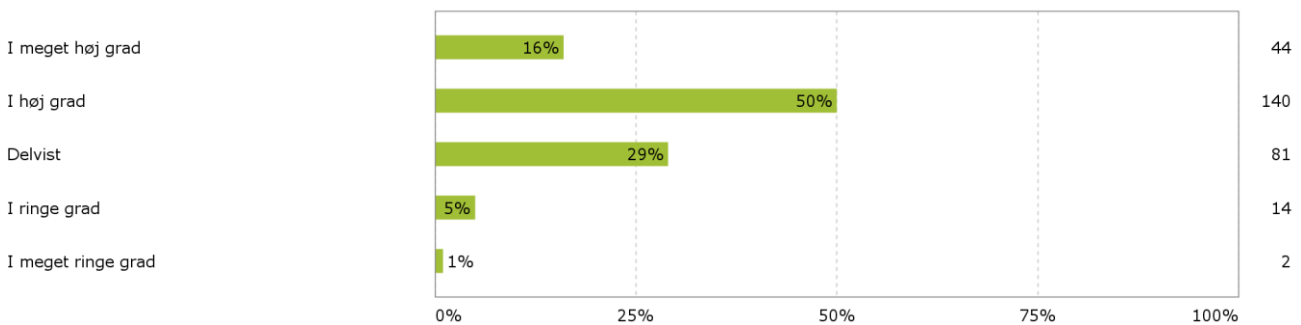
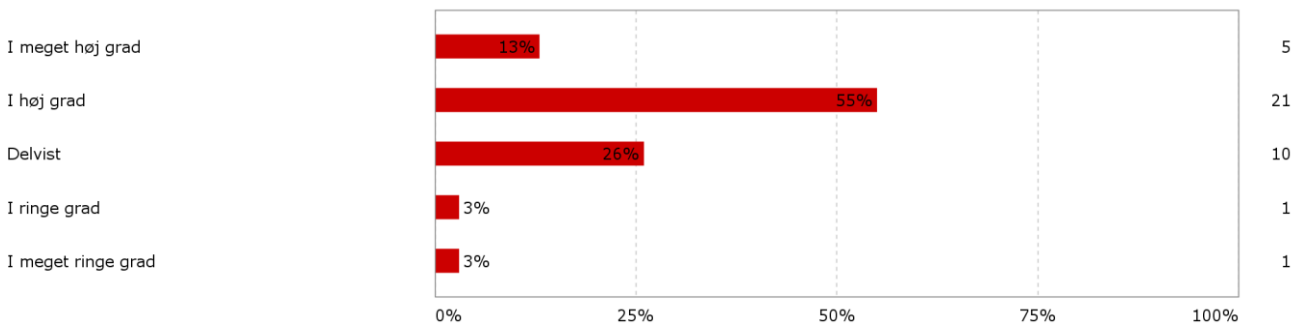




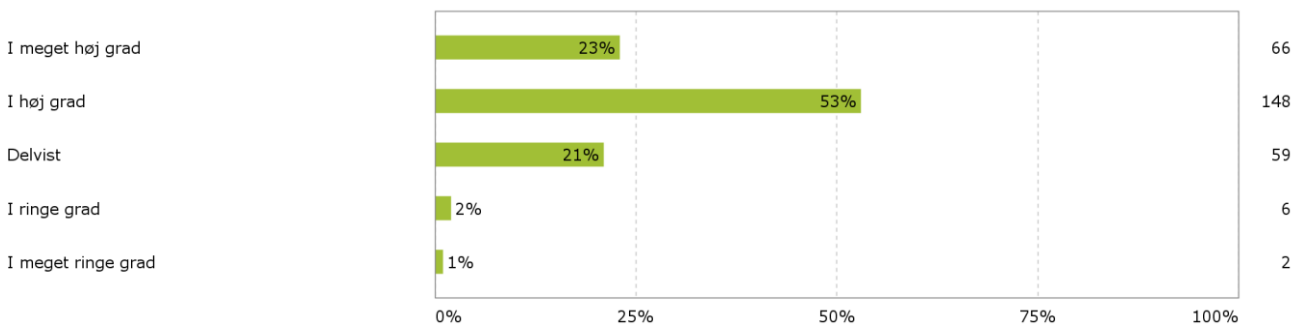
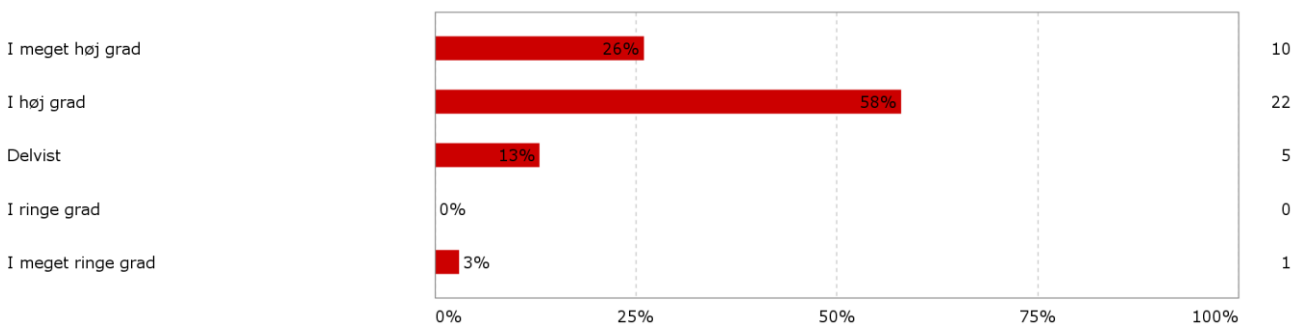
Social Kapital – Ansat før eller efter 1/8 2015

