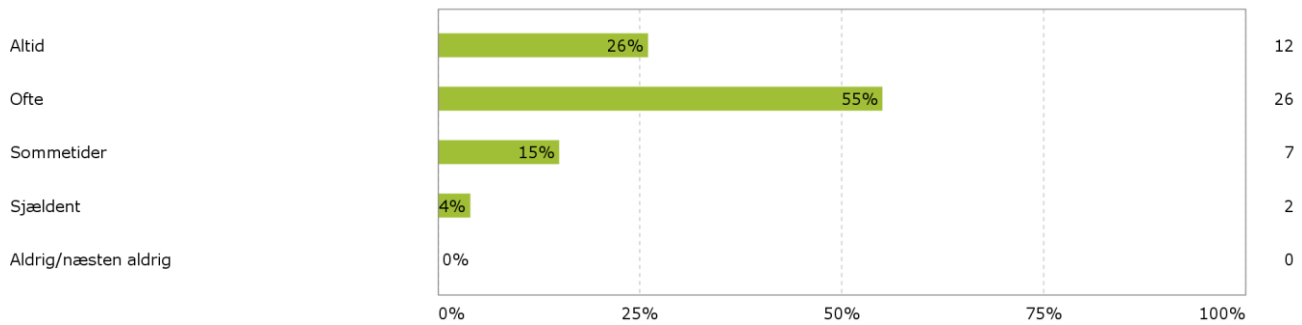
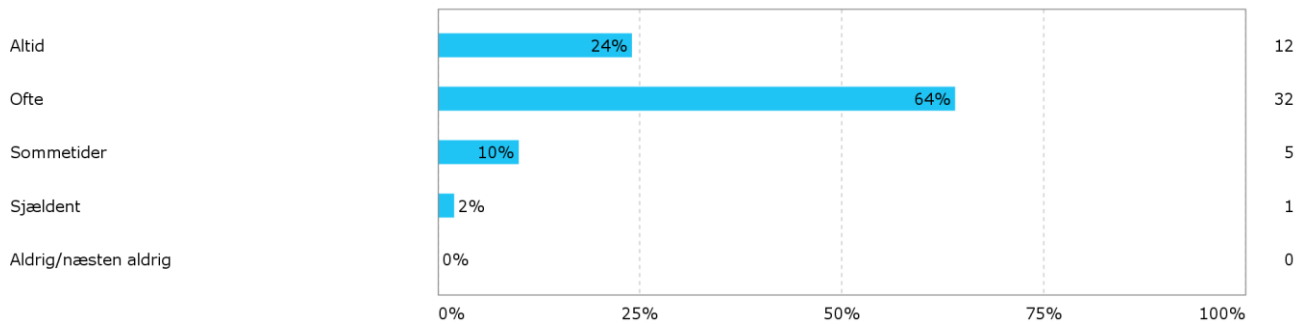


Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?

