# Lærernes Hus den 7. januar 2016.

# Social Kapital 2015, konklusion.

Undersøgelsen blev gennemført i november måned i samarbejde med Tårnby Kommune. Der kom 344 besvarelser. I denne vurdering deles svarerne ind i 3 grupper:

* i meget høj grad/i høj grad,
* delvist,
* i ringe grad/i meget ringe grad

 hvor det forekommer relevant i forhold til sammenligninger med tidligere år.

**Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?**

Som det ses af nedenstående tabel, så er svarprocenterne næsten tilbage på niveau med 2012 efter et kraftigt dyk i 2014.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | 77 % | 45 % | 66 % |
| delvist | 20 % | 39 % | 28 % |
| i ringe grad/i meget ringe grad | 3 % | 17 % | 5 % |

**Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?**

Her ligger de seneste svar faktisk bedre en undersøgelsen i 2012, men uden de helt store udsving i undersøgelsen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | 74 % | 62 % | 77 % |
| delvist | 19 % | 26 % | 19 % |
| i ringe grad/i meget ringe grad | 7 % | 12 % | 3 % |

**Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?**

Her er fordelingen af svar stort set tilbage på niveau for 2012 med et dyk i 2014.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **58 %** | **41 %** | **54 %** |
| delvist | **35 %** | **43 %** | **39 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **7 %** | **16 %** | **7 %** |

**Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?**

Tallene er lidt bedre end i år 2014, men der er stadig 18 % der mener at der ikke er retfærdighed og kun 29 % der mener at opgaverne bliver fordelt retfærdigt, der er langt til tallene for 2012.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **50 %** | **22 %** | **29 %** |
| delvist | **42 %** | **52 %** | **56 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **9 %** | **25 %** | **18 %** |

**Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?**

Her er sket en klar forbedring siden 2014, men der er stadig 27 % der ikke er tilfredse med sit arbejde.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  meget tilfreds/tilfreds | **93 %** | **46 %** | **72 %** |
| Utilfreds/meget utilfreds | **7 %** | **54 %** | **27 %** |

**I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?**

Her er der også en klar forbedring i forhold til 2014, men der er stadig langt op til tallene for 2012.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **84 %** | **32 %** | **53 %** |
| delvist | **14 %** | **37 %** | **37 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **1 %** | **31 %** | **10 %** |

**I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?**

Et af de nye spørgsmål, det er påfaldende at 23 % ikke mener at forholdene for at udvikle sig er på plads.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **-** | **-** | **31 %** |
| delvist | **-** | **-** | **46 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **-** | **-** | **23 %** |

**I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver?**

Her er der en lille forbedring i forhold til 2014, men der er stadig meget stor andel (76 %) der ikke føler sig anerkendt og påskønnet af Forvaltningen.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **-** | **2 %** | **7 %** |
| delvist | **-** | **12 %** | **16 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **-** | **86 %** | **76 %** |

**I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?**

Igen det samme billede som førnævnte spørgsmål, 74 % mener ikke Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver har tillid til dig.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **-** | **-** | **10 %** |
| delvist | **-** | **-** | **16 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **-** | **-** | **74 %** |

**I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?**

Her er tallene tilbage på niveau med 2012 efter et mindre dyk i 2014.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **66 %** | **59 %** | **64 %** |
| delvist | **26 %** | **24 %** | **29 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **8 %** | **17 %** | **8 %** |

**I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?**

Her er der stadig meget stor forskel i tallene sammenlignet med 2012. Der er kun 11 % der er tilfredse med kvaliteten af deres arbejde, dog er andelen for ”delvist” steget til 51 % fra 34 %. Det kunne være interessant at undersøge begrundelserne for den manglende kvalitet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **63 %** | **10 %** | **11 %** |
| delvist | **34 %** | **34 %** | **51 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **3 %** | **57 %** | **38 %** |

**Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?**

**Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?**

**Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?**

**Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?**

**Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?**

Ovenstående 5 spørgsmål, der overvejende er besvaret positivt, bør tages skolevis (AMR) med de enkeltstående negative besvarelser.

Der er stort set ingen forskel i svarerne for de 3 undersøgte år.

De næste 3 spørgsmål, som er nye, er ønsket af Forvaltningen.

**Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?**

Kun 13 % af de adspurgte er klar over målene for samarbejdet mellem lærer/pædagog, og næsten halvdelen (42 %) er ikke klar over målene.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **-** | **-** | **13 %** |
| delvist | **-** | **-** | **31 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **-** | **-** | **42 %** |
| Ikke relevant | **-** | **-** | **14 %** |

**Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?**

Lidt over en tredjedel (36 %) oplever ikke sammenhold mellem lærer/pædagog, og den næste tredjedel oplever det kun delvist.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2014** | **2015** |
|  i meget høj grad/i høj grad | **-** | **-** | **27 %** |
| delvist | **-** | **-** | **32 %** |
| i ringe grad/i meget ringe grad | **-** | **-** | **36 %** |
| Ikke relevant | **-** | **-** | **15 %** |

**På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?**

Her skulle der afgives 2 svar. Hvis svarerne kun tages for indskolingen ligger andelen for sætning 2 på 47 %, så der hvor samarbejdet foregår, der bliver samarbejdet også understøttet.



**Med venlig hilsen**

**Henrik Nielsen, Næstformand.**