Efter: Røde søjler, før: grønne søjler

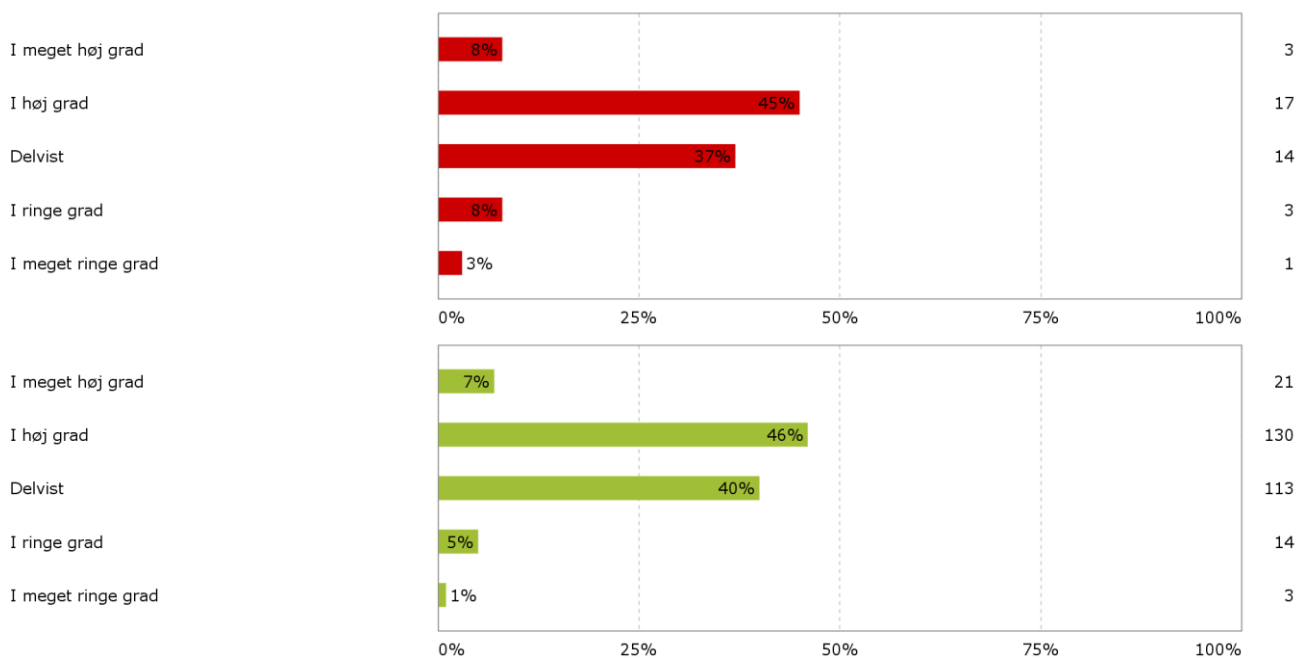
Tillid og retfærdighed - Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?



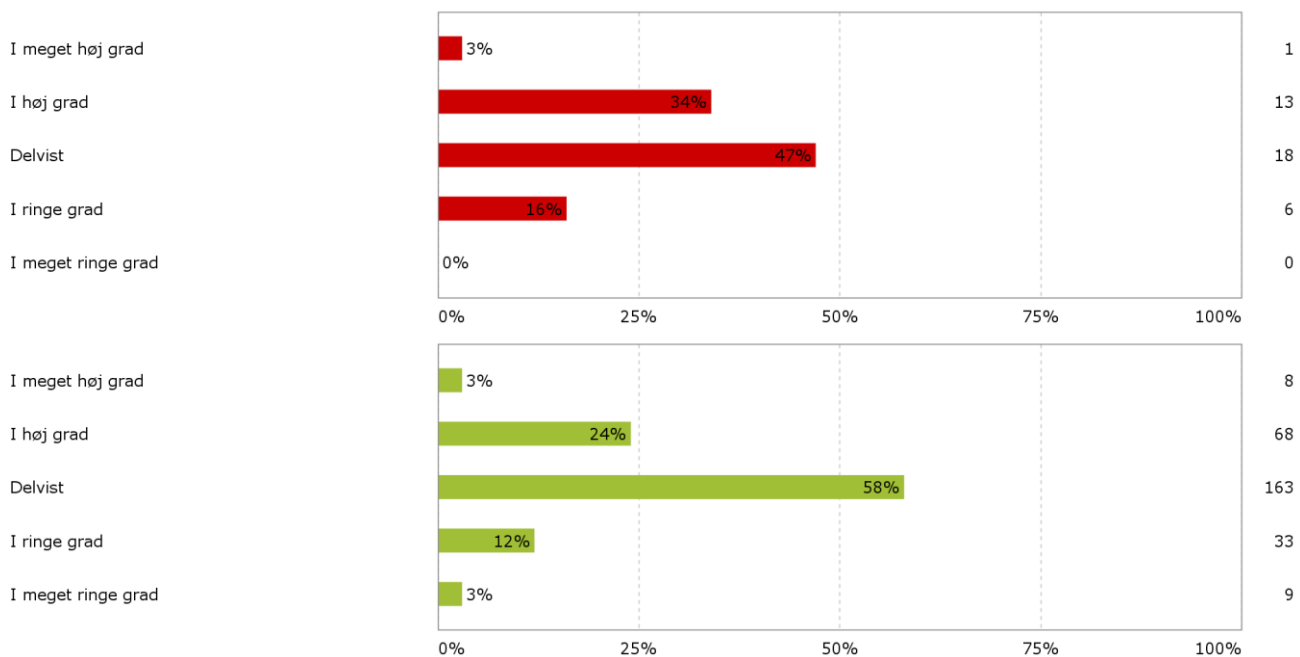
Tillid og retfærdighed - Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?



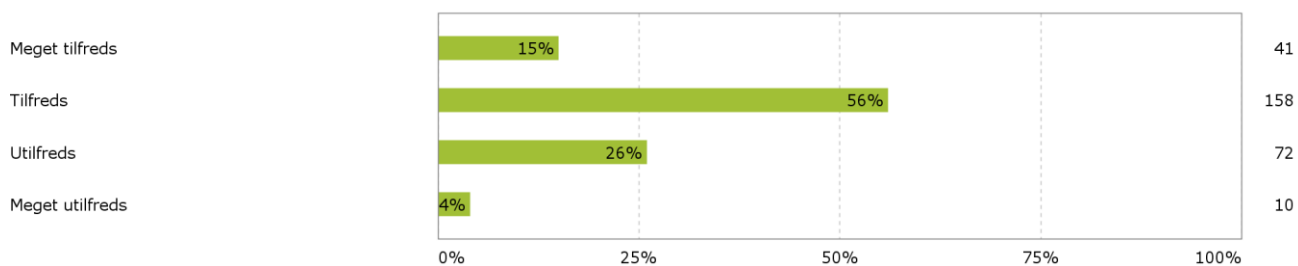
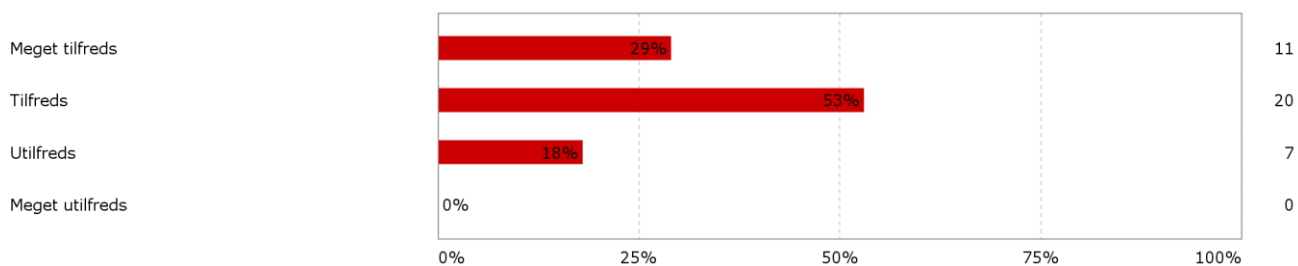
Tillid og retfærdighed - Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?