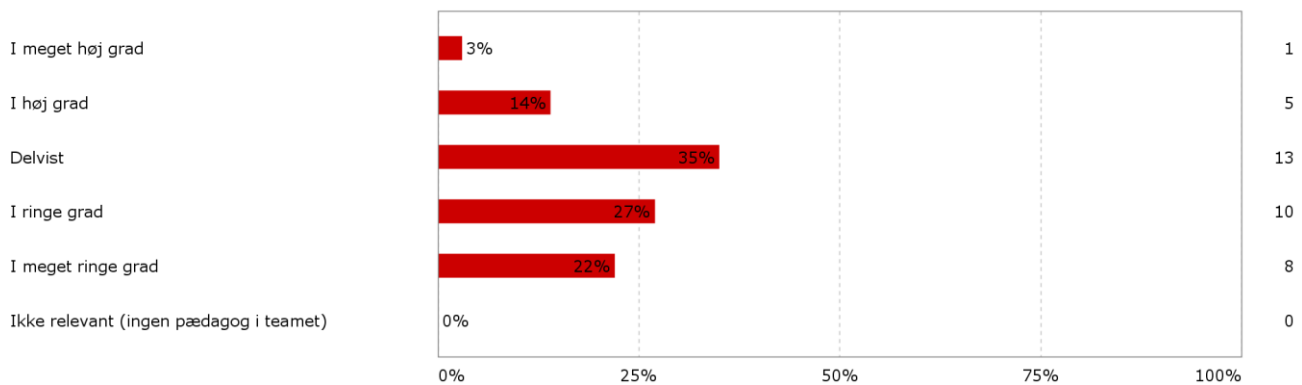


Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

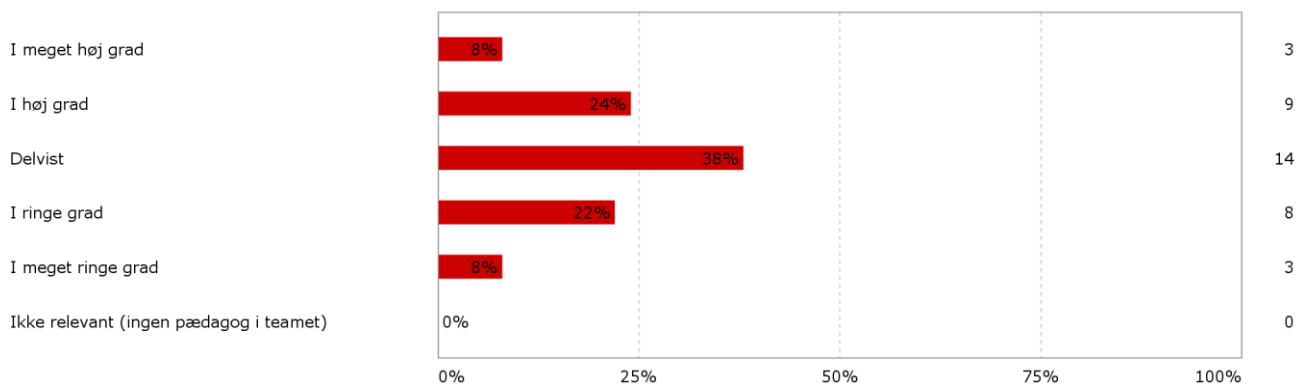




Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

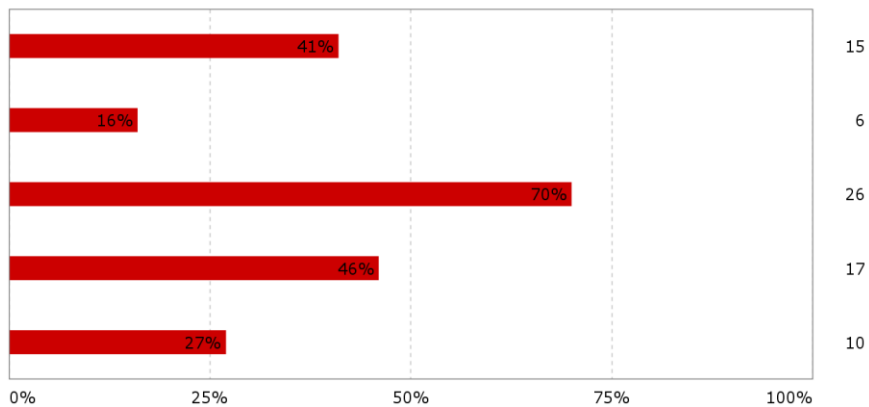
Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.

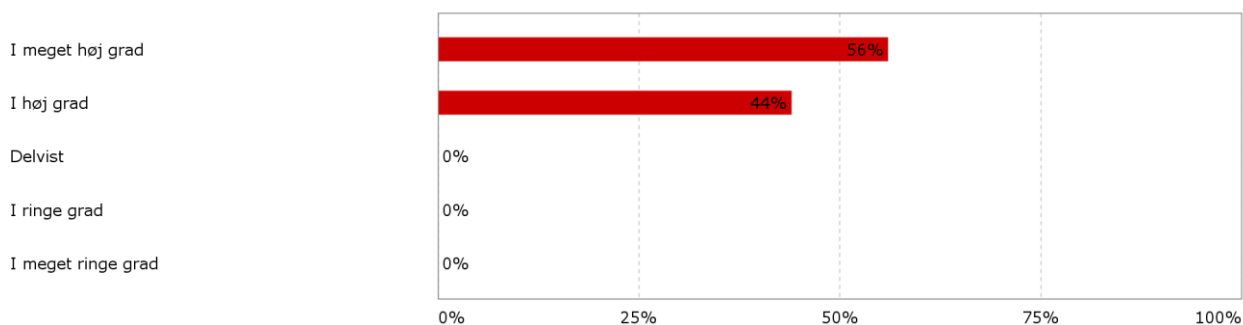
Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden