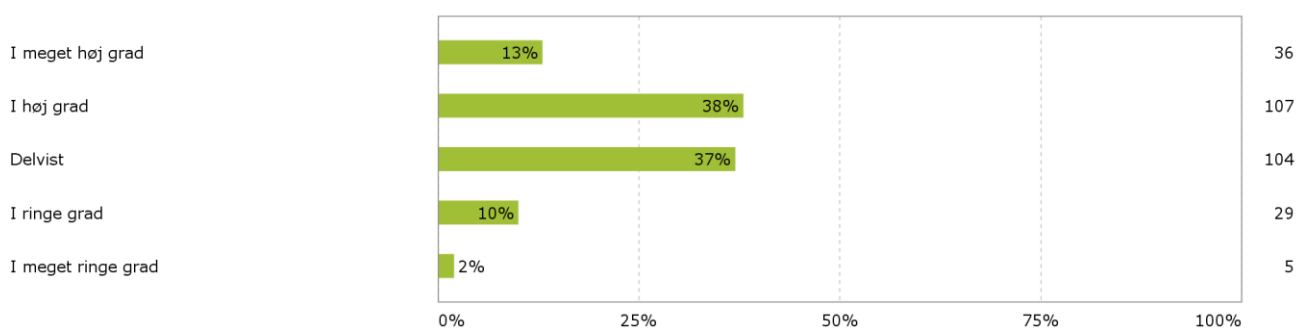
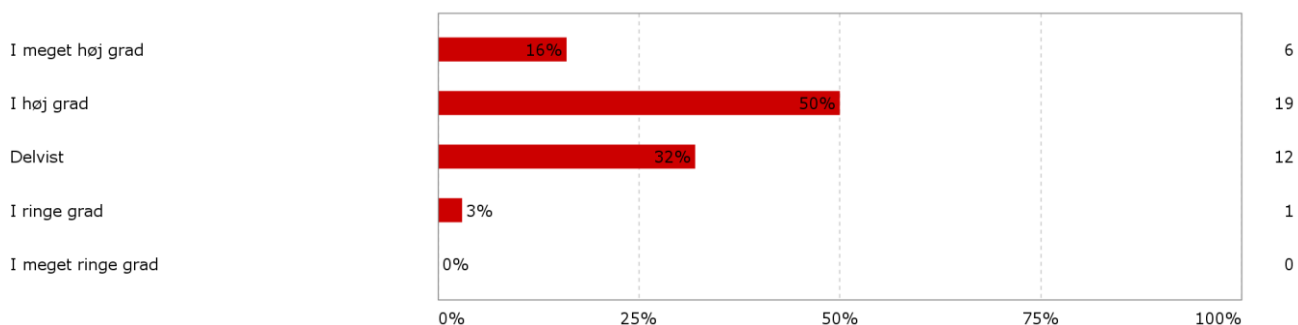
Tillid og retfærdighed - Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?



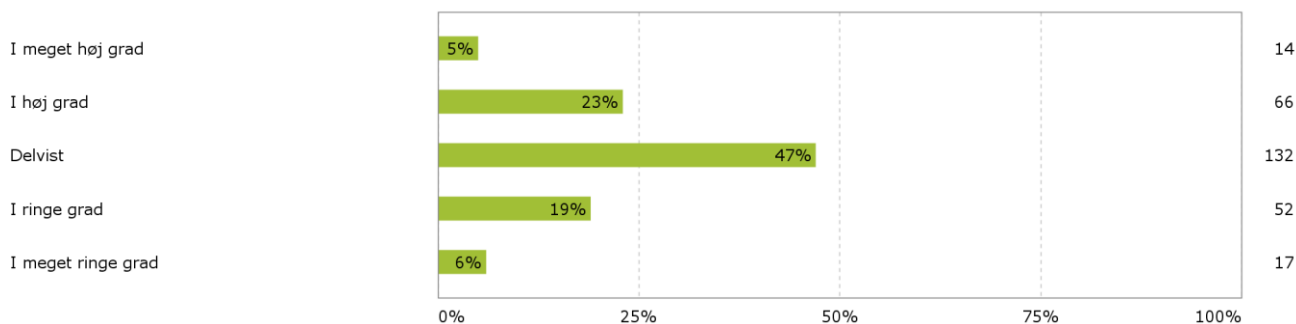
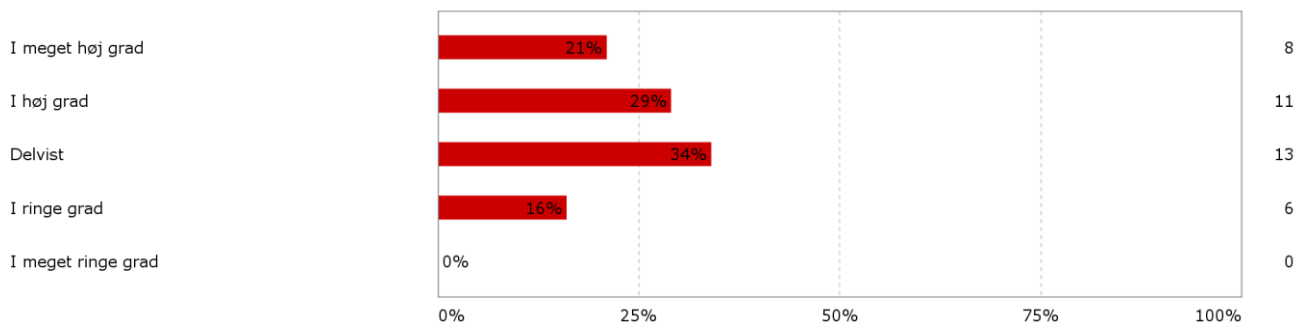
Hvor tilfreds er du med dit job som helhed - alt taget i betragtning?