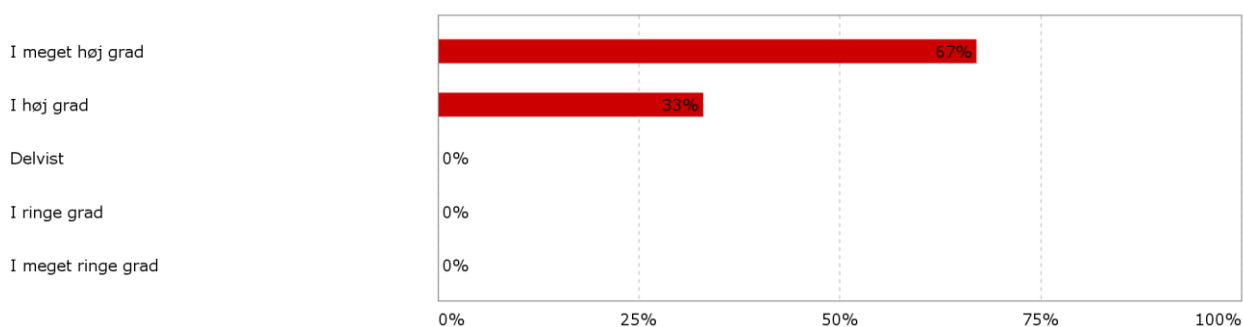


US10

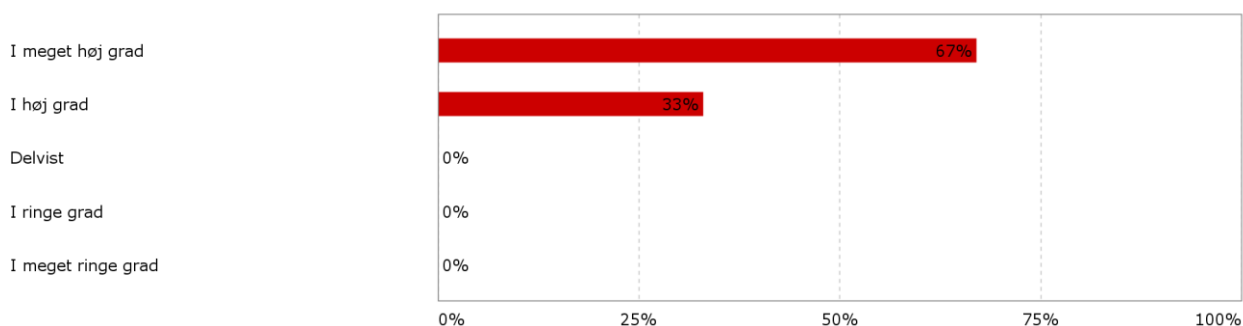
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



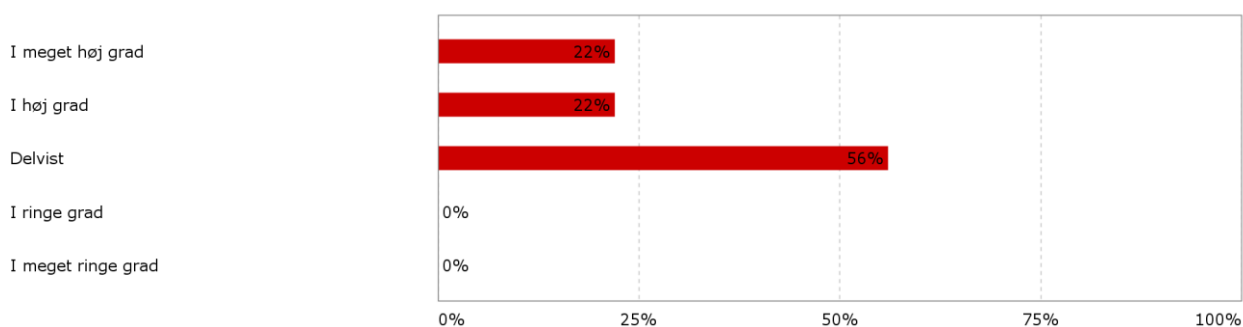
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



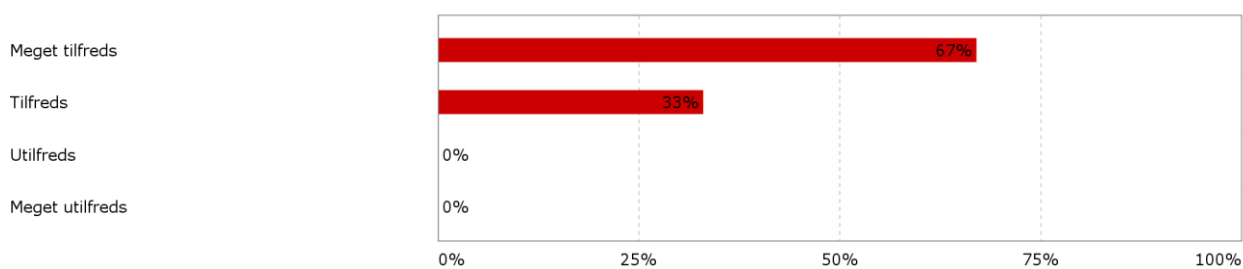
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



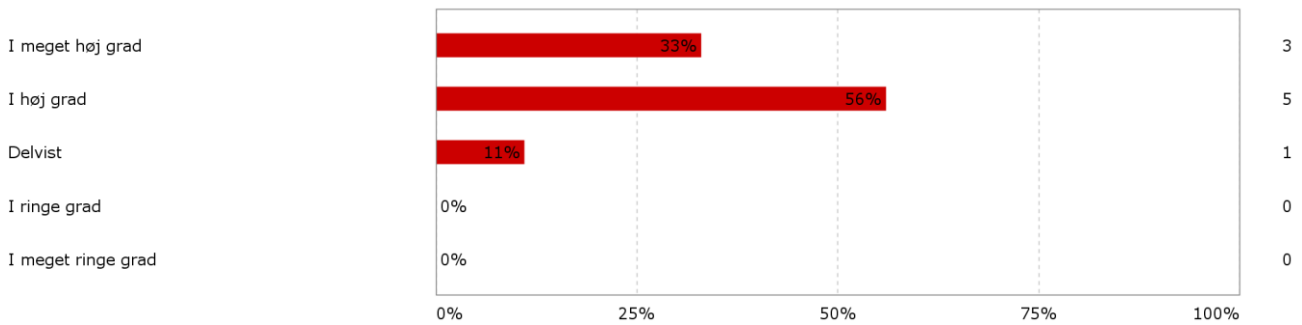
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



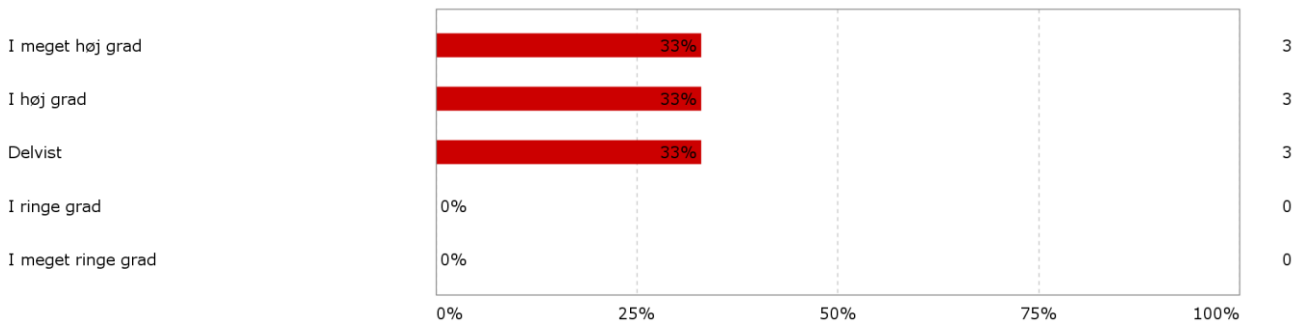
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