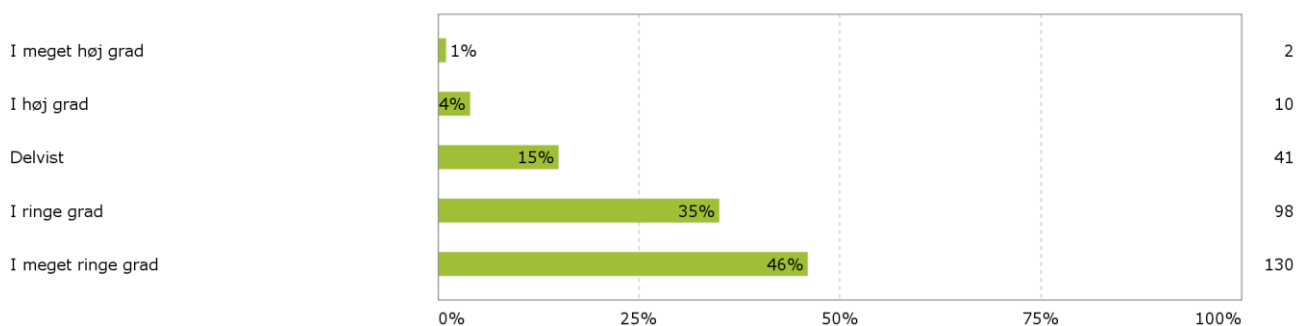
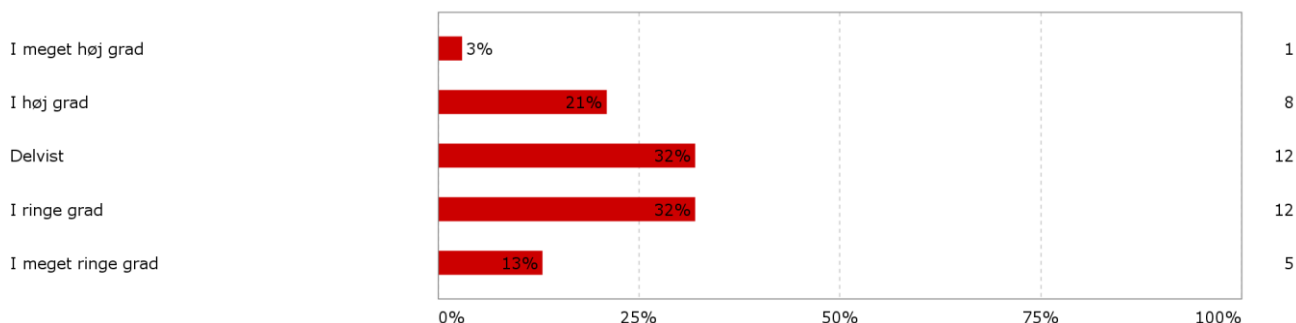
I hvor høj grad føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde?



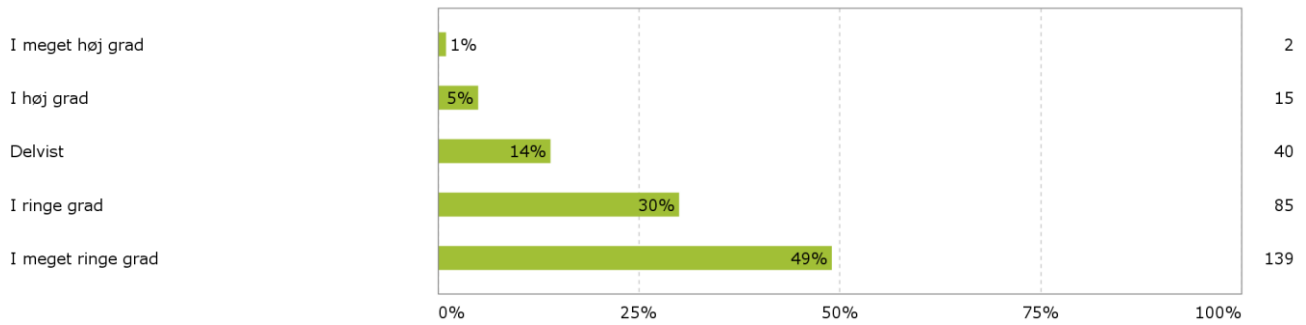
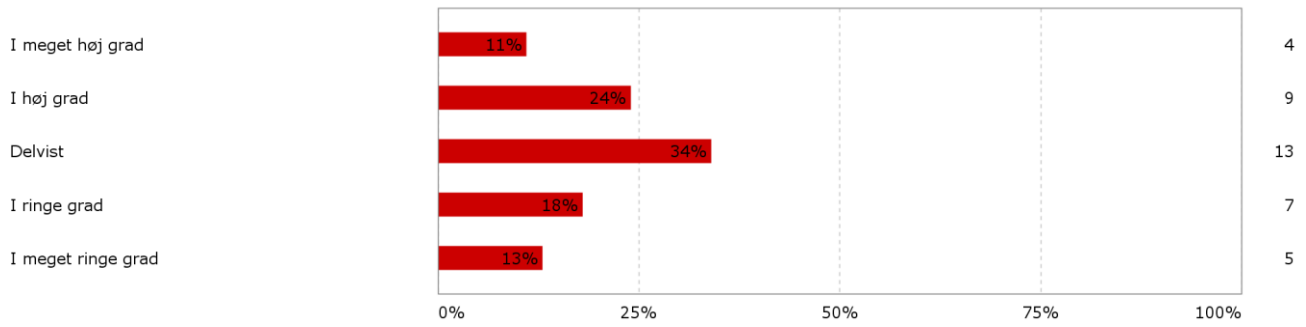
I hvor høj grad har du mulighed for at udvikle dig gennem dit arbejde?



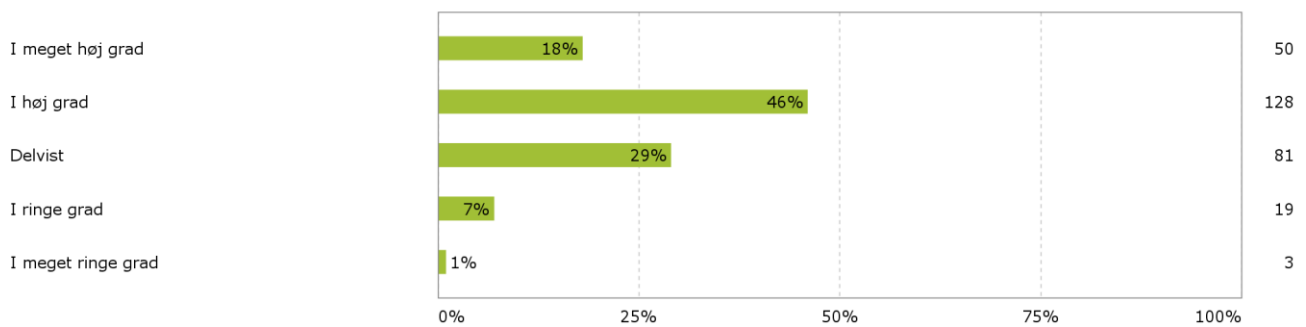
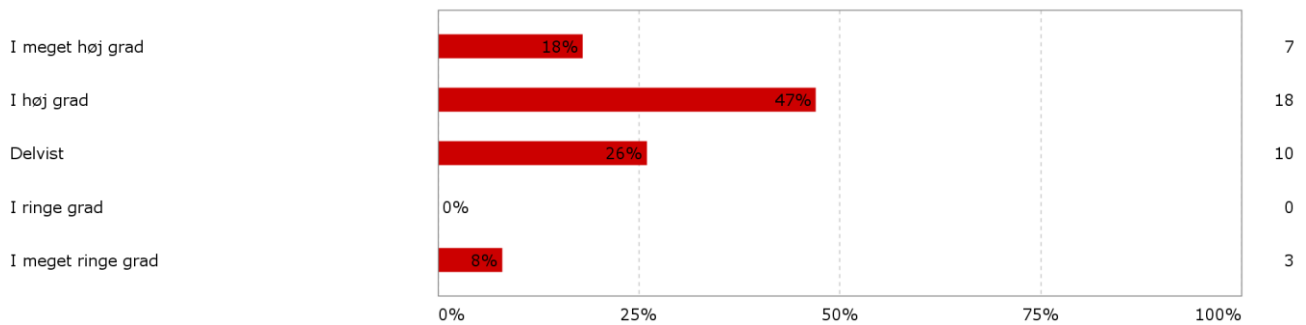
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt af Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver?