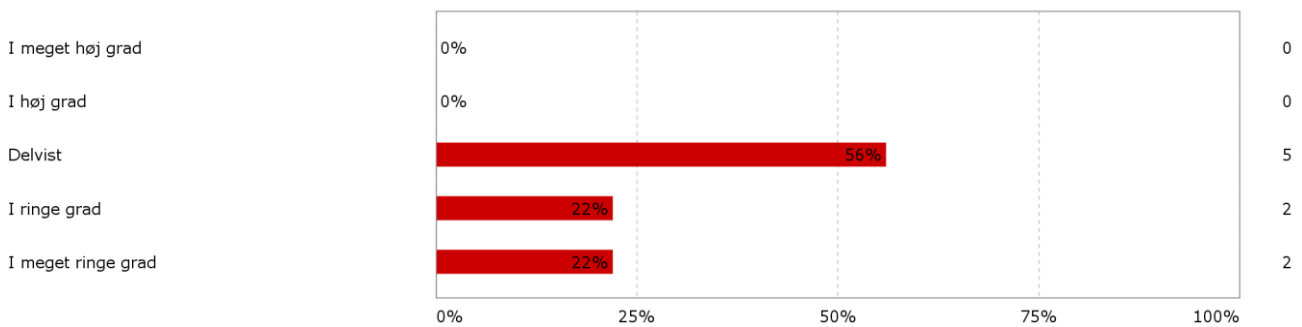
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



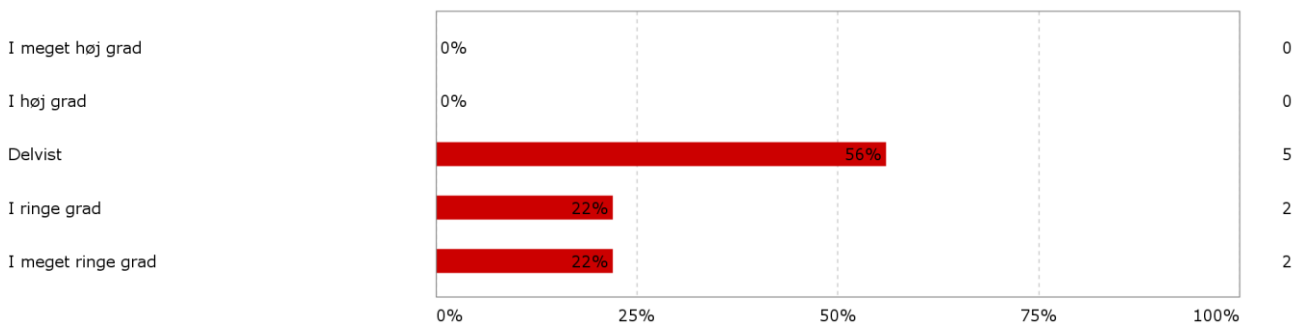
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



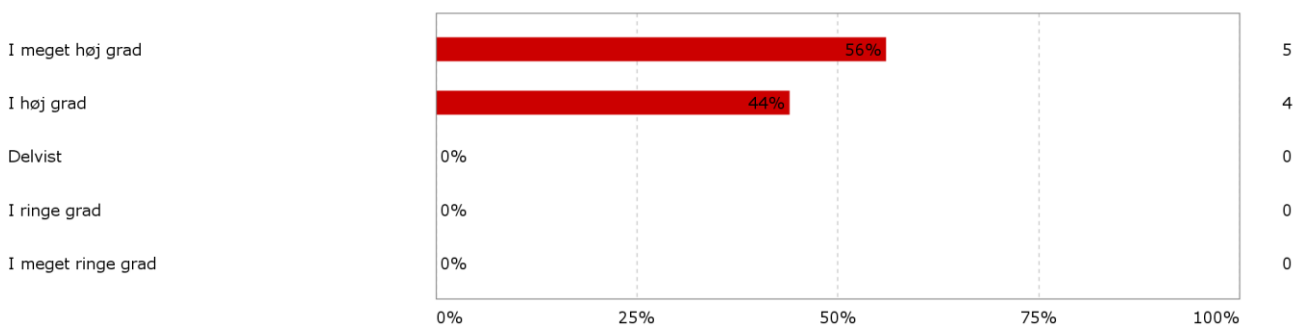
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver?