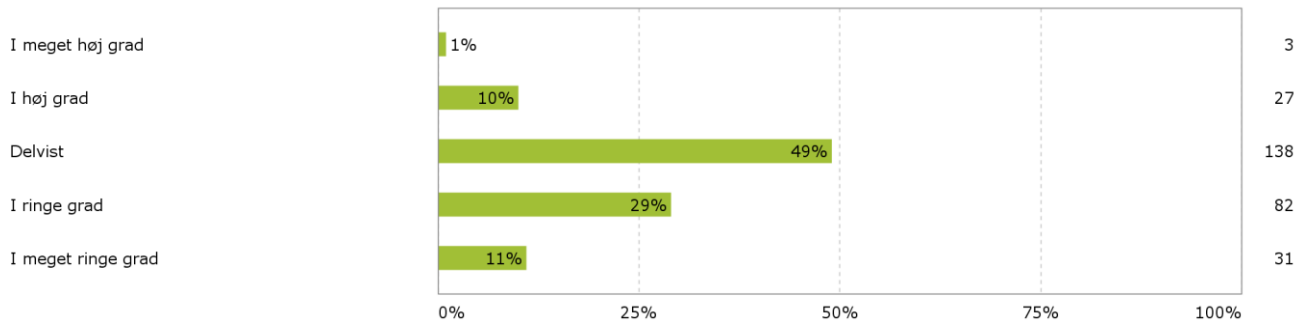
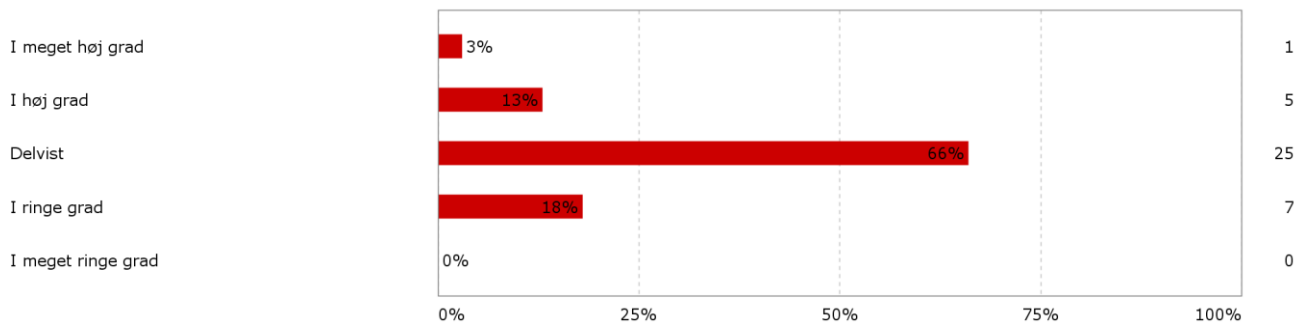
I hvor høj grad kan man sige at Forvaltningen/Din Kommunale arbejdsgiver udviser tillid til dig?



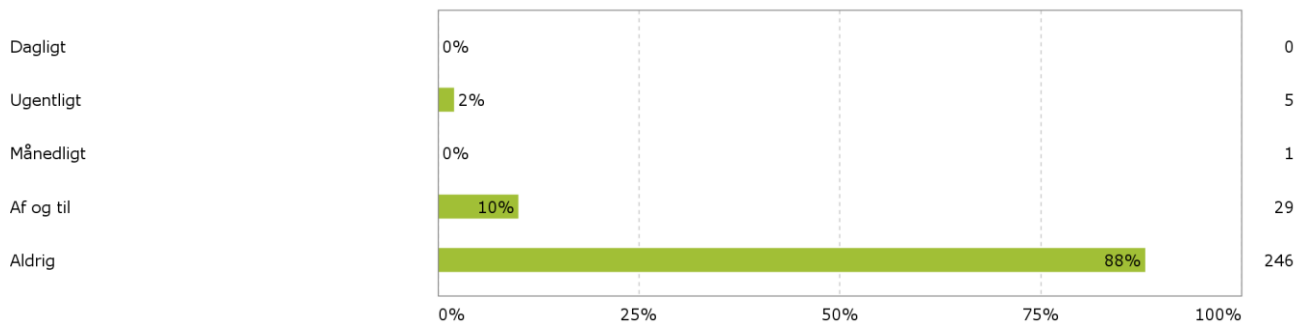
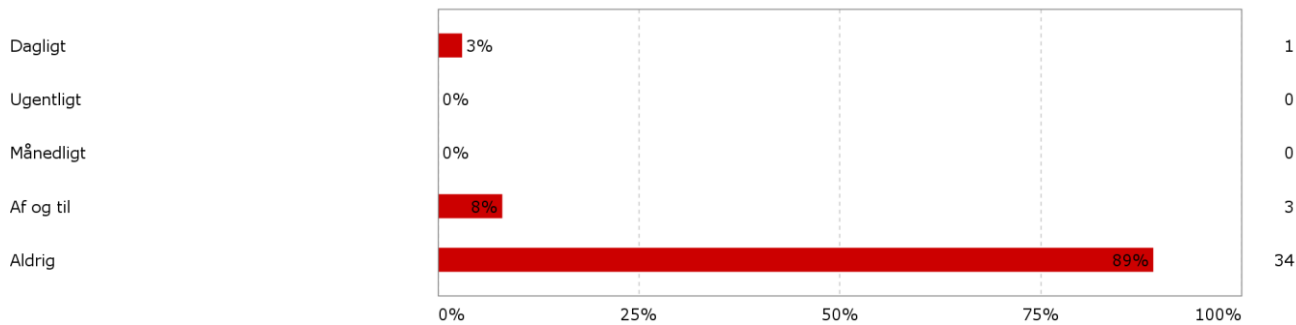
I hvor høj grad kan man sige, at dit arbejde bliver anerkendt og påskønnet af ledelsen?