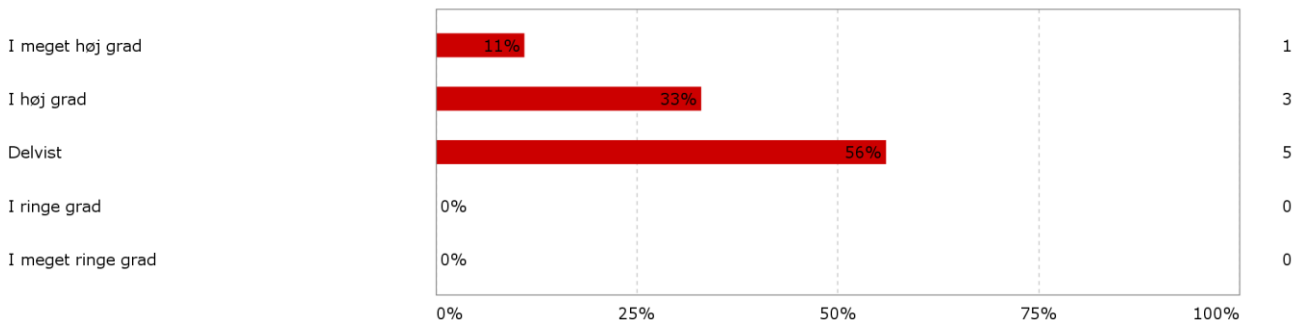
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?



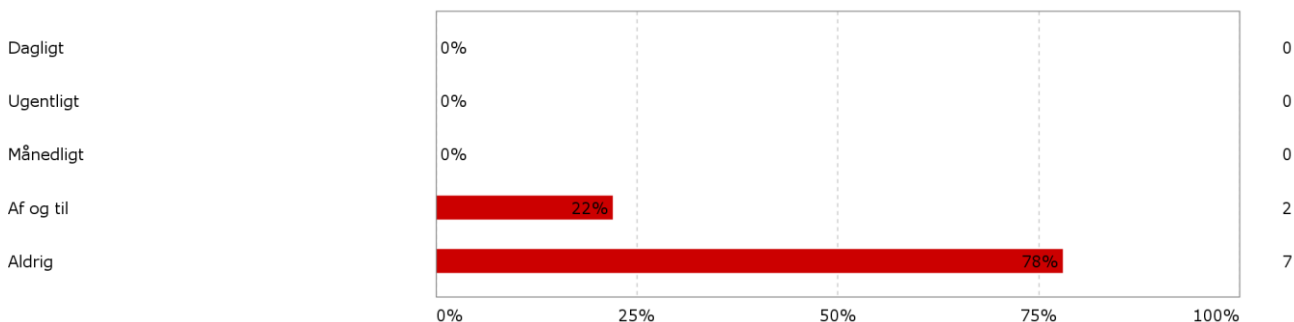
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