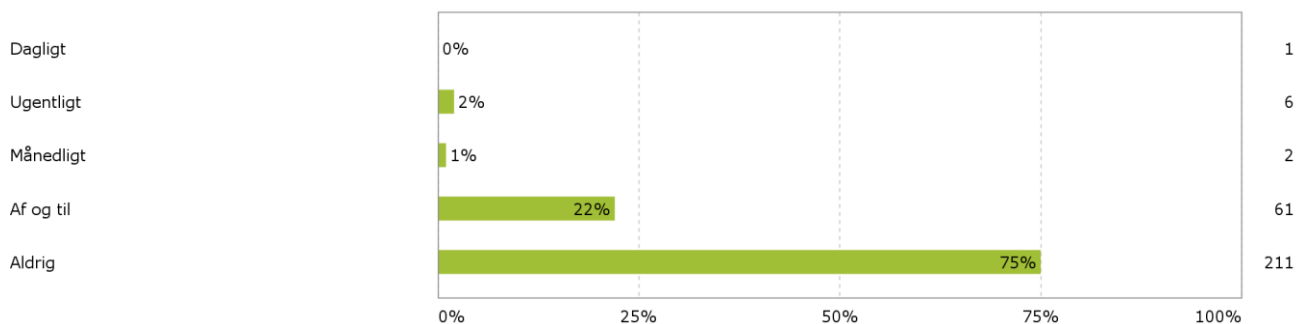
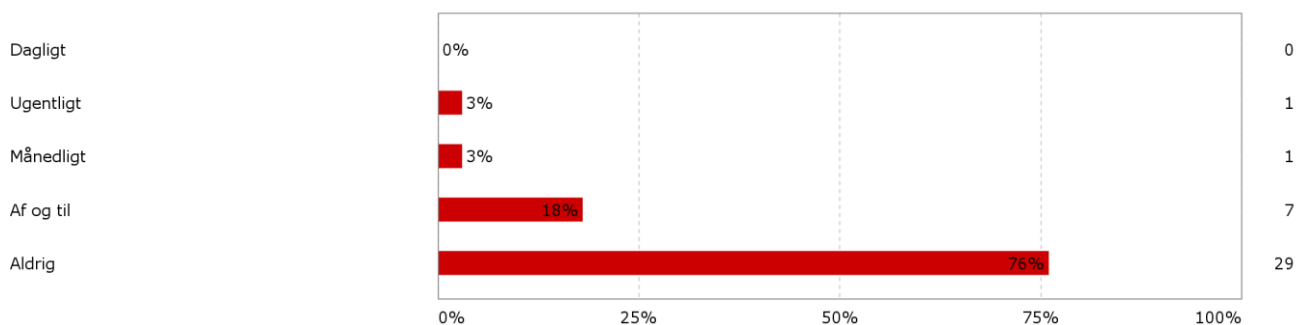
I hvor høj grad kan man sige, at du kan udføre dit arbejde i en kvalitet, som du er helt tilfreds med?



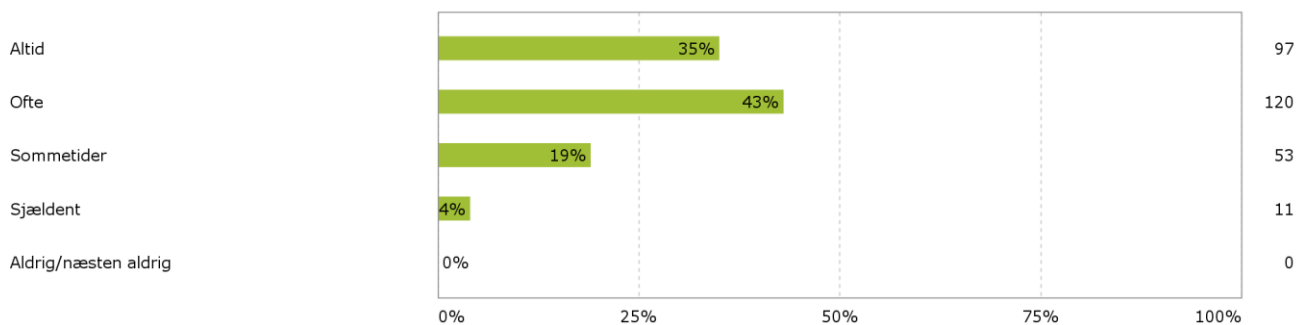
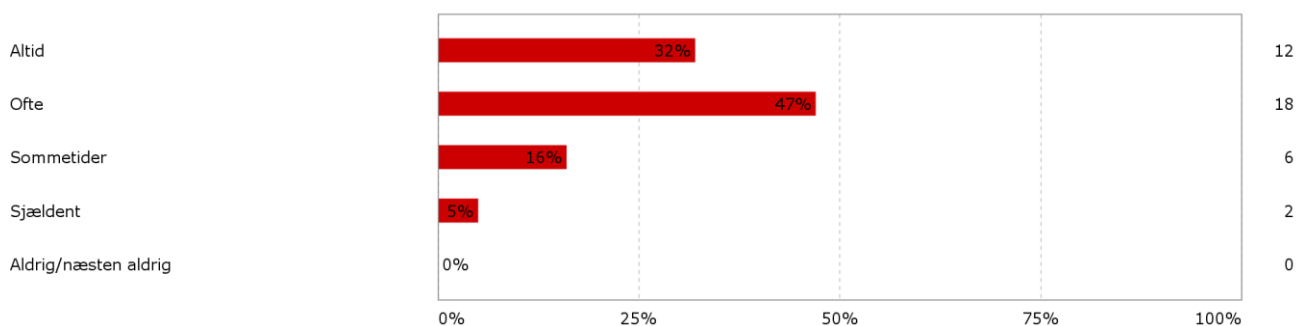
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - At blive ignoreret, udelukket eller frosset ude af det sociale fællesskab?



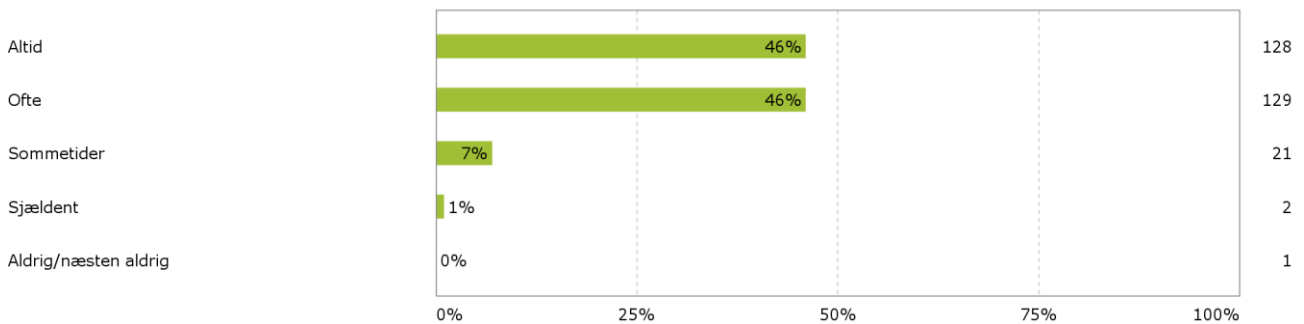
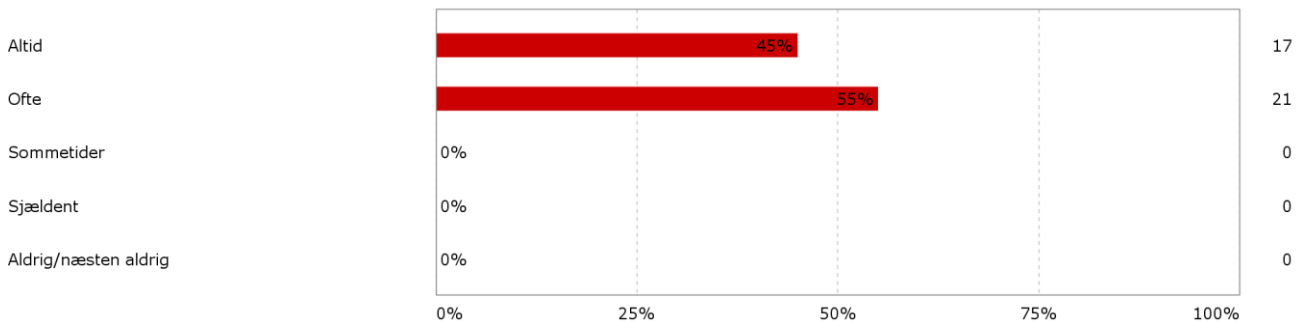
Hvor ofte er du blevet udsat for følgende handlinger inden for de sidste 12 måneder? - Gentagne gange at blive mindet om dine fejltagelser eller bommerter?



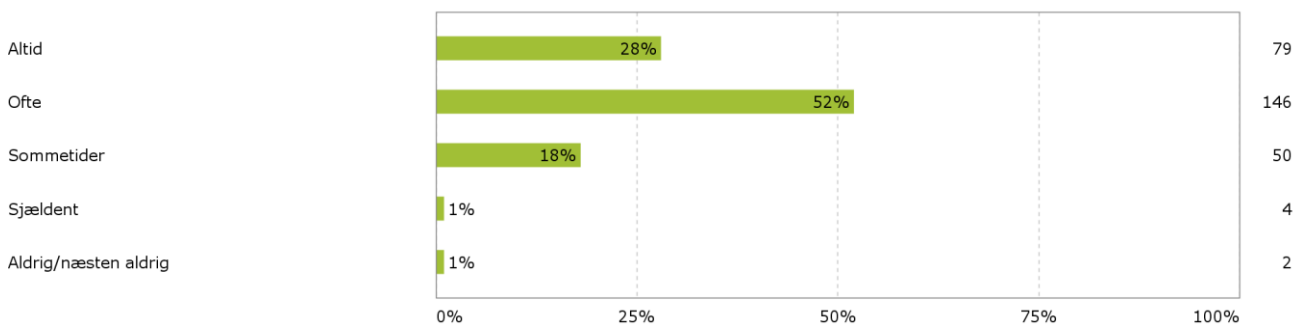
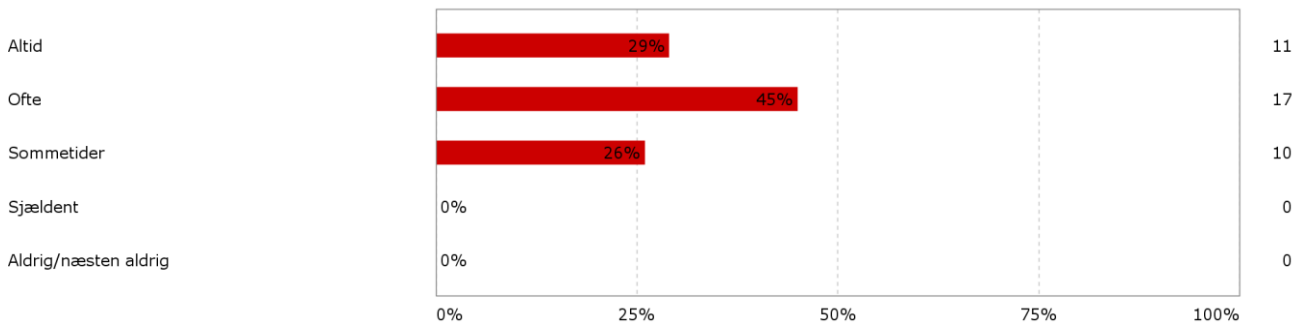
Kolleger og arbejdspladsen - Hvor ofte får du hjælp og støtte fra dine kolleger?