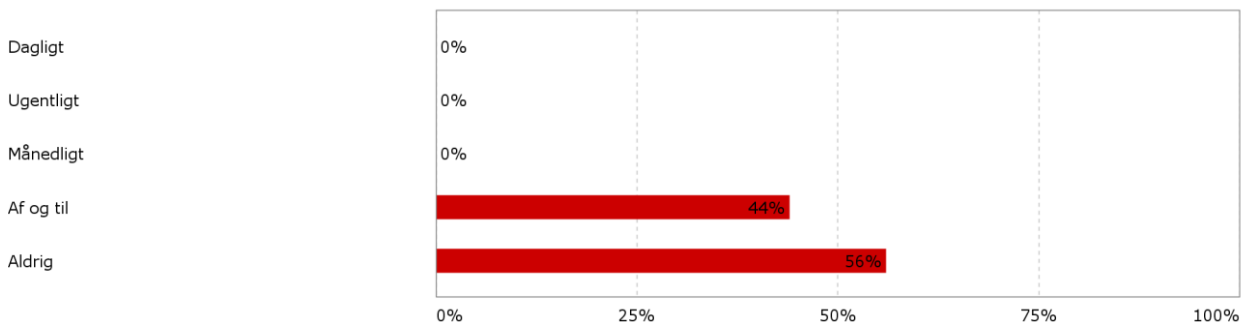
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



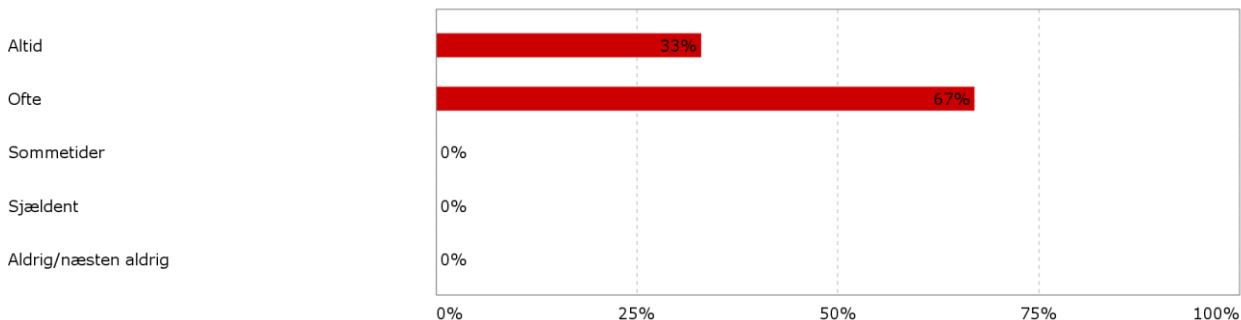
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



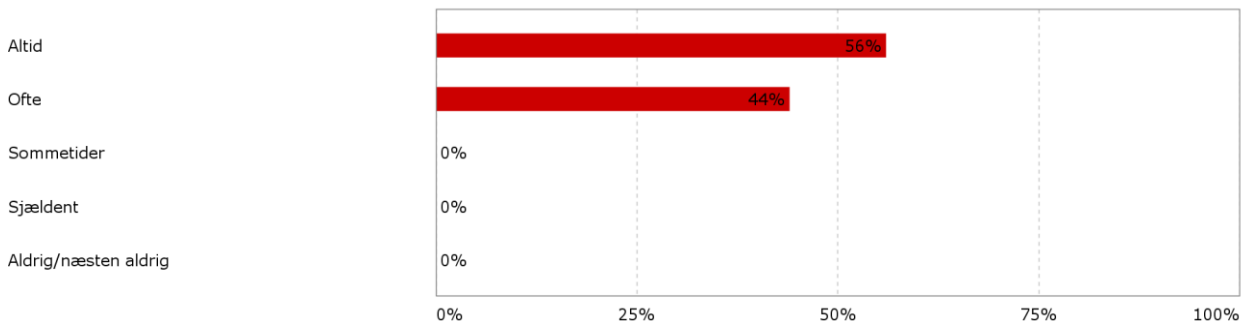
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