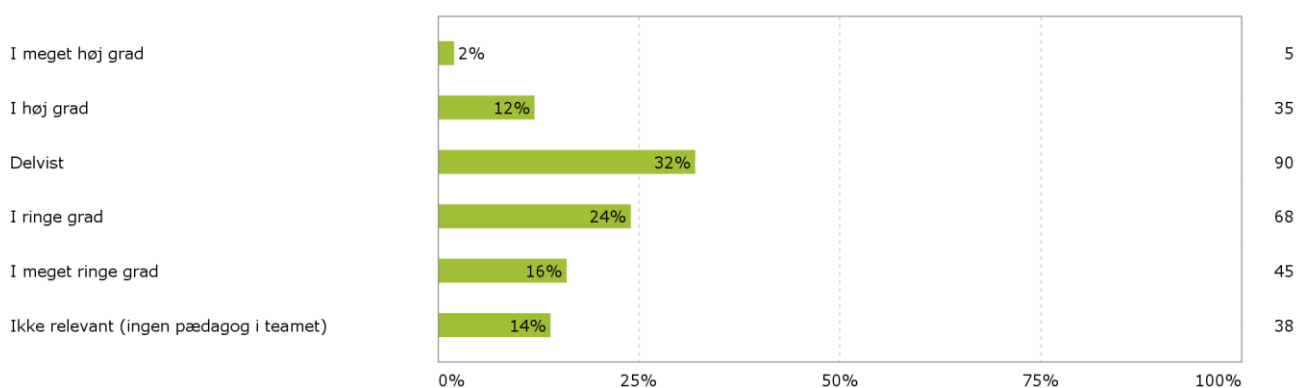
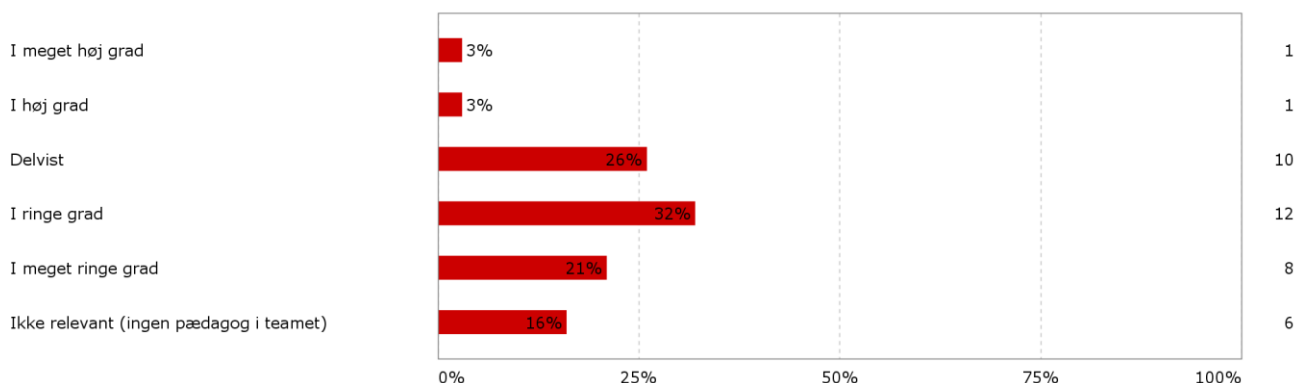
Kolleger og arbejdspladsen - Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?



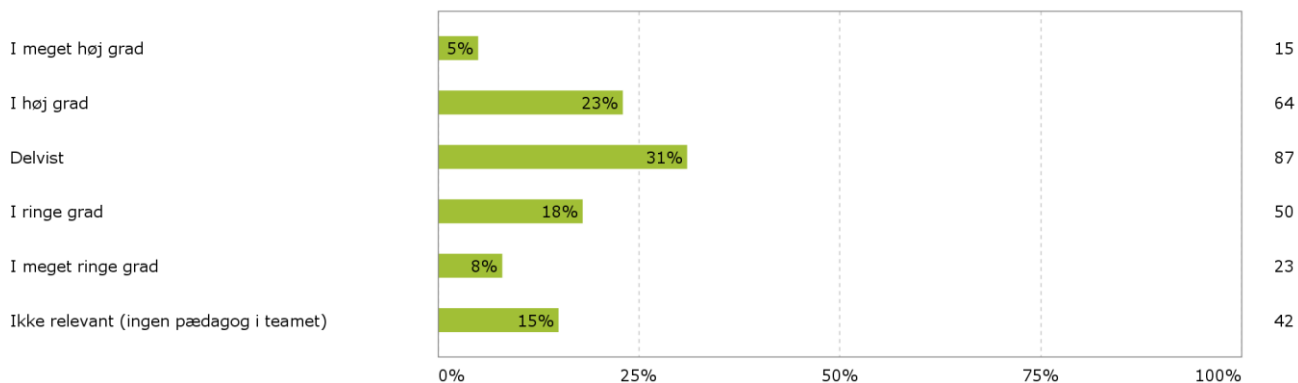
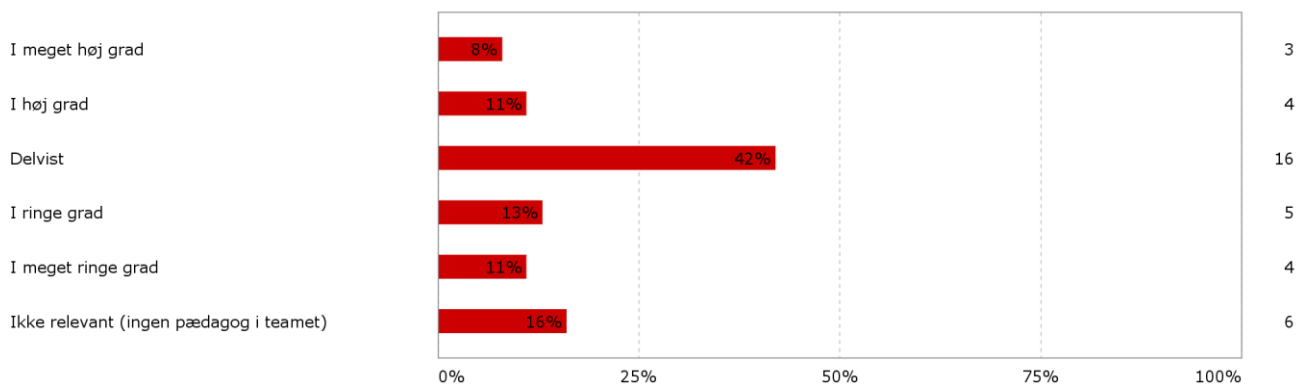
Kolleger og arbejdspladsen - Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?



Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad føler du dig sikker på målene for teamsamarbejdet mellem lærere/pædagoger?

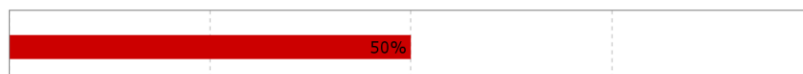


Samarbejdet lærer/pædagog - I hvor høj grad oplever du samhørighed og sammenhold i dit team mellem lærere/pædagoger?



På hvilke 2 områder bidrager du i særlig grad til et godt psykisk arbejdsmiljø på din arbejdsplads?

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer



19

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.



12

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.



23

Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.



12

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden



10

0% 25% 50% 75% 100%

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/lærer



118

Det er vigtigt, at teamsamarbejdet på skolen prioriteres og fungerer godt - Jeg understøtter et godt samarbejde mellem lærer/pædagog.



69

Det er vigtigt, at vi hjælper hinanden - Har en kollega behov for hjælp, yder jeg gerne en ekstra indsats.



198

Det er vigtigt, at vi har en god dialog om vores udfordringer på arbejdspladsen - Jeg bidrager med løsninger.



114

Det er vigtigt, at vi har en god omgangsform - Jeg tolerer ikke at vi taler dårligt om hinanden



63

0% 25% 50% 75% 100%

Henrik Nielsen, Næstformand Kreds 13