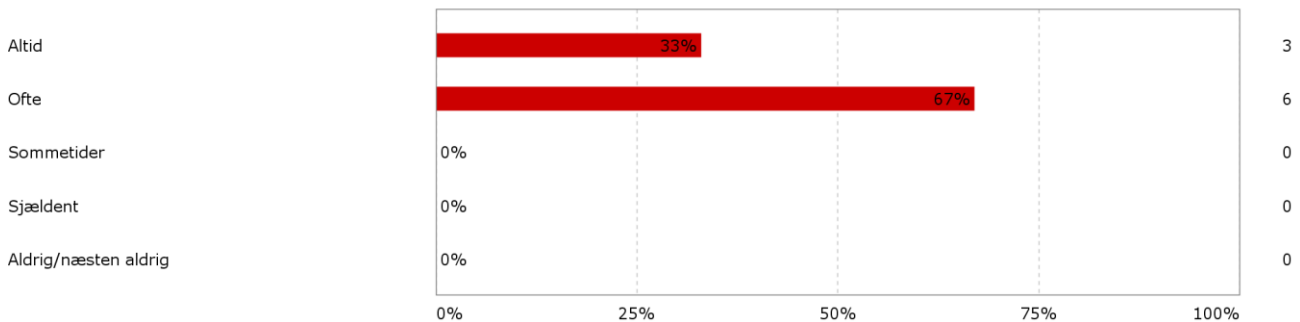
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



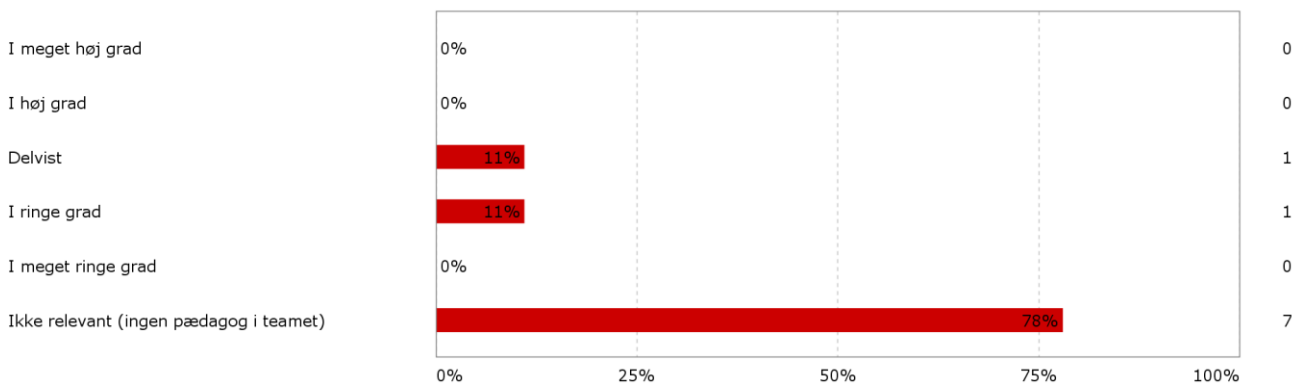
Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?



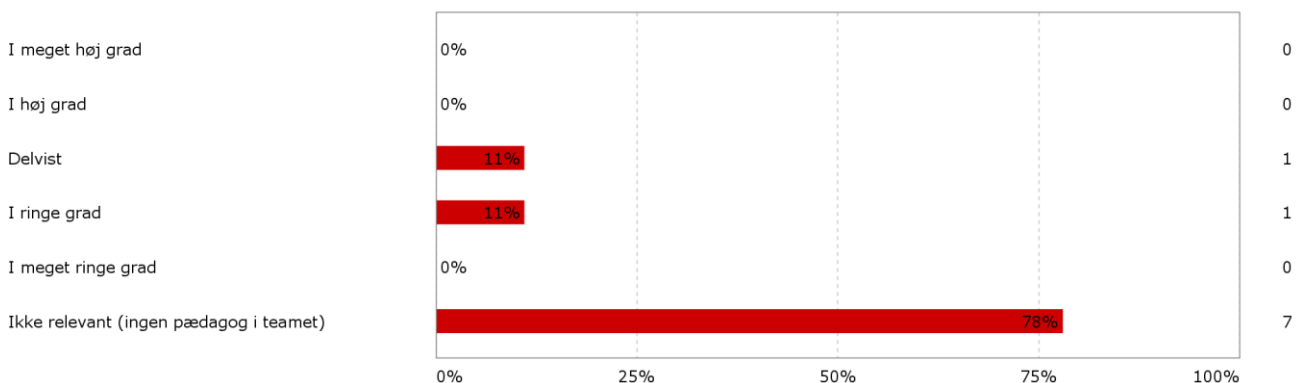
Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

